

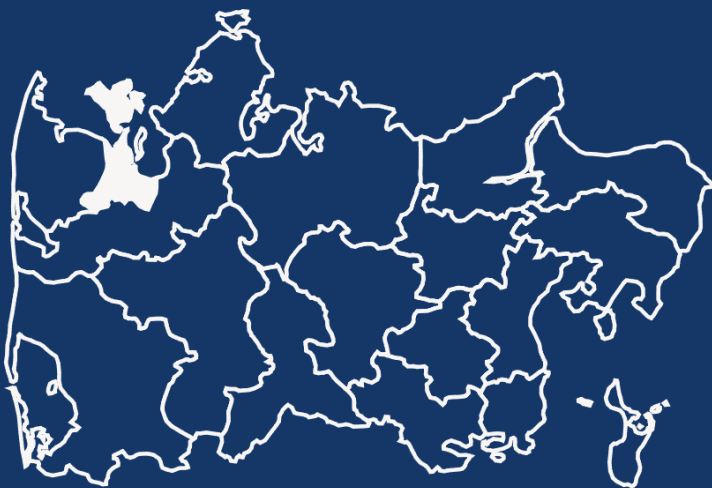


Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Erhvervsudvikling i Struer Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

August 2024



Indhold

1. Forord og sammenfatning	3
2. Temaafsnit om ejerledede virksomheder	8
3. Beskæftigelse og specialisering	20
4. Iværksætteri og virksomhedsbestand	25
5. Vækstvirksomheder og eksport	33
6. Profilanalyse – highlights	37



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1

Forord og sammenfatning

Forord

Hej og velkommen til den femte udgave af vores kommunerapporter om erhvervsudviklingen i Midtjylland. I denne rapport dykker vi ned i, hvordan det står til med erhvervslivet i de 19 kommuner her i regionen.

Hos Erhvervshus Midtjylland har vi som mål at identificere og styrke de faktorer, der driver væksten og giver midtjyske virksomheder en konkurrencefordel. Samtidig vil vi adressere de udfordringer, som kan hæmme udviklingen. Kommunerapporterne skal være en kilde til viden, så vi sammen kan fremme erhvervslivet både lokalt og regionalt og udnytte de mange potentialer, som vores region har.

Ligesom i de tidligere kommunerapporter har vi samlet data om det lokale erhvervsliv – fra beskæftigelse og iværksætteri til virksomheders udvikling og eksport. Vi har også inkluderet statistik om brugen af lokal erhvervsservice og specialiseret vejledning, baseret på profilanalysen fra 2024.

Denne gang har vi et særligt tema om ejerledede virksomheder. Disse virksomheder spiller en vigtig rolle i vores region, og vi ser nærmere på, hvor mange der er i hver kommune, og hvordan de klarer sig. Ejerledede virksomheder står over for udfordringer som generationsskifte, nye teknologier og grøn omstilling, og vi giver et overblik over deres karakteristika.

Vi zoomer også ind på de virksomheder, der snart skal have nye ejere. Det er vigtigt for os, at disse ejerskifter bliver succesfulde, så vi kan bevare arbejdspladserne her i regionen.

Sidst, men ikke mindst, kigger vi på diversiteten i de ejerledede virksomheder. Det handler om kønsfordeling i ledelsen, nationalitet og beskæftigelse af personer, som ellers måske ville have svært ved at få et job. Diversitet bringer nye perspektiver og kompetencer ind i

virksomhederne og kan gøre dem mere attraktive medarbejdere.

Vi vil gerne sige en stor tak til alle kommuner. Jeres input er med til at skabe inspiration og dele viden på tværs af kommunerne, og det kan føre til nye erhvervsstrategier, initiativer og samarbejder, der gavner vores lokale erhvervsliv. Vi håber også, at rapporten kan sætte fokus på vigtige emner, hvor der er stort potentiale for udvikling.

Samarbejdet mellem lokal erhvervsservice, erhvervshuset og kommunerne er nøglen til at styrke erhvervsfremmeindsatsen. Kommunerapporterne skal hjælpe os med at samarbejde endnu bedre og udnytte både lokale og tværkommunale muligheder og tackle de udfordringer, vi står over for.

Gennem rapporten kan du se, hvordan din kommune klarer sig i forhold til resten af Region Midtjylland, landet og en gruppe sammenligningskommuner.

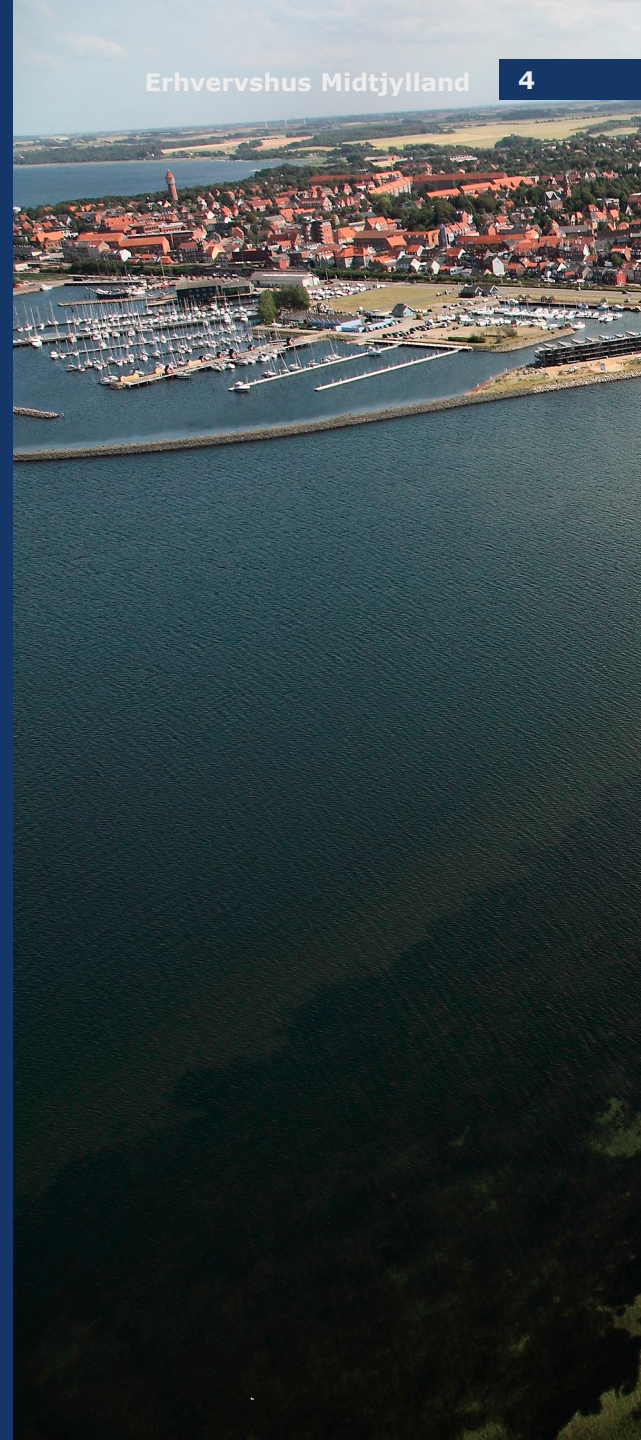
Sammenligningskommunerne er Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Samsø Kommune og Skive Kommune.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Bestyrelsesformand Ib Lauritsen

Direktør Mette Højborg



Sammenfatning – erhvervspræstationer

Tabellen til højre sammenfatter Struers Kommunes erhvervspræstationer i 2022 på en række nøgleområder. I tabellen er Struer Kommune sammenlignet med hele Region Midtjylland og med andre kommuner i Danmark af samme type som Struer Kommune (angivet ved et trafiklys).

Tabellen viser øverst, at den private beskæftigelse stort set var uændret i 2022 sammenlignet med 2017. Holdt op mod resten af regionen og sammenlignelige kommuner har Struer Kommune dermed haft en beskeden jobudvikling.

Det fremgår af tabellen, at flere faktorer bidrager til den beskeden jobvækst. Struer Kommune har en lidt lavere etableringsrate, mindre overlevelsesheder, færre eksportvirksomheder og færre vækstvirksomheder holdt op mod Region Midtjylland samlet.

Etableringsraten (andel iværksættervirksomheder) er dog højere end i de fleste andre provinsbykommuner.

Herudover har store virksomheder i mindre grad bidraget til jobskabelse end i de fleste andre midtjyske kommuner i den belyste periode.

Rapporten viser også, at Struer Kommune har haft vækst inden for træ- og møbelindustri samt bygge og anlæg. Omvendt er beskæftigelsen faldet i flere andre industrierhverv.

	Stuer Kommune	Region Midtjylland	Sammenligning med andre landkommuner
 Jobvækst i den private sektor 2017-22	0,4 pct.	11,2 pct.	
 Andel iværksættervirksomheder	4,6 pct.	4,8 pct.	
 Treårig overlevelsesheder for nye virksomheder	44,4 pct.	56,7 pct.	
 Andel vækstvirksomheder	8,3 pct.	10,4 pct.	
 Andel eksportvirksomheder	18,5 pct.	19,8 pct.	
 Jobvækst i store virksomheder 2017-22	8,3 pct.	17,1 pct.	


Dårligste tredjedel blandt landkommuner i Danmark


Midterste tredjedel blandt landkommuner i Danmark


Bedste tredjedel blandt landkommuner i Danmark



Sammenfatning – erhvervsstruktur

Oversigten til højre giver et samlet billede af Struer Kommunes profil som erhvervskommune.

De tre største brancher målt på antal jobs er bygge og anlæg, detailhandel samt elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri (der bl.a. rummer B&O). De udgør til sammen ca. 1.600 årsværk eller 35 procent af den samlede private beskæftigelse i kommunen.

Set relativt til andre kommuner skiller også primære erhverv og metalindustri sig ud. Fx fylder primære erhverv beskæftigelsesmæssigt 2,5 gange så meget som i en gennemsnitskommune.

Det fremgår endvidere, at 9,5 pct. af arbejdskraften i Struers virksomheder er udenlandske statsborgere, hvilket er en smule under det midtjyske gennemsnit.

Endelig fylder mikrovirksomheder med under 10 ansatte relativt meget beskæftigelsesmæssigt i Struer Kommune (40 pct.), mens det modsatte gør sig gældende for store virksomheder.



De tre største brancher

1. Bygge og anlæg:	715 årsværk
2. Detailhandel:	465 årsværk
3. Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri:	435 årsværk



Udenlandsk arbejdskraft

Struer Kommune:	9,5 pct.
Region Midtjylland:	10,2 pct.



Top 3 specialiserede brancher

1. Landbrug, skovbrug og fiskeri:	2,5
2. Tekstil, træ-, papir- og møbelindustri:	2,5
3. Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri :	1,9



Top 3 specialiserede klynger

1. Fødevarer:	2,0
2. Life science, kemi, mv:	1,9
3. Det maritime & logistik:	1,9

Note: En specialisering på 1,0 svarer til, at en branche/klynge udgør en andel af den private beskæftigelse, der svarer til landsgennemsnittet.



Andel beskæftigede i store og små virksomheder

Struer Kommune		Region Midtjylland	
Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	40 pct.	Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	31 pct.
Store virksomheder (50+):	25 pct.	Store virksomheder (50+):	39 pct.



Sammenfatning – ejerledede selskaber

Dette års særtema giver en karakteristik af den store gruppe af ejerledede selskaber i det midtjyske erhvervslandskab og sætter fokus på to vigtige emner – ejerledernes alder og diversiteten i de ejerledede virksomheder.

Analysen viser, at de ejerledede selskaber udgør en betydelig del af de midtjyske virksomheder – målt på både antal og beskæftigelse. Især ejerledede virksomheder med 11-50 årsværk fylder meget beskæftigelsesmæssigt i den midtjyske økonomi. Samtidig har ca. 1/3 af de ejerledede selskaber med mindst fem ansatte eksport.

Analysen understreger, at ejer- og generationsskifte er et vigtigt erhvervspolitisk tema. I nogle kommuner er helt op til 40 pct. af ejerlederne over 55 år.

Når det gælder diversitet, viser analysen, at der er sket en betydelig stigning i både brugen af udenlandsk arbejdskraft og i antallet af ejerledere, der har ansat personer, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Til gengæld er der fortsat en stor kønsmæssig ubalance blandt lederne i ejerledede selskaber. I Midtjylland som helhed er kun godt hver sjette leder en kvinde i denne gruppe af virksomheder. Og kun 42 pct. af de ejerledede selskaber med to ledere eller flere har ansat en kvindelig leder. På begge områder ligger Midtjylland under landsgennemsnittet.

Udvalgte resultater fra analysen



I Struer Kommune ligger 44 pct. af den private beskæftigelse i ejerledede selskaber og enkeltmandsvirksomheder. For regionen som helhed er andelen 35 pct.



Struer Kommune huser i alt 68 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk.



I 37 pct. af de ejerledede selskaber i Stuer Kommune med mindst fem årsværk er ejerlederen over 55 år, mens ejerlederen i seks pct. af selskaberne er over 65 år.



I Struer Kommune har 35 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk eksport. I Region Midtjylland som helhed er andelen 32 pct.



13 pct. af lederne i de ejerledede selskaber i Struer Kommune er kvinder. I regionen som helhed er andelen 17 pct. kvinder.



62 pct. af de ejerledede selskaber (mindst fem årsværk) i Struer Kommune beskæftiger personer, der er i støttet beskæftigelse. For regionen som helhed er andelen 46 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2

Temaafsnit om ejerledede selskaber

Temaafsnittet i dette års kommunerapporter giver en karakteristik af ejerledede selskaber i de midtjyske kommuner.

Baggrunden er, at ejerledede selskaber fylder meget i det midtjyske erhvervslandskab. Samtidig står en del ejerledede selskaber over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

De første sider giver en samlet karakteristik af ejerledede selskaber i kommunen, herunder antal, størrelse og eksport.

Dernæst giver afsnittet et overblik over, hvor mange ejerledede selskaber der står over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

Til sidst præsenteres indikatorer for diversiteten i de ejerledede virksomheder. Afsnittet sætter fokus på udbredelsen af kvindelige ledere samt diversitet mht. brug af arbejdskraft fra forskellige lande og personer på kanten af arbejdsmarkedet.

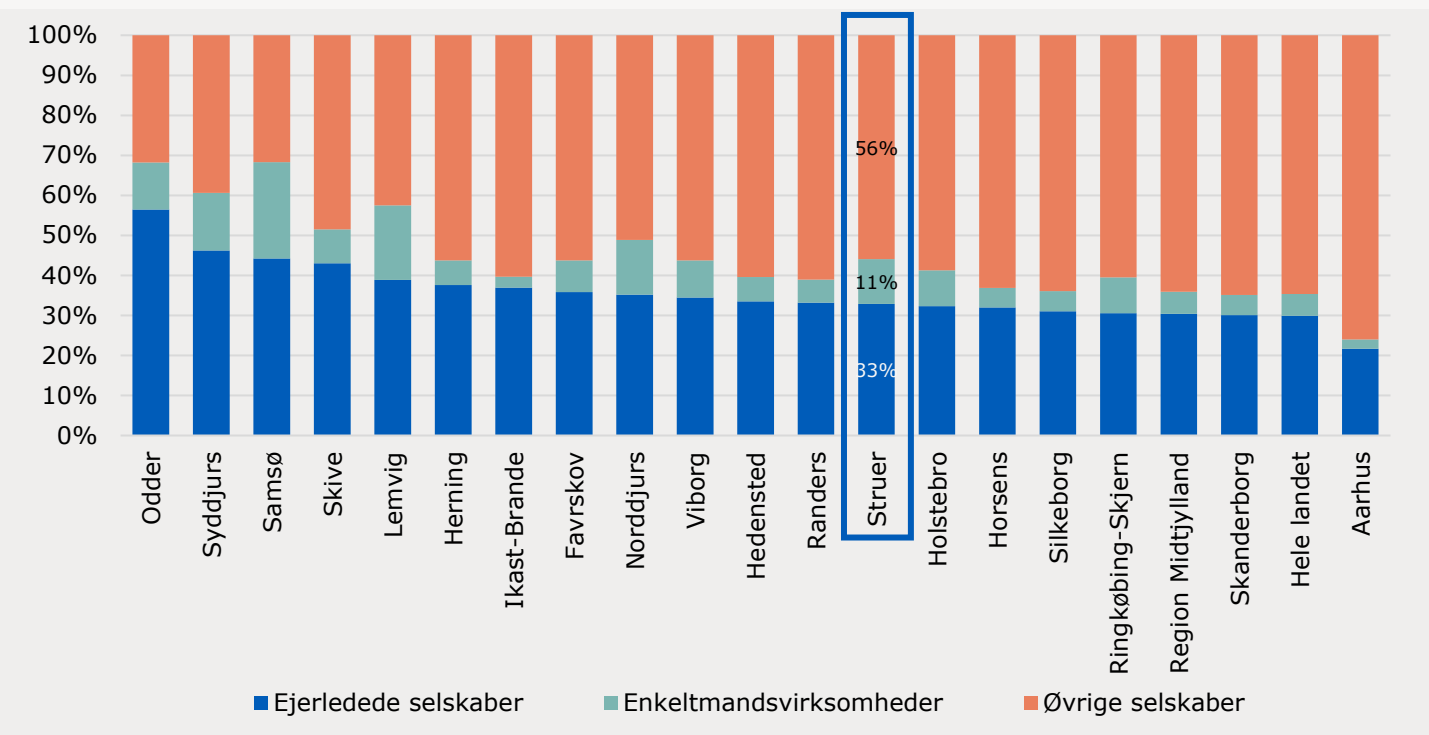
Beskæftigelsen fordelt på virksomhedstyper i de midtjyske kommuner

Ved udgangen af 2022 husede Struer Kommune i alt 315 ejerledede aktie- og anpartsselskaber. Dertil kommer et stort antal enkeltmandsvirksomheder, der for langt de flestes vedkommende også er ejerledede.

