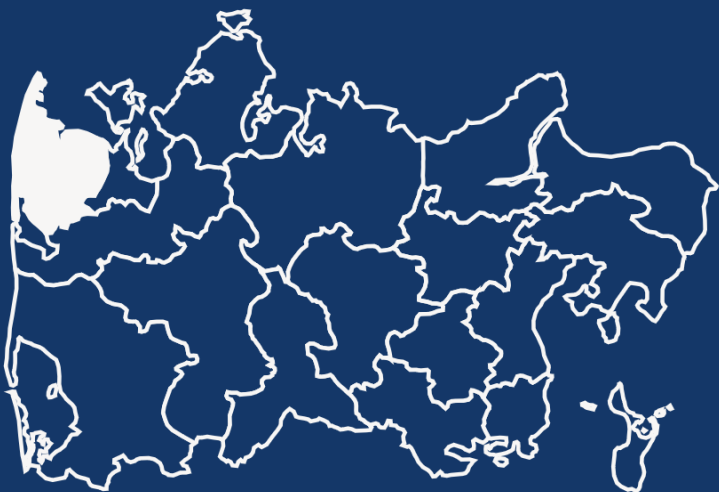


Erhvervsudvikling i Lemvig Kommune

Tendenser, specialisering og vækst

Marts 2025



Indhold

1. Forord og sammenfatning	3
2. Beskæftigelse og specialisering	7
3. Virksomhedsbestand	12
4. Iværksætteri	17
5. Vækstvirksomheder og eksport	27
6. Udvalgte initiativer	31



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1

Forord og sammenfatning

Forord

Velkommen til den sjette udgave af Kommunerapporten om erhvervsudviklingen i Midtjylland. Rapporten giver et opdateret indblik i erhvervslivet i de 19 midtjyske kommuner og belyser de muligheder og udfordringer, der præger udviklingen.

Erhvervshus Midtjylland hjælper erhvervslivet med at skabe vækst og udvikling. For at kunne gøre dette bedst muligt er det vigtigt, at vi har en opdateret viden om de områder, som har betydning for virksomhedernes udvikling. Kommunerapporterne spiller en vigtig rolle i dette arbejde, da den giver os relevant data, som kan danne grundlag for fremtidige indsatser, der kan understøtte erhvervslivet både lokalt og regionalt.

Som tidligere vil årets kommunerapport indeholde kommenteret erhvervsstatistik. I år adskiller rapporten sig dog ved at indeholde nye indikatorer på iværksætteri - et højaktuelt emne. Der er fokus på de brancher med flest iværksættere, iværksætternes uddannelsesniveau samt andelen af kvindelige iværksættere, hvilket kan være med til at danne grundlag for endnu mere målrettede og tilpassede erhvervsfremmetiltag, som bedre imødekommer de konkrete behov.

Vi sætter stor pris på kommunernes bidrag til rapporten. Deres input er afgørende for at skabe et solidt fundament for videndeling og inspiration på tværs af kommuner. Dette samarbejde kan danne grobund for nye erhvervsstrategier, initiativer og partnerskaber, der styrker det lokale erhvervsliv og udnytter regionens mange potentialer.

Et tæt samarbejde mellem kommunerne, den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Midtjylland er afgørende for en effektiv erhvervsfremmeindsats. Kommunerapporten skal fungere som et redskab til at fremme denne indsats og skabe et fælles overblik over regionale og tværkommunale

potentialer samt de mest presserende udfordringer.

I rapporten sammenlignes kommunernes udvikling med Region Midtjylland, resten af landet og en række sammenligningskommuner.

Sammenligningskommunerne er Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune.

Vi håber, at rapporten vil inspirere og bidrage til en fortsat stærk erhvervsudvikling i hele Midtjylland.

God læselyst!

Ib Lauritsen

Bestyrelsesformand, Erhvervshus Midtjylland

Helle Berthold Rosenberg

Direktør, Erhvervshus Midtjylland



Sammenfatning – erhvervspræstationer

Tabellen til højre sammenfatter Lemvig Kommunes erhvervspræstationer i 2023 på en række nøgleområder. I tabellen er Lemvig Kommune sammenlignet med hele Region Midtjylland og med andre kommuner i Danmark af samme type som Lemvig Kommune (angivet ved et trafiklys).

Tabellen viser øverst, at Lemvig Kommune i perioden 2018-23 har oplevet et fald i den samlede private jobskabelse. Det dækker over et stort fald i perioden 2018-21 og en mindre stigning de følgende år.

Bagvedliggende årsager til den beskedne udvikling i den private beskæftigelse er en stor nedgang i antal årsværk i de større virksomheder (med over 50 årsværk), en relativ beskeden andel vækstvirksomheder og et fald i den samlede eksportværdi. Iværksætterraten er også beskeden sammenlignet med det midtjyske gennemsnit.

På positivsiden er Lemvig Kommune en kommune med en meget høj overlevelsesrate blandt nye virksomheder samt en kommune, hvor meget få virksomheder går konkurs. Holdt op mod sammenlignelige kommuner er andelen af virksomheder med eksport også forholdsvis høj.

	Lemvig Kommune	Region Midtjylland	Sammenligning med andre landkommuner
 Jobvækst i den private sektor 2018-23	-4,2 pct.	8,5 pct.	
 Iværksætterraten	3,4	3,8	
 Treårig overlevelsesrate for nye virksomheder	70,6 pct.	57,3 pct.	
 Andel vækstvirksomheder	9,2 pct.	12,4 pct.	
 Andel eksportvirksomheder	20,4 pct.	20,4 pct.	
 Jobvækst i store virksomheder 2018-23	-12,2 pct.	14,3 pct.	

Signaturforklaring:


Svageste tredjedel blandt landkommuner i Danmark


Midterste tredjedel blandt landkommuner i Danmark


Bedste tredjedel blandt landkommuner i Danmark



Sammenfatning – erhvervsstruktur

Oversigten til højre giver et samlet billede af Lemvig Kommunes profil som erhvervskommune.

De største brancher i kommunen målt på antal jobs er primære erhverv, kemisk industri mv. samt bygge & anlæg. De udgør til sammen ca. 2000 årsværk.

Samtidig har Lemvig Kommune en stærk specialisering inden for primære erhverv, der fylder ca. fem gange så meget som i en gennemsnitskommune. Råstof og energi er et andet erhverv med en høj specialisering, der samtidig har haft stor jobvækst de seneste år.

Herudover viser rapporten, at mange jobs er koncentreret i små virksomheder i Lemvig Kommune, mens store virksomheder med over 50 årsværk har mindre betydning jobmæssigt.

Analysen giver også en profil af kommunens iværksættere. Den viser bl.a., at Lemvig Kommune har den højeste andel kvindelige iværksættere i Region Midtjylland, og at det specielt er kvinder over 40 år, der trækker andelen op i kommunen.



De tre største brancher

1. Primære erhverv:	825 årsværk
2. Kemisk industri, medicinalindustri og plast-, glas- og beton-industri:	615 årsværk
3. Bygge og anlæg:	573 årsværk



Andel kvindelige iværksættere

Lemvig Kommune:	33,5 pct.
Region Midtjylland:	25,3 pct.



Top 3 specialiserede brancher

1. Primære erhverv:	4,8
2. Råstof og energi mv.:	3,7
3. Kemisk industri, medicinalindustri og plast-, glas- og beton-industri:	3,0



Andel beskæftigede i store og små virksomheder

Lemvig Kommune	
Mikrovirksomheder (0-9 årsværk):	46 pct.
Store virksomheder (50+):	20 pct.
Region Midtjylland	
Mikrovirksomheder (0-9 årsværk):	30 pct.
Store virksomheder (50+):	39 pct.

Note: En specialisering på 1,0 svarer til, at en branche udgør en andel af den private beskæftigelse, der svarer til landsgennemsnittet.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2

Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit giver et overblik over den private jobskabelse i Lemvig Kommune og kortlægger kommunens erhvervsprofil.

På næste side vises udviklingen i den private beskæftigelse de senere år samt den kvartalsvise udvikling i 2024 for private lønmodtagere.

De efterfølgende sider går i dybden med kommunens erhvervsstruktur. Først vises, hvordan de private jobs er fordelt på brancher, og hvad jobudviklingen har været på brancheniveau. Derefter viser afsnittet, hvordan beskæftigelsen er fordelt på større og mindre virksomheder.

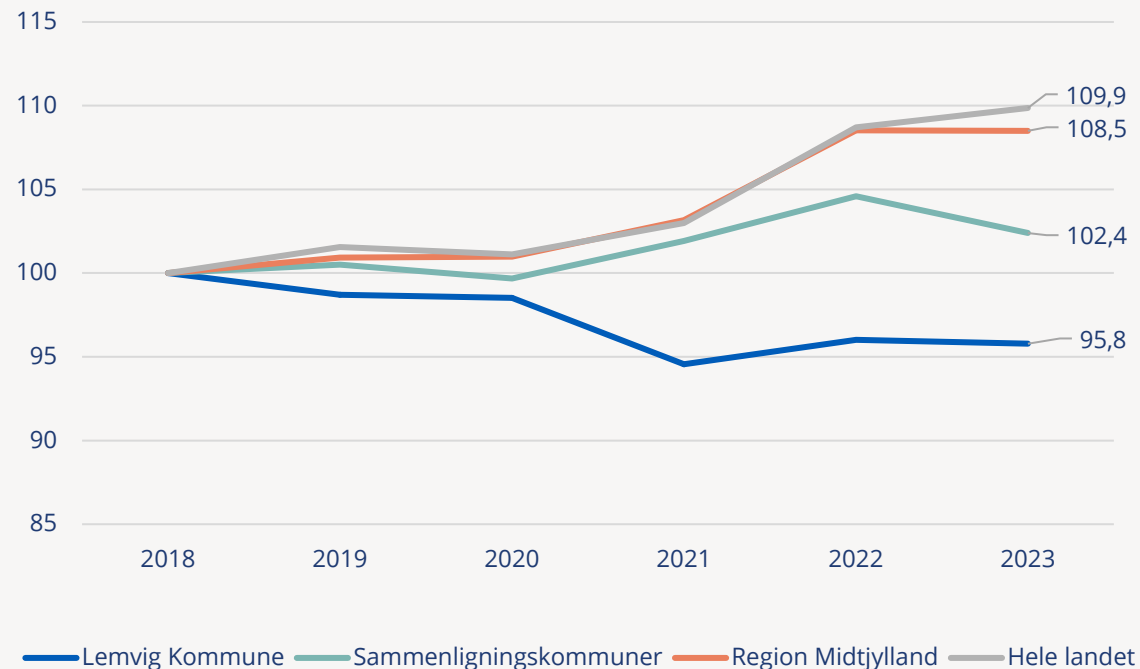
Lille stigning i jobskabelsen efter 2021

Udviklingen i den private beskæftigelse er en sammenfattende indikator for erhvervspræstationerne på lokalt niveau, der afspejler den samlede effekt af en række underliggende indikatorer som iværksætteri, vækstvirksomheder, tiltrækning af virksomheder, konkurser, mv. Figur 2.1 sammenholder udviklingen i antallet af private fuldtidsbeskæftigede i Lemvig Kommune med udviklingen i sammenligningskommunerne, hele Region Midtjylland og hele landet.

Det fremgår, at Lemvig Kommune set over hele perioden har oplevet et fald i antallet af private arbejdspladser, idet der dog har været fremgang efter 2021. Samlet har udviklingen været noget svagere end i sammenligningskommunerne.

