

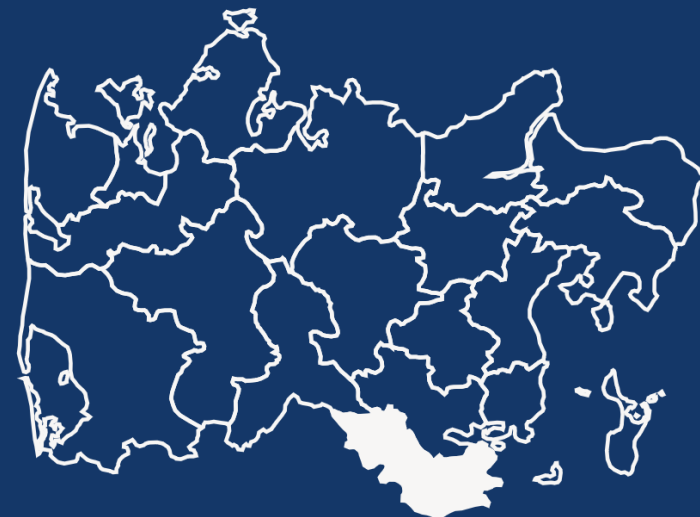


Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Erhvervsudvikling i Hedensted Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

Maj 2022



Indhold

1. Forord og sammenfatning	4
2. Temaafsnit om kvalificeret arbejdskraft	8
3. Temaafsnit om megatrends	14
4. Beskæftigelse og specialisering	19
5. Iværksætteri og vækstvirksomheder	23
6. Udvikling i virksomhedsbestand og eksport	32
7. Profilanalyse – highlights	36



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

--- 1 Forord og sammenfatning

Forord

Denne rapport er tredje udgave af kommune-rapporterne om erhvervsudvikling i Midtjylland¹ – rapporter der tager temperaturen på det lokale erhvervsliv i de 19 midtjyske kommuner.

Erhvervshus Midtjylland har, som et af flere fokuspunkter, til formål at fremme og påpege midtjyske vækstdrivere og styrkepositioner, samt modvirke udviklingsbarrierer.

Kommunerapporterne skal ses som et led i dette arbejde, da de skal danne grundlag for en stærk, aktiv og faktabaseret erhvervsfremmeindsats lokalt og regionalt, der understøtter de mange forskellige potentialer og styrker, som Midtjylland besidder.

Ydermere er det hensigten, at kommunerapporterne skal kunne bruges af kommunerne til at identificere det behov og potentiale, som det lokale erhvervsliv besidder. Endvidere er det hensigten at bidrage til at målrette den lokale erhvervsfremmeindsats og brugen af erhvervshusets specialiserede ydelser indenfor virksomhedsdrift og udvikling.

Virksomheder står aktuelt overfor udfordringer grundet rekordlav ledighed og dermed et svækket rekrutteringsgrundlag. Med lokalt udarbejdede bidrag og statistik giver kommunerapporterne bl.a. et indblik i disse rekrutteringsudfordringer, samt de initiativer, der er igangsat med henblik på at understøtte det lokale erhvervslivs adgang til arbejdskraft. Formålet er at bidrage til et styrket vidensgrundlag til brug for eventuelle nye lokale initiativer.

Megatrends, herunder grøn omstilling og digitalisering, påvirker i stigende grad erhvervslivet, og flere virksomheder responderer på disse megatrends ved at inkorporere dem i deres strategier. Med udgangspunkt i lokale bidrag samt statistik giver kommunerapporterne indblik i de udfordringer og muligheder, der er forbundet med grøn omstilling og

digitalisering. Det er formålet, at denne viden kan understøtte den fortsatte udvikling.

Vi er taknemmelige for kommunernes bidrag, da dette skaber grundlag for inspiration og videndeling på tværs af kommunerne, og potentielt også udvikling af nye erhvervsstrategier, initiativer og partnerskaber til gavn for det lokale erhvervsliv.

Tværkommunalt samarbejde samt et tæt samarbejde mellem kommunerne, den lokale erhvervsservice og erhvervshuset med henblik på at styrke erhvervsfremmeindsatsen er vigtigt. Kommunerapporten skal i den henseende være facilitator for yderligere samarbejde, da den giver indblik i det lokale og tværkommunale potentiale og aktuelle udfordringer.

Gennem rapporten sammenlignes udviklingen i Hedensted Kommune med hele Region Midtjylland, resten af landet og en gruppe af sammenligningskommuner. De sidste udgøres af andre 5 kommuner i regionen (Syddjurs Kommune, Favrskov Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Ikast-Brande Kommune).

God læselyst
Bestyrelsesformand Ib Lauritsen
Direktør Erik Krarup



Sammenfatning — erhvervspræstationer

Hedensted Kommune har på en række områder oplevet en positiv erhvervsudvikling i de senere år.

Den private jobskabelse er under coronakrisen fra 2020 til 2021 steget hurtigere end i sammenlignelige kommuner og resten af regionen. Samtidig er antallet af virksomheder i perioden steget betydeligt siden 2015.

Denne udvikling dækker både over en nettotilflytning af virksomheder, en stigende etableringsrate og en høj overlevelsesrate blandt de nye virksomheder i de seneste år.

Andelen af eksportvirksomheder i Hedensted Kommune ligger lidt over gennemsnittet i sammenligningskommuner men lidt under niveauet i resten af regionen og hele landet. Derudover fylder eksporten en relativt lille del af omsætningen i de eksporterende virksomheder fra Hedensted Kommune, selvom den samlede eksportværdi blandt virksomheder er steget fra 2015 til 2020.



Udvalgte resultater fra analysen



Den private beskæftigelse i Hedensted Kommune er steget med over ni pct. siden 2015. Det svarer stort set til udviklingen i resten af regionen.



Etableringsraten i Hedensted Kommune har været stigende fra 2019 til 2020, og i 2020 var den på 5,0 pct. Det er dog stadig under det regionale gennemsnit på 5,7 pct.



I 2021 flyttede der 200 virksomheder til Hedensted Kommune, mens der fraflyttede 147 virksomheder. Nettotilflytningen af virksomheder siden 2016 er 143 virksomheder.



Den samlede virksomhedsbestand i Hedensted Kommune er steget fra 2.826 i 2015 til 3.069 i 2020.



Andelen af vækstvirksomheder i Hedensted Kommune er faldet gennem de seneste år og lå i 2020 på 6,9 pct. Andelen har dog i alle årene fra 2015 til 2019 ligget over gennemsnittet i sammenligningskommunerne.



Andelen af eksportvirksomheder ligger med 19 pct. lidt over gennemsnittet i sammenligningskommuner (18 pct.) og lidt under Region Midtjylland som helhed (21 pct.). Eksportens andel af virksomhedernes samlede omsætning lå i 2020 på 38 pct., hvilket er under andelen på 47 pct. for hele regionen.

Sammenfatning – erhvervsstruktur

Hedensted Kommune har en blandet erhvervsstruktur med en række brancher, der beskæftiger over 1000 årsværk. De største brancher er detailhandel og bygge og anlæg samt industrierhverv som bl.a. elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri.

Jobvæksten har endvidere været stærk inden for flere af toneangivende brancher siden 2015. Herunder detailhandlen, bygge og anlæg samt i flere dele af industrien.

Beskæftigelsesmæssigt har Hedensted Kommune størst specialisering inden for metalindustri, selvom branchen har oplevet en lille tilbagegang i beskæftigelsen gennem de seneste år.

Hedensted Kommune har også stor beskæftigelse inden for mange af de erhvervsområder, der betragtes som danske styrkepositioner, og hvor der er etableret nationale klynger.

Specielt grøn energi- og miljøteknologi skiller sig ud som et område, hvor Hedensted Kommune har en høj specialisering. Derudover er der gennem de seneste år især skabt mange nye jobs inden for life science. Det er dog fortsat produktionsindustri, der rent beskæftigelsesmæssigt er det største klyngeområde i Hedensted Kommune.

Udvalgte resultater fra analysen



De to største brancher – målt på beskæftigelse – i Hedensted Kommune er detailhandel samt bygge og anlæg. Tilsammen beskæftiger de to brancher over 3.700 årsværk. Derudover fylder industrien også meget i Hedensted Kommune.



Hedensted Kommune har en stærk specialisering inden for flere industri-erhverv. Med en specialisering på 2,7 fylder metalindustri rent beskæftigelsesmæssigt 170 pct. mere end i en gennemsnitskommune.



Der er betydelig jobvækst inden for flere servicebrancher. Detailhandel har bl.a. haft en vækst på 30 pct. i perioden 2015 til 2020.



Klyngeområdet grøn energi og miljøteknologi har en specialiseringsgrad på 2,6 i Hedensted Kommune. Det betyder, at området fylder 2,6 gange så meget som i resten af landet.



I forhold til de nationale klynger har Hedensted Kommune oplevet størst jobvækst inden for life science mv. Der er i denne klynge skabt over 300 arbejdspladser siden 2015.



Sammenfatning – særtemaer

Rapporten ser i to temaafsnit nærmere på adgangen til kvalificeret arbejdskraft og de to helt centrale megatrends – grøn omstilling og digitalisering.

I forhold til hele Region Midtjylland er arbejdsstyrken i Hedensted Kommune især karakteriseret ved mange faglærte og relativt få med en mellemlang eller lang videregående uddannelse. Deltagelsen i efter- og videreuddannelser ligger over niveauet i resten af landet, og der er samtidig mange af de lokale virksomheder i Hedensted Kommune, som oplever rekrutteringsudfordringer.