Der er betydelig forskel på, hvor meget denne gruppe af virksomheder udgør af den samlede beskæftigelse i de midtjyske kommuner, som det fremgår af figur 2.1. Det svinger fra 68 pct. i Odder Kommune til 24 pct. i Aarhus Kommune. I Struer Kommune udgør ejerledede selskaber 33 pct. af beskæftigelsen, mens enkeltmandsvirksomheder udgør 11 pct.

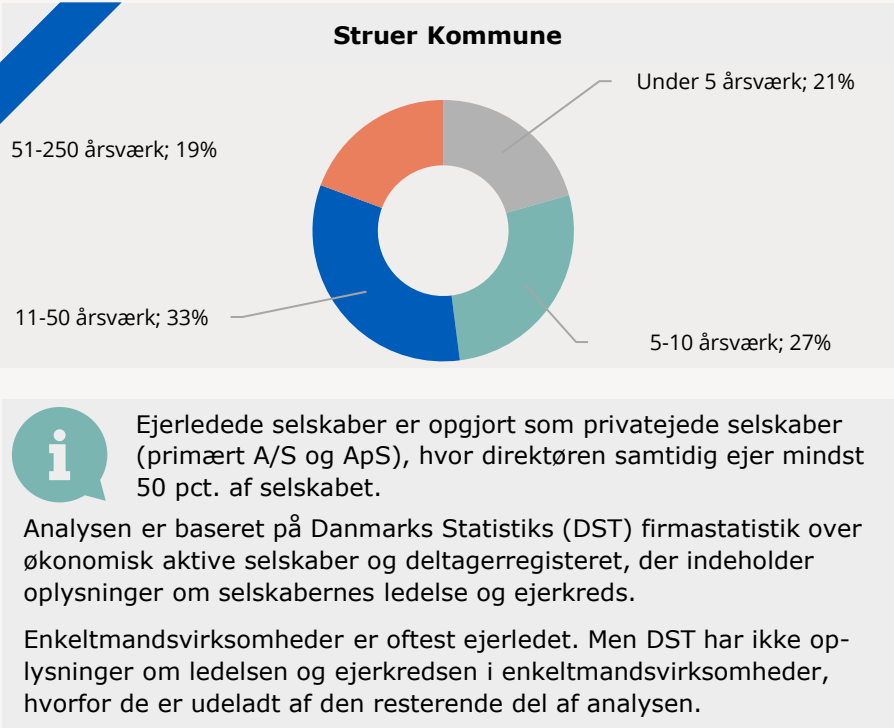
Herudover viser figur 2.2, hvordan beskæftigelsen blandt de ejerledede selskaber i Struer Kommune er fordelt på virksomhedsstørrelser. Det fremgår, at 33 pct. er beskæftiget i virksomheder med 11-50 ansatte, der således er den dominerende gruppe.

Figur 2.1. Private fuldtidsjobs i midtjyske kommuner fordelt på virksomhedstype, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 2.2. Private fuldtidsjobs i ejerledede selskaber fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Fokus på ejerledede selskaber i Struer – 68 selskaber beskæftiger mindst 5 årsværk

Den resterende del af afsnittet zoomer ind på ejerledede selskaber med en beskæftigelsesmæssig tyngde i kommunen. Derfor afgrænses de ejerledede selskaber i det følgende til selskaber med mindst fem årsværk. Oversigten neden for viser, at 68 af kommunens ejerledede selskaber – svarende til 22 pct. – beskæftiger mindst fem årsværk. Den største gruppe rent antalsmæssigt er virksomheder med 0-5 årsværk.

De to figurer til højre sammenligner de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk i kommunen med ejerledede selskaber i resten af regionen og landet på to centrale områder – nemlig om virksomhederne har eksport, og om de har en bestyrelse. Figur 2.3 viser, at 35 pct. af de ejerledede selskaber i Struer Kommune havde eksport i 2022 hvilket er højere end regions- og landsgennemsnittet.

Figur 2.4 viser, at 49 pct. af de ejerledede selskaber i Struer Kommune havde en bestyrelse i 2022, hvilket også er højere end regions- og landsgennemsnittet.

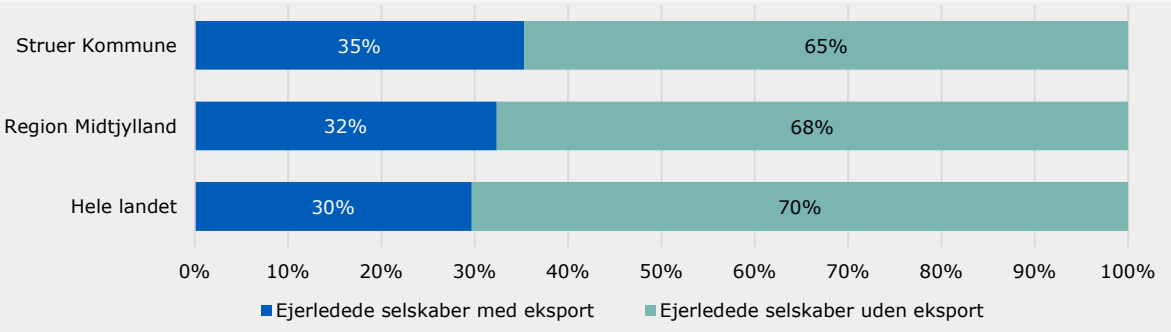
Oversigt - ejerledede selskaber i Struer Kommune, 2022



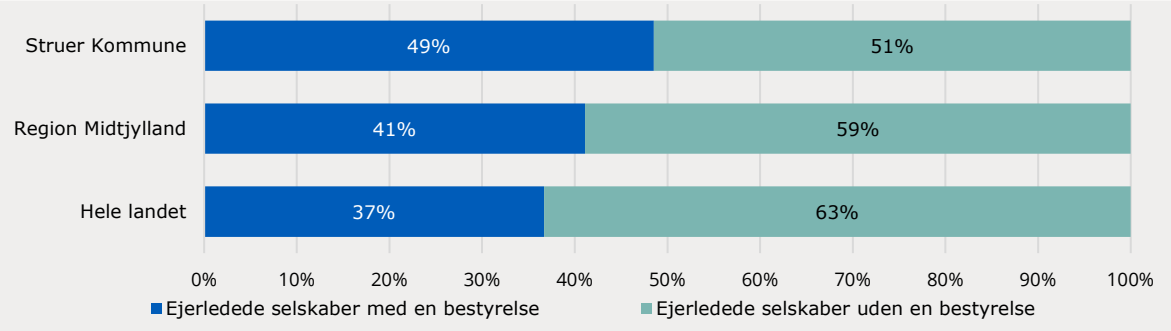
	Antal	Andel
Ejerledede selskaber i alt:	315	100%
<i>Heraf selskaber med:</i>		
Ingen årsværk	94	30%
Under 5 årsværk	153	49%
5-10 årsværk	43	14%
11-50 årsværk	21	7%
51-250 årsværk	4	1%
250+ årsværk	0	0%
Mindst fem årsværk	68	22%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.3. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og eksport, 2022



Figur 2.4. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og en bestyrelse, 2022



Ejernes alder i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



37 pct. af ejerlederne i Struer er 55 år eller ældre

Et godt forberedt og velgennemført ejer- og generationsskifte tager ofte mange år. Samtidig er et succesfuldt ejerskifte afgørende for mange ejerledede virksomheders fortsatte udvikling og for bevaring af jobs.

Derfor er det interessant at se nærmere på, hvor mange ejerledede selskaber med en betydelig aktivitet (her defineret som selskaber med mindst fem årsværk), der er ejet af personer over en vis alder.

Figur 2.5 sammenligner på tværs af midtjyske kommuner andelen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er over 55 år.

Det fremgår, at 37 pct. af selskaberne i Struer Kommune har en ejerleder over denne alder. Det er lidt over det midtjyske gennemsnit.



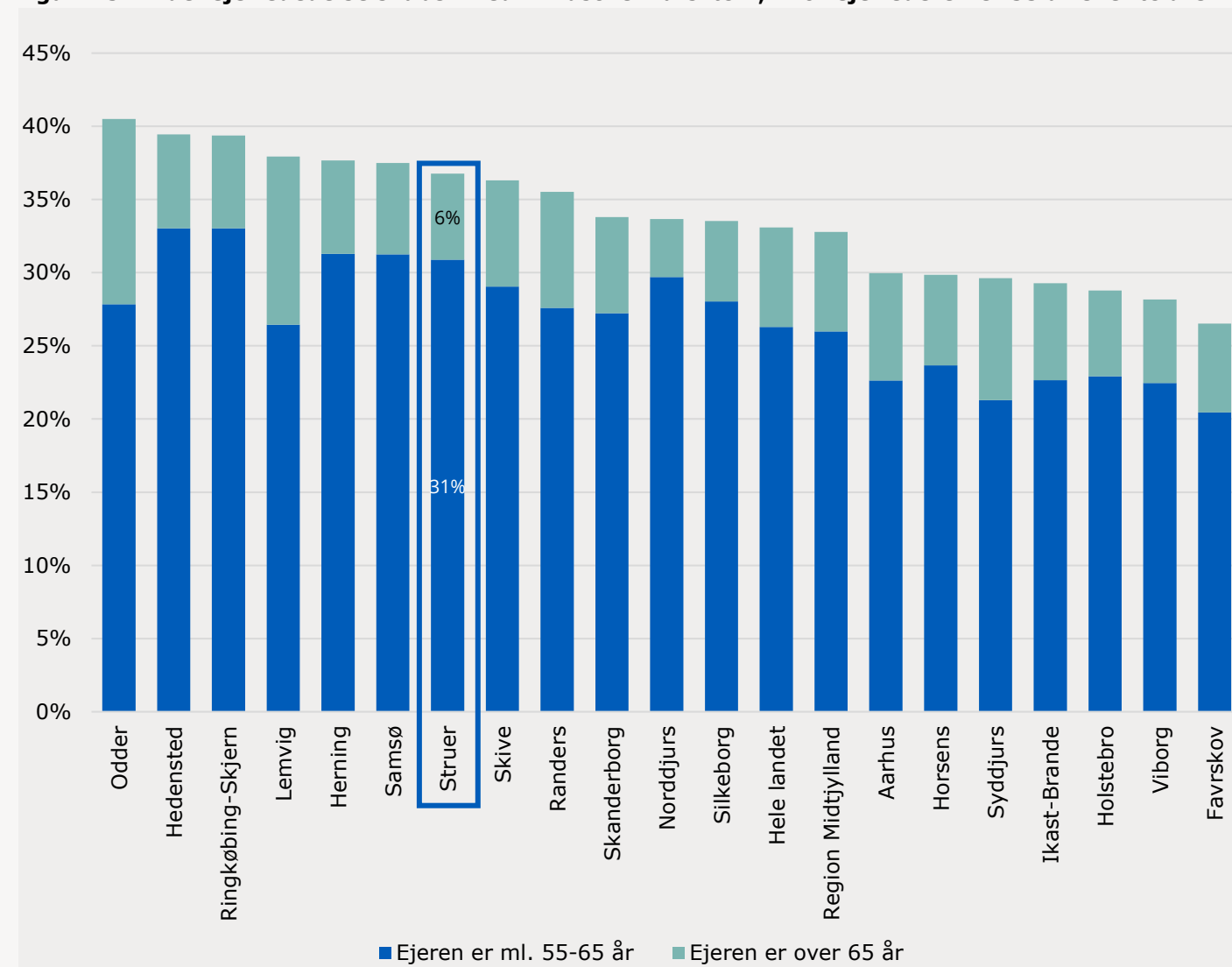
Denne side og den følgende side giver en karakteristik af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som inden for en overskuelig fremtid formodes at skulle gennemføre et ejerskifte.

Selskaber, der potentielt står over for ejerskifte, er opgjort på baggrund af ejerlederens alder i 2022. Konkret er de ejerledede selskaber inddelt i tre grupper:

- Nært forestående ejerskifte – ejerlederen er over 65 år
- Ejerskifte på længere sigt – ejerlederen er ml. 55-65 år
- Øvrige ejerledede selskaber – ejerlederen er under 55 år

Hvis selskabet har to ejerledere (dvs. at begge ejer 50 pct.) anvendes alderen for den yngste ejerleder.

Figur 2.5. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, hvor ejerlederen er 55 år eller ældre



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Enkeltmandsvirksomheder er udeladt, da det ikke er muligt at opgøre ejernes alder for denne virksomhedstype.

Flest selskaber inden for industrien samt bygge og anlæg står over ejerskifte

Struer Kommune havde ved udgangen af 2022 i alt 68 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk. Af disse havde 25 en ejerleder på mindst 55 år, mens 4 havde en ejerleder på mindst 65 år. Det fremgår af tabel 2.1, der også viser størrelsesfordelingen af de selskaber, der står over ejerskifte på kort eller længere sigt.

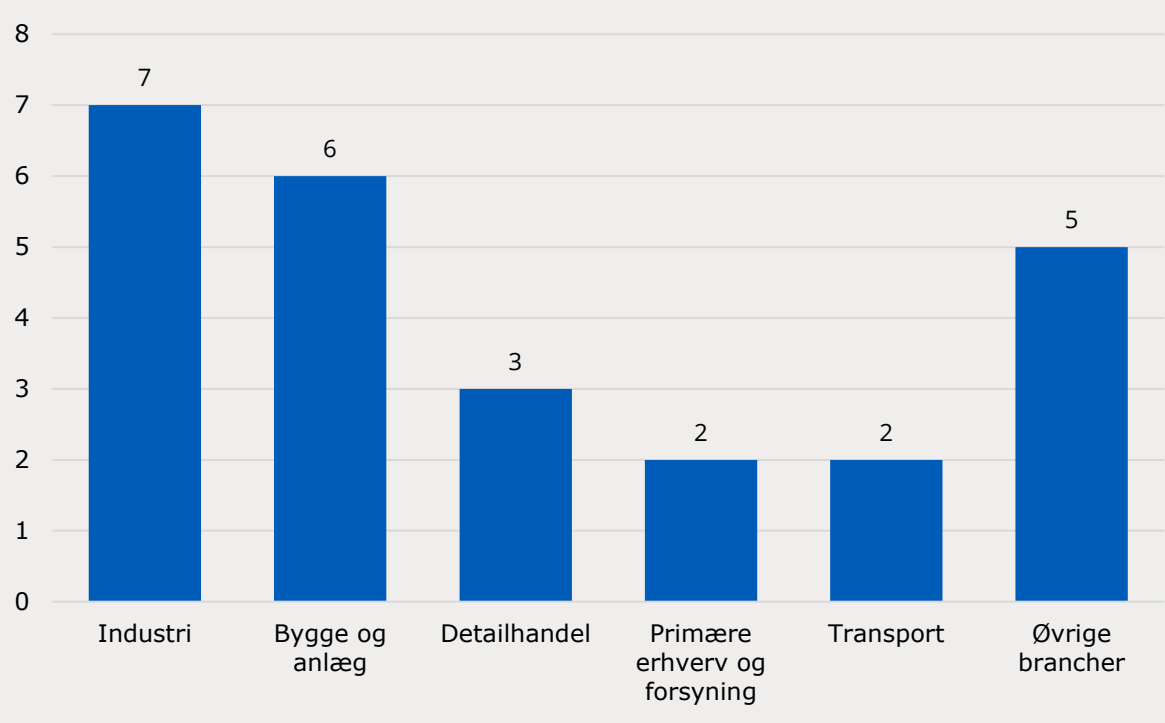
Figur 2.6 viser endvidere branchefordelingen blandt gruppen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er mindst 55 år, og som beskæftiger mindst fem årsværk. Det fremgår, at syv ud af de 25 selskaber ligger inden for industrien og yderligere seks selskaber ligger inden for bygge og anlæg. De to brancher udgør tilsammen ca. 52 pct. af de selskaber i kommunen, hvor ejerlederen står over ejerskifte på kort eller længere sigt. Til sammenligning udgør industrien samt bygge og anlæg hhv. seks pct. og ti pct. af alle kommunens virksomheder (se afsnit 4).

Tabel 2.1. Antal ejerledede selskaber i Struer Kommune med mindst fem årsværk, der står overfor ejerskifte, opdelt på størrelse og ejerlederens alder, 2022

	Nært forestående ejerskifte (over 65 år)	Ejerskifte på længere sigte (55-65 år)	I alt
5-10 årsværk	1	12	13
11-50 årsværk	2	8	10
51-250 årsværk	1	1	2
I alt	4	21	25

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 2.6. Branchefordeling af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, der står over for ejerskifte i Struer Kommune (ejerlederen er over 55 år)



Note: Primære erhverv og forsyning omfatter følgende brancher: Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser.

Erhvervsrettede tiltag målrettet ejerledede virksomheder i Struer Kommune

Byrådet i Struer Kommune har en ambition om øget vækst og udvikling af kommunen bl.a. ved at fokusere på at tiltrække arbejdspladser, tilflyttere samt viden og uddannelse til området. Ejerledede virksomheder anses for at være af stor betydning for kommunens erhvervsudvikling og udgør en væsentlig del af erhvervsstrukturen.

Potentialer og udfordringer

- De ejerledede virksomheder har ofte en stærk drivkraft og korte beslutningsprocesser
- Nogle ejerledede virksomheder kan være begrænsede i forhold til omstillingsparathed – både relateret til ny viden, men også generationsskifte
- At få virksomhederne med: Det kan være en udfordring at få virksomheder til at deltage i arrangementer om ejerskifte/generationsskifte
- Vejen fra beslutning til handling: Processen bag et ejerskifte er lang. Den lange proces fra beslutning til handling kan være udfordrende, da generationsskifte ofte skal igangsættes i god tid for at blive så succesfuld som muligt

Initiativer

Struer Kommune igangsatte i 2022 en erhvervsvenlighedsindsats med fokus på endnu mere samarbejde og dialog mellem Struer Kommune og erhvervslivet. Samtidig er der lavet et politisk årshjul for økonomiudvalget med aktiviteter og afrapportering af indsatser. De mere specifikke initiativer, der også retter sig mod ejerledede virksomheder, er bl.a.:

- Ugentlige besøg hos virksomheder af borgmester/kommunaldirektør
- Tilbagevendende branche og fagmøder – fx Håndværkermøde, Landbrugsmøde
- Tilbagevendende events – Nytårskur, Business Breakfasts (4 årlige)
- Målrettede tema-arrangementer for erhvervslivet - i samarbejde med Struer Erhvervsforening og BusinessPark Struer – men også Business Region MidtVest og Destination Limfjorden – om f.eks grøn omstilling, digitalisering, AI, mv.

