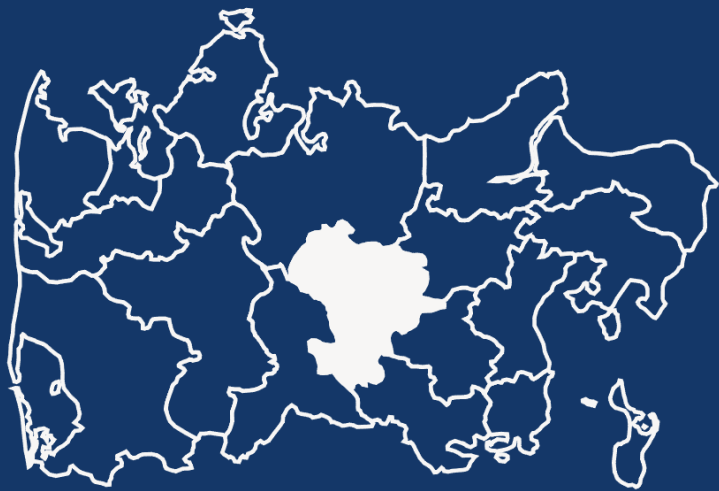


Erhvervsudvikling i Silkeborg Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

August 2024



Indhold

1. Forord og sammenfatning	3
2. Temaafsnit om ejerledede virksomheder	8
3. Beskæftigelse og specialisering	18
4. Iværksætteri og virksomhedsbestand	24
5. Vækstvirksomheder og eksport	32
6. Profilanalyse – highlights	36



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1

Forord og sammenfatning

Forord

Hej og velkommen til den femte udgave af vores kommunerapporter om erhvervsudviklingen i Midtjylland. I denne rapport dykker vi ned i, hvordan det står til med erhvervslivet i de 19 kommuner her i regionen.

Hos Erhvervshus Midtjylland har vi som mål at identificere og styrke de faktorer, der driver væksten og giver midtjyske virksomheder en konkurrencefordel. Samtidig vil vi adressere de udfordringer, som kan hæmme udviklingen. Kommunerapporterne skal være en kilde til viden, så vi sammen kan fremme erhvervslivet både lokalt og regionalt og udnytte de mange potentialer, som vores region har.

Ligesom i de tidligere kommunerapporter har vi samlet data om det lokale erhvervsliv – fra beskæftigelse og iværksætteri til virksomheders udvikling og eksport. Vi har også inkluderet statistik om brugen af lokal erhvervsservice og specialiseret vejledning, baseret på profilanalysen fra 2024.

Denne gang har vi et særligt tema om ejerledede virksomheder. Disse virksomheder spiller en vigtig rolle i vores region, og vi ser nærmere på, hvor mange der er i hver kommune, og hvordan de klarer sig. Ejerledede virksomheder står over for udfordringer som generationsskifte, nye teknologier og grøn omstilling, og vi giver et overblik over deres karakteristika.

Vi zoomer også ind på de virksomheder, der snart skal have nye ejere. Det er vigtigt for os, at disse ejerskifter bliver succesfulde, så vi kan bevare arbejdspladserne her i regionen.

Sidst, men ikke mindst, kigger vi på diversiteten i de ejerledede virksomheder. Det handler om kønsfordeling i ledelsen, nationalitet og beskæftigelse af personer, som ellers måske ville have svært ved at få et job. Diversitet bringer nye perspektiver og kompetencer ind i

virksomhederne og kan gøre dem mere attraktive medarbejdere.

Vi vil gerne sige en stor tak til alle kommuner. Jeres input er med til at skabe inspiration og dele viden på tværs af kommunerne, og det kan føre til nye erhvervsstrategier, initiativer og samarbejder, der gavner vores lokale erhvervsliv. Vi håber også, at rapporten kan sætte fokus på vigtige emner, hvor der er stort potentiale for udvikling.

Samarbejdet mellem lokal erhvervsservice, erhvervshuset og kommunerne er nøglen til at styrke erhvervsfremmeindsatsen. Kommunerapporterne skal hjælpe os med at samarbejde endnu bedre og udnytte både lokale og tværkommunale muligheder og tackle de udfordringer, vi står over for.

Gennem rapporten kan du se, hvordan din kommune klarer sig i forhold til resten af Region Midtjylland, landet og en gruppe sammenligningskommuner.

Sammenligningskommunerne er Herning Kommune, Holstebro Kommune, Horsens Kommune, Randers Kommune og Viborg Kommune.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Bestyrelsesformand Ib Lauritsen

Direktør Mette Højborg



Sammenfatning – erhvervspræstationer

Tabellen til højre sammenfatter Silkeborg Kommunes erhvervspræstationer i 2022 på en række nøgleområder. I tabellen er Silkeborg Kommune sammenlignet med hele Region Midtjylland og med andre kommuner i Danmark af samme type som Silkeborg Kommune (angivet ved et trafiklys).

Tabellen viser øverst, at der siden 2017 er sket en betydelig vækst i den private fuldtidsbeskæftigelse i Silkeborg Kommune, og at væksten har været større end i resten af regionen og i andre danske provinsbykommuner.

Det fremgår, at Silkeborg Kommune klarer sig godt i forhold til regions gennemsnittet på de fleste underliggende indikatorer. Det gælder især for kommunens store virksomheder, der har oplevet en markant jobvækst i perioden. Dertil kommer, at Silkeborg Kommune huser relativt mange iværksættere, og at mange af dem overlever de første tre år efter etableringen.

Kommunen klarer sig også godt på eksportområdet, hvor andelen af eksportvirksomheder svarede til regions gennemsnittet i 2022. Analysen viser dog, at eksporten udgør en mindre andel af omsætningen blandt virksomhederne end i resten af regionen.

Analysen viser endvidere, at der – på trods af en fremgang de seneste år – er relativt få vækstvirksomheder i Silkeborg Kommune i 2022.

	Silkeborg Kommune	Region Midtjylland	Sammenligning med andre provinsbykommuner
 Jobvækst i den private sektor 2017-22	15,1 pct.	11,2 pct.	
 Andel iværksættervirksomheder	5,3 pct.	4,8 pct.	
 Treårig overlevelsesrate for nye virksomheder	57,3 pct.	56,7 pct.	
 Andel vækstvirksomheder	9,1 pct.	10,4 pct.	
 Andel eksportvirksomheder	19,6 pct.	19,8 pct.	
 Jobvækst i store virksomheder 2017-22	25,6 pct.	17,1 pct.	


Dårligste tredjedel blandt provinsbykommuner i Danmark


Midterste tredjedel blandt provinsbykommuner i Danmark


Bedste tredjedel blandt provinsbykommuner i Danmark



Sammenfatning – erhvervsstruktur

Oversigten til højre giver et samlet billede af Silkeborg Kommunes profil som erhvervskommune.

De tre største brancher målt på antal jobs er detailhandel, bygge og anlæg samt finansiering og forsikring. De udgør tilsammen ca. 8.100 årsværk eller 32 procent af den samlede private beskæftigelse i kommunen.

Set relativt til andre kommuner er der også andre brancher, der skiller sig ud. Det gælder tekstilindustrien mv. samt elektronik-, maskin- og transportmiddelindustrien, der sammen med finansiering og forsikring er de mest specialiserede brancher i Silkeborg Kommune.

Når luppen sættes på de nationale styrkepositioner – defineret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – træder livsstil og mode frem som Silkeborg Kommunes mest specialiserede klyngeområde, efterfulgt af finansiering og forsikring.

Det fremgår endvidere, at store virksomheder beskæftigelsesmæssigt set fylder lidt mindre i Silkeborg Kommune end i resten af regionen, mens det omvendt gælder for de mindste virksomheder.

Endelig er andelen af udenlandsk arbejdskraft 8,3 pct., hvilket er noget lavere end for Region Midtjylland samlet.



De tre største brancher

1. Detailhandel:	3.216 årsværk
2. Bygge og anlæg:	2.638 årsværk
3. Finansiering og forsikring:	2.238 årsværk



Udenlandsk arbejdskraft

Silkeborg Kommune:	8,3 pct.
Region Midtjylland:	10,2 pct.



Top 3 specialiserede brancher

1. Finansiering og forsikring:	2,0
2. Tekstil, træ-, papir- og møbelindustri:	1,8
3. Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri:	1,7



Top 3 specialiserede klynger

1. Livsstil og mode:	2,3
2. Finansiering og forsikring:	2,1
3. Produktionsindustri, maskiner og robotter:	1,4

Note: En specialisering på 1,0 svarer til, at en branche/klynge udgør en andel af den private beskæftigelse, der svarer til landsgennemsnittet.



Andel beskæftigede i store og små virksomheder

Silkeborg Kommune		Region Midtjylland	
Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	33 pct.	Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	31 pct.
Store virksomheder (50+):	35 pct.	Store virksomheder (50+):	39 pct.

Sammenfatning – ejerledede selskaber

Dette års særtema giver en karakteristik af den store gruppe af ejerledede selskaber i det midtjyske erhvervslandskab og sætter fokus på to vigtige emner – ejerledernes alder og diversiteten i de ejerledede virksomheder.

Analysen viser, at de ejerledede selskaber udgør en betydelig del af de midtjyske virksomheder – målt på både antal og beskæftigelse. Især ejerledede virksomheder med 11-50 årsværk fylder meget beskæftigelsesmæssigt i den midtjyske økonomi. Samtidig har ca. 1/3 af de ejerledede selskaber med mindst fem ansatte eksport.

Analysen understreger, at ejer- og generationsskifte er et vigtigt erhvervspolitisk tema. I nogle kommuner er helt op til 40 pct. af ejerlederne over 55 år.

Når det gælder diversitet, viser analysen, at der er sket en betydelig stigning i både brugen af udenlandsk arbejdskraft og i antallet af ejerledere, der har ansat personer, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Til gengæld er der fortsat en stor kønsmæssig ubalance blandt lederne i ejerledede selskaber. I Midtjylland som helhed er kun godt hver sjette leder en kvinde i denne gruppe af virksomheder. Og kun 42 pct. af de ejerledede selskaber med to ledere eller flere har ansat en kvindelig leder. På begge områder ligger Midtjylland under landsgennemsnittet.

Udvalgte resultater fra analysen



I Silkeborg Kommune ligger 36 pct. af den private beskæftigelse i ejerledede selskaber og enkeltmandsvirksomheder. For regionen som helhed er andelen 35 pct.



Silkeborg Kommune huser i alt 346 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk.



I 33 pct. af de ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune med mindst fem årsværk er ejerlederen over 55 år, mens ejerlederen i fem pct. af selskaberne er over 65 år.



I Silkeborg Kommune har 36 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk eksport. I Region Midtjylland som helhed er andelen 32 pct.



12 pct. af lederne i de ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune er kvinder. I regionen som helhed er andelen 17 pct. kvinder.



49 pct. af de ejerledede selskaber (mindst fem årsværk) i Silkeborg Kommune beskæftiger personer, der er i støttet beskæftigelse. For regionen som helhed er andelen 46 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2

Temaafsnit om ejerledede selskaber

Temaafsnittet i dette års kommunerapporter giver en karakteristik af ejerledede selskaber i de midtjyske kommuner.

Baggrunden er, at ejerledede virksomheder fylder meget i det midtjyske erhvervslandskab. Samtidig står en del ejerledede virksomheder over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

De første sider giver en samlet karakteristik af ejerledede selskaber i kommunen, herunder antal, størrelse og eksport.

Dernæst giver afsnittet et overblik over, hvor mange ejerledede selskaber der står over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

Til sidst præsenteres indikatorer for diversiteten i de ejerledede virksomheder. Afsnittet sætter fokus på udbredelsen af kvindelige ledere samt diversitet mht. brug af arbejdskraft fra forskellige lande og personer på kanten af arbejdsmarkedet.

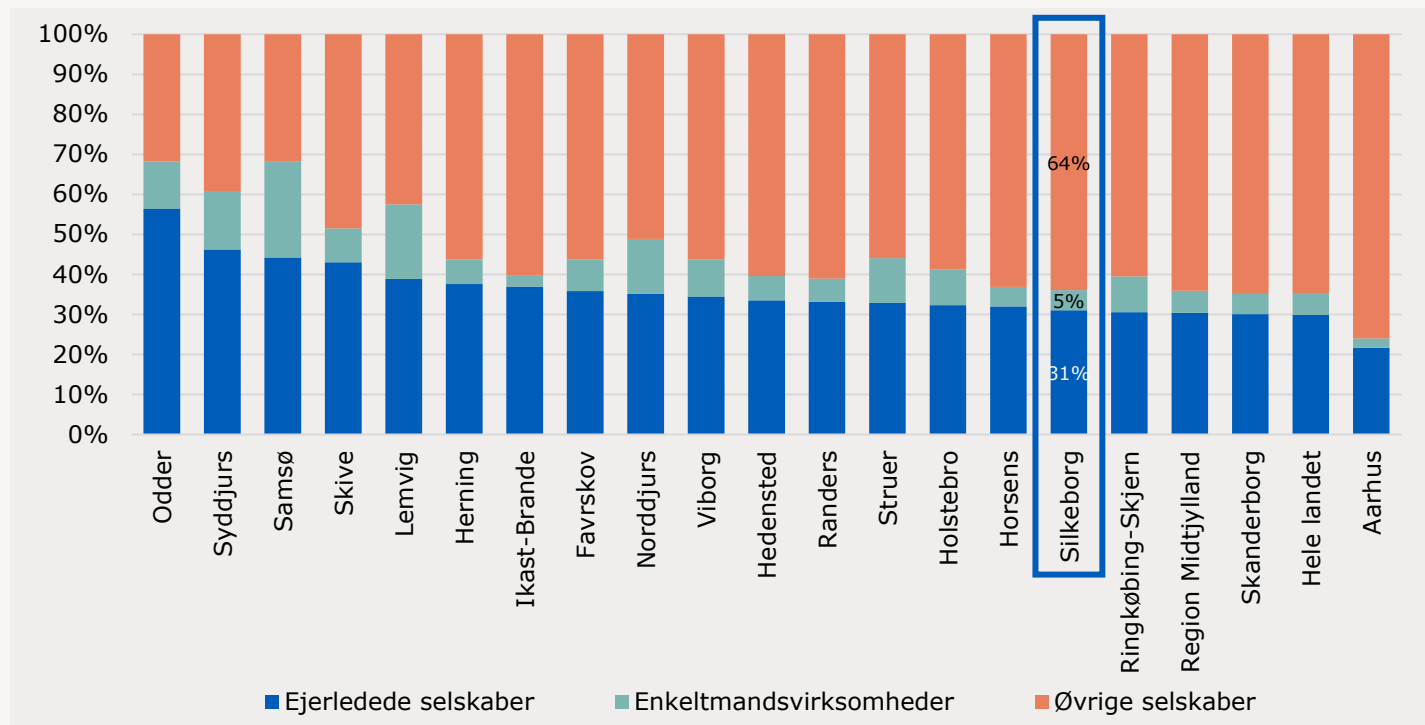
Beskæftigelsen fordelt på virksomhedstyper i de midtjyske kommuner

Ved udgangen af 2022 husede Silkeborg Kommune i alt 2.368 ejerledede aktie- og anpartsselskaber. Dertil kommer et stort antal enkeltmandsvirksomheder, der for langt de flestes vedkommende også er ejerledede.

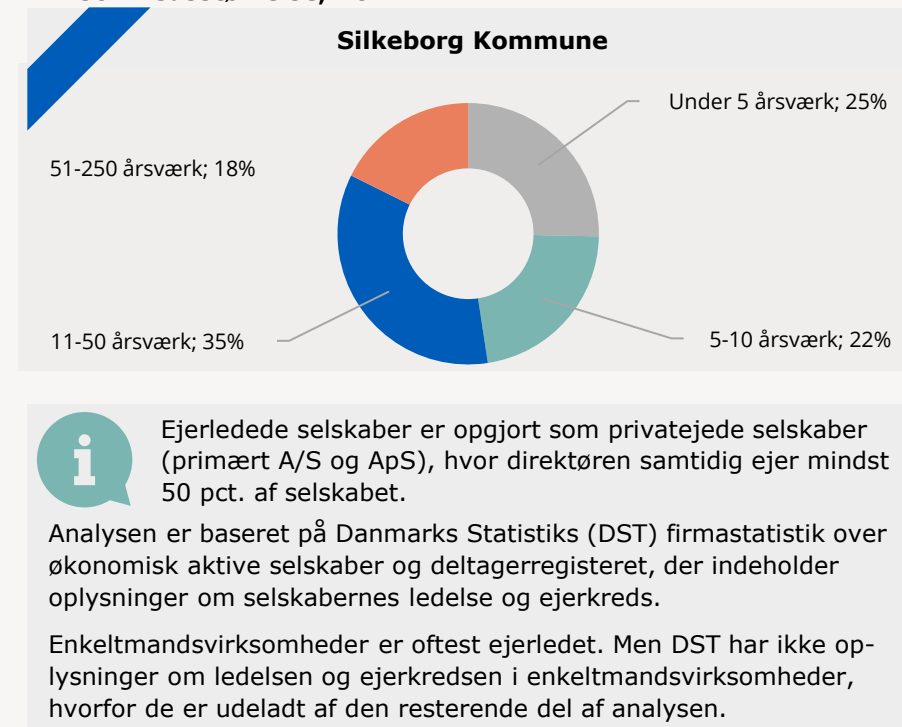
Der er betydelig forskel på, hvor meget denne gruppe af virksomheder udgør af den samlede beskæftigelse i de midtjyske kommuner, som det fremgår af figur 2.1. Det svinger fra 68 pct. i Odder Kommune til 24 pct. i Aarhus Kommune. I Silkeborg Kommune udgør ejerledede selskaber 31 pct. af beskæftigelsen, mens enkeltmandsvirksomheder udgør 5 pct.

Herudover viser figur 2.2, hvordan beskæftigelsen blandt de ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune er fordelt på virksomhedsstørrelser. Det fremgår, at 35 pct. er beskæftiget i virksomheder med 11-50 ansatte, der således er den største gruppe.