I forhold til den grønne omstilling viser de tilgængelige indikatorer, at udviklingen går den rette vej i Hedensted Kommune. Både industriens energiforbrug og CO2-udledningen pr. indbygger i Hedensted Kommune er faldet gennem de seneste år – CO2-udledningen pr. indbygger er dog fortsat over niveauet i sammenligningskommunerne, regionen og resten af landet.

Derudover viser analysen, at mange af virksomheder i Hedensted Kommune har deltaget i SMV:Digital, der er et nationalt erhvervsfremmeprogram, der understøtter digital udvikling og transformation.

Udvalgte resultater fra analysen



42 pct. af arbejdsstyrken i Hedensted Kommune er faglært, 31 pct. er ufaglært og 27 pct. har en videregående uddannelse. På landsplan er kun 32 pct. faglærte, mens 40 pct. har en videregående uddannelse.



11,6 pct. af arbejdsstyrken i Hedensted Kommune deltog i efter- og videreuddannelse fra 2018 til 2020. Det er over niveauet i resten af landet.



40 pct. af virksomhederne i Hedensted Kommune oplevede forgæves rekruttering i 2020 – mod 33 pct. i resten af regionen og 29 pct. i sammenligningskommunerne.



Både industriens energiforbrug pr. medarbejder og CO2-udledningen pr. indbygger i Hedensted Kommune er faldet gennem de seneste år. CO2-udledningen pr. indbygger er dog stadig højere end i resten af landet.



I perioden 2019 til 2021 havde virksomheder fra Hedensted Kommune 68 deltagere i SMV:Digital per 1.000 virksomheder. Det er betydeligt over landsgennemsnittet på 22 og regionsgennemsnittet på 38 deltagere pr. 1.000 virksomheder.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2 Temaafsnit om kvalificeret arbejdskraft

Dette temaafsnit handler om virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

De første sider viser arbejdskraftens fordeling på uddannelsesniveauer, samt hvor mange der deltager i efter- og videreuddannelse. Derudover vises, hvor meget udenlandsk arbejdskraft vægter i den private beskæftigelse.

Derefter vises data for forgæves rekruttering og udviklingen i antallet af opslåede stillinger, der giver en indikation af virksomhedernes udfordringer med at skaffe arbejdskraft.

Til sidst opsummeres kommunens egen vurdering af, hvor der især er rekrutteringsudfordringer i erhvervslivet, og hvad der gøres lokalt i kommunen for at imødegå udfordringerne.

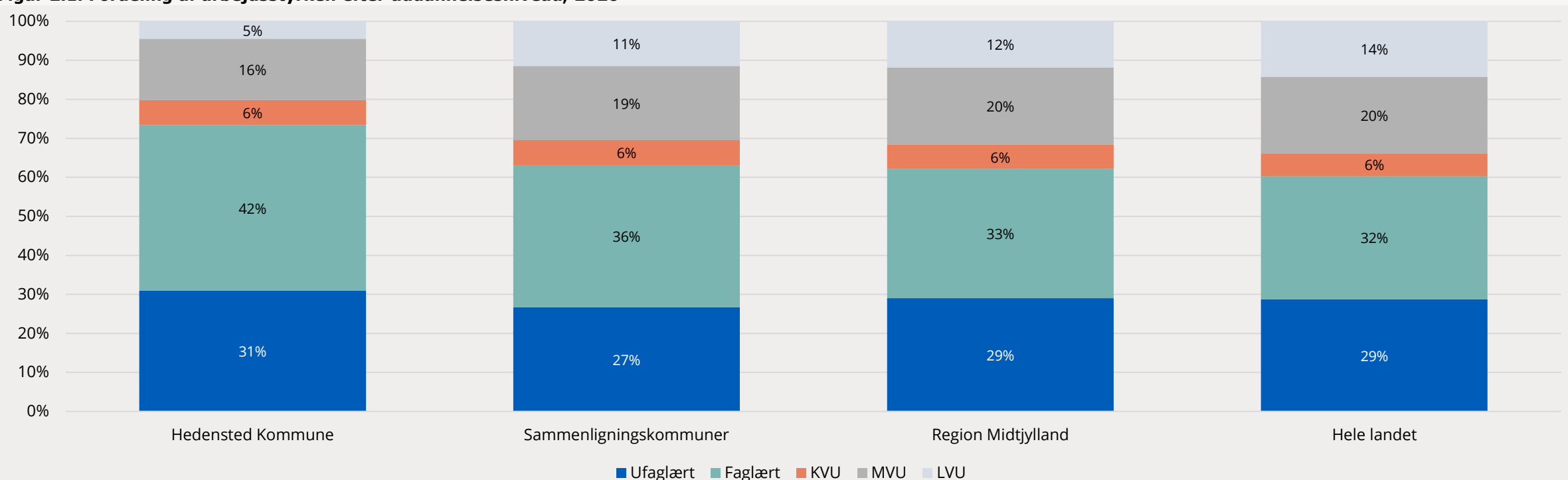
Mange faglærte i arbejdsstyrken i Hedensted Kommune

Arbejdsstyrkens kompetenceniveau og sammensætning er en vigtig rammebetingelse for det lokale erhvervsliv og har betydning for, hvilke erhverv og virksomheder en kommune kan tiltrække. Figur 2.1 viser arbejdsstyrken fordelt på uddannelsesniveauer i Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

Figuren viser, at arbejdsstyrken i Hedensted Kommune er karakteriseret ved en høj andel af faglærte og relativt få med en mellemlang eller lang videregående uddannelse i forhold til resten af landet.

I forhold til sammenligningskommunerne har Hedensted Kommune både en højere andel af faglært og ufaglært arbejdskraft, hvorimod der også i sammenligningskommunerne er en højere andel med en mellemlang og lang videregående uddannelse.

Figur 2.1. Fordeling af arbejdsstyrken efter uddannelsesniveau, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Personer med uoplyst uddannelse indgår ikke i opgørelsen. KVV=kortere videregående uddannelser; MVU=mellemlange videregående uddannelser; LVU=længerevarende videregående uddannelser. Sammenligningskommuner omfatter: Syddjurs Kommune, Favrskov Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Ikast-Brandø Kommune.

Fald i efteruddannelsesaktiviteterne under coronakrisen

Nye kvalifikationer erhverves ikke alene gennem formelle uddannelser, men også via løbende opkvalificering. Tabellen nedenfor viser hvor stor en del af arbejdsstyrken, der er blevet opkvalificeret gennem voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder.

Figuren viser, at andelen, der har deltaget i VEU, har været høj i Hedensted Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet.

Over hele landet – inklusiv i Hedensted Kommune – er deltagelsesgraden dog faldet siden 2015 til 2017, hvilket formentlig skyldes en kombination af nedlukninger under coronakrisen (også på erhvervsskoler) i 2020 og højkonjunktoren i 2018 til 2019, der kan afholde virksomheder fra at investere i efteruddannelse.

Tabel 2.1. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2015-20

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2015-17	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2018-20
Hedensted Kommune	12,7%	11,6%
Sammenligningskommuner	11,7%	9,6%
Region Midtjylland	12,0%	10,1%
Hele landet	11,7%	9,8%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.



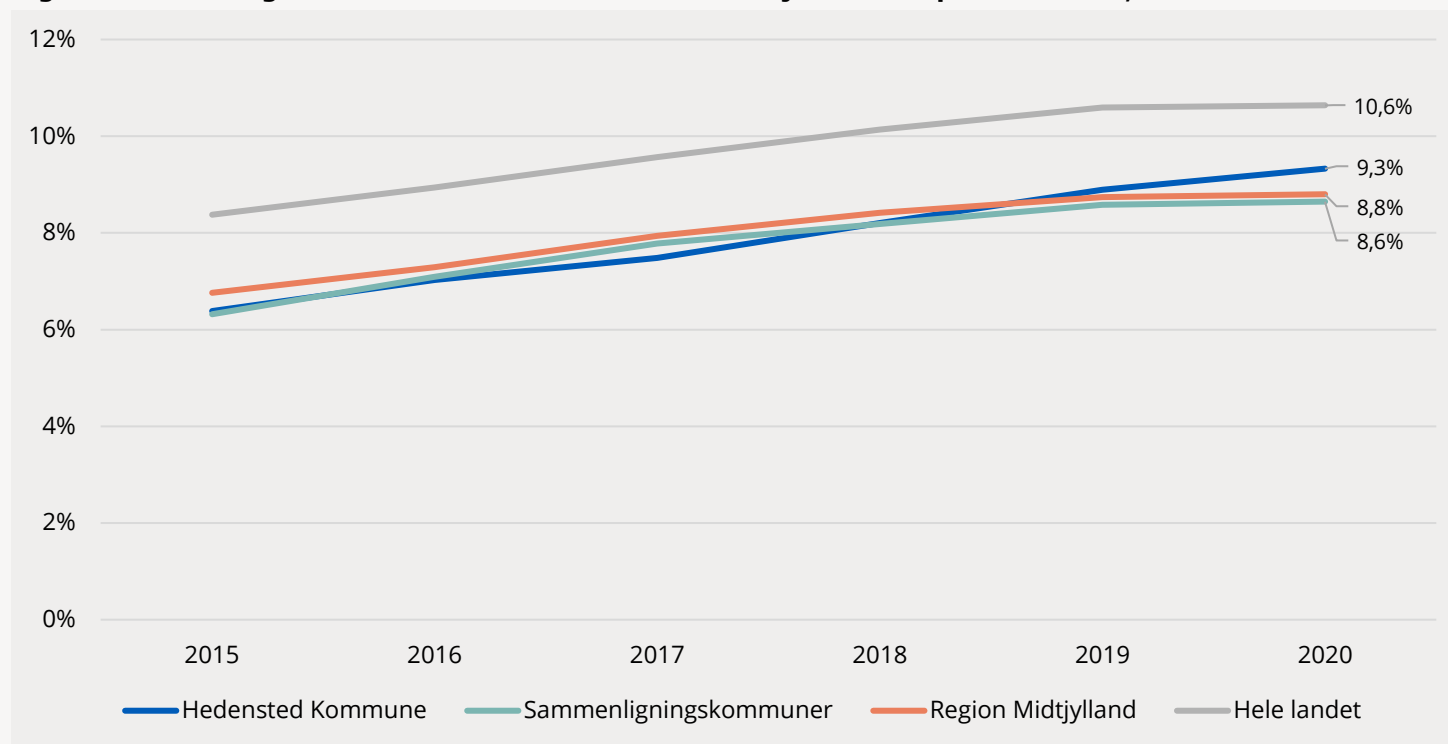
Vækst i andelen af udenlandske medarbejdere

Adgangen til udenlandsk arbejdskraft er vigtig for mange virksomheders mulighed for at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Samtidig kan udenlandsk arbejdskraft bidrage med supplerende kompetencer og viden om udenlandske markeder, der kan styrke virksomhedernes udviklingsmuligheder.