Efterspørgsel

Struer Kommune har en tæt dialog med virksomhederne for at være orienteret om, hvad virksomhederne ønsker. Dialog foregår gennem mange aktører, både erhvervsaktører og uddannelsesinstitutioner. Hertil kommer surveys samt arrangementer som Business Breakfast og gennem deltagelse i Struer Erhvervsforenings netværksmøder.

Indenfor erhvervsområdet ønsker Byrådet en *styrket erhvervsindsats*, og på baggrund af materiale og efterspurgt behov fra erhvervslivet, er der sammen med Struer Erhvervsforening, Startvækst Struer og BusinessPark Struer udarbejdet et forslag til en *"pulje til styrket erhvervsindsats i Struer Kommune"*.

Denne anvendes til igangsætning af initiativer inden for tre fokusområder, hvor der vurderes at være størst behov og potentiale for erhvervslivet i Struer Kommune:

1. Arbejdskraft (rekruttering)
2. Kompetenceløft
3. Nye virksomheder

En del af en styrket erhvervsindsats med fokus på virksomhedernes behov

Fremadrettet bliver indsatserne nu en del af en styrket erhvervsindsats i Struer Kommune i samarbejde med Struer Erhvervsforening, Startvækst Struer og BusinessPark Struer. Denne igangsættes fra 2024 og retter sig mod alle ejerledede virksomheder i kommunen:

- Proces til at gennemføre generationsskifte
- Netværk for nye ejerledere
- Coach/"mediator" til at få generationsskifte implementeret
- Match-Making: sælger/køber
- Salgbarhed (prospekt, juridiske forhold etc.)
- Specialbehov (opkvalificering af kompetencer, afdækning af funktioner)

Diversitet i ejerledede selskaber

47 pct. af de ejerledede selskaber i Struer Kommune har ansat udenlandsk arbejdskraft

Et af pejlemærkerne for diversitet er medarbejdernes etnicitet og nationalitet. I tabel 2.2 er de ejerledede selskaber i kommunen fordelt efter, om de kun har ansat danskere, eller om de har ansat personer fra henholdsvis andre EU-lande og ikke EU-lande. Det fremgår, at 47 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk har ansat udenlandsk arbejdskraft. Endvidere har 27 pct. af selskaberne ansat medarbejdere, der kommer fra ikke EU-lande. Dette er lidt lavere end hos de øvrige midtjyske kommuner samlet set.

Figur 2.7 viser, at der siden 2017 i Struer Kommune især har været en vækst i antallet af ejerledede selskaber, der beskæftiger arbejdskraft fra andre EU-lande samt ikke EU-lande. Samme billedes ses for resten af regionen og hele landet.

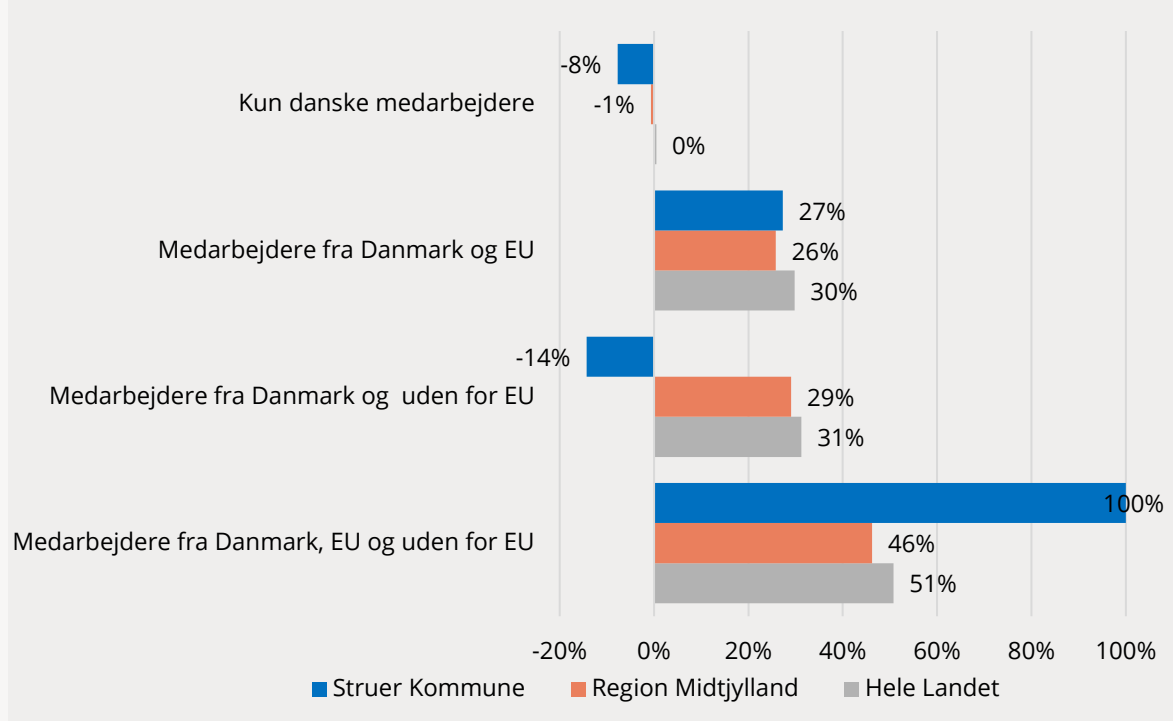
Det generelle billede er, at de midtjyske ejerledede selskaber på dette område er blevet mere diverse, idet antallet af virksomheder med kun danske medarbejdere ikke er vokset.

Tabel 2.2. Ejerledede selskaber i Struer Kommune fordelt efter, om de har ansat medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab, 2022

	2022	Andel 2022	Andel 2022 Region Midtjylland
Kun danske medarbejdere	36	53%	51%
Medarbejdere fra Danmark og EU	14	21%	17%
Medarbejdere fra Danmark og uden for EU	6	9%	15%
Medarbejdere fra Danmark, EU og uden for EU	12	18%	18%
I alt	68	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab. Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.7. Udvikling i antal ejerledede selskaber 2017-22 opdelt efter medarbejdernes nationalitet, 2017-22



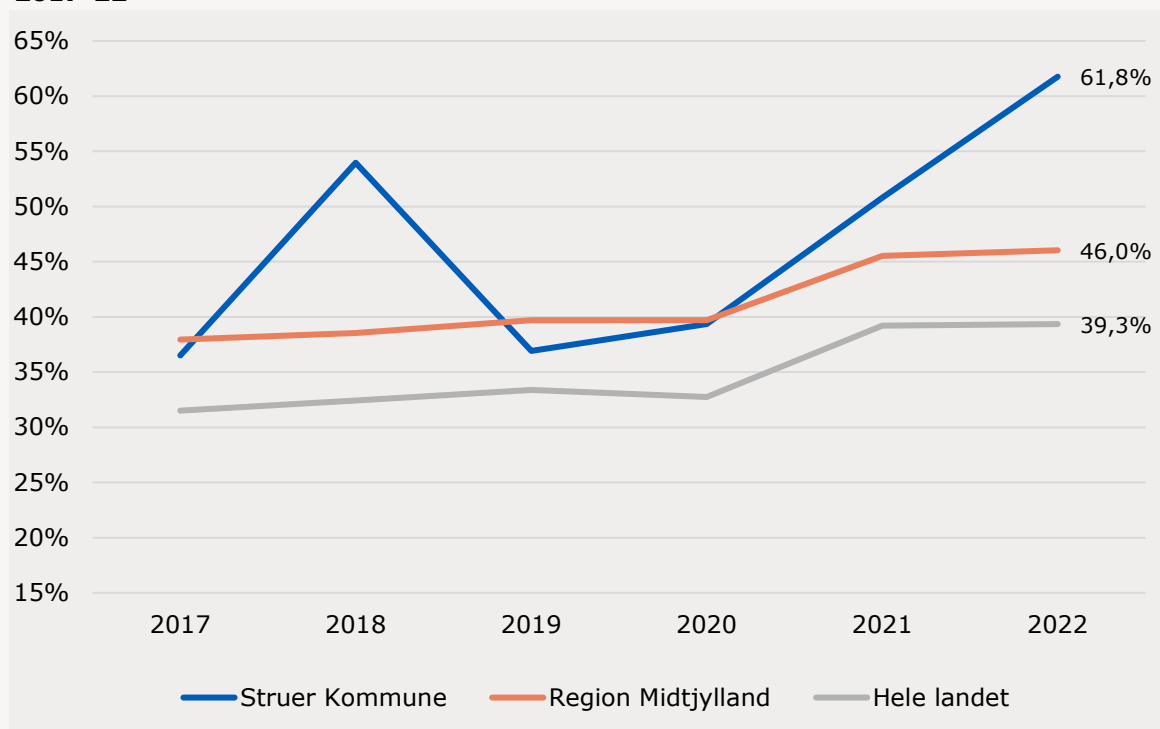
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Stigning i brugen af medarbejdere i støttet beskæftigelse

Et andet vigtigt område, når det kommer til diversitet og åbenhed, er brugen af arbejdskraft på kanten af arbejdsmarkedet. Virksomheder kan her markere sig på at tage et samfundsmæssigt medansvar samtidig med, at social ansvarlighed i stigende grad kommer i fokus som en konkurrenceparameter. Figur 2.8 viser udviklingen i andelen af ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse. Det vil sige personer, der ansættes med tilskud fra det offentlige, fx løntilskud, fleksjob, etc. Figuren viser, at der i 2022 – relativt set – er en del flere ejerledede selskaber i Struer Kommune end i regionen som helhed, der har medarbejdere i støttet beskæftigelse. Figuren viser også, at det er blevet mere udbredt for selskaberne – både i de midtjyske kommuner og på landsplan – at have medarbejdere i støttet beskæftigelse. I Struer Kommune voksede andelen fra ca. 37 til 62 pct. i perioden 2017-22 – fremgangen er især koncentreret i 2021 og 2022.

Herudover sammenligner figur 2.9 andelen af virksomheder med medarbejdere i støttet beskæftigelse for forskellige størrelsesgrupper. Det fremgår, at der for alle størrelsesgrupper er en højere andel blandt Struer-selskaberne end i regionen som helhed, som har medarbejdere i støttet beskæftigelse.

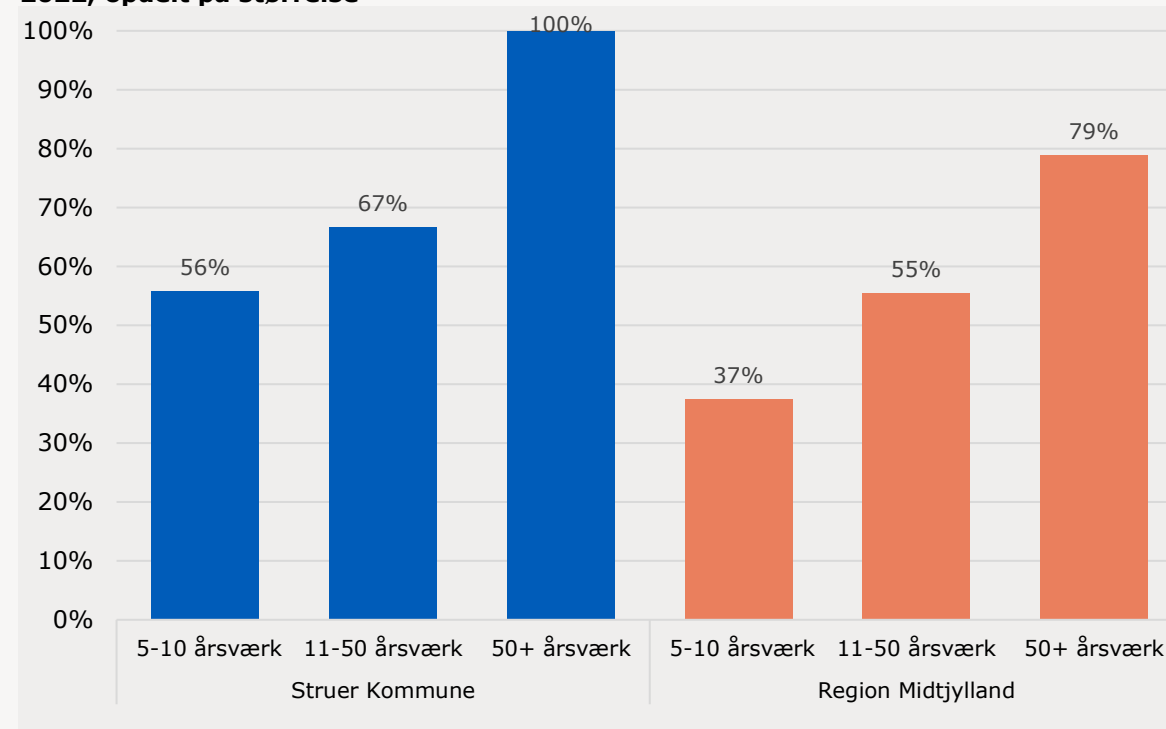
Figur 2.8. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

Figur 2.9. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse 2022, opdelt på størrelse



Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

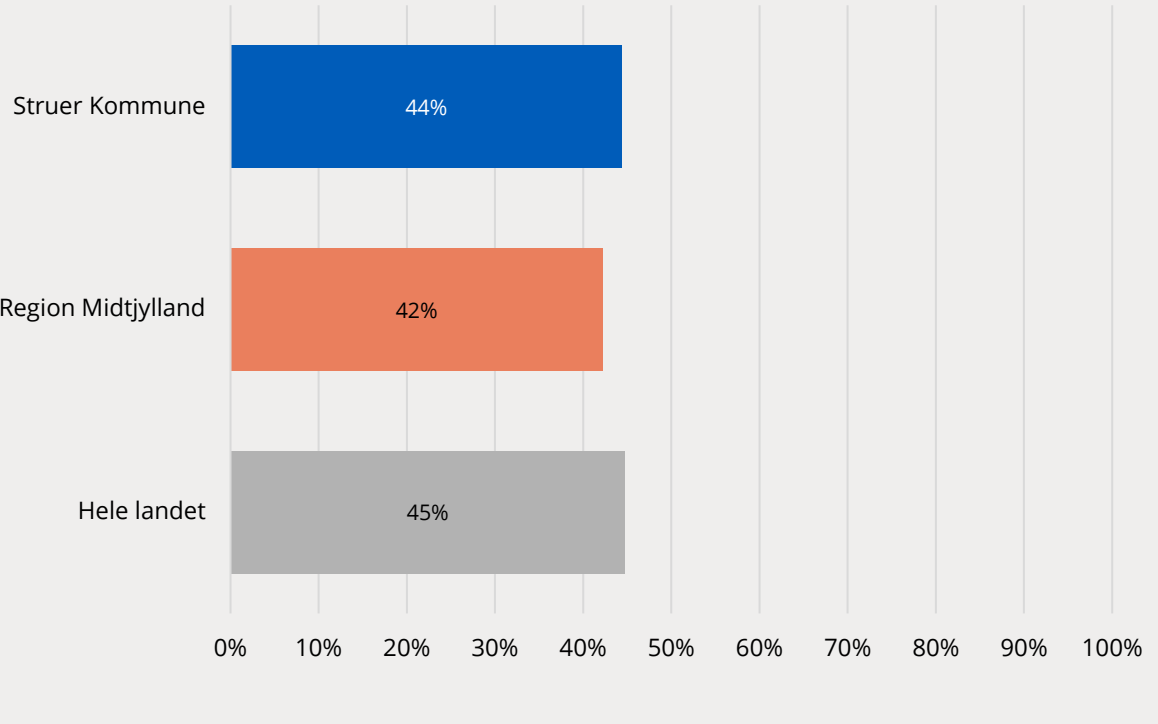
Få kvindelige ledere i de ejerledede selskaber i Struer Kommune

Endelig er diversitet på køn et forhold, der har fået stigende opmærksomhed i de senere år. Både i relation til at sikre mangfoldighed på kompetencer og som et forhold, der vægter, når fx store virksomheder og slutkunder vurderer ESG-forhold gennem værdikæden.

Figur 2.10 viser, hvor stor en andel af ejerledede selskaber med mindst to ledere, der havde kvinder i ledelsen i 2022. Endvidere viser figur 2.11 udviklingen i kvinders andel af samtlige lederstillinger i de ejerledede selskaber i Struer Kommune, regionen som helhed og hele landet.

