

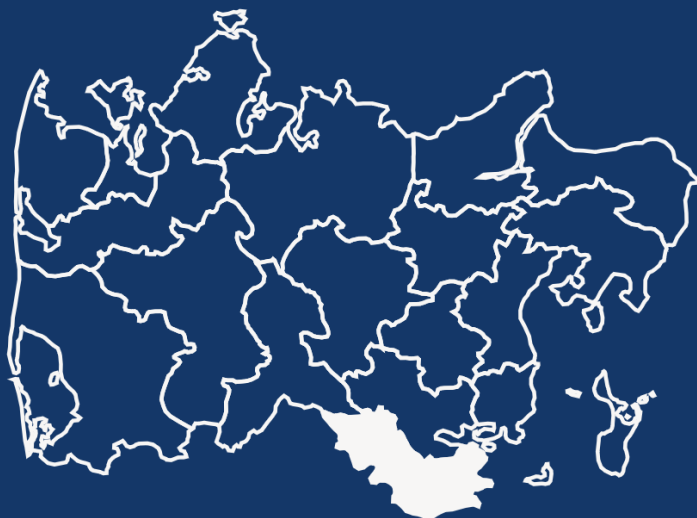


Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Erhvervsudvikling i Hedensted Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

August 2024



Indhold

1. Forord og sammenfatning	3
2. Temaafsnit om ejerledede virksomheder	8
3. Beskæftigelse og specialisering	20
4. Iværksætteri og virksomhedsbestand	26
5. Vækstvirksomheder og eksport	34
6. Profilanalyse – highlights	38



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1

Forord og sammenfatning

Forord

Hej og velkommen til den femte udgave af vores kommunerapporter om erhvervsudviklingen i Midtjylland. I denne rapport dykker vi ned i, hvordan det står til med erhvervslivet i de 19 kommuner her i regionen.

Hos Erhvervshus Midtjylland har vi som mål at identificere og styrke de faktorer, der driver væksten og giver midtjyske virksomheder en konkurrencefordel. Samtidig vil vi adressere de udfordringer, som kan hæmme udviklingen. Kommunerapporterne skal være en kilde til viden, så vi sammen kan fremme erhvervslivet både lokalt og regionalt og udnytte de mange potentialer, som vores region har.

Ligesom i de tidligere kommunerapporter har vi samlet data om det lokale erhvervsliv – fra beskæftigelse og iværksætteri til virksomheders udvikling og eksport. Vi har også inkluderet statistik om brugen af lokal erhvervsservice og specialiseret vejledning, baseret på profilanalysen fra 2024.

Denne gang har vi et særligt tema om ejerledede virksomheder. Disse virksomheder spiller en vigtig rolle i vores region, og vi ser nærmere på, hvor mange der er i hver kommune, og hvordan de klarer sig. Ejerledede virksomheder står over for udfordringer som generationsskifte, nye teknologier og grøn omstilling, og vi giver et overblik over deres karakteristika.

Vi zoomer også ind på de virksomheder, der snart skal have nye ejere. Det er vigtigt for os, at disse ejerskifter bliver succesfulde, så vi kan bevare arbejdspladserne her i regionen.

Sidst, men ikke mindst, kigger vi på diversiteten i de ejerledede virksomheder. Det handler om kønsfordeling i ledelsen, nationalitet og beskæftigelse af personer, som ellers måske ville have svært ved at få et job. Diversitet bringer nye perspektiver og kompetencer ind i

virksomhederne og kan gøre dem mere attraktive medarbejdere.

Vi vil gerne sige en stor tak til alle kommuner. Jeres input er med til at skabe inspiration og dele viden på tværs af kommunerne, og det kan føre til nye erhvervsstrategier, initiativer og samarbejder, der gavner vores lokale erhvervsliv. Vi håber også, at rapporten kan sætte fokus på vigtige emner, hvor der er stort potentiale for udvikling.

Samarbejdet mellem lokal erhvervsservice, erhvervshuset og kommunerne er nøglen til at styrke erhvervsfremmeindsatsen. Kommunerapporterne skal hjælpe os med at samarbejde endnu bedre og udnytte både lokale og tværkommunale muligheder og tackle de udfordringer, vi står over for.

Gennem rapporten kan du se, hvordan din kommune klarer sig i forhold til resten af Region Midtjylland, landet og en gruppe sammenligningskommuner.

Sammenligningskommunerne er Favrskov Kommune, Ikast-Brande Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Syddjurs Kommune.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Bestyrelsesformand Ib Lauritsen

Direktør Mette Højborg



Sammenfatning – erhvervspræstationer

Tabellen til højre sammenfatter Hedensted Kommunes erhvervspræstationer i 2022 på en række nøgleområder. I tabellen er Hedensted Kommune sammenlignet med hele Region Midtjylland og med andre kommuner i Danmark af samme type som Hedensted Kommune (angivet ved et trafiklys).

Tabellen viser øverst, at Hedensted Kommune har oplevet en markant vækst i den private jobskabelse på godt 16 pct. Væksten er især koncentreret i 2021 og 2022.

Som det fremgår nederst i tabellen, skyldes den stærke jobvækst i høj grad de store virksomheder med mindst 50 årsværk i kommunen. Derudover huser kommunen relativt mange vækstvirksomheder, som ligeledes har bidraget til den positive udvikling.

Målt på iværksætterraten (andel iværksættervirksomheder) klarer Hedensted Kommune sig dårligere end regionen som hele og ift. de øvrige danske oplandskommuner. Der er dog relativt mange iværksættere, som fortsat er i live tre år efter etableringen.

Sammenholdt med Region Midtjylland, er der en lidt lavere andel eksportvirksomheder i Hedensted Kommune. Rapporten viser dog, at andelen af eksportvirksomheder og deres eksportværdi er vokset de seneste år.

Samlet set viser rapporten, at den stærke jobvækst i kommunen især er koncentreret i de større virksomheder og flere af de store brancher i kommunen, som fx detailhandel og elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri.



	Hedensted Kommune	Region Midtjylland	Sammenligning med andre oplandskommuner
 Jobvækst i den private sektor 2017-22	16,2 pct.	11,2 pct.	
 Andel iværksættervirksomheder	4,0 pct.	4,8 pct.	
 Treårig overlevelsesrate for nye virksomheder	65,2 pct.	56,7 pct.	
 Andel vækstvirksomheder	12,1 pct.	10,4 pct.	
 Andel eksportvirksomheder	18,4 pct.	19,8 pct.	
 Jobvækst i store virksomheder 2017-22	28,7 pct.	17,1 pct.	


Dårligste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark


Midterste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark


Bedste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark

Sammenfatning – erhvervsstruktur

Oversigten til højre giver et samlet billede af Hedensted Kommunes profil som erhvervskommune.

De tre største brancher målt på antal jobs er detailhandel, bygge og anlæg samt elektronik-, maskin- og transportindustri. De udgør til sammen ca. 5.960 årsværk eller 30 procent af den samlede private beskæftigelse i kommunen.

Set relativt til andre kommuner er det andre brancher, der skiller sig ud. Især metalindustrien samt olieraffinaderier mv. har en høj specialisering i Hedensted Kommune.

Når luppen sættes på de nationale styrkepositioner – defineret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – er det grøn energi- og miljøteknologi, der fremstår som Hedensted Kommunes mest specialiserede klynge.

Det fremgår endvidere, at de store virksomheder beskæftigelsesmæssigt set fylder mindre i Hedensted Kommune. Omvendt fylder virksomheder med 20-49 årsværk relativt meget i kommunen.

Endelig er andelen af udenlandske arbejdskraft lidt højere end i regionen som hele.



De tre største brancher

1. Detailhandel:	2.251 årsværk
2. Bygge og anlæg:	2.055 årsværk
3. Elektronik-, maskin- og transportindustri:	1.561 årsværk



Udenlandsk arbejdskraft

Hedensted Kommune:	11,0 pct.
Region Midtjylland:	10,2 pct.



Top 3 specialiserede brancher

1. Metalindustri:	2,7
2. Olieraffinaderier mv.*:	2,4
3. Elektronik-, maskin- og transportindustri:	2,1



Top 3 specialiserede klynger

1. Grøn energi- og miljøteknologi:	2,8
2. Byggeri & byggematerialer:	2,0
3. Life science, kemi, mv.:	1,5

Note: En specialisering på 1,0 svarer til, at en branche/klynge udgør en andel af den private beskæftigelse, der svarer til landsgennemsnittet
**Branchens fulde navn er "Olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri"*



Andel beskæftigede i store og små virksomheder

Hedensted Kommune		Region Midtjylland	
Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	32 pct.	Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	31 pct.
Store virksomheder (50+):	36 pct.	Store virksomheder (50+):	39 pct.

Sammenfatning – ejerledede selskaber

Dette års særtema giver en karakteristik af den store gruppe af ejerledede selskaber i det midtjyske erhvervslandskab og sætter fokus på to vigtige emner – ejerledernes alder og diversiteten i de ejerledede virksomheder.

Analysen viser, at de ejerledede selskaber udgør en betydelig del af de midtjyske virksomheder – målt på både antal og beskæftigelse. Især ejerledede virksomheder med 11-50 årsværk fylder meget beskæftigelsesmæssigt i den midtjyske økonomi. Samtidig har ca. 1/3 af de ejerledede selskaber med mindst fem ansatte eksport.

Analysen understreger, at ejer- og generationsskifte er et vigtigt erhvervspolitisk tema. I nogle kommuner er helt op til 40 pct. af ejerlederne over 55 år.

Når det gælder diversitet, viser analysen, at der er sket en betydelig stigning i både brugen af udenlandsk arbejdskraft og i antallet af ejerledere, der har ansat personer, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Til gengæld er der fortsat en stor kønsmæssig ubalance blandt lederne i ejerledede selskaber. I Midtjylland som helhed er kun godt hver sjette leder en kvinde i denne gruppe af virksomheder. Og kun 42 pct. af de ejerledede selskaber med to ledere eller flere har ansat en kvindelig leder. På begge områder ligger Midtjylland under lands-gennemsnittet.

Udvalgte resultater fra analysen



I Hedensted Kommune ligger 39 pct. af den private beskæftigelse i ejerledede selskaber og enkeltmandsvirksomheder. For regionen som helhed er andelen 35 pct.



Hedensted Kommune huser i alt 218 ejerledede selskaber med mindst end fem årsværk.



I 39 pct. af de ejerledede selskaber i Hedensted Kommune med mindst fem årsværk er ejerlederen over 55 år, mens ejerlederen i seks pct. af selskaberne er over 65 år.



I Hedensted Kommune har 34 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk eksport. I Region Midtjylland som helhed er andelen 32 pct.



13 pct. af lederne i de ejerledede selskaber i Hedensted Kommune er kvinder. I regionen som helhed er andelen 17 pct.



47 pct. af de ejerledede selskaber (mindst fem årsværk) i Hedensted Kommune beskæftiger personer, der er i støttet beskæftigelse. For regionen som helhed er andelen 46 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2

Temaafsnit om ejerledede selskaber

Temaafsnittet i dette års kommunerapporter giver en karakteristik af ejerledede selskaber i de midtjyske kommuner.

Baggrunden er, at ejerledede virksomheder fylder meget i det midtjyske erhvervslandskab. Samtidig står en del ejerledede virksomheder over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

De første sider giver en samlet karakteristik af ejerledede selskaber i kommunen, herunder antal, størrelse og eksport.

Dernæst giver afsnittet et overblik over, hvor mange ejerledede selskaber der står over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

Til sidst præsenteres indikatorer for diversiteten i de ejerledede virksomheder. Afsnittet sætter fokus på udbredelsen af kvindelige ledere samt diversitet mht. brug af arbejdskraft fra forskellige lande og personer på kanten af arbejdsmarkedet.

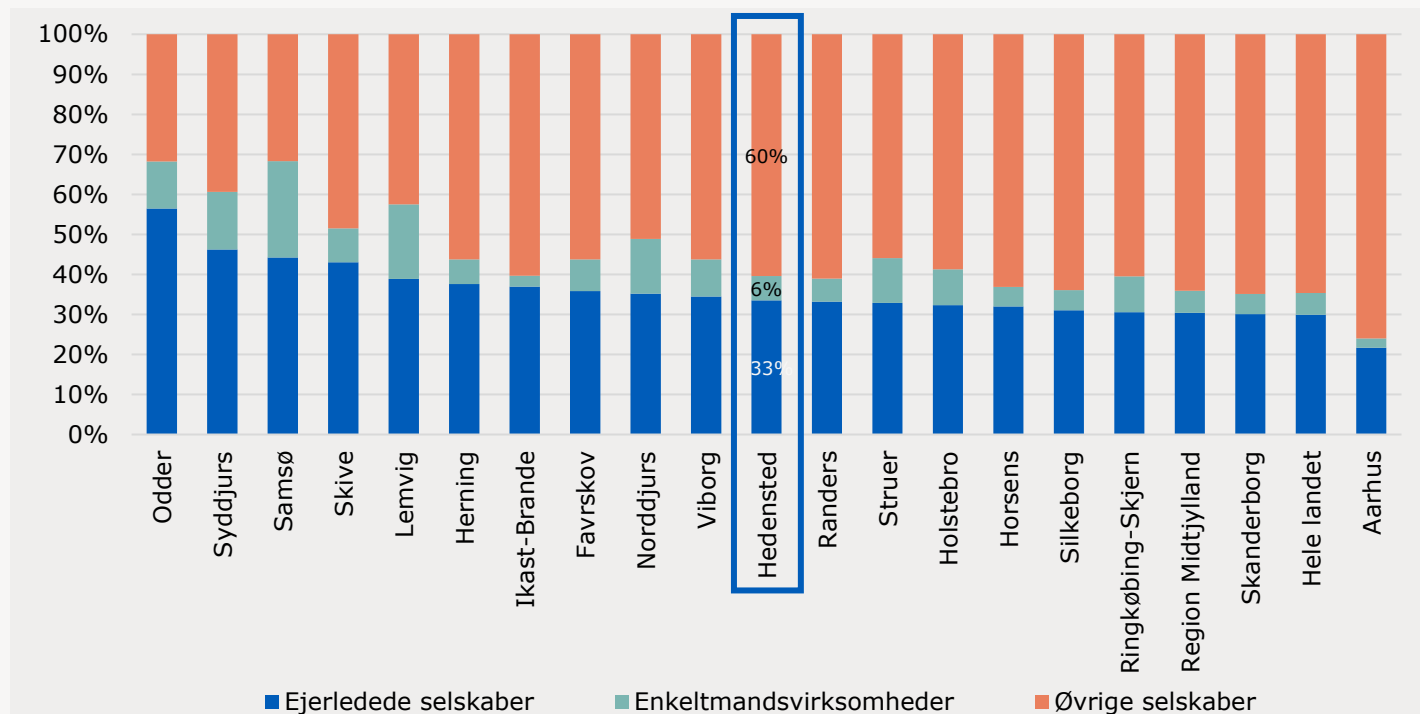
Beskæftigelsen fordelt på virksomhedstyper i de midtjyske kommuner

Ved udgangen af 2022 husede Hedensted Kommune i alt 1.353 ejerledede aktie- og anpartsselskaber. Dertil kommer et stort antal enkeltmandsvirksomheder, der for langt de flestes vedkommende også er ejerledede.

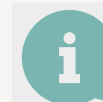
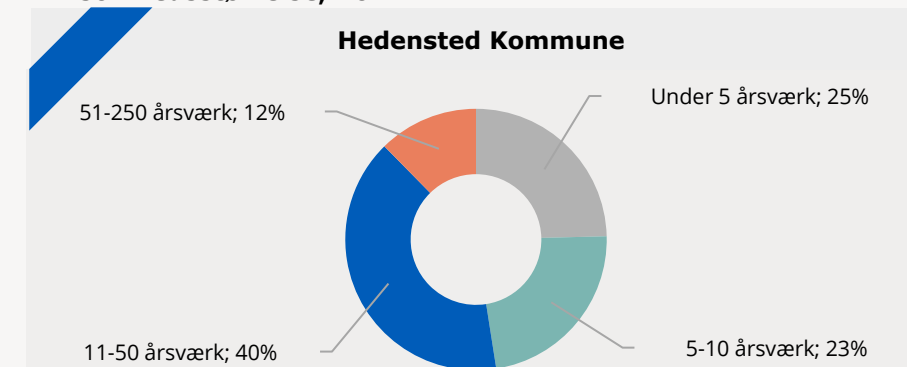
Der er betydelig forskel på, hvor meget denne gruppe af virksomheder udgør af den samlede beskæftigelse i de midtjyske kommuner, som det fremgår af figur 2.1. Det svinger fra 68 pct. i Odder Kommune til 24 pct. i Aarhus Kommune. I Hedensted Kommune udgør ejerledede selskaber 33 pct. af beskæftigelsen, mens enkeltmandsvirksomheder udgør 6 pct.

Herudover viser figur 2.2, hvordan beskæftigelsen blandt de ejerledede selskaber i Hedensted Kommune er fordelt på virksomhedsstørrelser. Det fremgår, at 40 pct. er beskæftiget i virksomheder med 11-50 ansatte, der således er den klart dominerende gruppe.

Figur 2.1. Private fuldtidsjobs i midtjyske kommuner fordelt på virksomhedstype, 2022



Figur 2.2. Private fuldtidsjobs i ejerledede selskaber fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Ejerledede selskaber er opgjort som privatejede selskaber (primært A/S og ApS), hvor direktøren samtidig ejer mindst 50 pct. af selskabet.

Analysen er baseret på Danmarks Statistiks (DST) firmastatistik over økonomisk aktive selskaber og deltagerregisteret, der indeholder oplysninger om selskabernes ledelse og ejerkreds.

Enkeltmandsvirksomheder er oftest ejerledet. Men DST har ikke oplysninger om ledelsen og ejerkredsen i enkeltmandsvirksomheder, hvorfor de er udeladt af den resterende del af analysen.

Fokus på ejerledede selskaber i Hedensted – 218 selskaber beskæftiger mindst fem årsværk

Den resterende del af afsnittet zoomer ind på ejerledede selskaber med en beskæftigelsesmæssig tyngde i kommunen. Derfor afgrænses de ejerledede selskaber i det følgende til selskaber med mindst fem årsværk. Oversigten neden for viser, at 218 af kommunens ejerledede selskaber – svarende til 16 pct. - beskæftiger mindst fem årsværk. Den største gruppe rent antalsmæssigt er virksomheder med 0-5 årsværk.

De to figurer til højre sammenligner de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk i kommunen med ejerledede selskaber i resten af regionen og landet på to centrale områder – nemlig om virksomhederne har eksport, og om de har en bestyrelse. Figur 2.3 viser, at 34 pct. af de ejerledede selskaber i Hedensted Kommune havde eksport i 2022. Det er lidt højere end regionen som helhed samt landsgennemsnittet.

