

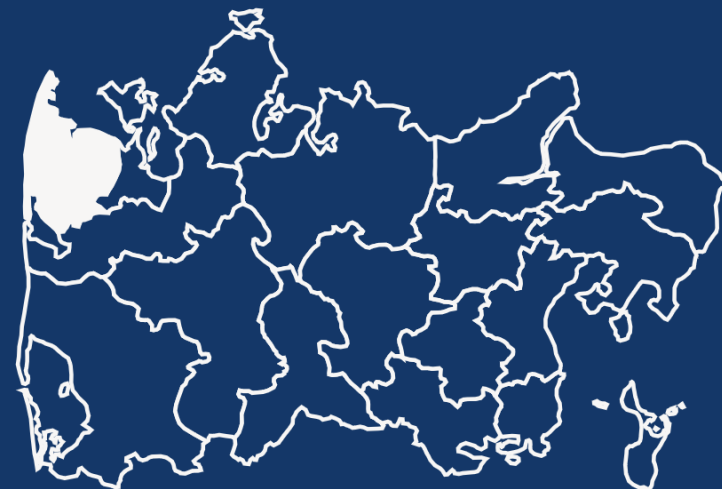


Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Erhvervsudvikling i Lemvig Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

Maj 2022



Indhold

1. Forord og sammenfatning	4
2. Temaafsnit om kvalificeret arbejdskraft	8
3. Temaafsnit om megatrends	15
4. Beskæftigelse og specialisering	21
5. Iværksætteri og vækstvirksomheder	25
6. Udvikling i virksomhedsbestand og eksport	34
7. Profilanalyse – highlights	38



--- 1 Forord og sammenfatning

Forord

Denne rapport er tredje udgave af kommune-rapporterne om erhvervsudvikling i Midtjylland¹ – rapporter der tager temperaturen på det lokale erhvervsliv i de 19 midtjyske kommuner.

Erhvervshus Midtjylland har, som et af flere fokuspunkter, til formål at fremme og påpege midtjyske vækstdrivere og styrkepositioner, samt modvirke udviklingsbarrierer.

Kommunerapporterne skal ses som et led i dette arbejde, da de skal danne grundlag for en stærk, aktiv og faktabaseret erhvervsfremmeindsats lokalt og regionalt, der understøtter de mange forskellige potentialer og styrker, som Midtjylland besidder.

Ydermere er det hensigten, at kommunerapporterne skal kunne bruges af kommunerne til at identificere det behov og potentiale, som det lokale erhvervsliv besidder. Endvidere er det hensigten at bidrage til at målrette den lokale erhvervsfremmeindsats og brugen af erhvervshusets specialiserede ydelser inden for virksomhedsdrift og udvikling.

Virksomheder står aktuelt overfor udfordringer grundet rekordlav ledighed og dermed et svækket rekrutteringsgrundlag. Med lokalt udarbejdede bidrag og statistik giver kommunerapporterne bl.a. et indblik i disse rekrutteringsudfordringer samt de initiativer, der er igangsat med henblik på at understøtte det lokale erhvervslivs adgang til arbejdskraft. Formålet er at bidrage til et styrket vidensgrundlag til brug for eventuelle nye lokale initiativer.

Megatrends, herunder grøn omstilling og digitalisering, påvirker i stigende grad erhvervslivet, og flere virksomheder responderer på disse megatrends ved at inkorporere dem i deres strategier. Med udgangspunkt i lokale bidrag samt statistik giver kommunerapporterne indblik i de udfordringer og muligheder, der er forbundet med grøn omstilling og

digitalisering. Det er formålet, at denne viden kan understøtte den fortsatte udvikling.

Vi er taknemmelige for kommunernes bidrag, da dette skaber grundlag for inspiration og videndeling på tværs af kommunerne, og potentielt også udvikling af nye erhvervsstrategier, initiativer og partnerskaber til gavn for det lokale erhvervsliv.

Tværkommunalt samarbejde samt et tæt samarbejde mellem kommunerne, den lokale erhvervsservice og erhvervshuset med henblik på at styrke erhvervsfremmeindsatsen er vigtigt. Kommunerapporten skal i den henseende være facilitator for yderligere samarbejde, da den giver indblik i det lokale og tværkommunale potentiale og aktuelle udfordringer.

Gennem rapporten sammenlignes udviklingen i Lemvig Kommune med hele Region Midtjylland, resten af landet og en gruppe af sammenligningskommuner. De sidste udgøres af andre fem kommuner i regionen (Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune).

God læselyst
Bestyrelsesformand Ib Lauritsen
Direktør Erik Krarup



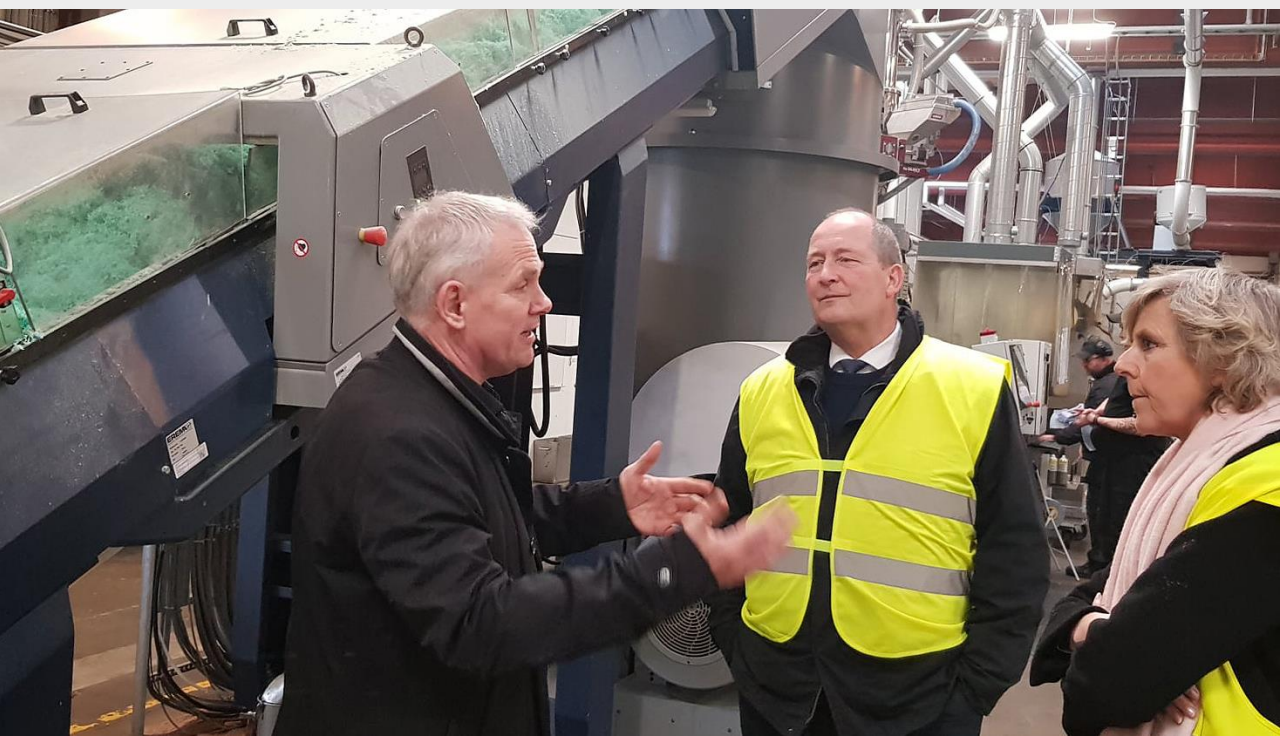
Sammenfatning — erhvervspræstationer

Lemvig Kommune har gennem de seneste år oplevet blandede erhvervspræstationer.

Den private beskæftigelse er faldet, selvom den er steget i resten af landet og regionen. Samtidig ligger både etableringsraten og andelen af vækstvirksomheder generelt under det regionale og nationale niveau. Samlet set har Lemvig dog ligget relativt tæt på sammenligningskommunerne på disse parametre gennem de seneste år.

Derudover har der fra 2015 til 2021 været få konkurser blandt virksomhederne i Lemvig Kommune, og der har været en positiv nettotilflytning af virksomheder til kommunen.

Andelen af eksporterende virksomheder i Lemvig Kommune har også ligget stabilt over det regionale og nationale niveau fra 2015 til 2020. Værdien af eksporten har dog været faldende, selvom kommunen fortsat er karakteriseret ved forholdsvis mange internationalt orienterede virksomheder.



Udvalgte resultater fra analysen



Den private beskæftigelse i Lemvig Kommune er faldet med ca. fire pct. i perioden 2015 til 2020. I resten af regionen er den steget med ca. ni pct.



Etableringsraten i Lemvig Kommune er steget gennem de seneste par år og var i 2020 på 4,5 pct. Det er dog stadig under regions gennemsnittet 5,7 pct.



I 2021 var der både 35 virksomheder der flyttede til Lemvig Kommune, og 35, der flyttede væk. Nettotilflytningen af virksomheder siden 2016 er 42 virksomheder.



Den samlede virksomhedsbestand i Lemvig Kommune er faldet marginalt fra 1.306 i 2015 til 1.298 i 2020.



Andelen af vækstvirksomheder var i 2020 5,9 pct. i Lemvig Kommune. Andelen har i alle år siden 2015 ligget under gennemsnittet i regionen som helhed.



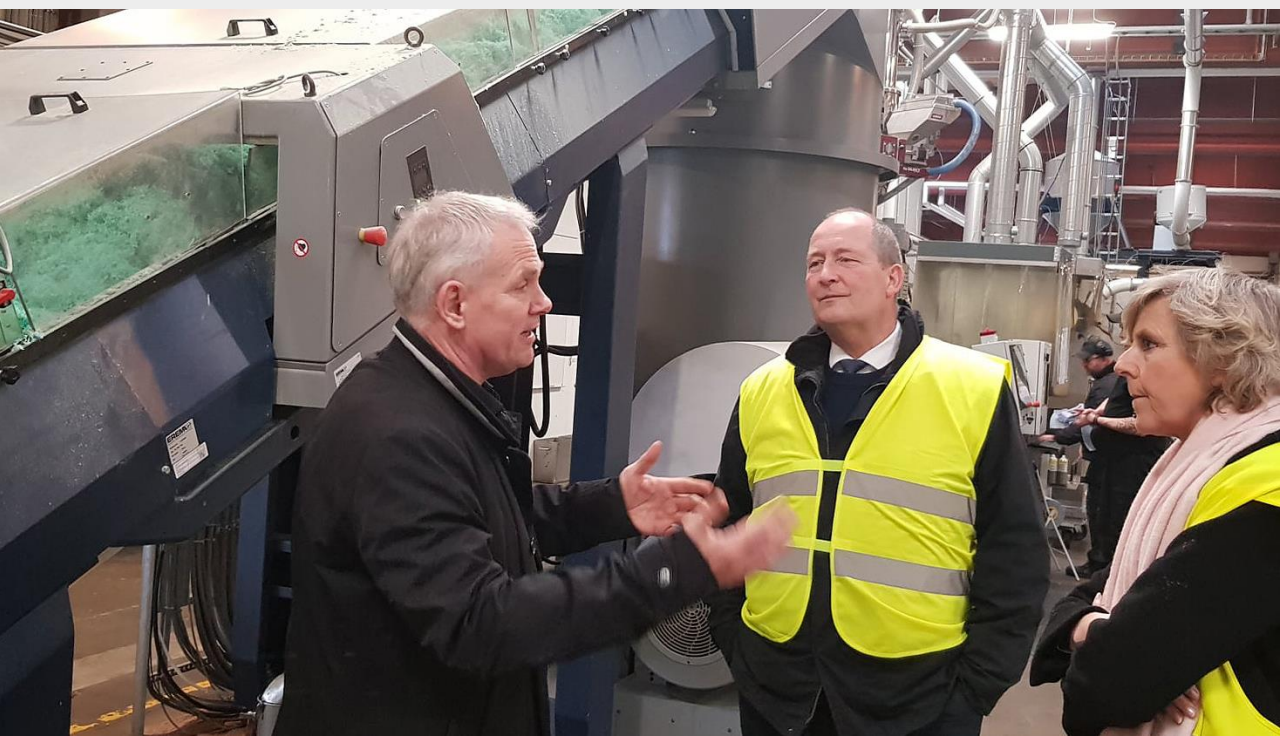
Andelen af eksportvirksomheder ligger med 24 pct. over gennemsnittet i både sammenligningskommuner og resten af regionen. Til gengæld er eksportværdien blandt de eksporterende virksomheder faldet fra ca. 4,5 mia. kr. i 2015 til 2,5 mia. kr. i 2020.

Sammenfatning – erhvervsstruktur

Der er tre store brancher i Lemvig Kommune, som tilsammen beskæftiger over en tredjedel af alle de private årsværk i kommunen. Det er landbrug, bygge og anlæg samt detailhandel. Dernæst følger en række forskellige brancher inden for industrien, der også står stærkt i Lemvig Kommunes erhvervsstruktur.

Samtidig er det også inden for industrien (specifikt tekstil-, træ-, papir- og møbel-industri), at der har været den største vækst i antallet af beskæftigede siden 2015.

Lemvig Kommune har en stor andel af beskæftigede, samt en stærk specialisering inden for fødevarer, der betragtes som en særlig dansk styrkeposition, og hvor der er etableret en national klynge. Lemvig Kommune har desuden oplevet en stor jobvækst inden for produktionsindustri, maskiner og robotter, som og er en national klynge.



Udvalgte resultater fra analysen



De tre største brancher – målt på beskæftigelse – i Lemvig Kommune er landbrug, bygge og anlæg og detailhandel. Tilsammen beskæftiger de tre brancher knap 2.000 årsværk.



Lemvig Kommune har en stærk specialisering inden for landbrug. Med en specialisering på 4,4 fylder landbrug mere end fire gange så meget som i en gennemsnitskommune.



Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri mv. er med en vækst på 22 pct. den brancher, der har oplevet størst jobvækst fra 2015 til 2020.



Klyngeområdet fødevarer* har en specialiseringsgrad på 3,4 i Lemvig Kommune. Det betyder, at området udgør 3,4 gange mere af beskæftigelsen i Lemvig Kommune end i resten af landet.



I forhold til de nationale klynger har Lemvig Kommune oplevet størst vækst inden for produktionsindustri, maskiner og robotter. Der er i denne klynge skabt ca. 110 nye arbejdspladser siden 2015.

*Klyngeområdet fødevarer omfatter brancher inden for husdyravl, fiskeri og akvakultur, fremstilling af fødevarer, fremstilling af kemiske produkter, engroshandel med fødevarer samt serviceydelser målrettet landbrug og fødevarerindustrien.

Sammenfatning – særtemaer

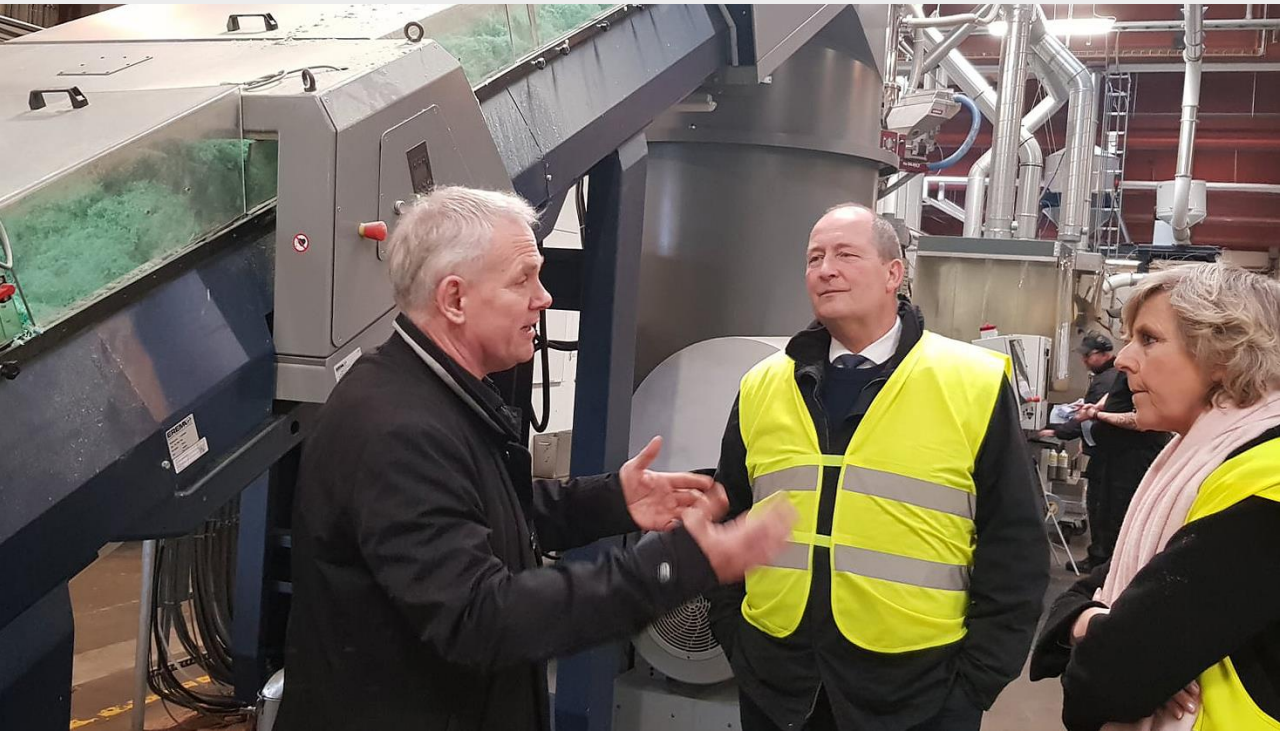
Rapporten ser i to temaafsnit nærmere på adgangen til kvalificeret arbejdskraft og de to helt centrale megatrends – grøn omstilling og digitalisering.

Arbejdsstyrken i Lemvig Kommune er karakteriseret ved mange faglærte. Kommunen ligner derfor sammenligningskommunerne i forhold til arbejdsstyrkens uddannelsesmæssige sammensætning.

Andelen af virksomheder, som har oplevet forgæves rekrutteringer, er bemærkelsesværdigt lav i Lemvig Kommune i forhold til i sammenligningskommunerne.

Industriens energiforbrug og CO2-udledningen pr. indbygger i Lemvig Kommune ligger markant over niveauet for hele landet og har samtidig været svagt stigende gennem de seneste år. Det indikerer, at der er potentiale for, at erhvervslivet i Lemvig Kommune i højere grad bidrager til den grønne omstilling.

Derudover tyder indikatorerne på, at erhvervslivet i Lemvig Kommune er lidt bagud i forhold til digitalisering i sammenligning med de øvrige midtjyske kommuner. Det gælder både med hensyn til it-kompetencer og deltagelse i erhvervsfremmeprogrammer.



Udvalgte resultater fra analysen



43 pct. af arbejdsstyrken er faglært og 25 pct. har en videregående uddannelse i Lemvig Kommune. På landsplan gælder det tilsvarende for henholdsvis 32 og 40 pct.