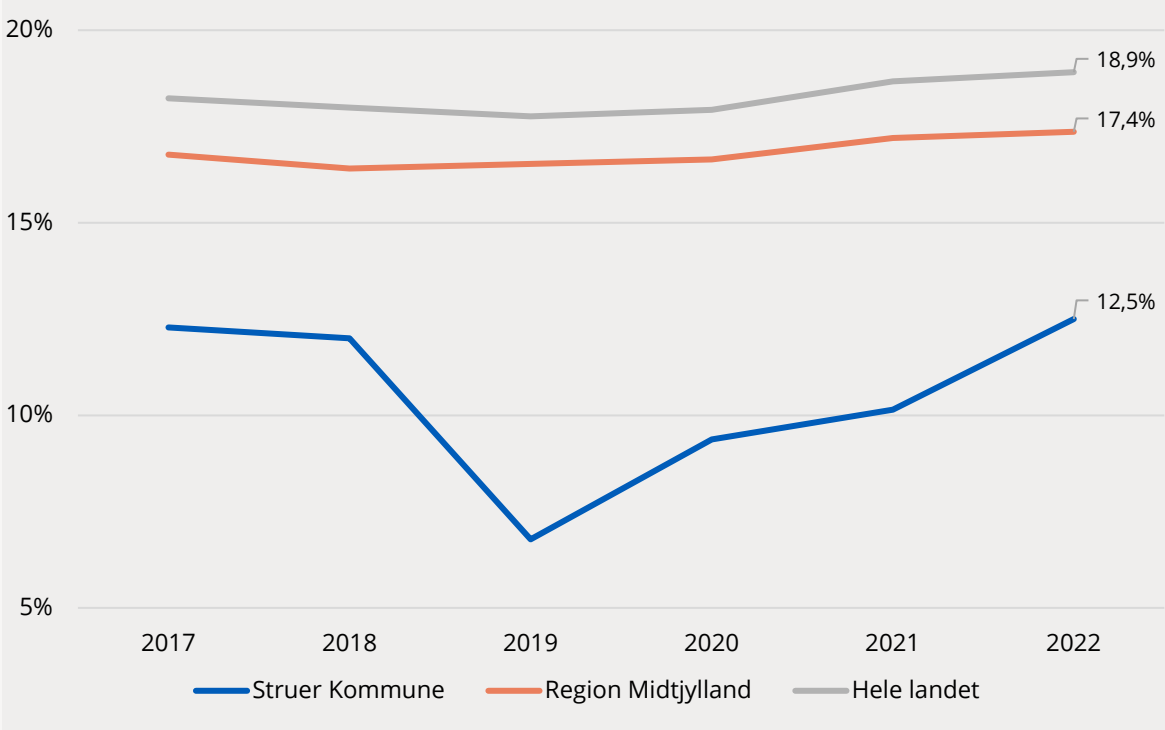
Det fremgår, at Skive Kommune ligger tæt på regionsgennemsnittet, når det gælder andelen af virksomheder med kvindelige ledere. Til gengæld er det samlede antal kvindelige ledere lavt. Kun en ud af otte ledere i de ejerledede selskaber er således en kvinde.

Figur 2.10. Andel ejerledede selskaber, der har kvindelige ledere, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst to personer i ledelsen

Figur 2.11. Kvinders andel af samtlige lederstillinger i ejerledede selskaber, 2017-22



Tiltag målrettet diversitet i erhvervslivet i Struer Kommune

Initiativer

I Struer Kommune er diversitet ikke tænkt ind i en overordnet erhvervspolitik, men en del af konkrete indsatser.

Eksempler:

- **Code-of-Care:** Til den indsats indgår Struer Kommune via Jobcenterets virksomhedsservice i det såkaldte Code-of-Care koncept. Samarbejdet handler om, at flere virksomhedsledere ser værdien i at spotte de småjobs, der er i alle virksomheder. Der skal ud fra disse opgaver matches med et 'udfordret menneske' og skabes reelle jobs. Til dato er der etableret 806 jobs i Code-of-Care samarbejdet.
- **MyHood:** Derudover har Struer Kommune siden 2019 gjort sig gode erfaringer med at arbejde med målgruppen af udsatte unge i projektet MyHood. Her er det primære formål at skabe fritids- og jobaktiviteter til den unge målgruppe. Tanken på sigt er at udvide målgruppen og jobdelen af denne indsats, hvis der kan sikres ekstern finansiering.

Interne initiativer

Der igangsættes rekrutteringsindsats fra Struer Kommune, hvor en af overvejelserne til denne indsats er at inkludere et diversitetsperspektiv.

Pulje til styrket erhvervsindsats i Struer Kommune:

I forhold til kompetenceløft retter indsatsen sig bl.a. mod at give en nem adgang til ny viden og netværk, som kan bidrage til at udvikle forretningspotentialet for den enkelte virksomhed.

Under kompetenceløftindsatsen hører også temarrangementer målrettet virksomheder med fokus på f.eks. grøn omstilling (ESG), digitalisering (bl.a. AI), styrket konkurrenceevne, produktivitet, eksportpotentiale, rummelighed mv. Ved temaaftener med fokus på ESG er der også fokus på den sociale del af ESG – og dermed et fokus på øget social inklusion og diversitet.





3

Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Struer Kommune og kommunens erhvervmæssige specialisering.

Først holdes den samlede udvikling i den private jobskabelse op mod sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med kommunens erhvervsstruktur. Først ved at vise jobudviklingen og specialiseringen på brancheniveau samt, hvordan den private beskæftigelse er fordelt på små og større virksomheder. Dernæst viser afsnittet kommunens specialisering inden for erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger.

Afslutningsvis kigger afsnittet nærmere på udenlandsk arbejdskraft og virksomhedernes brug af efter- og videreuddannelsessystemet.

Fald i antallet af private jobs i 2023 efter to år med vækst

Udviklingen i den private jobskabelse kan betragtes som en overordnet indikator for kommunernes erhvervspræstationer.

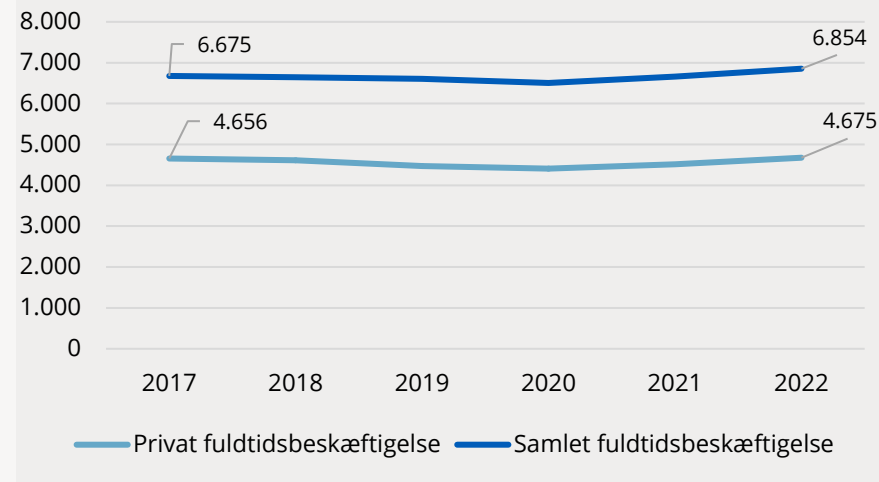
Den sammenfatter således, hvordan den enkelte kommune har klaret sig på underliggende indikatorer som iværksætteri, tiltrækning af virksomheder, omfanget af vækstvirksomheder, eksport, mv.

De to øverste figurer fokuserer på udviklingen i perioden 2017-22, mens den nederste figur viser udviklingen i 2023 for lønmodtagere i den private sektor.

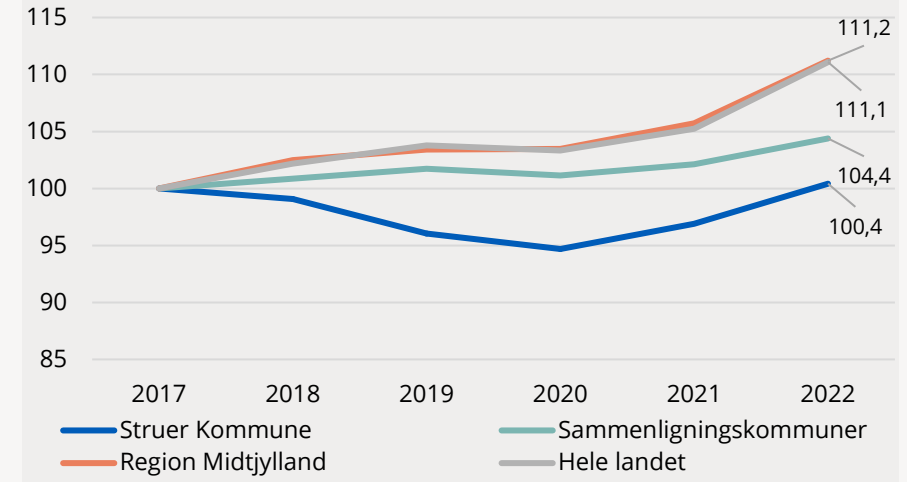
Figur 3.1 viser, at der i perioden 2017-22 er sket en mindre stigning i den private fuldtidsbeskæftigelse i Struer Kommune på knapt 200 årsværk. Efter et betydeligt fald i perioden 2017-20 er beskæftigelsen i kommunen vokset markant i 2021 og 2022, som det også fremgår af figur 3.2.

Til gengæld afslører figur 3.3, at den private beskæftigelse igen er faldet i 2023 i Struer Kommune.

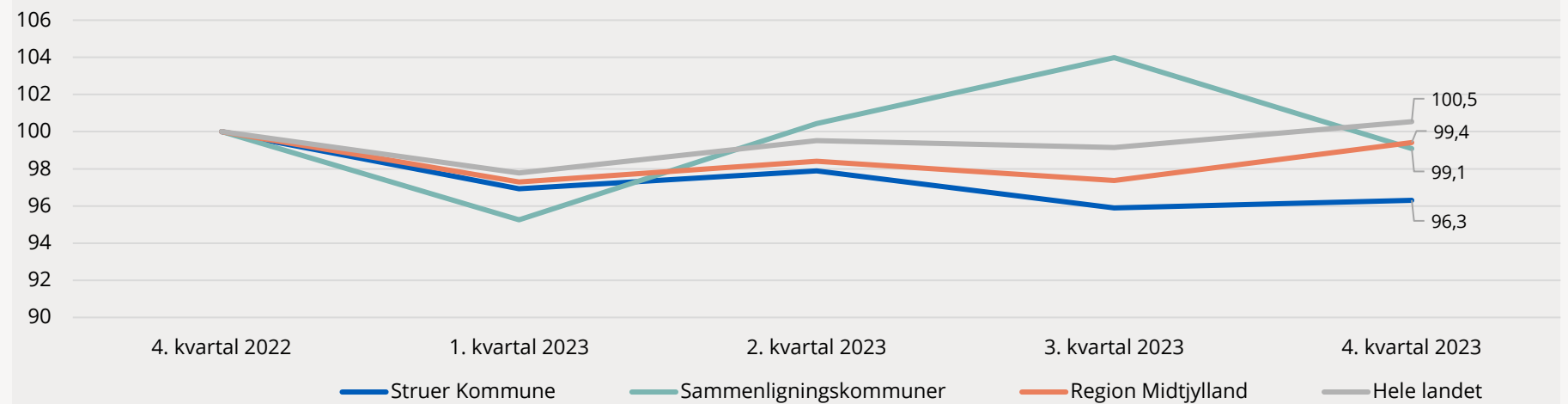
Figur 3.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2017-22



Figur 3.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2017=100)



Figur 3.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor, 2023 (4. kvartal 2022=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for figur 3.1. og 3.2.) og jobindsats.dk (for figur 3.3.). Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern, Samsø og Skive Kommune. I figur 3.3. er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrukket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Høj specialisering og stærk vækst inden for træ- og møbelindustri

Tabellen neden for giver et overblik over beskæftigelsen og udviklingen heri i Struer Kommune fordelt på brancher. Tabellen viser også de enkelte branchers erhvervsmæssige specialisering i Struer Kommune i 2022. Det fremgår, at bygge & anlæg er den største branche målt på antallet af fuldtidsjobs efterfulgt af detailhandel. Den største procentvise vækst i beskæftigelsen er sket inden for tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri, mens det største fald har været inden for branchen rådgivning, forskning og udvikling (der bl.a. omfatter B&O).

Tabel 3.1. Antal private jobs, jobvækst 2017-22 samt erhvervsmæssig specialisering, fordelt på brancher

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2017-22 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2017-22 (pct.)	Specialisering, 2022
	2017	2022			
Bygge & anlæg	604	715	18%	19%	1,5
Detailhandel	489	465	-5%	5%	0,9
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	513	435	-15%	8%	1,9
Landbrug, skovbrug og fiskeri	427	386	-9%	2%	2,5
Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri	188	356	90%	7%	2,5
Transport	366	348	-5%	10%	1,3
Rådgivning, forskning og udvikling	433	330	-24%	19%	1,0
Engroshandel	206	207	1%	7%	0,5
Undervisning	152	166	9%	8%	1,6
Hoteller og restauranter	157	156	-1%	13%	0,8
Sundhedsvæsen	123	135	10%	25%	1,1
Private velfærdsinstitutioner	123	123	0%	10%	1,2
Operationel service	108	119	10%	13%	0,4
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	122	95	-22%	11%	0,7
Olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri	139	93	-33%	12%	0,5
Ejendomshandel og udlejning	107	89	-17%	5%	0,8
Finansiering og forsikring	94	87	-8%	9%	0,4
Tele, IT og information	54	85	57%	24%	0,4
Metalindustri	76	82	8%	-3%	0,9
Andre serviceydelser mv.	62	69	12%	6%	0,5
Kultur og fritid	44	54	24%	17%	0,7
Reklame og øvrig erhvervsservice	31	41	31%	10%	0,5
Råstof, energi og forsyning mv.	23	29	29%	22%	0,6
Forlag, tv og radio	16	9	-44%	15%	0,1
Alle brancher	4.656	4.675	0%	11%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ. Specialiseringen og jobvæksten for brancherne elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri, forlag, tv og radio, føde-, drikke- og tobaksvareindustri, metalindustri, olieraffinaderier mv. samt tele, it og information er baseret på estimerede værdier.

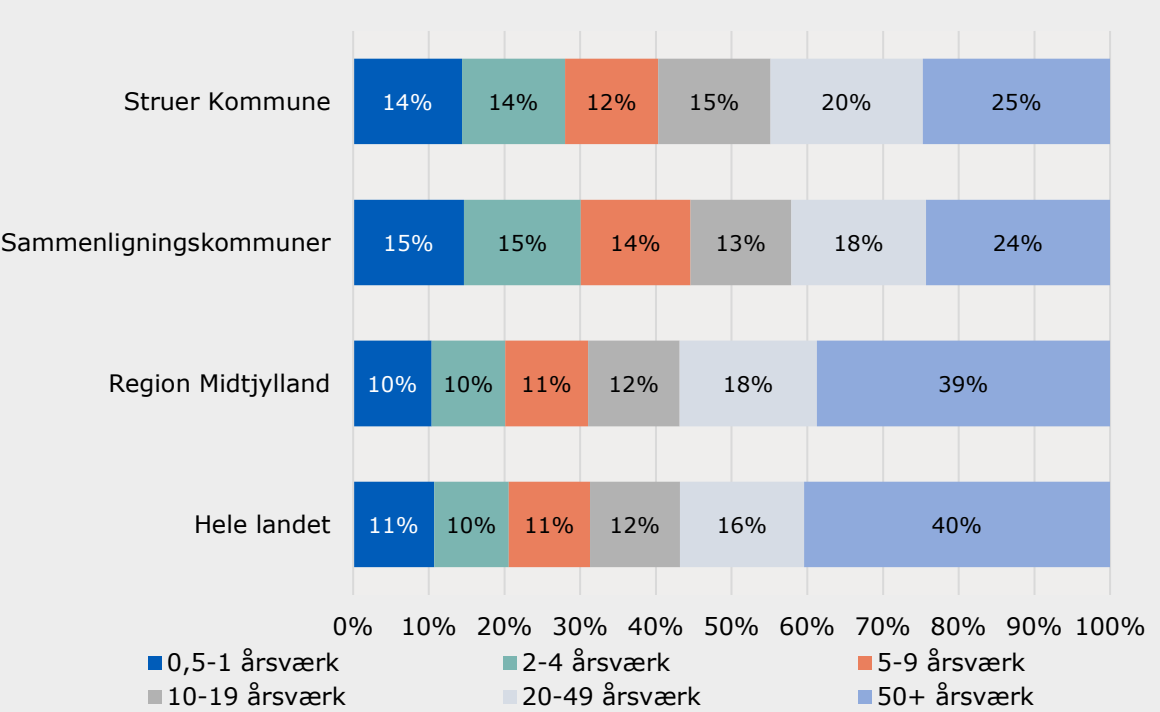
Mikrovirksomheder fylder meget i Struer Kommune

Figuren og tabellen neden for giver et billede af virksomhedsstrukturen i Struer Kommune. Figur 3.5 viser, hvor meget forskellige størrelsesgrupper i 2022 udgjorde af den private beskæftigelse, mens tabel 3.2 viser, hvad jobvæksten har været i hver størrelsesgruppe i perioden 2017-22.

Det fremgår, at store virksomheder med over 50 årsværk udgør en betydelig mindre andel af beskæftigelsen end i resten af landet og regionen. Omvendt udgør mikrovirksomheder med under fem årsværk 28 pct. af beskæftigelsen i Struer Kommune – mod 20 pct. i regionen som helhed.

Tabel 3.2 viser, at beskæftigelsesudviklingen i Struer Kommune har været svagere end i resten af regionen inden for alle størrelsesgrupper – dog undtaget virksomheder med 2-4 årsværk.