Figur 2.1. Private fuldtidsjobs i midtjyske kommuner fordelt på virksomhedstype, 2022



Figur 2.2. Private fuldtidsjobs i ejerledede selskaber fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Den resterende del af afsnittet zoomer ind på ejerledede selskaber med en beskæftigelsesmæssig tyngde i kommunen. Derfor afgrænses de ejerledede selskaber i det følgende til selskaber med mindst fem årsværk. Oversigten neden for viser, at 346 af kommunens ejerledede selskaber – svarende til 15 pct. - beskæftiger mindst fem årsværk. Den største gruppe rent antalsmæssigt er virksomheder med 0-5 årsværk.

De to figurer til højre sammenligner de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk i kommunen med ejerledede selskaber i resten af regionen og landet på to centrale områder – nemlig om virksomhederne har eksport, og om de har en bestyrelse. Figur 2.3 viser, at 36 pct. af de ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune havde eksport i 2022, hvilket er højere end regions- og landsgennemsnittet.

Figur 2.4 viser endvidere, at 46 pct. af de ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune havde en bestyrelse i 2022, hvilket også er højere end regions- og landsgennemsnittet.

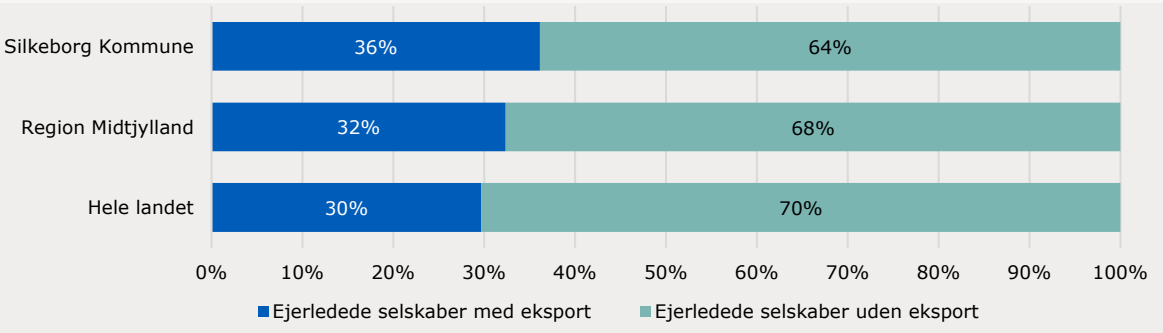
Oversigt - ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune, 2022



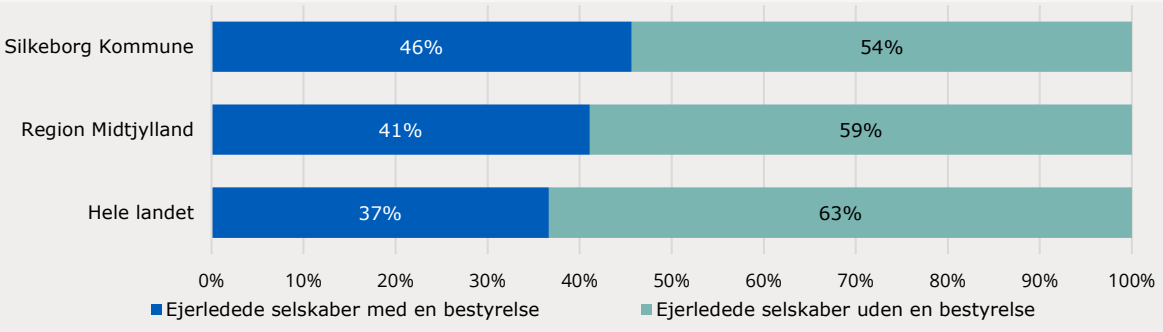
	Antal	Andel
Ejerledede selskaber i alt:	2.368	100%
<i>Heraf selskaber med:</i>		
Ingen årsværk	867	37%
Under 5 årsværk	1.155	49%
5-10 årsværk	206	9%
11-50 årsværk	125	5%
51-250 årsværk	15	1%
250+ årsværk	0	0%
Mindst fem årsværk	346	15%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.3. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og eksport, 2022



Figur 2.4. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og en bestyrelse, 2022



Ejernes alder i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



33 pct. af ejerlederne i Silkeborg er 55 år eller ældre

Et godt forberedt og velgennemført ejer- og generationsskifte tager ofte mange år. Samtidig er et succesfuldt ejerskifte afgørende for mange ejerledede virksomheders fortsatte udvikling og for bevaring af jobs.

Derfor er det interessant at se nærmere på, hvor mange ejerledede selskaber med en betydelig aktivitet (her defineret som selskaber med mindst fem årsværk), der er ejet af personer over en vis alder.

Figur 2.5 sammenligner på tværs af midtjyske kommuner andelen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er over 55 år.

Det fremgår, at 33 pct. af selskaberne i Silkeborg Kommune har en ejerleder over denne alder. Det er lidt under gennemsnittet for Region Midtjylland som hele.



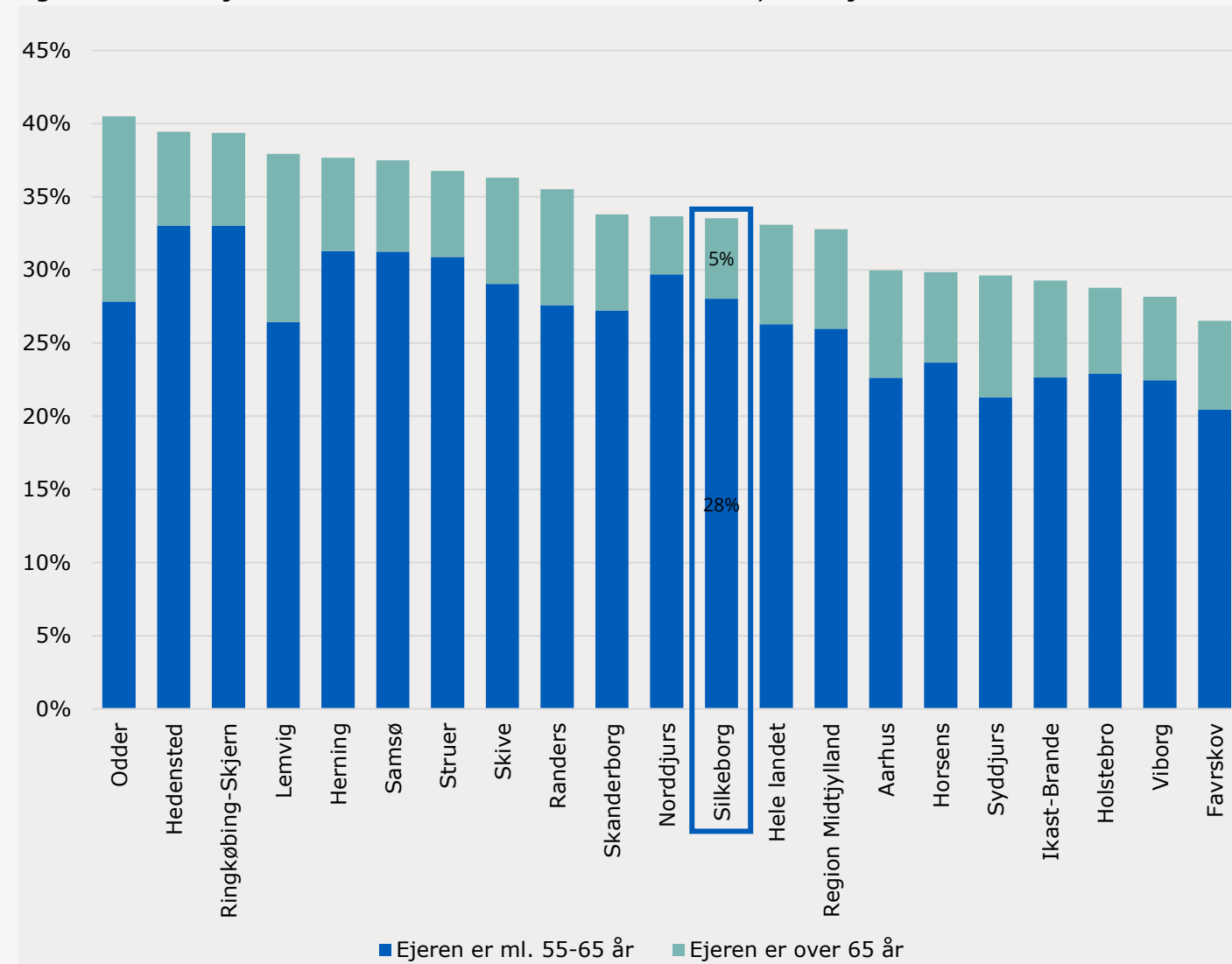
Denne side og den følgende side giver en karakteristik af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som inden for en overskuelig fremtid formodes at skulle gennemføre et ejerskifte.

Selskaber, der potentielt står over for ejerskifte, er opgjort på baggrund af ejerlederens alder i 2022. Konkret er de ejerledede selskaber inddelt i tre grupper:

- Nært forestående ejerskifte – ejerlederen er over 65 år
- Ejerskifte på længere sigt – ejerlederen er ml. 55-65 år
- Øvrige ejerledede selskaber – ejerlederen er under 55 år

Hvis selskabet har to ejerledere (dvs. at begge ejer 50 pct.) anvendes alderen for den yngste ejerleder.

Figur 2.5. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, hvor ejerlederen er 55 år eller ældre



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Enkeltmandsvirksomheder er udeladt, da det ikke er muligt at opgøre ejernes alder for denne virksomhedstype.

Mange selskaber inden for industri samt bygge og anlæg står over for ejerskifte

Silkeborg Kommune havde ved udgangen af 2022 i alt 346 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk. Af disse havde 116 en ejerleder på mindst 55 år, mens 19 havde en ejerleder på mindst 65 år. Det fremgår af tabel 2.1, der også viser størrelsesfordelingen af de selskaber, der står over ejerskifte på kort eller længere sigt.

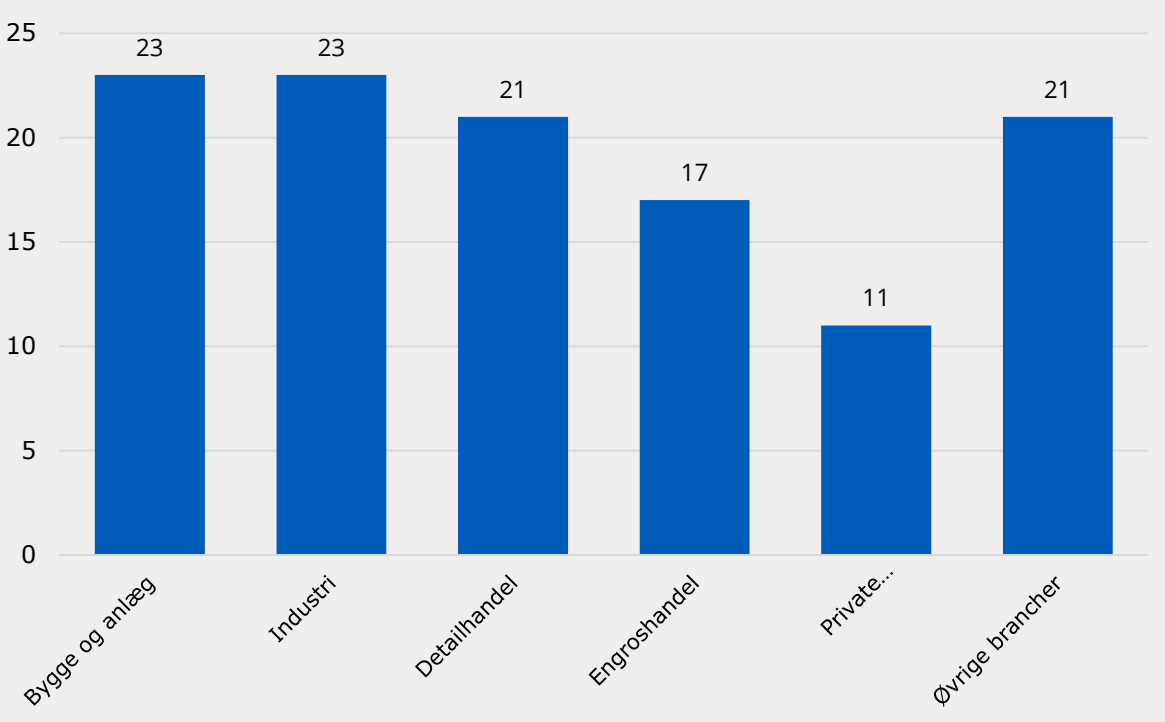
Figur 2.6 viser endvidere branchefordelingen blandt gruppen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er mindst 55 år, og som beskæftiger mindst fem årsværk. Det fremgår, at 46 ud af de 116 selskaber ligger inden for enten industri eller bygge og anlæg. Derudover er der også mange selskaber inden for engros- og detailhandel, hvor ejerlederen er over 55 år.

Tabel 2.1. Antal ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune med mindst fem årsværk, der står overfor ejerskifte, opdelt på størrelse og ejerlederens alder, 2022

	Nært forestående ejerskifte (over 65 år)	Ejerskifte på længere sigte (55-65 år)	I alt
5-10 årsværk	12	49	61
11-50 årsværk	5	43	48
51-250 årsværk	2	5	7
I alt	19	97	116

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 2.6. Branchefordeling af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, der står over for ejerskifte i Silkeborg Kommune (ejerlederen er over 55 år)



Diversitet i ejerledede selskaber

46 pct. af de ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune har ansat udenlandsk arbejdskraft

Et af pejlemærkerne for diversitet er medarbejdernes etnicitet og nationalitet. I tabel 2.2 er de ejerledede selskaber i kommunen fordelt efter, om de kun har ansat danskere, eller om de har ansat personer fra henholdsvis andre EU-lande og ikke EU-lande. Det fremgår, at 46 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk har ansat udenlandsk arbejdskraft. Endvidere har 28 pct. af selskaberne ansat medarbejdere, der kommer fra ikke EU-lande. Der er på dette punkt kun små forskelle i forhold til de øvrige midtjyske kommuner samlet set.

Figur 2.7 viser, at der i Silkeborg Kommune siden 2017 især har været en vækst i antallet af ejerledede selskaber, der både beskæftiger arbejdskraft fra andre EU-lande og ikke EU-lande.

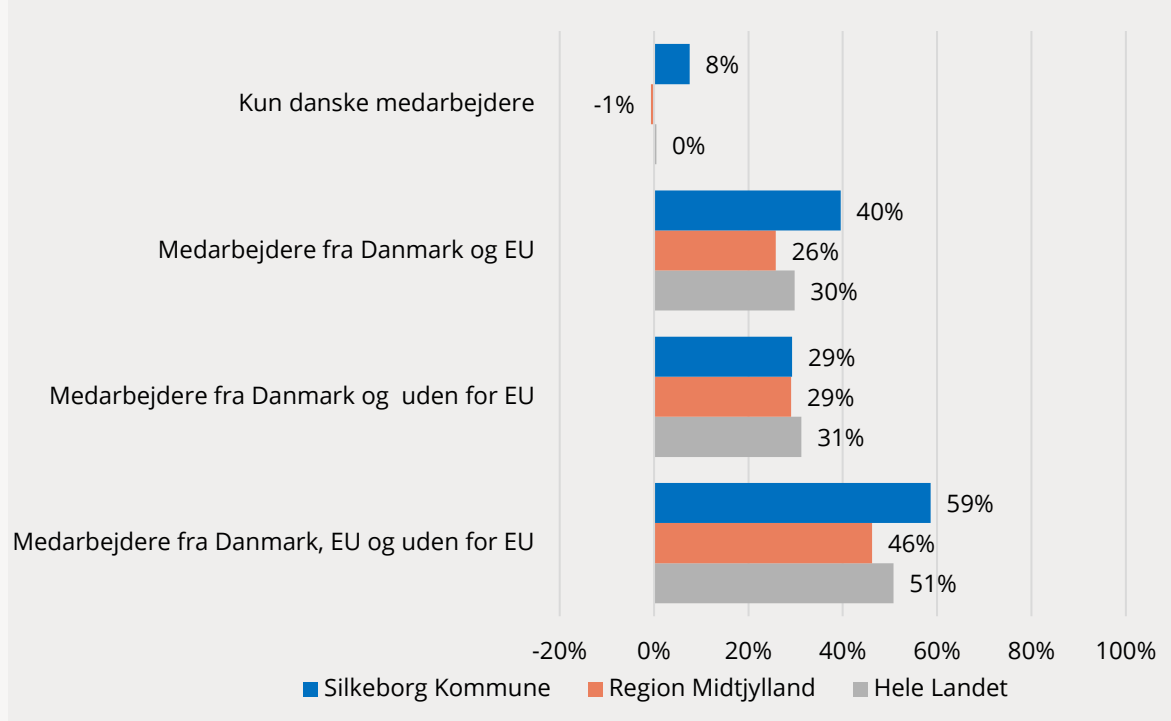
Det generelle billede er, at de midtjyske ejerledede selskaber på dette område er blevet mere diverse, idet antallet af virksomheder med kun danske medarbejdere ikke er vokset.