Ca. 11 pct. af arbejdsstyrken i Lemvig Kommune deltog i efter- og videreuddannelse i perioden 2018 til 2020. Det er lidt over regionsgennemsnittet.



13 pct. af virksomhederne i Lemvig Kommune oplevede forgæves rekruttering i 2020 – mod 33 pct. i resten af regionen og 40 pct. i sammenligningskommunerne.



Både industriens energiforbrug pr. medarbejder og CO2-udledningen pr. indbygger er mere end dobbelt så høj i Lemvig Kommune som i resten af landet.



I perioden 2019 til 2021 var der 22 deltagere i SMV:Digital pr. 1.000 virksomheder i Lemvig Kommune. Det svarer til landsgennemsnittet, men er under niveauet i de fleste andre midtjyske kommuner.



Lemvig Kommune har iværksat en række initiativer og indsatser, der har til formål at imødegå udfordringer knyttet til mangel på arbejdskraft samt digitalisering og grøn omstilling i virksomhederne.



2 Temaafsnit om kvalificeret arbejdskraft

Dette temaafsnit handler om virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

De første sider viser arbejdskraftens fordeling på uddannelsesniveauer, samt hvor mange der deltager i efter- og videreuddannelse. Derudover vises, hvor meget udenlandsk arbejdskraft vægter i den private beskæftigelse.

Derefter vises data for forgæves rekruttering og udviklingen i antallet af opslåede stillinger, der giver en indikation af virksomhedernes udfordringer med at skaffe arbejdskraft.

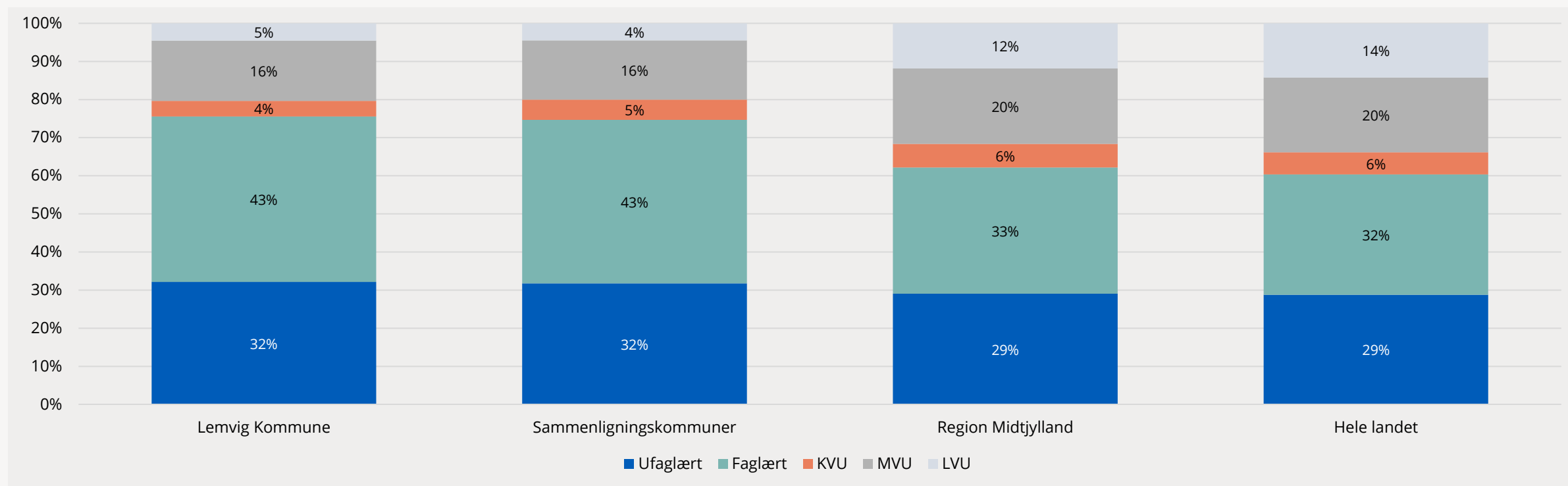
Til sidst opsummeres kommunens egen vurdering af, hvor der især er rekrutteringsudfordringer i erhvervslivet, og hvad der gøres lokalt i kommunen for at imødegå udfordringerne.

Mange faglærte og få med lang videregående uddannelse

Arbejdsstyrkens kompetenceniveau og sammensætning er en vigtig rammebetingelse for det lokale erhvervsliv og har betydning for, hvilke erhverv og virksomheder en kommune kan tiltrække. Nedenstående figur viser arbejdsstyrken fordelt på uddannelsesniveauer i Lemvig Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

Figuren viser, at arbejdsstyrkens uddannelsesniveau i Lemvig Kommune ligner sammenligningskommunerne, men at det afviger en del fra regions- og landsgennemsnittet. I Lemvig Kommune er 43 pct. af arbejdsstyrken faglærte, hvorimod den tilsvarende andel er 32 pct. for hele landet. Samtidig har 25 pct. af arbejdsstyrken en videregående uddannelse både i Lemvig Kommune og i sammenligningskommunerne, mens andelen er 38 pct. i Region Midtjylland og 40 pct. i hele landet.

Figur 2.1. Fordeling af arbejdsstyrken efter uddannelsesniveau, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Personer med uoplyst uddannelse indgår ikke i opgørelsen. KVV=kortere videregående uddannelser; MVU=mellemlange videregående uddannelser; LVU=længerevarende videregående uddannelser. Sammenligningskommunerne omfatter: Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune & Samsø Kommune

Fald i efteruddannelsesaktiviteterne under coronakrisen

Nye kvalifikationer erhverves ikke alene gennem formelle uddannelser, men også via løbende opkvalificering. Tabel 2.1 viser hvor stor en del af arbejdsstyrken, der er blevet opkvalificeret gennem voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder.

Over hele landet er deltagelsen i VEU faldet siden 2015 til 2017, hvilket formentlig skyldes en kombination af nedlukninger under coronakrisen (også på erhvervsskoler) i 2020 og højkonjunktoren i 2018 til 2019, der kan afholde virksomheder fra at investere i efteruddannelse. Den samme tendens kan observeres i Lemvig Kommune. Der er stadig en større andel af arbejdsstyrken i Lemvig Kommune end i hele regionen og i hele landet, som deltager i VEU.

Tabel 2.1. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2015-20

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2015-17	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2018-20
Lemvig Kommune	12,4%	11,1%
Sammenligningskommuner	14,2%	12,4%
Region Midtjylland	12,0%	10,1%
Hele landet	11,7%	9,8%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.



Større andel udenlandske medarbejdere end i resten af regionen

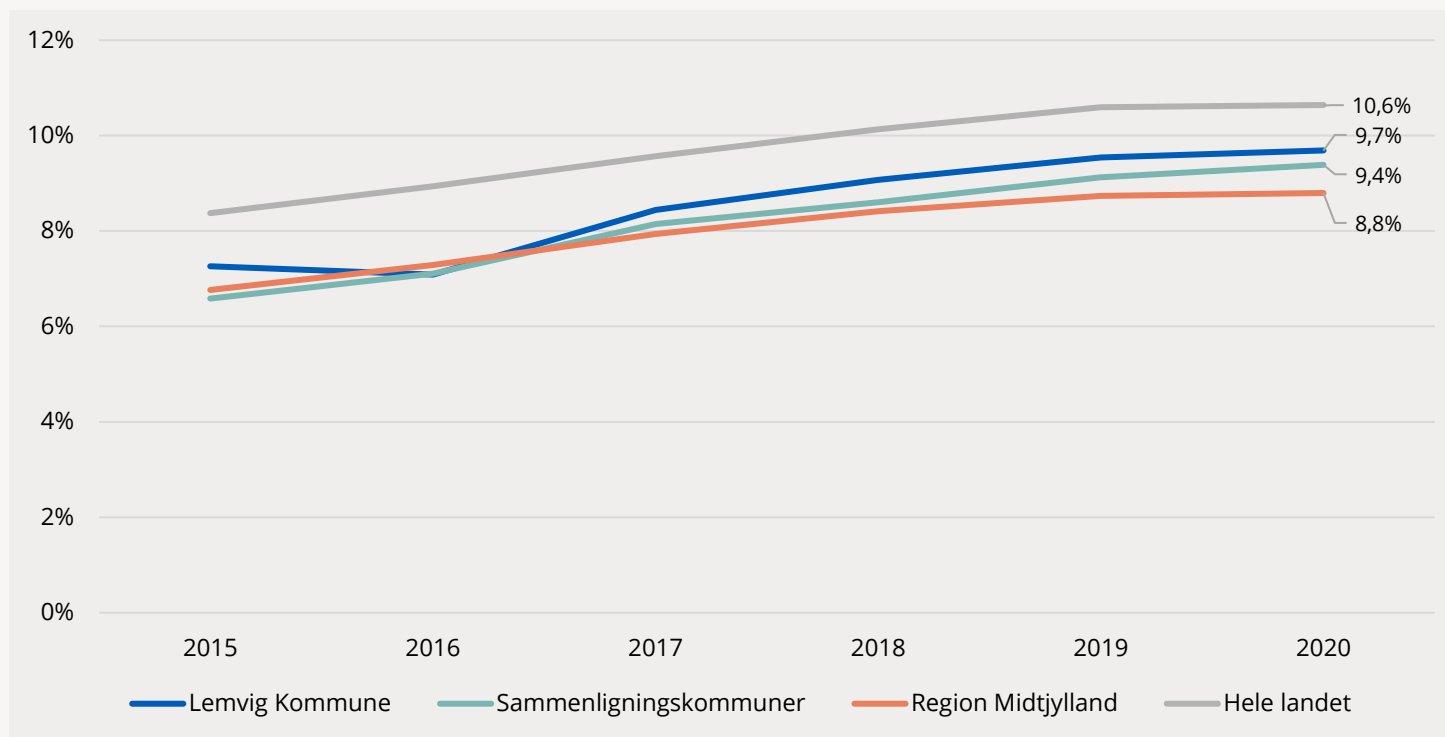
Adgangen til udenlandsk arbejdskraft er vigtig for mange virksomheders mulighed for at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Samtidig kan udenlandsk arbejdskraft bidrage med supplerende kompetencer og viden om udenlandske markeder, der kan styrke virksomhedernes udviklingsmuligheder.

Andelen af udenlandske medarbejdere i erhvervslivet er over de senere år steget både på landsplan og i regionen. Det samme gælder i Lemvig Kommune, hvor der var 9,7 pct. udenlandske medarbejdere i den private sektor i 2020. Det er over niveauet på 8,8 pct. for hele Region Midtjylland.

Det fremgår også, at der i hele perioden har været en smule længere mellem den udenlandske arbejdskraft i Region Midtjylland end i landet som helhed. Det skal i den sammenhæng nævnes, at især græsekommuner (hovedstadskommuner og Tønder i Syddanmark) har en høj andel udenlandsk arbejdskraft.

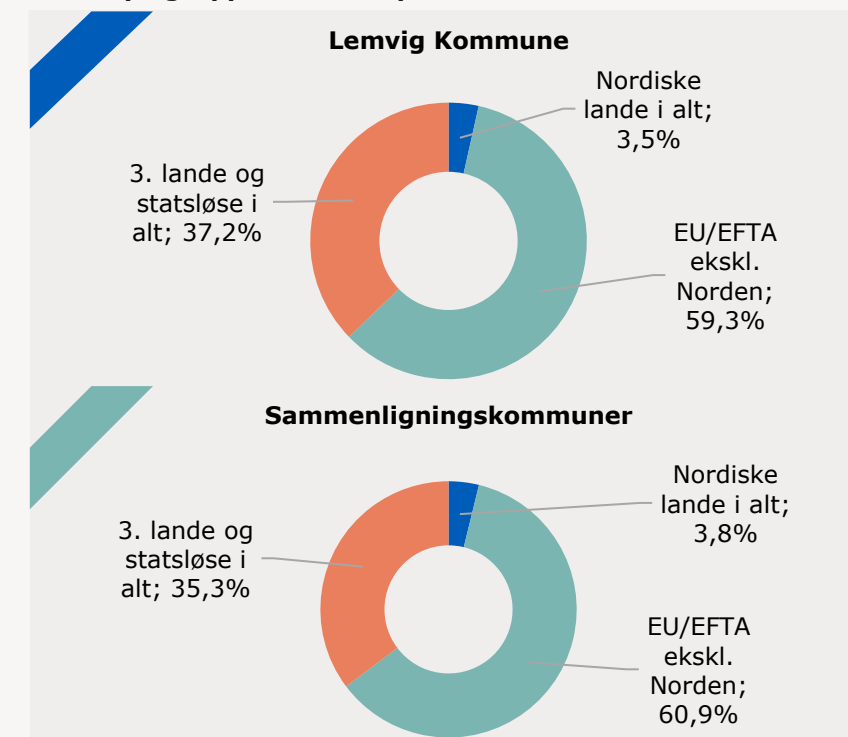
Når det gælder sammensætningen af den udenlandske arbejdskraft i Lemvig Kommune, kommer næsten 60 pct. fra EU- og EFTA-lande (ekskl. Norden).

Figur 2.2. Udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: EFTA er den Europæiske Frihandelssammenslutning og består af Island, Liechtenstein, Norge og Schweiz.

Figur 2.3. Fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fordelt på grupper af lande pr. 4. kvartal 2021



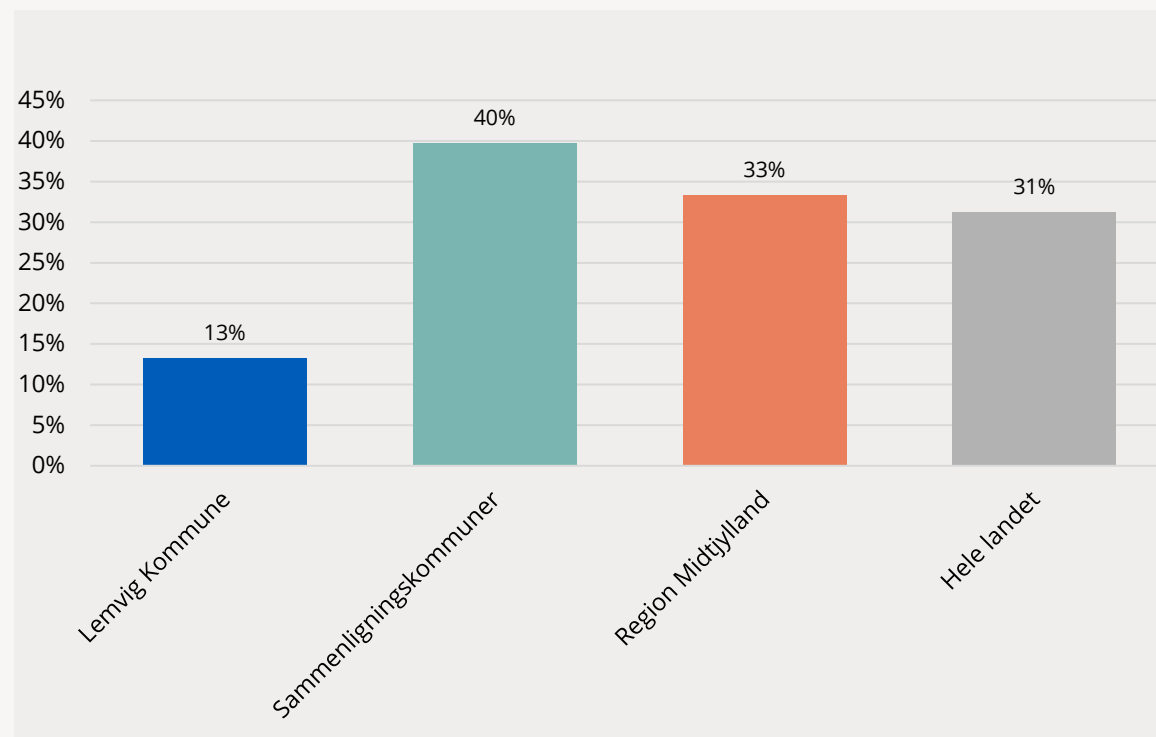
Færre virksomheder i Lemvig Kommune oplever forgæves rekruttering

Det er afgørende for virksomhedernes vækstmuligheder, at de kan få adgang til den arbejdskraft, de har brug for. Over hele landet har der i de seneste år kunnet konstateres mangel på visse typer af arbejdskraft og stigende rekrutteringsudfordringer i virksomhederne.

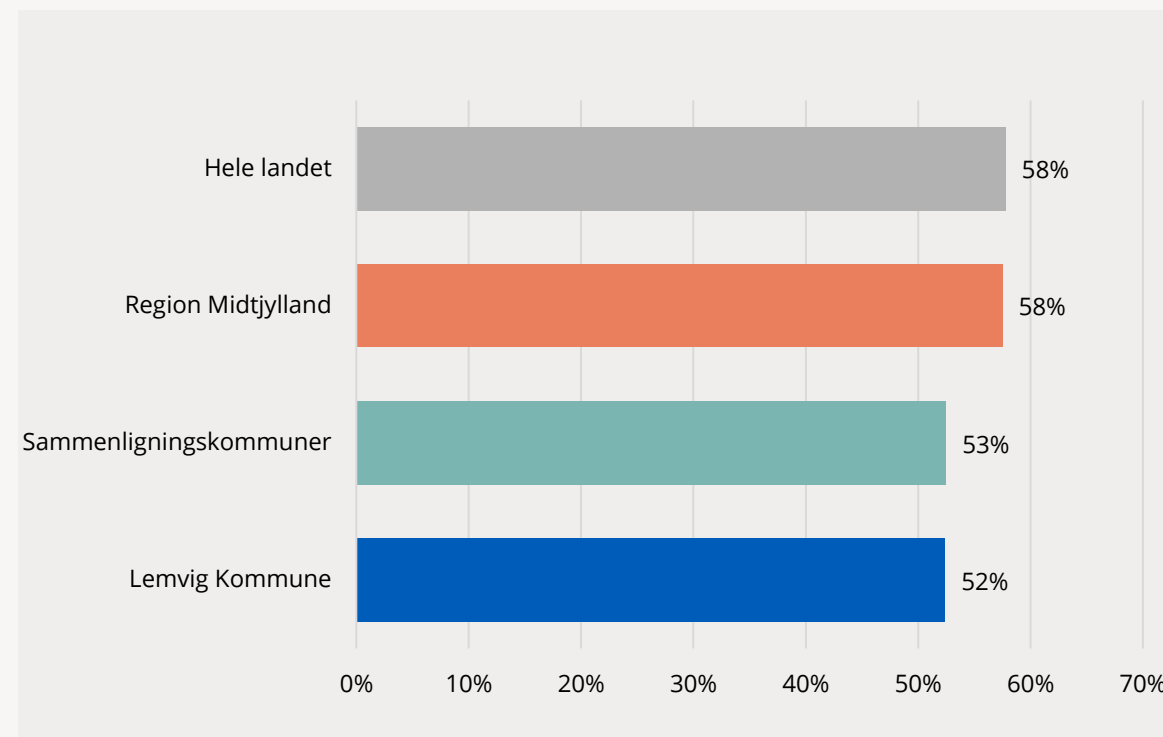
En indikator for virksomhedernes adgang til arbejdskraft er hvor mange virksomheder, der har ubesatte stillinger. Det vil sige, om virksomheder oplever forgæves rekruttering. En undersøgelse fra Dansk Industri i 2021 viser, at 13 pct. af virksomhederne i Lemvig Kommune oplevede forgæves rekruttering i 2020. For hele regionen som helhed var andelen 33 pct., mens den på landsplan var 31 pct. Der er dermed en markant lavere andel af virksomhederne i Lemvig Kommune, som har tilkendegivet, at de oplevede forgæves rekruttering i 2020.