Figur 3.4. Privat fuldtidsbeskæftigelse fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Opgjort på arbejdssteder. Privat fuldtidsbeskæftigelse for Struer og Samsø indeholder estimerede værdier.
Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Tabel 3.2. Procentvis udvikling i antal jobs opdelt på virksomhedsstørrelser, 2017-22

Størrelse	Struer Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
0,5-1 årsværk	-2,7%	2,5%	4,1%	5,0%
2-4 årsværk	-0,8%	-6,1%	-4,4%	-1,5%
5-9 årsværk	-13,0%	-0,5%	5,9%	6,6%
10-19 årsværk	1,7%	8,4%	10,5%	10,7%
20-49 årsværk	3,2%	22,2%	17,4%	14,4%
50+ årsværk	8,3%	2,7%	17,1%	16,6%
Alle virksomheder	0,4%	4,4%	11,2%	11,1%

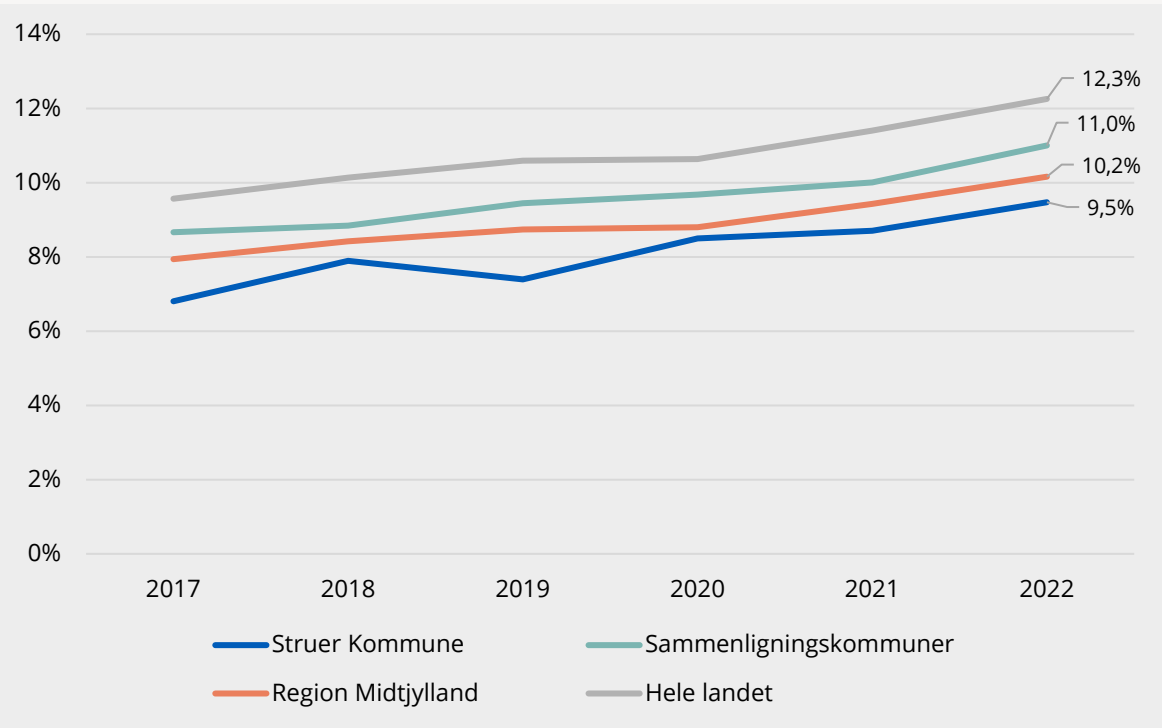
Note: Udvikling i antal jobs er opgjort på baggrund af gruppernes (fx virksomheder med 2-4 årsværk) samlede beskæftigelse i hhv. 2017 og 2022. Beskæftigelsen i enkelte virksomhedsstørrelser for sammenligningskommunerne Lemvig, Samsø og Struer Kommune er baserede på estimerede værdier.

Stigning i antallet af udenlandske medarbejdere og fald i efteruddannelsesaktiviteten

Jobskabelsen i den private sektor hænger sammen med virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse er mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra udlandet vigtig for mange virksomheder. Figur 3.5 viser udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor i Struer Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet i perioden 2017-22. Det fremgår, at Struer Kommune som mange andre kommuner har oplevet vækst på området.

Udover adgang til udenlandsk arbejdskraft bidrager en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken i form af voksen- og efteruddannelse også til sikre, at virksomhedernes har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Tabel 3.3 viser hvor stor en andel af arbejdsstyrken, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder. I den sidste af de to perioder deltog ca. ti pct. i efter- og videreuddannelse, hvilket er lidt over regionsgennemsnittet. Deltagelsen er dog faldet markant siden perioden 2017-19.

Figur 3.5. Andel udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Tabel 3.3. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2017-22

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2017-19	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2020-22
Struer Kommune	14,6%	10,3%
Sammenligningskommuner	15,2%	10,4%
Region Midtjylland	12,4%	8,6%
Hele landet	11,9%	8,8%

Note: Tabellen omfatter alle personer i aldersgruppen 25-74 år.



4

Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Struer Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2018.

Endelig sammenligner afsnittet antallet af virksomheder pr. 1.000 indbyggere med andre midtjyske kommuner.

Pæn etableringsrate i Struer Kommune i 2022

Iværksættere spiller en vigtig rolle for fornyelse, dynamik, innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2022) i de midtjyske kommuner sammenholdt med lands- og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Struer Kommune i 2022 meget tæt på regionsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på ca. 5,8 pct., mens Skive Kommune og Norddjurs Kommune havde de laveste etableringsrater på ca. 3,5 pct.

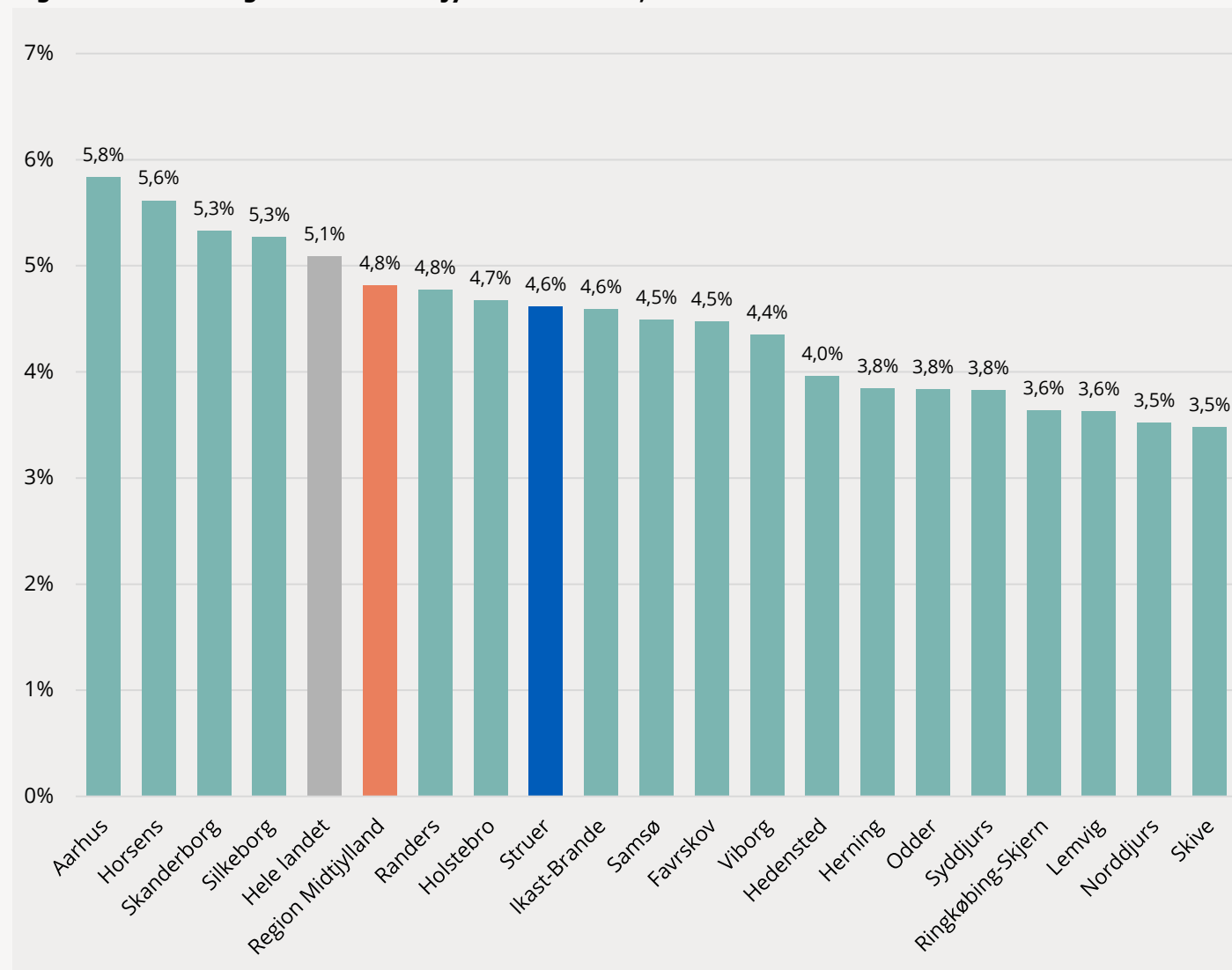


Sidste år ændrede Danmarks Statistik metoden bag opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark. Ændringen betyder, at antallet af aktive virksomheder – både etablerede og iværksættervirksomheder – er højere i 2022 end tidligere år.

Ændringen har medført, at der især er kommet flere virksomheder inden for brancherne finansiering og forsikring samt ejendomshandel og udlejning.

Da ændringen især har medført en stigning i det samlede antal virksomheder, betyder det, at etableringsraten, som vist på næste side, er lavere i 2022 sammenlignet med tidligere år – selvom antallet af iværksættervirksomheder i de fleste kommuner er højere i 2022 sammenlignet med 2021.

Figur 4.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

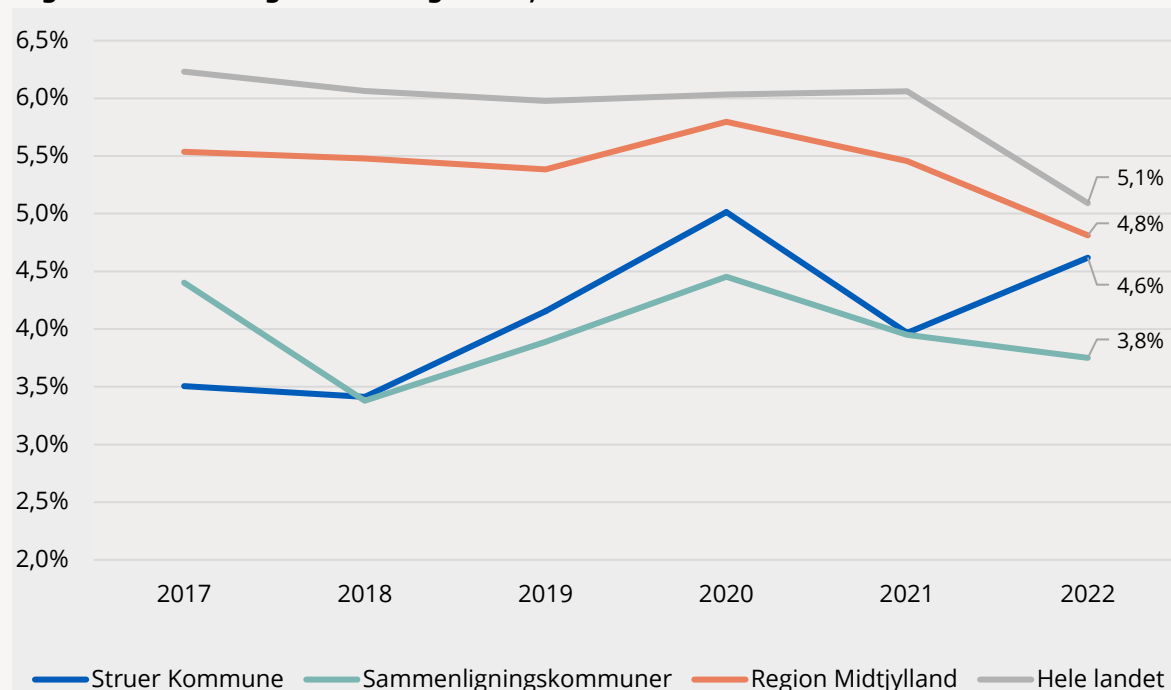
Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.

Løft i etableringsraten, der nærmer sig regionsgennemsnittet

Figur 4.2 viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2017-22 for Struer Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Det fremgår, at både Struer Kommune og sammenligningskommunerne i hele perioden har ligget under regions- og landsgennemsnittet. Men også at Struer Kommuner lukkede en stor del af hullet i 2022.

Figur 4.2. Udvikling i etableringsraten, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand. Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern, Samsø og Skive Kommune.



Mange iværksættere inden for detailhandel i Struer Kommune

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 4.1 viser således iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2021-22 og sammenligner med det øvrige land og regionen som helhed.

Af tabellen fremgår, at der i Struer Kommuner er etableret relativt mange virksomheder inden for bygge & anlæg, detailhandel og operationel service holdt op mod resten af regionen. Det modsatte gør sig gældende inden for velfærd og kultur.

Den relativ store andel af iværksættervirksomheder inden for finansiering, forsikring og ejendomme er udtryk for, at der i 2022 er kommet markant flere iværksættervirksomheder inden for netop denne branche som følge af Danmarks Statistiks metodeændring af aktive virksomheder.

Tabel 4.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2021-22

Branche	Struer Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Finansiering, forsikring og ejendomme	25%	22%	24%	21%
Bygge og anlæg	15%	13%	13%	13%
Detailhandel	11%	8%	7%	6%
Operationel service	11%	9%	7%	8%
Videnservice	10%	10%	12%	14%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	9%	12%	7%	6%
Information og kommunikation	4%	2%	6%	8%
Industri	4%	4%	3%	3%
Transport	4%	3%	3%	5%
Hoteller og restauranter	3%	11%	5%	5%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	3%	6%	8%	9%
Engroshandel	1%	1%	2%	2%
I alt	100%	100%	100%	100%

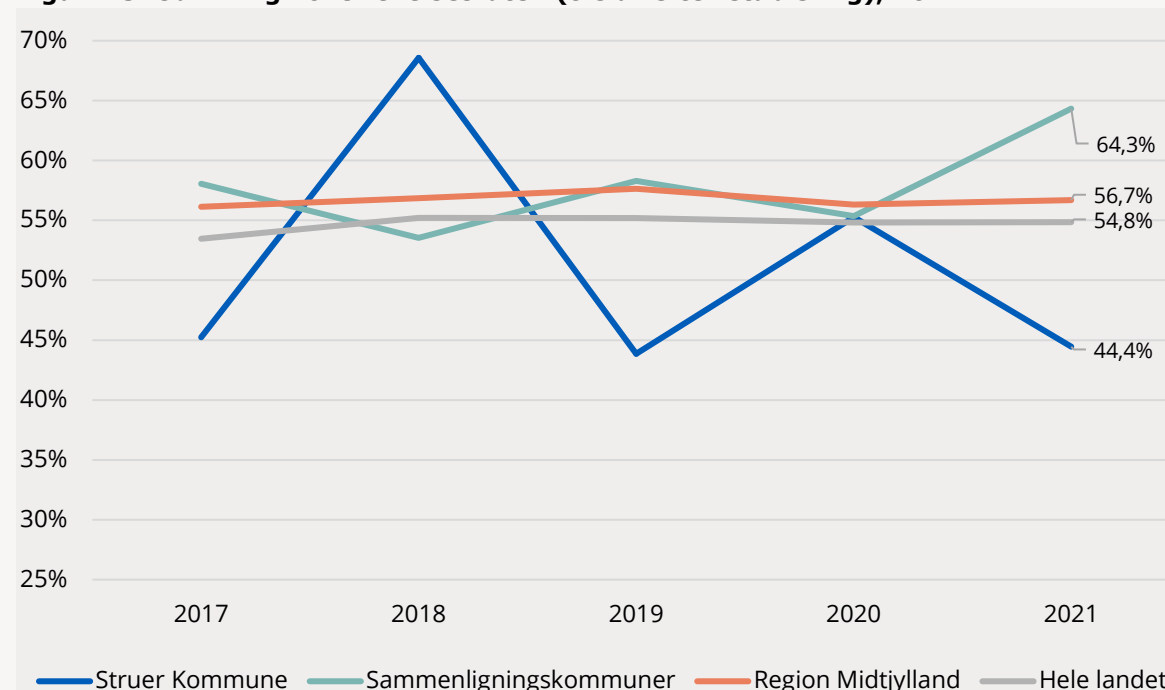
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst branche er ikke medtaget. Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Betydeligt fald i overlevelsesraterne i 2021

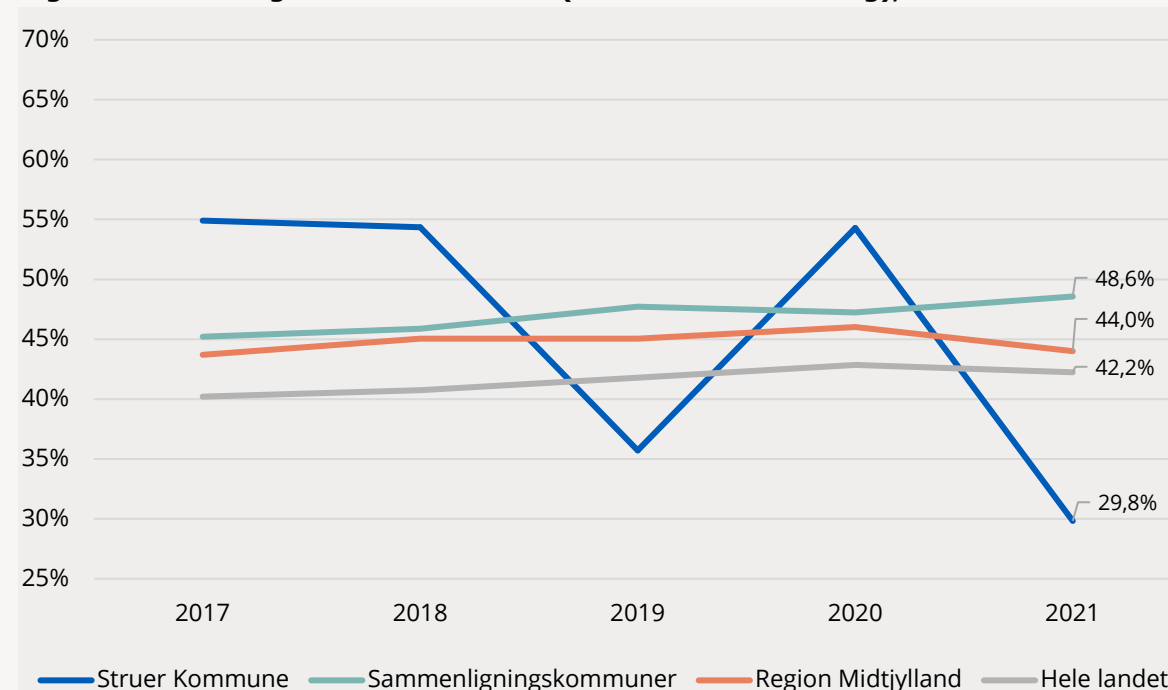
En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af nye virksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figurene neden for viser overlevelsesraterne henholdsvis tre år og fem år efter etablering for iværksættere i Struer Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Overlevelsesraten svinger typisk en del fra år til år i de enkelte kommuner. Set over hele perioden fra 2017-21 har overlevelsesraten i Struer Kommune svinget omkring regions gennemsnittet, men 2021 var kendetegnet ved et betydeligt fald i både den treårige og den femårige overlevelsesrate.