Andelen af udenlandske medarbejdere i erhvervslivet er over de senere år steget både på landsplan og i regionen. Også i Hedensted Kommune er antallet af udenlandske medarbejdere steget, og væksten har været en smule større end i sammenligningskommunerne set over hele perioden 2015 til 2020. Andelen på 9,3 pct. (2020) er lidt højere end i både sammenligningskommunerne og resten af regionen. Det fremgår også, at der i hele perioden har været en smule længere mellem den udenlandske arbejdskraft i Region Midtjylland end i landet som helhed. Det skal i den sammenhæng nævnes, at især grænsekommuner (hovedstadskommuner og Tønder Kommune i Syddanmark) har en høj andel af udenlandsk arbejdskraft.

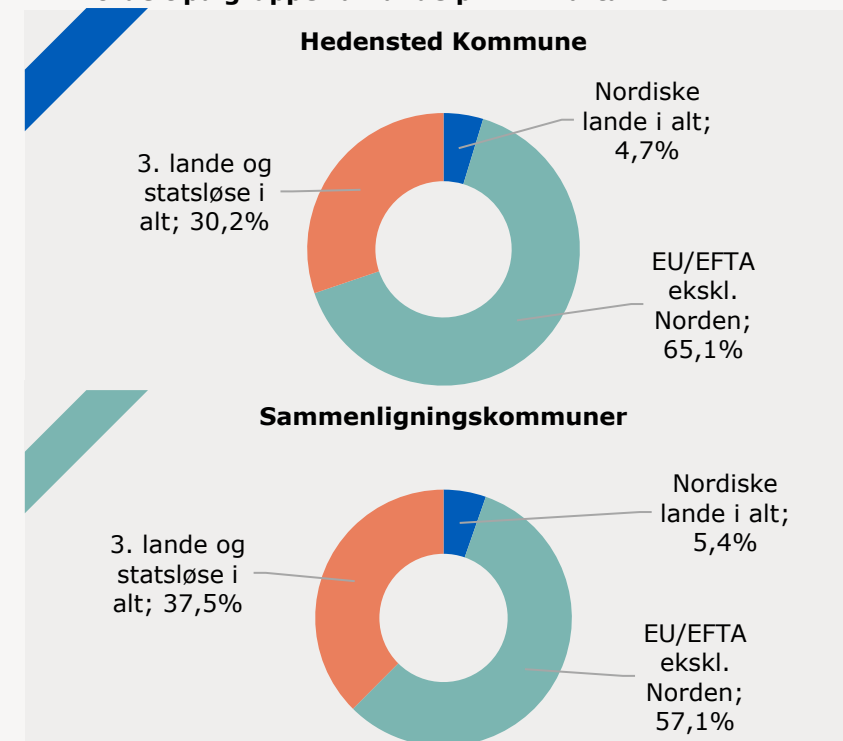
Når det gælder sammensætningen af den udenlandske arbejdskraft i Hedensted Kommune, kommer mere end 65 pct. fra EU- og EFTA-lande (ekskl. Norden).

Figur 2.2. Udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: EFTA er den Europæiske Frihandelssammenslutning og består af Island, Liechtenstein, Norge og Schweiz.

Figur 2.3. Fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fordelt på grupper af lande pr. 4. kvartal 2021



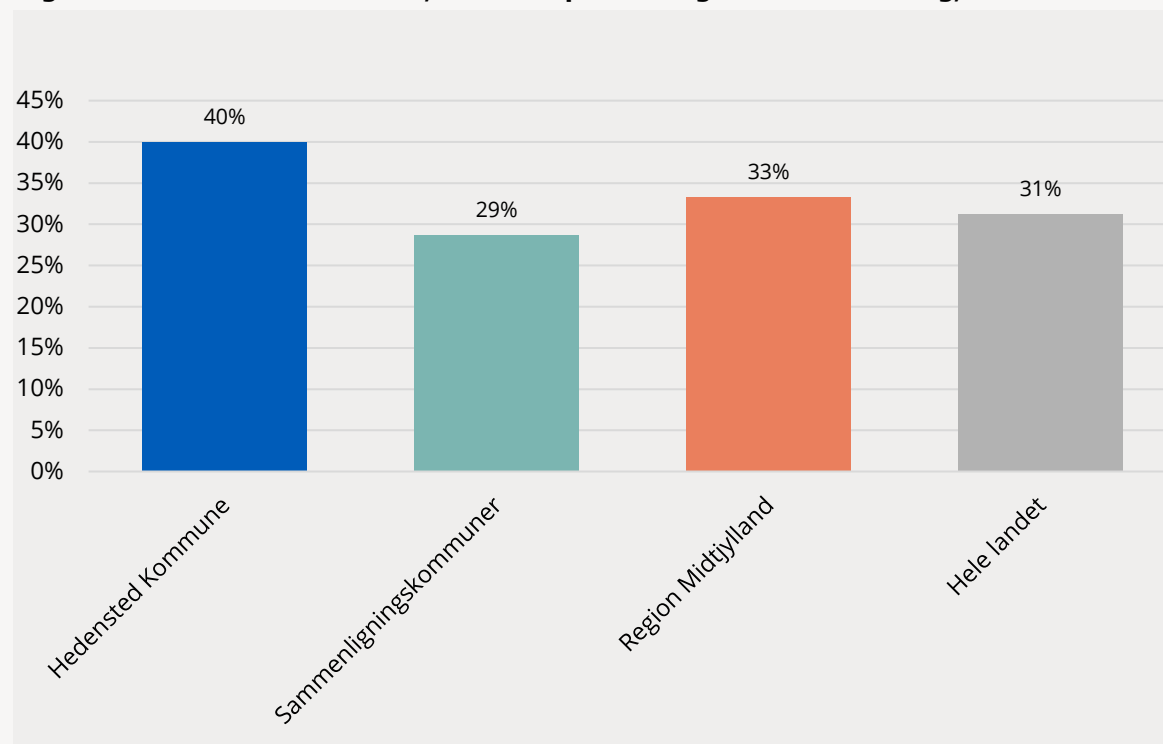
Mange virksomheder har oplevet forgæves rekruttering

Det er afgørende for virksomhedernes vækstmuligheder, at de kan få adgang til den arbejdskraft, de har brug for. Over hele landet har der i de seneste år kunnet konstateres mangel på visse typer af arbejdskraft og stigende rekrutteringsudfordringer i virksomhederne.

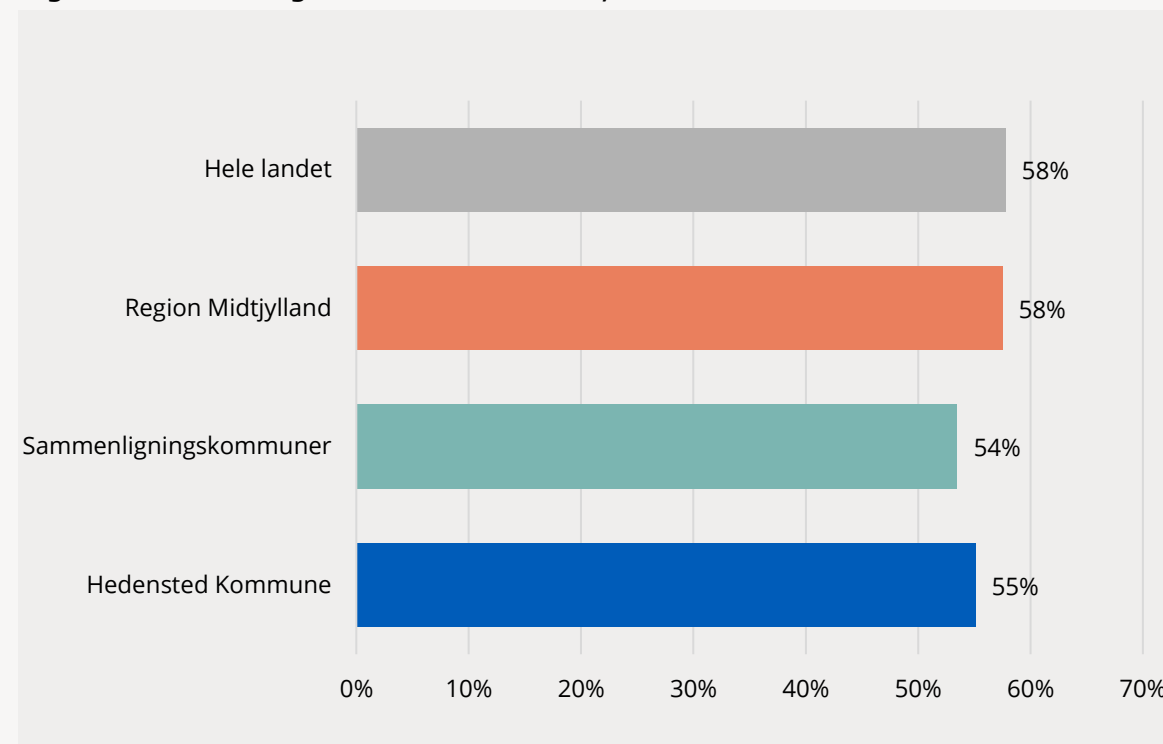
En indikator for virksomhedernes adgang til arbejdskraft er hvor mange virksomheder, der har ubesatte stillinger. Det vil sige, om virksomheder oplever forgæves rekruttering. Dansk Industri har undersøgt dette i en undersøgelse fra 2021, der viser, at 40 pct. af virksomhederne i Hedensted Kommune oplevede forgæves rekruttering i 2020. For hele regionen var andelen 33 pct., mens den på landsplan var 31 pct. I sammenligningskommunerne var andelen blot 29 pct.