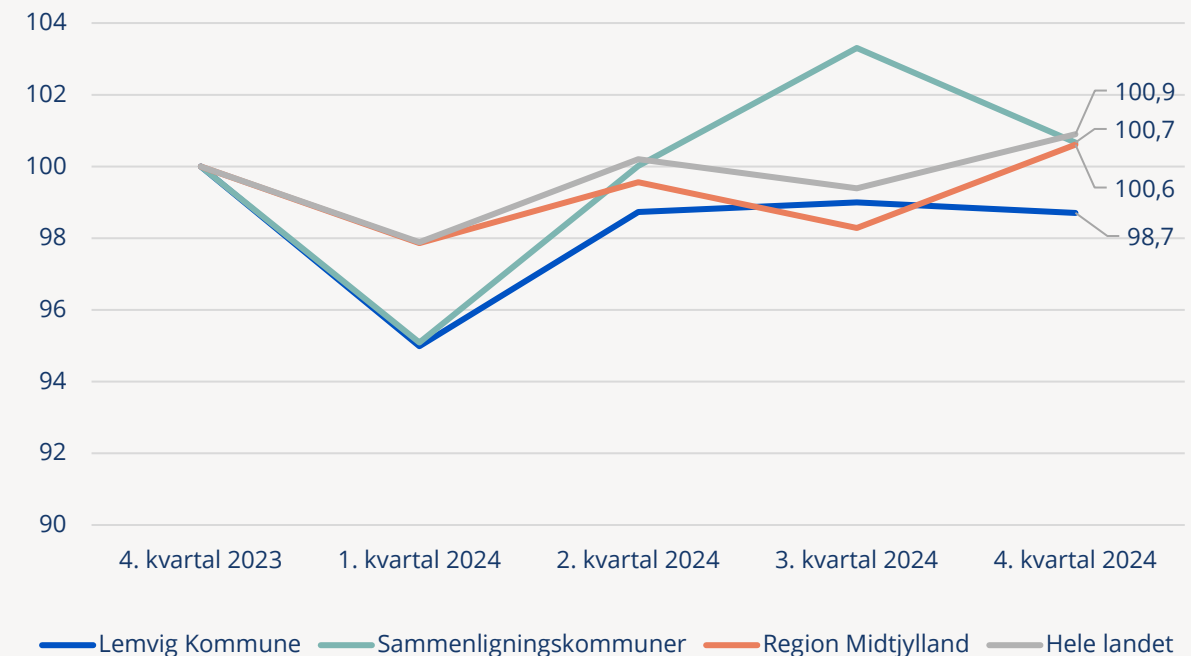
Figur 2.2 fokuserer på den kvartalsvise udvikling i beskæftigelsen det seneste år – belyst gennem antallet af privatansatte lønmodtagere. Figuren viser, at der samlet ser ud til at være sket et mindre fald i beskæftigelsen i 2024.

Figur 2.1. Indeks for udvikling i privat fuldtidsbeskæftigelse (2018=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Figur 2.2. Indeks for udvikling i privatansatte lønmodtagere, 2024 (4. kv. 2023=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af jobindsats.dk. Beskæftigelsen i den private sektor er opgjort ved den samlede fuldtidsbeskæftigelse fratrasket branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Fremgang inden for energi samt bygge & anlæg

Tabel 2.1 giver et overblik over den private beskæftigelse og udviklingen heri i Lemvig Kommune fordelt på brancher. Tabellen viser også de enkelte branchers erhvervsmæssige specialisering i Lemvig Kommune i 2023. Det fremgår, at landbrug mv. er den største branche i kommunen målt på antal fuldtidsjobs. Derudover er bygge og anlæg, kemisk industri mv. samt detailhandel toneangivende brancher. Tabellen viser også, at beskæftigelsen er steget inden for bygge & anlæg samt råstof og energi, men er faldet inden for de to største brancher.

Tabel 2.1. Antal private jobs, jobvækst 2018-23 samt erhvervsmæssig specialisering, fordelt på brancher

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2018-23 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2018-23 (pct.)	Specialisering, 2023
	2018	2023			
Primære erhverv	857	825	-4%	-3%	4,8
Kemisk industri, medicinalindustri og plast-, glas- og betonindustri	684	615	-10%	16%	3,0
Bygge & anlæg	536	573	7%	14%	1,1
Detailhandel	576	531	-8%	3%	1,0
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	370	406	10%	10%	1,5
Tekstil-, træ- og møbelindustri	304	259	-15%	6%	1,7
Råstof og energi, mv.	168	231	37%	24%	3,7
Fødevareindustri	234	219	-7%	7%	1,5
Undervisning	206	187	-9%	7%	1,6
Engroshandel	226	174	-23%	5%	0,4
Ejendomshandel	146	169	16%	3%	1,3
Hoteller og restauranter	148	166	12%	12%	0,7
Transport	138	139	1%	10%	0,4
Kultur og fritid	113	123	8%	16%	1,4
Sundhedsvæsen	84	105	24%	24%	0,7
Operationel service	176	102	-42%	7%	0,3
Metalindustri	102	92	-10%	-2%	0,9
Rådgivning og forskning	88	88	0%	22%	0,2
Andre serviceydelser	69	77	12%	7%	0,5
Finansiering og forsikring	163	75	-54%	8%	0,3
Erhvervsservice	72	72	0%	8%	0,8
Velfærdsinstitutioner	59	64	9%	12%	0,5
Forlag, tv og radio	12	9	-21%	13%	0,1
Tele, it og information	9	8	-10%	24%	0,0
Alle brancher	5.544	5.310	-4%	10%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ.

Råstof og energi fremstår som et spirende styrkeområde

Figuren til højre giver en grafisk illustration af Lemvig Kommunes erhvervsmæssige specialisering og udvikling. Den fokuserer på de brancher, der fylder mest beskæftigelsesmæssigt i kommunen, jf. tabel 2.1 på forrige side.

Det fremgår, at kommunen har en stærk specialisering inden for primære erhverv og energi samt kemisk industri mv.

Samtidig er der stor variation på tværs af brancher, hvor nogle erhverv netto har skabt jobs, mens andre har oplevet et fald i antallet af årsværk.

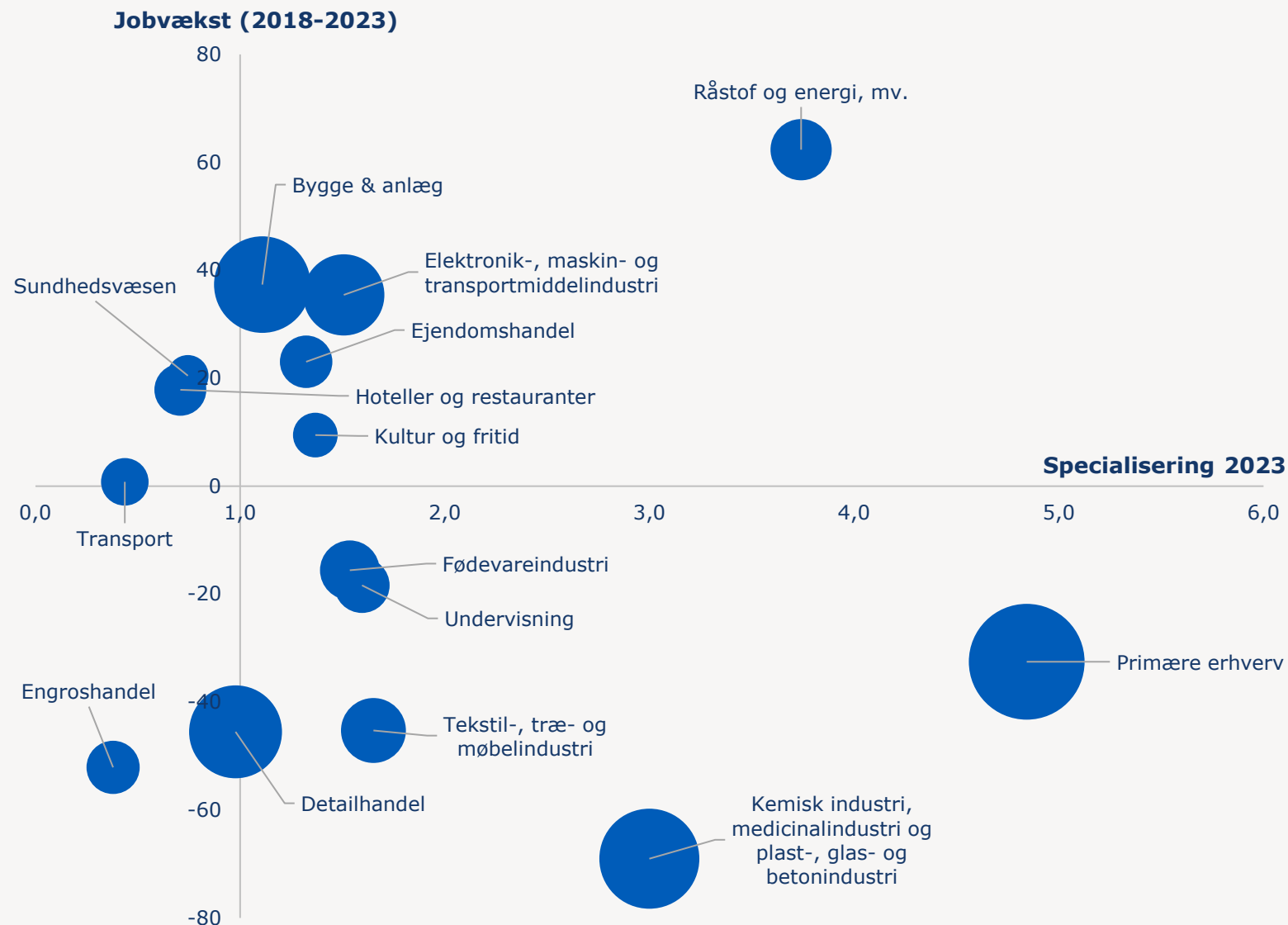


Figuren viser den erhvervsmæssige specialisering og udvikling.

Branchernes betydning i kommunen er belyst gennem tre indikatorer:

- Cirklernes diameter illustrerer størrelsen af hver branche målt på antal fuldtidsbeskæftigede i 2023.
- Placeringen langs figurens x-akse viser branchens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af den private beskæftigelse er større end i resten af landet.
- Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2018-23. Dvs. om branchen har haft vækst eller tilbagegang.

Figur 2.3. Lemvig Kommunes erhvervsmæssige specialisering samt jobvækst, opdelt på brancher



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: Figuren omfatter de 15 største brancher i kommunen.

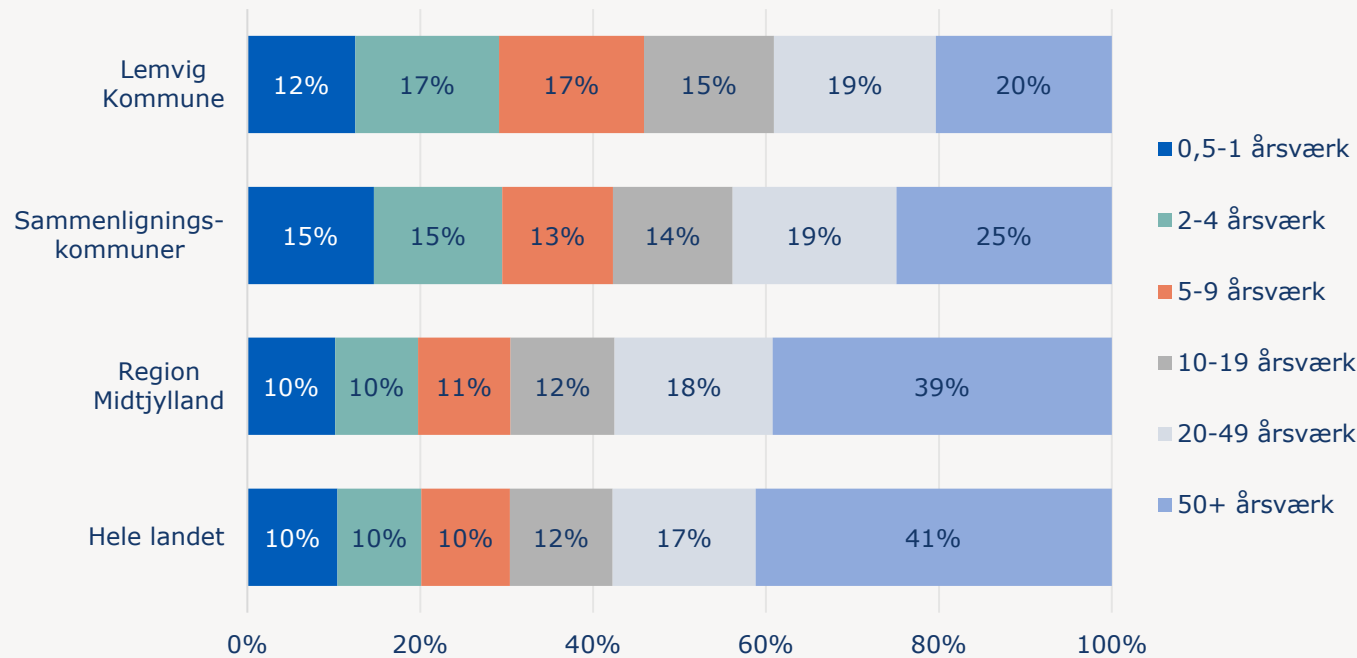
Virksomhedsstrukturen er markant anderledes end i resten af regionen

Figuren og tabellen neden for giver et billede af virksomhedsstrukturen i Lemvig Kommune. Figur 2.4 viser, hvor meget henholdsvis mindre og større virksomheder udgjorde af den private beskæftigelse i 2023, mens tabel 2.2 viser, om de forskellige størrelseskategorier har haft vækst eller tilbagegang i perioden 2018-23.