Tabel 2.2. Ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune fordelt efter, om de har ansat medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab, 2022

	2022	Andel 2022	Andel 2022 Region Midtjylland
Kun danske medarbejdere	185	54%	51%
Medarbejdere fra Danmark og EU	60	17%	17%
Medarbejdere fra Danmark og uden for EU	53	15%	15%
Medarbejdere fra Danmark, EU og uden for EU	46	13%	18%
I alt	344	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab. Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.7. Udvikling i antal ejerledede selskaber 2017-22 opdelt efter medarbejdernes nationalitet, 2017-22



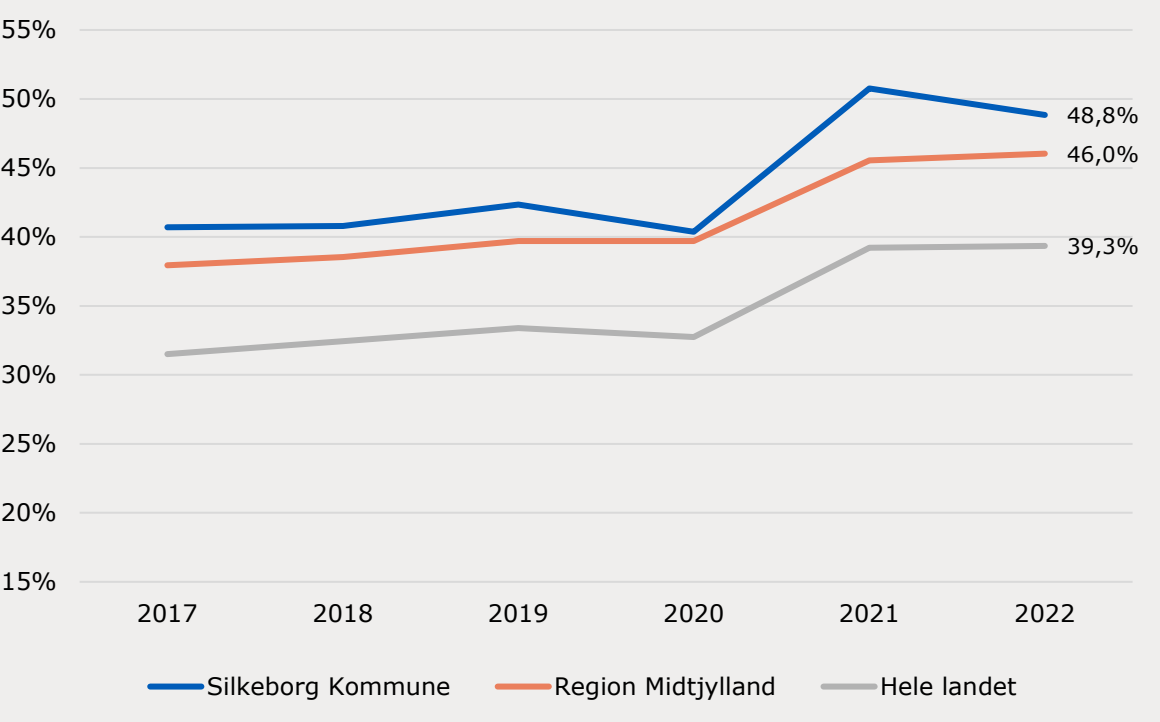
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Stigning i brugen af arbejdskraft i støttet beskæftigelse

Et andet vigtigt område, når det kommer til diversitet og åbenhed, er brugen af arbejdskraft på kanten af arbejdsmarkedet. Virksomheder kan her markere sig på at tage et samfundsmæssigt medansvar samtidig med, at social ansvarlighed i stigende grad kommer i fokus som en konkurrenceparameter. Figur 2.8 viser udviklingen i andelen af ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse. Det vil sige personer, der ansættes med tilskud fra det offentlige, fx løntilskud, fleksjob, etc. Figuren viser, at der – relativt set – er lidt flere ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune end i regionen som helhed, der har medarbejdere i støttet beskæftigelse. Figuren viser også, at det er blevet mere udbredt for selskaberne – både i de midtjyske kommuner og på landsplan – at have medarbejdere i støttet beskæftigelse. I Silkeborg Kommune voksede andelen fra ca. 41 til 49 pct. i perioden 2017-22.

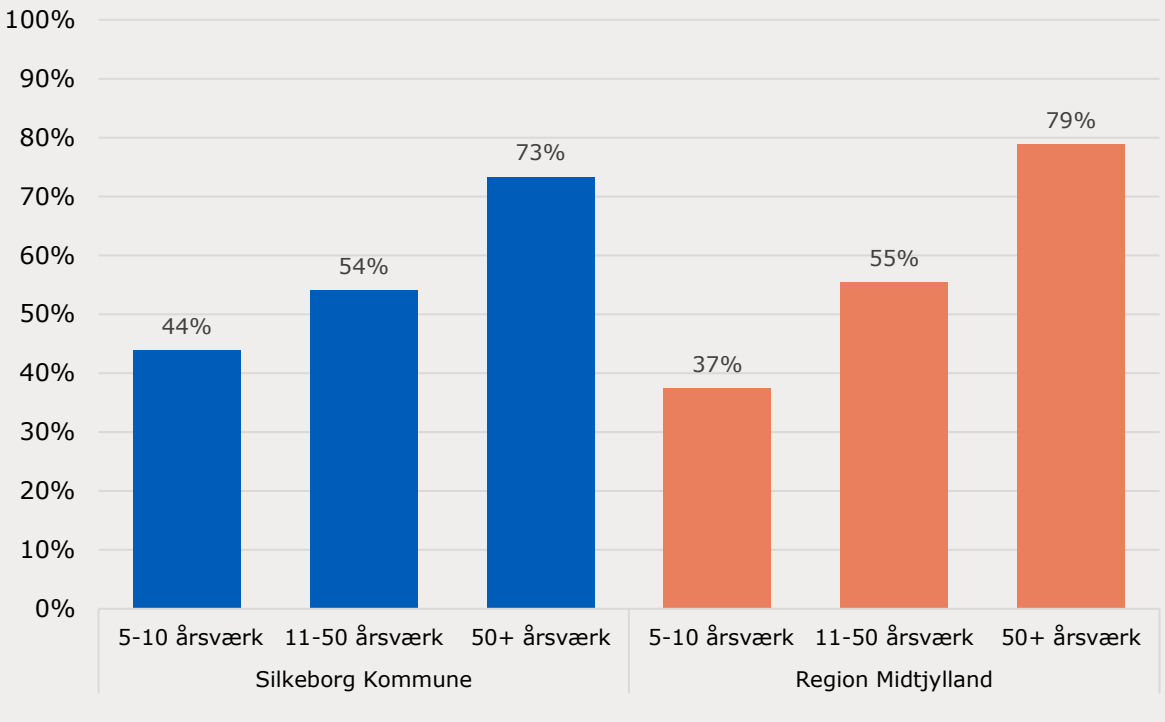
Herudover sammenligner figur 2.9 andelen af virksomheder med medarbejdere i støttet beskæftigelse for forskellige størrelsesgrupper. Det fremgår, at det er i gruppen af små selskaber med 5-10 ansatte, at Silkeborg Kommune har en højere andel virksomheder, der gør brug af medarbejdere i støttet beskæftigelse.

Figur 2.8. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

Figur 2.9. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse 2022, opdelt på størrelse



Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

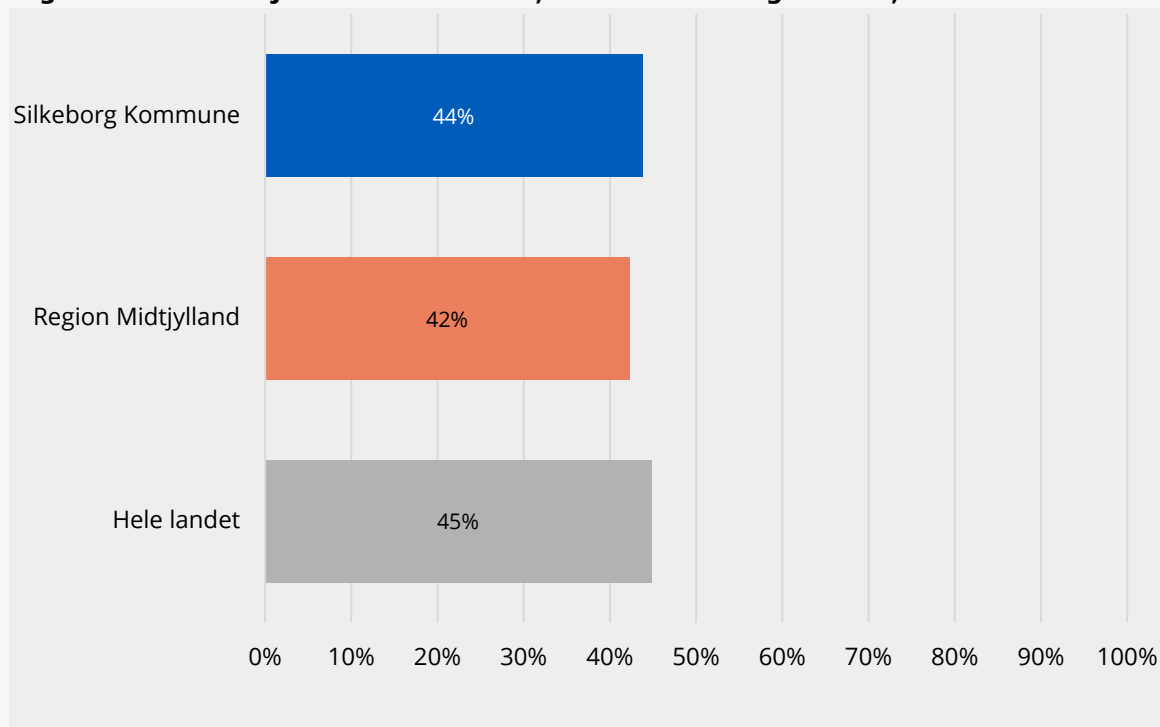
Få kvindelige ledere i de ejerledede selskaber

Endelig er diversitet på køn et forhold, der har fået stigende opmærksomhed i de senere år. Både i relation til at sikre mangfoldighed på kompetencer og som et forhold, der vægter, når fx store virksomheder og slutkunder vurderer ESG-forhold gennem værdikæden.

Figur 2.10 viser, hvor stor en andel af ejerledede selskaber med mindst to ledere, der havde kvinder i ledelsen i 2022. Endvidere viser figur 2.11 udviklingen i kvinders andel af samtlige lederstillinger i de ejerledede selskaber i Silkeborg Kommune, regionen som helhed og hele landet.

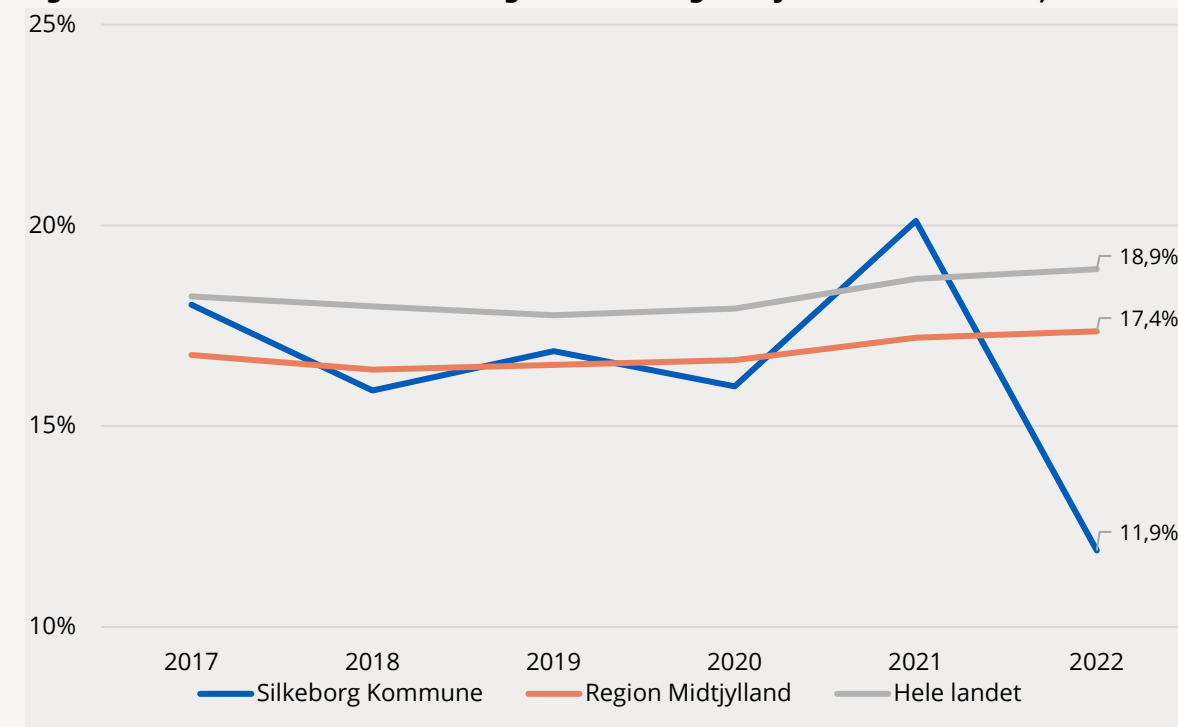
Det fremgår, at 44 pct. af alle selskaber havde kvindelige ledere – svarende til det midtjyske gennemsnit. Endvidere viser figur 2.11, at kun 12 pct. af alle ledere i de ejerledede selskaber i 2022 var kvinder. Faldet fra 2021 til 2022 skyldes, at en stor virksomhed med mange kvindelige ledere blev omdannet pga. salg til en kapitalfond – og dermed ikke indgår i statistikken for ejerledede virksomheder fra 2022.

Figur 2.10. Andel ejerledede selskaber, der har kvindelige ledere, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst to personer i ledelsen

Figur 2.11. Kvinders andel af samtlige lederstillinger i ejerledede selskaber, 2017-22





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3

Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Silkeborg Kommune og kommunens erhvervmæssige specialisering.

Først holdes den samlede udvikling i den private jobskabelse op mod sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med kommunens erhvervsstruktur. Først ved at vise jobudviklingen og specialiseringen på brancheniveau, samt hvordan den private beskæftigelse er fordelt på små og større virksomheder. Dernæst viser afsnittet kommunens specialisering inden for erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger.

Afslutningsvis kigger afsnittet nærmere på udenlandsk arbejdskraft og virksomhedernes brug af efter- og videreuddannelsessystemet.

Stor vækst i den private jobskabelse

Udviklingen i den private jobskabelse kan betragtes som en overordnet indikator for kommunernes erhvervspræstationer.

Den sammenfatter således, hvordan den enkelte kommune har klaret sig på underliggende indikatorer som iværksætteri, tiltrækning af virksomheder, omfanget af vækstvirksomheder, eksport, mv.

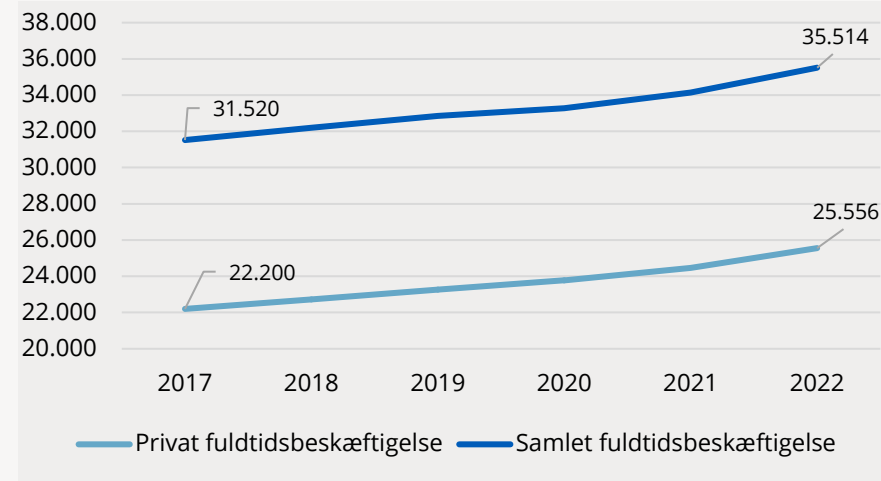
De to øverste figurer fokuserer på udviklingen i perioden 2017-22, mens den nederste figur viser udviklingen i 2023 for lønmodtagere i den private sektor.

Figur 3.1 viser, at der i perioden 2017-22 er sket en vækst i den private beskæftigelse i Silkeborg Kommune på mere end 2.300 årsværk.

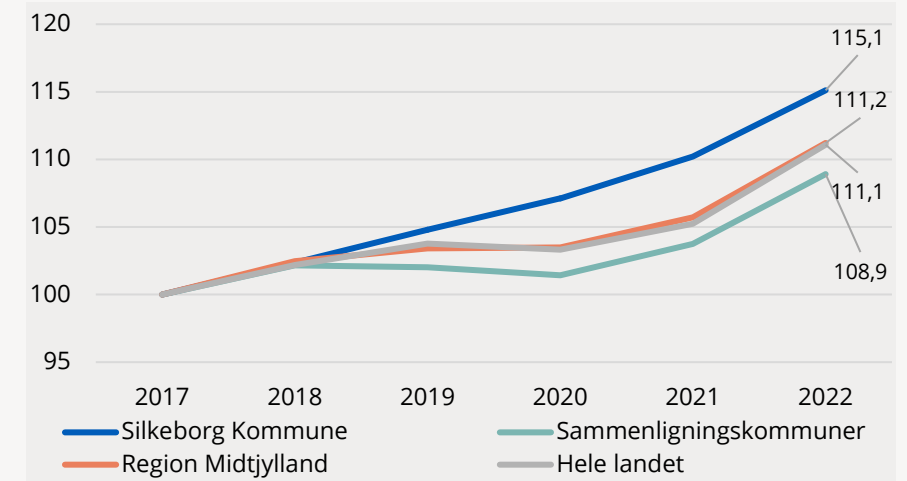
Som det fremgår af figur 3.2 er væksten – set over hele perioden – noget højere end i både Region Midtjylland som helhed og sammenligningskommunerne.

Figur 3.3 viser endvidere, at udviklingen aftog det seneste år i Silkeborg Kommune, idet antallet af fuldtidslønmodtagere ved udgangen af 2023 svarer til niveauet ved indgangen til året.