Adgangen til arbejdskraft er også knyttet til befolkningens aldersfordeling og arbejdsstyrkens størrelse. Figuren til højre viser andelen af indbyggere i alderen 20-64 år, der er den aldersgruppe, hvor arbejdsudbuddet er størst. Som det fremgår, er denne andel lidt lavere i Hedensted Kommune og sammenligningskommunerne end i resten af regionen.

Figur 2.4. Andel virksomheder, der har oplevet forgæves rekruttering, 2020



Figur 2.5. Andel borgere i alderen 20-64 år, 2020



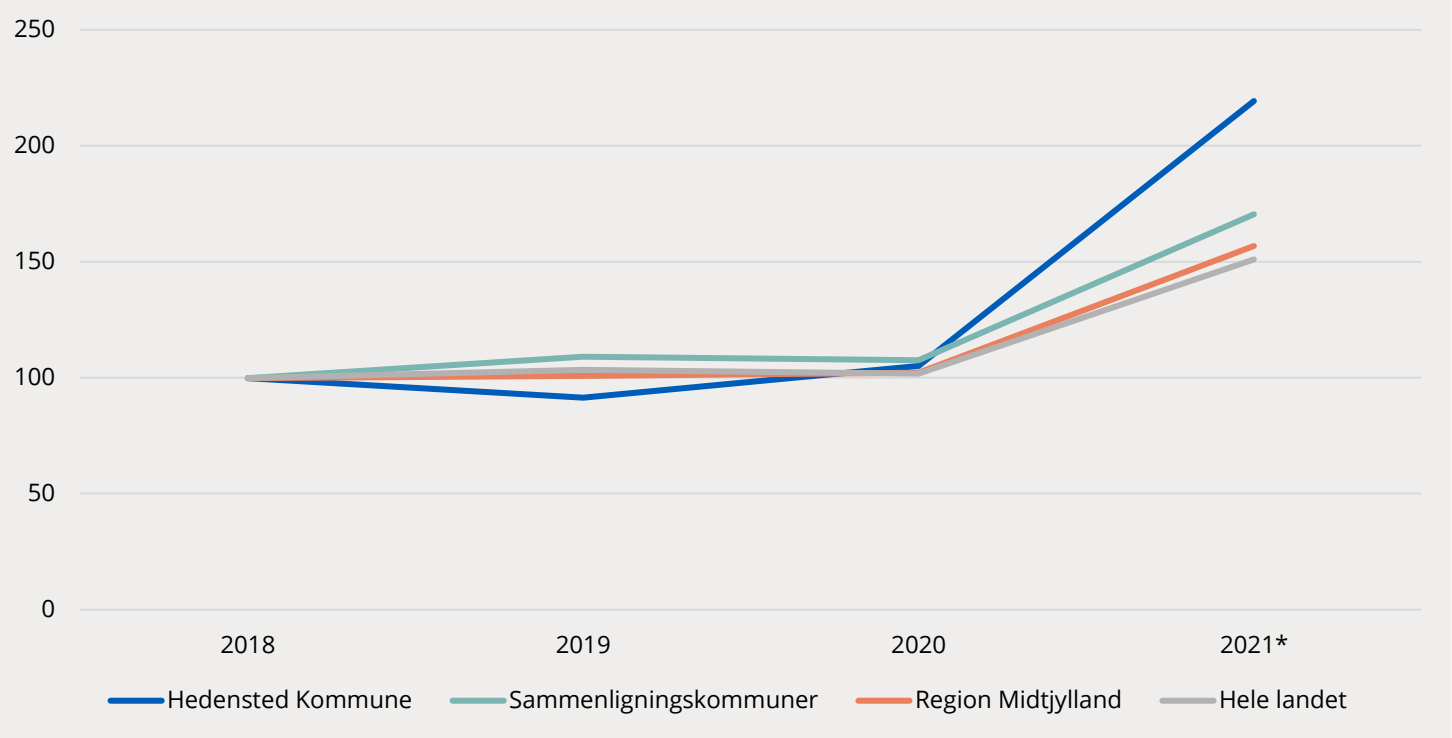
Stor vækst i antallet af opslåede stillinger

En indikator for presset på det lokale arbejdsmarked er udviklingen i omfanget af jobopslag, der afspejler efterspørgslen på arbejdskraft. Figuren til venstre viser udviklingen i opslåede stillinger siden 2018 i Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

Det fremgår, at der i 2021 har været en markant stigning i antallet af opslåede stillinger i Hedensted Kommune, der klart overgår udviklingen i resten af regionen og landet. Det kan være udtryk for et stærkt stigende aktivitetsniveau, og det kan således ikke udelukkes, at der også har været en stigning i omfanget af forgæves rekrutteringer det seneste år (se figuren på foregående side).

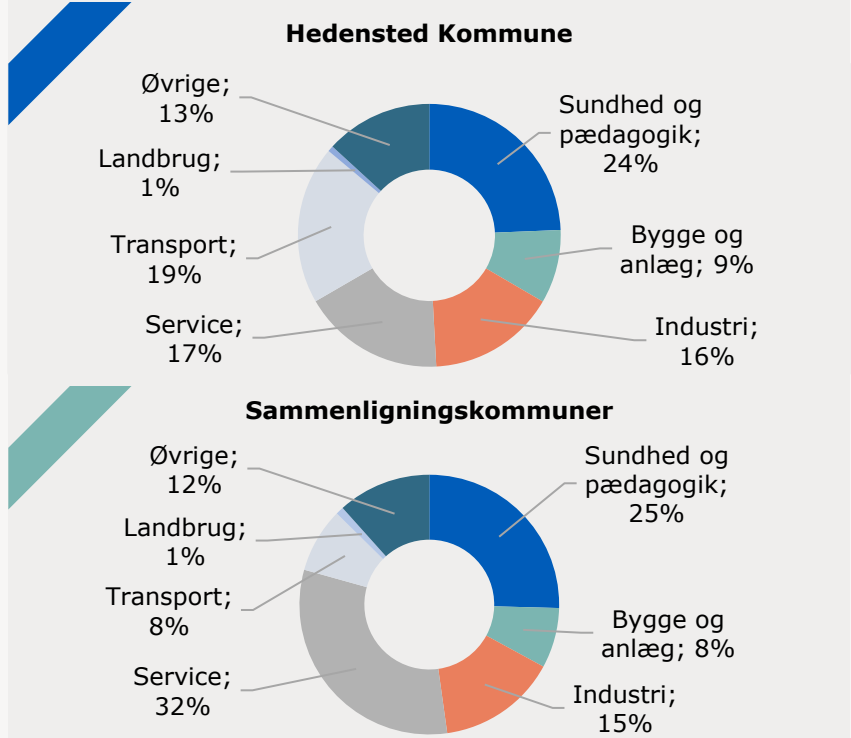
Figuren til højre viser fordelingen af de opslåede stillinger på hovedsektorer. Som det fremgår, har der i 2021 i Hedensted Kommune især været mange jobopslag inden for transport samt sundhed og pædagogik.

Figur 2.6. Indekseret udvikling i antal opslåede stillinger (2018=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra jobindsats.dk.
Note: Inddelingen på sektorer i figuren til højre er baseret på en gruppering af erhvervsgrupperingen under jobindeks.dk. Antallet af stillinger på årsbasis er summeret på måneder. I 2021 går data kun frem til og med november. I antallet af opslåede stillinger indgår også deltidsansatte og vikarer.

Figur 2.7. Fordeling af opslåede stillinger på sektorer, 2021





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3 Temaafsnit om megatrends

Det andet temaafsnit i dette års kommunerapporter sætter fokus på de megatrends, der især præger erhvervsudviklingen i disse år – nemlig grøn omstilling og digitalisering.

Der er desværre endnu ikke data og indikatorer, der gør det muligt at følge udviklingen i den digitale transformation og grønne omstilling i erhvervslivet på tværs af kommuner.

Men afsnittet viser nøgleindikatorer for CO₂-udledning, energiforbrug og digitale kompetencer. Herudover vises data for virksomhedernes deltagelse i SMV:Digital.

Til sidst giver afsnittet et overblik over initiativer i kommunen, der understøtter henholdsvis digitalisering og grøn omstilling.