Det fremgår, at de mindre virksomheder med under 10 årsværk står for cirka halvdelen (46 pct.) af den private beskæftigelse i Lemvig Kommune. Det er lidt over til niveauet i sammenligningskommunerne og er markant højere end i resten af regionen og hele landet. Omvendt fylder de store virksomheder med mindst 50 årsværk blot 20 pct. af den private beskæftigelse i Lemvig Kommune – mod 39 pct. i Region Midtjylland som helhed.

Tabel 3.2 viser, at beskæftigelsesudviklingen i Lemvig Kommune har været svagere end i resten af regionen inden for alle størrelsesgrupper – dog undtaget virksomheder med 10-19 årsværk, hvor der har været betydelig vækst i Lemvig Kommune.

Figur 2.4. Fordeling af private fuldtidsbeskæftigelse efter størrelsen af den virksomhed, de arbejder i, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Opgjort på arbejdssteder.

Tabel 2.2. Jobudvikling 2018-23 for private virksomheder opdelt på størrelsesgrupper

Størrelse	Lemvig Kommune	Region Midtjylland
0,5-1 årsværk	-5,6%	2,8%
2-4 årsværk	-7,3%	-5,8%
5-9 årsværk	-6,7%	2,4%
10-19 årsværk	11,5%	6,4%
20-49 årsværk	0,7%	14,1%
50+ årsværk	-12,2%	14,3%
Alle virksomheder	-4,2%	8,5%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Opgjort på arbejdssteder. Udvikling i antal jobs er opgjort på baggrund af gruppernes samlede fuldtidsbeskæftigelse i henholdsvis 2018 og 2023.

Virksomhedsbestand

Dette afsnit kigger nærmere på Lemvig Kommunes virksomheder.

Først gennemgår afsnittet, hvordan virksomhederne er fordelt på brancher, og om antallet af virksomheder er stigende eller faldende i de enkelte brancher.

Dernæst vises udviklingen i omfanget af tilflyttende og fraflyttende virksomheder, og hvordan tilflyttere og fraflyttere er fordelt på sektorer og størrelsesgrupper.

Til sidst viser afsnittet data for omfanget af konkurser i kommunen.

Stort fald i antallet af virksomheder inden for landbrug

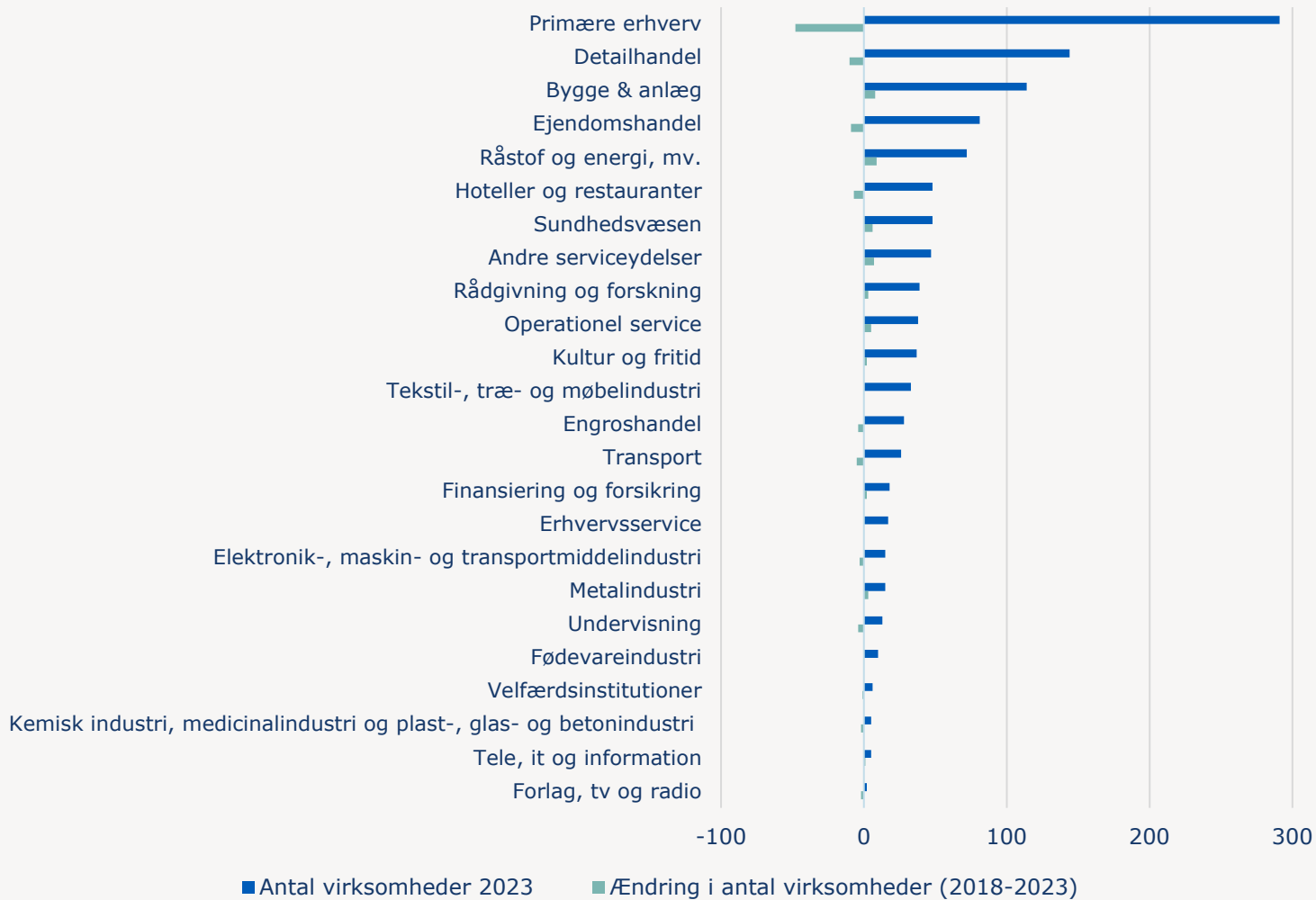
Der eksisterede ved udgangen af 2023 i alt 1.152 reelle virksomheder (arbejdssteder med mindst ét halvt årsværk) i Lemvig Kommune. Det er et fald på 4 pct. siden 2018.

Figuren viser, at den klart største branche målt på virksomhedsbestanden er primære erhverv, der dog samtidig har oplevet et markant fald i den femårige periode.

Også detailhandel er gået tilbage, når det gælder antal virksomheder i Lemvig Kommune, mens bygge & anlæg samt energi er gået frem.



Figur 3.1. Antal private virksomheder 2023 samt vækst i antal virksomheder 2018-23, opdelt på brancher



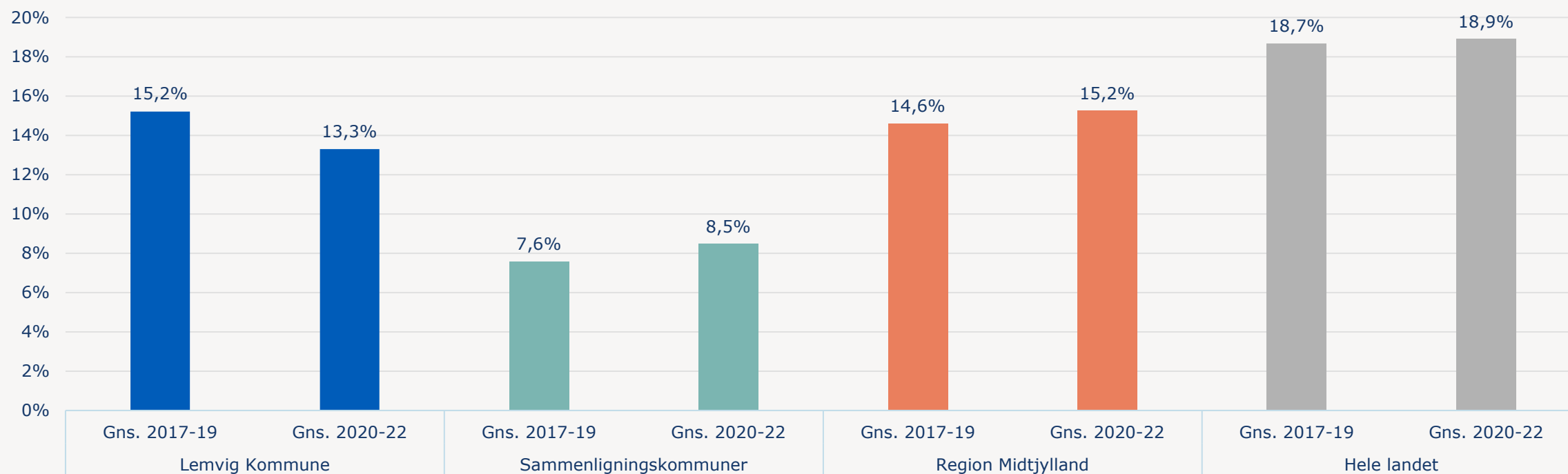
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Virksomheder er opgjort på arbejdsstedsniveau. Tabellen medtager kun virksomheder, der lever op til Danmarks Statistiks minimumskrav for at være en reel virksomhed (aktivitet, der svarer til et halvt årsværk i den pågældende branche).

Flere ansat i udenlandsk ejede virksomheder end i sammenligningskommunerne

En indikator for erhvervslivets internationalisering er omfanget af virksomheder, der har udenlandske ejere. Derudover kan udenlandsk ejerskab have betydning for beskæftigelse, investeringer og den lokale erhvervsstruktur. Figur 3.2 viser, hvor stor en andel af de privat beskæftigede, der er ansat i virksomheder under udenlandsk ejerskab.

Figuren viser, at godt 13 pct. af alle privatansatte i Lemvig arbejder i virksomheder, der er udenlandsk ejede. Det er en højere andel end i sammenligningskommunerne, men under regionsgennemsnittet. Endvidere fremgår det, at betydningen af virksomheder under udenlandsk ejerskab er faldet lidt over de to perioder i Lemvig Kommune.