Adgangen til arbejdskraft er også knyttet til befolkningens aldersfordeling og arbejdsstyrkens størrelse. Figuren til højre viser andelen af indbyggere i alderen 20-64 år, der er den aldersgruppe, hvor arbejdsudbuddet er størst. Som det fremgår, er denne andel lavere i Lemvig Kommune og sammenligningskommunerne end i resten af regionen.

Figur 2.4. Andel virksomheder, der har oplevet forgæves rekruttering, 2020



Figur 2.5. Andel borgere i alderen 20-64 år, 2020



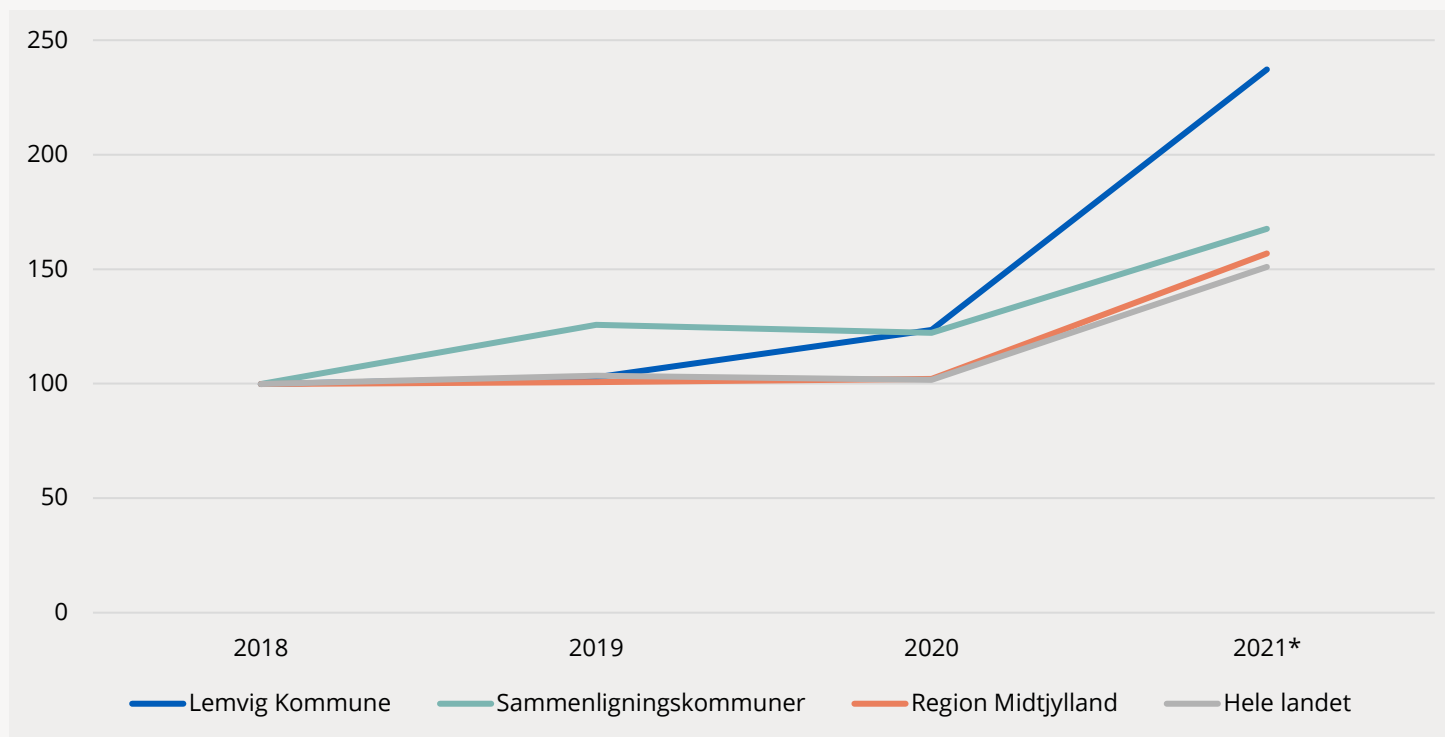
Stor vækst i antallet af opslåede stillinger i Lemvig Kommune

En indikator for presset på det lokale arbejdsmarked er udviklingen i omfanget af jobopslag, der afspejler efterspørgslen på arbejdskraft. Figuren til venstre viser udviklingen i opslåede stillinger siden 2018 i Lemvig Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

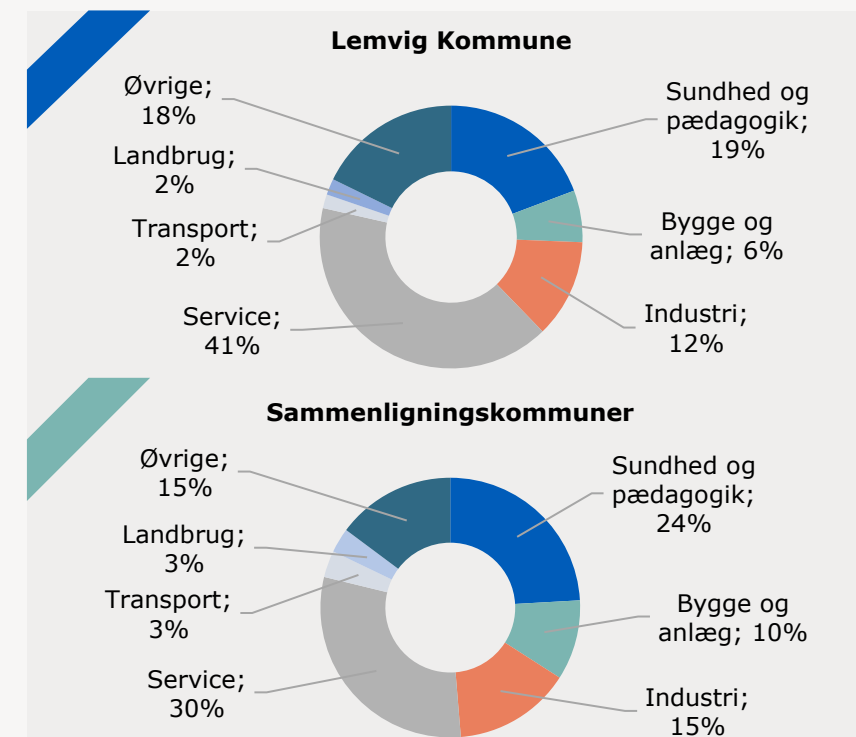
Det fremgår, at der i 2021 har været en markant stigning i antallet af opslåede stillinger i Lemvig Kommune, der klart overgår udviklingen i resten af regionen og landet. Det kan være udtryk for et stærkt stigende aktivitetsniveau, og det kan ikke udelukkes, at der siden 2020 også har været en stigning i omfanget af forgæves rekrutteringer, jf. figuren på foregående side.

Figuren til højre viser fordelingen af de opslåede stillinger på nogle hovedsektorer. Som det fremgår, har der i 2021 i Lemvig Kommune især været mange jobopslag inden for servicesektoren.

Figur 2.6. Indekseret udvikling i antal opslåede stillinger (2018=100)



Figur 2.7. Fordeling af opslåede stillinger på sektorer, 2021



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra jobindsats.dk.

Note: Inndelingen på sektorer i figuren til højre er baseret på en gruppering af erhvervsgrupperingen under jobindeks.dk. Antallet af stillinger på årsbasis er summeret på måneder. I 2021 går data kun frem til og med november. I antallet af opslåede stillinger indgår også deltidsansatte og vikarer.

Tiltag for at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft i Lemvig Kommune

I. Adgang til arbejdskraft

Mange virksomheder er udfordret i deres arbejde med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Dog er der variationer på tværs af brancher – særligt Bygge og anlæg, Landbrug, skovbrug og fiskeri, Hoteller og restauranter og Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service oplever udfordringer i rekruttering af nye medarbejdere.

Udfordringerne skyldes primært den lave ledighed og store årgange der aktuelt forlader arbejdsmarkedet.

II. Indsatser og initiativer igangsat med henblik på at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft i Lemvig Kommune

Headstart og Velkommen til Vestkysten

Lemvig Kommune vil øge synligheden af kommunen som et attraktivt sted at bo med mange muligheder både på og udenfor arbejdspladsen. Der er behov for at nytænke formater og kanaler, så de tilpasses et moderne globaliseret mediebillede, hvor det er økonomisk uoverkommeligt for den enkelte virksomhed alene at nå relevante målgrupper gennem annoncering. Konkrete tiltag inkluderer en fælles job- og brandingplatform, headstartcareer.dk, og etableringen af et ambassadørnetværk af borgere fra kommunerne i Business Region Midtvest og nye medarbejdere. Denne indsats, Headstart, er en rekrutteringsindsats i regi af Business Region MidtVest. Lokalt i Lemvig Kommune kobles dette tiltag bl.a. sammen med tiltaget Job i Vest (se nedenfor), samt med www.VelkommentilVestkysten.dk, som er et tiltag, hvor en tilflytter eller én der er interesseret i at flytte, til Lemvig Kommune kan "booke" en tur med en frivillig lokal, som kan vise området om svare på spørgsmål om livet i Lemvig Kommune.

Fokus på voksenlærlinge

Lokalt bruger Lemvig Kommune aktivt etablering af voksenlærlingeordninger til at opfylde noget af efterspørgslen på arbejdskraft.

Job i Vest

Lemvig Kommune har i en årrække haft et tiltag, der hedder "Job i Vest". Tiltaget er et samarbejde med en række lokale virksomheder. "Job i Vest" sætter fokus på lokale jobopslag og de lokale virksomheder.

Ungecamp

I samarbejde med Destination Nordvestkysten og Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme arrangeres et "Ungecamp" i sommeren 2022. Tiltaget har fokus på at skaffe arbejdskraft til turismevirksomhederne i højsæsonen.

Håndholdt hjælp til ægtefælle-/samlever jobs

Kommunen har en håndholdt indsats mod at sikre ægtefæller/samlever jobs lokalt. Indsatsen sker på tværs af Jobcenter, StartVækst Lemvig, Udviklingsafdelingen og Bosætningskonsulenter i Borgerservice. Endvidere hjælper Bosætningskonsulenter med at guide til bolig, daginstitutioner og skole samt uddannelse. Indsatsen giver personlig hjælp til tilflyttere og par, hvor den ene har job i kommunen.

Kompetenceværkstedet

Lemvig Kompetenceværksted er et beskæftigelsesfremmende tilbud, hvor ledige får mulighed for at afdække/opkvalificere sine kompetencer samt vejledning og støtte til at søge job/ uddannelse.

Tæt virksomhedskontakt

Jobcentret gennemfører prioriterede kampagnebesøg særligt rettet mod virksomheder med de største rekrutteringsudfordringer for at opnå det nødvendige kendskab til, hvad det lokale arbejdsmarked efterspørger.





3 Temaafsnit om megatrends

Det andet temaafsnit i dette års kommunerapporter sætter fokus på de megatrends, der især præger erhvervsudviklingen i disse år – nemlig grøn omstilling og digitalisering.

Der er desværre endnu ikke data og indikatorer, der gør det muligt at følge udviklingen i den digitale transformation og grønne omstilling i erhvervslivet på tværs af kommuner.

Men afsnittet viser nøgleindikatorer for CO₂-udledning, energiforbrug og digitale kompetencer. Herudover vises data for virksomhedernes deltagelse i SMV:Digital.

Til sidst giver afsnittet et overblik over initiativer i kommunen, der understøtter henholdsvis digitalisering og grøn omstilling.

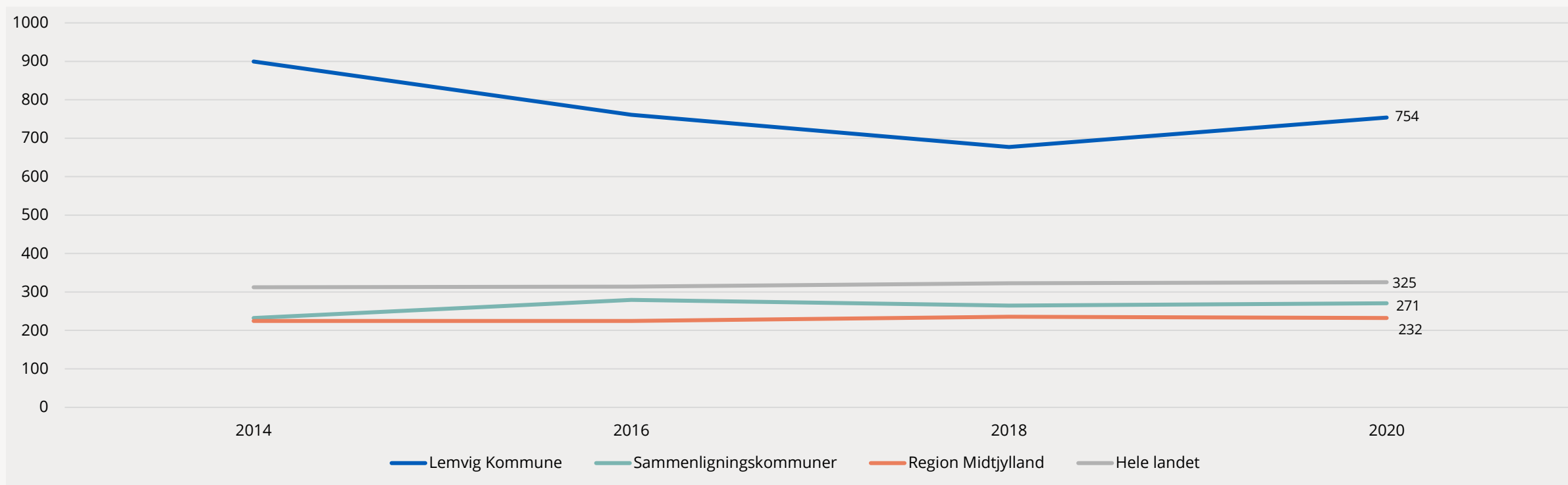
Højt energiforbrug i industrien i Lemvig Kommune

Et af de områder, hvor der er sammenlignelige data på kommunalt niveau relateret til den grønne omstilling, er industriens energiforbrug, som i mange midtjyske kommuner udgør en væsentlig del af det samlede CO₂-aftryk. På dette område er der dog betydelige forskelle på tværs af kommuner, der bl.a. kan hænge sammen med forskelle i branchestrukturen.

Selvom der har været et betydeligt fald i industriens energiforbrug pr. medarbejder i Lemvig Kommune fra 2014 til 2018, ligger energiforbruget stadig markant over gennemsnittet for resten af landet. Fra 2018 til 2020 har energiforbruget pr. medarbejder i industrien i Lemvig Kommune været svagt stigende. I 2020 var forbruget mere end dobbelt så højt som i hele landet.

Det fremgår også af figuren, at energiforbruget pr. medarbejder over hele perioden har været forholdsvis konstant gennem hele perioden i både Region Midtjylland og hele landet.

Figur 3.1. Udviklingen i industriens energiforbrug (målt i 1.000 gigajoule pr. beskæftiget), 2014-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Energistyrelsen.

Sammenligningskommunerne omfatter: Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune & Samsø Kommune

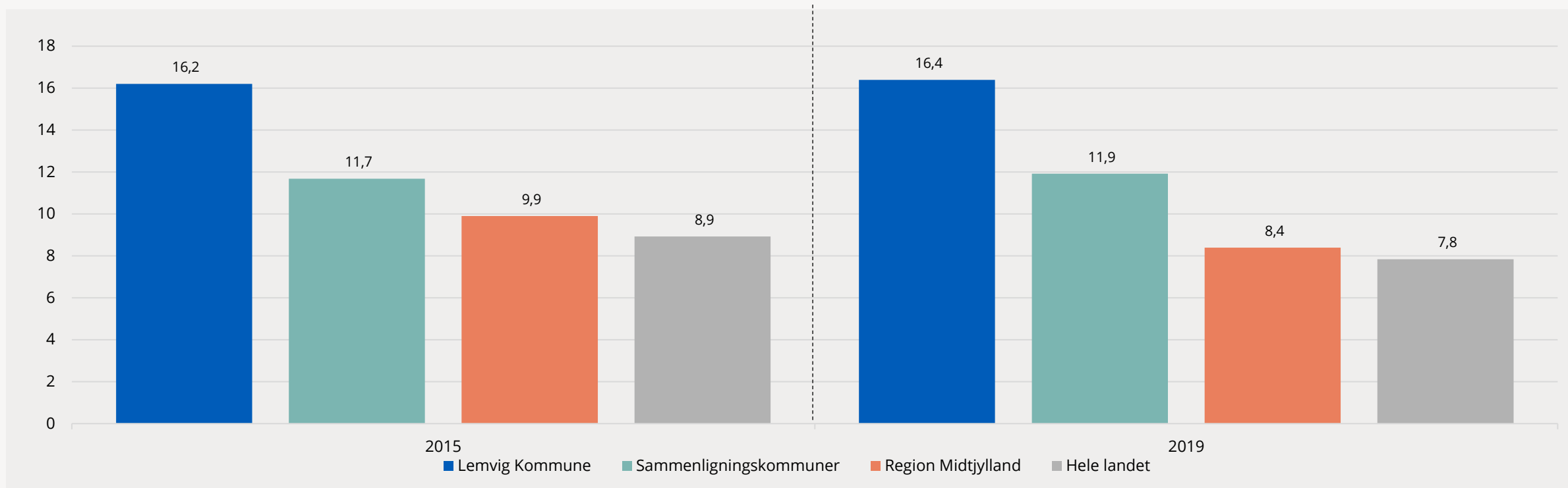
Stor CO2-udledning pr. indbygger i Lemvig Kommune

I mange kommuner er der stor opmærksomhed på udviklingen i den samlede CO2-udledning, og en række kommuner har opstillet mål om CO2-neutralitet inden for en årrække. Figuren nedenfor viser CO2-udledningen pr. indbygger i 2015 og 2019 i kommunen, regionen, sammenligningskommunerne og hele landet.

Det fremgår, at Lemvig Kommune både i 2015 og 2019 havde en CO2-udledning pr. indbygger, der var markant højere end i sammenligningskommunerne, Region Midtjylland samt hele landet. Fra 2015 til 2019 er der endda sket en lille stigning i CO2-udledningen i Lemvig Kommune, hvorimod der er sket et betydeligt fald i samme periode i hele regionen og i hele landet. For regionen som helhed er CO2-udledningen pr. indbygger faldet med 15 pct.

I Lemvig Kommune var CO2-udledningen pr. indbygger i 2019 således mere end dobbelt så stor som landsgennemsnittet. Det bekræfter billedet af, at Lemvig Kommune og Lemvigs virksomheder har et betydeligt potentiale for i større omfang at bidrage til den grønne omstilling.