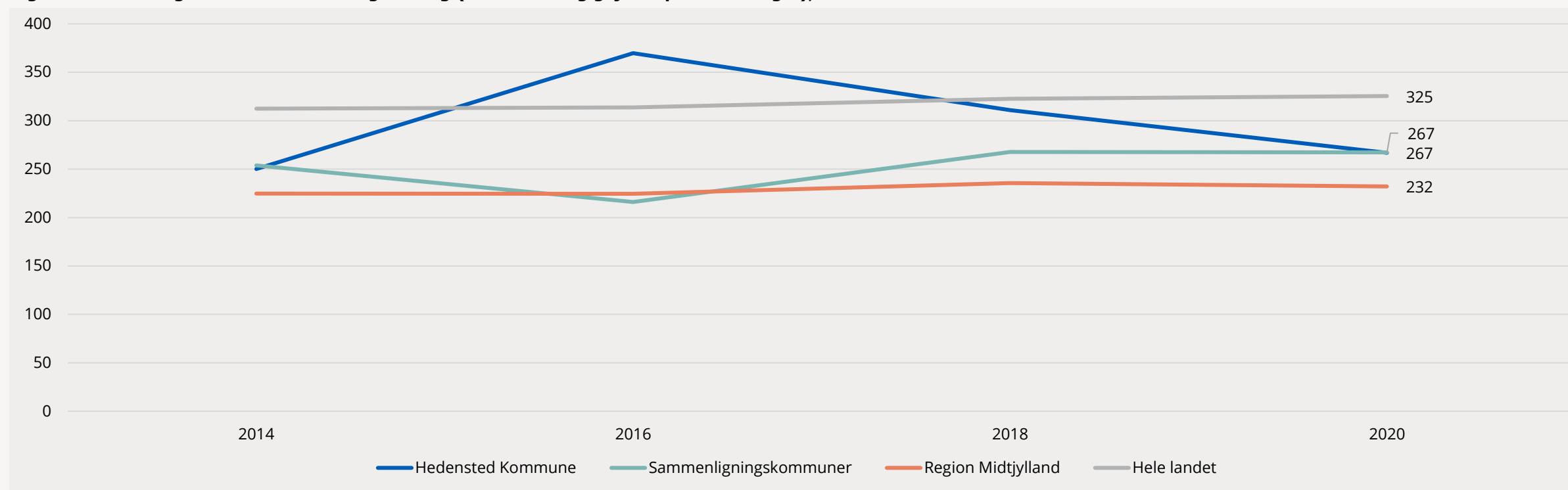
Fald i industriens energiforbrug i Hedensted Kommune

Et af de områder, hvor der er sammenlignelige data på kommunalt niveau relateret til den grønne omstilling, er industriens energiforbrug, som i mange midtjyske kommuner udgør en væsentlig del af det samlede CO₂-aftryk. På dette område er der dog betydelige forskelle på tværs af kommuner, der bl.a. kan hænge sammen med forskelle i branchestrukturen.

Industriens energiforbrug pr. medarbejder er siden 2016 faldet i Hedensted Kommune, så det i 2020 lå på niveau med sammenligningskommunerne. Det er dog stadig over det regionale gennemsnit, men under gennemsnittet for hele landet.

Det fremgår også af figuren, at energiforbruget pr. medarbejder over hele perioden har været forholdsvis konstant i både Region Midtjylland og hele landet.

Figur 3.1. Udviklingen i industriens energiforbrug (målt i 1.000 gigajoule pr. beskæftiget), 2014-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Energistyrelsen.

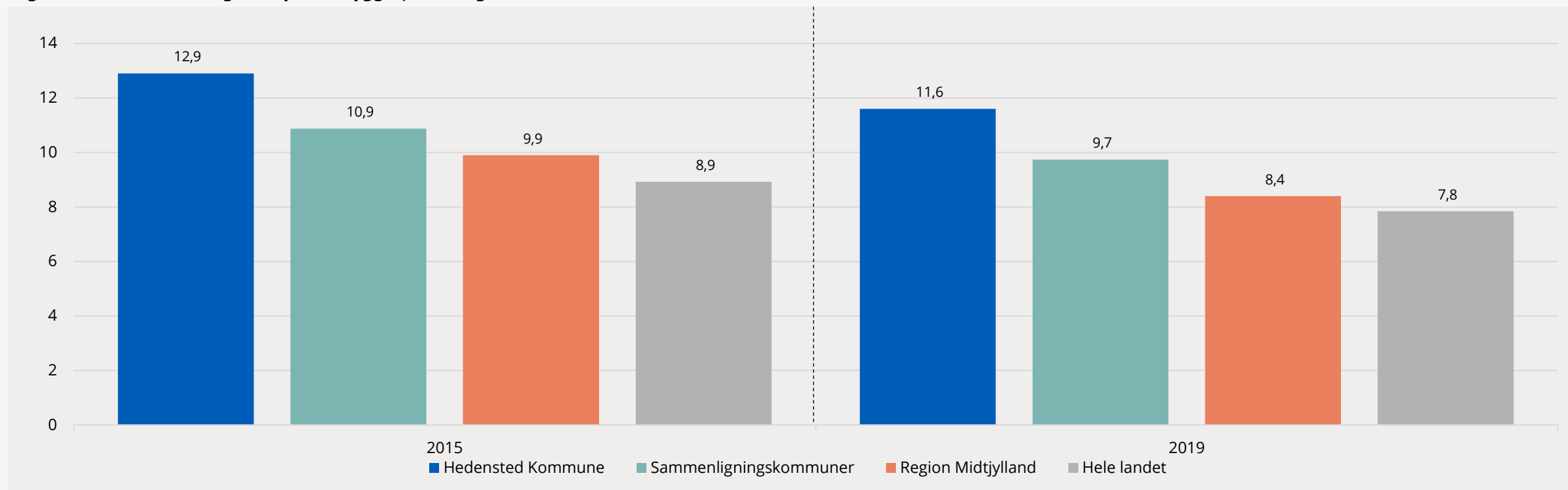
Sammenligningskommuner omfatter: Syddjurs Kommune, Favrskov Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Ikast-Brande Kommune.

Høj CO2-udledning per indbygger i Hedensted Kommune

I mange kommuner er der stor opmærksomhed om udviklingen i den samlede CO2-udledning, og en række kommuner har opstillet mål om CO2-neutralitet inden for en årrække. Figuren nedenfor viser CO2-udledningen pr. indbygger i 2015 og 2019 i kommunen, regionen, sammenligningskommunerne og hele landet.

Det fremgår, at Hedensted Kommune både i 2015 og 2019 havde en CO2-udledning pr. indbygger, der var højere end i sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet. I perioden 2015 til 2019 er udledningen pr. indbygger faldet med 10 pct. Til sammenligning er faldet på 15 pct. i hele regionen.

Figur 3.2. CO2-udledning tons pr. indbygger, 2015 og 2019



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Energistyrelsen.

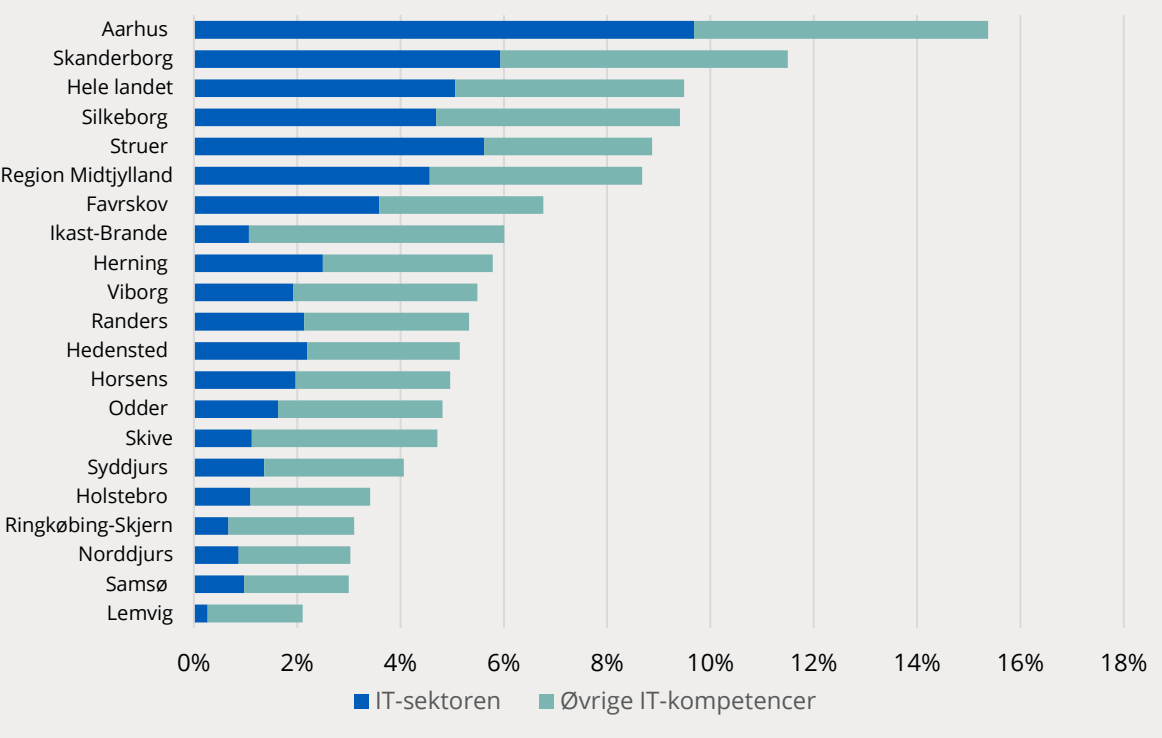
Uændret it-beskæftigelse i Hedensted Kommune siden 2015

En vigtig indikator for erhvervslivets evne til digital transformation er it-beskæftigelsen. Det vil sige antallet af personer, der arbejder med drift og udvikling inden for it. It-arbejdsmarkedet kan inddeles i personer ansat i it-sektoren samt personer i andre brancher, der har en it-uddannelse eller er ansat i en it-stilling (øvrige it-kompetencer). Som det fremgår af Figur 3.3 nedenfor, er it-beskæftigelsen klart størst i Aarhus Kommune efterfulgt af Skanderborg Kommune.