Figur 3.2. Udenlandsk ejede virksomheders andel af den private beskæftigelse, 2017-19 & 2020-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

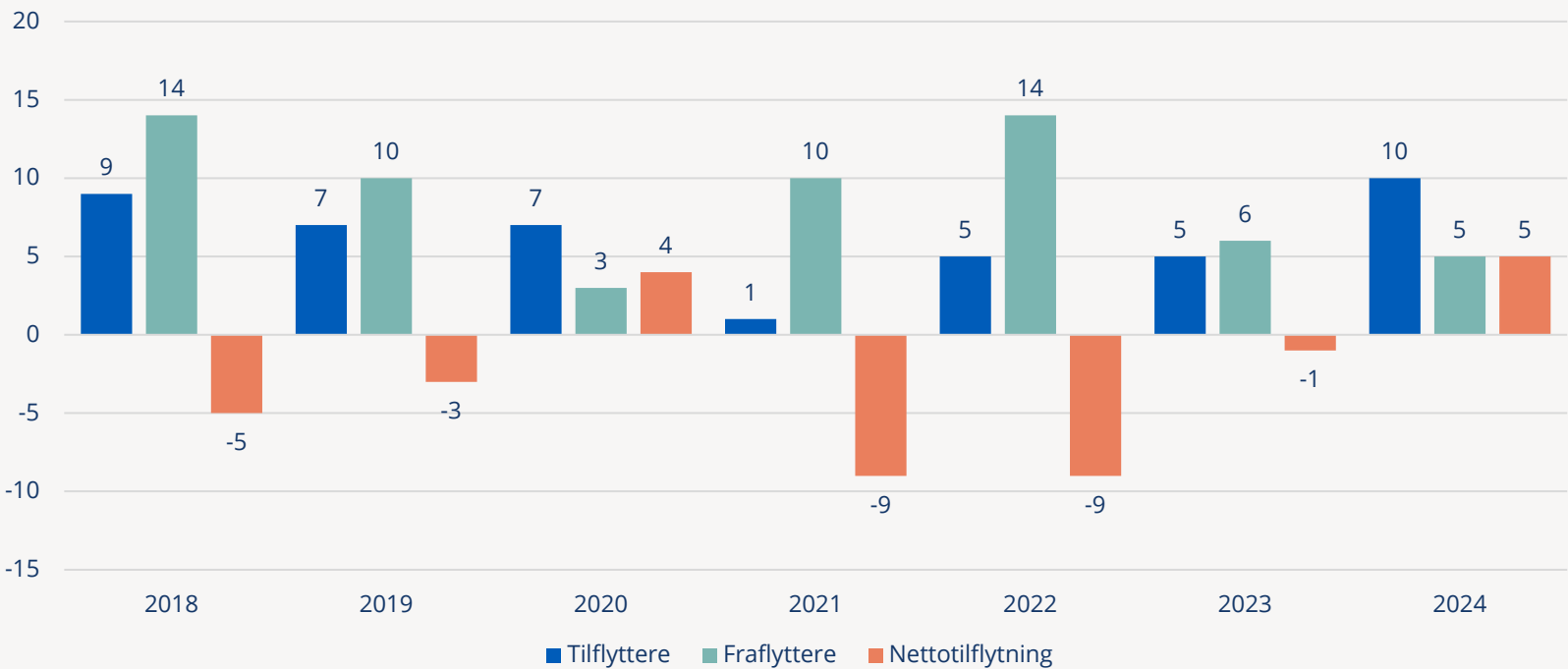
Note: Opgjort på arbejdssteder og beskæftigede personer. Arbejdsstedernes nationalitet er baseret på virksomhedernes ejerskabsforhold. Virksomheder defineres som udenlandsk ejet, hvis en udenlandsk ejer direkte eller indirekte besidder mere end 50 pct. af egenkapital eller aktionernes stemmerettigheder

Nettoflytning af virksomheder i 2024

Et andet pejlemærke for erhvervsvilkårene i en kommune er forholdet mellem til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 3.3 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen (tilflytninger fratrukket fraflytninger) til Lemvig Kommune i perioden 2018-24.

Set over hele perioden er der i alt flyttet 44 virksomheder til Lemvig Kommune, mens der er fraflyttet 62 virksomheder. Det giver en nettotilflytning på 18 virksomheder. Det fremgår også, at Lemvig Kommune i 2024 oplevede nettotilflytning efter nogle år, hvor der fraflyttede flest virksomheder.

Figur 3.3. Til- og fraflytning af virksomheder i Lemvig Kommune, 2018-24



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra cvr-registeret.
Note: Opgjort på baggrund af arbejdssteder med beskæftigelse på flyttetidspunktet.



Opgørelse af til- og fraflyttede virksomheder

Analysen af til- og fraflyttede virksomheder er baseret på et særudtræk fra CVR-registeret.

Analysen er afgrænset til arbejdssteder, der på flytningstidspunktet har beskæftigede lønmodtagere. Det vil sige større virksomheder, der flytter en afdeling til kommunen indgår i opgørelsen.

Opgørelserne om beskæftigelse er baseret på virksomhedens indberetninger til Skattestyrelsens eIndkomstregister.

Virksomhedsejere i fx enkeltmandsvirksomheder, der ikke udbetaler løn til sig selv, indgår dermed ikke i opgørelsen.

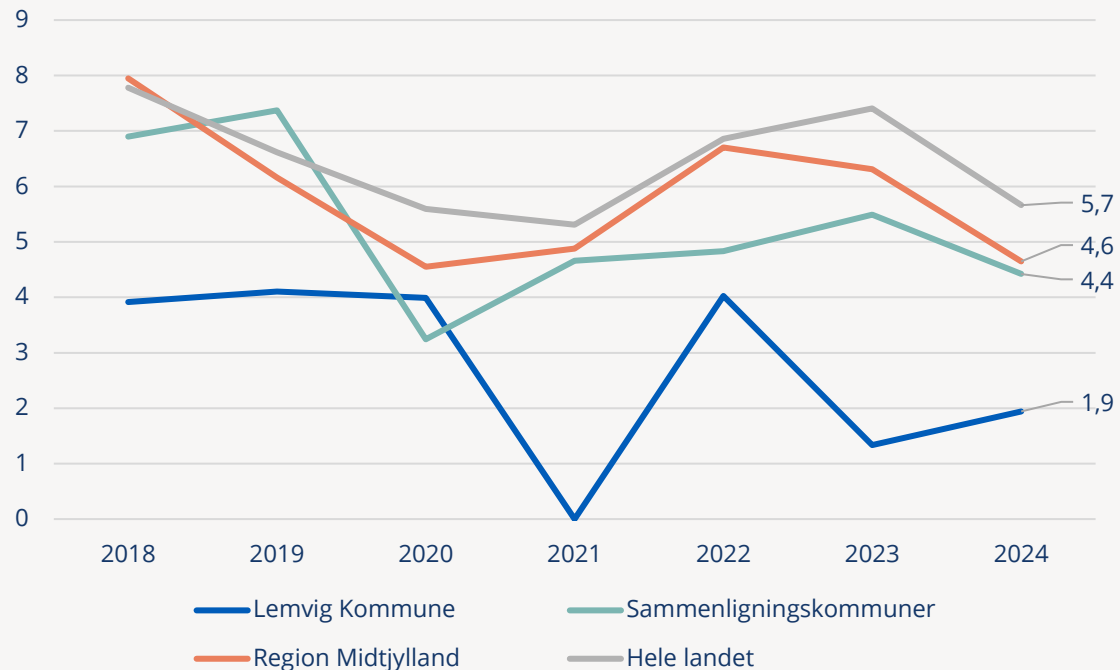
Opgørelsen adskiller sig fra de månedlige til- og fraflyttelister på kommunalt niveau ved kun at fokusere på arbejdssteder med beskæftiget lønmodtagere.

Meget få konkurser i Lemvig Kommune

En indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figur 3.6 viser udviklingen i omfanget af konkurser – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder. Det fremgår, at Lemvig Kommune de senere år har haft meget få konkurser, når der sammenlignes med både regionen samlet og andre kommuner af samme type. Det står fint i tråd med billedet af de høje overlevelsesheder. Det samlede billede er således, at virksomhederne i Lemvig generelt er små, men robuste og med styr på driften.

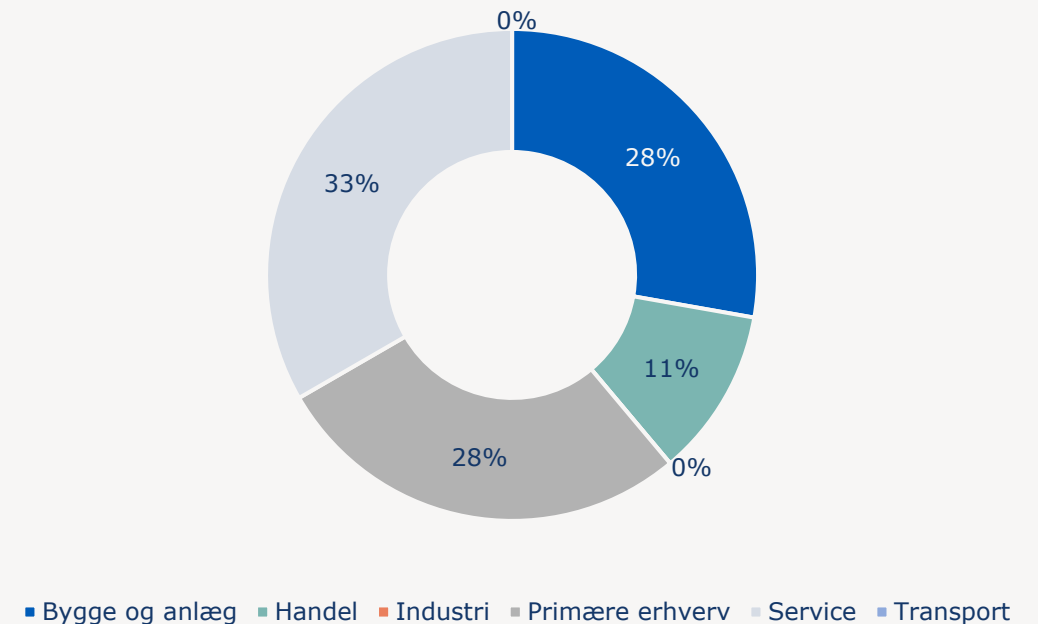
Endelig viser figur 3.7, hvordan konkurserne i kommunen i perioden 2022-24 fordeler sig på hovedsektorer. Som det fremgår, har der været flest konkurser inden for servicesektoren.

Figur 3.6. Udvikling i antal konkurser pr. 1.000 virksomheder, 2018-24



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
 Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med ansatte og/eller en omsætning på mindst en mio. kr.

Figur 3.7. Konkurser i Lemvig Kommune fordelt på sektorer, 2022-24





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

4

Iværksætteri

Dette afsnit sætter fokus på iværksætteri i Lemvig Kommune.

Den første del af afsnittet viser iværksætterraten, og hvordan den har udviklet sig siden 2018. Derefter vises hvor stor en andel af de nye virksomheder, der overlever, og hvordan de udvikler sig målt på årsværk.

Den sidste del af afsnittet går i dybden med iværksætternes fordeling på brancher, køn og alder.

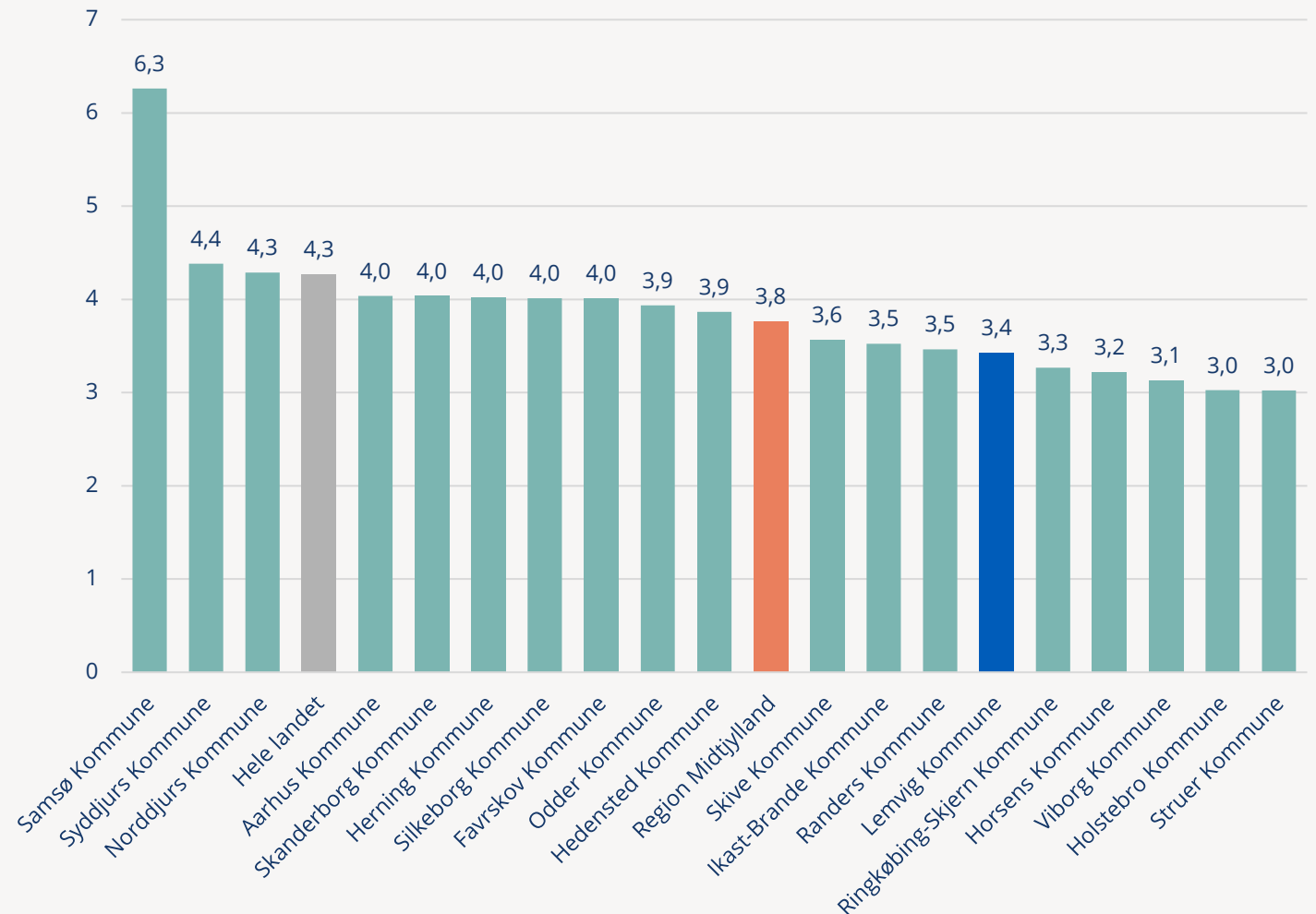
Iværksætterraten ligger lidt under det regionale gennemsnit