Figur 3.2. CO2-udledning tons pr. indbygger, 2015 og 2019



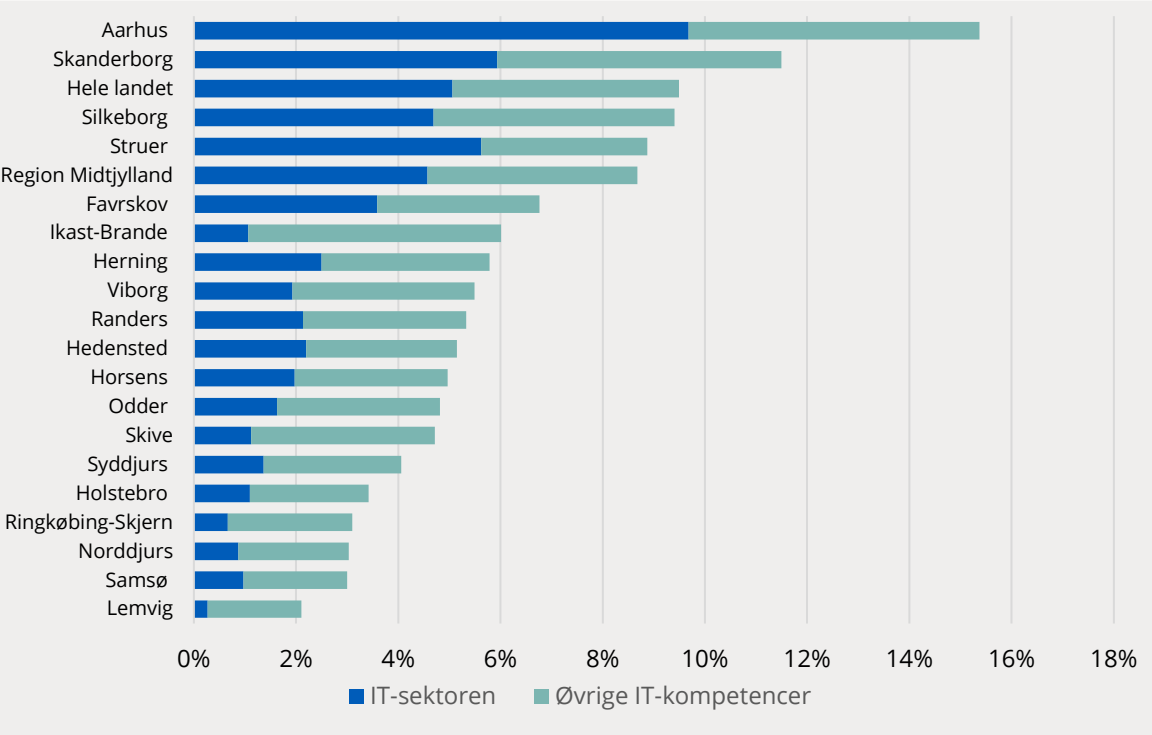
Lav it-beskæftigelse

En vigtig indikator for erhvervslivets evne til digital transformation er it-beskæftigelsen. Det vil sige antallet af personer, der arbejder med drift og udvikling inden for it. It-arbejdsmarkedet kan inddeles i personer ansat i it-sektoren samt personer i andre brancher, der har en it-uddannelse eller er ansat i en it-stilling (øvrige it-kompetencer). Som det fremgår af Figur 3.3, er it-beskæftigelsen klart størst i Aarhus Kommune efterfulgt af Skanderborg Kommune.

Lemvig Kommune har den laveste andel af it-beskæftigede ud af alle de midtjyske kommuner, og den samlede it-beskæftigelse udgør ca. to pct. af den private beskæftigelse i Lemvig Kommune. Herunder viser figuren, at IT-sektoren er meget lille i Lemvig Kommune.

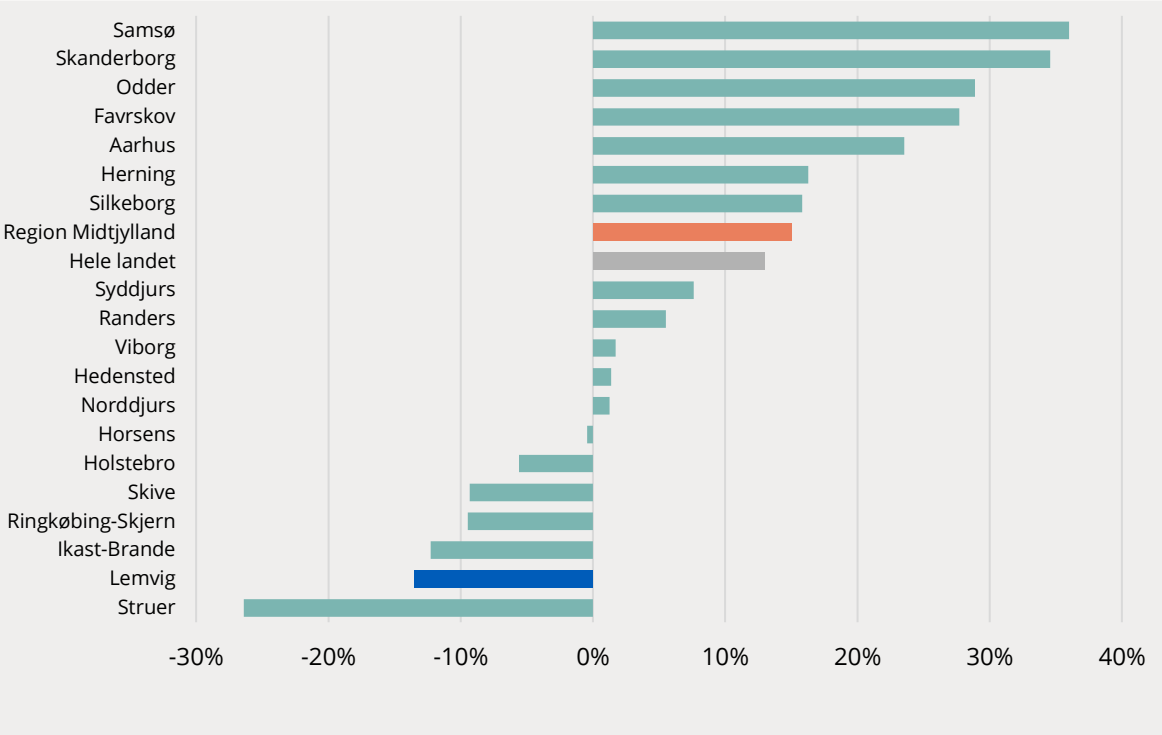
Figur 3.4 viser, at mange kommuner har haft vækst i it-beskæftigelsen. Det gælder ikke Lemvig Kommune, hvor antallet af it-jobs er faldet med 13 pct. i perioden 2015 til 2020. For regionen som helhed har væksten været på 15 pct.

Figur 3.3. It-beskæftigelse opdelt efter kommune, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 3.4. Udvikling i beskæftigelsen på it-arbejdsmarkedet, 2015-20



Få deltagere i SMV:Digital-projekter i forhold til i de øvrige midtjyske kommuner

En indikator for den digitale transformation i virksomhederne er deltagelsen i nationale programmer, der yder tilskud til it-udvikling. Det største og bredest forankrede program i Danmark er SMV:Digital. Gennem SMV:Digital kan SMV'er med 2-249 ansatte søge om tilskudsvouchers, hvor et rådgivningsforløb bliver skræddersyet ud fra virksomhedens udviklingsprojekt.

I perioden 2019 til 2021 deltog 933 virksomheder i Region Midtjylland i SMV:Digital-projekter, svarende til 35 pct. af alle forløb på landsplan. Tabellen nedenfor viser fordelingen af de 933 virksomheder på kommuner og samtidig antal deltagelser pr. 1.000 virksomheder i målgruppen.

Det fremgår, at Lemvig Kommune havde 22 deltagere pr. 1.000 virksomheder, hvilket er under regionsgennemsnittet på 38. Tabellen viser dog også, at antallet af deltagere pr. 1.000 virksomheder er væsentligt større i Region Midtjylland end i resten af landet.

Tabel 3.1. Deltagelser i SMV:Digital, 2019-21

Kommuner	Antal deltagere	Deltagelse per 1.000 virksomheder i målgruppen
Aarhus	282	44
Silkeborg	86	50
Hedensted	67	68
Randers	61	34
Herning	61	30
Skanderborg	58	51
Viborg	51	27
Horsens	49	29
Favrskov	45	52
Holstebro	43	34
Ringkøbing-Skjern	41	29
Ikast-Brande	39	44
Struer	29	73
Skive	22	23
Odder	17	43
Norddjurs	15	20
Lemvig	12	22
Syddjurs	9	11
Region Midtjylland	993	38
Øvrige regioner	1.879	22

Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Erhvervsstyrelsen

Note: Samsø Kommune indgår ikke i statistikken, da der ikke er nok deltagere. De enkelte kommuner kan derfor ikke summeres til totalen for Region Midtjylland. Antallet af virksomheder i målgruppen er opgjort som antallet af virksomheder med to eller flere medarbejdere.

Initiativer og tiltag i Lemvig Kommune til at understøtte digitalisering og grøn omstilling

I. Potentiale og udfordringer forbundet den grønne omstilling og digitalisering i Lemvig Kommune

Lemvig Kommune er en Klimakommune og ser derfor et stort potentiale i især den grønne omstilling. Af samme årsag ligger Klimatorium på havnen i Lemvig. Klima, vand og klimatilpasning, samt vedvarende energi er områder, hvor Lemvig Kommune forventer at kunne skabe arbejdspladser i fremtiden

II. Lokale indsatser og initiativer der understøtter den grønne omstilling og digitalisering

Klimatorium

Danmarks internationale klimacenter, Klimatorium, er etableret på havnen i Lemvig. Klimatorium's mission er, gennem samarbejde mellem private og offentlige virksomheder, viden institutioner og civilsamfundet, at udvikle nye løsninger på aktuelle og fremtidige udfordringer indenfor områderne: Kystnære Klimaudfordringer, Grøn Energi, Cirkulær Økonomi, Vand og Miljø. Løsninger som kan anvendes og formidles lokalt, regionalt, nationalt og internationalt. Klimatorium er en del af regionens erhvervsfyrtårn på vandområdet.

DK2020

Lemvig Kommune var blandt de første 20 kommuner til at forpligte sig DK2020 samarbejdet. I den forbindelse er der lavet partnerskabsaftaler med Landbruget og de to store energiforbrugende virksomheder i kommunen.

Power-to-X

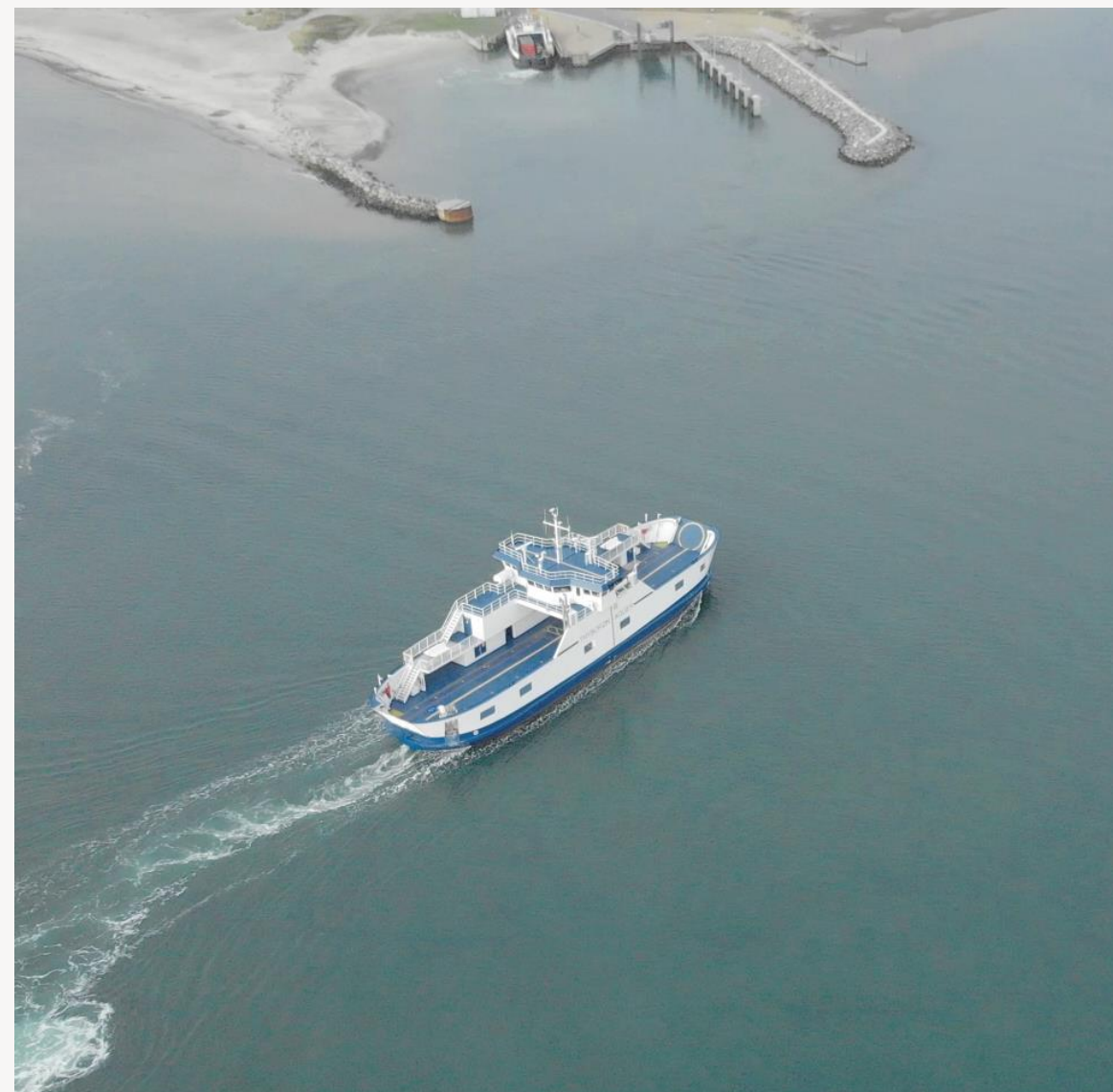
Lemvig Kommune understøtter aktivt virksomheder, der planlægger PtX anlæg. Kommunen har ilandføring fra havvindmølleparkerne Thor og Vesterhav Nord. Kommunen hilser desuden ilandføring fra en kommende energiø meget velkommen.

Solcelleanlæg

Lemvig Kommune faciliterer aktivt opstillingen af større solcelleanlæg og har introduceret begrebet klimaparker, hvor der arbejdes med multifunktionalitet, så parkerne kan mere end at producere vedvarende energi.

Grønt fokus i lokal erhvervsservice

I Lemvig Kommune er der et øget fokus på de af erhvervsfremmesystemets tilbud, der har fokus på at understøtte den grønne omstilling. Det grønne fokus er gældende i den lokale erhvervsfremmeindsats uanset, om man er etableret virksomhed eller nystartet.





4 Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Lemvig Kommune og kommunens erhvervsmæssige specialisering.

Først sammenlignes den samlede udvikling i den private jobskabelse med sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med erhvervsspecialiseringen. Først vises specialiseringen inden for de erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger. Derefter vises jobudviklingen og erhvervsspecialiseringen på brancheniveau.

Faldende privat beskæftigelse i Lemvig Kommune siden 2015

En central indikator for udviklingen i erhvervspræstationerne i en kommune er udviklingen i den samlede private jobskabelse.

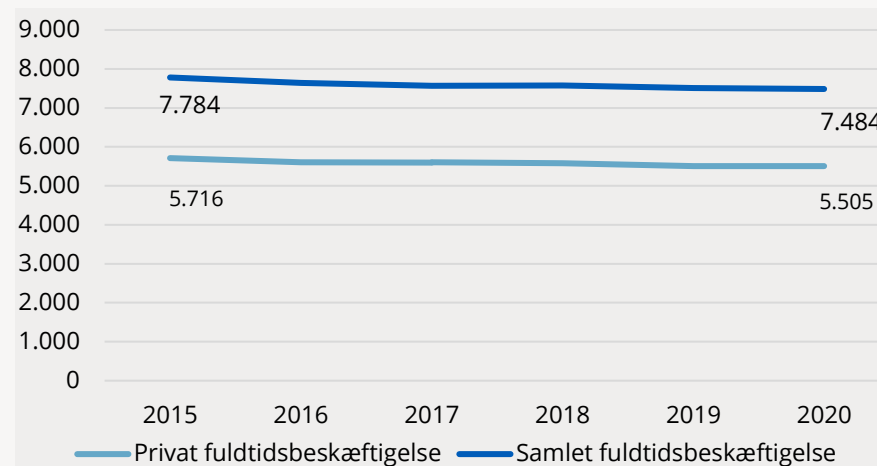
Figur 4.1 viser, at der i perioden 2015 til 2020 er sket et fald i den private fuldtidsbeskæftigelse på ca. 200 årsværk i Lemvig Kommune.

Figur 4.2. viser, at både sammenligningskommunerne, regionen og hele landet derimod har oplevet en vækst i den private beskæftigelse i den samme periode.

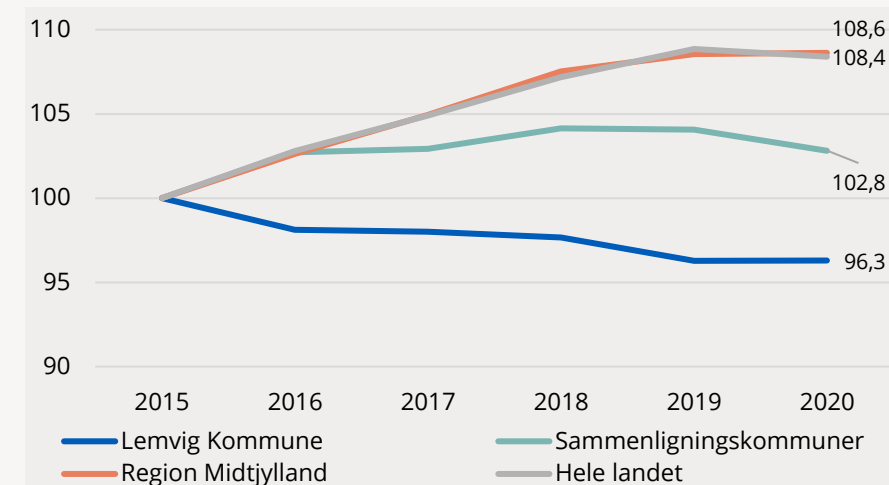
For at belyse udviklingen under coronakrisen viser figuren nederst den kvartalsvise udvikling i den private beskæftigelse siden første kvartal 2020.

Figuren viser, at den private beskæftigelse samlet set er uændret fra starten af 2020 til slutningen af 2021 i Lemvig Kommune, hvorimod den er steget i resten af landet.