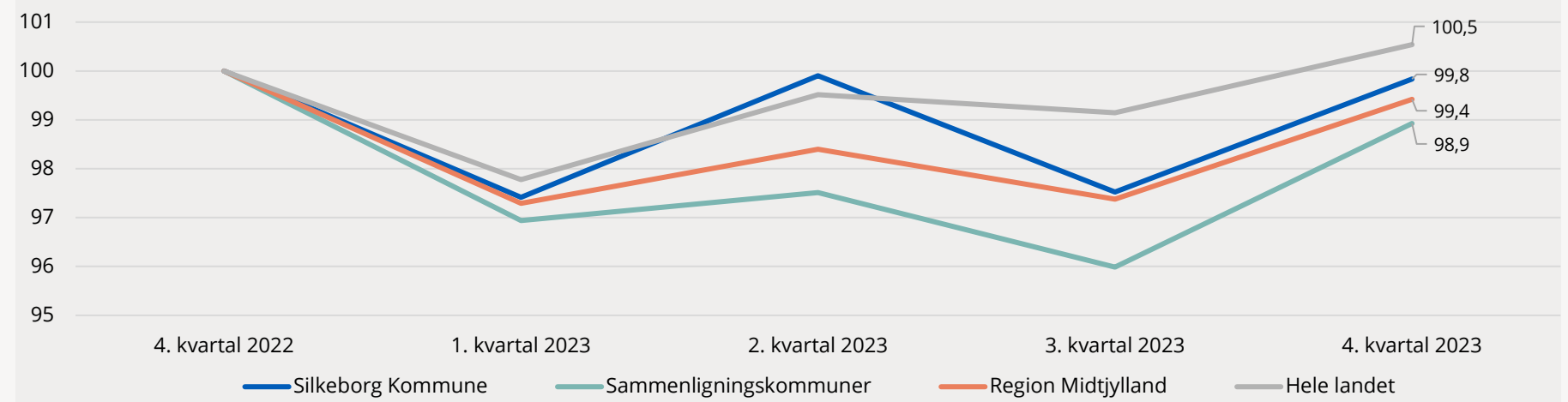
Figur 3.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2017-22



Figur 3.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2017=100)



Figur 3.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor, 2023 (4. kvartal 2022=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for figur 3.1 og 3.2) og jobindsats.dk (for figur 3.3). Sammenligningskommunerne omfatter: Herning, Holstebro, Horsens og Randers Kommune. I figur 3.3 er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrukket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Betydelig jobvækst i flere af de toneangivende brancher

Tabellen nedenfor giver et overblik over beskæftigelsen og udviklingen heri i Silkeborg Kommune fordelt på brancher. Tabellen viser også de enkelte branchers erhvervsmæssige specialisering i Silkeborg Kommune i 2022. Det fremgår, at detailhandel er den største branche i Silkeborg Kommune målt på antallet af fuldtidsjobs, og at denne branche har oplevet en mindre jobvækst på ca. syv pct. i perioden 2017-22. Derudover er bygge og anlæg samt finansiering og forsikring toneangivende brancher i Silkeborg Kommune. Finansiering og forsikring er sammen med tekstilindustrien mv. de mest specialiserede brancher i kommunen, selvom sidstnævnte branche har oplevet et fald på 14 pct. i perioden.

Tabel 3.1. Antal private jobs, jobvækst 2017-22 samt erhvervsmæssig specialisering, fordelt på brancher

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2017-22 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2017-22 (pct.)	Specialisering, 2022
	2017	2022			
Detailhandel	3.016	3.216	7%	5%	1,2
Bygge & anlæg	1.974	2.638	34%	19%	1,0
Finansiering og forsikring	1.882	2.238	19%	9%	2,0
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	1.836	2.155	17%	8%	1,7
Engroshandel	1.431	1.835	28%	7%	0,8
Rådgivning, forskning og udvikling	1.329	1.702	28%	19%	0,9
Tele, IT og information	1.044	1.397	34%	24%	1,2
Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri	1.593	1.363	-14%	7%	1,8
Transport	990	1.023	3%	10%	0,7
Landbrug, skovbrug og fiskeri	990	950	-4%	2%	1,1
Hoteller og restauranter	899	927	3%	13%	0,8
Operationel service	519	847	63%	13%	0,5
Sundhedsvæsen	560	683	22%	25%	1,0
Ejendomshandel og udlejning	577	594	3%	5%	0,9
Undervisning	533	568	7%	8%	1,0
Andre serviceydelser mv.	505	537	6%	6%	0,8
Private velfærdsinstitutioner	495	520	5%	10%	0,9
Kultur og fritid	371	456	23%	17%	1,1
Olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri	436	429	-2%	12%	0,5
Metalindustri	329	380	15%	-3%	0,7
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	259	355	37%	11%	0,5
Reklame og øvrig erhvervsservice	403	302	-25%	10%	0,7
Forlag, tv og radio	94	240	155%	15%	0,6
Råstof, energi og forsyning mv.	137	200	46%	22%	0,7
Alle brancher	22.200	25.556	15%	11%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ.

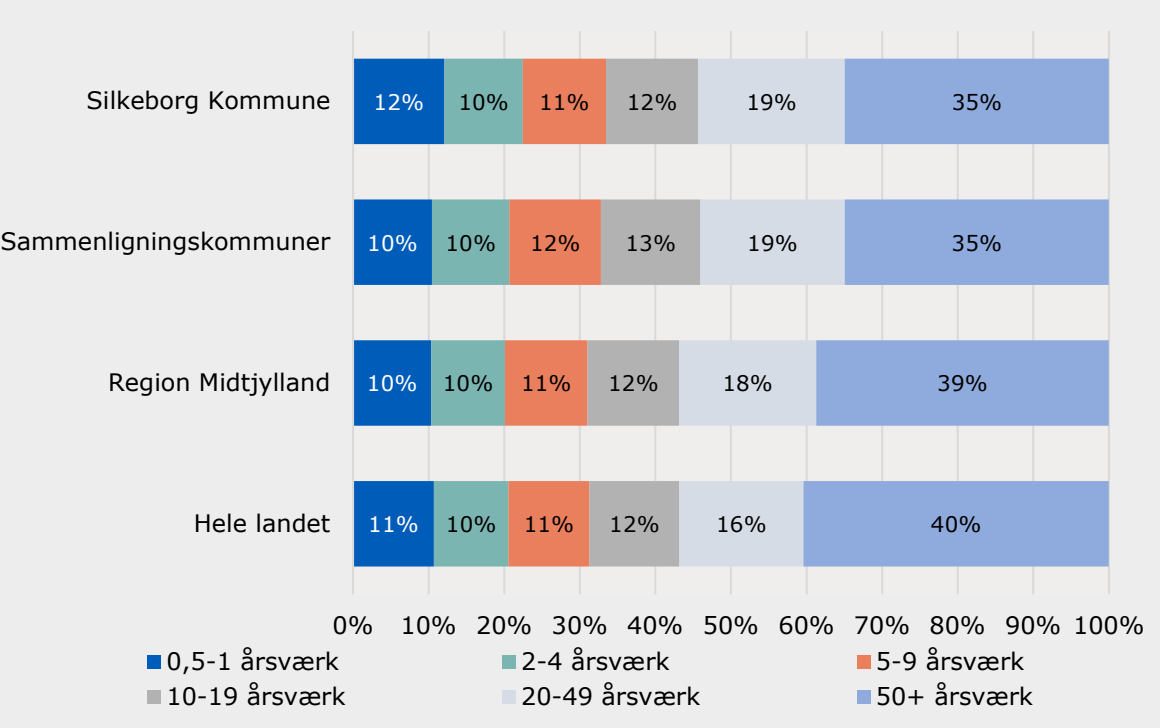
De store virksomheder vokser meget i Silkeborg Kommune

Figuren og tabellen nedenfor giver et billede af virksomhedsstrukturen i Silkeborg Kommune. Figur 3.4 viser, hvor meget forskellige størrelsesgrupper i 2022 udgjorde af den private beskæftigelse, mens tabel 3.2 viser, hvad jobvæksten har været i hver størrelsesgruppe i perioden 2017-22.

Figuren viser, at virksomhedsstrukturen i Silkeborg Kommune i store træk ligner strukturen i sammenligningskommunerne samt Region Midtjylland som hele. De store virksomheder (mindst 50 årsværk) tegner sig dog for en mindre andel af den private beskæftigelse i Silkeborg Kommune end i resten af regionen og landet som helhed.

Tabellen viser, at der i perioden 2017-22 har været stor jobvækst i gruppen af virksomheder med mere end 50 årsværk. Denne gruppes beskæftigelse er således vokset med næsten 26 pct. i perioden. Det fremgår også, at virksomheder med 10-19 årsværk har bidraget betydeligt til jobvæksten på ca. 15 pct. i Silkeborg Kommune.

Figur 3.4. Privat fuldtidsbeskæftigelse fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Opgjort på arbejdssteder. Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Tabel 3.2. Procentvis udvikling i antal jobs opdelt på virksomhedsstørrelser, 2017-22

Størrelse	Silkeborg Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
0,5-1 årsværk	5,1%	3,6%	4,1%	5,0%
2-4 årsværk	-3,2%	-5,6%	-4,4%	-1,5%
5-9 årsværk	6,4%	5,6%	5,9%	6,6%
10-19 årsværk	14,6%	8,9%	10,5%	10,7%
20-49 årsværk	22,4%	10,6%	17,4%	14,4%
50+ årsværk	25,6%	17,2%	17,1%	16,6%
Alle virksomheder	15,1%	8,9%	11,2%	11,1%

Note: Udvikling i antal jobs er opgjort på baggrund af gruppernes (fx virksomheder med 2-4 årsværk) samlede beskæftigelse i hhv. 2017 og 2022.

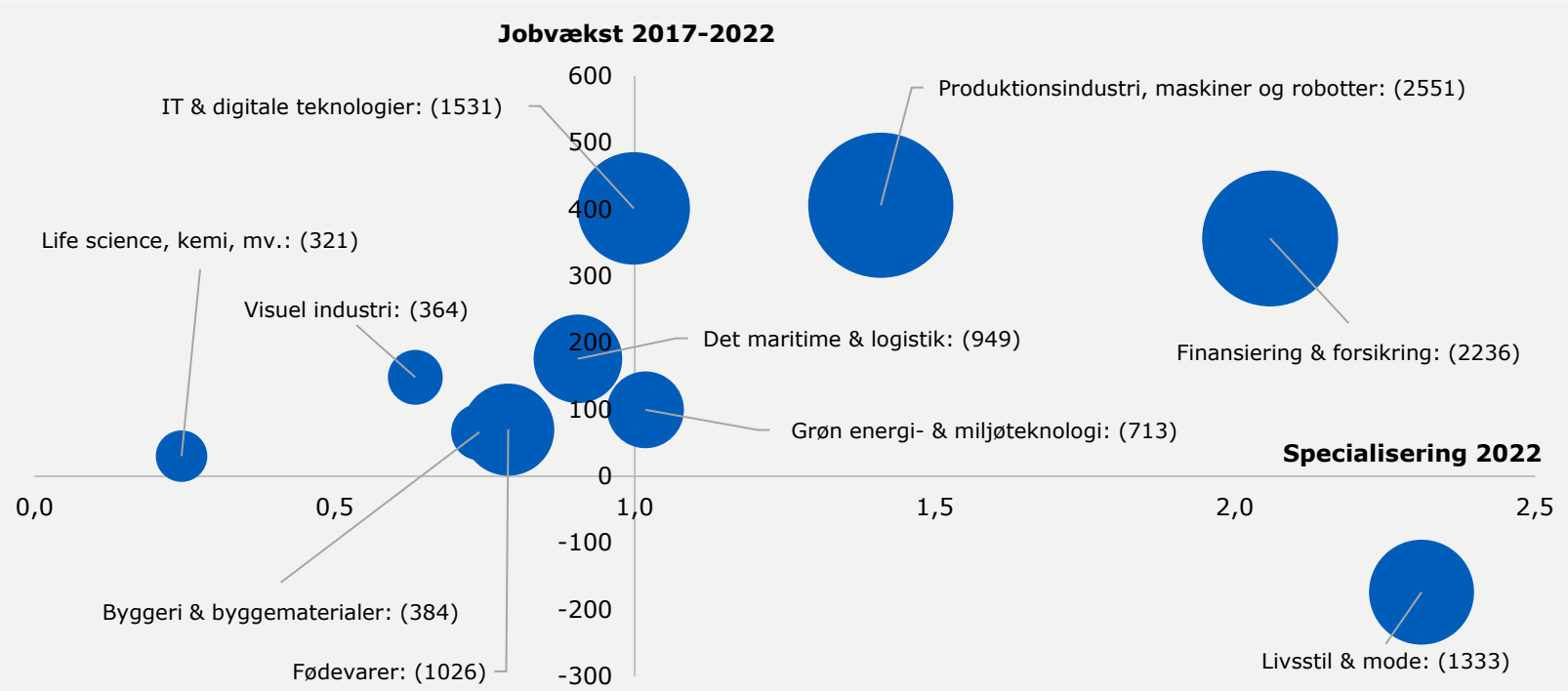
Høj specialisering inden for livsstil og mode

Hvor udgangspunktet på de forrige sider er alle private virksomheder, fokuserer figur 3.5 på de erhverv, hvor der er etableret nationale klynger. Figuren omfatter dermed ikke lokalt orienterede erhverv som fx detail, restauranter og håndværk, men alene internationalt konkurrerende erhverv, hvor Danmark har etablerede eller spirende styrkepositioner. Figuren viser, hvor meget klyngerne fylder beskæftigelsesmæssigt i kommunen, og om klyngerne er i vækst eller tilbagegang målt på antallet af jobs.

Figuren viser, at områderne produktionsindustri mv. samt finansiering og forsikring er de største klynger jobmæssigt (cirklerne størrelse). Den største jobvækst fra 2017-22 har fundet sted inden for klyngeområderne it og digitale teknologier samt produktionsindustri mv., som begge har haft en vækst på ca. 400 fuldtidsstillinger.

Det fremgår også, at livsstil og mode er den klynge, der har den største specialiseringsgrad. Med en specialisering på 2,3 udgør livsstil og mode en andel af den samlede private beskæftigelse, der er over to gange større end i en gennemsnitskommune. Denne klynge har dog oplevet et fald i beskæftigelsen på ca. 170 årsværk fra 2017-22.

Figur 3.5. Kommunens erhvervsmæssige specialisering samt jobvækst opdelt på klyngeområder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Klyngerne er baseret på statistikarbejdet, der ligger til grund for rapporten "Erhvervsmæssige styrkeområder – Kortlægning af erhvervsstyrker i dansk erhvervsliv", som IRIS Group og CRT udarbejdede for Erhvervsstyrelsen i 2019. Nogle erhverv i figuren dækker flere nationale klynger. Fx dækker "grøn energi- og miljøteknologi" både over virksomheder, der er i målgruppen for CLEAN og Energy Cluster Denmark.

Figuren viser den erhvervsmæssige specialisering inden for de områder, hvor der er etableret nationale klynger.

I 2022 stod klyngerne for ca. 42 pct. af den samlede private beskæftigelse i Region Midtjylland.

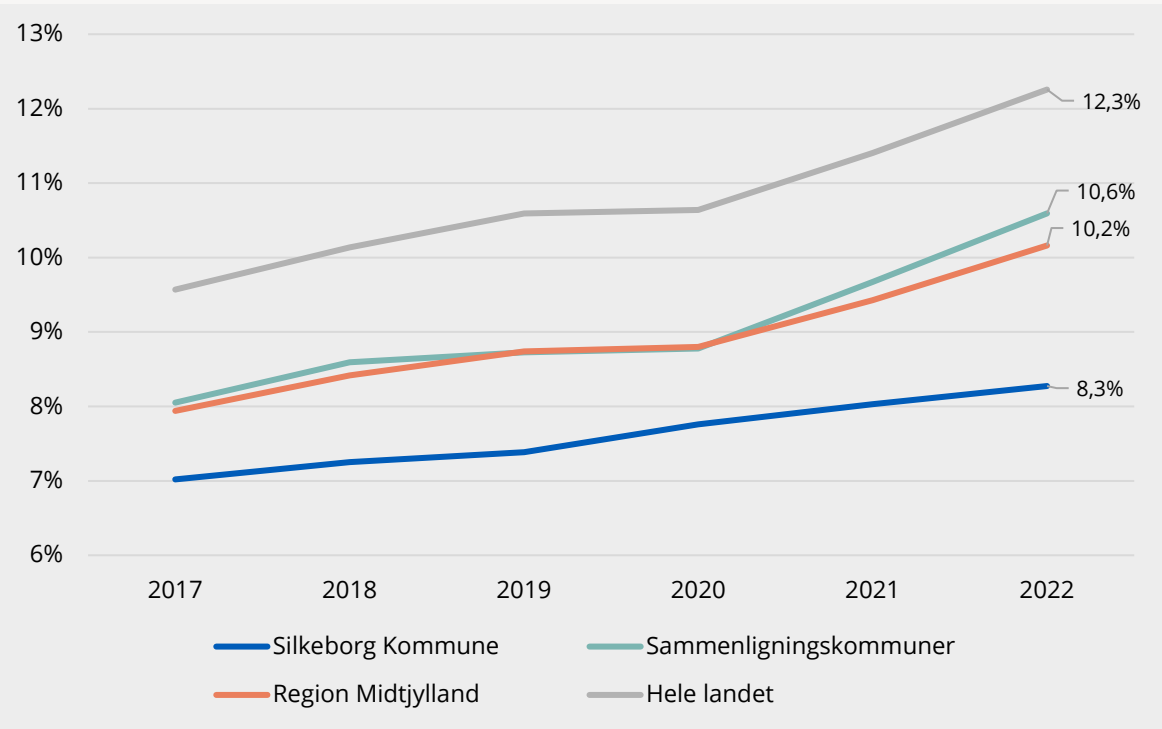
- Klyngernes betydning i kommunen er vist gennem tre indikatorer:
- Cirklerne størrelse illustrerer størrelsen af hver klynge målt på antal fuldtidsbeskæftigede i 2022. Antal årsværk er angivet i parentes.
 - Placeringen langs figurens x-akse viser klyngens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at klyngens andel af den private beskæftigelse er større end i resten af landet.
 - Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2017-22. Dvs. om klyngen har haft vækst eller tilbagegang de sidste fem år.

Relativt få udenlandske medarbejdere

Jobskabelsen i den private sektor hænger sammen med virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse er mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra udlandet vigtig for mange virksomheder. Figur 3.6 viser udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor i Silkeborg Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet i perioden 2017-22. Det fremgår, at andelen af medarbejdere med udenlandske statsborgerskab gennem hele perioden har været noget lavere i Silkeborg Kommune end i resten af regionen og på landsplan. Andelen er dog vokset siden 2017 og lå i 2022 på 8,3 pct. i Silkeborg Kommune.