Nye virksomheder og iværksættere spiller en vigtig rolle for fornyelse, dynamik, innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

Figuren til højre viser iværksætterraten (andelen af nye virksomheder sat i forhold til befolkningen i den erhvervsaktive alder) i 2023 i de midtjyske kommuner sammenholdt med lands- og regionsgennemsnittet.

Det fremgår, at iværksætterraten lå på 3,4 i Lemvig Kommune, hvilket er under regionsgennemsnittet. Det fremgår også, at iværksætteraktiviteten generelt er lavere i den vestlige del af regionen end i den østlige del.

Figur 4.1. Iværksætterraten i de midtjyske kommuner, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Iværksætterraten er opgjort som antal nye virksomheder pr. 1.000 personer i arbejdsstyrken (15-64 årige). Tallene kan ikke sammenlignes direkte med tidligere års kommunerapporter, der viste etableringsraten (antal nye virksomheder ift. samlet virksomhedsbestand). Vi anvender i denne rapport iværksætterraten, der er et bedre mål for iværksætterkulturen i en kommune.



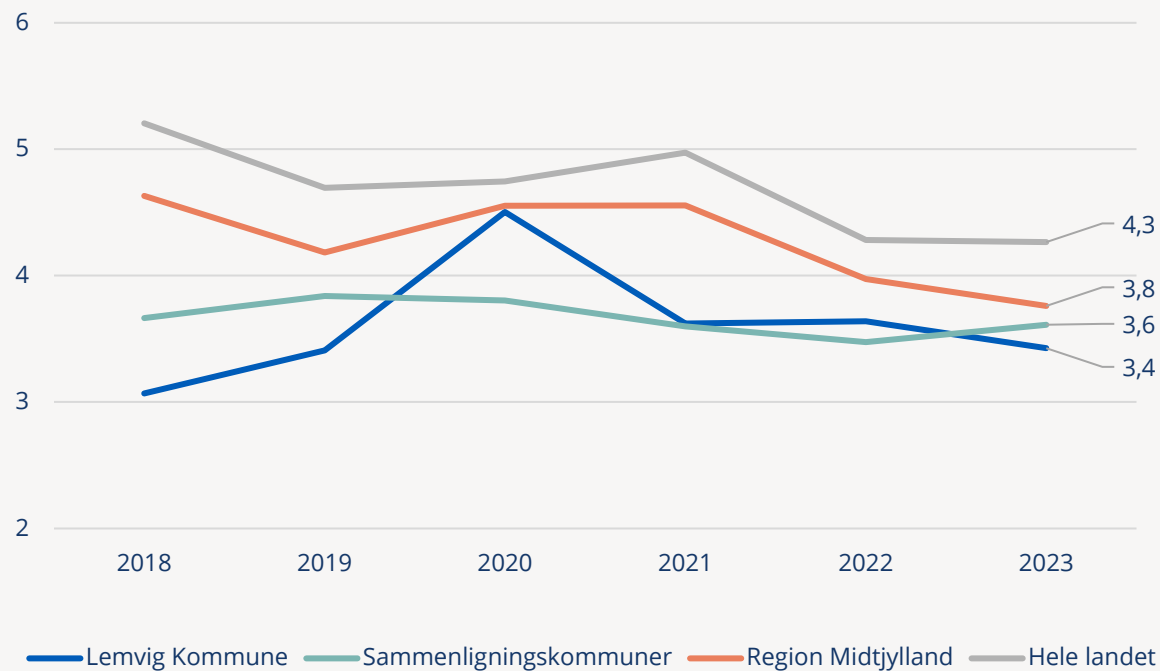
Stabil iværksætterrate de seneste år

Figur 4.2 viser udviklingen i iværksætterraten i perioden 2018-23 for Lemvig Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Siden 2021 er antallet af iværksættere faldet på både lands- og regionsplan – en udvikling, der bl.a. kan skyldes det stigende renteniveau og usikkerhed knyttet til inflation og geopolitisk ustabilitet..

I Lemvig Kommune toppede iværksætterraten i 2020, hvor den var på niveau med det regionale gennemsnit. Efter et fald i 2021 har den stabiliseret sig på ca. 3,5.

Figur 4.2. Udvikling i iværksætterraten, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Iværksætterraten er opgjort som antal nye virksomheder i året sat i forhold til arbejdsstyrken (15-64 årige).

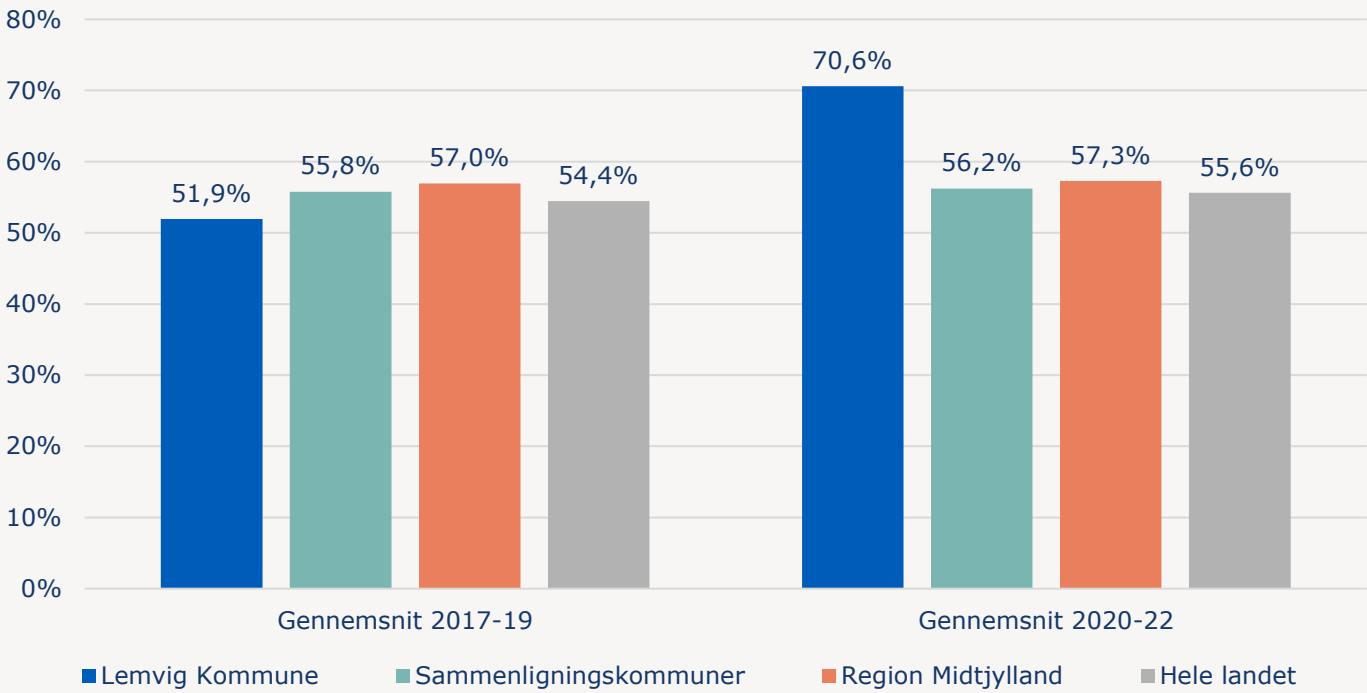


Lemvig har landets højeste overlevelsesrate blandt nye virksomheder

En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af nye virksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figur 4.3 viser de gennemsnitlige overlevelsesrater tre år efter etablering for to perioder. Det fremgår, at Lemvig Kommune i den seneste periode har haft en meget høj overlevelsesrate på over 70 pct. Det er den højeste blandt alle landets kommuner.

En anden indikator for iværksættervilkårene er de overlevende virksomheders evne til at skabe værdi og arbejdspladser. Tabel 4.1 viser det gennemsnitlige antal jobs i overlevende iværksættervirksomheder tre år efter etableringsåret. Der er igen vist gennemsnittet for to perioder. Både på regions- og landsplan ses en tendens til, at væksten er en smule mindre i den sidste periode, hvilken kan hænge sammen med den økonomiske afmatning i nogle brancher under corona-krisen. Iværksætterne i Lemvig Kommune har i perioden 2020-22 haft en lavere jobvækst end i Region Midtjylland som helhed.

Figur 4.3. Overlevelsesraten (tre år efter etablering), opdelt på to perioder



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Tabel 4.1. Gennemsnitligt antal fuldtidsjobs tre år efter etablering, opdelt på to perioder

Jobskabelse pr. virksomhed	Gns. 2017-2019	Gns. 2020-2022
Lemvig Kommune	2,0	1,6
Sammenligningskommuner	2,0	1,7
Region Midtjylland	2,1	1,8
Hele landet	2,2	2,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik
Note: Kolonnen for 2017-19 består af virksomheder etableret i 2014-16, mens kolonnen for 2020-22 består af virksomheder etableret i 2017-19.

Mange Lemvig-iværksættere inden for landbrug og industri

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 4.2 viser de nye virksomheders fordeling på brancher i perioden 2022-23 og sammenligner med det øvrige land og regionen som helhed.

Af tabellen fremgår, at fordelingen i Lemvig Kommune adskiller sig en del fra fordelingen i resten af landet. Lemvig Kommune har en markant højere andel iværksættere inden for landbrug industri og detailhandel end resten af regionen og hele landet. Omvendt har Lemvig Kommune færre iværksættere inden brancher som transport, vidensservice og operationel service.