Hedensted ligger nummer 10 blandt de midtjyske kommuner målt på it-beskæftigelsens andel af den samlede beskæftigelse. Samlet udgør it-beskæftigelsen ca. fem procent af den samlede private beskæftigelse i Hedensted Kommune.

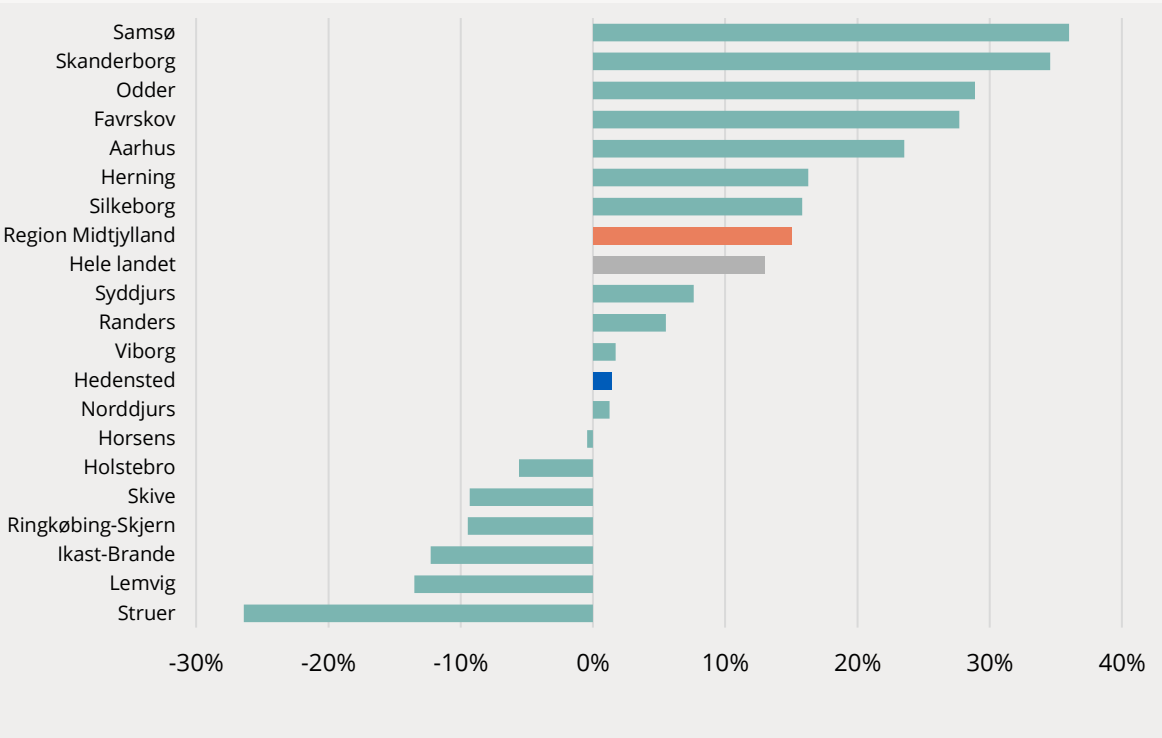
Figuren til højre viser, at mange kommuner har haft vækst i it-beskæftigelsen. I Hedensted Kommune har der dog kun været en beskedne stigning i antallet af it-jobs på en procent i perioden fra 2015 til 2020. For regionen som helhed har væksten været på 15 pct.

Figur 3.3. It-beskæftigelse opdelt efter kommune, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 3.4. Udvikling i beskæftigelsen på it-arbejdsmarkedet, 2015-20



Mange deltagere i SMV:Digital blandt virksomheder i Hedensted Kommune

En indikator for den digitale transformation i virksomhederne er deltagelsen i nationale programmer, der yder tilskud til it-udvikling. Det største og bredest forankrede program i Danmark er SMV:Digital. Gennem SMV:Digital kan SMVer med 2-249 ansatte søge om tilskudsvouchers, hvor et rådgivningsforløb bliver skræddersyet ud fra virksomhedens udviklingsprojekt.

I perioden 2019 til 2021 deltog 933 virksomheder i Region Midtjylland i SMV:Digital projekter, svarende til 35 pct. af alle forløb på landsplan. Tabellen nedenfor viser fordelingen af de 933 virksomheder på kommuner og samtidig antal deltagelser pr. 1.000 virksomheder i målgruppen.

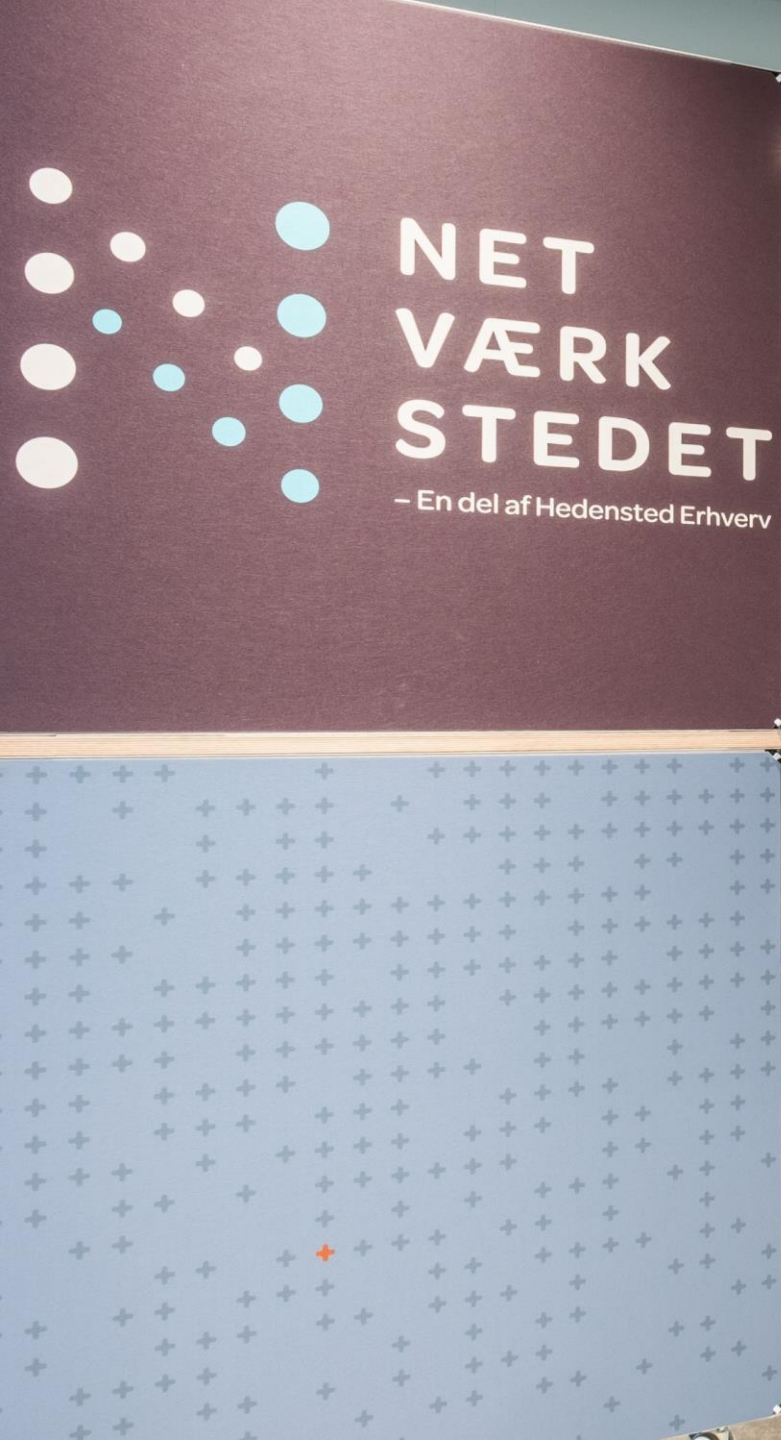
Det fremgår, at Hedensted Kommune havde 68 deltagere pr. 1.000 virksomheder, hvilket er betydeligt over regionsgennemsnittet på 38. Tabellen viser også, at antallet af deltagere pr. 1.000 virksomheder er klart større i Region Midtjylland end i resten af landet.

Tabel 3.1. Deltagelser i SMV:Digital, 2019-21

Kommuner	Antal deltagere	Deltagelse per 1.000 virksomheder i målgruppen
Aarhus	282	44
Silkeborg	86	50
Hedensted	67	68
Randers	61	34
Herning	61	30
Skanderborg	58	51
Viborg	51	27
Horsens	49	29
Favrskov	45	52
Holstebro	43	34
Ringkøbing-Skjern	41	29
Ikast-Brande	39	44
Struer	29	73
Skive	22	23
Odder	17	43
Norddjurs	15	20
Lemvig	12	22
Syddjurs	9	11
Region Midtjylland	993	38
Øvrige regioner	1.879	22

Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Erhvervsstyrelsen

Note: Samsø Kommune indgår ikke i statistikken, da der ikke er nok deltagere. De enkelte kommuner kan derfor ikke summeres til totalen for Region Midtjylland. Antallet af virksomheder i målgruppen er opgjort som antallet af virksomheder med to eller flere medarbejdere.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

4 Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Hedensted Kommune og kommunens erhvervsmæssige specialisering.

Først sammenlignes den samlede udvikling i den private jobskabelse med sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med erhvervsspecialiseringen. Først vises specialiseringen inden for de erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger. Derefter vises jobudviklingen og erhvervsspecialiseringen på brancheniveau.