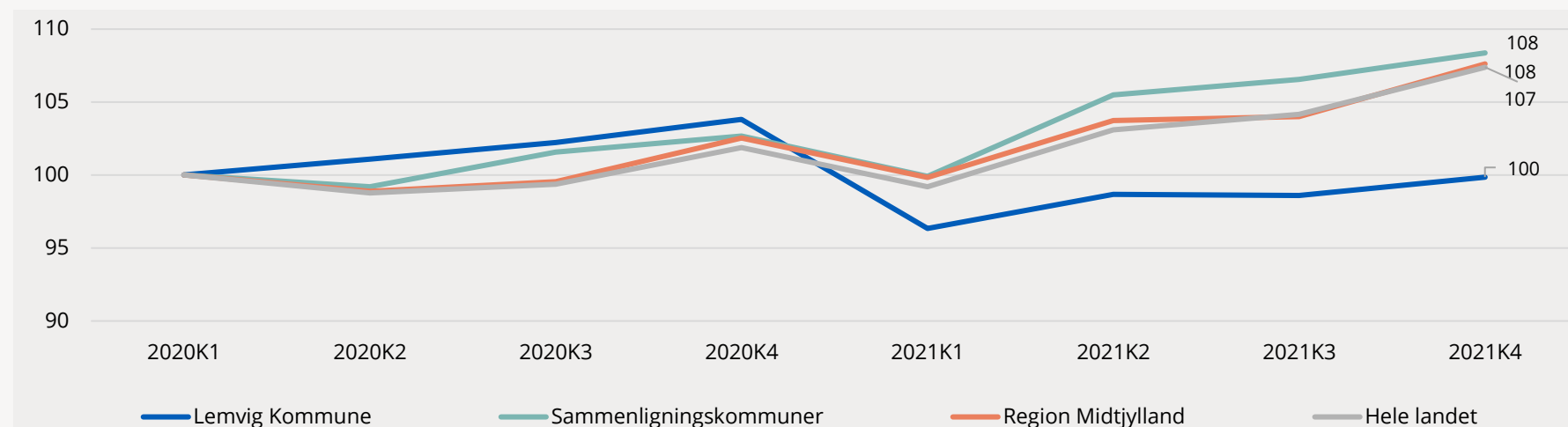
Figur 4.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2015-20



Figur 4.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2015=100)



Figur 4.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor under coronakrisen (1. kv. 2020=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for Figur 4.1. og 4.2.) og jobindsats.dk (for Figur 4.3.).

Sammenligningskommunerne omfatter: Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune. I Figur 4.3. er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrukket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

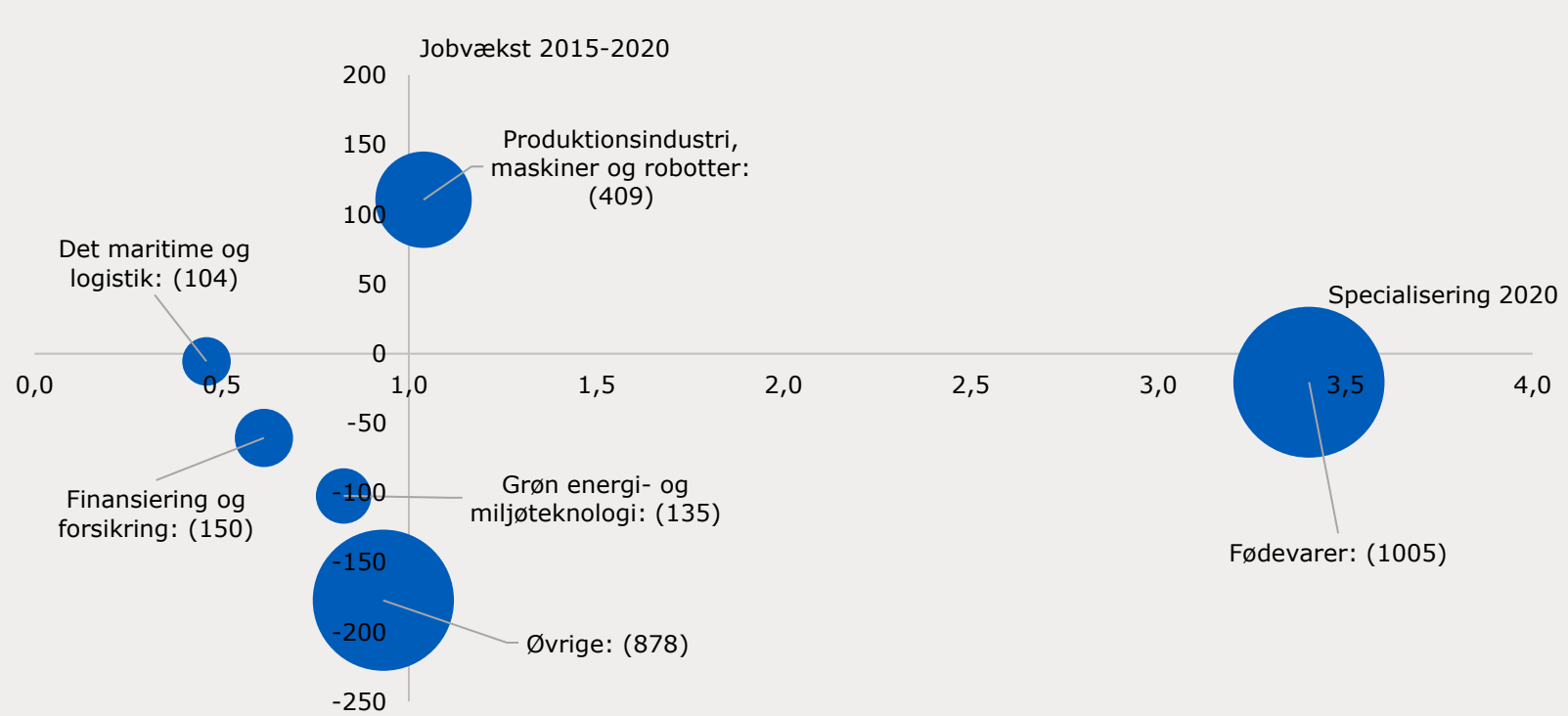
Fødevarer er det største klyngeområde i Lemvig Kommune

Figuren nedenfor giver et overblik over, hvordan Lemvig Kommune er specialiseret inden for de erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger. Figuren omfatter dermed også kun virksomheder, som ligger inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (enten fordi de har eksport eller leverer viden og ydelser til erhverv med stor eksport).

Figuren viser, at området fødevarer (bl.a. landbrug, fødevareproduktion og rådgivning inden for fødevareproduktion) er klart den største klynge jobmæssigt (cirklernes størrelse) i Lemvig Kommune. Fødevarer er også det klyngeområde, der har den største specialiseringsgrad. Med en specialisering på 3,4 udgør fødevarer en andel af den samlede beskæftigelse inden for internationalt konkurrerende erhverv i Lemvig Kommune, der er 3,4 gange større end i en gennemsnitskommune. Derudover fremgår det, at der er kommet ca. 110 nye jobs inden for produktionsindustri i perioden fra 2015 til 2020.

Virksomheden FMC, der leverer kemiske produkter til landbruget, ligger i gruppen af øvrige virksomheder. Som det fremgår af noten til figuren er flere af de etablerede klyngeområder (fx IT og digitale teknologier samt livsstil og mode) lagt sammen i gruppen øvrige, da Danmarks Statistiks regler ikke gør det muligt at vise klyngerne særskilt.

Figur 4.4. Kommunens erhvervsmæssige specialisering samt jobvækst opdelt på klyngeområder, 2015-2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Klyngerne er baseret på statistikarbejdet, der ligger til grund for rapporten "Erhvervsmæssige styrkeområder – Kortlægning af erhvervsstyrker i dansk erhvervsliv", som IRIS Group og CRT udarbejdede for Erhvervsstyrelsen i 2019. Nogle erhverv i figuren dækker flere nationale klynger. Fx dækker "grøn energi- og miljøteknologi" både over virksomheder, der er i målgruppen fra Clean og Energy Cluster. På grund af diskretioneringer er klyngeområderne life science, kemi mv., livsstil og mode, byggeri og byggematerialer, IT og digitale teknologier, og visuel industri slået sammen til klyngeområdet øvrige.

Figuren viser Lemvig Kommunes erhvervsmæssige specialisering inden for de områder, hvor der er etableret nationale klynger. Klyngernes betydning er vist gennem tre indikatorer:

- Cirklernes størrelse illustrerer størrelsen af hver klynge målt på antal fuldtidsbeskæftigede i 2020. Antal årsværk er angivet i parentes ud for hver cirkel.
- Placeringen langs figurens x-akse viser klyngens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at klyngens andel af Lemvig Kommunes private beskæftigelse er større end i resten af landet.
- Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2015-20. Det vil sige, om klyngen har haft vækst eller tilbagegang de sidste fem år.

Landbrug dominerer erhvervsstrukturen

Hvor figuren på forrige side gav et overblik over Lemvig Kommunes specialisering inden for de nationale klyngeområder, tager Tabel 4.1 afsæt i en traditionel brancheinddeling og omfatter alle private virksomheder. Den viser, at landbrug mv. er den største branche i Lemvig Kommune målt på antallet af fuldtidsjobs, hvis man ser bort fra øvrige. Derudover er detailhandel og bygge og anlæg toneangivende brancher i Lemvig Kommune. Den største procentvise vækst i beskæftigelsen er sket inden for private velfærdsinstitutioner, som dog beskæftiger relativt få årsværk i Lemvig. Herudover har tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri haft en betydelig fremgang på 56 årsværk.

Tabel 4.1. Antal private jobs, jobvækst 2015-20 samt erhvervsmæssige specialisering, opdelt på brancheniveau

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2015-20 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2015-20 (pct.)	Specialisering, 2020
	2015	2020			
Øvrige	1.133	998	-12%	9%	1,3
Landbrug, skovbrug og fiskeri	884	856	-3%	-2%	4,4
Detailhandel	655	560	-15%	2%	0,9
Bygge og anlæg	530	557	5%	17%	1,0
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	402	376	-7%	11%	1,3
Tekstil, træ, papir, møbelindustri mv.	256	312	22%	2%	1,9
Undervisning	201	192	-4%	9%	1,6
Råstof, energi og forsyning mv.	187	187	0%	9%	3,3
Operationel service	152	177	16%	12%	0,5
Engroshandel	204	174	-15%	5%	0,4
Ejendomshandel og udlejning	140	158	13%	6%	1,1
Hoteller og restauranter	153	155	1%	9%	0,7
Finansiering og forsikring	212	154	-27%	7%	0,6
Transport	125	141	13%	7%	0,4
Kultur og fritid	88	116	32%	13%	1,3
Sundhedsvæsen	75	88	17%	12%	0,7
Private velfærdsinstitutioner	60	81	35%	18%	0,6
Rådgivning, forskning og udvikling	107	75	-29%	14%	0,2
Andre serviceydelser mv.	68	74	8%	7%	0,5
Reklame og øvrig erhvervsservice	83	73	-12%	11%	0,7
Alle brancher	5.716	5.505	-4%	8%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ. På grund af diskretioneringer er brancherne forlag, tv og radio, føde- drikke- og tobaksvareindustri, metalindustri, olieraffinaderier mv., og tele, IT og kommunikation slået sammen til branchen øvrige. Virksomheden FMC indgår i denne kategori.



5 Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Lemvig Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt de nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2015.

Endelig viser afsnittet den samlede udvikling i virksomhedsbestanden i Lemvig Kommune.

Lavere etableringsraten end i resten af regionen

Iværksættere spiller en vigtig rolle for innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

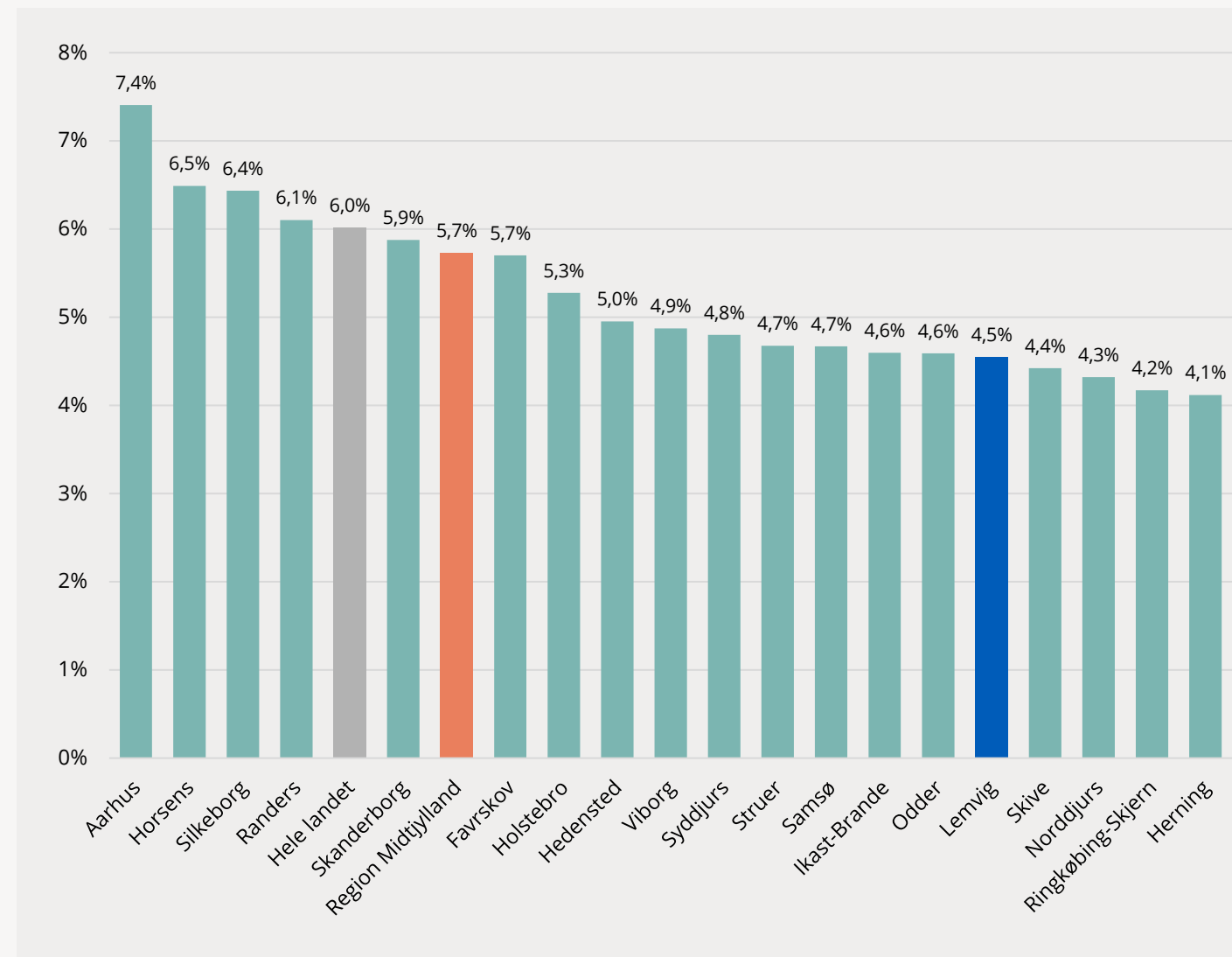
Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2020) i de midtjyske kommuner i 2020 sammenholdt med landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Lemvig Kommune i 2020 under både landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på ca. 7,4 pct., mens de to vestjyske kommuner – Herning Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune – havde den laveste etableringsrate på lidt over 4 pct. Generelt er etableringsraterne højere i de østjyske end i de vestjyske kommuner.



Figur 5.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand

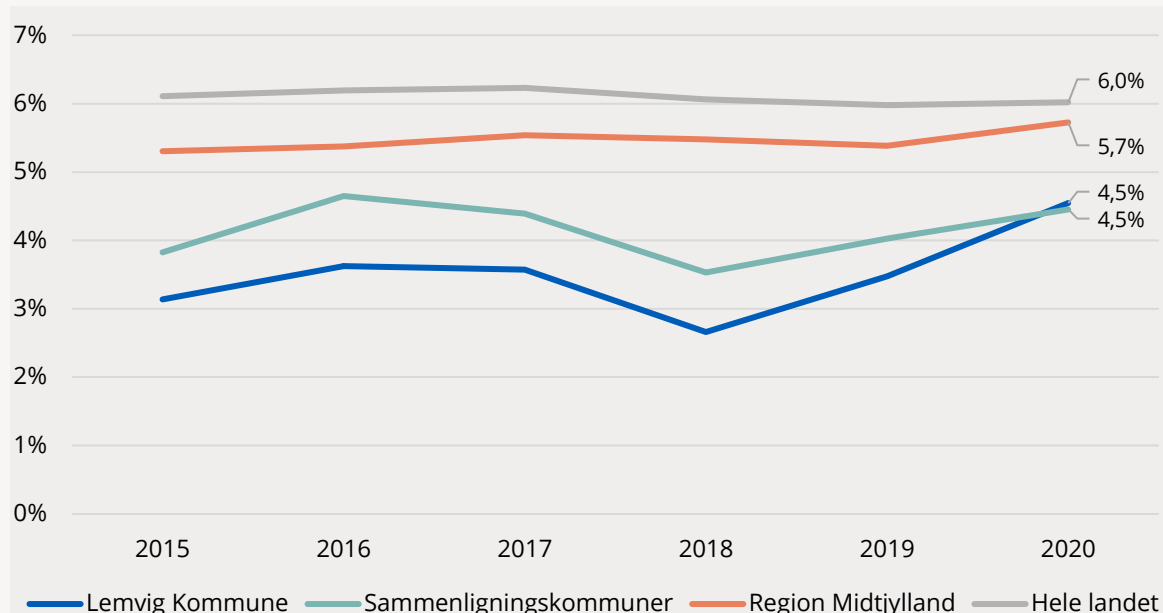
Vækst i etableringsraten i Lemvig Kommune i de seneste år

Figuren nedenfor viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2015 til 2020 for Lemvig Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Som det fremgår, følger etableringsraten i Lemvig Kommune i høj grad udviklingen i sammenligningskommunen. Men fra 2018 til 2020 har Lemvig Kommune oplevet en kraftigere vækst i etableringsraten, som dermed kommer op på det samme niveau som i sammenligningskommunerne på 4,5 pct. Det er dog stadig noget under niveauet i hele regionen og i hele landet, hvor etableringsraten i 2020 lå på henholdsvis 5,7 pct. og 6,0 pct.

Figuren viser også, at forskellen mellem de midtjyske kommuner og resten af landet er blevet indsnævet gennem perioden.

Figur 5.2. Udvikling i etableringsraten, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.

Sammenligningskommunerne omfatter: Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune



Mange iværksættere inden for landbrug

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 5.1 viser således iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2019 til 2020.

Af tabellen fremgår, at der i Lemvig Kommuner er etableret klart flest nye virksomheder inden for landbrug. Dernæst følger industri og en række serviceerhverv.

Tabellen viser også, at fordelingen i Lemvig Kommune adskiller sig en del fra fordelingen i resten af landet, hvor det kun er en lille andel af iværksætterne, der kommer fra landbrug og industri.