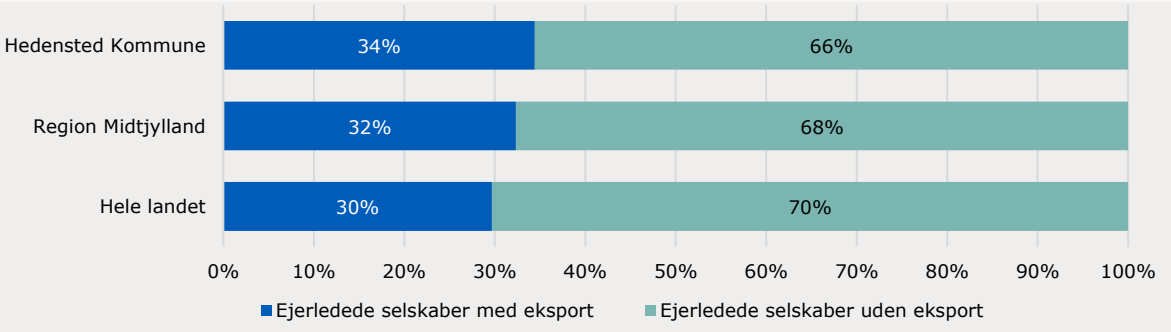
Figur 2.4 viser, at 41 pct. af de ejerledede selskaber i Horsens Kommune havde en bestyrelse i 2022, hvilket er lig regionsgennemsnittet men højere end for landet som helhed.

Oversigt - ejerledede selskaber i Hedensted Kommune, 2022

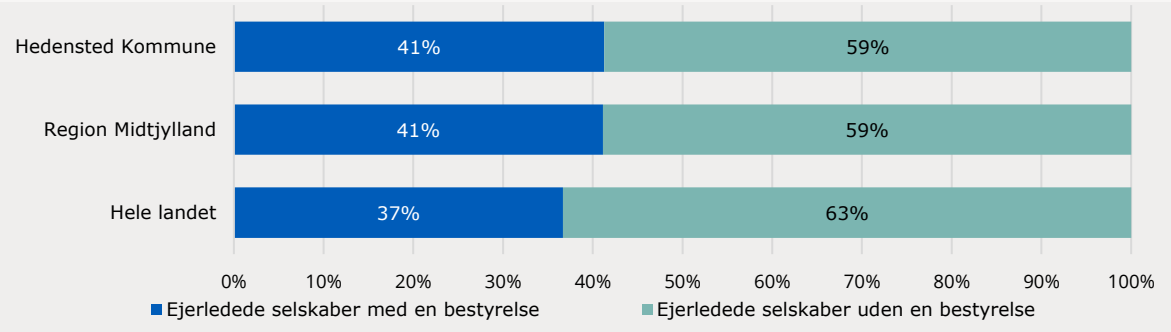


	Antal	Andel
Ejerledede selskaber i alt:	1.353	100%
<i>Heraf selskaber med:</i>		
Ingen årsværk	476	35%
Under 5 årsværk	659	49%
5-10 årsværk	132	10%
11-50 årsværk	81	6%
51-250 årsværk	5	0%
250+ årsværk	0	0%
Mindst fem årsværk	218	16%

Figur 2.3. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og eksport, 2022



Figur 2.4. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og en bestyrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Ejernes alder i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



39 pct. af ejerlederne i Hedensted er 55 år eller ældre

Et godt forberedt og velgennemført ejer- og generationsskifte tager ofte mange år. Samtidig er et succesfuldt ejerskifte afgørende for mange ejerledede virksomheders fortsatte udvikling og for bevaring af jobs.

Derfor er det interessant at se nærmere på, hvor mange ejerledede selskaber med en betydelig aktivitet (her defineret som selskaber med mindst fem årsværk), der er ejet af personer over en vis alder.

Figur 2.5 sammenligner på tværs af midtjyske kommuner andelen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er over 55 år.

Det fremgår, at 39 pct. af selskaberne i Hedensted Kommune har en ejerleder over denne alder. Det er lidt over det midtjyske gennemsnit.



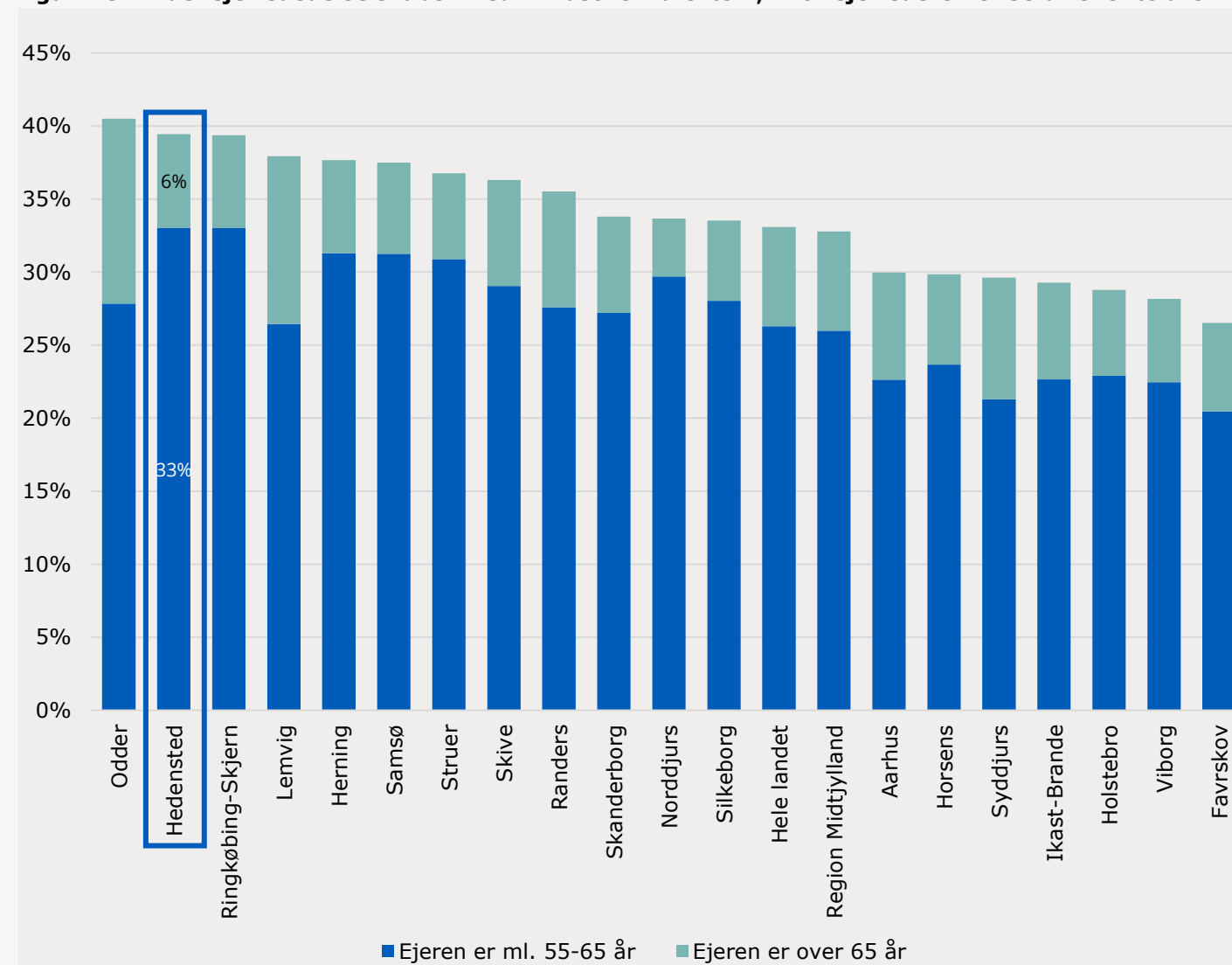
Denne side og den følgende side giver en karakteristik af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som inden for en overskuelig fremtid formodes at skulle gennemføre et ejerskifte.

Selskaber, der potentielt står over for ejerskifte, er opgjort på baggrund af ejerlederens alder i 2022. Konkret er de ejerledede selskaber inddelt i tre grupper:

- Nært forestående ejerskifte – ejerlederen er over 65 år
- Ejerskifte på længere sigt – ejerlederen er ml. 55-65 år
- Øvrige ejerledede selskaber – ejerlederen er under 55 år

Hvis selskabet har to ejerledere (dvs. at begge ejer 50 pct.) anvendes alderen for den yngste ejerleder.

Figur 2.5. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, hvor ejerlederen er 55 år eller ældre



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Enkeltmandsvirksomheder er udeladt, da det ikke er muligt at opgøre ejernes alder for denne virksomhedstype.

Mange selskaber inden for bygge og anlæg samt industrien står over ejerskifte

Hedensted Kommune havde ved udgangen af 2022 i alt 218 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk. Af disse havde 86 en ejerleder på mindst 55 år, mens 14 havde en ejerleder på mindst 65 år. Det fremgår af tabel 2.1, der også viser størrelsesfordelingen af de selskaber, der står over ejerskifte på kort eller længere sigt.

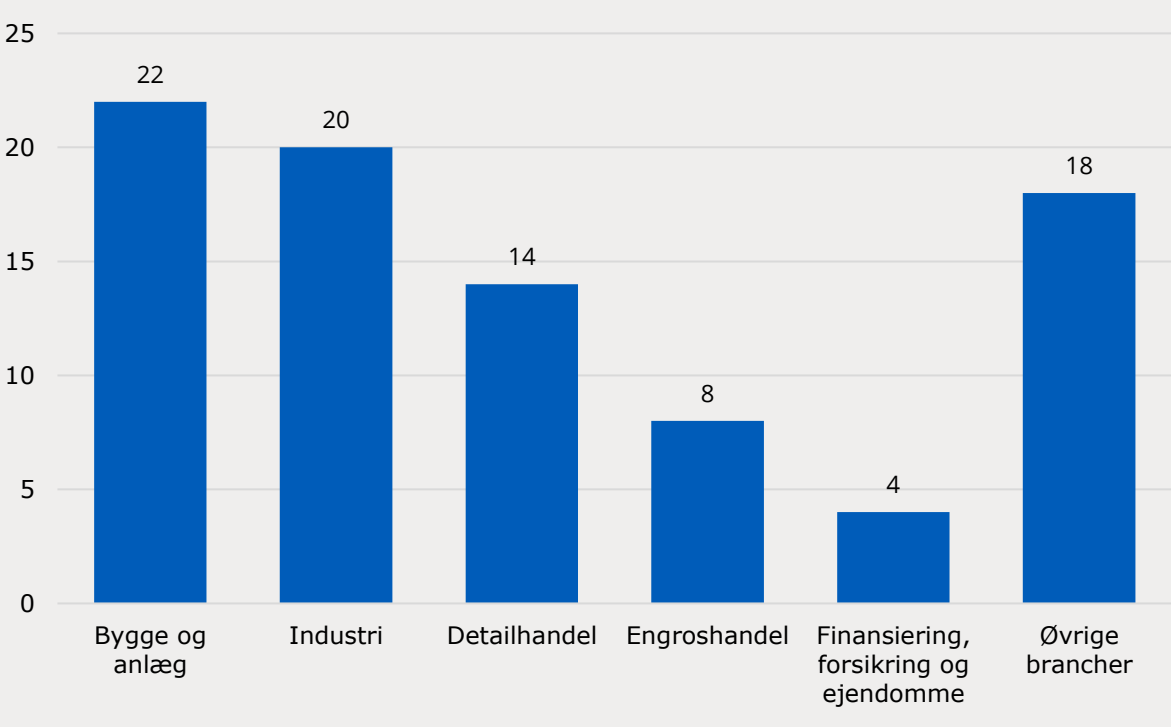
Figur 2.6 viser endvidere branchefordelingen blandt gruppen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er mindst 55 år, og som beskæftiger mindst fem årsværk. Det fremgår, at 22 ud af de 86 selskaber ligger inden for bygge og anlæg, mens yderligere 20 selskaber ligger inden for industrien. De to brancher udgør tilsammen således ca. 49 pct. af de selskaber i kommunen, hvor ejerlederen står over ejerskifte på kort eller længere sigt. Til sammenligning udgør bygge og anlæg samt industrien hhv. 12 og seks pct. af alle kommunens virksomheder (se afsnit 4). Derudover er der mange selskaber inden for engros- og detailhandel, hvor ejerlederen er over 55 år.

Tabel 2.1. Antal ejerledede selskaber i Hedensted Kommune med mindst fem årsværk, der står overfor ejerskifte, opdelt på størrelse og ejerlederens alder, 2022

	Nært forestående ejerskifte (over 65 år)	Ejerskifte på længere sigte (55-65 år)	I alt
5-10 årsværk	10	45	55
11-50 årsværk	4	24	28
51-250 årsværk		3	3
I alt	14	72	86

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 2.6. Branchefordeling af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, der står over for ejerskifte i Hedensted Kommune (ejerlederen er over 55 år)



Erhvervsrettede tiltag målrettet ejerledede virksomheder i Hedensted Kommune

Potentialer ved ejerledede virksomheder

I Hedensted Kommune er ejerledede virksomheder betydelige jobskabere. De udgør en stor del af den private beskæftigelse og er afgørende for at skabe nye arbejdspladser. De ejerledede virksomheder i Hedensted Kommune rummer en række potentialer:

- Engagement og motivation: Ejerlederen har ofte en dyb investering i virksomheden, hvilket kan føre til højere engagement og motivation for, at virksomheden lykkes og udvikler sig. Ejerlederen har stor indflydelse på virksomhedskulturen, hvilket kan skabe et stærkt værdigrundlag og et sammentømret arbejdsmiljø.
- Kundetilgang: Ejerledede virksomheder er ofte tættere på deres kunder og kan tilbyde mere personlig service, hvilket kan styrke kunderelationer og kundeloyalitet.
- Netværk og partnerskaber: Ejerledere opbygger ofte stærke personlige netværk, som kan være værdifulde for virksomhedens vækst og udvikling gennem strategiske partnerskaber og samarbejder.
- Bidrag til lokaløkonomien: Virksomhederne bidrager til en diversificeret lokal-økonomi ved at bringe unikke produkter og tjenester til markedet.
- Innovation: Ejerledere er ofte mere tilbøjelige til at eksperimentere og tage risici.
- Lokal forankring og investering af ressourcer i lokale initiativer og velgørenhedsarbejde bidrager til samfundsånden.
- Langsigtet fokus: Uden pres fra eksterne aktionærer kan ejerledere fokusere mere på langsigtede mål, hvilket potentielt kan føre til bæredygtig vækst.

Udfordringer

Mange ejerledede virksomheder har også udfordringer, der skal overkommes:

- Svaghed ved lederskabets fravær: Hvis ejerlederen bliver syg eller ikke kan lede virksomheden, skaber det usikkerhed, især uden en klar successionplan.
- Ejerledere kan have svært ved at delegere ansvar, hvilket kan blive en flaskehals for vækst. Der kan også være en tendens til at holde virksomheden inden for en komfortzone, hvilket begrænser skaleringsmulighederne.

Ejer- og generationsskifte

I Hedensted Kommune er der fokus på generationsskifte af ejerledede virksomheder. Dialogen og den ofte svære samtale åbnes, når det er nødvendigt, og også gerne før. Erfaringen er, at familiebånd, følelser og forventninger kan komplicere processen. Derudover opleves følgende som udfordringer:

- Juridiske og finansielle kompleksiteter: Overførsel af ejerskab og formue kan involvere komplekse juridiske og finansielle forpligtelser.
- Forandringsmodstand: Ældre generationer kan være tilbageholdende med at slippe kontrollen, mens yngre generationer kan være usikre på at tage ansvar. Manglende planlægning kan være en væsentlig faktor, og den nye generation kan mangle de nødvendige kompetencer eller erfaringer til at drive virksomheden effektivt.

Hedensted Kommune ser flere muligheder i forbindelse med ejer/generationsskifte:

- Et vellykket skifte kan sikre virksomhedens kontinuitet og åbne muligheder for innovation og vækst. Den nye generation bringer ofte nye ideer og perspektiver, der kan styrke virksomhedens konkurrenceevne.
- For nogle virksomheder kan familiebåndene være en stærk drivkraft for at bevare virksomhedens succes over tid.

Initiativer

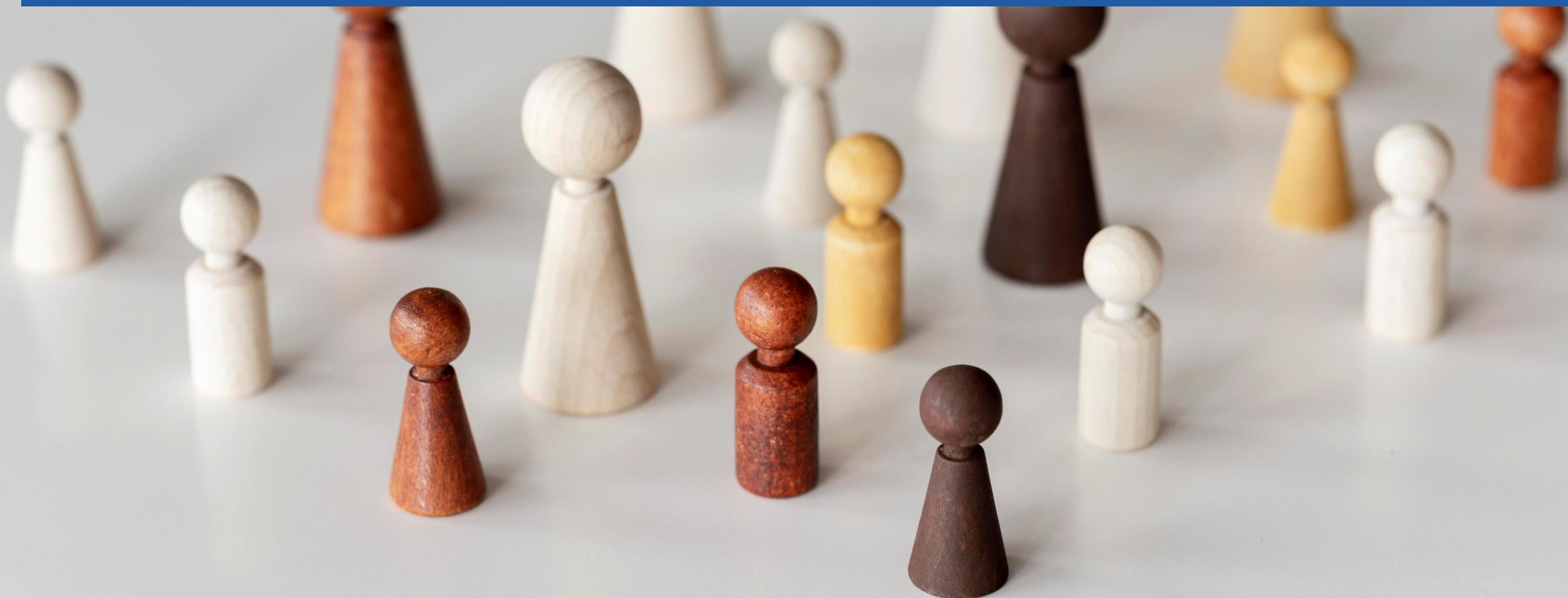
Virksomhedsskifter kræver omhyggelig planlægning, kommunikation og samarbejde mellem alle involverede parter. I Hedensted Kommune er der flere konkrete initiativer og overvejelser om, hvordan man sikrer et vellykket skifte:

- Engagering af erfarne rådgivere som revisorer, advokater og virksomhedskonsulenter kan hjælpe med at navigere gennem processen.
- Træningsprogrammer til den nye generation for at styrke deres ledelseskompetencer og forståelse af virksomheden.
- Facilitere åben og ærlig kommunikation mellem familiemedlemmer og medlemmer af virksomheden for at løse konflikter og opbygge tillid.
- En vigtig faktor er at starte planlægning af generationsskifte i god tid. Mange under-vurderer, hvor lang tid et generationsskifte tager.
- Oplæg og netværksmøder om netop generationsskifte.