Udover adgang til udenlandsk arbejdskraft bidrager en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken i form af voksen- og efteruddannelse også til at sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Tabel 3.3 viser, hvor stor en andel af arbejdsstyrken der har deltaget i voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder. I perioden 2020-22 deltog godt 8 pct. af arbejdsstyrken i Silkeborg Kommune i VEU, hvilket er en nedgang i forhold til 2017-19, og lidt under niveauet i sammenligningskommunerne.

Figur 3.6. Andel udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Tabel 3.3. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2017-22

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2017-19	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2020-22
Silkeborg Kommune	12,5%	8,1%
Sammenligningskommuner	13,7%	9,3%
Region Midtjylland	12,4%	8,6%
Hele landet	11,9%	8,8%

Note: Tabellen omfatter alle personer i aldersgruppen 25-74 år.

Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Silkeborg Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2018.

Endelig sammenligner afsnittet antallet af virksomheder pr. 1.000 indbyggere med andre midtjyske kommuner.

Højere etableringsrate end regions- og landsgennemsnittet

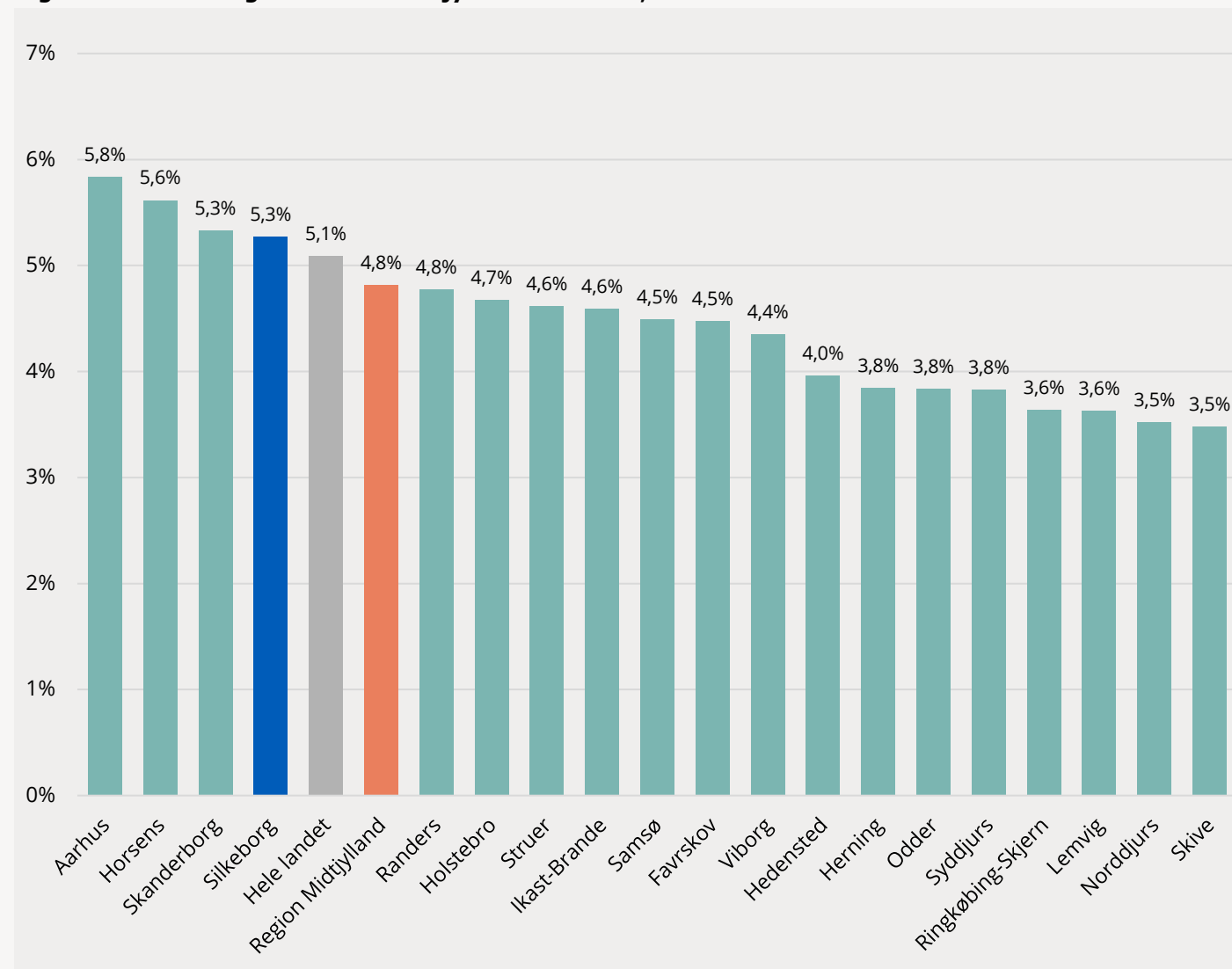
Iværksættere spiller en vigtig rolle for fornyelse, dynamik, innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2022) i de midtjyske kommuner sammenholdt med lands- og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Silkeborg Kommune i 2022 på 5,3 pct., hvilket er højere end regions- og landsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på 5,8 pct., mens Skive Kommune og Norddjurs Kommune havde de laveste etableringsrater på 3,5 pct.

Figur 4.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.



Sidste år ændrede Danmarks Statistik metoden bag opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark. Ændringen betyder, at antallet af aktive virksomheder – både etablerede og iværksættervirksomheder – er højere i 2022 end tidligere år.

Ændringen har medført, at der især er kommet flere virksomheder inden for brancherne finansiering og forsikring samt ejendomshandel og udlejning.

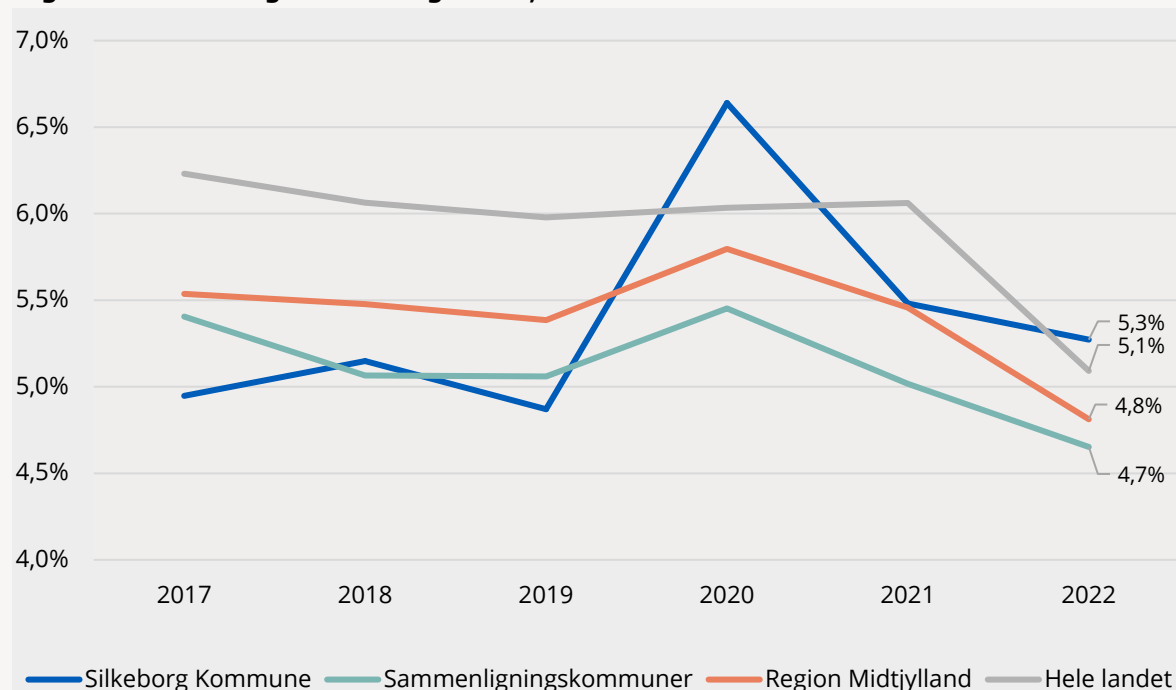
Da ændringen især har medført en stigning i det samlede antal virksomheder, betyder det, at etableringsraten, som vist på næste side, er lavere i 2022 sammenlignet med tidligere år – selvom antallet af iværksættervirksomheder i de fleste kommuner er højere i 2022 sammenlignet med 2021.

Høj men faldende etableringsrate i Silkeborg kommune

Figur 4.2 viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2017-22 for Silkeborg Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Som det fremgår, toppede etableringsraten i Silkeborg Kommune i 2020 for derefter at falde i 2021 og 2022. På trods af nedgangen har Silkeborg Kommunen ligget over niveauet i sammenligningskommunerne og regionen som helhed de seneste år.

Figur 4.2. Udvikling i etableringsraten, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand. Sammenligningskommunerne omfatter: Herning, Holstebro, Horsens og Randers Kommune.



Relativt mange Silkeborg-iværksættere inden for videnservice

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 4.1 viser således iværksætter-virksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2021-22 og sammenligner med det øvrige land og regionen som helhed.

Af tabellen fremgår, at iværksætternes fordeling på brancher ikke afviger meget fra sammenligningskommunerne og Region Midtjylland samlet. Silkeborg har dog relativt mange iværksættere inden for videnservice samt relativt få inden for bygge og anlæg.

Tabel 4.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2021-22

Branche	Silkeborg Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Finansiering, forsikring og ejendomme	25%	23%	24%	21%
Videnservice	16%	11%	12%	14%
Bygge og anlæg	12%	17%	13%	13%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	9%	8%	8%	9%
Detailhandel	8%	7%	7%	6%
Operationel service	7%	7%	7%	8%
Information og kommunikation	6%	4%	6%	8%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	6%	9%	7%	6%
Hoteller og restauranter	3%	5%	5%	5%
Transport	3%	3%	3%	5%
Industri	3%	4%	3%	3%
Engroshandel	2%	2%	2%	2%
I alt	100%	100%	100%	100%

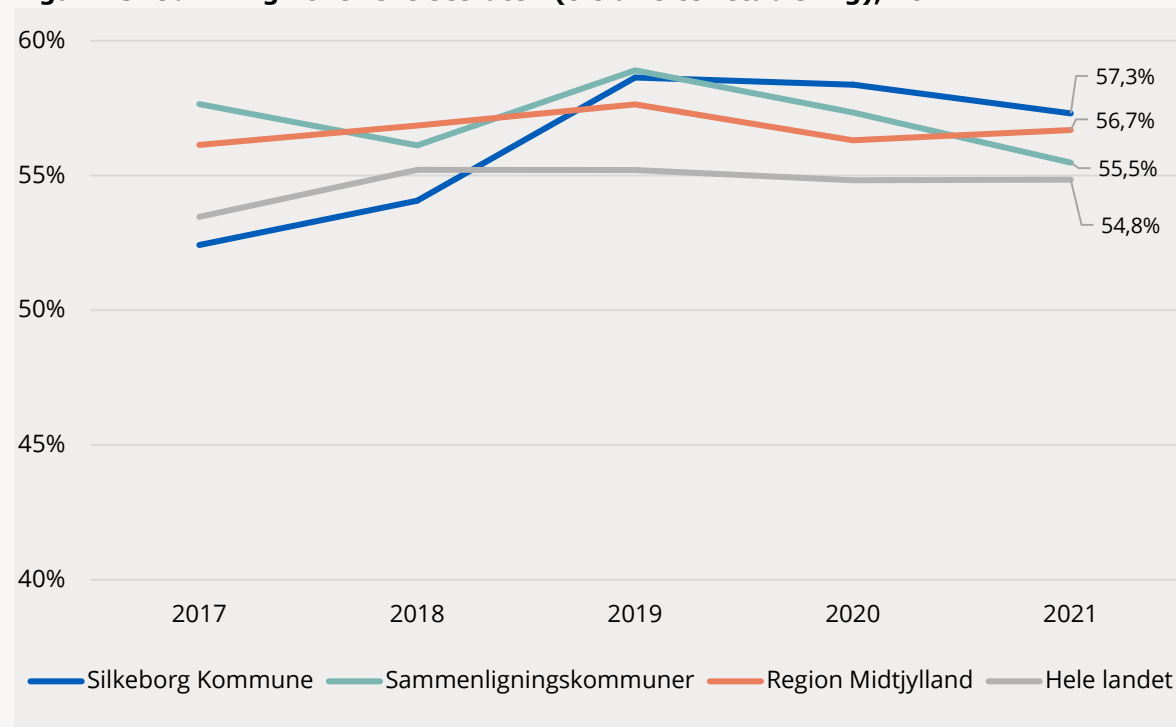
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst branche er ikke medtaget. Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Overlevelsesraterne på niveau med resten af regionen

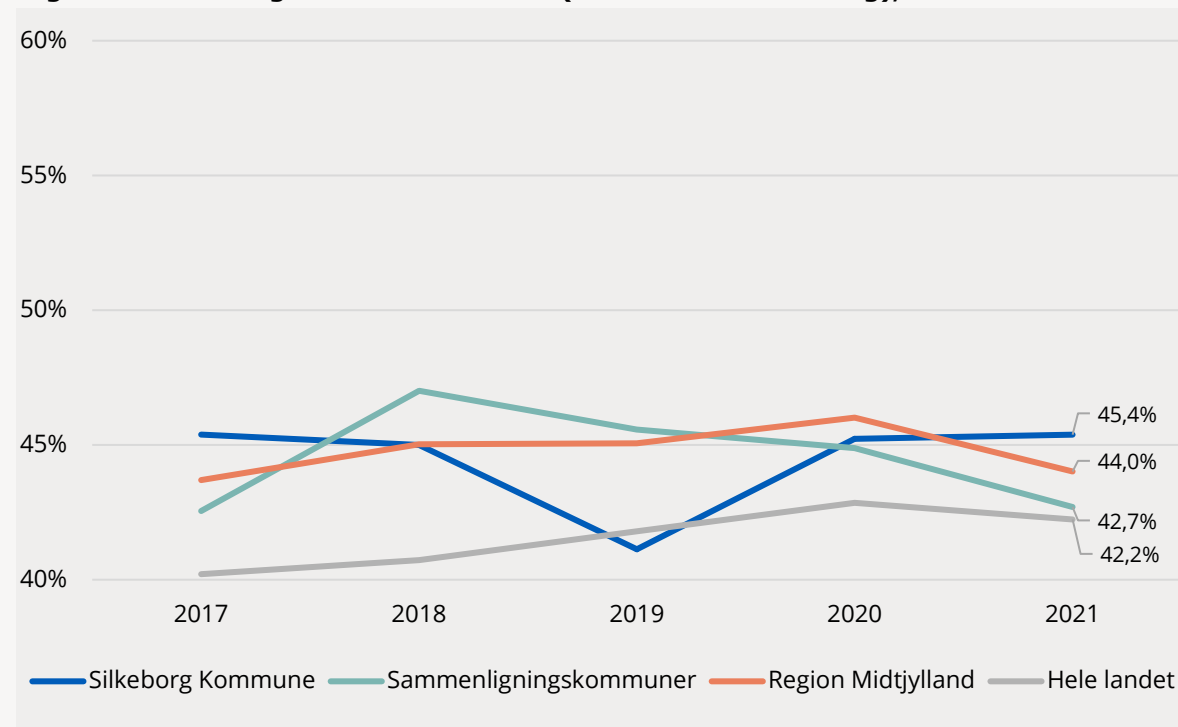
En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af nye virksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet, efter at de er etableret. Figurene nedenfor viser overlevelsesraterne henholdsvis tre og fem år efter etablering for iværksættere i Silkeborg Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Overlevelsesraten svinger typisk en del fra år til år i de enkelte kommuner. Det fremgår, at den treårige overlevelsesrate i Silkeborg Kommune voksede i 2019 og har siden stort set svaret til niveauet i sammenligningskommunerne og resten af regionen. Med andre ord har virksomheder etableret i perioden 2016-18 klaret sig bedre end tidligere årgange målt på den treårige overlevelsesrate. Med undtagelse af 2019 har den femårige overlevelsesrate i Silkeborg Kommune også ligget nogenlunde på niveau med resten af regionen og sammenligningskommunerne (men over niveauet i resten af landet).

Figur 4.3. Udvikling i overlevelsesraten (tre år efter etablering), 2017-21



Figur 4.4. Udvikling i overlevelsesraten (fem år efter etablering), 2017-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Danmarks Statistik har i 2022 justeret opgørelsen af overlevede virksomheder. Derfor kan overlevelsesraterne i denne rapport ikke sammenlignes med overlevelsesraterne i sidste års rapport.