Tabel 5.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2019-20

Branche	Lemvig Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	28%	15%	10%	8%
Industri	11%	5%	5%	4%
Operationel service	9%	10%	8%	9%
Finansiering, forsikring og ejendomme	8%	11%	12%	9%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	8%	8%	9%	9%
Bygge og anlæg	8%	13%	12%	13%
Hoteller og restauranter	7%	11%	5%	6%
Detailhandel	7%	8%	8%	8%
Videnservice	7%	9%	15%	16%
Transport	3%	2%	4%	5%
Information og kommunikation	2%	4%	7%	9%
Engroshandel	2%	4%	4%	3%
I alt	100%	100%	100%	100%

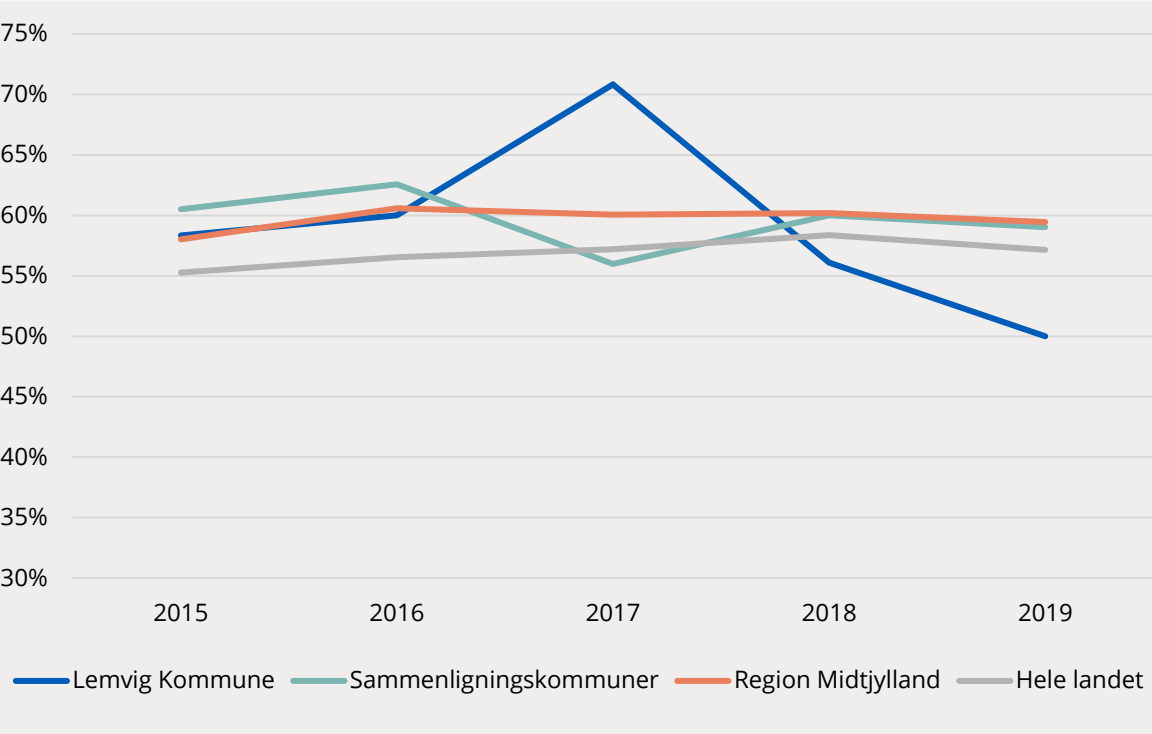
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst sektor er ikke medtaget.

Den femårige overlevelseshesrate er steget markant fra 2018 til 2019

En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelseshesraten. Det vil sige andelen af iværksættervirksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figurene nedenfor viser overlevelseshesraterne henholdsvis tre- og fem år efter etablering for iværksættere i henholdsvis Lemvig Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

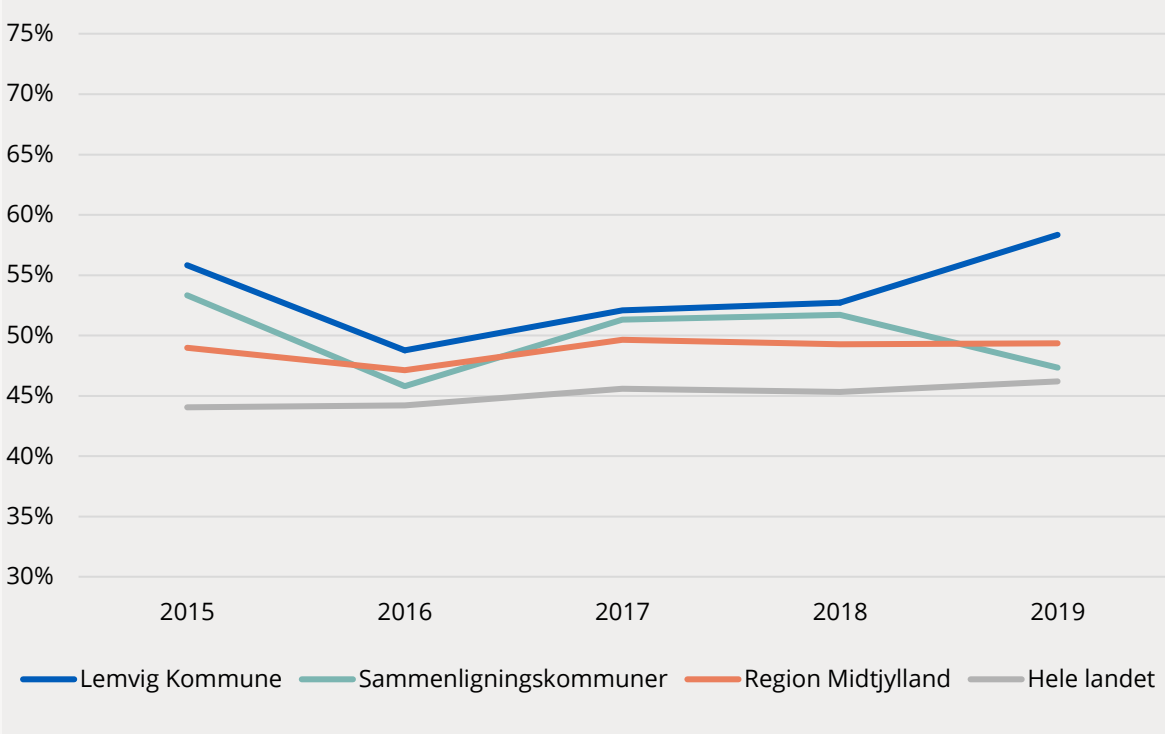
Det fremgår, at især den treårige overlevelseshesrate svinger en del fra år til år i Lemvig Kommune. Derudover kan det ses, at den femårige overlevelseshesrate i Lemvig Kommune har ligget over niveauet i resten af landet i hele perioden fra 2015 til 2019. Det fremgår også, at den femårige overlevelseshesrate i Lemvig Kommune er steget en del fra 2018 til 2019. Det modsatte gør sig gældende for den treårige overlevelseshesrate.

Figur 5.3 Udvikling i overlevelseshesraten (tre år efter etablering), 2015-19



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 5.4 Udvikling i overlevelseshesraten (fem år efter etablering), 2015-19



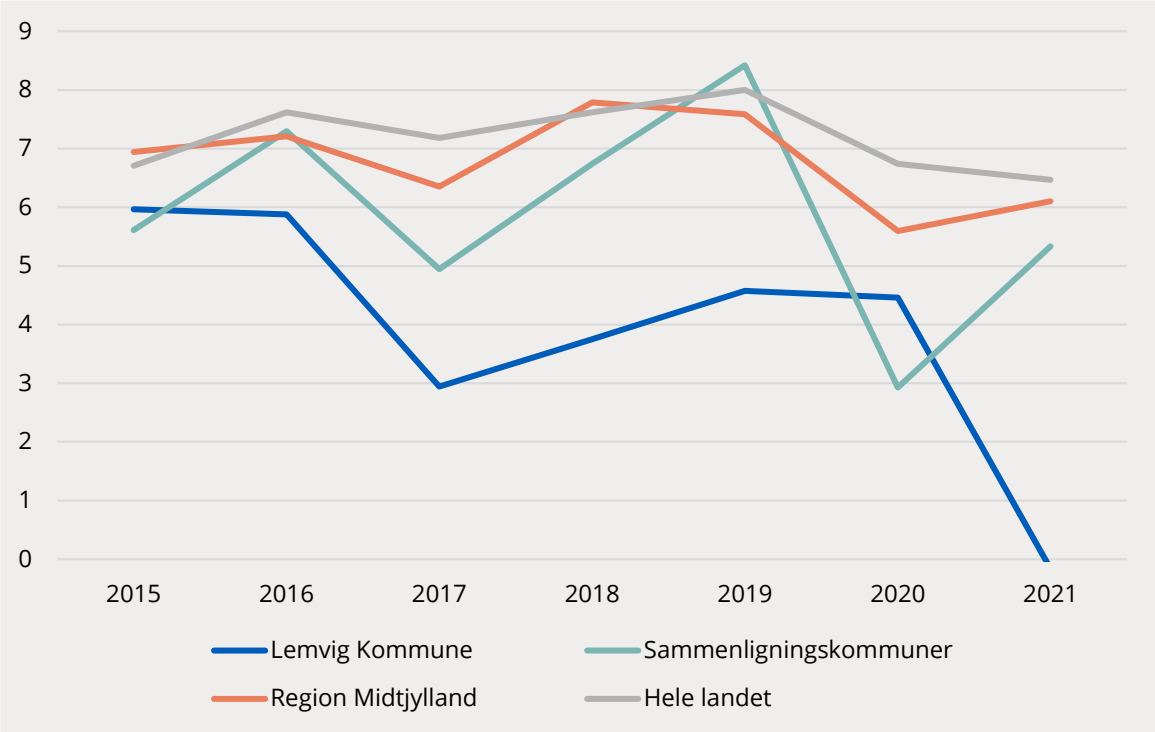
Få konkurser blandt virksomhederne i Lemvig Kommune

En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figuren til venstre viser, hvor mange virksomheder der blev erklæret konkurs i Lemvig Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder.

Det fremgår, at antallet af konkurser (pr. 1.000 virksomheder) i Lemvig Kommune har været lavere end i resten af landet i perioden 2015 til 2021. I 2021 havde Lemvig Kommune ingen konkurser ifølge statistikken. Figuren viser også, at antallet af konkurser har været faldende på landsplan under coronakrisen, hvilket skal ses i lyset af adgangen til hjælpepakker.

Tabellen til højre viser, hvordan konkurserne fordeler sig på hovedsektorer i Lemvig Kommune. Som det fremgår, er handel den sektor, der har oplevet flest konkurser i de udvalgte år.

Figur 5.5. Udvikling i antal konkurser pr. 1.000 virksomheder, 2015-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2021 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2015 til 2020.

Tabel 5.2. Fordeling af konkurser i Lemvig Kommune på hovedsektorer , 2015-21

Sektor	2015	2018	2021
Primære erhverv	38%	0%	0%
Handel	38%	60%	0%
Industri	13%	20%	0%
Service	13%	0%	0%
Bygge og anlæg	0%	0%	0%
Transport	0%	20%	0%
I alt	100%	100%	0%

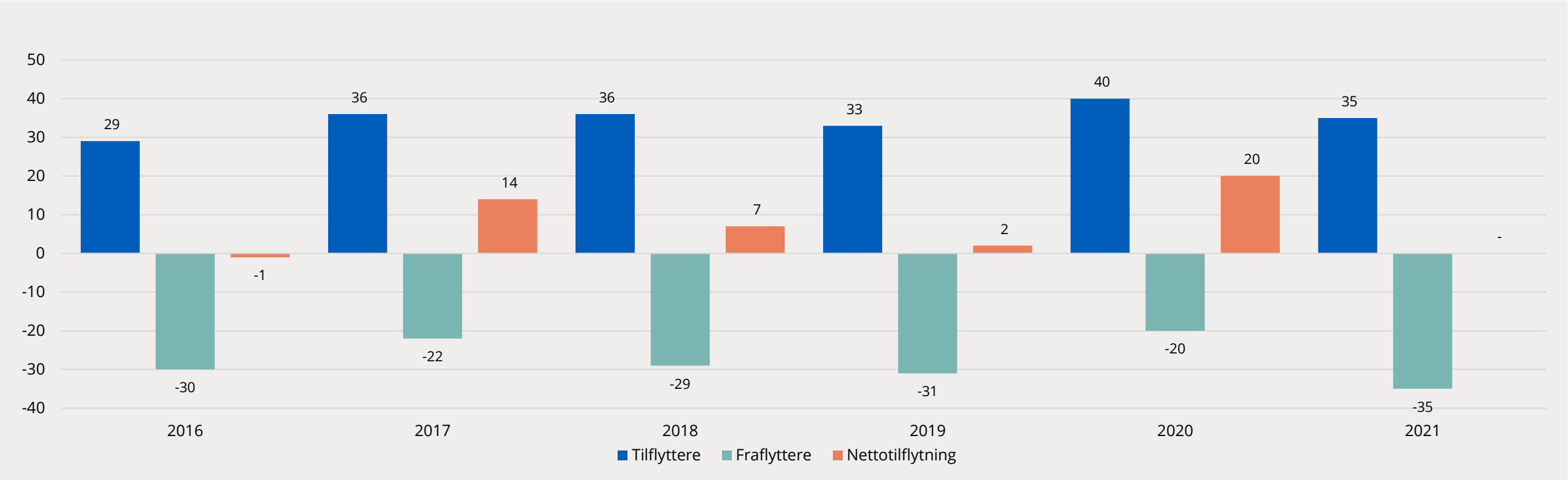
Positiv nettotilflytning af virksomheder gennem de seneste år

Et andet vigtigt pejlemærke for erhvervsvilkårene er omfanget af til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 5.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Lemvig Kommune fra 2016 til 2021.

Lemvig Kommune har oplevet en nettotilflytning (tilflyttede minus fraflyttede) af virksomheder siden 2017. I 2021 var der dog både 35 virksomheder, som flyttede til, og 35 virksomheder, der flyttede fra kommunen.

Over hele perioden har der været en nettotilflytning på 42 virksomheder.

Figur 5.6. Til – og fraflytning af virksomheder i Lemvig Kommune, 2016-21



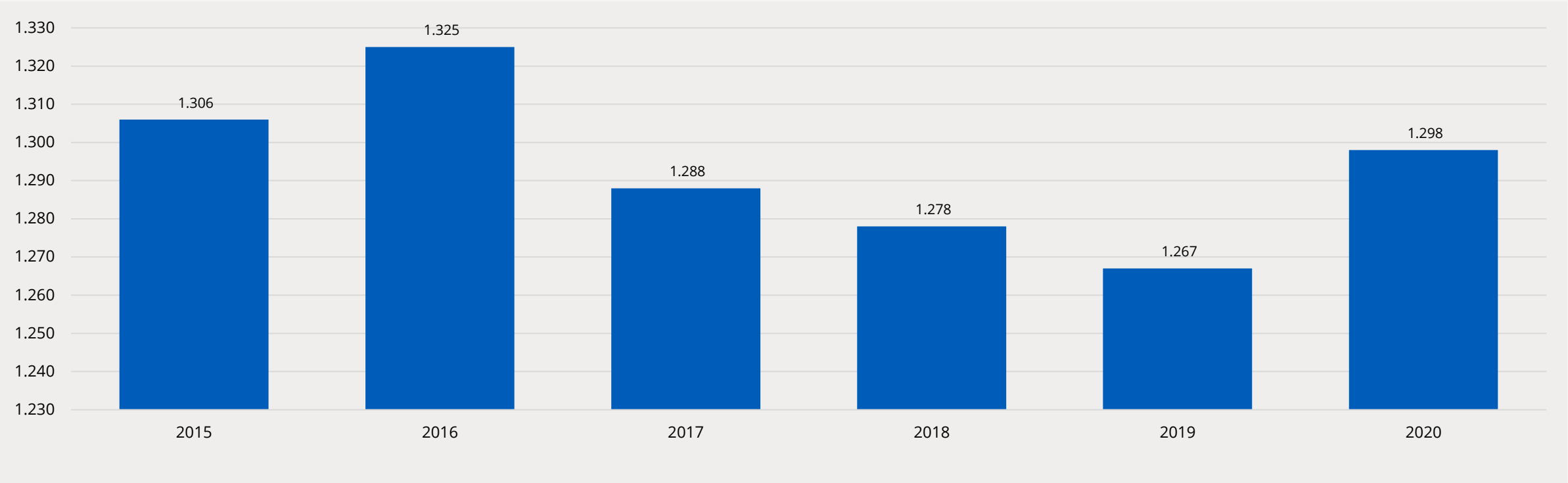
Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side. En virksomhed tælles kun med én gang, uanset om virksomheden er flyttet til eller fra kommunen flere gange i perioden.

Kun små ændringerne i antal virksomheder fra 2015 til 2020

Opsummerende viser figuren nedenfor udviklingen i antallet af virksomheder i Lemvig Kommune. Udviklingen i virksomhedsbestanden er en sammenfattende indikator, der både rummer tilgangen af iværksættere, frafaldet pga. konkurser og virksomhedslukninger samt nettoflytningen af etablerede virksomheder.

Figuren viser, at der samlet set kun er sket en lille ændring i antallet af virksomheder i Lemvig Kommune fra 2015 til 2020. I alt er der således otte færre virksomheder i 2020 end i 2015. Over årene har der været store udsving i antallet af virksomheder. Det største fald kan ses fra 2016 til 2017. Den største vækst kan observeres fra 2019 til 2020.

Figur 5.7. Udvikling i antal reelle virksomheder i Lemvig Kommune, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet (afhængig af branche), som svarer til mindst et halvt årsværk.

Knap to procent af alle midtjyske virksomheder ligger i Lemvig Kommune

Til sidst giver nedenstående tabel et overblik over, hvordan den samlede virksomhedsbestand, gruppen af iværksættere og gazeller i Lemvig Kommune fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at virksomhederne i Lemvig Kommune udgør 1,8 pct. af alle virksomhederne i Region Midtjylland. Iværksætterne fra Lemvig Kommune udgør 1,4 pct. af alle regionens iværksættere. Kun 0,4 pct. af gazellerne i Region Midtjylland kommer fra Lemvig Kommune.

Desuden kan det ses, at iværksætterne fra Lemvig især findes inden for service, primære erhverv og handel.

Tabel 5.3. Virksomheder, iværksættere og gazeller i Lemvig Kommune fordelt på sektorer, 2020

Sektor	Reelle virksomheder	Iværksættere	Gazeller
Bygge og anlæg	121	7	0
Handel	259	13	0
Primære erhverv	421	14	0
Service	378	18	0
Transport	26	2	1
Industri	93	5	1
I alt	1.298	59	2
Andel af Region Midtjylland	1,8%	1,4%	0,4%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og Børsens Gazelleliste 2021.