Diversitet i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



Et af pejlemærkerne for diversitet er medarbejdernes etnicitet og nationalitet. I tabel 2.2 er de ejerledede selskaber i kommunen fordelt efter, om de kun har ansat danskere, eller om de har ansat personer fra henholdsvis andre EU-lande og ikke EU-lande. Det fremgår, at 47 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk har ansat udenlandsk arbejdskraft. Endvidere har 30 pct. af selskaberne ansat medarbejdere, der kommer fra ikke EU-lande. Der er på dette punkt kun meget små forskelle i forhold til de øvrige midtjyske kommuner samlet set.

Figur 2.7 viser, at der siden 2017 i Hedensted Kommune især har været en vækst i antallet af ejerledede selskaber, der beskæftiger arbejdskraft fra både EU-lande og ikke EU-lande. Tilsvarende billede ses i resten af regionen og på landsplan, hvor det også er denne gruppe selskaber, der har oplevet den største vækst i perioden.

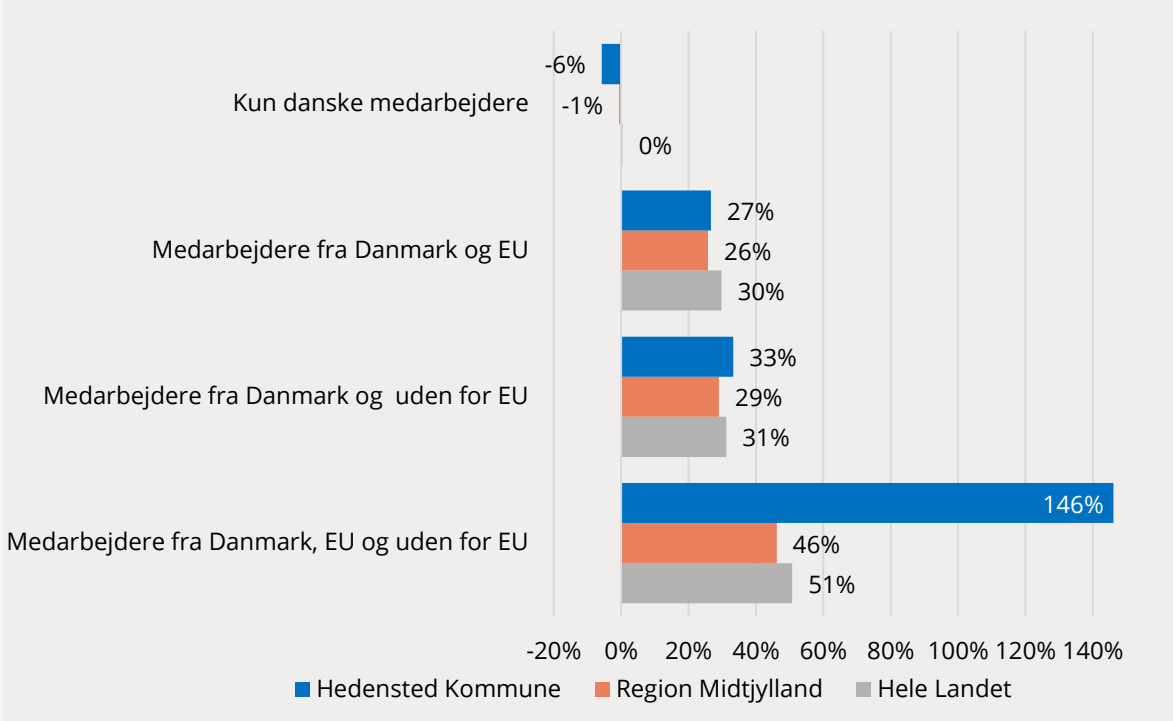
Det generelle billede er, at de midtjyske ejerledede selskaber på dette område er blevet mere diverse, idet antallet af virksomheder med kun danske medarbejdere ikke er vokset.

Tabel 2.2. Ejerledede selskaber i Hedensted Kommune fordelt efter, om de har ansat medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab, 2022

	2022	Andel 2022	Andel 2022 Region Midtjylland
Kun danske medarbejdere	116	53%	51%
Medarbejdere fra Danmark og EU	37	17%	17%
Medarbejdere fra Danmark og uden for EU	32	15%	15%
Medarbejdere fra Danmark, EU og uden for EU	32	15%	18%
I alt	218	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Figur 2.7. Udvikling i antal ejerledede selskaber 2017-22 opdelt efter medarbejdernes nationalitet, 2017-22



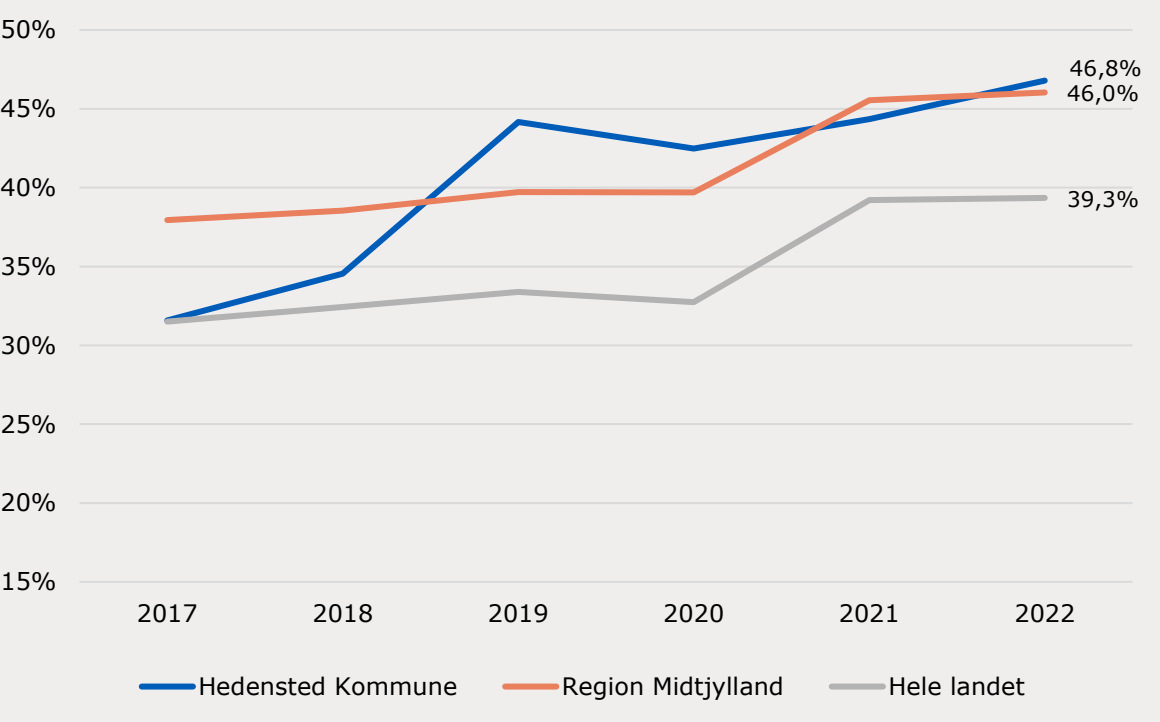
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Knap halvdelen af de ejerlede selskaber har medarbejdere i støttet beskæftigelse

Et andet vigtigt område, når det kommer til diversitet og åbenhed, er brugen af arbejdskraft på kanten af arbejdsmarkedet. Virksomheder kan her markere sig på at tage et samfundsmæssigt medansvar samtidig med, at social ansvarlighed i stigende grad kommer i fokus som en konkurrenceparameter. Figur 2.8 viser udviklingen i andelen af ejerlede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse. Det vil sige personer, der ansættes med tilskud fra det offentlige, fx løntilskud, fleksjob, etc. Figuren viser, at andelen i Hedensted Kommune, der har medarbejdere i støttet beskæftigelse, de seneste år har ligget på niveau med regionsgennemsnittet. Figuren viser også, at det er blevet mere udbredt for selskaberne – både i de midtjyske kommuner og på landsplan - at have medarbejdere i støttet beskæftigelse. I Hedensted Kommune voksede andelen fra ca. 32 til 47 pct. i perioden 2017-22.

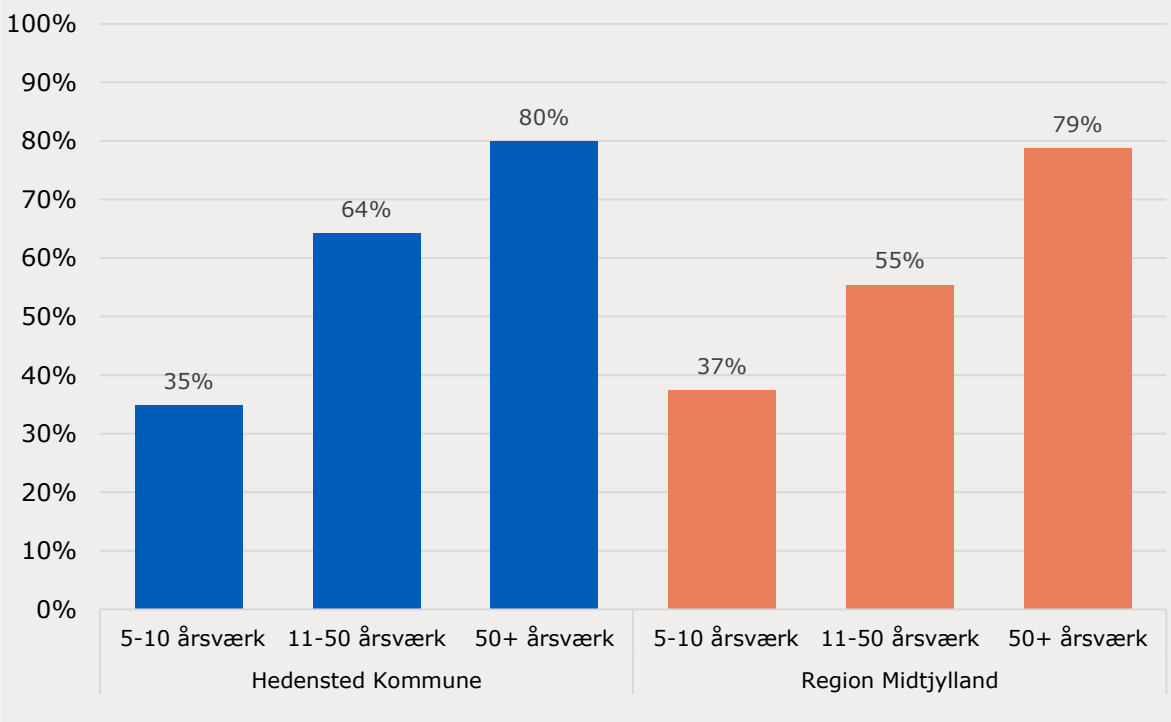
Herudover sammenligner figur 2.9 andelen af virksomheder med medarbejdere i støttet beskæftigelse for forskellige størrelsesgrupper. Det fremgår, at der for alle størrelsesgrupper kun er små forskelle mellem Hedensted Kommune og regionen som helhed. I gruppen 11-50 årsværk ligger Hedensted Kommune over niveauet for Region Midtjylland som helhed.

Figur 2.8. Andel ejerlede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerlede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

Figur 2.9. Andel ejerlede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse 2022, opdelt på størrelse



Note: Omfatter ejerlede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

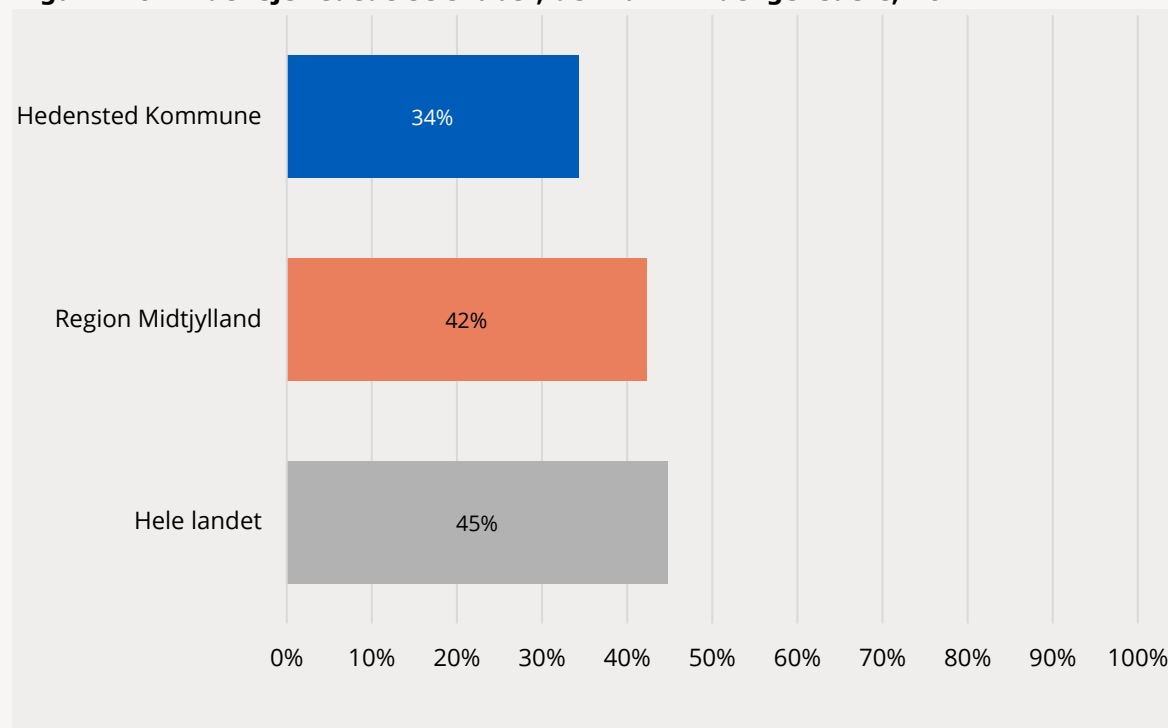
Kun 1/3 af selskaberne har kvindelige ledere i Hedensted

Endelig er diversitet på køn et forhold, der har fået stigende opmærksomhed i de senere år. Både i relation til at sikre mangfoldighed på kompetencer og som et forhold, der vægter, når fx store virksomheder og slutkunder vurderer ESG-forhold gennem værdikæden.

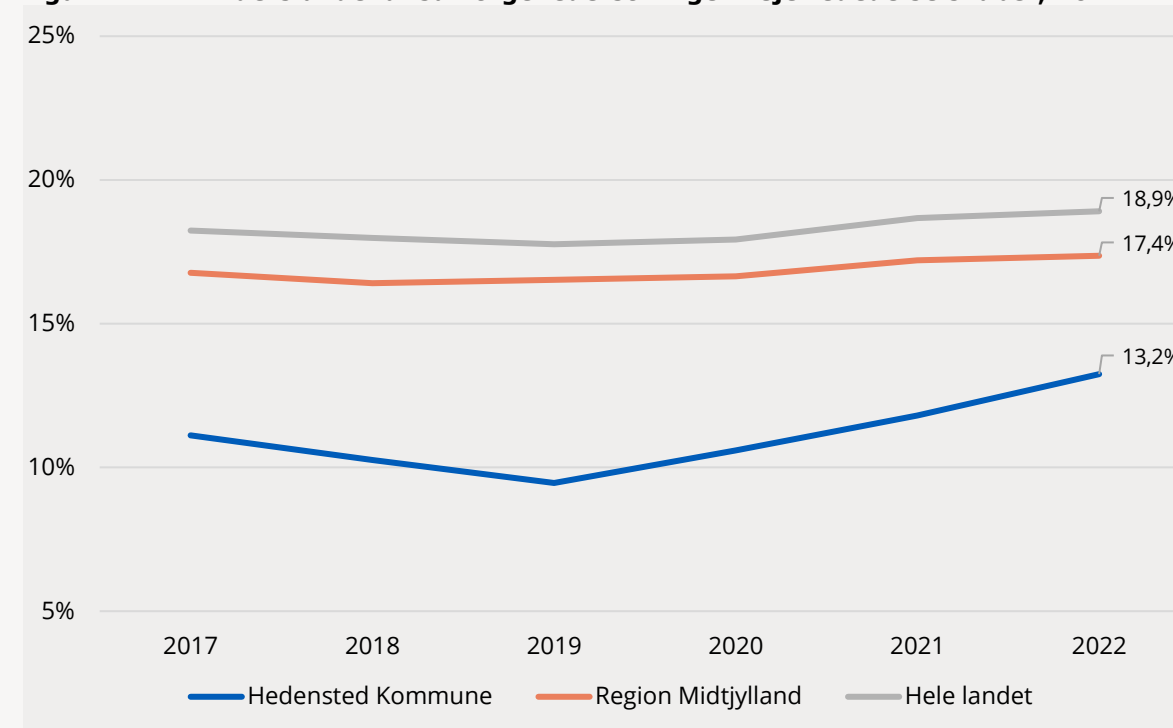
Figur 2.10 viser, hvor stor en andel af ejerledede selskaber med mindst to ledere, der har kvinder i ledelsen. Endvidere viser figur 2.11 udviklingen i kvinders andel af samtlige lederstillinger i de ejerledede selskaber i Hedensted Kommune, regionen som helhed og hele landet.

Det fremgår, at Hedensted Kommune både har relativt få kvindelige ledere og få virksomheder med kvindelige ledere. Siden 2019 er der dog sket en stigning, således at forskellene til resten af regionen er indsnævret en smule.

Figur 2.10. Andel ejerledede selskaber, der har kvindelige ledere, 2022



Figur 2.11. Kvinders andel af samtlige lederstillinger i ejerledede selskaber, 2017-22



Erhvervsrettede tiltag målrettet diversitet i Hedensted Kommune

I Hedensted Kommune er diversitet et vigtigt fokusområde både i relation til økonomisk udvikling samt social- og beskæftigelsespolitik. Mange steder er der øget opmærksomhed på diversitet som en værdiskabende faktor, ikke kun i virksomheder, men også i kommunens strategier og politikker.

Kommunens rolle

Hedensted Kommune kan spille en central rolle i at fremme diversitet ved at indarbejde diversitetsmål i strategier og politikker og ved at tilbyde støtte og oplysning til virksomheder, der ønsker at implementere diversitetsinitiativer.

Potentiale

Potentialet ved diversitet er stort. Diversitet kan bidrage til:

- At øge innovationskraften samt virksomheders kreativitet og problemløsningsevner samt forbedre deres evne til at tiltrække og fastholde talentfulde medarbejdere.
- En bredere repræsentation af forskellige perspektiver, hvilket kan føre til mere nuancerede beslutninger og bedre forståelse af forskellige markeder og kunders behov.

Alt i alt spiller diversitet en central rolle i både den lokale økonomiske udvikling og i at skabe et mere inkluderende samfund.

Ved at have fokus på diversitet både i erhvervspolitik og iværksætteri kan Hedensted Kommune bidrage til at skabe et mere dynamisk og retfærdigt erhvervsklima samt fremme innovation og vækst.