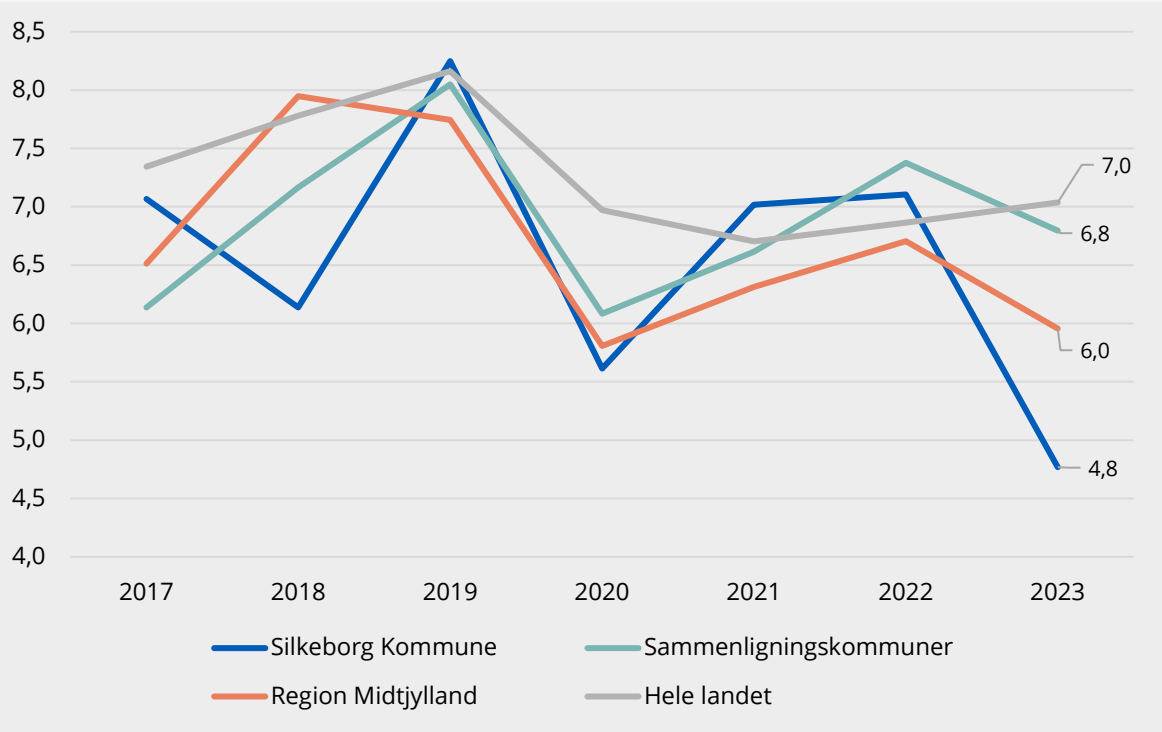
Markant fald i antal konkurser i 2023

En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figur 4.5 viser udviklingen i omfanget af konkurser – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder. Tabel 4.2 viser, hvordan konkurserne i kommunen fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at antallet af konkurser pr. 1.000 virksomheder i Silkeborg Kommune stort set lå på niveau med resten af regionen og hele landet frem til 2022. I 2023 faldt antallet af konkurser i Silkeborg til knap fem, hvilket er noget lavere end i regionen samlet.

Tabellen til højre viser, at bygge og anlæg samt service tegner sig for en noget større andel af konkurserne i 2023 sammenlignet med tidligere år. Omvendt tegner handel sig for en mindre andel i 2023 i forhold til tidligere.

Figur 4.5. Udvikling i antal konkurser pr. 1.000 virksomheder, 2017-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2023 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2017-22.

Tabel 4.2. Fordeling af konkurser i Silkeborg Kommune på sektorer, 2017-23

Sektor	2017	2020	2023
Handel	37%	38%	22%
Service	37%	17%	42%
Bygge og anlæg	11%	24%	33%
Industri	9%	3%	0%
Transport	6%	3%	3%
Primære erhverv	0%	14%	0%
I alt	100%	100%	100%

Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

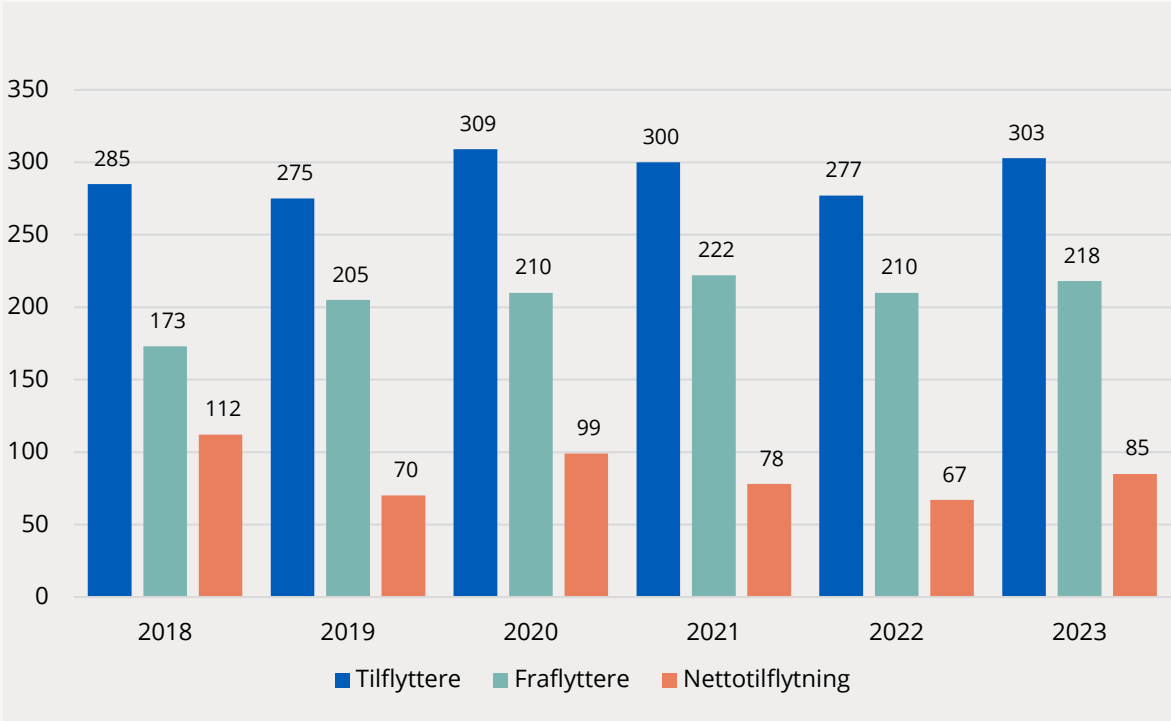
Nettotilflytning af virksomheder i hele perioden

Et andet pejlemærke for erhvervsvilkårene i en kommune er forholdet mellem til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 4.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Silkeborg Kommune i perioden 2018-23. Samtidig viser figur 4.7, hvordan til- og fraflytningerne er fordelt på hovedsektorer i 2023.

Det fremgår, at Silkeborg Kommune i alle årene har haft en nettotilflytning af virksomheder. Det vil sige, at der er flyttet flere virksomheder til kommunen, end der er flyttet fra kommunen. Nettotilflytningen toppede i 2018 med 112 virksomheder. Over hele perioden har der været en nettotilflytning på 511 virksomheder.

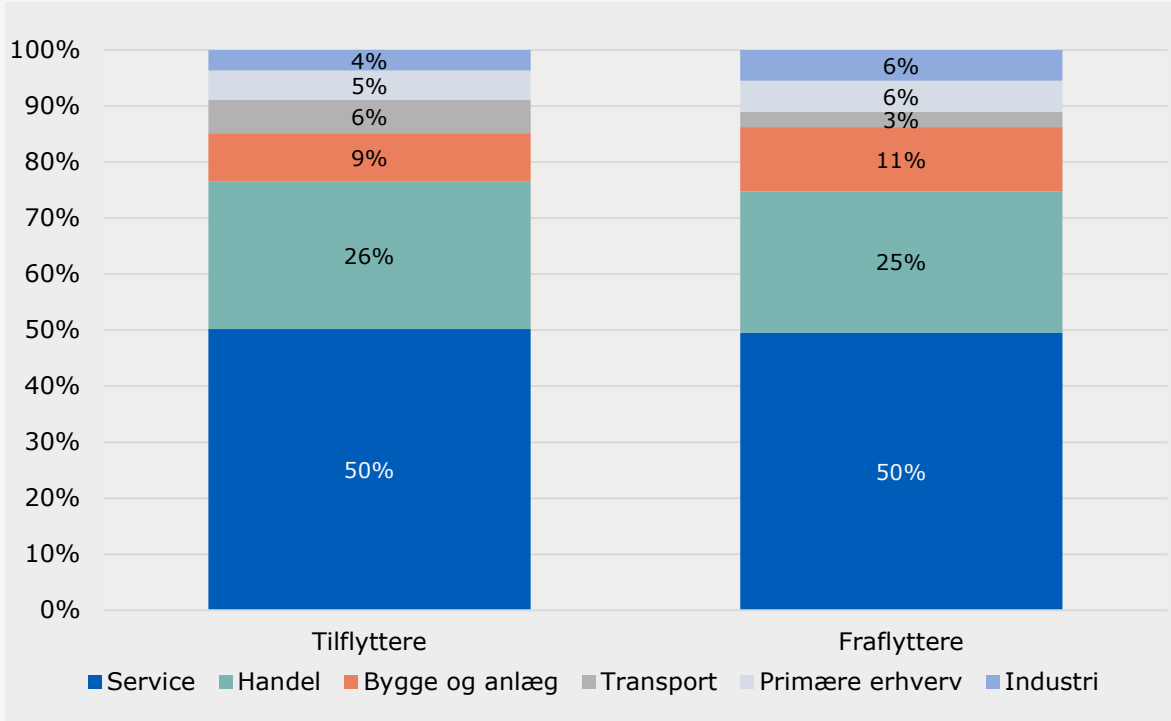
Figur 4.7 viser, at tilflytternes sektorfordeling er stort set den samme som sektorfordelingen blandt fraflytterne.

Figur 4.6. Til- og fraflytning af virksomheder i Silkeborg Kommune, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side.

Figur 4.7. Fordeling af til- og fraflytninger på sektorer i Silkeborg Kommune, 2023



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

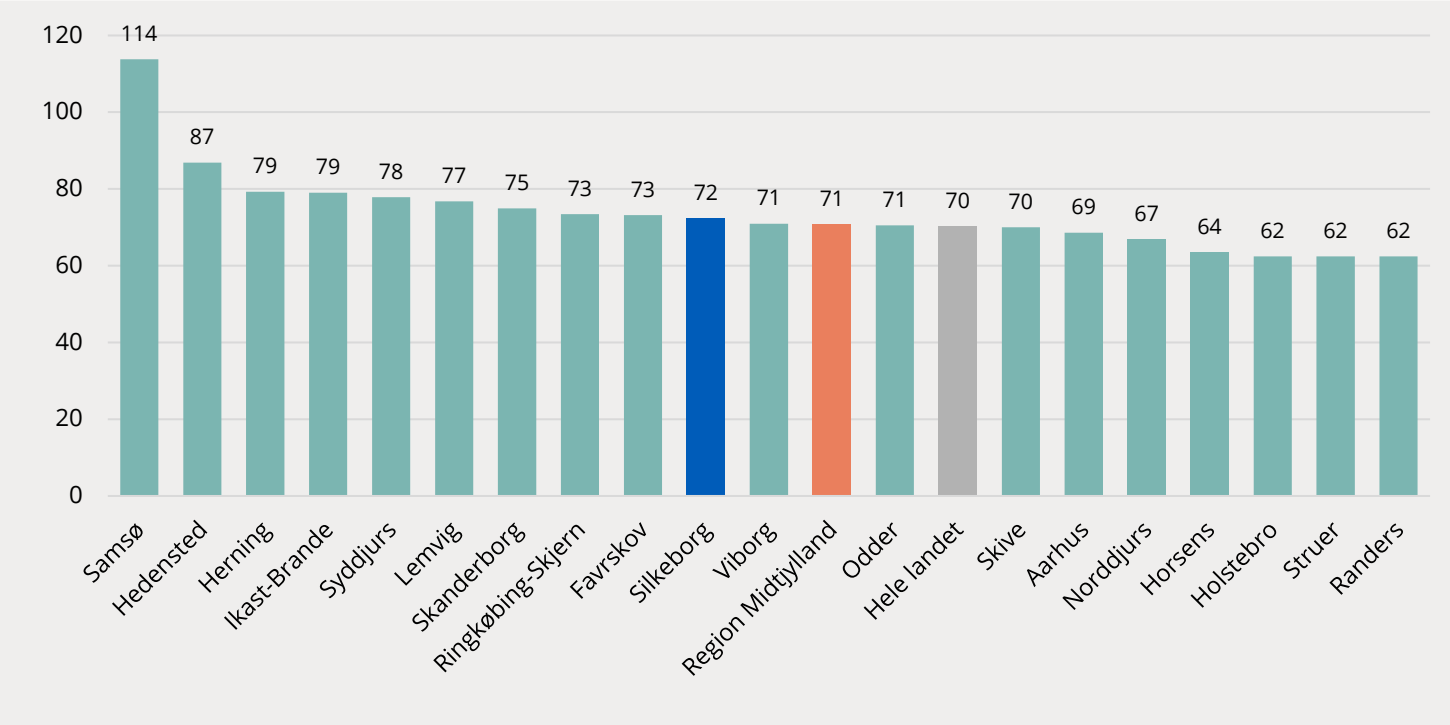
Antal virksomheder pr. indbygger svarer til regionsgennemsnittet

En sammenfattende indikator for en kommunes erhvervsvenlighed er antallet af private virksomheder holdt op mod kommunens størrelse. Den er således et samlet udtryk for iværksætteri, overlevelse af nye virksomheder, konkurser samt til- og fraflytninger over årene. Figur 4.8 viser antallet af virksomheder sat i forhold til indbyggertallet. Herudover viser figur 4.9 Silkeborg Kommunes fordeling på hovedsektorer holdt op mod regionen som helhed.

Figur 4.8 viser, at der var 72 virksomheder pr. 1.000 indbyggere i Silkeborg Kommune i 2022, hvilket stort set svarer til regions- og landsgennemsnittet.

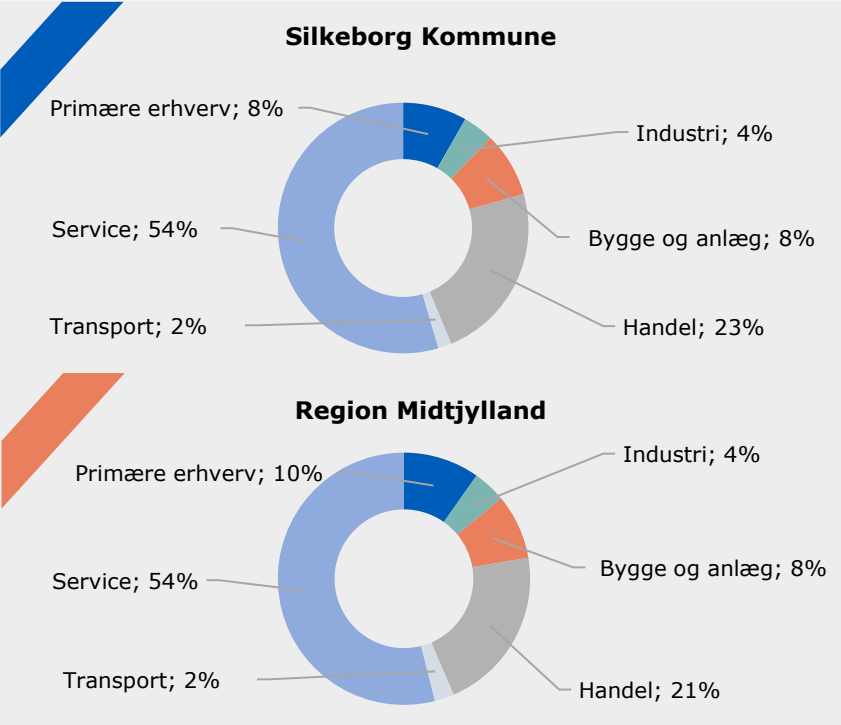
Herudover viser figuren til højre, at virksomhedernes fordeling på sektorer er meget lig den fordeling, der gælder for hele regionen. Silkeborg Kommune har dog lidt færre virksomheder inden for de primære erhverv og lidt flere handelsvirksomheder end det regionale gennemsnit.

Figur 4.8. Antal reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet, som svarer til mindst et halvt årsværk i den pågældende branche.

Figur 4.9. Fordeling af reelle virksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan kommunens virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på sektorer.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

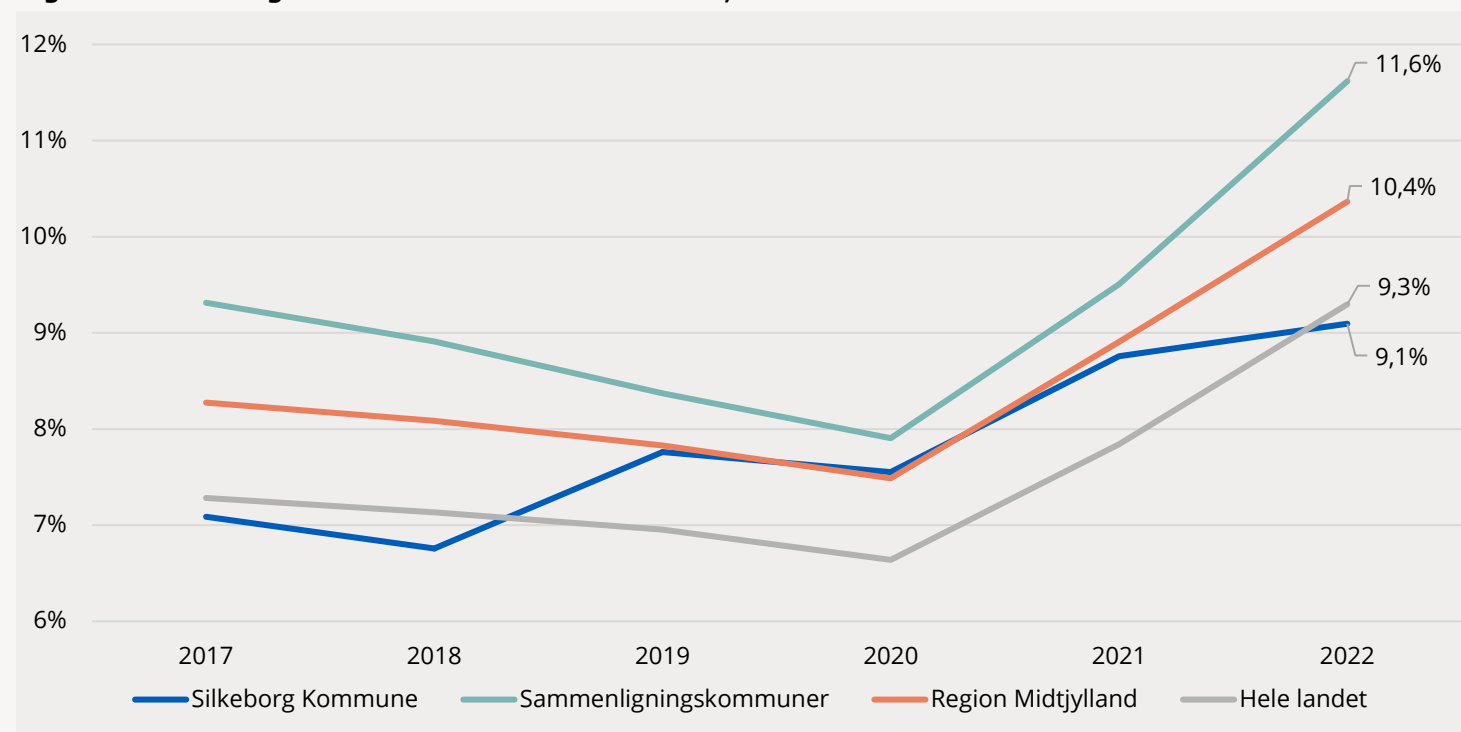
Beskeden fremgang i andelen af vækstvirksomheder i 2022

Figur 5.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2017-22 for Silkeborg Kommune, sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet. Endvidere viser figur 5.2 vækstvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer. Opgørelsen fokuserer kun på virksomheder inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

Af figur 5.1 fremgår det, at Silkeborg Kommune gennem hele perioden har haft en lavere andel vækstvirksomheder end regionen og sammenligningskommunerne. Det seneste år er andelen steget, men alligevel har udviklingen været svagere i kommunen, hvilket betyder, at afstanden til resten af regionen og sammenligningskommunerne er vokset i 2022.