Tabel 4.2. Nye virksomheders fordeling på brancher, gennemsnit for 2022-23

Branche	Lemvig Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	28%	12%	8%	8%
Finansiering, forsikring og ejendomme	16%	14%	15%	12%
Bygge og anlæg	13%	16%	14%	13%
Industri	10%	6%	4%	3%
Detailhandel	10%	5%	6%	6%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	8%	8%	11%	10%
Hoteller og restauranter	6%	11%	6%	6%
Operationel service	4%	10%	7%	9%
Vidensservice	4%	9%	15%	17%
Transport	1%	4%	5%	6%
Engroshandel	0%	2%	3%	3%
Information og kommunikation	0%	3%	7%	9%
I alt	100%	100%	100%	100%

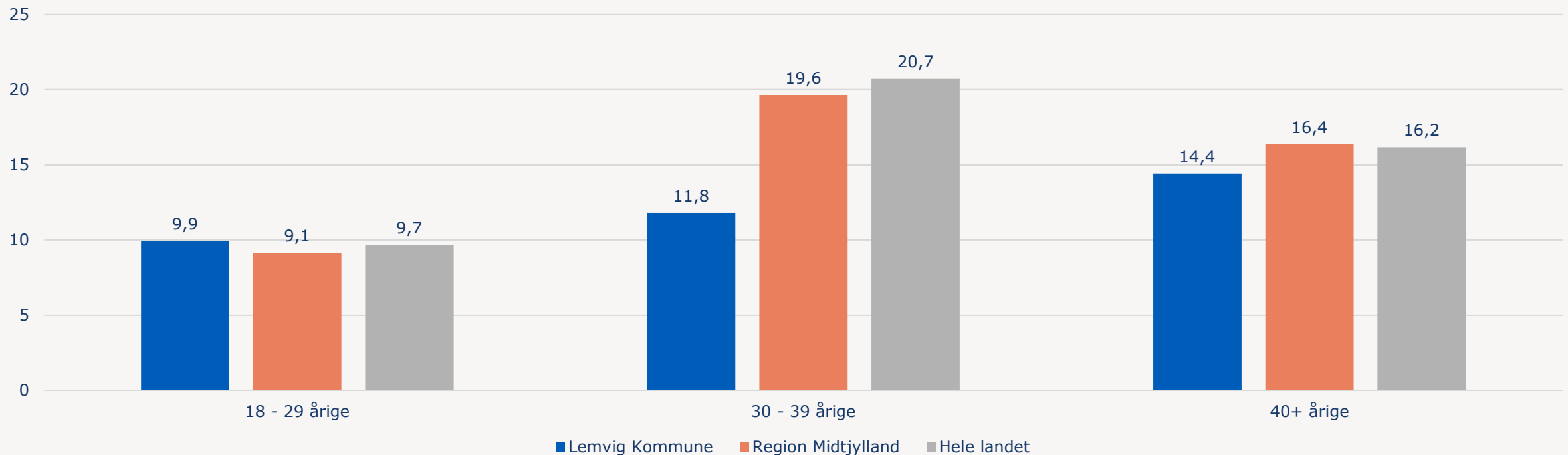
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Virksomheder med uoplyst branche er ikke medtaget.

Lav iværksætterrater i aldersgruppen 30-39 år

Figuren neden for belyser de aldersopdelte iværksætterrater. Den viser antallet af iværksættere i tre aldersgrupper over en treårig periode (2021-23) sat i forhold til antallet af borgere i de pågældende aldersgrupper i samme periode. Derved skabes et billede af i hvilken aldersgruppe, at iværksætteraktiviteten er højest, og hvordan kommunen afviger fra lands- og regionsgennemsnittet inden for hver aldersgruppe.

Figuren viser for det første, at iværksætterraten i Lemvig er højest for personer over 40 år. Dermed adskiller kommunen sig fra resten af regionen, hvor andelen er størst blandt de 30-39 årige. Herudover viser figuren, at iværksætterraten blandt de unge på 18-29 år er relativt høj i Lemvig Kommune, og at det især er en lav iværksætterrater blandt de 30-39 årige, der gør, at kommunens samlede iværksætterrater ligger i den nederste tredjedel blandt de midtjyske kommuner.

Figur 4.4. Antal iværksættere 2018-20 pr. 1.000 indbyggere, opdelt på aldersgrupper



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på de fulde stifterteams bag iværksættervirksomhederne. Antal iværksættere er opgjort samlet for den treårige periode pr. 1.000 borgere i den pågældende aldersgruppe, hvor antallet af borgere er opgjort som et gennemsnit for de tre år. For gruppen 40+ er kun medtaget borgere under 70 år.

Andelen af kvindelige iværksættere varierer på tværs af de midtjyske kommuner

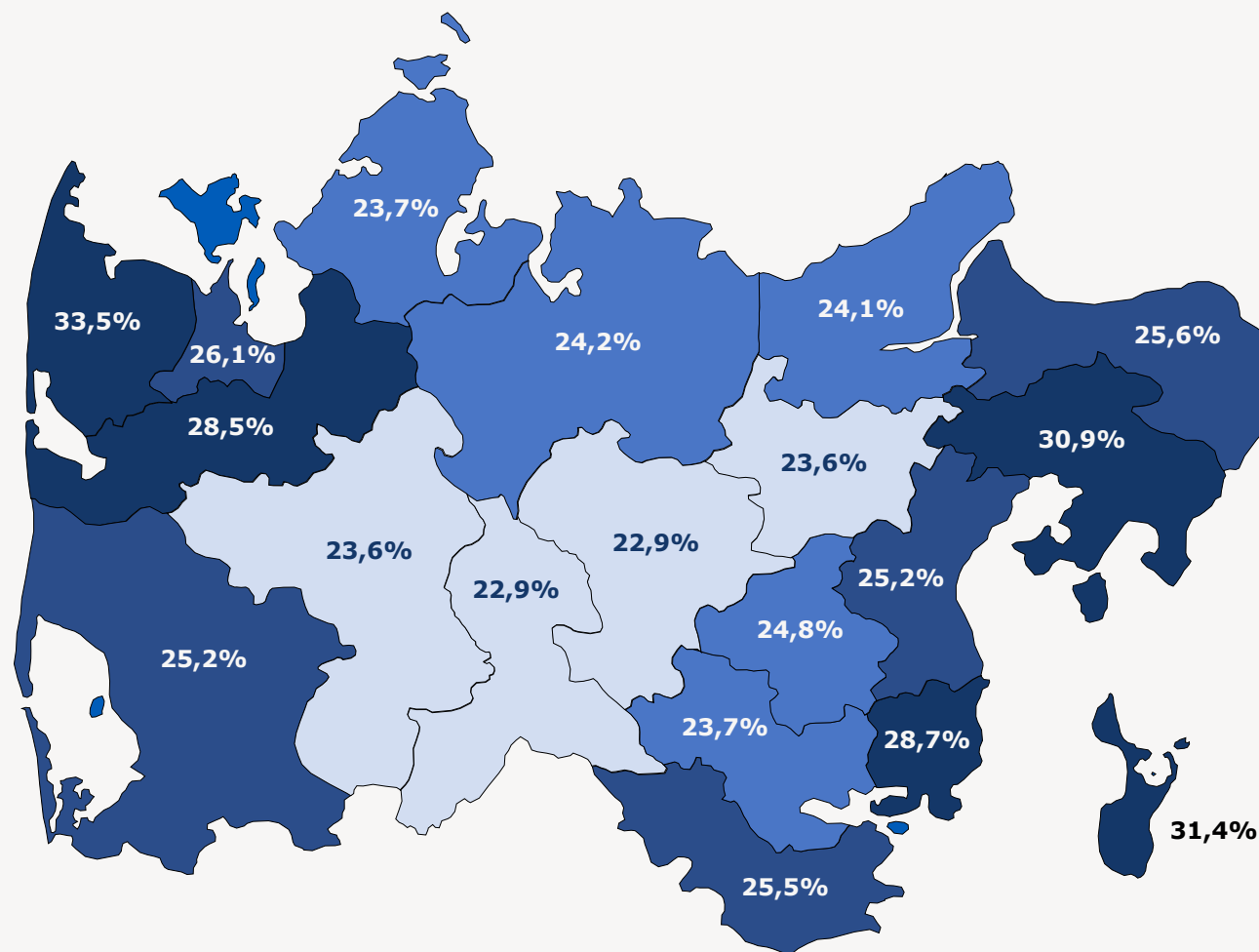
På landsplan er kun ca. en fjerdedel af alle iværksættere kvinder. Det kan skyldes en række barrierer som større usikkerhed på egne evner, et mere beskedent forretningsnetværk, vanskeligere adgang til finansiering og en større bekymring om work-life balance. Det er faktorer, som der kan arbejdes med lokalt i forhold til at støtte og motivere kvinder med interesse for iværksætteri.

Figur 4.5 viser for alle midtjyske kommuner andelen af iværksættere, der var kvinder i perioden 2021-23. Samlet set var andelen af kvindelige iværksættere 25,4 pct. i Region Midtjylland mod 26,3 pct. på landsplan i denne periode.

Som det fremgår, er der betydelige forskelle på tværs af de midtjyske kommuner. Lemvig Kommune topper med en andel på 33,5 pct., mens Silkeborg Kommune sammen med Ikast-Brande Kommune ligger i bunden med en andel på 22,9 pct.

Med en andel på 33,5 pct. har Lemvig Kommune den højeste andel kvindelige iværksættere i regionen.

Figur 4.5. Andel kvindelige iværksættere i de midtjyske kommuner, gennemsnit for 2021-23



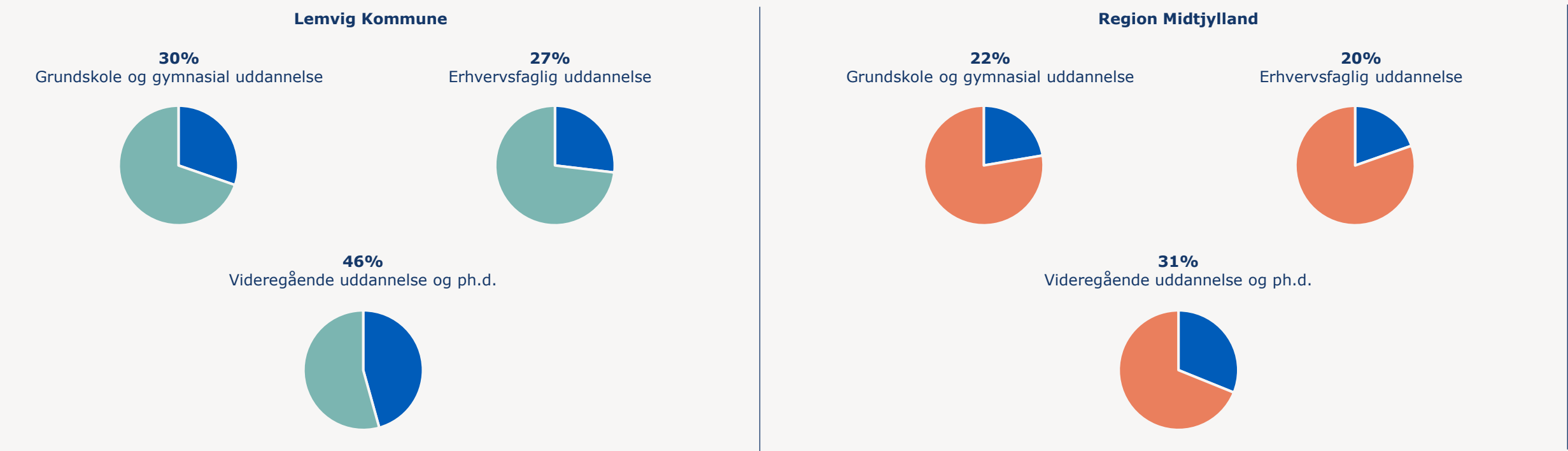
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note Andelen af kvindelige iværksættere er baseret på de fulde stifterteams bag virksomhederne.

Høj andel kvindelige iværksættere i alle uddannelsesgrupper

Forholdet mellem mandlige og kvindelige iværksættere varierer noget på tværs af uddannelsesbaggrund. Det er belyst i figurerne neden for, der viser andelen af kvindelige iværksættere i perioden 2021-23 fordelt efter uddannelsesniveau i Lemvig Kommune og for regionen som helhed.

Som det fremgår, er andelen af kvindelige iværksættere i Region Midtjylland højst blandt personer med en videregående uddannelse, mens den er lavest for personer med en erhvervsfaglig uddannelse. Figuren viser også, at andelen af kvindelige iværksættere er væsentligt højere i Lemvig Kommune end i resten af regionen i alle uddannelsesgrupper.

Figur 4.6. Andel kvindelige iværksættere opdelt på uddannelsesniveauer, 2021-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik
Note: Andelen af kvindelige iværksættere er baseret på det fulde stifterteam bag virksomheden.