Initiativer

Hedensted Kommune har gennem flere år arbejdet med at øge diversiteten på beskæftigelsesområdet. Der er følgende indsatsområder:

- Sociale frikort
- Indsats for at få flere handicappede eller psykisk syge i job
- Unge med udfordringer i job (Job med uddannelsesperspektiv)
- Code of Care: Ca. 70 virksomheder tager et særligt socialt ansvar – både som vært og formidler
- Partnerskabsvirksomheder – ca. 25 virksomheder der tager unge ind i fritidsjob, lønnede timer, lærepladser, praktik m.v.
- Grønne jobs – udarbejdelse af bæredygtighedsrapporter (parallel forløb med uddannelse af både ledige og virksomheder)

Samarbejde

Derudover samarbejder Hedensted Kommune med flere aktører:

- Vi arbejder sammen med uddannelsesinstitutioner og regionen i forhold til forskellige uddannelsesmæssige tiltag.
- Hedensted Erhverv har et samarbejde med Jobcentret og CABI om at skabe små grønne jobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3

Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Hedensted Kommune og kommunens erhvervsmæssige specialisering.

Først holdes den samlede udvikling i den private jobskabelse op mod sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med kommunens erhvervsstruktur. Først ved at vise jobudviklingen og specialiseringen på brancheniveau samt, hvordan den private beskæftigelse er fordelt på små og større virksomheder. Dernæst viser afsnittet kommunens specialisering inden for erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger.

Afslutningsvis kigger afsnittet nærmere på udenlandsk arbejdskraft og virksomhedernes brug af efter- og videreuddannelsessystemet.

Markant vækst i den private beskæftigelse i Hedensted Kommune

Udviklingen i den private jobskabelse kan betragtes som en overordnet indikator for kommunernes erhvervspræstationer.

Den sammenfatter således, hvordan den enkelte kommune har klaret sig på underliggende indikatorer som iværksætteri, tiltrækning af virksomheder, omfanget af vækstvirksomheder, eksport, mv.

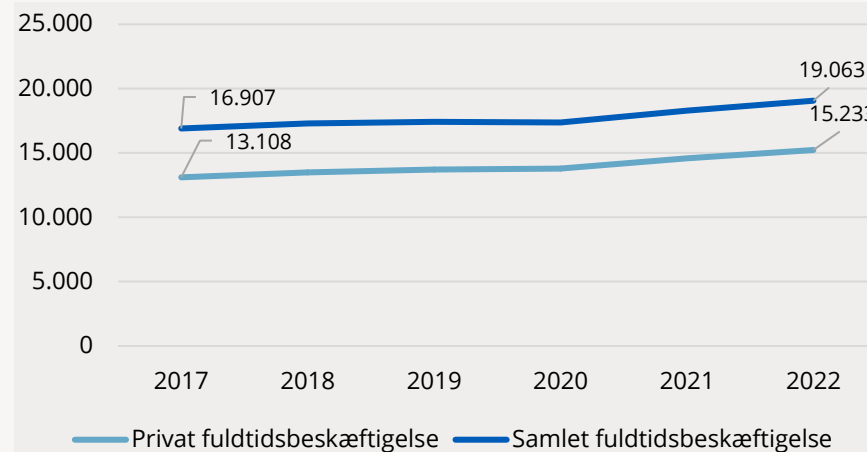
De to øverste figurer fokuserer på udviklingen i perioden 2017-22, mens den nederste figur viser udviklingen i 2023 for lønmodtagere i den private sektor.

Figur 3.1 viser, at der i perioden 2017-22 er sket en betydelig vækst i den private fuldtidsbeskæftigelse i Hedensted Kommune på ca. 2.100 årsværk.

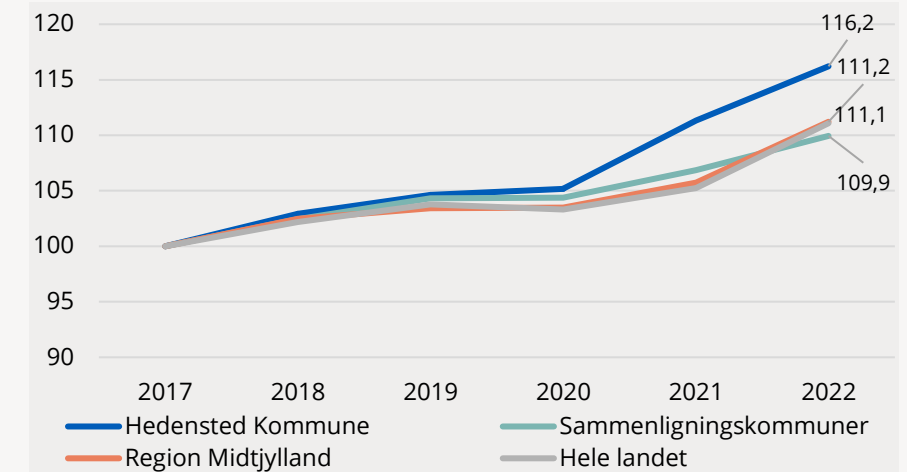
Derudover viser figur 3.2., at væksten især har været stærk i perioden 2020-22, hvor den også var stærkere end i resten af regionen og i sammenligningskommunerne.

Figur 3.3. viser dog, at udviklingen er vendt i 2023, idet antallet af fuldtidslønmodtagere er gået en smule tilbage i Hedensted Kommune.

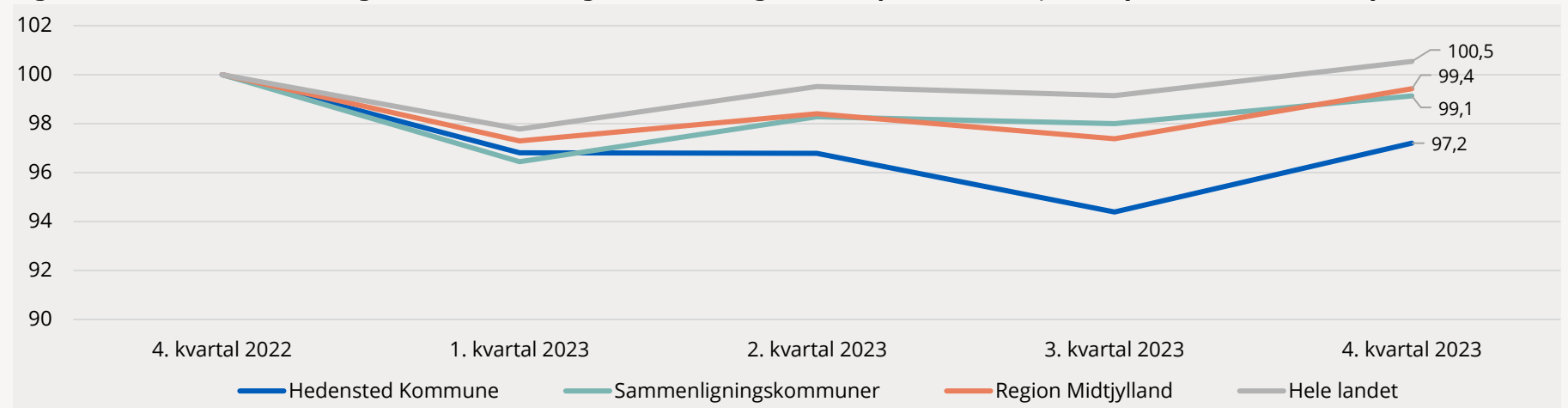
Figur 3.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2017-22



Figur 3.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2017=100)



Figur 3.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor, 2023 (4. kvartal 2022=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for figur 3.1. og 3.2.) og jobindsats.dk (for figur 3.3.). Sammenligningskommunerne omfatter: Favrskov, Ikast-Brandø, Odder, Skanderborg og Syddjurs Kommune. I figur 3.3. er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrukket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Markant jobvækst i flere brancher i Hedensted Kommune

Tabellen neden for giver et overblik over beskæftigelsen og udviklingen i i Hedensted Kommune fordelt på brancher. Tabellen viser også de enkelte branchers erhvervmæssige specialisering i Hedensted Kommune i 2022. Det fremgår, at detailhandel samt bygge og anlæg er de største brancher i Hedensted Kommune. Figuren viser også, at der i perioden 2017-22 har været stærk vækst i disse brancher samt inden for flere industribrancher og transport. Flere industrierhverv i Hedensted Kommune har samtidig en høj specialisering, hvoraf metalindustrien træder frem som den mest specialiserede branche og fylder ca. 170 pct. mere end i en gennemsnitskommune.

Tabel 3.1. Antal private jobs, jobvækst 2017-22 samt erhvervmæssig specialisering, fordelt på brancher

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2017-22 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2017-22 (pct.)	Specialisering, 2022
	2017	2022			
Detailhandel	1.634	2.251	38%	5%	1,4
Bygge & anlæg	1.667	2.055	23%	19%	1,4
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	1.276	1.561	22%	8%	2,1
Olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri	1.075	1.371	28%	12%	2,4
Transport	887	1.141	29%	10%	1,3
Engroshandel	1.120	1.055	-6%	7%	0,8
Metalindustri	775	805	4%	-3%	2,7
Landbrug, skovbrug og fiskeri	746	698	-6%	2%	1,4
Undervisning	483	517	7%	8%	1,5
Operationel service	326	453	39%	13%	0,5
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	391	442	13%	11%	1,1
Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri	360	417	16%	7%	0,9
Private velfærdsinstitutioner	272	411	52%	10%	1,2
Rådgivning, forskning og udvikling	498	377	-24%	19%	0,4
Hoteller og restauranter	259	340	31%	13%	0,5
Ejendomshandel og udlejning	309	305	-1%	5%	0,8
Sundhedsvæsen	303	219	-28%	25%	0,5
Råstof, energi og forsyning mv.	177	200	13%	22%	1,2
Tele, IT og information	107	154	44%	24%	0,2
Andre serviceydelser mv.	142	144	1%	6%	0,3
Finansiering og forsikring	98	112	14%	9%	0,2
Kultur og fritid	104	100	-4%	17%	0,4
Reklame og øvrig erhvervsservice	70	83	18%	10%	0,3
Forlag, tv og radio	29	23	-19%	15%	0,1
Alle brancher	13.108	15.233	16%	11%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ.

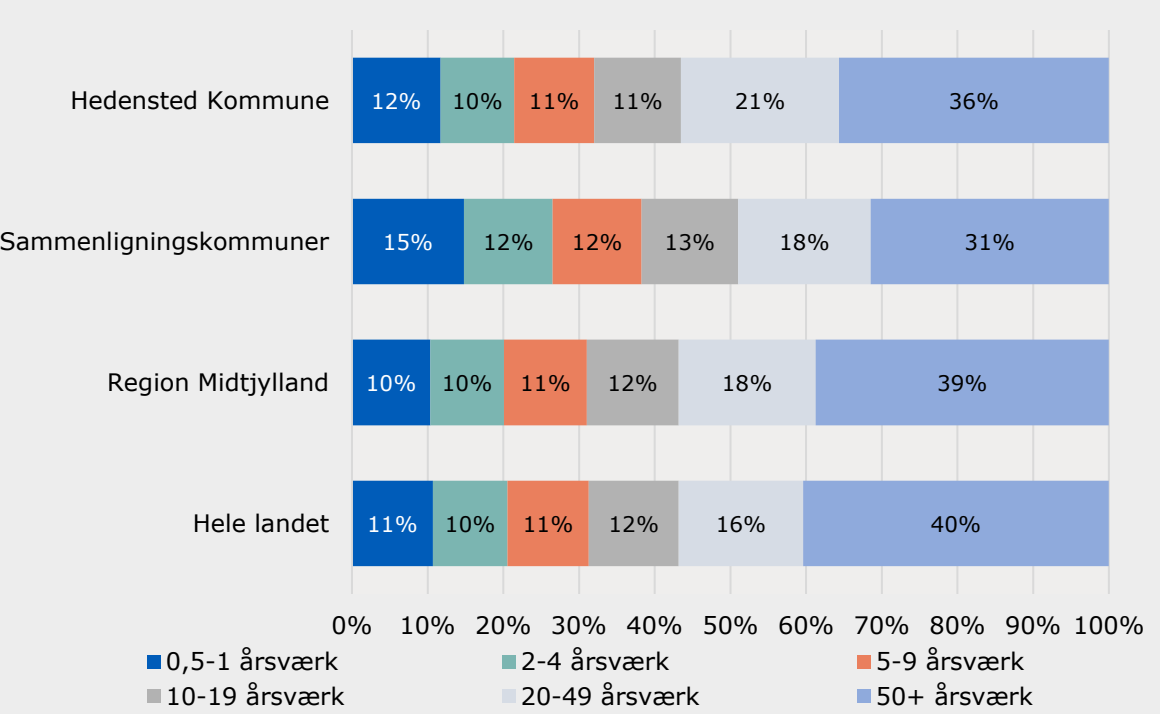
De store virksomheder driver jobvæksten i Hedensted kommune

Figuren og tabellen neden for giver et billede af virksomhedsstrukturen i Hedensted Kommune. Figur 3.4 viser, hvor meget forskellige størrelsesgrupper udgjorde af den private beskæftigelse i 2022, mens tabel 3.2 viser, hvad jobvæksten har været i hver størrelsesgruppe i perioden 2017-22.

Figuren viser, at virksomheder med mindst 20 årsværk har en lidt større andel af beskæftigelsen i Hedensted Kommune end i sammenligningskommuner, mens det omvendte gør sig gældende for de mindre virksomheder med under 20 årsværk. Fordelingen i Hedensted Kommune ligner i høj grad regionen og landet som hele.

Tabellen viser, at der i perioden 2017-22 har været en markant jobvækst blandt virksomheder med 20-49 årsværk samt store virksomheder med mindst 50 årsværk. Beskæftigelsen i de to grupper er vokset med hhv. 26 og 29 pct. i perioden. Det fortæller, at store virksomheder tidligere udgjorde en mindre del af beskæftigelsen i Hedensted Kommune.

Figur 3.4. Privat fuldtidsbeskæftigelse fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Opgjort på arbejdssteder. Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Tabel 3.2. Procentvis udvikling i antal jobs opdelt på virksomhedsstørrelser, 2017-22

Størrelse	Hedensted Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
0,5-1 årsværk	8,7%	4,4%	4,1%	5,0%
2-4 årsværk	-4,8%	-2,0%	-4,4%	-1,5%
5-9 årsværk	8,3%	3,1%	5,9%	6,6%
10-19 årsværk	4,3%	10,5%	10,5%	10,7%
20-49 årsværk	25,7%	9,2%	17,4%	14,4%
50+ årsværk	28,7%	23,3%	17,1%	16,6%
Alle virksomheder	16,2%	9,9%	11,2%	11,1%

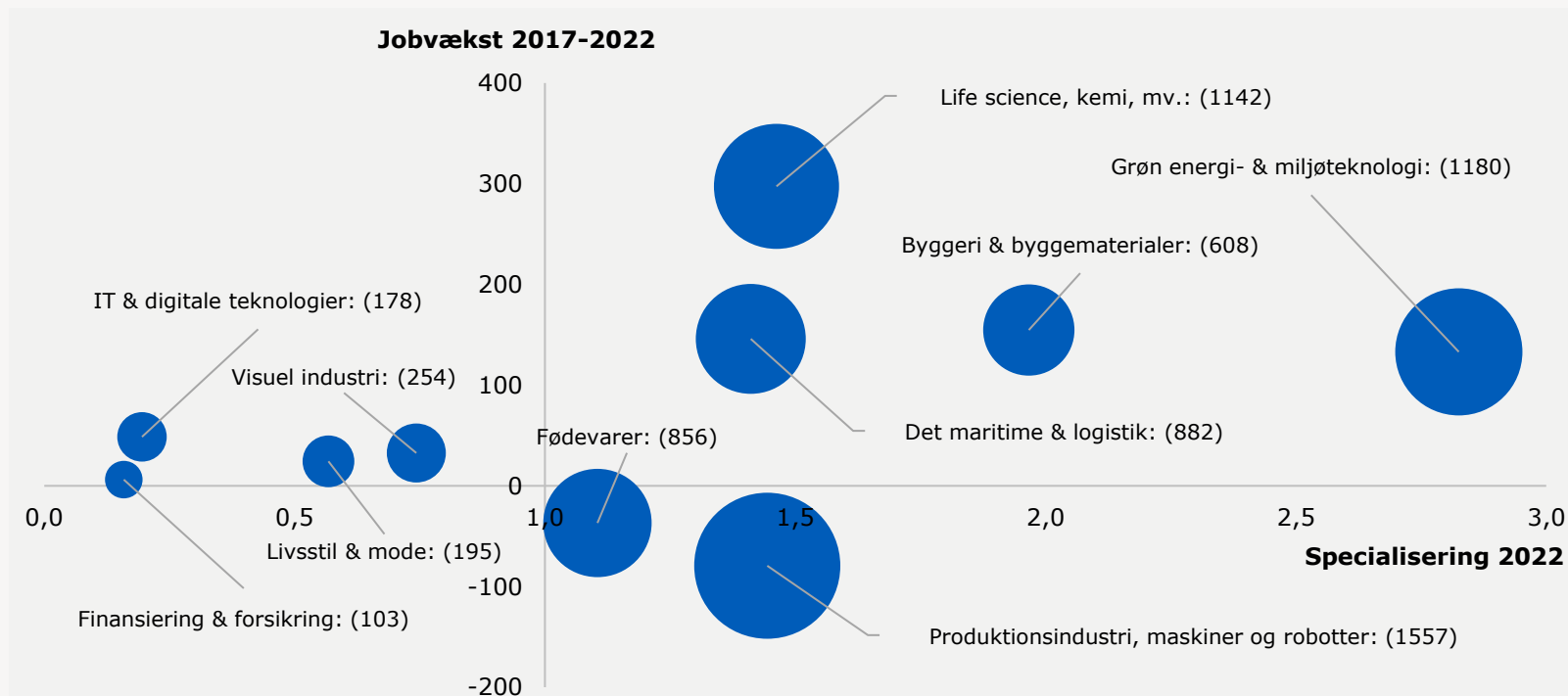
Note: Udvikling i antal jobs er opgjort på baggrund af gruppernes (fx virksomheder med 2-4 årsværk) samlede beskæftigelse i hhv. 2017 og 2022.

Høj specialisering inden for grøn energi- og miljøteknologi

Hvor udgangspunktet på de forrige sider er alle private virksomheder, fokuserer figur 3.5 på de erhverv, hvor der er etableret nationale klynger. Figuren omfatter dermed ikke lokalt orienterede erhverv som fx detail, restauranter og håndværk, men alene internationalt konkurrerende erhverv, hvor Danmark har etablerede eller spirende styrkepositioner. Figuren viser, hvor meget klyngerne fylder beskæftigelsesmæssigt i kommunen, og om klyngerne er i vækst eller tilbagegang målt på antallet af jobs.

Figuren viser, at produktionsindustri målt på antal jobs er det største klyngeområde i Hedensted Kommune (cirkelns størrelse). Herefter følger grøn energi- og miljøteknologi samt life science mv. Sidstnævnte klynge udmærker sig også ved at have oplevet den største jobvækst i perioden 2017-22 på knap 300 nye fuldtidsstillinger. Grøn energi- og miljøteknologi er det mest specialiserede klyngeområde. Med en specialiseringsgrad på 2,8, svarer det til, at områdets andel af den samlede private beskæftigelse er ca. 180 pct. større end i resten af landet. Områderne byggeri & byggematerialer, life science mv., produktionsteknologi, det maritime & logistik samt fødevarer har også en høj specialisering i Hedensted Kommune.

Figur 3.5. Kommunens erhvervsmæssige specialisering samt jobvækst opdelt på klyngeområder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Klyngerne er baseret på statistikarbejdet, der ligger til grund for rapporten "Erhvervsmæssige styrkeområder – Kortlægning af erhvervsstyrker i dansk erhvervsliv", som IRIS Group og CRT udarbejdede for Erhvervsstyrelsen i 2019. Nogle erhverv i figuren dækker flere nationale klynger. Fx dækker "grøn energi- og miljøteknologi" både over virksomheder, der er i målgruppen for Clean og Energy Cluster.