Figuren til højre viser, at Silkeborg Kommune har en større andel vækstvirksomheder inden for handel end i regionen, mens det omvendte gør sig gældende inden for transport og service.

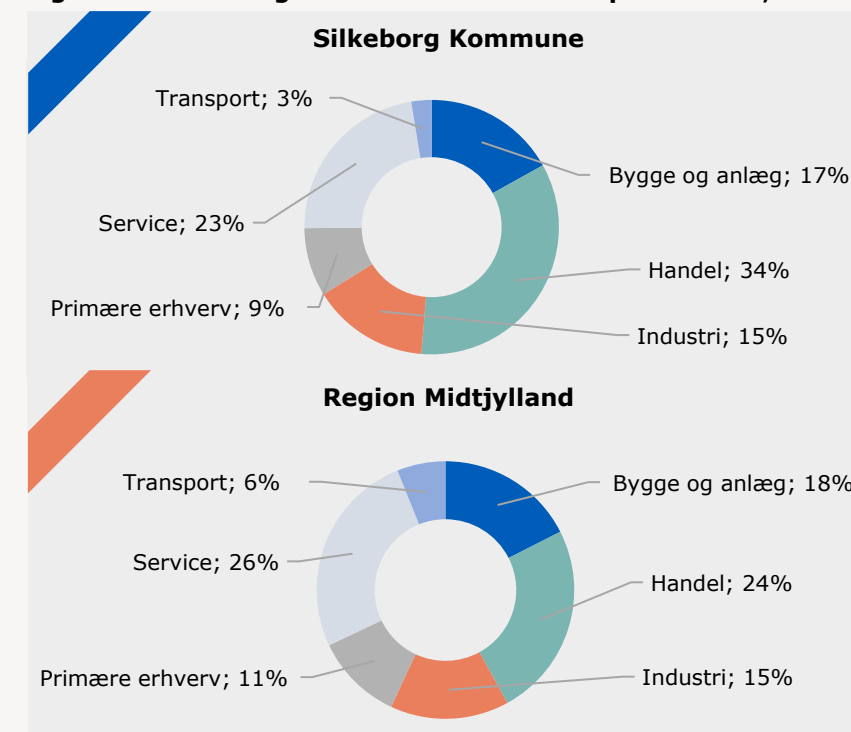
Figur 5.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommunerne omfatter: Herning, Holstebro, Randers, Silkeborg og Viborg Kommune.

Figur 5.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

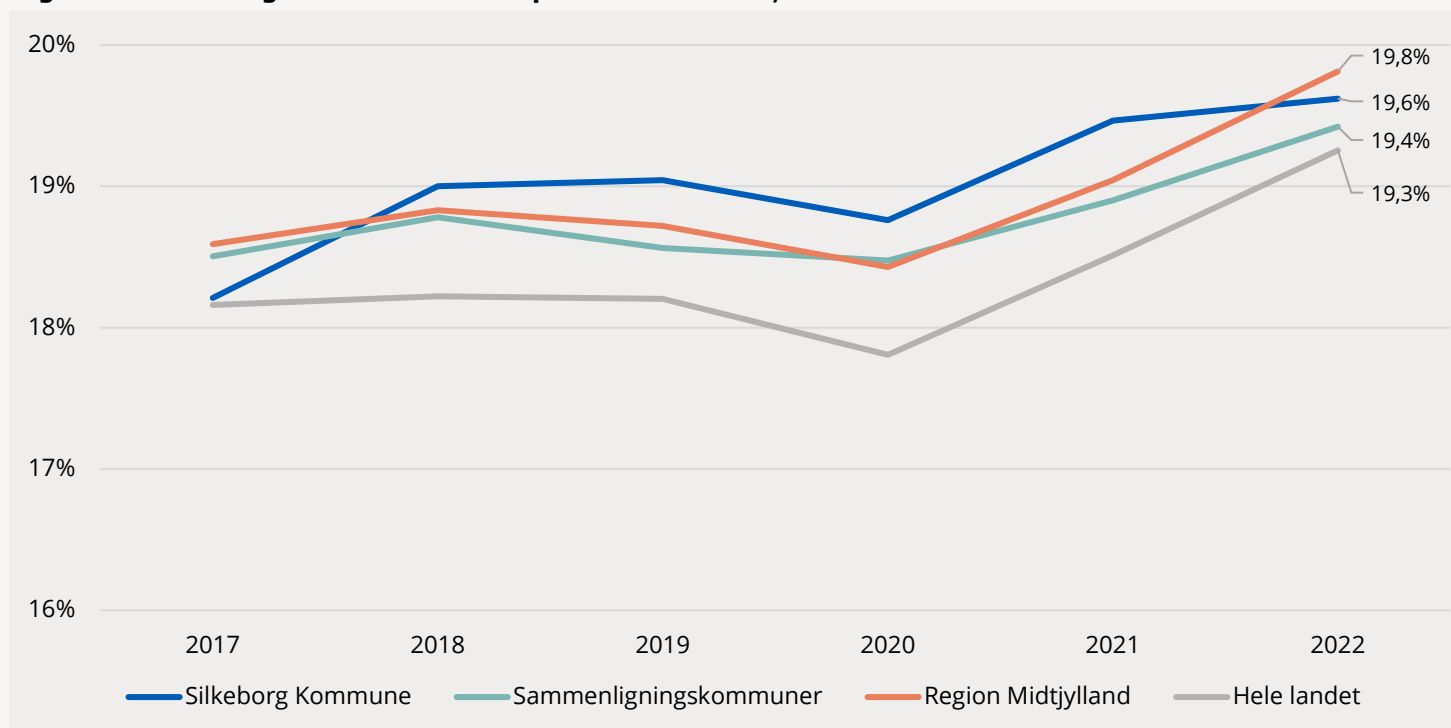
Andel eksportvirksomheder svarer til regionsgennemsnittet

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og de bidrager i høj grad til både den lokale og regionale værdiskabelse. Figur 5.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2017-22, mens figur 5.4 viser eksportvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer i Silkeborg Kommune og Region Midtjylland under ét.

Den første figur viser, at andelen af eksportvirksomheder i Silkeborg Kommune er vokset de seneste år og gennem hele perioden har ligget på niveau med resten af regionen og sammenligningskommunerne. Udviklingen har dog været svagere i Silkeborg Kommune det seneste år og afstanden til resten af regionen er derfor blevet mindre.

Figuren til højre viser, at der kun er mindre forskelle i fordelingen af eksportvirksomheder mellem Silkeborg Kommune og resten af regionen. Dog er der lidt flere eksportvirksomheder inden for handel i Silkeborg end i regionen som hele.

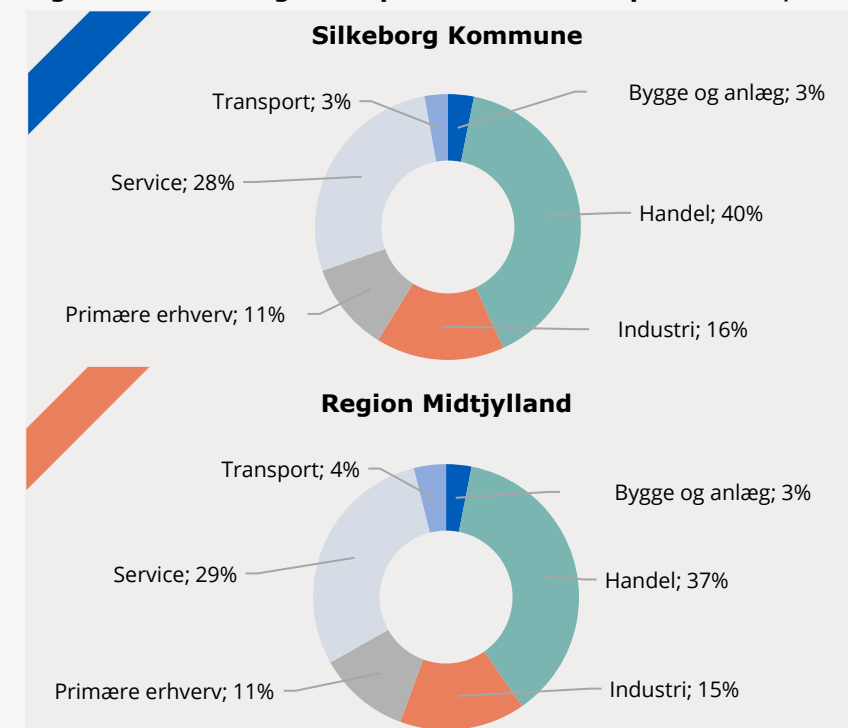
Figur 5.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra i år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.

Figur 5.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

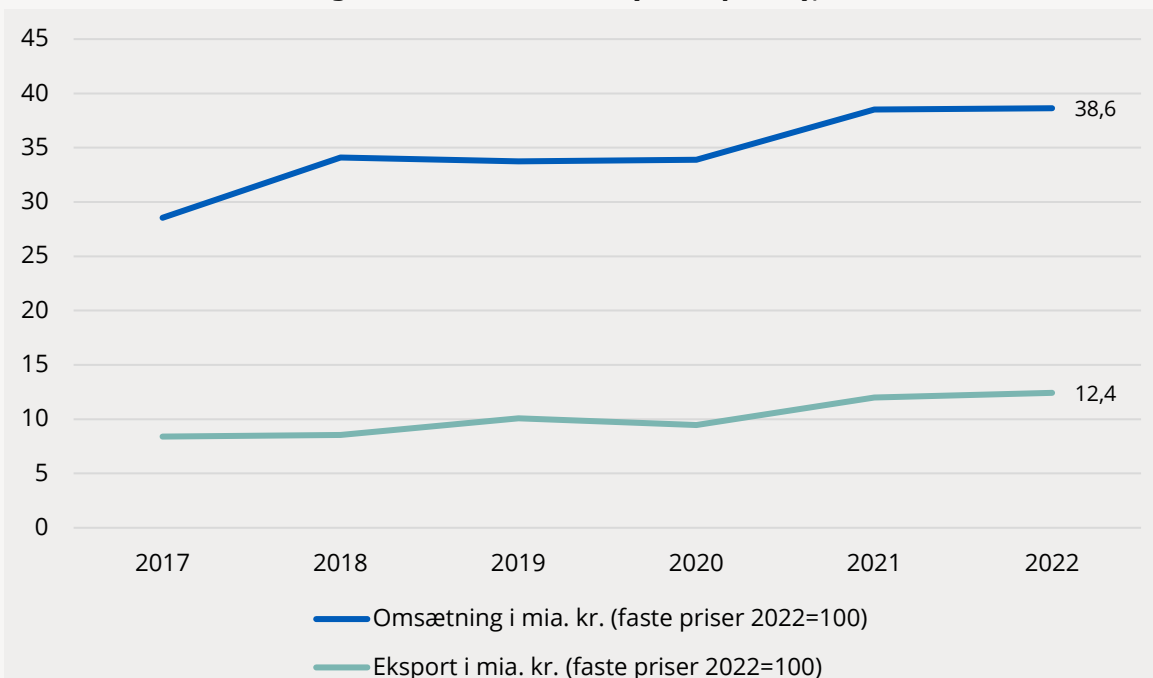
Lav men voksende eksportandel blandt de eksporterende virksomheder

Mens analysen på forrige side gav et billede af, hvor mange virksomheder der eksporterer, giver figurene nedenfor et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 5.5 udviklingen i den samlede omsætning blandt virksomheder med eksport. Figur 5.6 sammenligner eksportens andel af omsætningen med andre kommuner, regionen som helhed og hele landet.

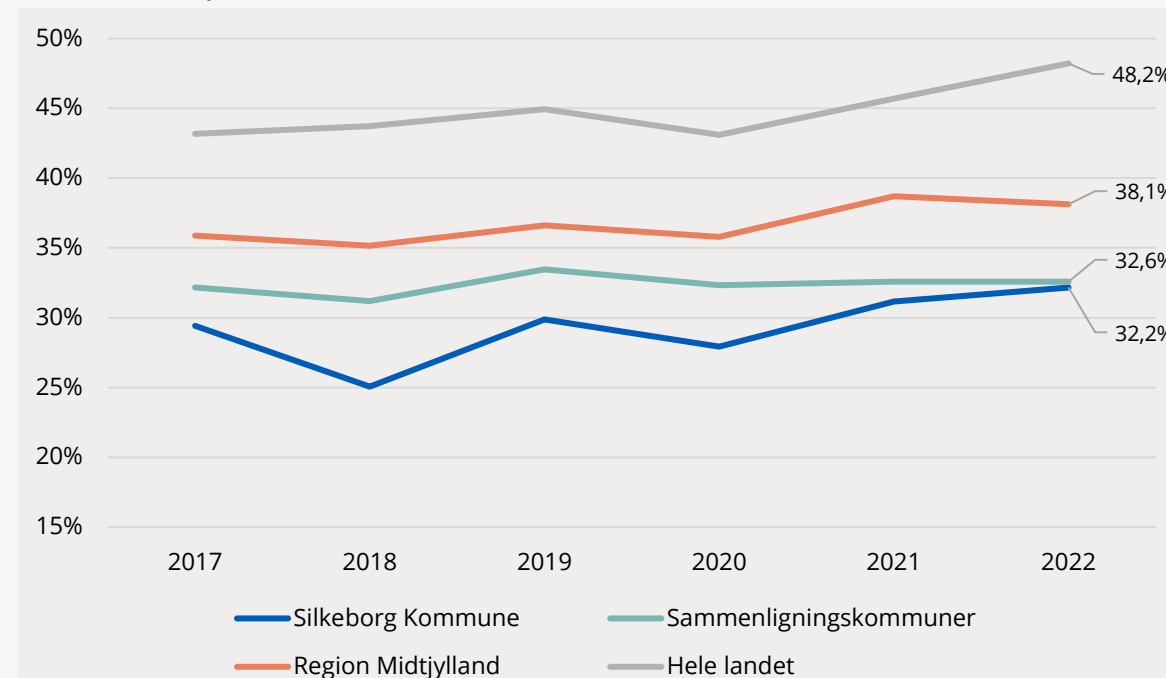
Det fremgår, at den samlede eksportværdi blandt Silkeborg-virksomhederne er vokset de seneste år og i 2022 lå på 12,4 mia. kr. efter at have ligget under 10 mia. kr. i en årrække (2022-priser). Også den samlede omsætning i eksportvirksomhederne har – i forhold til tidligere – ligget på et højt niveau de seneste par år.

Figuren til højre viser, at eksportens andel af den samlede omsætning er vokset i perioden og i 2022 ligger på niveau med sammenligningskommunerne. Dog er eksportandelen i Silkeborg-virksomhederne fortsat relativt lav, når der sammenlignes med resten af regionen og hele landet.

Figur 5.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Silkeborg Kommune i mia. kr. (2022-priser), 2017-22



Figur 5.6. Udviklingen i eksportens andel af omsætningen i eksporterende virksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg. Opgjort i faste priser (2022-priser). Eksportværdi og omsætning er opgjort på kommuneniveau på baggrund af arbejdsstedernes placering. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfritaget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfritaget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra i år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Profilanalyse - Highlights

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

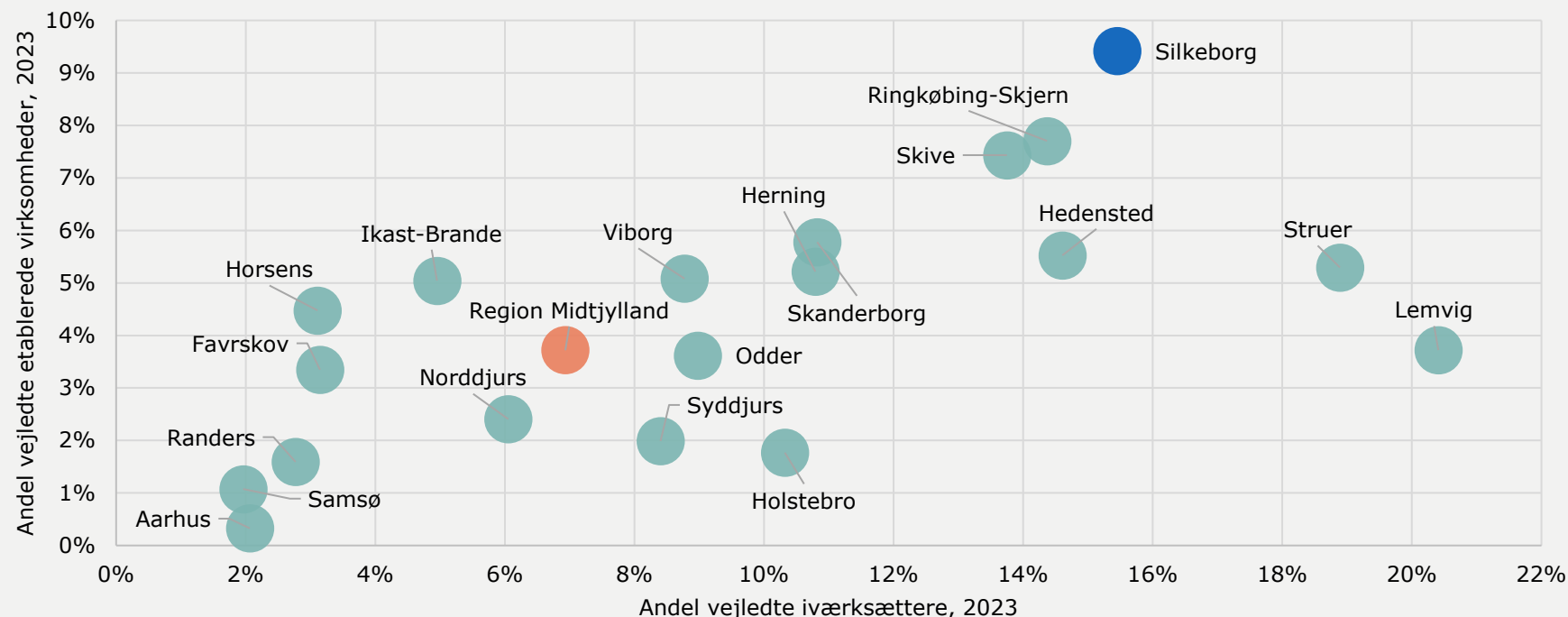
For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til profilanalyse 2024.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figur 6.1 giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer, projekter, mv. er ikke omfattet af figuren.