For at en virksomhed kan betegnes som en gazellevirksomhed skal den opfylde en række krav:

- Virksomheden skal minimum have en omsætning på 1 mio. kr. eller komme ud med et bruttoresultat på 0,5 mio. kr. det første år, der måles fra.
- Virksomheden skal være et ApS eller A/S. Dog kan pengeinstitutter også deltage uanset virksomhedsform.
- Virksomheden skal minimum have offentliggjort fire regnskaber og have oplevet vækst i omsætning (bruttoresultat) i hvert eneste af de fire regnskabsår.
- Den samlede sum af det primære resultat i virksomheden skal være i plus, men må godt være negativt ét år.
- Virksomheden skal som minimum have fordoblet sin omsætning gennem de fire sidste regnskabsår.

Kilde: Børsen



6 Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan Lemvig Kommunes virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på brancher.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

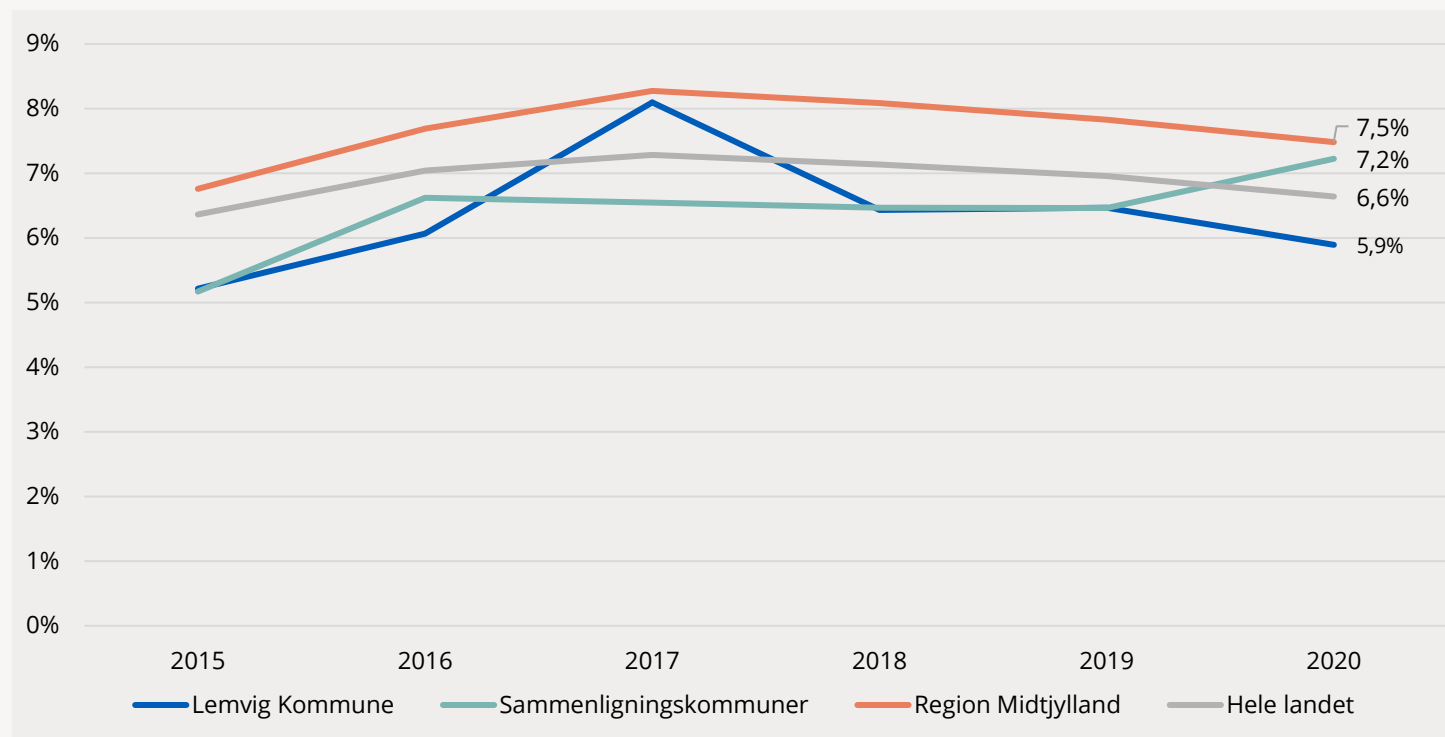
Lavere andel af vækstvirksomheder end i hele regionen

Figur 6.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2015 til 2020. I forhold til gazellebegrebet (afsnit 5) er der her et lidt mindre krav til den samlede vækst i virksomheden samtidig med, at der kun ses på en treårig periode (se noten). Omvendt fokuserer opgørelsen af vækstvirksomheder kun på de erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

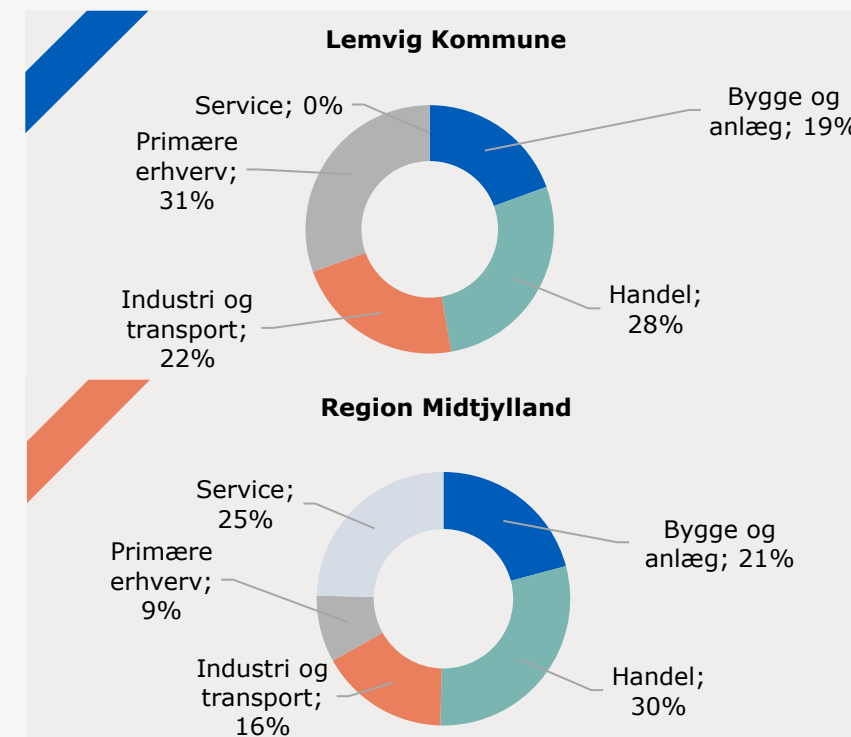
Det fremgår, at Lemvig Kommune set over hele perioden har haft en lavere andel af vækstvirksomheder end resten af regionen. I 2020 var andelen 5,9 pct. i Lemvig Kommune, mens andelen var 7,5 pct. for hele regionen. Holdt op mod sammenligningskommunerne havde Lemvig Kommune flere vækstvirksomheder i 2017, men færre i 2016 og 2020.

Figuren til højre viser, at Lemvig Kommune har flere vækstvirksomheder inden for de primære erhverv og færre inden for service, når der sammenlignes med hele regionen.

Figur 6.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2015-20



Figur 6.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv.

I figur 6.2 er "Industri" og "transport" slået sammen på grund af diskretioneringer.

Sammenligningskommunerne omfatter: Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune & Samsø Kommune

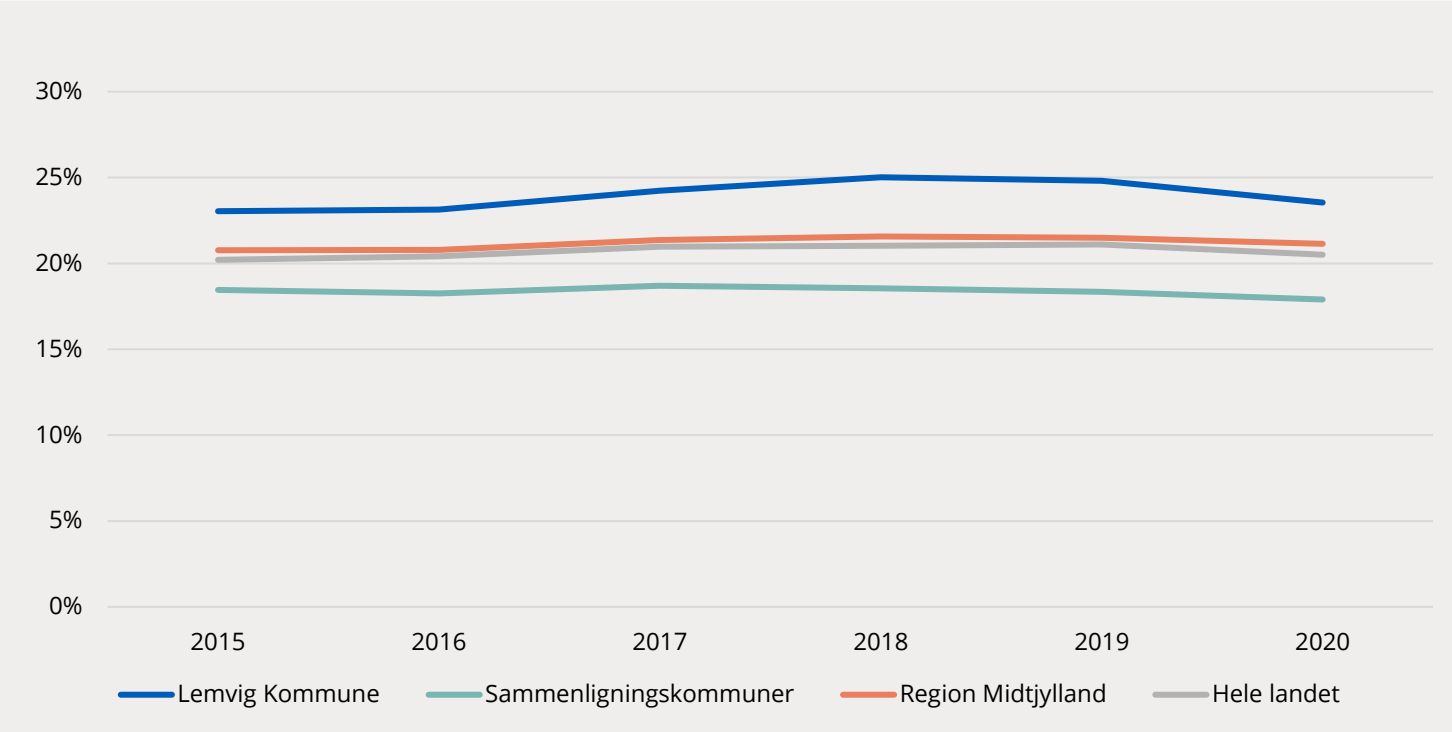
Mange eksportvirksomheder i Lemvig Kommune

Virksomheder, der eksporterer varer og tjenester, er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse. Figur 6.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport i perioden 2015 til 2020.

Holdt op mod sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og resten af landet har Lemvig Kommune en lidt større andel af eksportvirksomheder. I 2020 var 24 pct. af virksomhederne i Lemvig Kommune eksportvirksomheder mod 21 pct. på regionsplan.

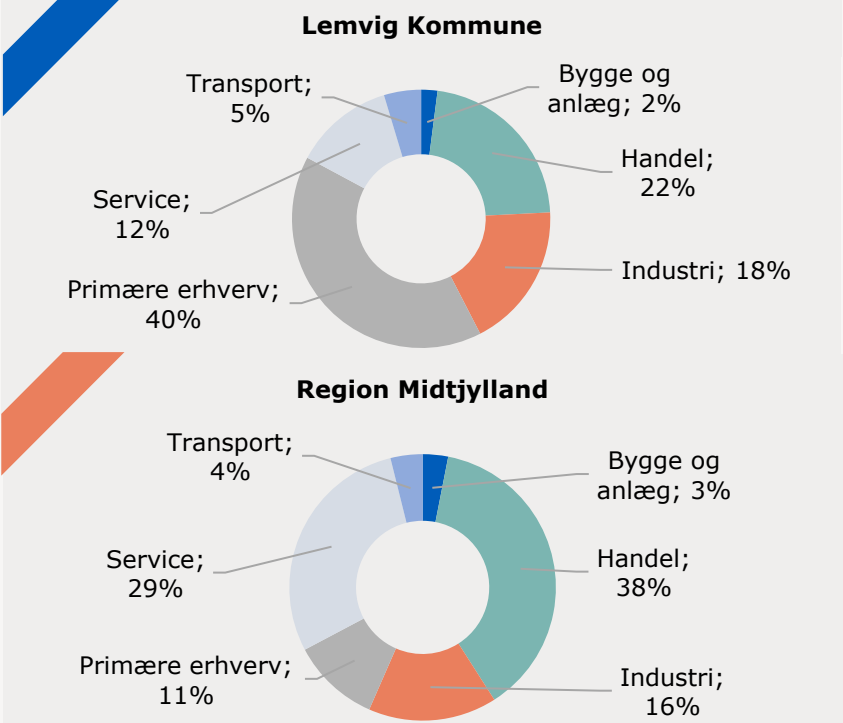
En forholdsvis stor andel af Lemvig Kommunes eksportvirksomheder kommer fra primære erhverv, hvorimod servicesektoren fylder mere blandt de eksporterende virksomheder i den øvrige del af regionen, jf. figur 6.4.

Figur 6.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder.

Figur 6.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder.

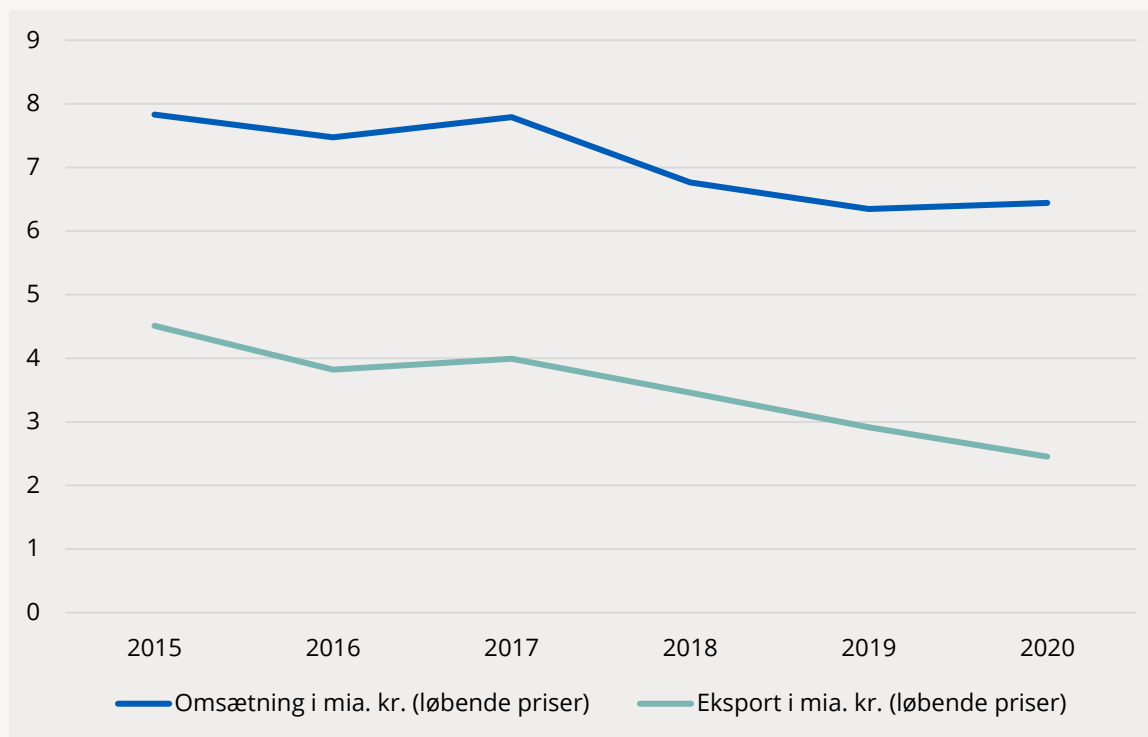
Fald i eksportværdien blandt de eksporterende virksomheder i Lemvig

Mens analysen på forrige side gav et billede af hvor mange virksomheder, der eksporter, giver figurene nedenfor et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser Figur 6.5 også udviklingen i den samlede omsætning blandt private virksomheder med eksport.

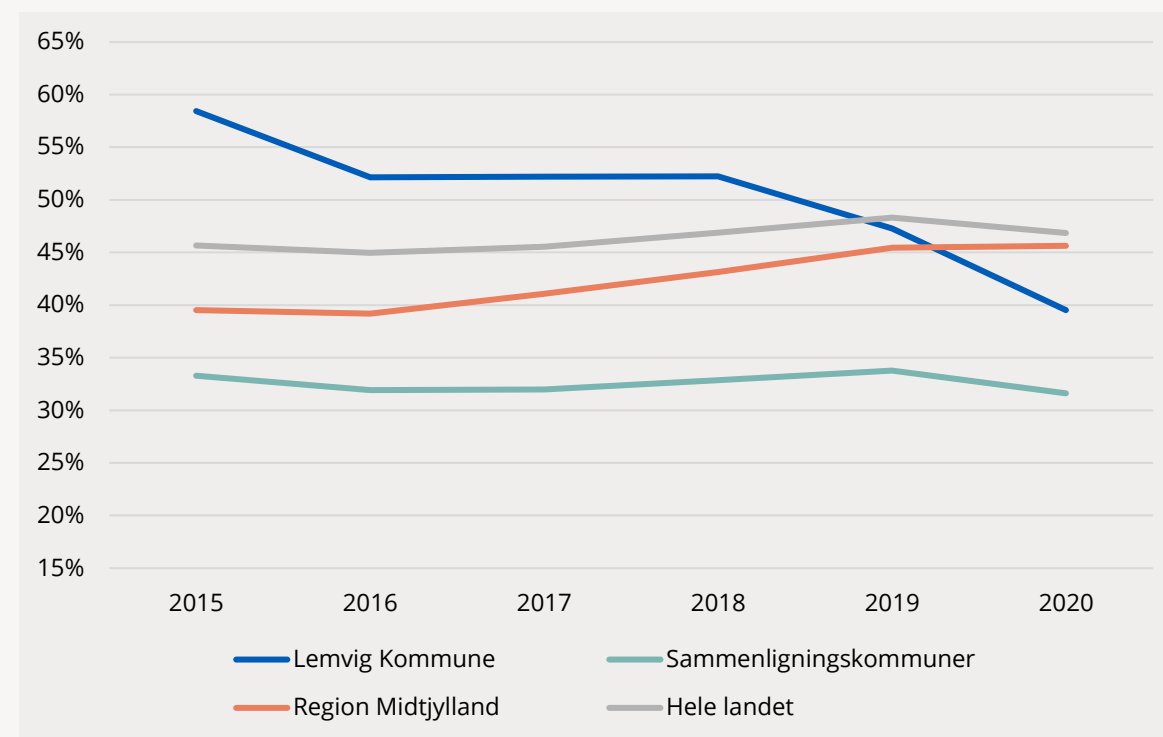
Figuren viser, at den samlede eksportværdi i Lemvig Kommune er faldet fra ca. 4,5 mia. kr. i 2015 til ca. 2,5 mia. kr. i 2020. Omsætningen i de eksporterende virksomheder er faldet tilsvarende.