Figuren viser den erhvervsmæssige specialisering inden for de områder, hvor der er etableret nationale klynger.

I 2022 stod klyngerne for ca. 42 pct. af den samlede private beskæftigelse i Region Midtjylland.

Klyngernes betydning i kommunen er vist gennem tre indikatorer:

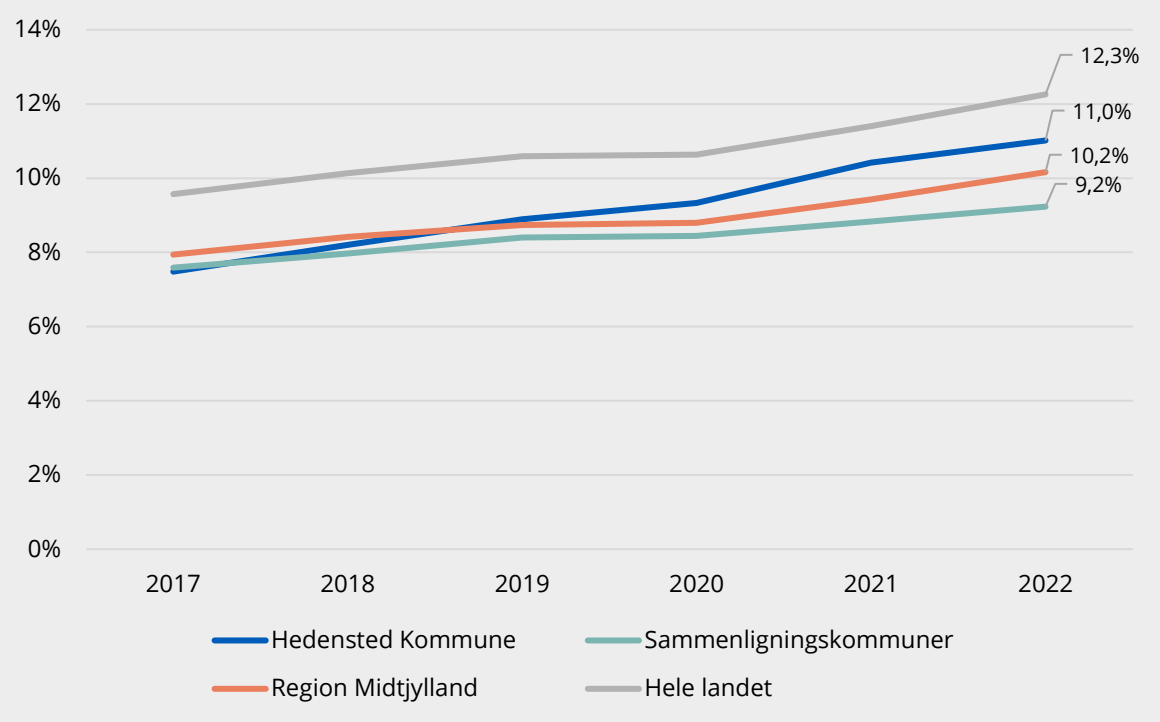
- Cirkelernes størrelse illustrerer størrelsen af hver klynge målt på antal fuldtidsbeskæftigede i 2022. Antal årsværk er angivet i parentes.
- Placeringen langs figurens x-akse viser klyngens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at klyngens andel af den private beskæftigelse er større end i resten af landet.
- Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2017-22. Dvs. om klyngen har haft vækst eller tilbagegang de sidste fem år.

Stigende andel af udenlandske medarbejdere i Hedensted Kommune

Jobskabelsen i den private sektor hænger sammen med virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse er mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra udlandet vigtig for mange virksomheder. Figur 3.6 viser udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor i Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet i perioden 2017-22. Det fremgår, at andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor er vokset i Hedensted Kommune i perioden 2017-22, og at væksten har været større end i resten af landet. Udviklingen var særlig markant i perioden 2020-22.

Udover adgang til udenlandsk arbejdskraft bidrager en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken i form af voksen- og efteruddannelse også til sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Tabel 3.3 viser hvor stor en andel af arbejdsstyrken, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder. I perioden 2020-22 deltog godt ni pct. af arbejdsstyrken i Hedensted Kommune i VEU, hvilket er en nedgang ift. 2017-19. Hedensted Kommune ligger dog over niveauet i sammenligningskommunerne og resten af regionen.

Figur 3.6. Andel udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Tabel 3.3. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2017-22

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2017-19	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2020-22
Hedensted Kommune	13,8%	9,2%
Sammenligningskommuner	12,2%	8,4%
Region Midtjylland	12,4%	8,6%
Hele landet	11,9%	8,8%

Note: Tabellen omfatter alle personer i aldersgruppen 25-74 år.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

4

Iværksætterier og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Hedensted Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2018.

Endelig sammenligner afsnittet antallet af virksomheder pr. 1.000 indbyggere med andre midtjyske kommuner.

Etableringsraten i Hedensted Kommune ligger under resten af regionen

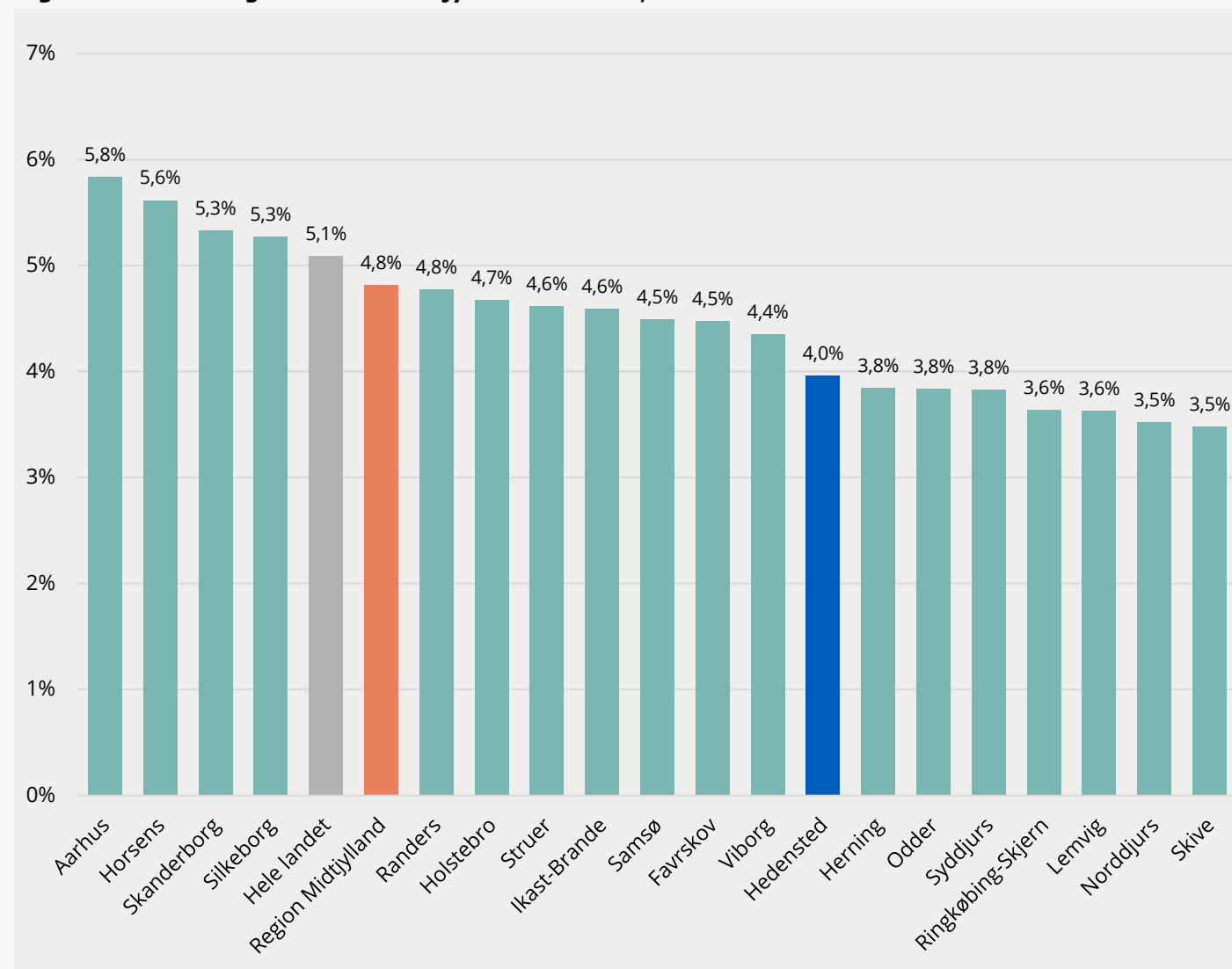
Iværksættere spiller en vigtig rolle for fornyelse, dynamik, innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2022) i de midtjyske kommuner sammenholdt med lands- og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Hedensted Kommune i 2022 på fire pct., hvilket er lavere end regions- og landsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på 5,8 pct., mens Skive Kommune og Norddjurs Kommune havde de laveste etableringsrater på 3,5 pct.

Figur 4.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.



Sidste år ændrede Danmarks Statistik metoden bag opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark. Ændringen betyder, at antallet af aktive virksomheder – både etablerede og iværksættervirksomheder – er højere i 2022 end tidligere år.

Ændringen har medført, at der især er kommet flere virksomheder inden for brancherne finansiering og forsikring samt ejendomshandel og udlejning.

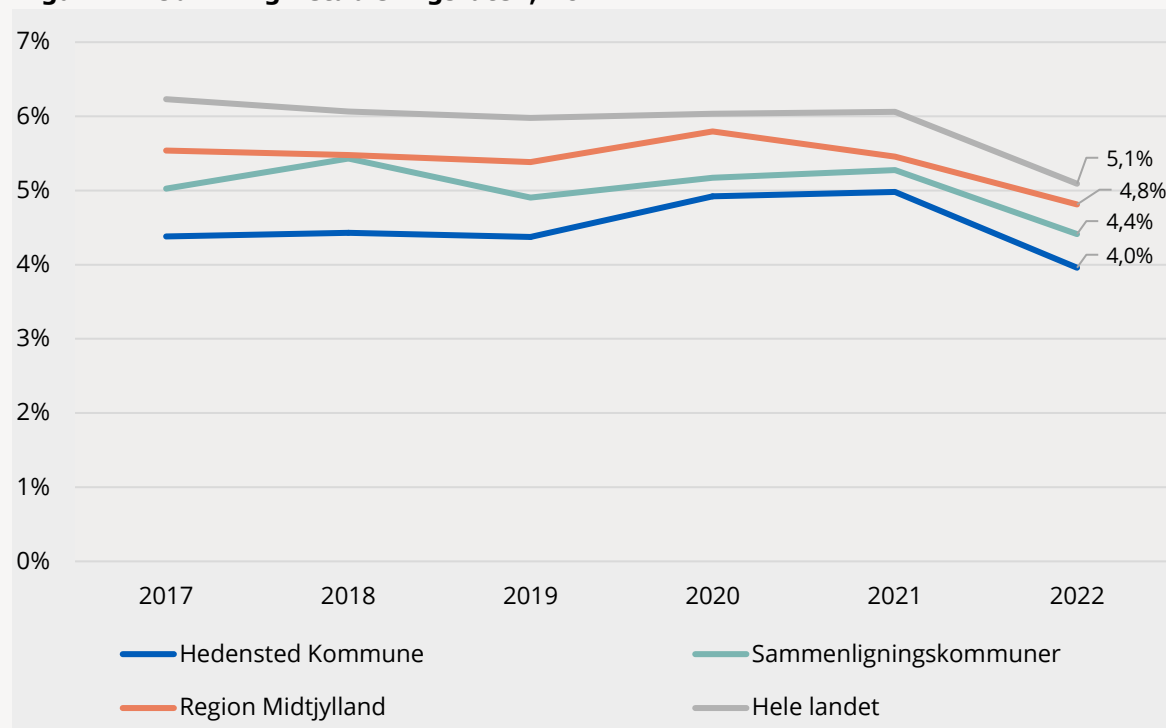
Da ændringen især har medført en stigning i det samlede antal virksomheder, betyder det, at etableringsraten, som vist på næste side, er lavere i 2022 sammenlignet med tidligere år – selvom antallet af iværksættervirksomheder i de fleste kommuner er højere i 2022 sammenlignet med 2021.

Forskelle på iværksætterområdet er blevet mindre

Figur 4.2 viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2017-22 for Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Hedensted Kommune har i hele perioden haft en lavere etableringsrate end resten af regionen og landet. Forskellen er dog blevet mindre i perioden. Generelt har etableringsraten i Hedensted Kommune fulgt udviklingen i Region Midtjylland.

Figur 4.2. Udvikling i etableringsraten, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.

Sammenligningskommunerne omfatter: Favrskov Kommune, Ikast-Brande Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Syddjurs Kommune.



Relativt mange iværksættere inden for bygge og anlæg i Hedensted Kommune

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 4.1 viser således iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2021-22 og sammenligner med det øvrige land og regionen som helhed.

Af tabellen fremgår, at der bliver etableret relativt mange iværksættere inden for bygge og anlæg og operationel service i Hedensted Kommune holdt op mod resten af regionen og landet. Det modsatte gør sig gældende inden for videnservice samt inden for turismeområdet.

Tabel 4.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2021-22

Branche	Hedensted Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Finansiering, forsikring og ejendomme	26%	23%	24%	21%
Bygge og anlæg	21%	15%	13%	13%
Operationel service	10%	7%	7%	8%
Videnservice	8%	14%	12%	14%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	7%	6%	7%	6%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	7%	8%	8%	9%
Detailhandel	7%	7%	7%	6%
Industri	4%	4%	3%	3%
Information og kommunikation	3%	5%	6%	8%
Hoteller og restauranter	3%	5%	5%	5%
Engroshandel	2%	3%	2%	2%
Transport	2%	2%	3%	5%
I alt	100%	100%	100%	100%

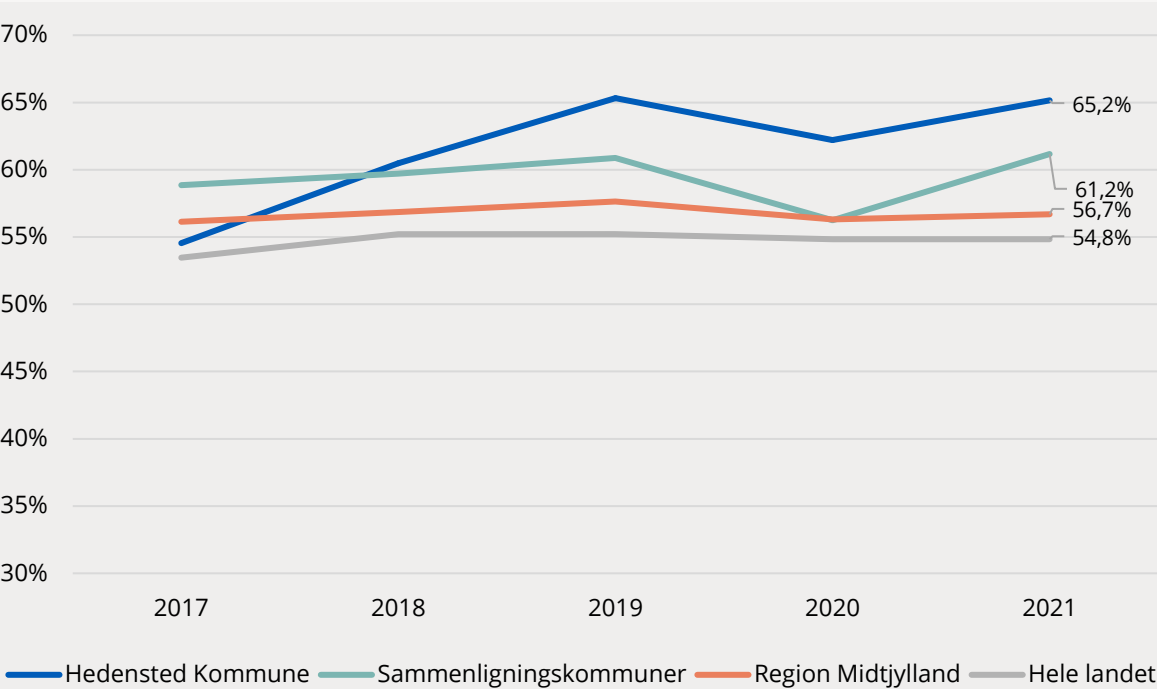
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
 Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst branche er ikke medtaget.

Markant flere iværksættere overlever de første år i Hedensted Kommune

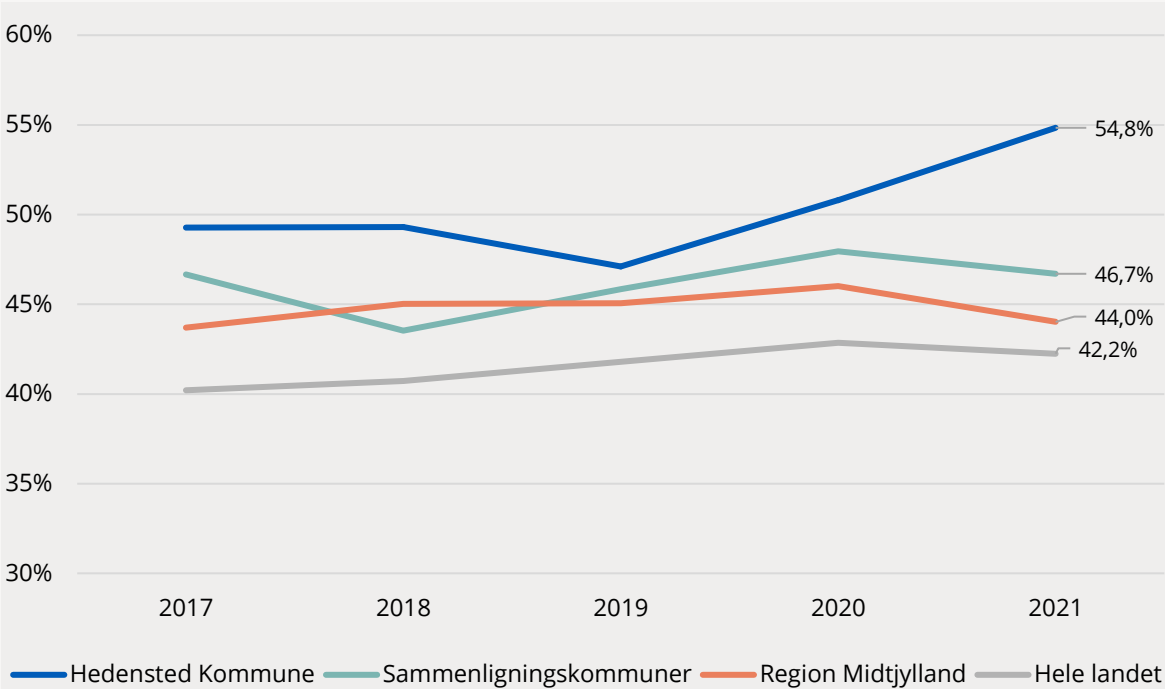
En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af nye virksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figurene neden for viser overlevelsesraterne henholdsvis tre år og fem år efter etablering for iværksættere i Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Overlevelsesraten svinger typisk en del fra år til år i de enkelte kommuner. Det fremgår, at den treårige overlevelsesrate voksede markant i den første del af perioden. Det samme gælder for den femårige overlevelsesrate i slutningen af perioden. Det er udtryk for, at virksomheder etableret i perioden 2014-16 har klaret sig bedre end tidligere iværksætterårgange i Hedensted Kommune. Set over hele perioden har etableringsraterne i Hedensted Kommune ligget over regions- og landsgennemsnittet.