Det fremgår, at andelen af vejlejte virksomheder i Silkeborg Kommune ligger en del over regionen som helhed. Det gælder både for iværksættere og etablerede virksomheder. I alt har ca. 15 pct. af Silkeborgs iværksættere og godt ni pct. af de etablerede virksomheder modtaget lokal vejledning.

Figur 6.1. Andel virksomheder, der har modtaget lokal vejledning i 2023, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



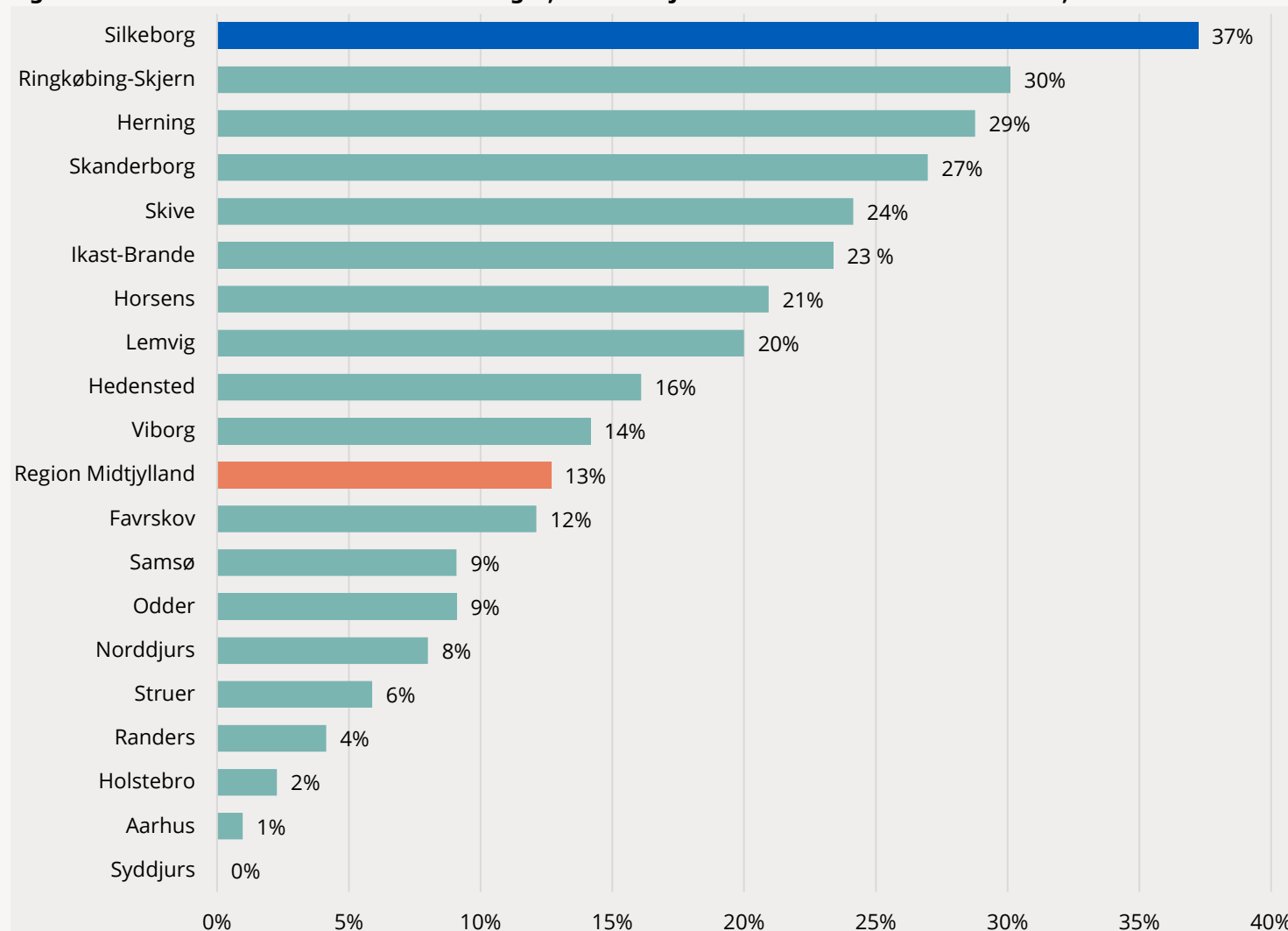
Andelen af vejlejte iværksættere og etablerede virksomheder er lavere i dette års Profilanalyse end i tidligere års analyser.

Årsagen er, at Danmarks Statistik har ændret metoden til opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark, hvilket har medført at flere virksomheder end tidligere betragtes som aktive virksomheder i de midtjyske kommuner.

Andelen af vejlejte iværksættere og etablerede virksomheder i dette års rapport kan derfor ikke sammenlignes med andelen fra tidligere år.

Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

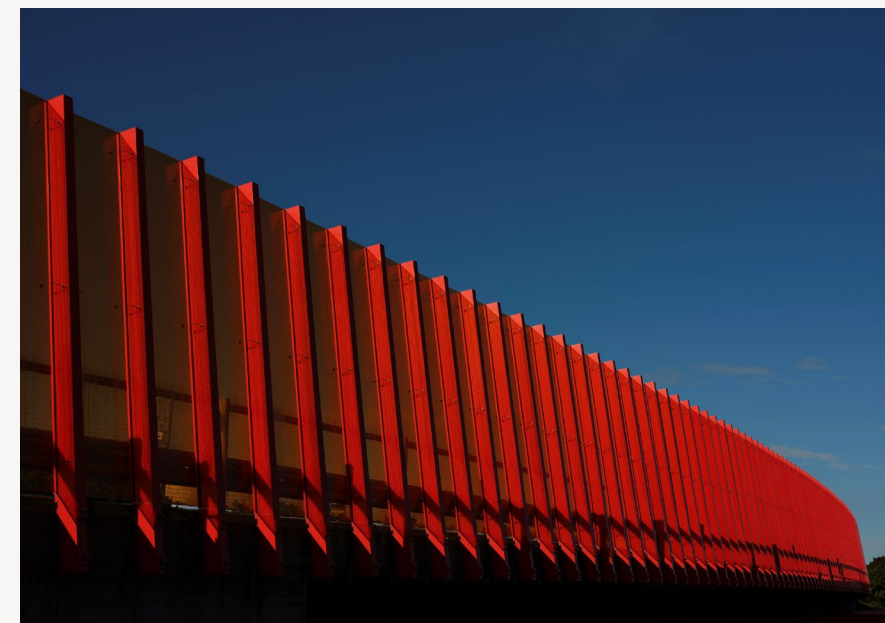
Figur 6.2. Andel af virksomheder i vækstlaget, der er vejledt i den lokale erhvervsservice, 2023



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne i vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner i 2023.

Det fremgår, at hele 37 pct. af vækstvirksomhederne i Silkeborg Kommune modtog vejledning lokalt i 2023. Det er den højeste andel blandt de midtjyske kommuner.

Som det fremgår, er der stor spredning på tværs af kommunerne.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2020 til 2022 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

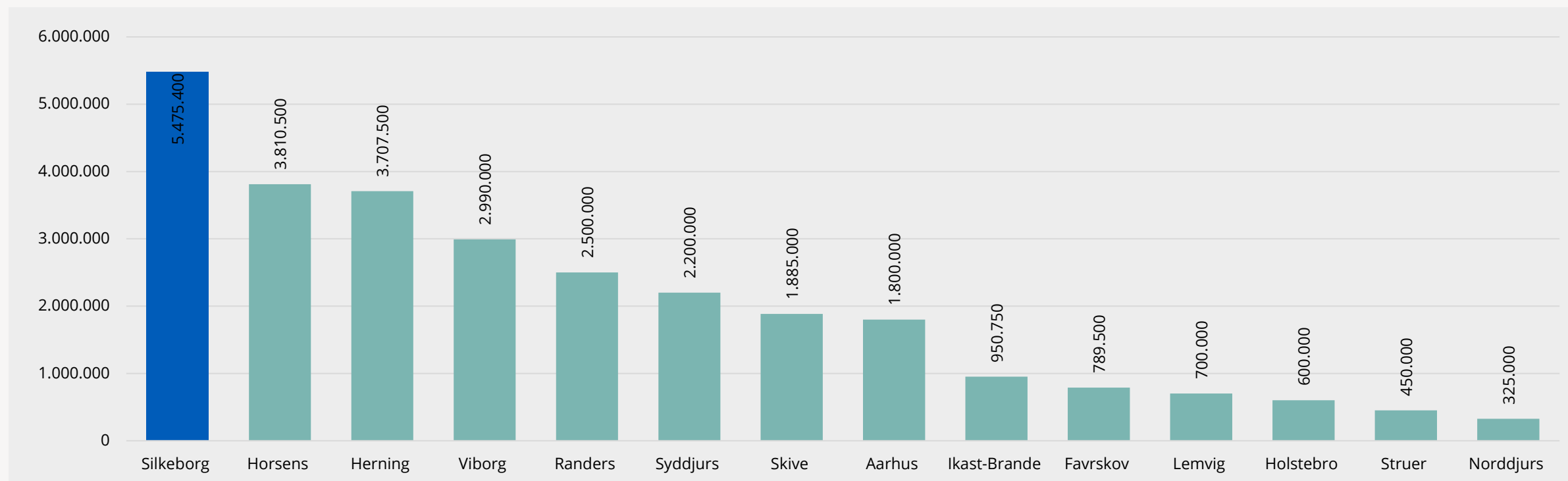
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2023

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som operatøren af lokal erhvervsservice har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune at afgøre hvor mange midler, der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren neden for viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland, mens operatøren i andre kommuner er et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 6.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.

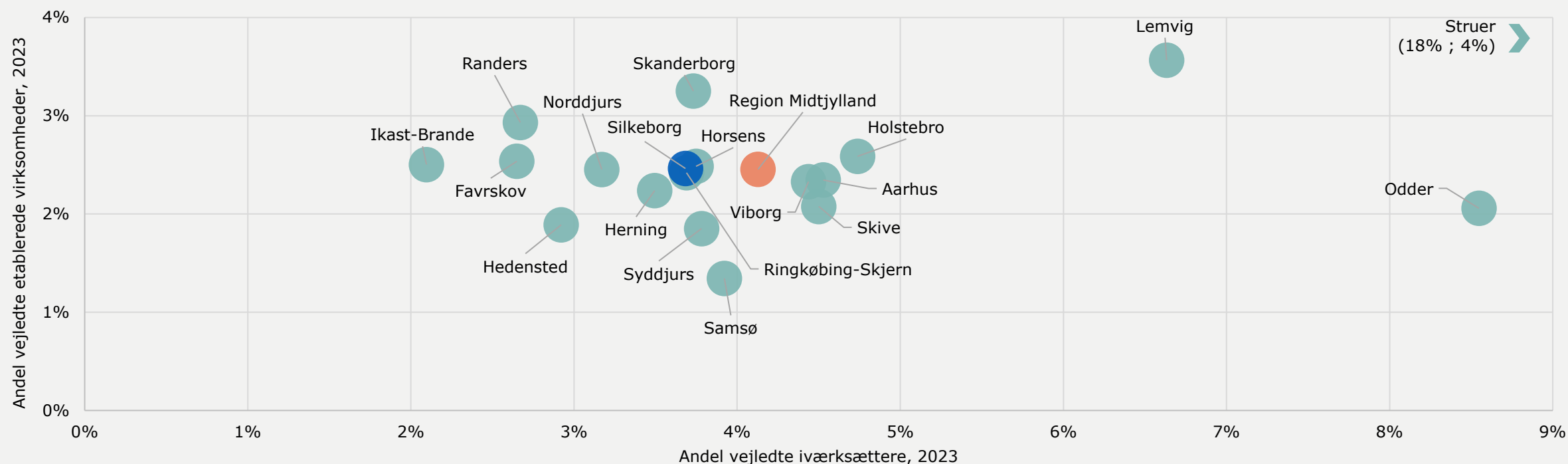
Note: Der er ikke oplysninger om Hedensted, Horsens, Odder, Ringkøbing-Skjern, Samsø, Syddjurs og Skanderborg Kommuner.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren neden for giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

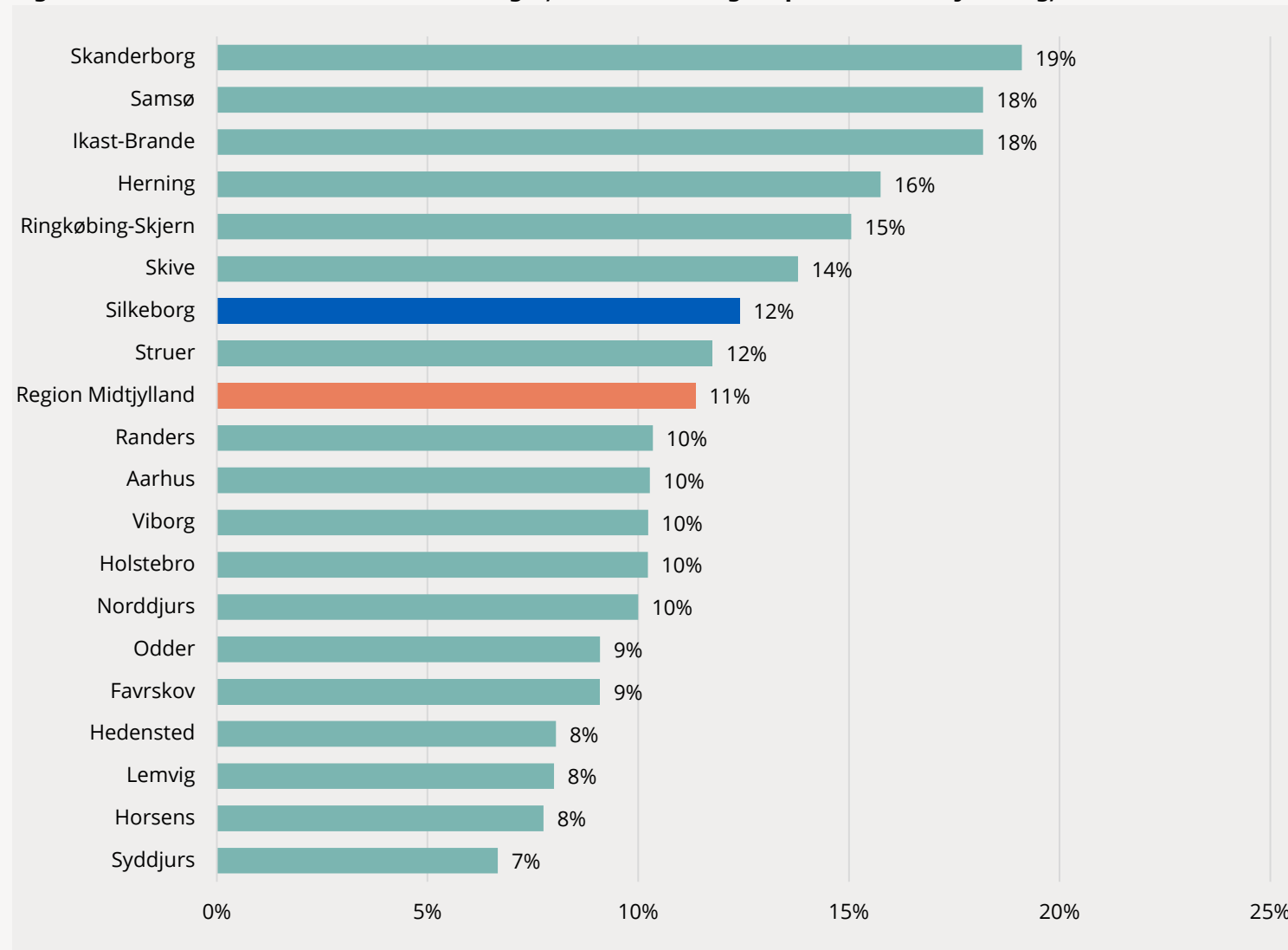
Figuren viser, at andelen af specialvejledte iværksættere i Silkeborg ligger lidt under det regionale gennemsnit. Andelen af vejledte etablerede virksomheder i Silkeborg Kommune svarer derimod til regionsgennemsnittet.

Figur 6.4. Andel virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 6.5. Andel af virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2021 til 2023 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Silkeborg Kommune blev der i 2023 ydet specialiseret vejledning til 12 pct. af vækstlaget. Det er på niveau med regionsgennemsnittet på 11 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, august 2024.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.