Stigende privat beskæftigelse i Hedensted Kommune

En central indikator for udviklingen i erhvervspræstationerne i en kommune er udviklingen i den samlede private jobskabelse.

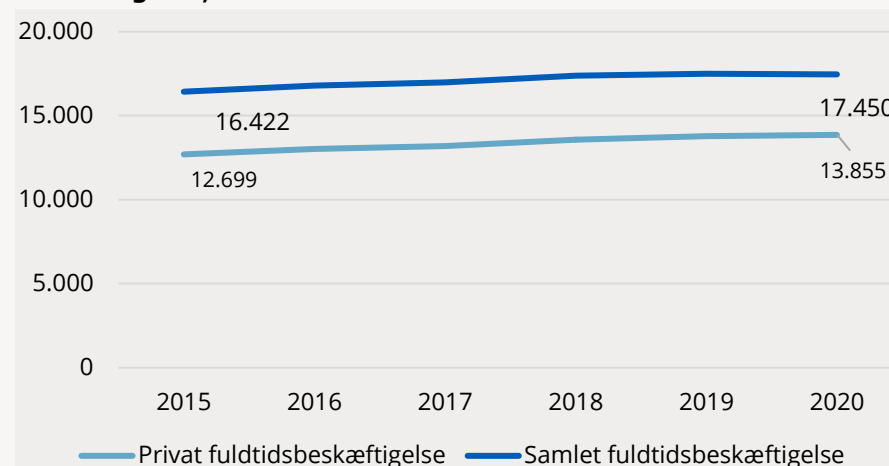
Figur 4.1 viser, at der i perioden 2015 til 2020 har været en vækst i den private fuldtidsbeskæftigelse på 1.156 personer i Hedensted Kommune.

Figur 4.2. viser, at væksten i den private beskæftigelse i Hedensted Kommune på ca. ni pct. fra 2015 til 2020 svarer til udviklingen i resten af landet.

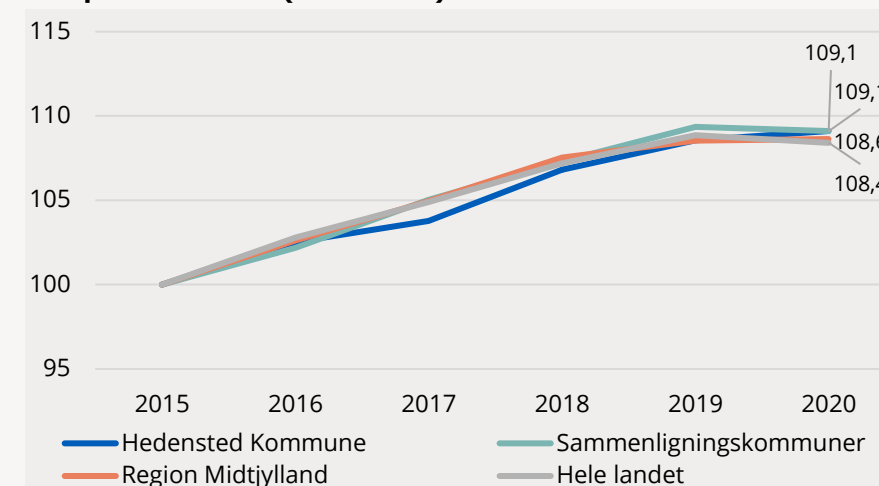
For at belyse udviklingen under coronakrisen viser figuren nederst den kvartalsvise udvikling i den private beskæftigelse siden første kvartal 2020.

Figuren viser, at beskæftigelsen fra starten af 2020 til slutningen af 2021 er vokset med 11 pct. i Hedensted Kommune – mod syv pct. i sammenligningskommunerne.

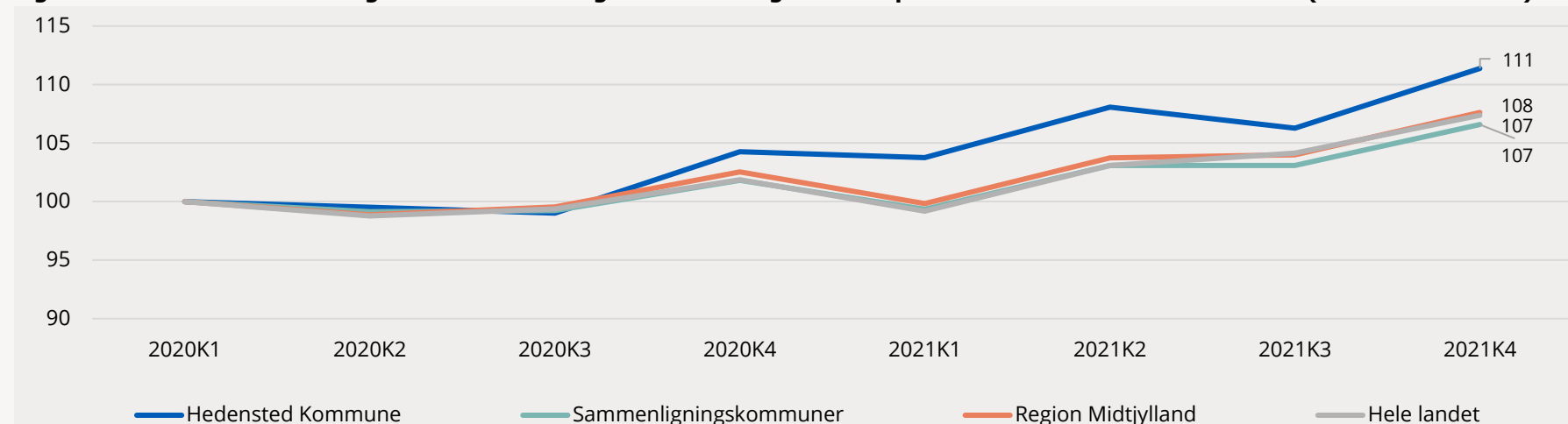
Figur 4.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2015-20



Figur 4.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2015=100)



Figur 4.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor under coronakrisen (1. kv. 2020=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for Figur 4.1. og 4.2.) og jobindsats.dk (for Figur 4.3.).

Sammenligningskommuner omfatter: Syddjurs Kommune, Favrskov Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Ikast-Brande Kommune. I Figur 4.3. er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrasket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

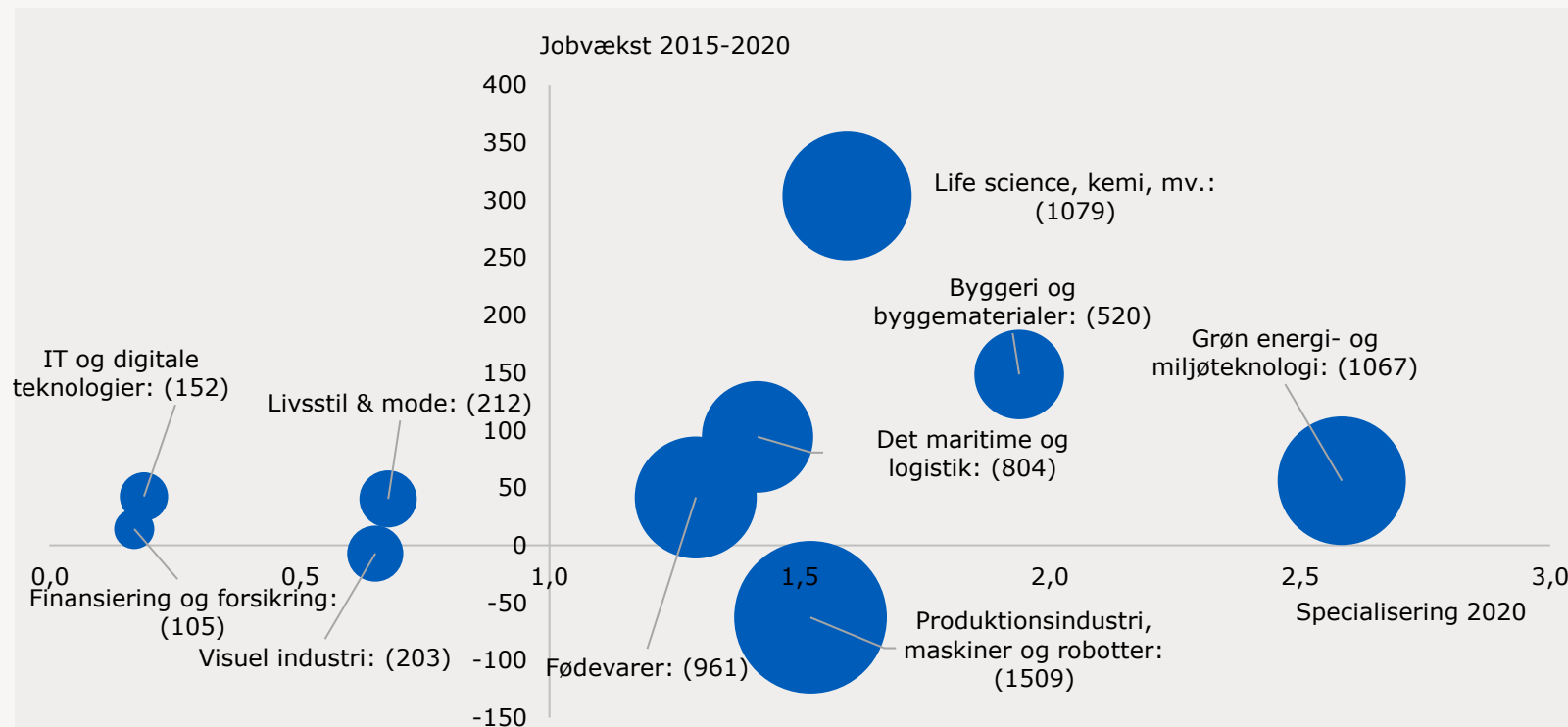
Hedensted Kommune er specialiseret inden for mange klyngeområder

Figuren nedenfor giver et overblik over, hvordan Hedensted Kommune er specialiseret inden for de erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger. Figuren omfatter dermed også kun virksomheder, der ligger inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (enten fordi de har eksport eller leverer viden og ydelser til erhverv med stor eksport).