Figur 4.3. Udvikling i overlevelsesraten (tre år efter etablering), 2017-21



Figur 4.4. Udvikling i overlevelsesraten (fem år efter etablering), 2017-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Danmarks Statistik har i 2022 justeret opgørelsen af overlevede virksomheder. Derfor kan overlevelsesraterne i denne rapport ikke sammenlignes med overlevelsesraterne i sidste års rapport.

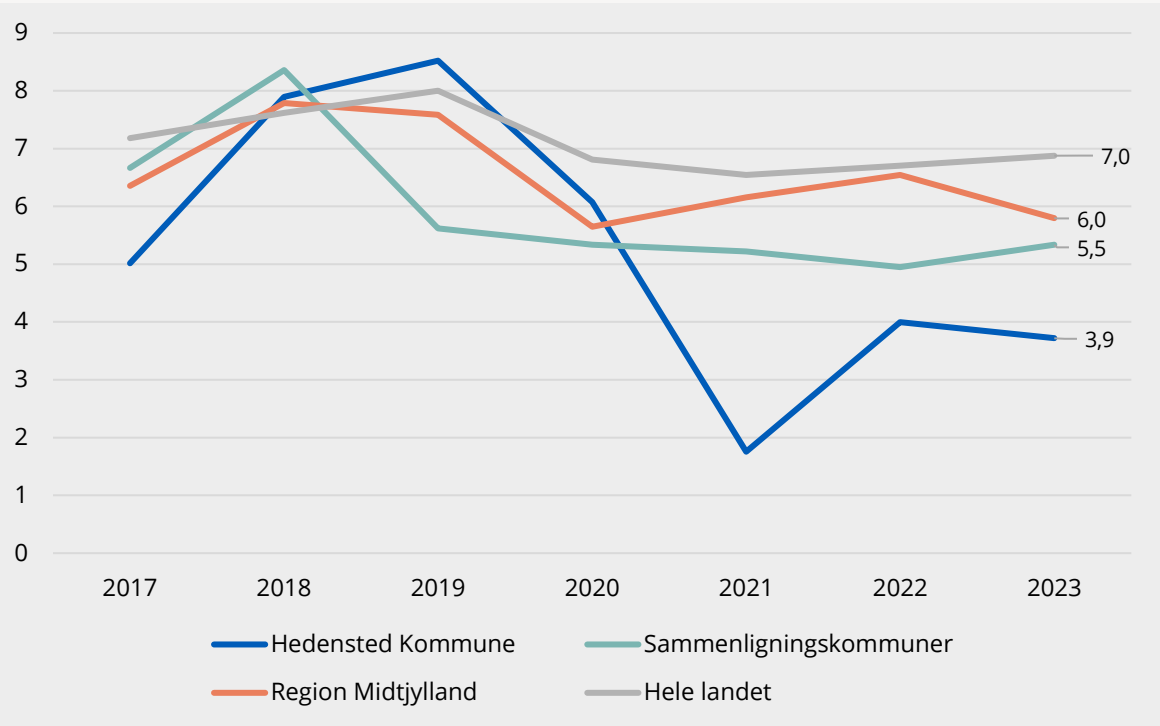
Få virksomheder gik konkurs i perioden 2021-23

En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figur 4.5 viser udviklingen i omfanget af konkurser – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder. Tabel 4.2 viser, hvordan konkurserne i kommunen fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at antallet af konkurser pr. 1.000 virksomheder i Hedensted Kommune de seneste tre år har været noget lavere end i resten af regionen og landet som helhed. Efter en stigning i 2022 har antallet af konkurser stabiliseret sig i 2023.

Tabellen viser, at bygge og anlæg gennem hele perioden har stået for en stor andel af konkurserne. I 2023 stod bygge og anlæg for knap halvdelen af konkurserne i Hedensted Kommune. I løbet af perioden er andelen af konkurser faldet markant inden for transport og handel, mens det omvendte gør sig gældende for industri og service.

Figur 4.5. Udvikling i antal konkurser pr. 1.000 virksomheder, 2017-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2023 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2017-22.

Tabel 4.2. Fordeling af konkurser i Hedensted Kommune på sektorer, 2017-23

Sektor	2017	2020	2023
Bygge og anlæg	33%	21%	47%
Transport	27%	11%	0%
Handel	20%	16%	6%
Industri	7%	11%	18%
Service	7%	37%	29%
Primære erhverv	7%	5%	0%
I alt	100%	100%	100%

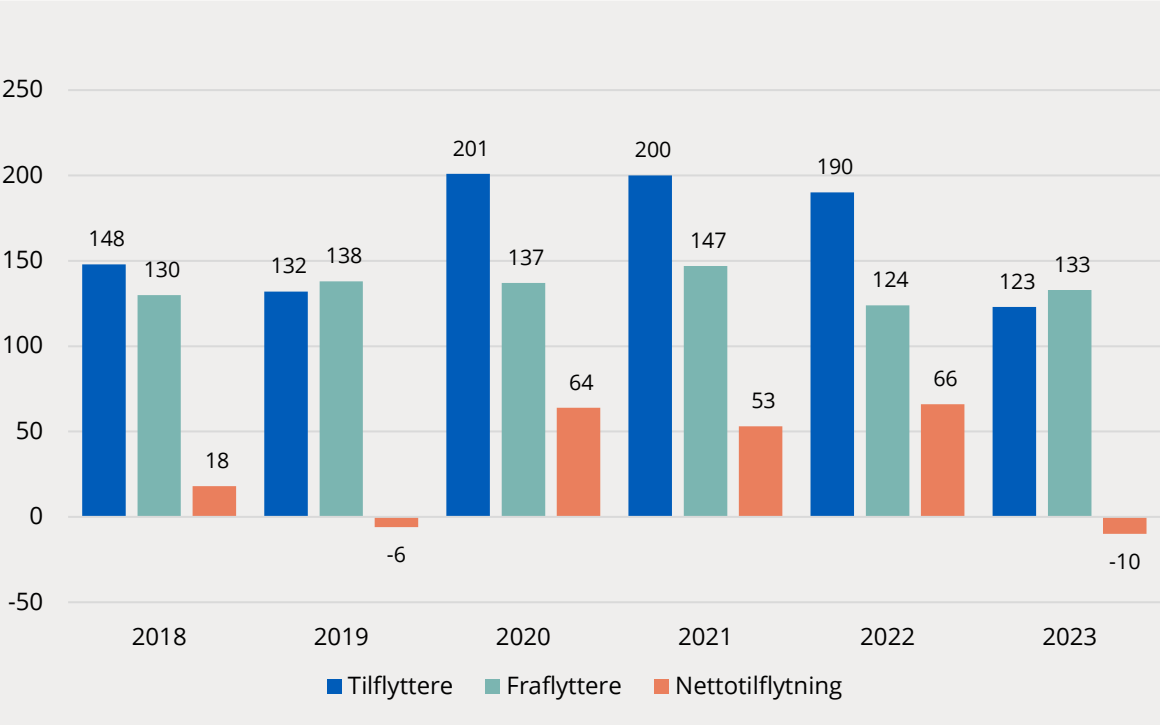
Nettofraflytning af virksomheder i 2023

Et andet pejlemærke for erhvervsvilkårene i en kommune er forholdet mellem til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 4.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Hedensted Kommune i perioden 2018-23. Samtidig viser figur 4.7, hvordan til- og fraflytningerne var fordelt på hovedsektorer i 2023.

Det fremgår, at Hedensted Kommune i de fleste år har haft flere virksomheder, som er flyttet til end fra kommunen. Nettotilflytningen var særlig høj i perioden 2020-22. Det seneste år var der dog en nettofraflytning på ti virksomheder i Hedensted Kommune. Set over hele perioden har Hedensted Kommune haft en nettotilflytning på 185 virksomheder.

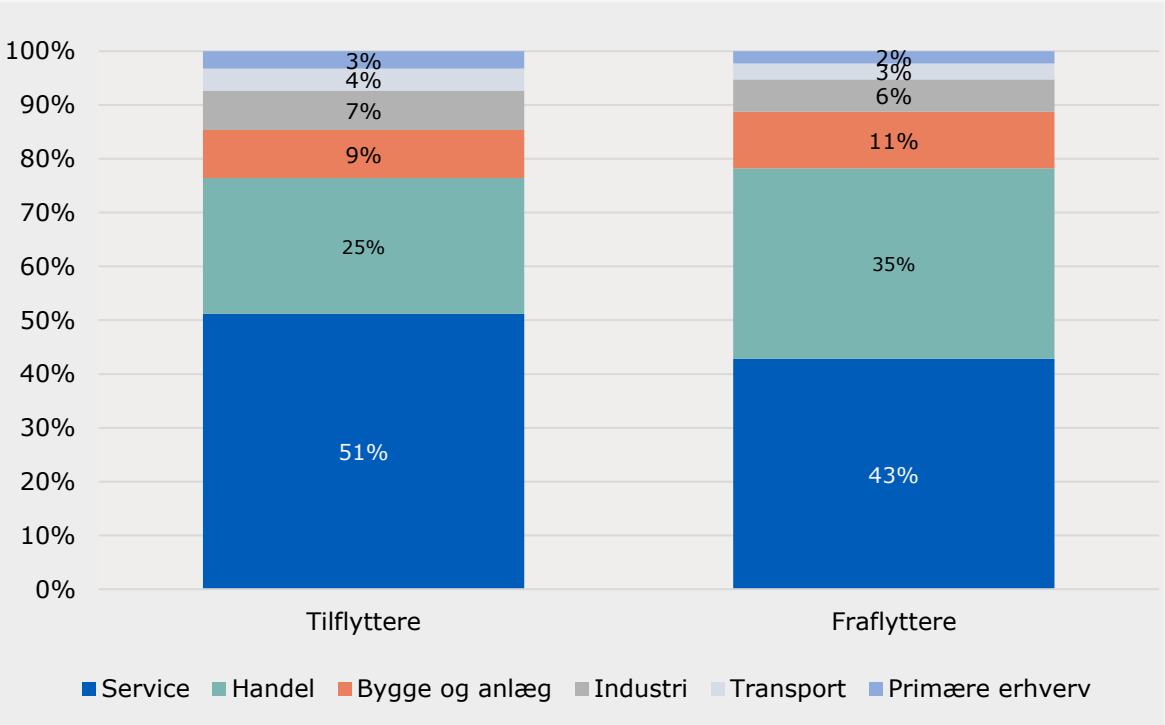
Figuren til højre viser, at servicevirksomhederne udgør en større andel af tilflytterne end fraflytterne. Omvendt er der færre handelsvirksomheder blandt tilflytterne end fraflytterne.

Figur 4.6. Til- og fraflytning af virksomheder i Hedensted Kommune, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side.

Figur 4.7. Fordeling af til- og fraflytninger på sektorer i Hedensted Kommune, 2023



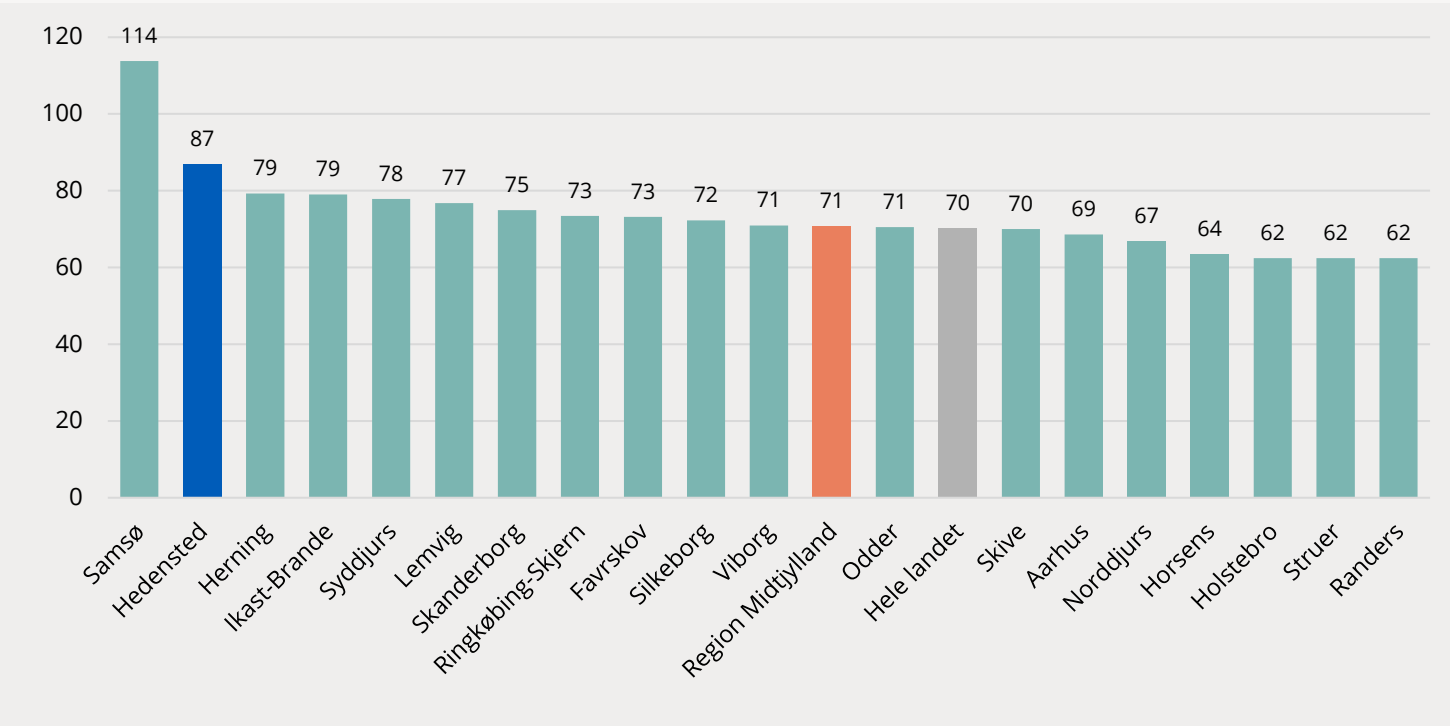
Mange reelle virksomheder ift. antal indbyggere i Hedensted Kommune

En sammenfattende indikator for en kommunes erhvervsvenlighed er antallet af private virksomheder holdt op mod kommunens størrelse. Den er således et samlet udtryk for iværksætteri, overlevelse af nye virksomheder, konkurser samt til- og fraflytninger over årene. Figur 4.8 viser antallet af virksomheder sat i forhold til indbyggertallet. Herudover viser figur 4.9 Hedensted-virksomhedernes fordeling på hovedsektorer holdt op mod regionen som helhed.

Figur 4.8 viser, at der i 2022 var 87 reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i Hedensted Kommune, hvilket er det næsthøjeste niveau blandt de midtjyske kommuner og markant højere end landsgennemsnittet.

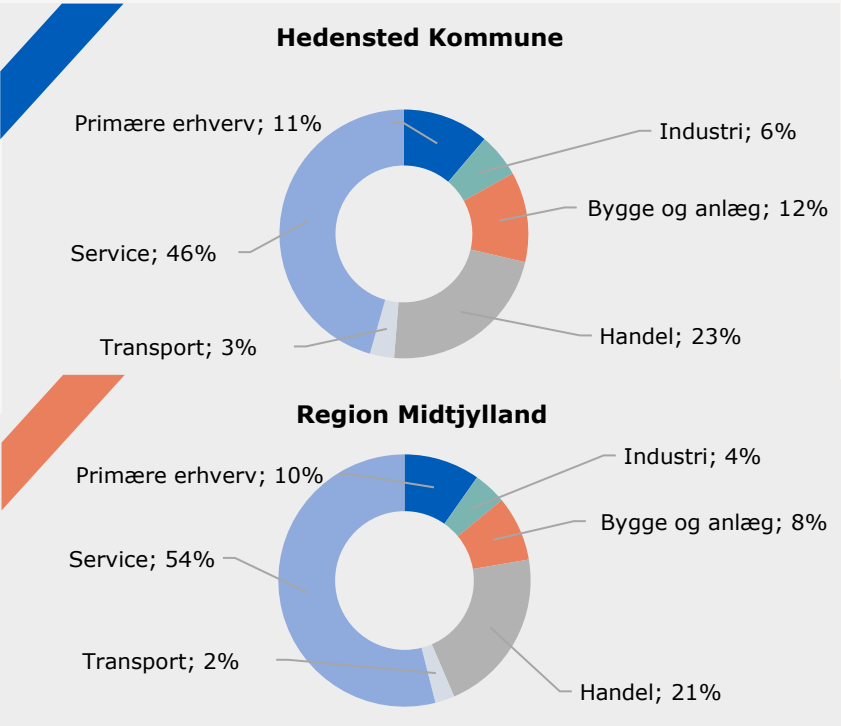
Når det kommer til, hvordan de reelle virksomheder fordeler sig på hovedsektorer, er der kun mindre forskelle mellem Hedensted Kommune og regionen som helhed, jf. figur 4.9. Hedensted Kommune har dog lidt flere virksomheder inden for bygge og anlæg og færre inden for service end Region Midtjylland.

Figur 4.8. Antal reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet, som svarer til mindst et halvt årsværk i den pågældende branche.