Figur 4.3. Udvikling i overlevelsesraten (tre år efter etablering), 2017-21



Figur 4.4. Udvikling i overlevelsesraten (fem år efter etablering), 2017-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Danmarks Statistik har i 2022 justeret opgørelsen af overlevede virksomheder. Derfor kan overlevelsesraterne i denne rapport ikke sammenlignes med overlevelsesraterne i sidste års rapport.

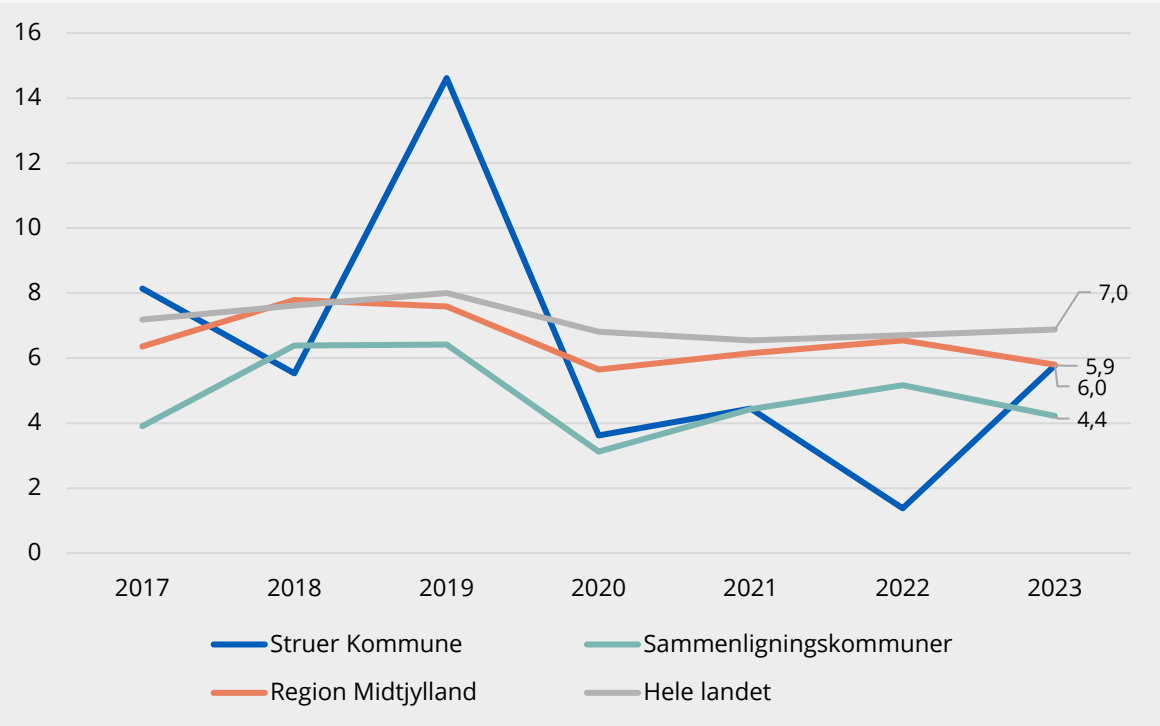
Andelen af konkurser lå i 2023 på regionsgennemsnittet

En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figur 4.5 viser udviklingen i omfanget af konkurser – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder. Tabel 4.2 viser, hvordan konkurserne i kommunen fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at andelen af virksomheder, der gik konkurs i 2023, svarer til regionsgennemsnittet. Ses der bort fra 2019, har andelen af konkurser i Struer Kommune ligget på eller under niveauet for resten af regionen de senere år.

Tabel 4.2 viser, at hvor handel udgjorde en stor andel af konkurserne tidligere, så var det i 2023 serviceerhvervet, der stod for klart flest konkurser efterfulgt af bygge og anlæg.

Figur 4.5. Udvikling i antal konkurser pr. 1.000 virksomheder, 2017-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2023 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2017-22.

Tabel 4.2. Fordeling af konkurser i Struer Kommune på sektorer, 2017-23

Sektor	2017	2020	2023
Bygge og anlæg	33%	25%	25%
Handel	44%	25%	13%
Industri	0%	0%	0%
Service	0%	25%	50%
Transport	0%	0%	0%
Primære erhverv	22%	25%	13%
I alt	100%	100%	100%

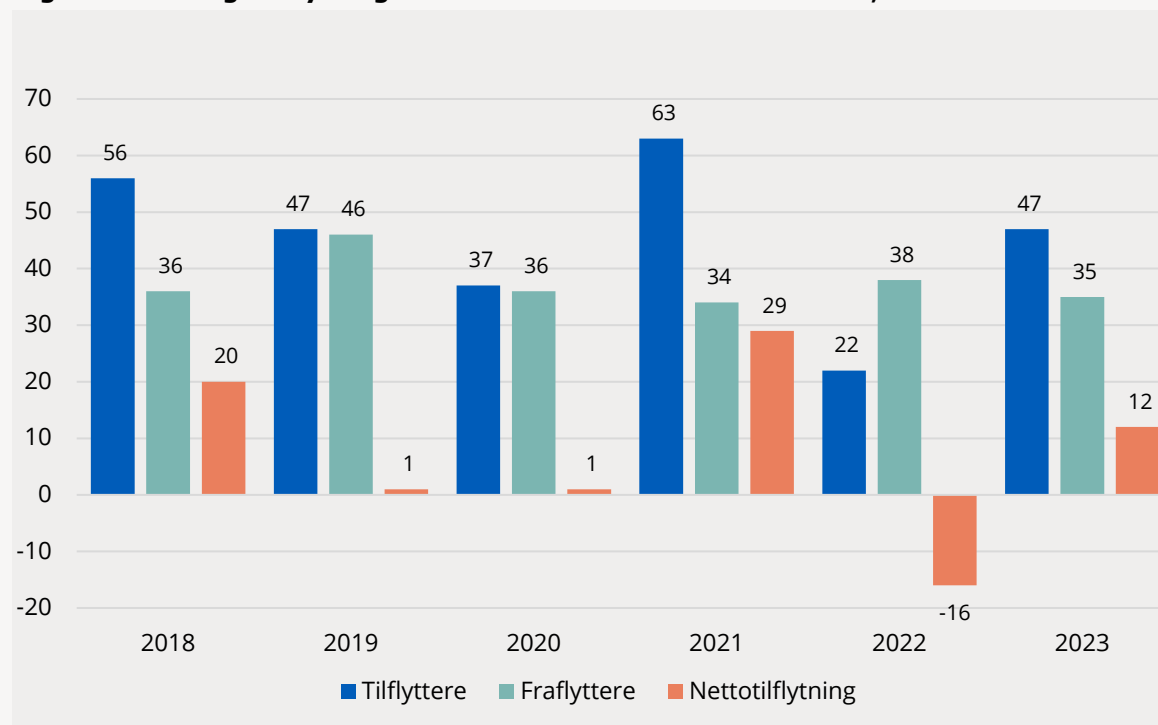
Struer kommune har mange tilflyttende virksomheder inden for service

Et andet pejlemærke for erhvervsvilkårene i en kommune er forholdet mellem til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 4.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Struer Kommune i perioden 2018-23. Samtidig viser figur 4.7, hvordan til- og fraflytningerne var fordelt på hovedsektorer i 2023.

Set over hele perioden har Struer Kommune haft flere tilflyttede end fraflyttere. Det gælder også i 2023, hvor der flyttede 47 virksomheder til kommunen, men der flyttede 35 virksomheder fra kommunen.

I forhold til resten af regionen har Struer Kommune mange tilflyttede inden for servicefagene samt primære erhverv. Det omvendte gør sig gældende inden for handel samt bygge og anlæg.

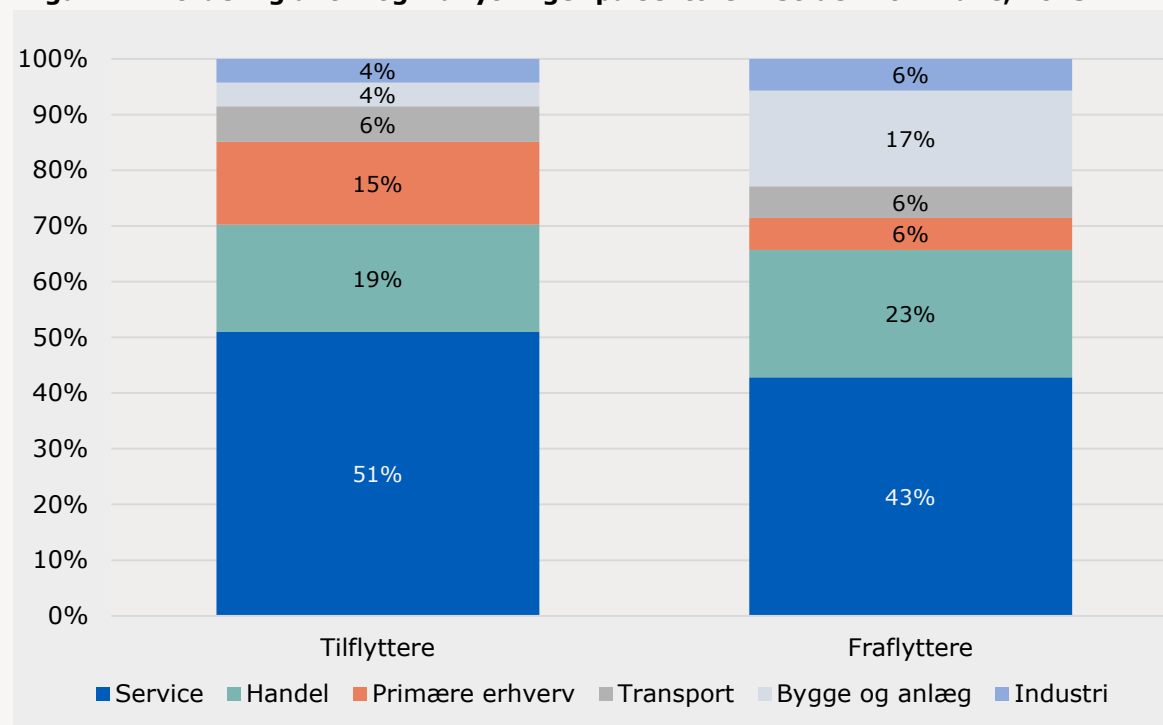
Figur 4.6. Til- og fraflytning af virksomheder i Struer Kommune, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side.

Figur 4.7. Fordeling af til- og fraflytninger på sektorer i Struer Kommune, 2023



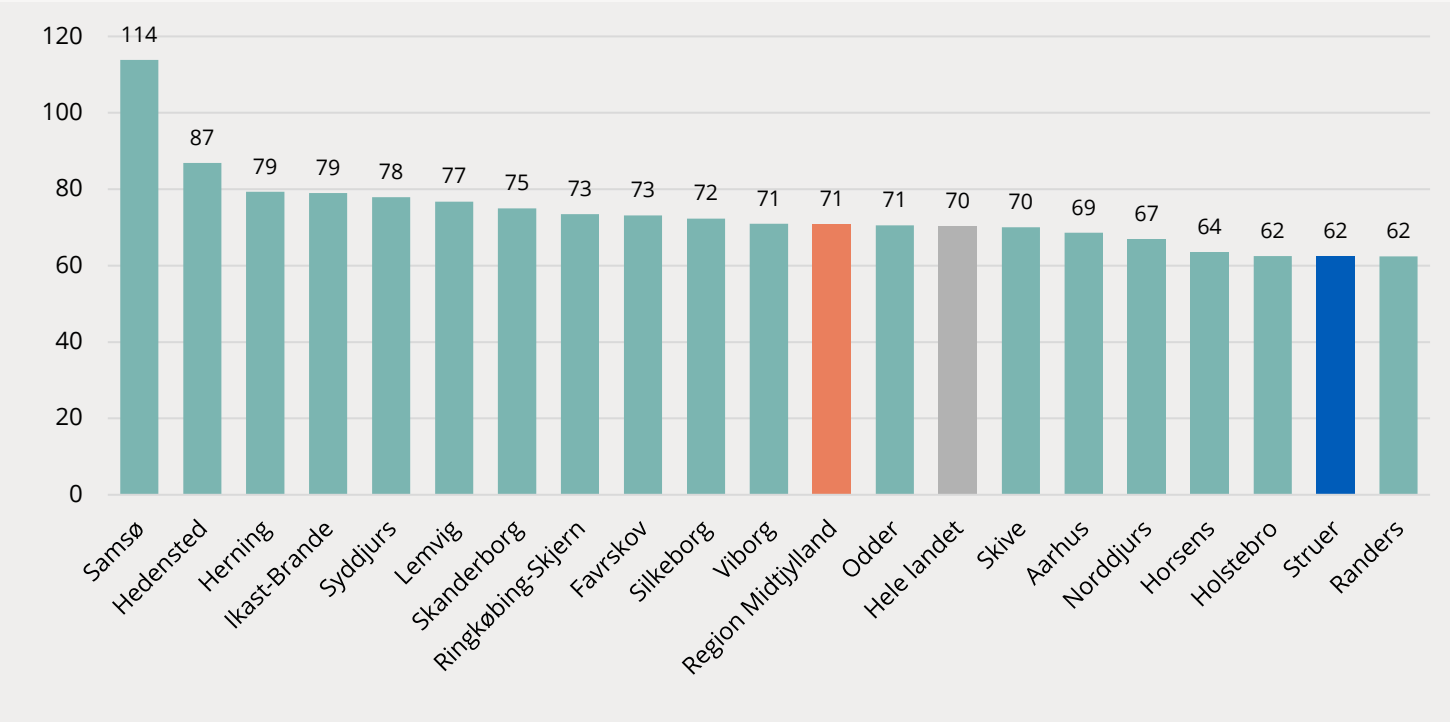
Struer Kommune har relativt få virksomheder pr. indbygger

En sammenfattende indikator for en kommunes erhvervsvenlighed er antallet af private virksomheder holdt op mod kommunens størrelse. Den er således et samlet udtryk for iværksætteri, overlevelse af nye virksomheder, konkurser samt til- og fraflytninger over årene. Figur 4.8 viser antallet af virksomheder sat i forhold til indbyggertallet. Herudover viser figur 4.9 Struer fordeling på hovedsektorer holdt op mod regionen som helhed.

Det fremgår, at Struer Kommune er en af de kommuner i regionen, der har færrest virksomheder pr. indbygger.

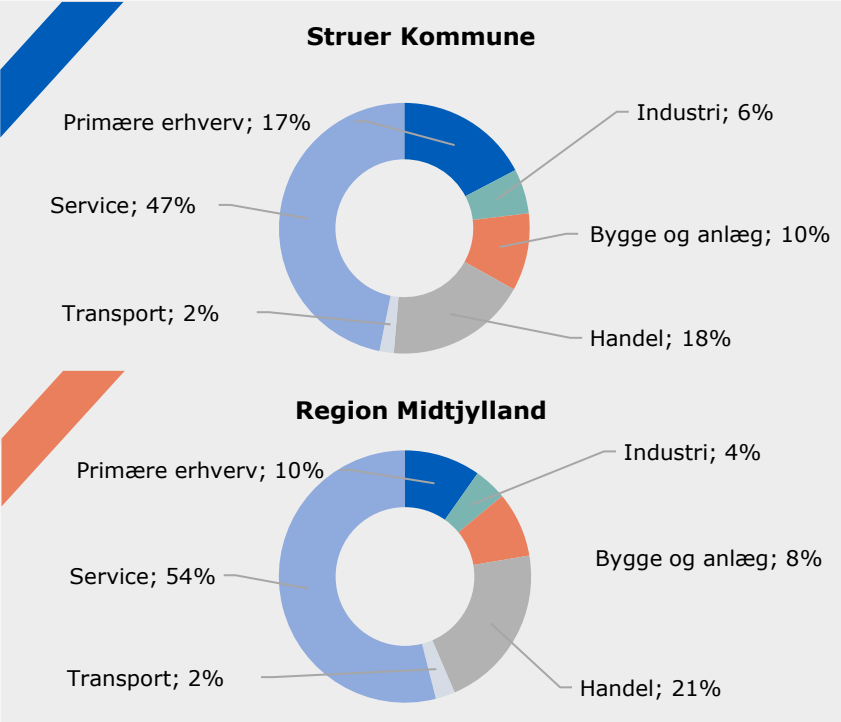
Figur 4.9 viser, at kommunen i forhold til resten af regionen har mange virksomheder inden for primært erhverv, mens service og handel fylder lidt mindre end i regionen samlet.

Figur 4.8. Antal reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet, som svarer til mindst et halvt årsværk i den pågældende branche.