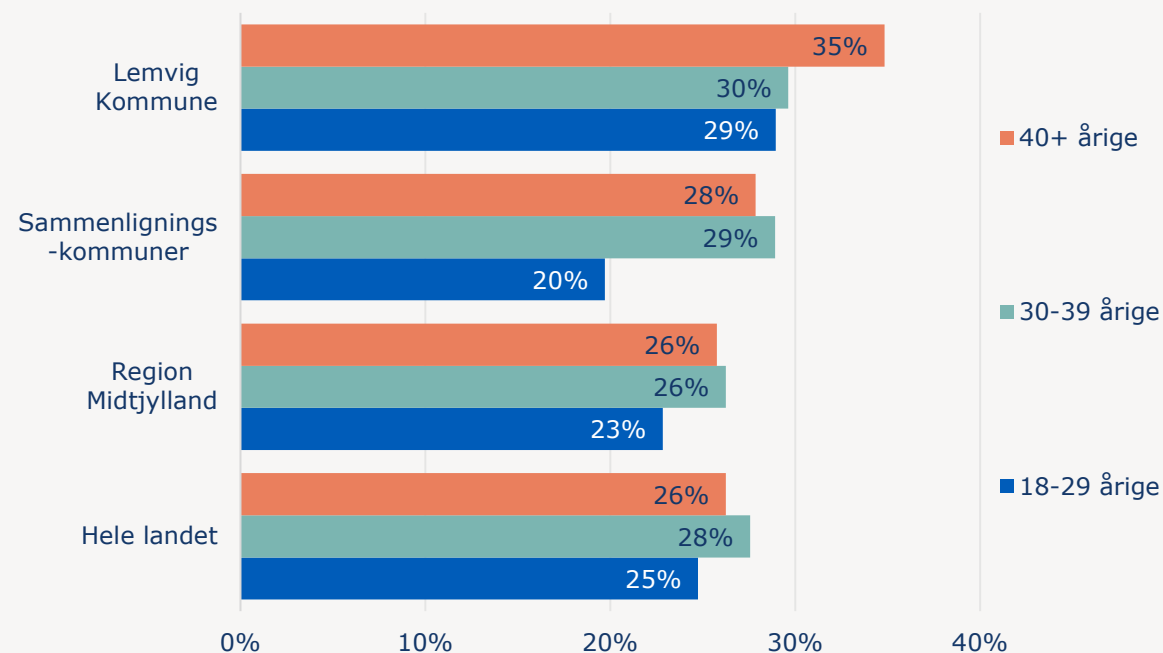
Mange kvindelige Lemvig-iværksættere over 40 år

Et andet interessant perspektiv på lokalt iværksætteri er iværksætternes alder. Iværksætterlysten samt barrierer og usikkerhed knyttet til at starte virksomhed kan variere med alderen.

Derfor viser figur 4.7 andelen af kvindelige iværksættere i forskellige aldersgrupper i henholdsvis Lemvig Kommune, sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet.

Det fremgår, at Lemvig Kommune især skiller sig ud med en høj andel kvindelige iværksættere blandt personer over 40 år.

Figur 4.7. Andel kvindelige iværksættere opdelt på aldersgrupper, gennemsnit for 2021-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Note: Andelen af kvindelige iværksættere er baseret på det fulde stifterteam bag virksomheden.



Udvikling i andel kvindelige iværksættere i midtjyske kommuner

Tabel 4.3 viser andelen af kvindelige iværksættere i tre tidsperioder. Top 5 er fremhævet i alle tre perioder.

Det fremgår, at mange de samme kommuner går igen i top-5 over de højeste andele kvindelige iværksættere. Samsø Kommune ligger i top-5 i alle perioder, mens Lemvig Kommune, Syddjurs Kommune, Odder Kommune og Holstebro Kommune er at finde i top-5 i to perioder.

Der er dog også udsving. Fx er Lemvig Kommune gået fra en lav andel kvindelige iværksættere i 2015-17 til en høj andel i de seneste to perioder. Silkeborg Kommune er den eneste kommune, hvor andelen af kvindelige iværksættere har været faldende fra periode til periode. Samlet er andelen på regionsplan steget fra 24,0 pct. til 25,3 pct.

Tabel 4.3. Andel kvindelige iværksættere i de midtjyske kommuner, gennemsnit for 2015-17, 2018-20 & 2021-23

Kommune	2015-17	2018-20	2021-23
Lemvig Kommune	17,4%	27,5%	33,5%
Samsø Kommune	36,3%	26,9%	31,4%
Syddjurs Kommune	26,9%	26,0%	30,9%
Odder Kommune	27,9%	18,6%	28,7%
Holstebro Kommune	24,8%	27,3%	28,5%
Struer Kommune	23,7%	23,9%	26,1%
Norddjurs Kommune	24,6%	27,0%	25,6%
Hedensted Kommune	24,3%	24,1%	25,5%
Aarhus Kommune	23,3%	24,5%	25,2%
Ringkøbing-Skjern Kommune	25,2%	28,6%	25,2%
Skanderborg Kommune	25,5%	26,4%	24,8%
Viborg Kommune	21,9%	21,3%	24,2%
Randers Kommune	24,3%	20,4%	24,1%
Skive Kommune	22,6%	23,7%	23,7%
Horsens Kommune	25,1%	21,4%	23,7%
Favrskov Kommune	24,4%	25,2%	23,6%
Herning Kommune	21,4%	20,9%	23,6%
Ikast-Brande Kommune	24,5%	26,0%	22,9%
Silkeborg Kommune	25,9%	25,2%	22,9%
Region Midtjylland	24,0%	24,2%	25,3%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note Andelen af kvindelige iværksættere er baseret på de fulde stifterteams bag virksomhederne.



5

Vækstvirksomheder og eksport

Det sidste afsnit går i dybden med, hvordan kommunens virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på sektorer.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi blandt kommunens eksporterende virksomheder har udviklet sig.

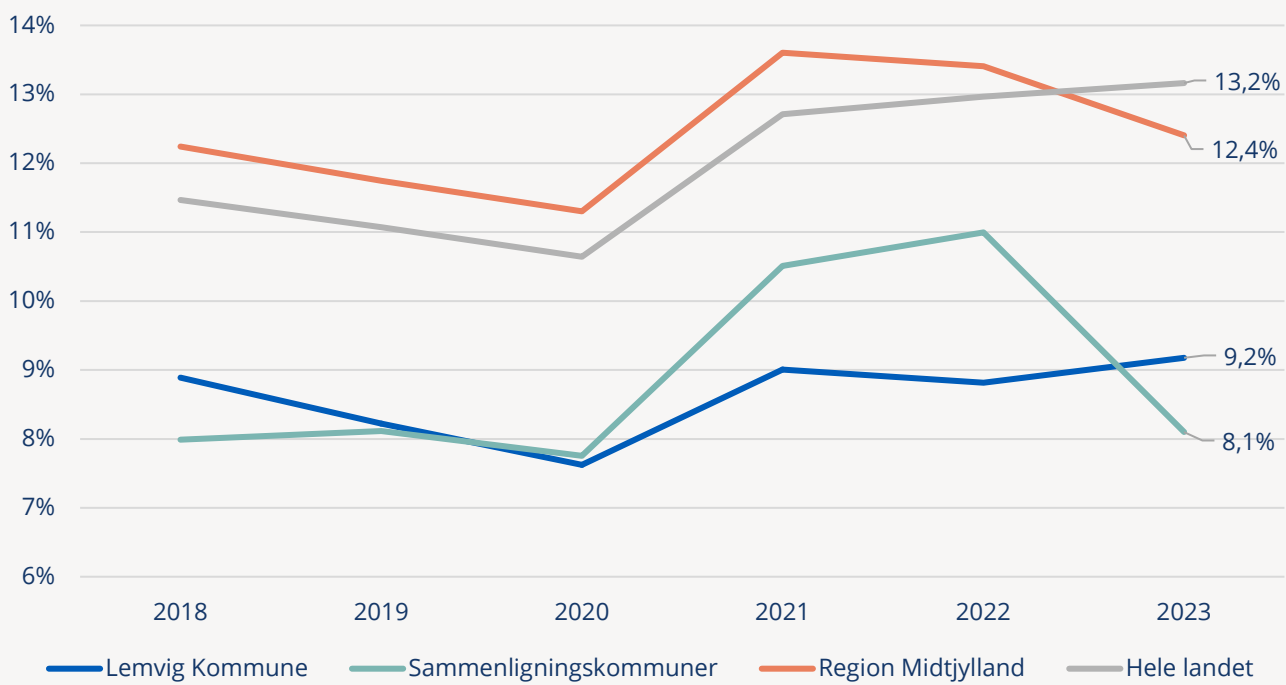
Stigning i andelen af vækstvirksomheder efter 2020

Figur 5.1 viser hvor stor en andel af kommunens virksomheder, der kan karakteriseres som vækstvirksomheder. Den viser således udviklingen i andelen af vækstvirksomheder siden 2018 holdt op mod sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet.

Det fremgår, at Lemvig Kommune har relativt få vækstvirksomheder, men også at andelen har været stigende siden 2020. I 2023 havde Lemvig Kommune flere vækstvirksomheder ift. den samlede bestand af virksomheder end i sammenligningskommunerne.

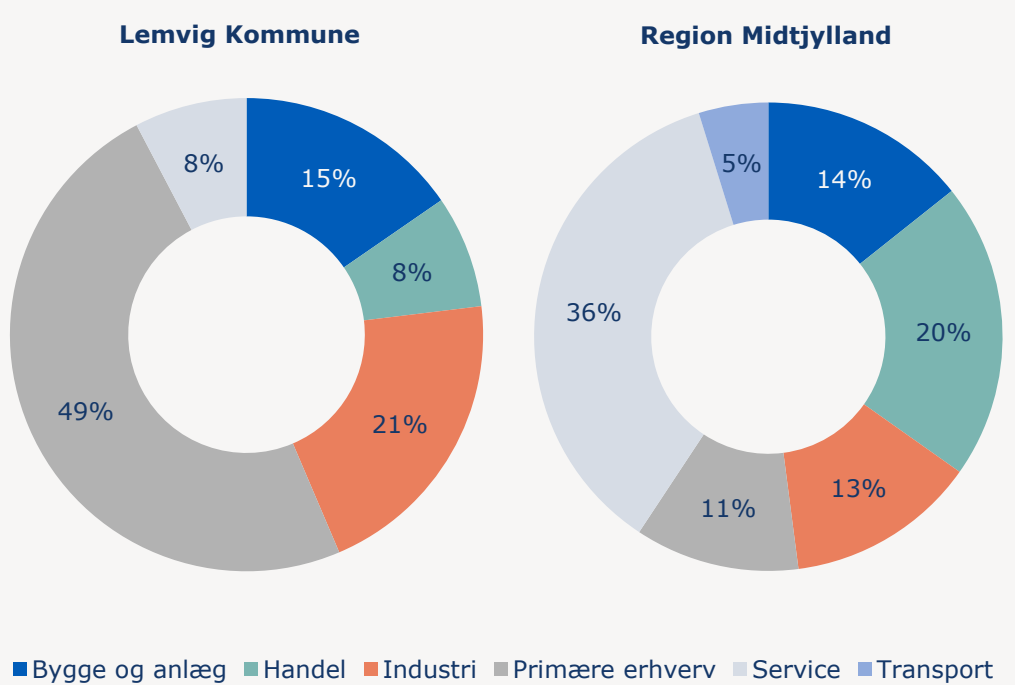
Figuren til højre sammenligner vækstvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer med regionen som helhed. Som det fremgår, dominerer de primære erhverv og industri, mens Lemvig Kommune modsat hele regionen kun har meget få vækstvirksomheder inden for handel og service.

Figur 5.1. Udvikling i andel virksomheder, der er vækstvirksomheder, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Vækstvirksomheder har haft en omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode.
Analysen omfatter kun virksomheder med mindst to fuldtidsårsværk i starten af den treårige opgørelsesperiode.