Figur 4.9. Fordeling af reelle virksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan kommunens virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på sektorer.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

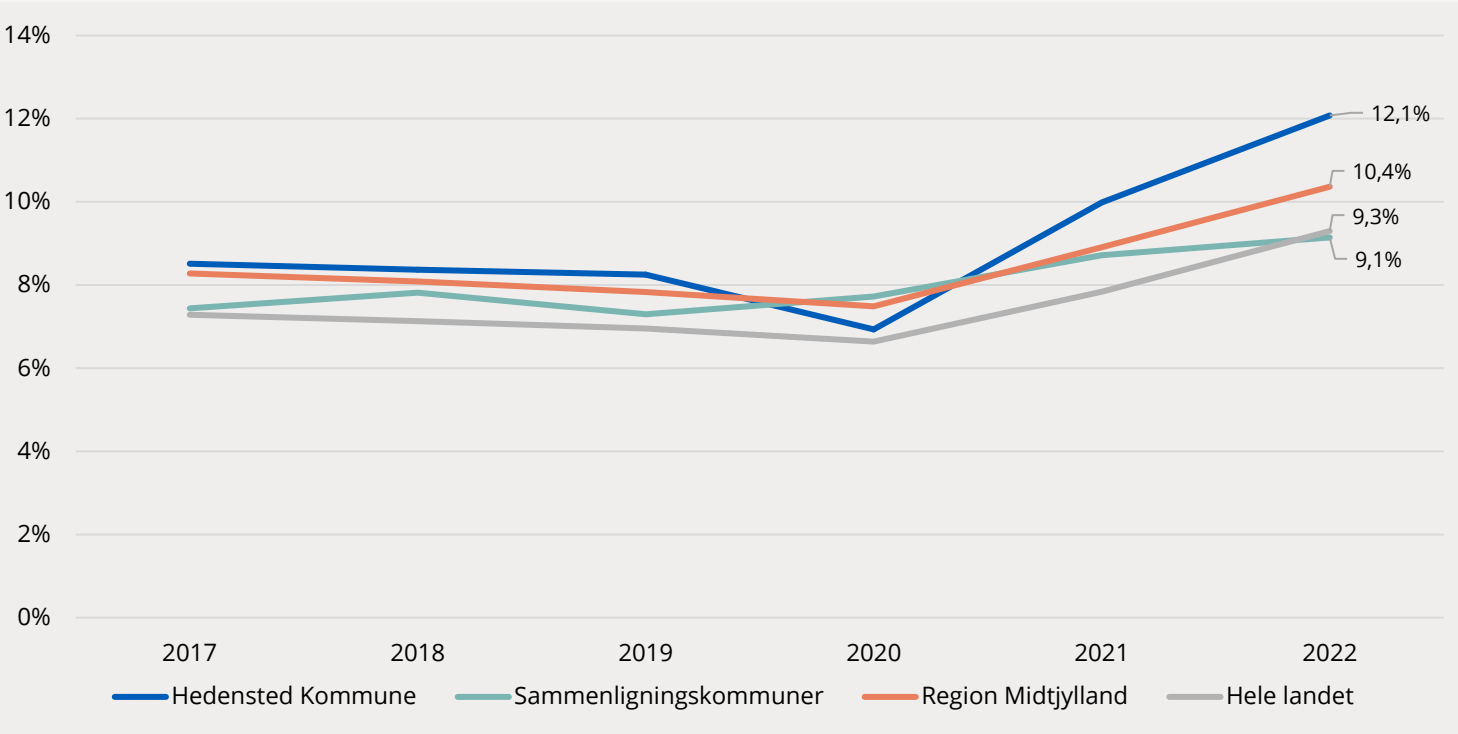
Stigning i andelen af vækstvirksomheder i 2021-22 i Hedensted Kommune

Figur 5.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2017-22 for Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet. Endvidere viser figur 5.2 vækstvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer. Opgørelsen fokuserer kun på virksomheder inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

Det fremgår, at Hedensted Kommune i det meste af perioden har haft en højere andel af vækstvirksomheder end resten af regionen og landet. Efter et mindre fald i 2020 oplevede Hedensted Kommune en stor stigning i andelen af vækstvirksomheder i 2021 og 2022, hvilket betyder, at afstanden til regionen og hele landet er blevet større.

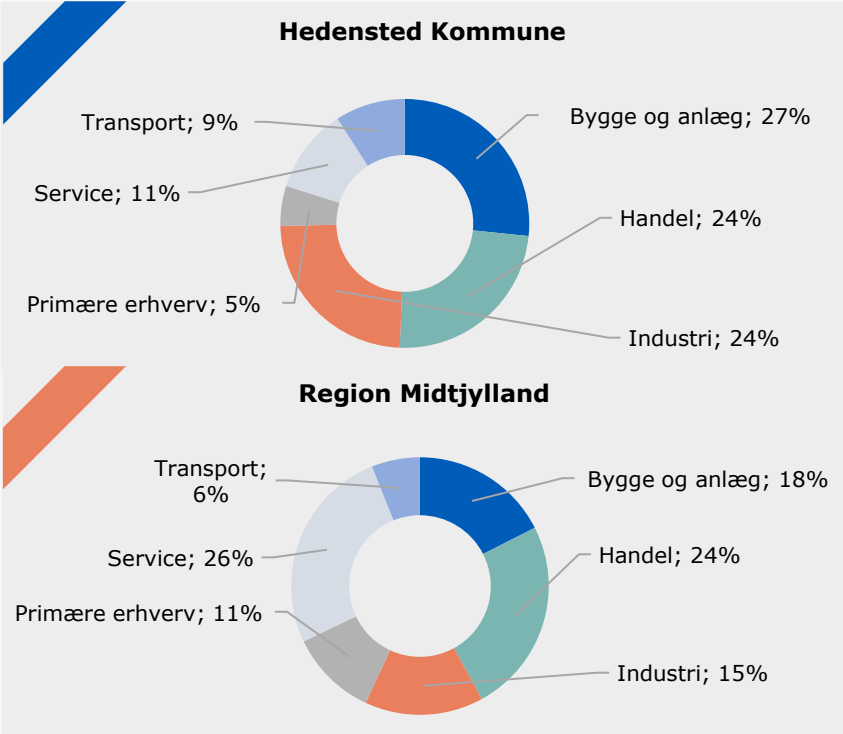
Figuren til højre viser, at Hedensted Kommune i 2022 især havde mange vækstvirksomheder inden for bygge og anlæg samt industri set i forhold til Region Midtjylland som helhed.

Figur 5.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommunerne omfatter: Favrskov, Ikast-Brande, Odder, Skanderborg og Syddjurs Kommune.

Figur 5.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2022



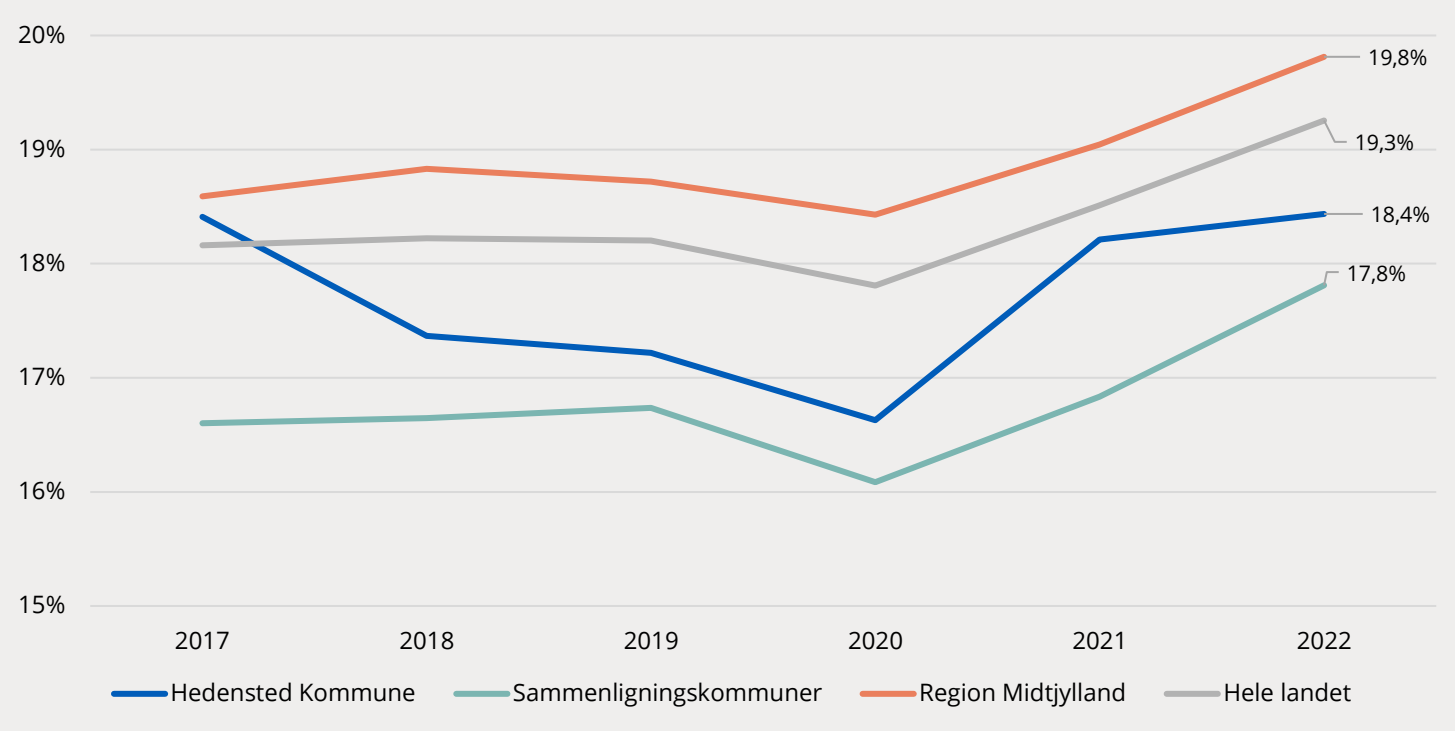
Mindre andel eksportvirksomheder end i resten af regionen og landet

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og de bidrager i høj grad til både den lokale og regionale værdiskabelse. Figur 5.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2017-22, mens figur 5.4 viser eksportvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer i Hedensted Kommune og Region Midtjylland under ét.

Figur 5.3 viser, at Hedensted Kommune gennem det meste af perioden har haft en lavere andel eksportvirksomheder end regionen og hele landet – det på trods af en stigning i 2021 og 2022. I 2022 havde godt 18 pct. af virksomhederne i Hedensted Kommune eksport.

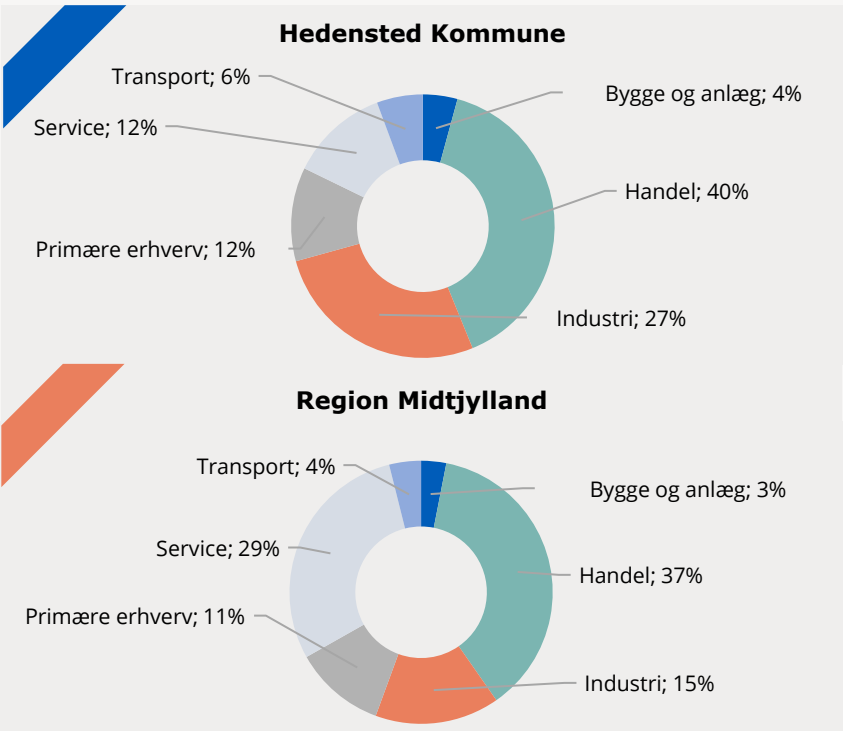
Figuren til højre viser, at Hedensted Kommune har mange eksportvirksomheder inden handel og industrien sammenlignet med Region Midtjylland. Omvendt fylder servicesektoren relativt lidt i Hedensted i forhold til regionen.

Figur 5.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.

Figur 5.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

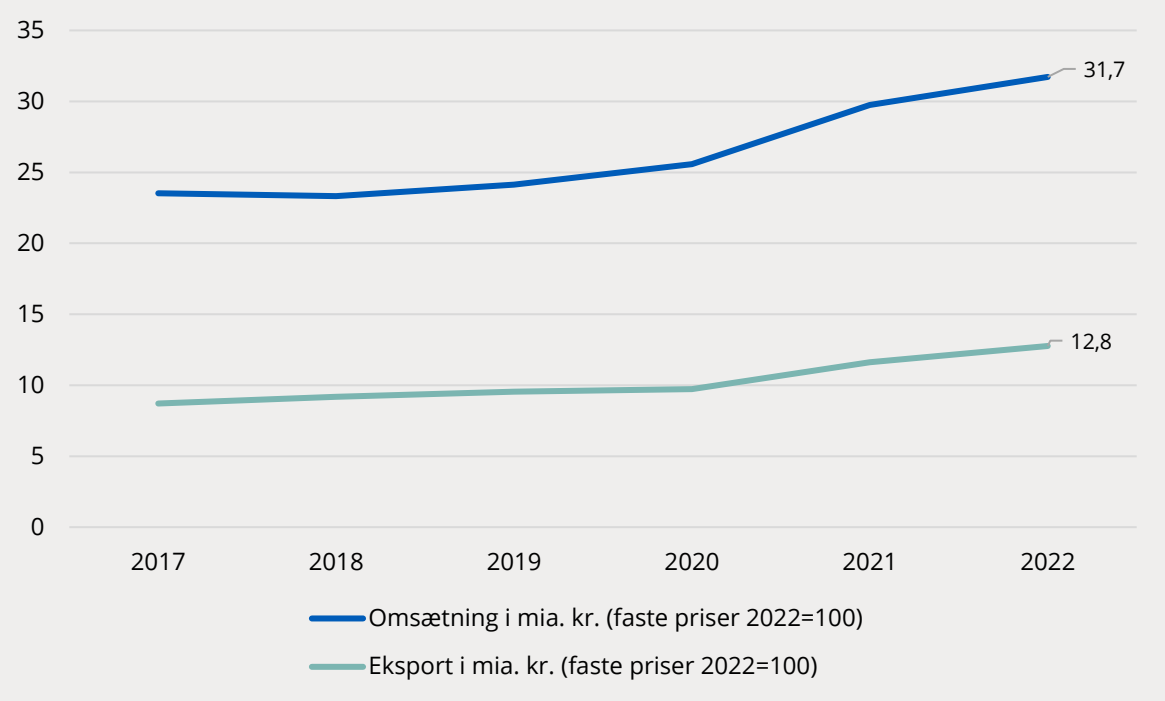
Vækst i eksportværdien i 2021 og 2022

Mens analysen på forrige side gav et billede af, hvor mange virksomheder der eksporterer, giver figurene neden for et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 5.5 også udviklingen i den samlede omsætning blandt virksomheder med eksport. Figur 5.6 sammenligner eksportens andel af omsætningen med andre kommuner, regionen som helhed og hele landet.

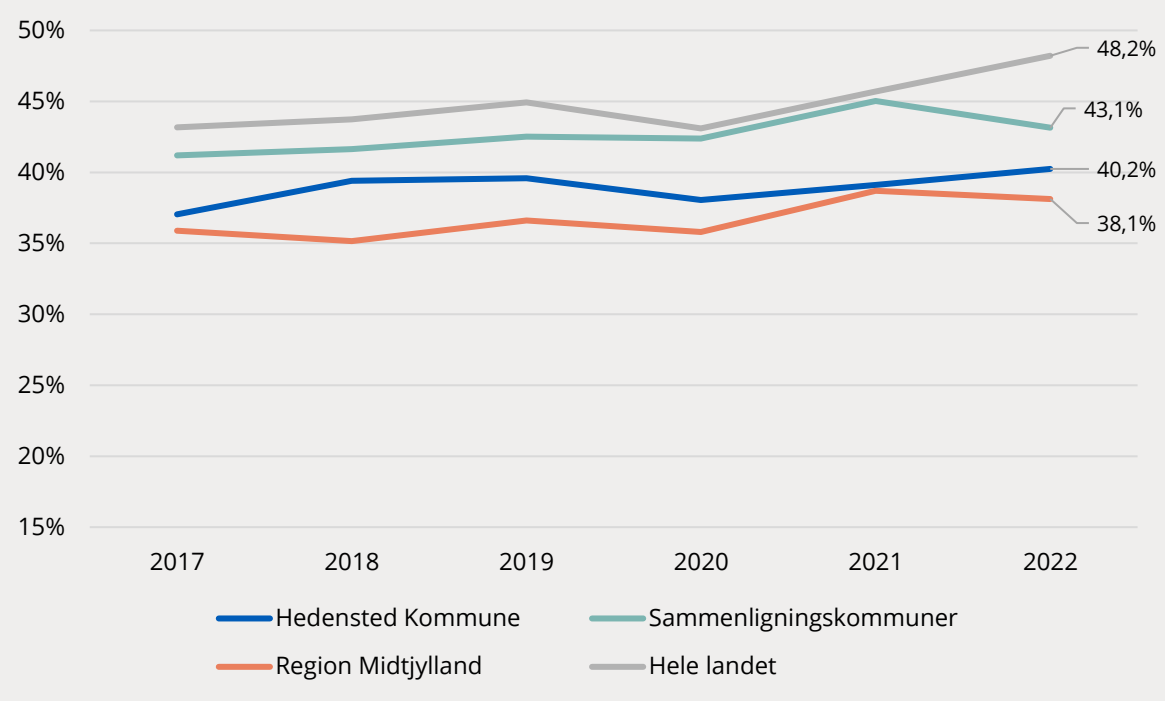
Det fremgår, at den samlede eksportværdi blandt Hedensted-virksomhederne er vokset fra ni til knap 13 mia. kr. i perioden 2017-22. Væksten har været mest markant i 2021 og 2022. Den samlede omsætning i eksportvirksomhederne er også vokset markant i 2021 og 2022.

Figuren til højre viser, at eksportens andel af den samlede omsætning i eksportvirksomhederne ligger over regionsgennemsnittet. Dog ligger Hedensted Kommune et stykke under sammenligningskommunerne og resten af landet.