Figur 4.9. Fordeling af reelle virksomheder på sektorer, 2022





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan kommunens virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på sektorer.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

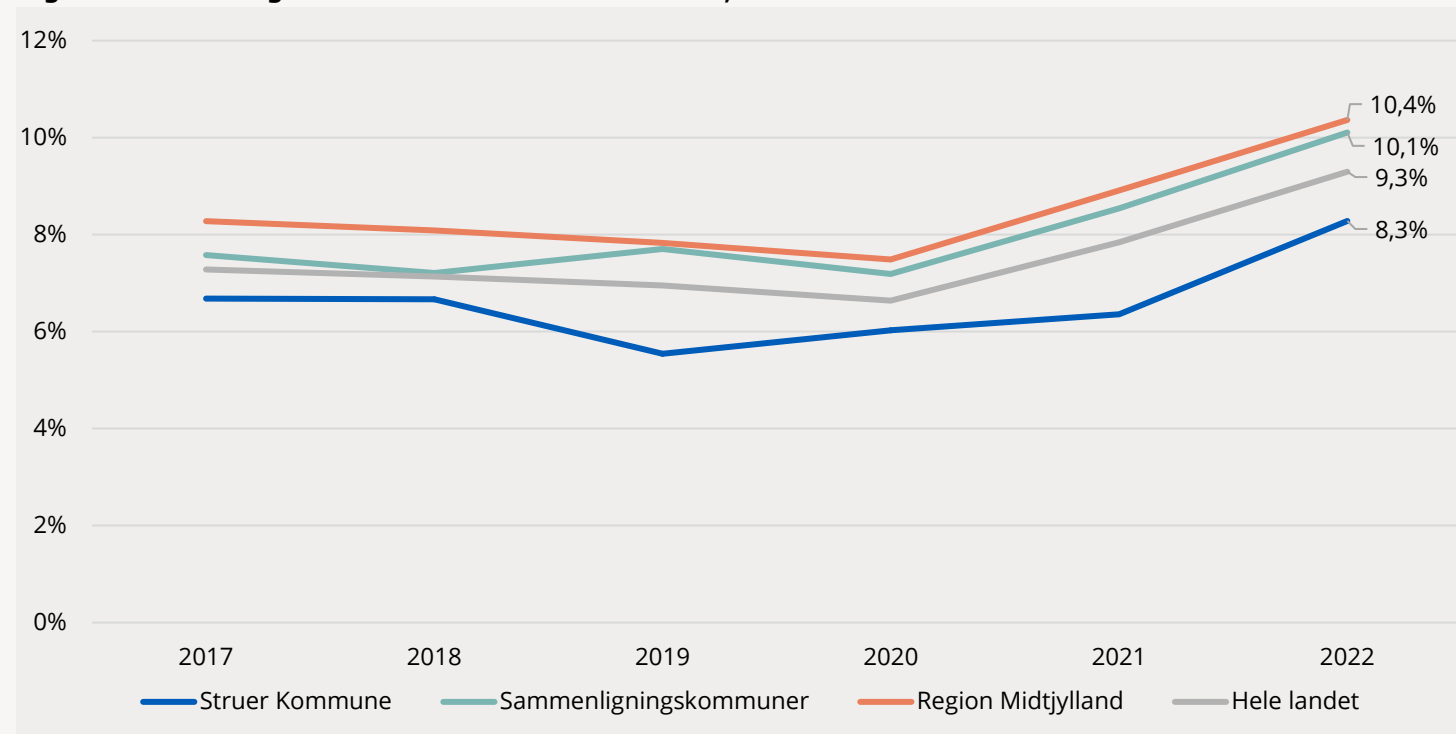
Mange vækstvirksomheder inden for bygge og anlæg i Struer

Figur 5.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2017-22 for Struer Kommune, sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet. Endvidere viser figur 5.2 vækstvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer. Opgørelsen fokuserer kun på virksomheder inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

Det fremgår, at andelen af vækstvirksomheder er steget i 2022 til 8,3 pct., men at andelen fortsat ligger noget under regionsgennemsnittet og sammenligningskommunerne.

Figuren til venstre viser, at Struer Kommune har relativt mange vækstvirksomheder inden for bygge og anlæg samt industri, mens der til gengæld er få vækstvirksomheder inden for handel og transport.

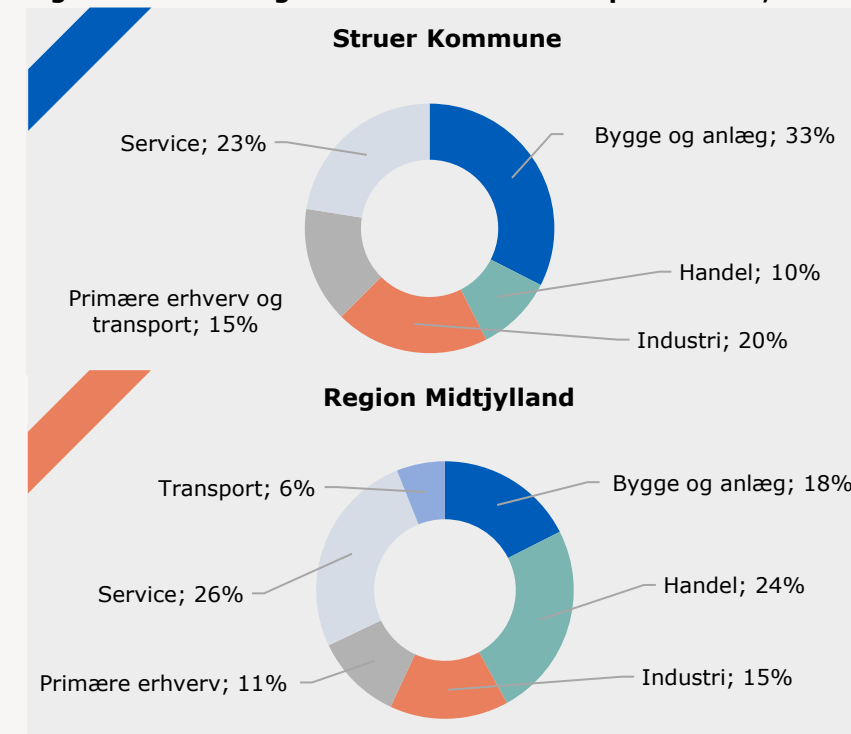
Figur 5.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern, Samsø og Skive Kommune. Grundet manglende værdier for vækstvirksomheder i Samsø Kommune for 2020 udgår denne som sammenligningskommune i figur 5.1.

Figur 5.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2022



Note: Antallet af vækstvirksomheder indenfor det primære erhverv for Struer Kommune i 2022 er baseret på estimerede værdier.

Sektoren primære erhverv og transport er baseret på estimerede værdier.

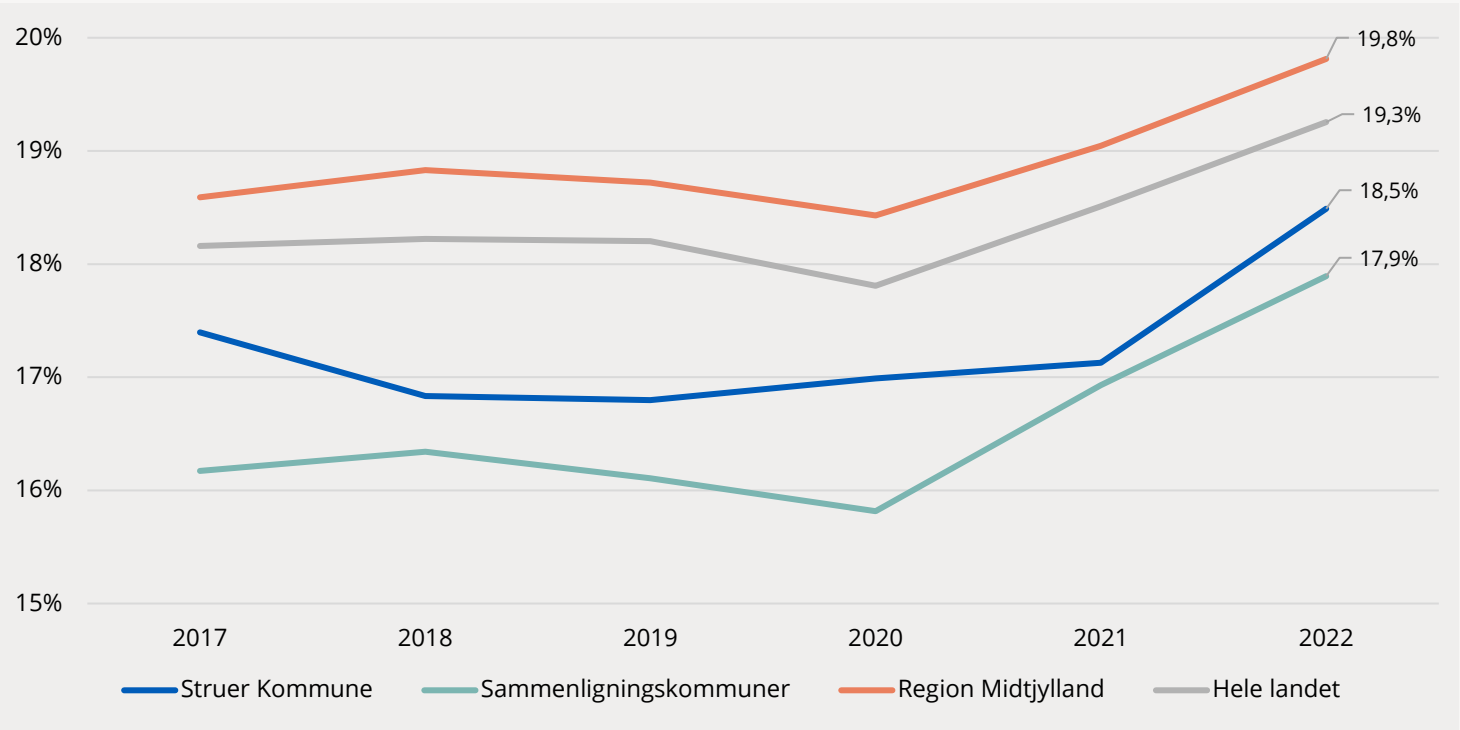
Stigning i antallet af virksomheder med eksport i Struer Kommune

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og de bidrager i høj grad til både den lokale og regionale værdiskabelse. Figur 5.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2017-22, mens figur 5.4 viser eksportvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer i Struer Kommune og Region Midtjylland under ét.

Den første figur viser, at andelen af eksportvirksomheder er steget betydeligt i 2022 i Struer Kommune. Andelen ligger dog fortsat under det regionale gennemsnit, men højere end i sammenligningskommunerne.

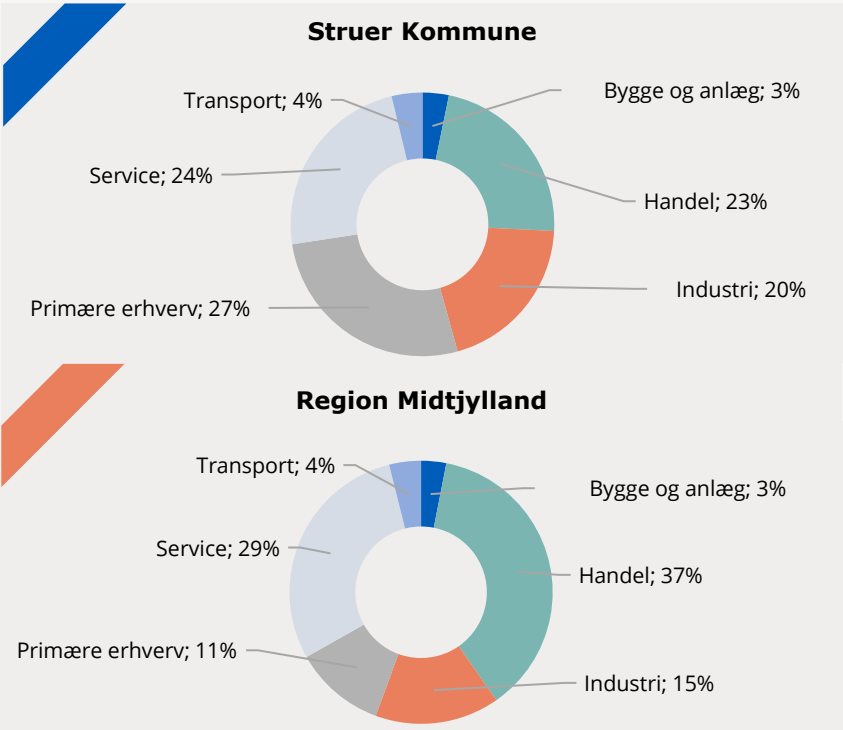
På dette område fylder landbrugsvirksomheder meget sammenlignet med resten af regionen, mens det modsatte gør sig gældende for handel og service.

Figur 5.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra i år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.

Figur 5.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2022

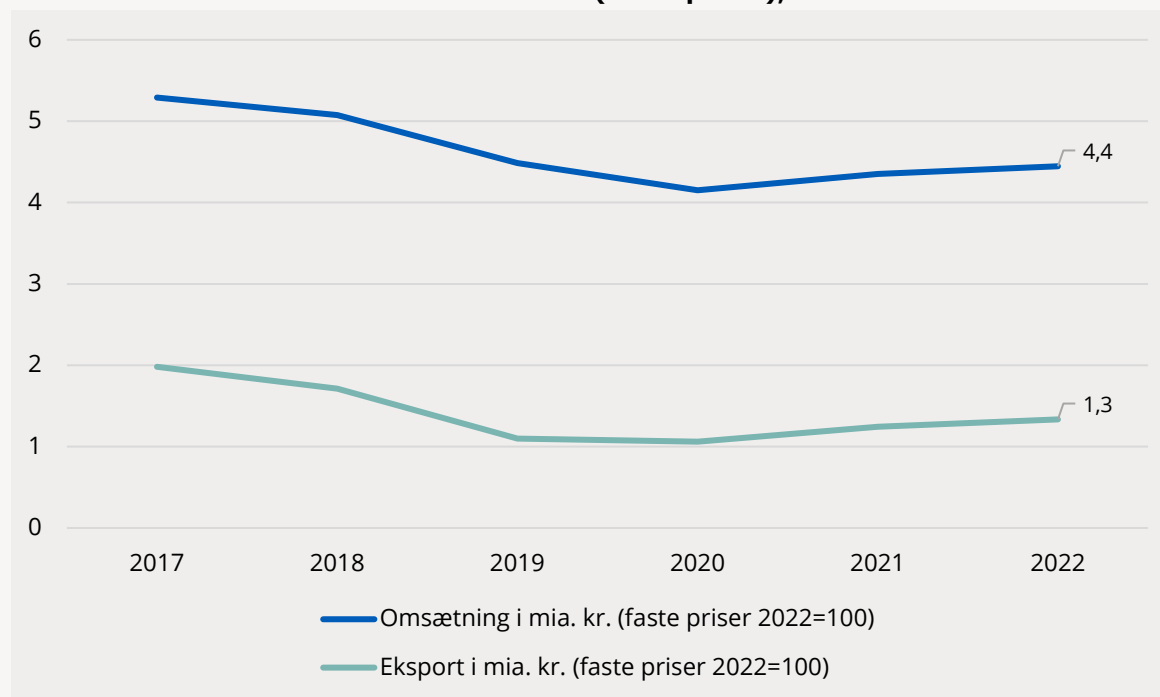


Mindre vækst i eksportværdien efter en periode med faldende eksport

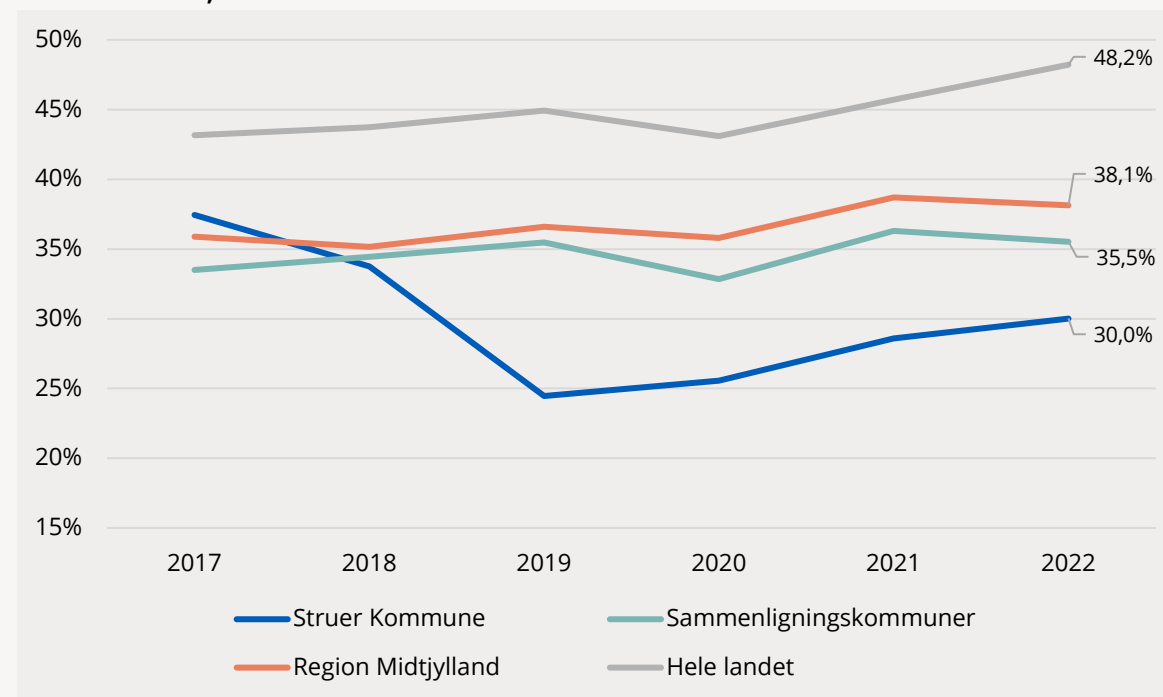
Mens analysen på forrige side gav et billede af, hvor mange virksomheder der eksporterer, giver figurene neden for et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 5.5 også udviklingen i den samlede omsætning blandt virksomheder med eksport. Figur 5.6 sammenligner eksportens andel af omsætningen med andre kommuner, regionen som helhed og hele landet.

Det fremgår, at den samlede eksport og omsætning steg lidt i 2022 efter et fald frem mod 2020. Når eksport sættes i forhold til omsætning (figur 5.6), kan der også konstateres en mindre stigning i 2022. Holdt op mod resten af regionen og sammenligningskommunerne er eksportandelen dog forholdsvis beskeden i Struer Kommune.