Herudover viser Figur 6.6, at der i Lemvig Kommune også er sket et fald i eksportens andel af den samlede omsætning for de eksporterende virksomheder – fra knap 60 pct. i 2015 til ca. 40 pct. i 2020. Samlet set tegner analysen således et billede af, at der fortsat er mange eksporterende virksomheder i Lemvig Kommune, men at værdien af eksporten har været faldende. Det sidste kan skyldes udviklingen i store enkeltvirksomheder.

Figur 6.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Lemvig Kommune i mia. kr., 2015-20



Figur 6.6. Udviklingen i eksportens andel af den samlede omsætning for eksporterende virksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg.



7 Profilanalyse – highlights

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også, hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til Profilanalyse 2022.

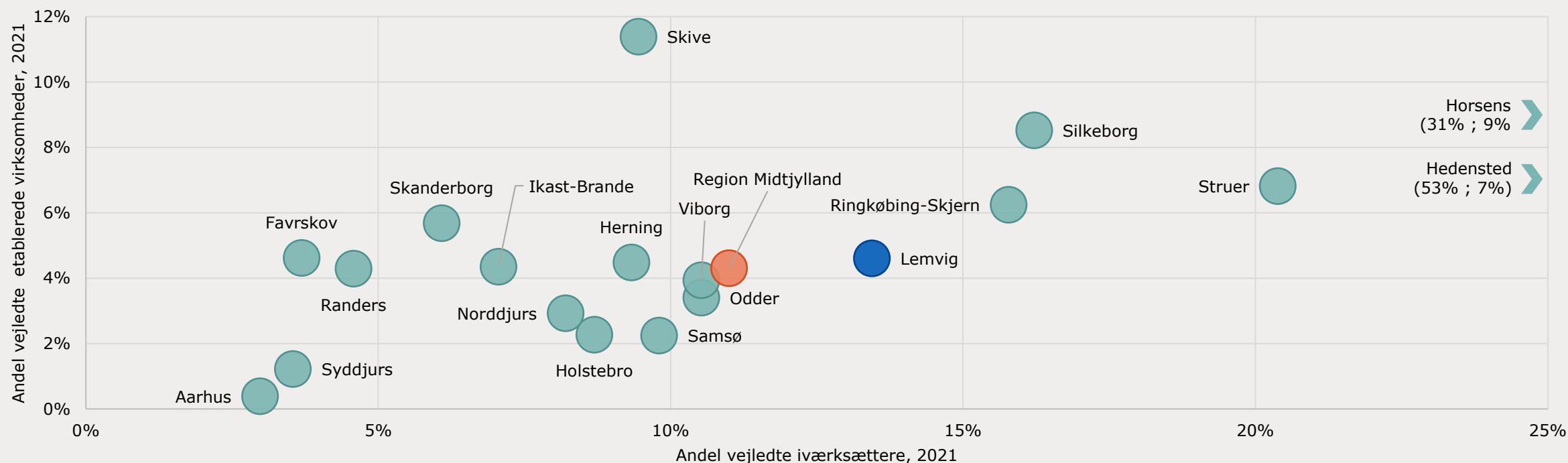
Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figuren nedenfor giver et overblik over hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt i iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner.

Det fremgår, at andelen af vejledte iværksættere fra Lemvig Kommune ligger over regionsgennemsnittet. Samtidig ligger Lemvig Kommune i midterfeltet målt på andelen af vejledte etablerede virksomheder i 2021.

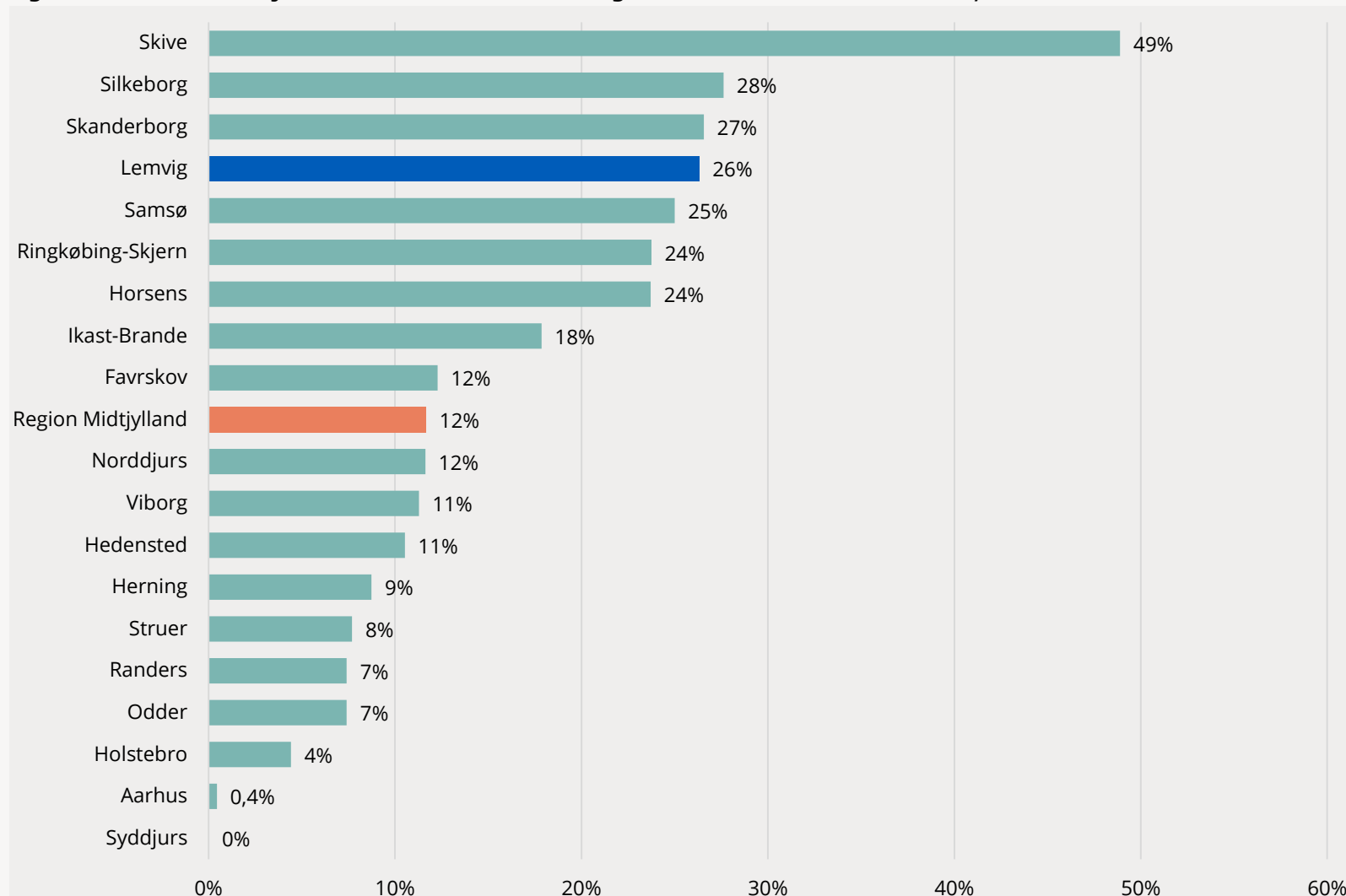
Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer mv. er ikke omfattet af figuren.

Figur 7.1 Andel, der har modtaget lokal vejledning i 2021, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 7.2 Andelen af vejlede virksomheder i vækstlaget i den lokale erhvervsservice, 2021



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne fra vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner.

Det fremgår, at 26 pct. af virksomhederne i vækstlaget i Lemvig Kommune har modtaget lokal vejledning i 2021.

Til sammenligning modtag 12 pct. af vækstlaget lokal vejledning i Region Midtjylland.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2018 til 2020 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

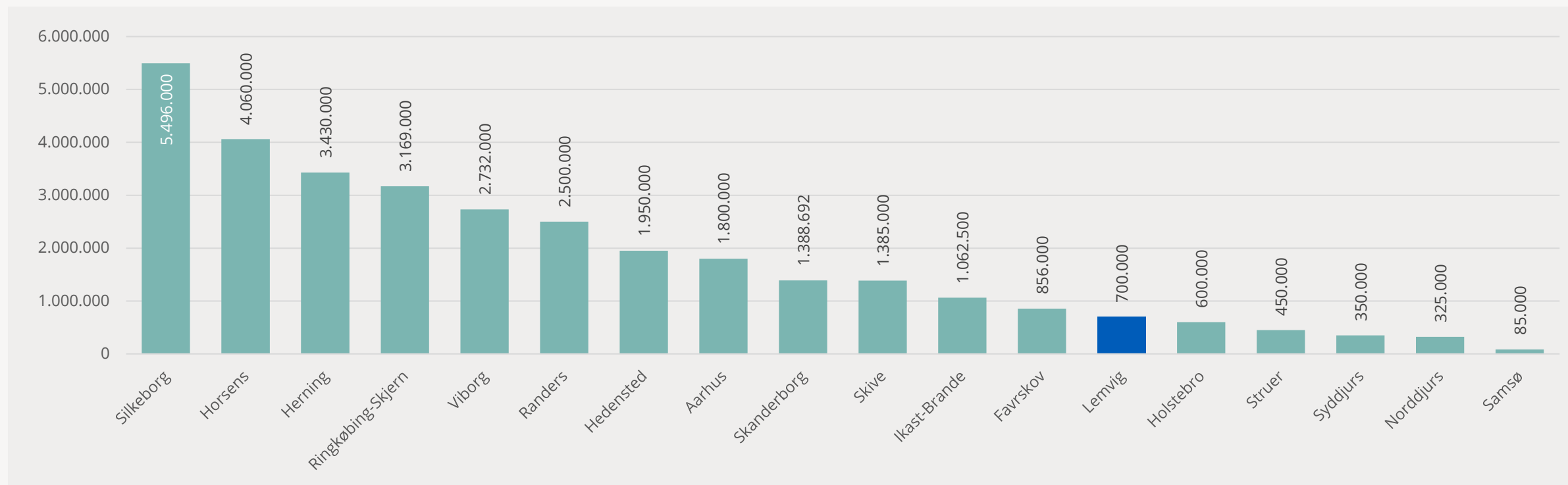
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2021

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som hver kommune har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune, hvor mange midler der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren nedenfor viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland og i andre kommuner et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 7.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2021



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.
Note: Der er ikke oplysninger om Odder Kommune.

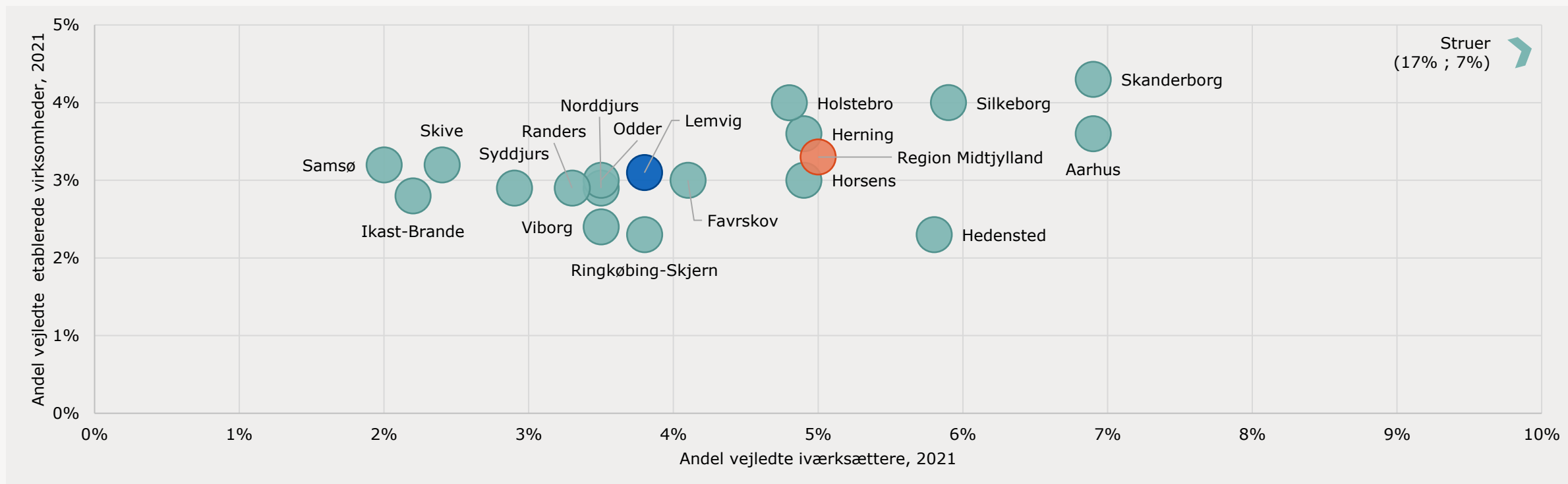
Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren neden for giver et overblik over hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt i iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner.

Det fremgår, at andelen af vejledte etablerede virksomheder fra Lemvig Kommune er godt tre pct., hvilket svarer nogenlunde til regionsgennemsnittet. Andelen af vejledte iværksættere er ca. fire pct, hvilket er under gennemsnittet for alle midtjyske kommuner på ca. fem pct.

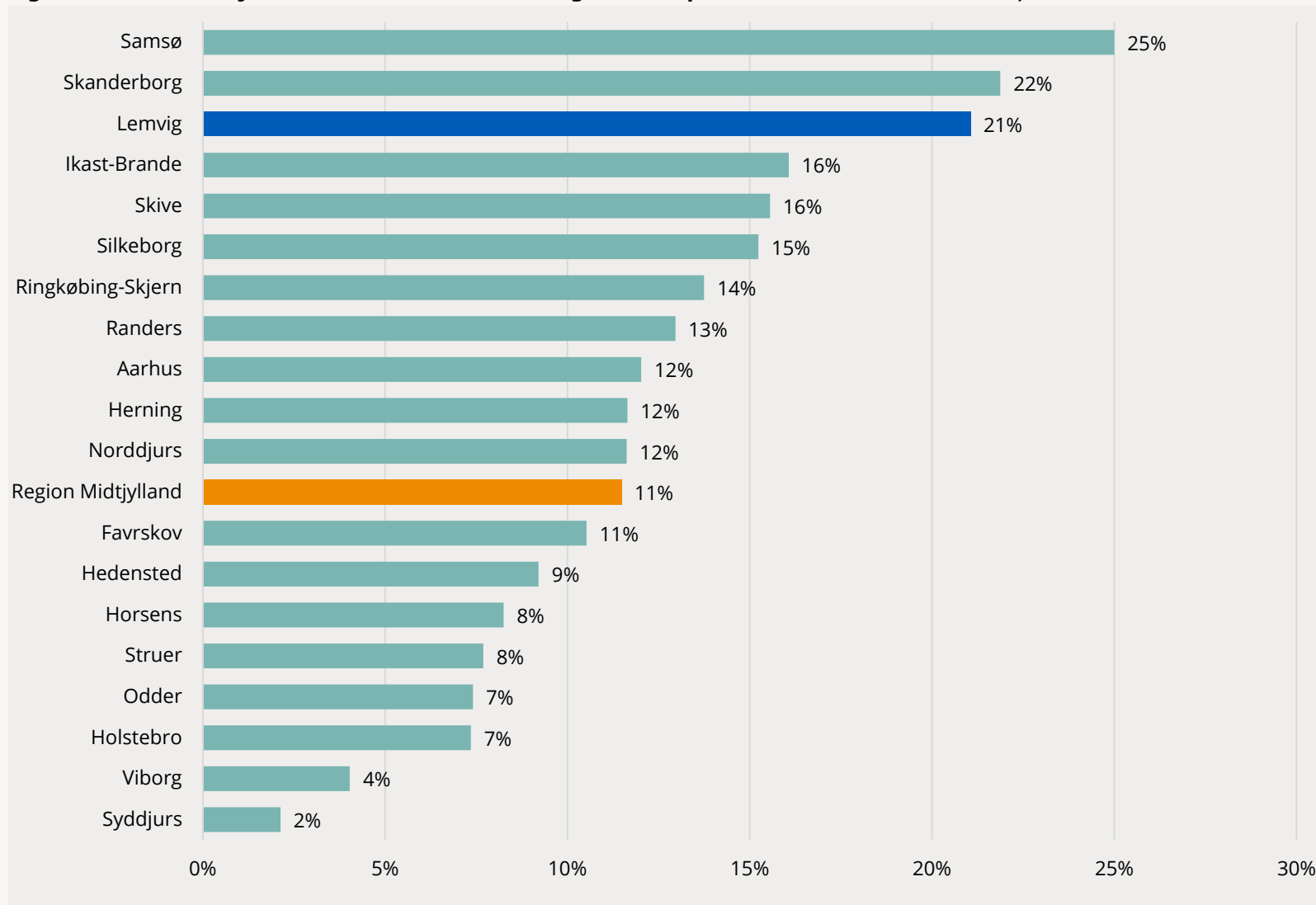
Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

Figur 7.4 Andel, der har modtaget specialiseret vejledning i 2021, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

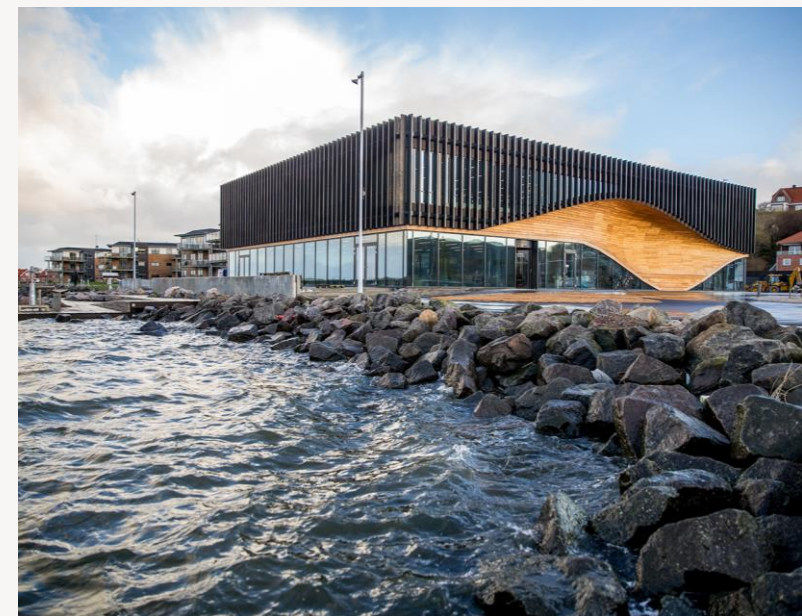
Figur 7.5 Andel af vejlede virksomheder i vækstlaget i den specialiserede erhvervsservice, 2021



Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Lemvig Kommune blev der i 2021 ydet specialiseret vejledning til 21 pct. af vækstlaget. Det er betydeligt over gennemsnittet for alle midtjyske kommuner på 11 pct.

Generelt er der stor spredning i andelen af vejlede virksomheder inden for vækstlaget.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2018 til 2020 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, maj 2022.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.