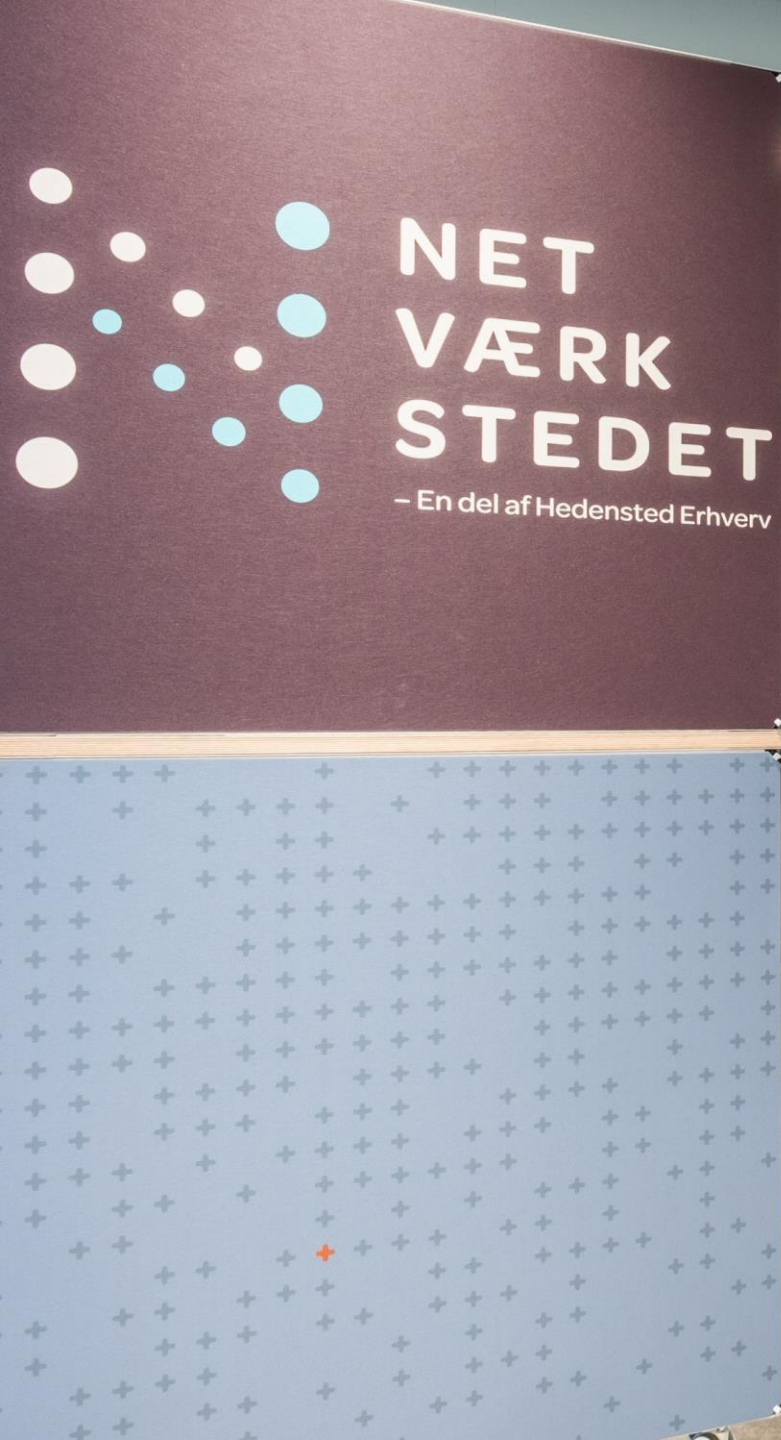
Figur 5.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Hedensted Kommune i mia. kr. (2022-priser), 2017-22



Figur 5.6. Udviklingen i eksportens andel af omsætningen i eksporterende virksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik
Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg. Opgjort i faste priser (2022-priser). Eksportværdi og omsætning er opgjort på kommuneniveau på baggrund af arbejdsstedernes placering. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra i år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Profilanalyse - Highlights

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

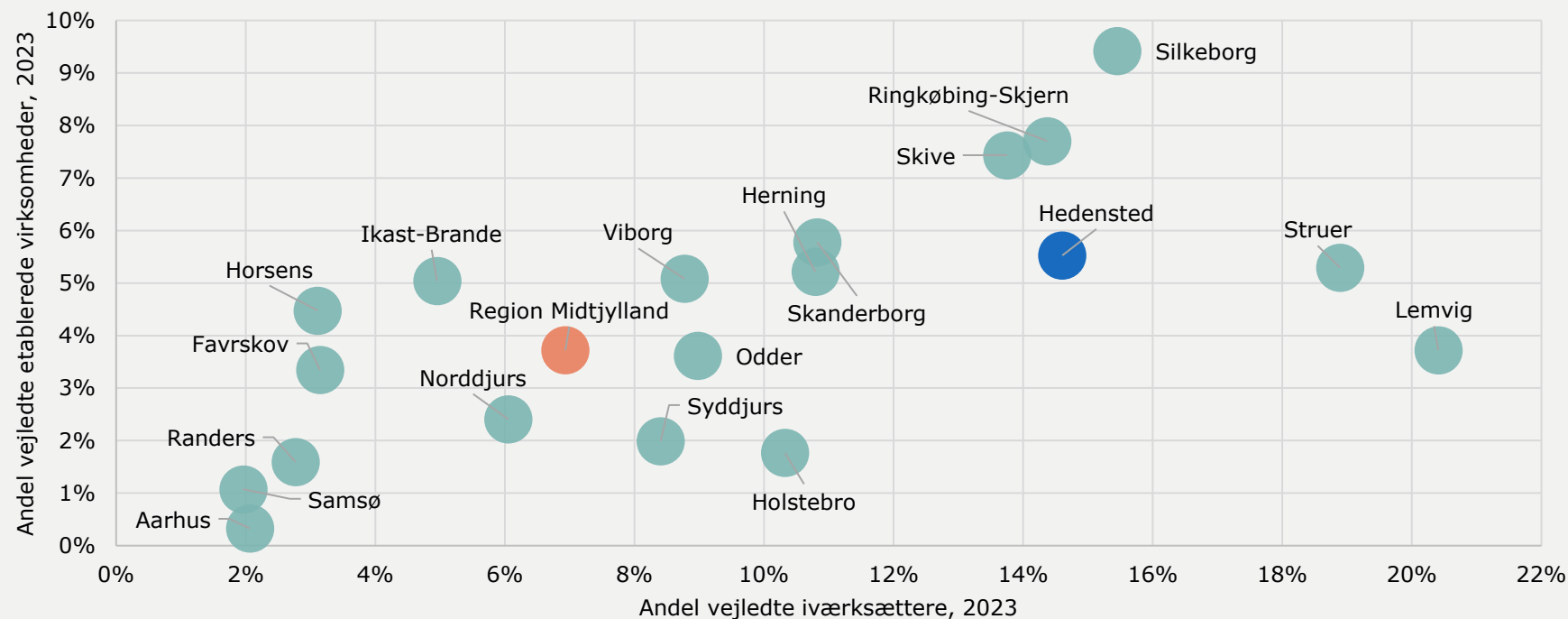
For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til profilanalyse 2024.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figur 6.1 giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer, projekter, mv. er ikke omfattet af figuren.

Det fremgår, at andelen af vejlede iværksættere i Hedensted Kommune er på godt 15 pct., hvilket er markant over niveauet for hele regionen på ca. syv pct. Samtidig ligger Hedensted Kommune også i den høje ende målt på andelen af vejlede etablerede virksomheder i 2023.

Figur 6.1. Andel virksomheder, der har modtaget lokal vejledning i 2023, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



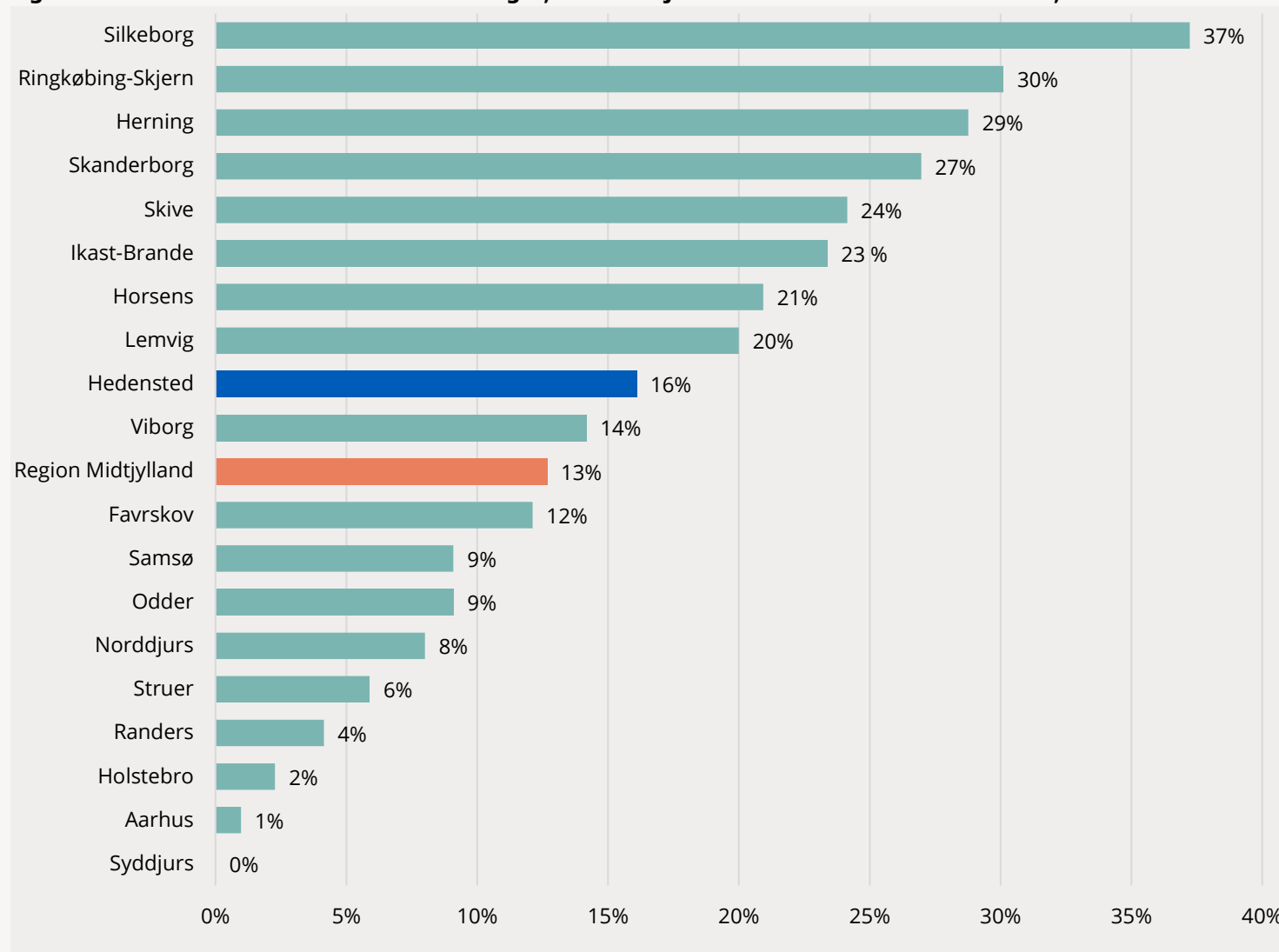
Andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder er lavere i dette års Profilanalyse end i tidligere års analyser.

Årsagen er, at Danmarks Statistik har ændret metoden til opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark, hvilket har medført at flere virksomheder end tidligere betragtes som aktive virksomheder i de midtjyske kommuner.

Andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder i dette års rapport kan derfor ikke sammenlignes med andelen fra tidligere år.

Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 6.2. Andel af virksomheder i vækstlaget, der er vejledt i den lokale erhvervsservice, 2023



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne i vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner i 2023.

Det fremgår, at 16 pct. af vækstlagsvirksomhederne i Hedensted Kommune modtog vejledning lokalt i 2023. Til sammenligning er andelen for Region Midtjylland som hele 13 pct.

Som det fremgår, er der stor spredning på tværs af kommunerne.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2020 til 2022 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

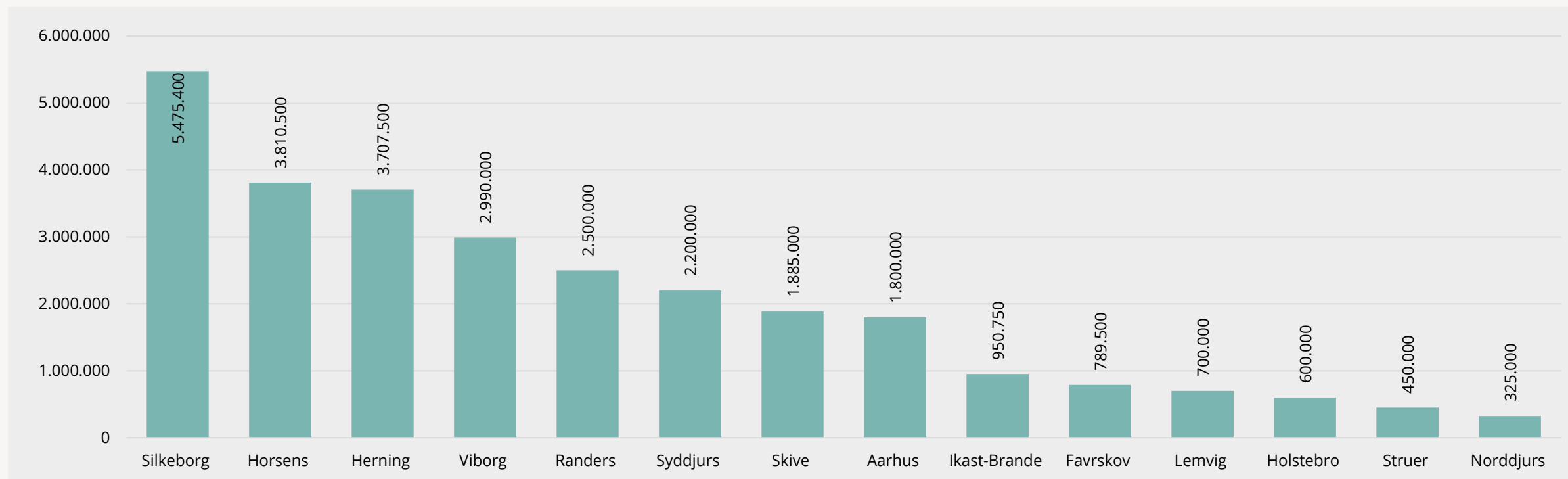
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2023

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som operatøren af lokal erhvervsservice har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune at afgøre hvor mange midler, der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren neden for viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland, mens operatøren i andre kommuner er et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 6.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.

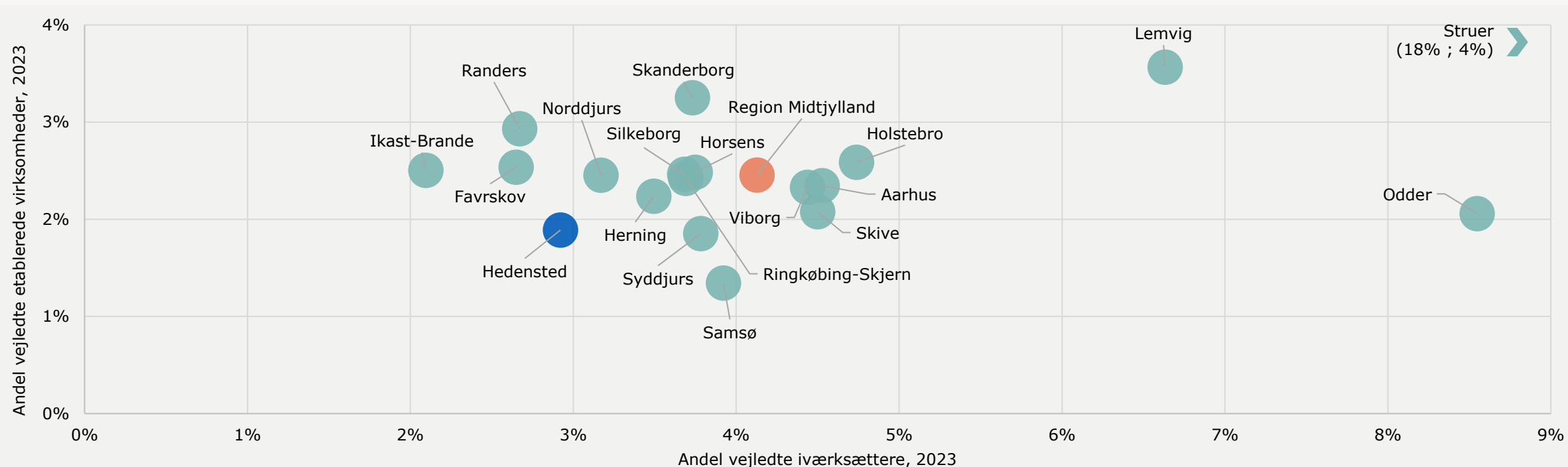
Note: Der er ikke oplysninger om Hedensted, Horsens, Odder, Ringkøbing-Skjern, Samsø, Syddjurs og Skanderborg Kommuner.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren neden for giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

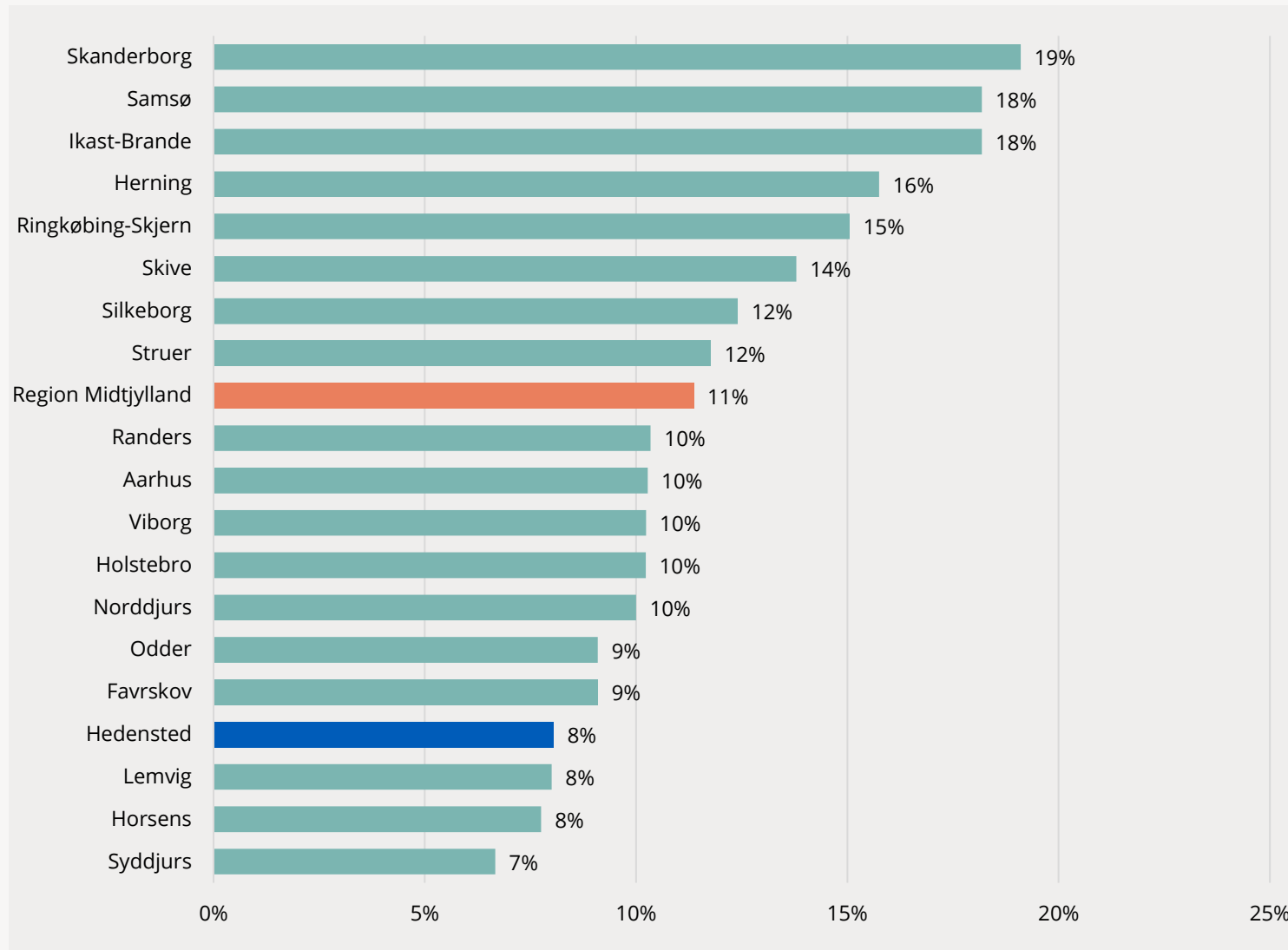
Figuren viser, at andelen af vejlede Hedensted-iværksættere på dette område er knap tre pct., hvilket er under andelen for Region Midtjylland samlet. Tilsvarende ligger andelen af vejlede etablerede virksomheder også i den lave ende holdt op mod de øvrige kommuner.

Figur 6.4. Andel virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 6.5. Andel af virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2021 til 2023 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Hedensted Kommune blev der i 2023 ydet specialiseret vejledning til 8 pct. af vækstlaget. Til sammenligning er andelen for Region Midtjylland 11 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, august 2024.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.