Figur 5.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2023



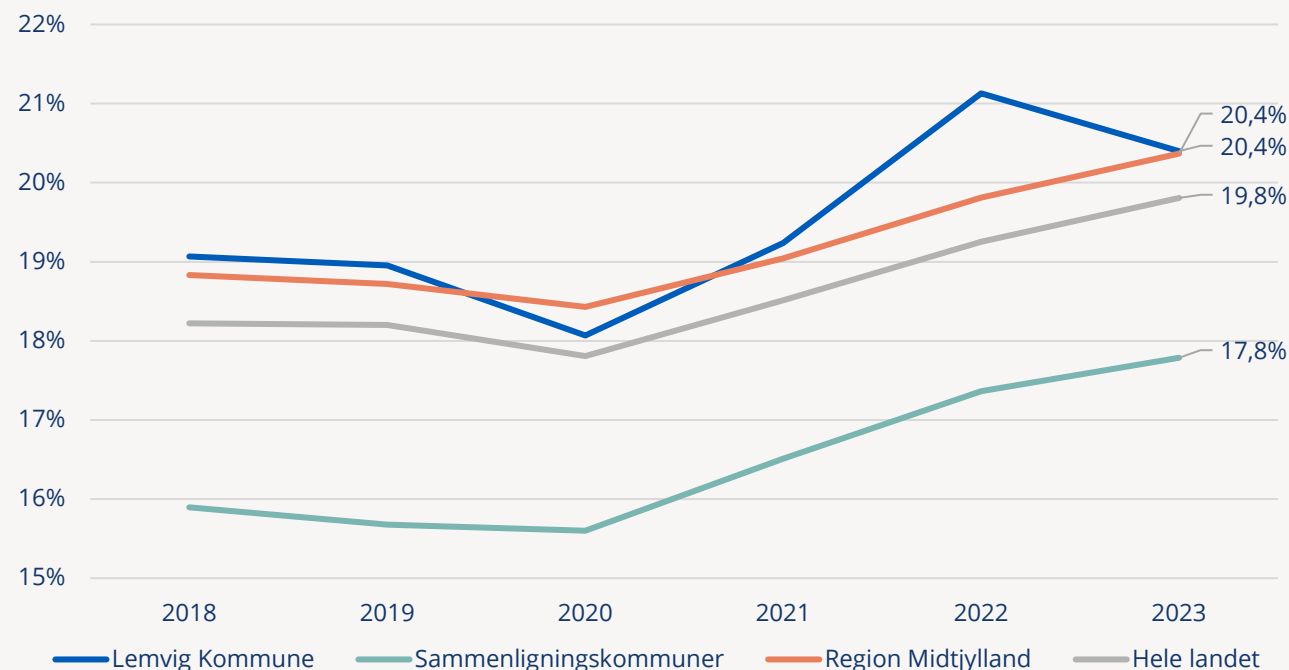
Pæn andel eksportvirksomheder, men fald i 2023

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og de bidrager i høj grad til både den lokale og regionale værdiskabelse. Figur 5.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2018-23, mens figur 5.4 viser eksportvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer i Lemvig Kommune og Region Midtjylland under ét.

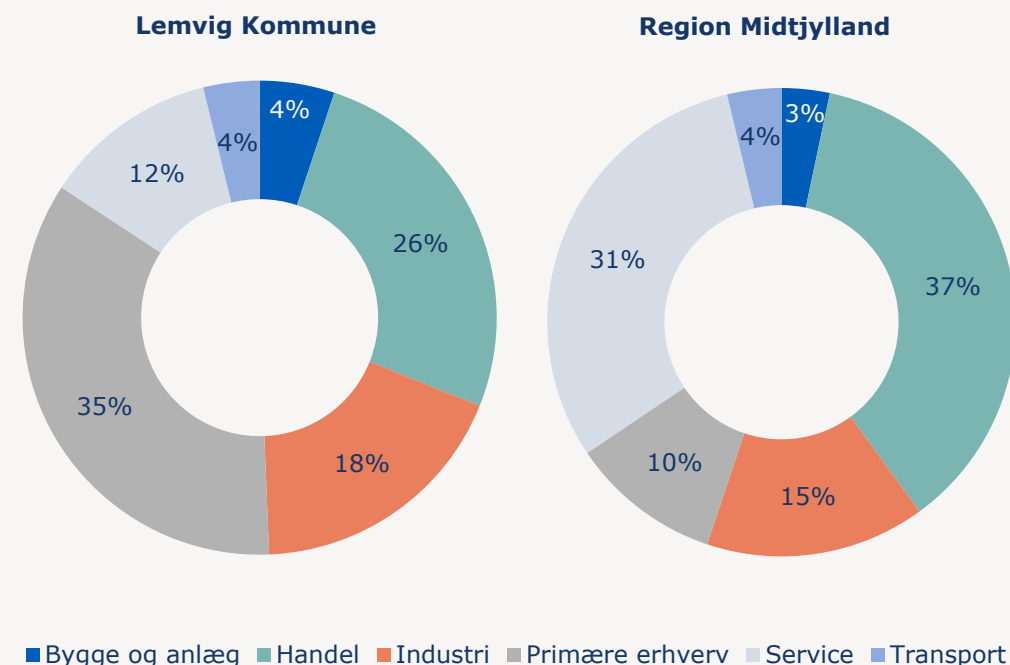
Den første figur viser, at andelen af eksportvirksomheder er høj i Lemvig Kommune, om end der i 2023 skete et mindre fald efter en stor stigning i perioden 2020-22. I 2023 svarede andelen til det regionale gennemsnit.

Igen ses i figur 5.4 en overvægt af virksomheder inden for de primære erhverv, mens service og handel til gengæld er underrepræsenteret i forhold til det regionale gennemsnit, når det gælder eksportvirksomheder.

Figur 5.3. Udvikling i andel virksomheder, der har eksport, 2018-23



Figur 5.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2023



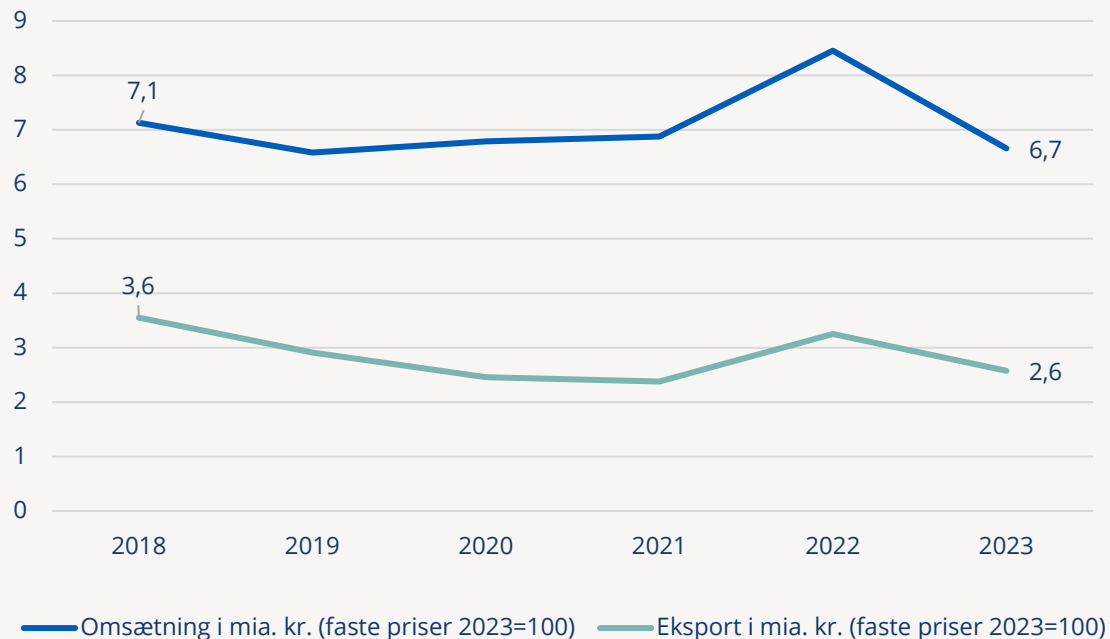
Fald i den samlede eksportværdi blandt Lemvigs eksportvirksomheder

Mens analysen på forrige side gav et billede af hvor mange virksomheder, der eksporterer, giver figurerne neden for et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 5.5 udviklingen i den samlede omsætning blandt virksomheder med eksport.

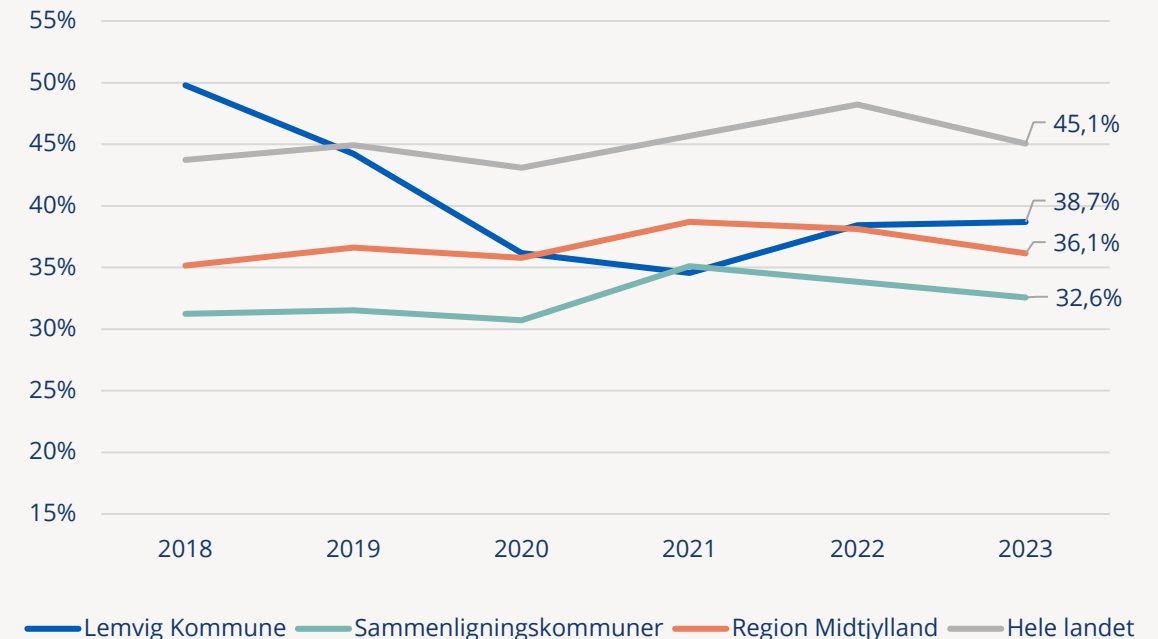
Det fremgår, at den samlede eksportværdi faldt fra 3,6 mia. kr. i 2018 til 2,6 mia. kr. i 2023. Der er også sket et mindre fald i den samlede omsætning blandt de eksporterende virksomheder.

Figur 5.6 viser, at eksportens andel af den samlede omsætning i 2023 lå en smule over det regionale gennemsnit og noget over sammenligningskommunerne. Også på dette område er der dog sket et fald over den femårige periode.

Figur 5.5. Udvikling i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Lemvig Kommune, mia. kr., 2018-23



Figur 5.6. Udvikling i eksportens andel af omsætningen i eksporterende virksomheder, 2018-23





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Udvalgte initiativer

De midtjyske kommuner har iværksat mange initiativer, der har til formål at stimulere den lokale erhvervsudvikling på de områder, der er gennemgået i denne rapport.

Dette sidste afsnit beskriver helt nye eller virkningsfulde indsatser, som kommunen har gennemført eller finansieret, og som kan være til inspiration for andre midtjyske kommuner.

Flere vidensarbejdspladser, der kan appellere til kvinder i Lemvig Kommune

Lemvig Kommune har igangsat planlægning af et erhvervsinitiativ, som skal sikre flere vidensarbejdspladser i Lemvig Kommune til kvinder med en mellemlang og lang uddannelse.

Der planlægges dialog med erhvervslivet og kandidater fra relevante uddannelser, som skal belyse og danne grobund for konkrete initiativer, der kan tiltrække flere kvindelige medarbejdere til arbejdspladserne i Lemvig Kommune.

Et stærkere samarbejde med DTU

Lemvig Kommune styrker samarbejdet med DTU – som ønsker at være til stede i hele landet. Derfor har Lemvig Kommune afholdt en workshop med DTU, lokale virksomheder og organisationer, hvor de lokale udfordringer og vækstpotentialer blev drøftet. Workshopen var starten på et stærkere samarbejde til gavn for DTU, erhvervslivet og området.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group