Figur 5.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Struer Kommune i mia. kr. (2022-priser), 2017-22



Figur 5.6. Udviklingen i eksportens andel af omsætningen i eksporterende virksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg. Opgjort i faste priser (2022-priser). Eksportværdi og omsætning er opgjort på kommuneniveau på baggrund af arbejdsstedernes placering. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfritaget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfritaget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra i år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Profilanalyse - Highlights

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

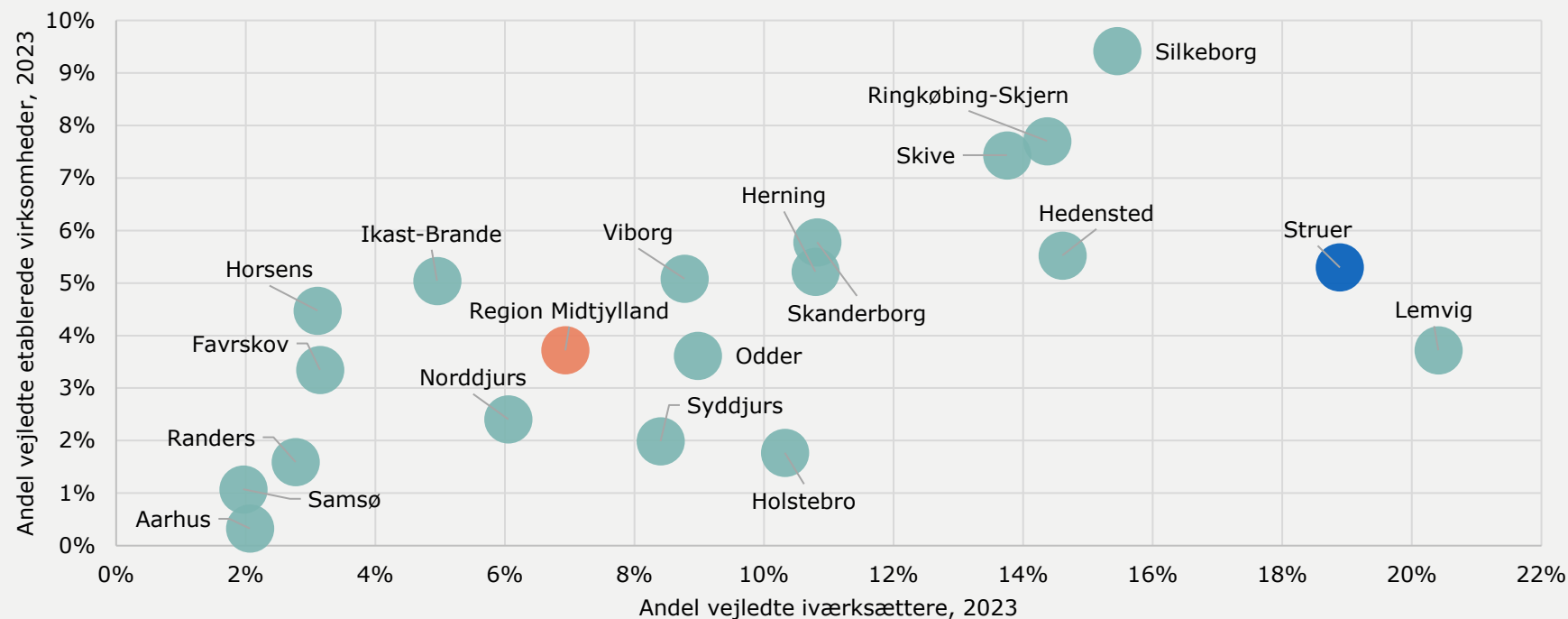
For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til profilanalyse 2024.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figur 6.1 giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer, projekter, mv. er ikke omfattet af figuren.

Det fremgår, at andelen af vejledte Struer-iværksættere lå på næsten 19 pct. i 2023, hvilket var markant over regionsgennemsnittet. Samtidig lå Struer Kommune også over regionsgennemsnittet målt på andelen af vejledte etablerede virksomheder i 2023.

Figur 6.1. Andel virksomheder, der har modtaget lokal vejledning i 2023, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



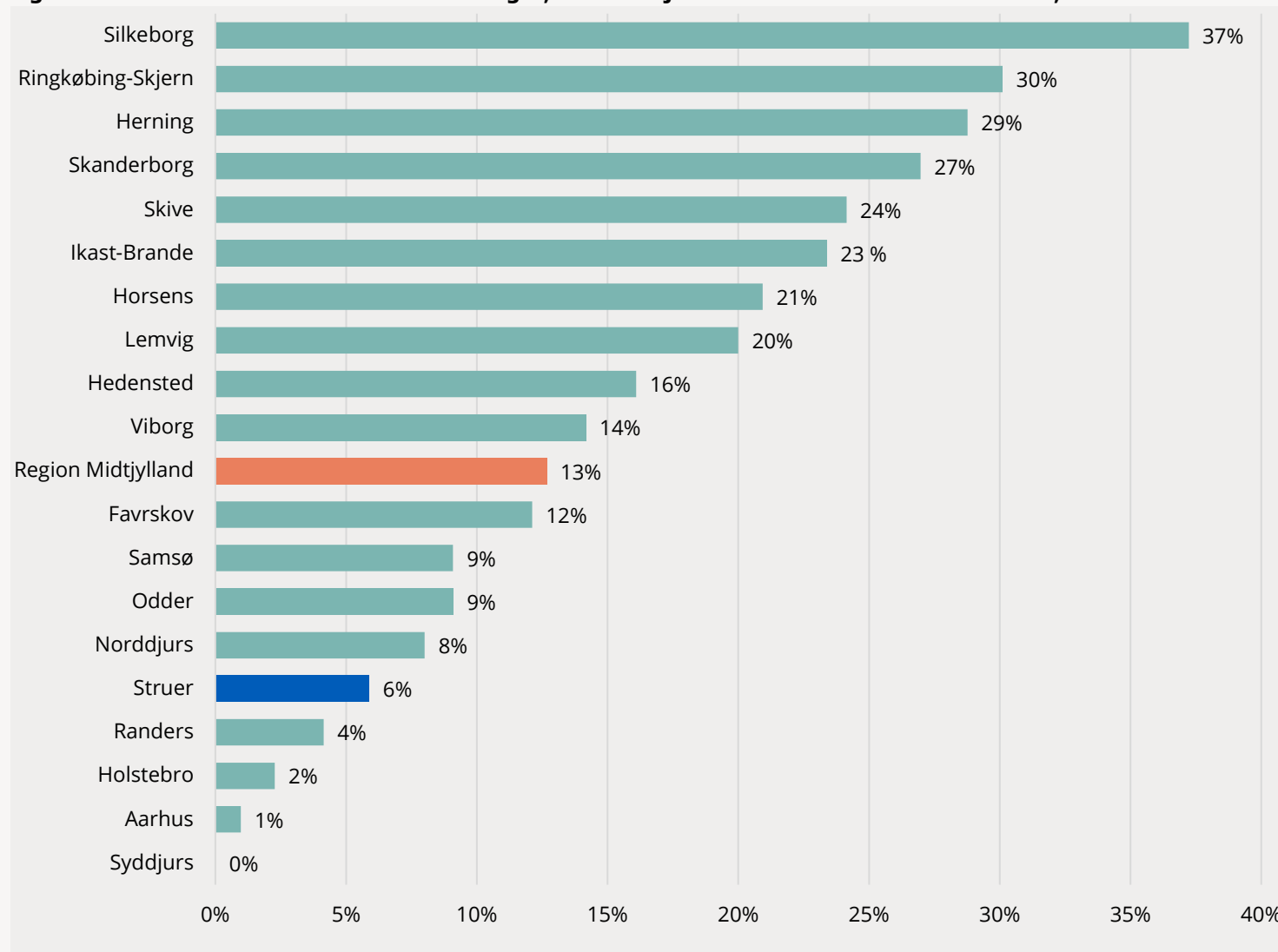
Andelen af vejledte iværksættere og etablerede virksomheder er lavere i dette års Profilanalyse end i tidligere års analyser.

Årsagen er, at Danmarks Statistik har ændret metoden til opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark, hvilket har medført at flere virksomheder end tidligere betragtes som aktive virksomheder i de midtjyske kommuner.

Andelen af vejledte iværksættere og etablerede virksomheder i dette års rapport kan derfor ikke sammenlignes med andelen fra tidligere år.

Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 6.2. Andel af virksomheder i vækstlaget, der er vejledt i den lokale erhvervsservice, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2020 til 2022 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne i vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner i 2023.

Det fremgår, at seks pct. af vækstvirksomhederne i Struer Kommune modtog vejledning lokalt i 2023, hvilket er under regionsgennemsnittet på 13 pct.

Som det fremgår, er der stor spredning på tværs af kommunerne.



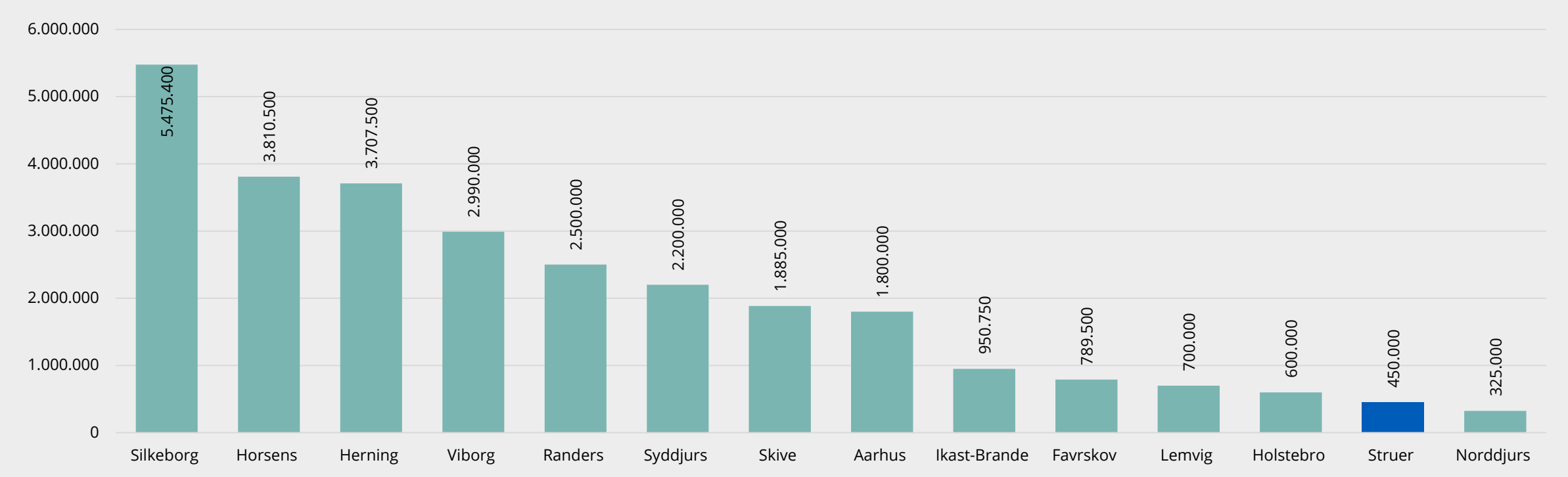
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2023

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som operatøren af lokal erhvervsservice har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune at afgøre hvor mange midler, der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren neden for viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland, mens operatøren i andre kommuner er et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 6.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2023



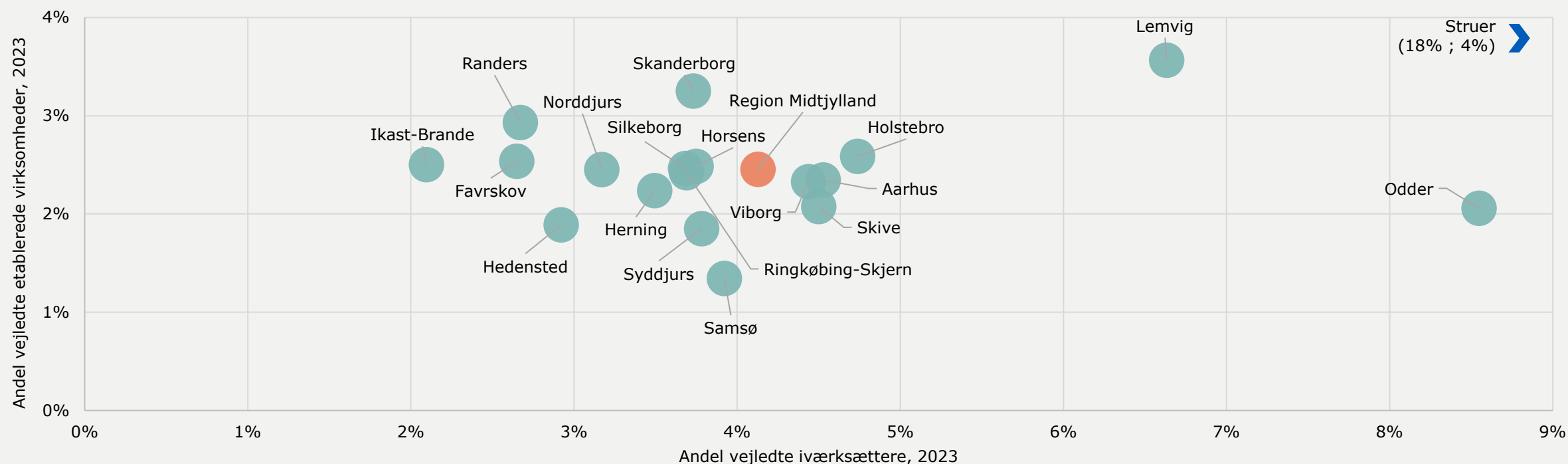
Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.
Note: Der er ikke oplysninger om Hedensted, Horsens, Odder, Ringkøbing-Skjern, Samsø, Syddjurs og Skanderborg Kommuner.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren neden for giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

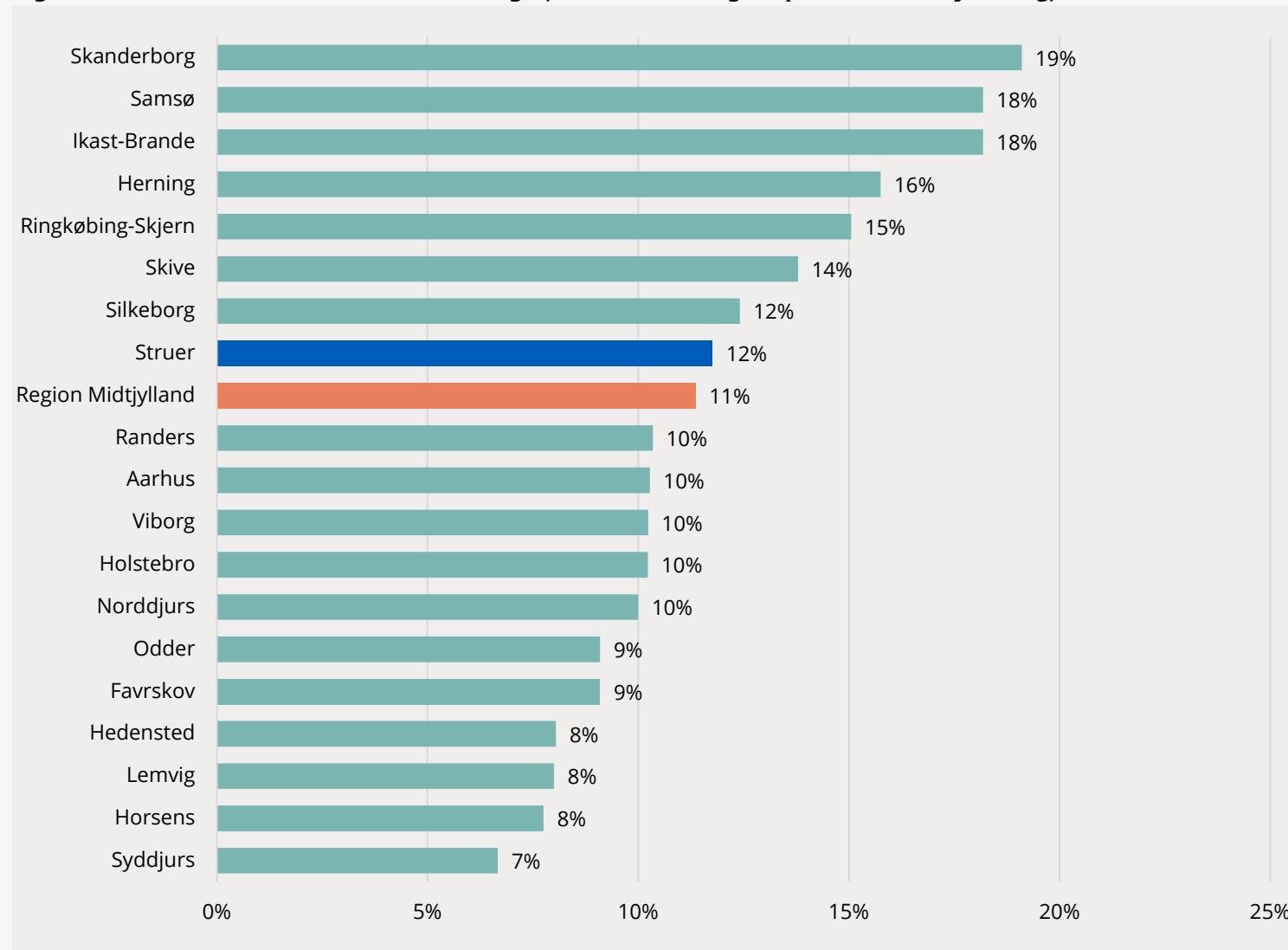
Figuren viser, at Struer Kommune havde en meget høj andel specialvejledte iværksættere på 18 pct. i 2023, hvor det regionale gennemsnit til sammenligning var fire pct. Også når det gælder etablerede virksomheder lå Struer Kommune med fire pct. vejledte væsentligt over gennemsnittet for hele regionen som helhed.

Figur 6.4. Andel virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 6.5. Andel af virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2021 til 2023 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Struer Kommune blev der i 2023 ydet specialiseret vejledning til 12 pct. af vækstlaget, hvilket stort set svarer til regionsgennemsnittet på 11 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, august 2024.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.