Figuren viser, at området produktionsteknologi er den største klynge rent jobmæssigt (cirklerne størrelse) i Hedensted Kommune. Den største jobvækst fra 2015 til 2020 har imidlertid fundet sted inden for klyngeområdet life science, der har haft en vækst på over 300 nye fuldtidsstillinger.

Det fremgår også, at grøn energi- og miljøteknologi er den klynge, der har den største specialiseringsgrad. Med en specialisering på 2,6 udgør grøn energi- og miljøteknologi en andel af den samlede beskæftigelse inden for internationalt konkurrerende erhverv, der er 2,6 gange større end i resten af landet. Også byggeri og byggematerialer, life science, produktionsteknologi, det maritime og logistik samt fødevarer har en høj specialisering i Hedensted Kommune.

Figur 4.4. Kommunens erhvervsmæssige specialisering samt jobvækst opdelt på klyngeområder, 2015-2020



Figuren viser Hedensted Kommunes erhvervsmæssige specialisering inden for de områder, hvor der er etableret nationale klynger. Klyngernes betydning er vist gennem tre indikatorer:

- Cirklerne størrelse illustrerer størrelsen af hver klynge målt på antal fuldtidsbeskæftigede i 2020. Antal årsværk er angivet i parentes ud for hver cirkel.
- Placeringen langs figurens x-akse viser klyngens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at klyngens andel af Hedensted Kommunes private beskæftigelse er større end i resten af landet.
- Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2015-20. Det vil sige, om klyngen har haft vækst eller tilbagegang de sidste fem år.

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Klyngerne er baseret på statistikarbejdet, der ligger til grund for rapporten "Erhvervsmæssige styrkeområder – Kortlægning af erhvervsstyrker i dansk erhvervsliv", som IRIS Group og CRT udarbejdede for Erhvervsstyrelsen i 2019. Nogle erhverv i figuren dækker flere nationale klynger. Fx dækker "grøn energi- og miljøteknologi" både over virksomheder, der er i målgruppen for Clean og Energy Cluster.

Detailhandel er den største branche i Hedensted Kommune

Hvor figuren på forrige side gav et overblik over Hedensted Kommunes specialisering inden for de nationale klyngeområder, tager Tabel 4.1 afsæt i en traditionel brancheinddeling og omfatter alle private virksomheder. Den viser, at detailhandel er den største branche i Hedensted Kommune målt på antallet af fuldtidsjobs, og at denne branche samtidig har oplevet en betydelig jobvækst på 30 pct. fra 2015 til 2020. Det er væsentligt over branchens samlede vækst i hele landet på to pct. i samme periode. Derudover er bygge og anlæg også blandt de toneangivende brancher i Hedensted Kommune. Størst specialisering findes inden for metalindustri.

Tabel 4.1. Antal private jobs, jobvækst 2015-20 samt erhvervsmæssige specialisering, opdelt på brancheniveau

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2015-20 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2015-20 (pct.)	Specialisering, 2020
	2015	2020			
Detailhandel	1.513	1.972	30%	2%	1,3
Bygge og anlæg	1.513	1.756	16%	17%	1,3
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	1.153	1.269	10%	11%	1,7
Olieraffinaderier mv., Kemisk industri, Medicinalindustri, Plast-, glas- og betonindustri	953	1.267	33%	6%	2,5
Engroshandel	1.184	1.058	-11%	5%	0,9
Transport	835	923	11%	7%	1,1
Metalindustri	815	787	-3%	1%	2,7
Landbrug, skovbrug og fiskeri	810	753	-7%	-2%	1,5
Undervisning	461	490	6%	9%	1,6
Rådgivning, forskning og udvikling	445	470	6%	14%	0,5
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	393	443	13%	3%	1,1
Tekstil, træ, papir, møbelindustri mv.	421	388	-8%	2%	1,0
Operationel service	407	366	-10%	12%	0,4
Private velfærdsinstitutioner	225	350	56%	18%	1,1
Ejendomshandel og udlejning	284	321	13%	6%	0,9
Hoteller og restauranter	248	292	18%	9%	0,5
Sundhedsvæsen	318	211	-34%	12%	0,6
Råstof, energi og forsyning mv.	188	170	-10%	9%	1,2
Andre serviceydelser mv.	141	140	-1%	7%	0,4
Tele, IT og information	96	126	31%	20%	0,2
Finansiering og forsikring	92	108	18%	7%	0,2
Kultur og fritid	100	100	0%	13%	0,5
Reklame og øvrig erhvervsservice	67	79	17%	11%	0,3
Forlag, tv og radio	33	16	-53%	6%	0,1
Alle brancher	10.051	11.626	16%	8%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5 Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Hedensted Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesheden blandt de nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2015.

Endelig viser afsnittet den samlede udvikling i virksomhedsbestanden i Hedensted Kommune.

Etableringsraten i Hedensted er lidt under det regionale niveau

Iværksættere spiller en vigtig rolle for innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

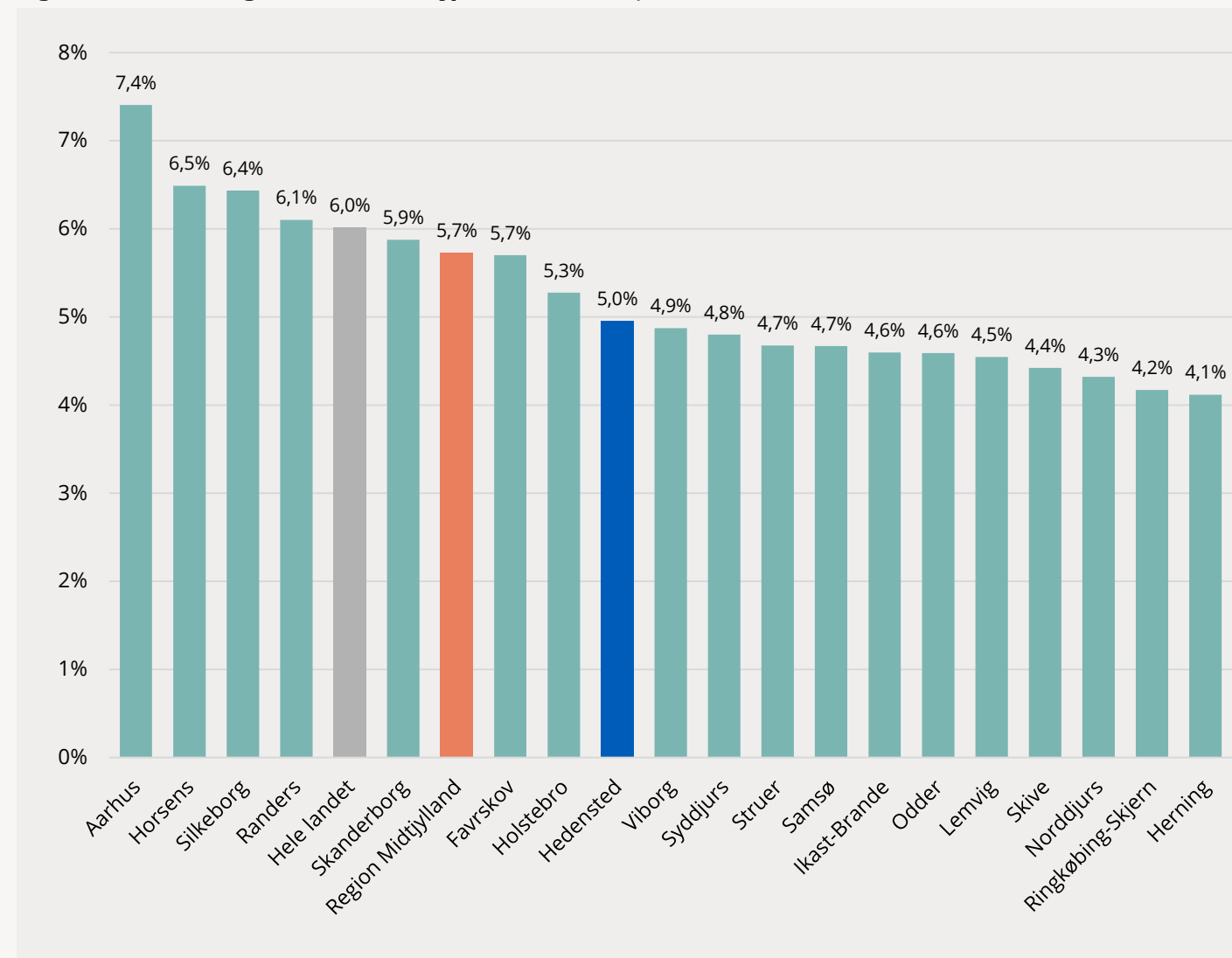
Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2020) i de midtjyske kommuner i 2020 sammenholdt med landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Hedensted Kommune i 2020 lidt under landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på ca. 7,4 pct., mens de to vestjyske kommuner – Herning Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune – havde den laveste etableringsrate på lidt over 4 pct. Generelt er etableringsraterne højere i de østjyske end i de vestjyske kommuner.



Figur 5.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.

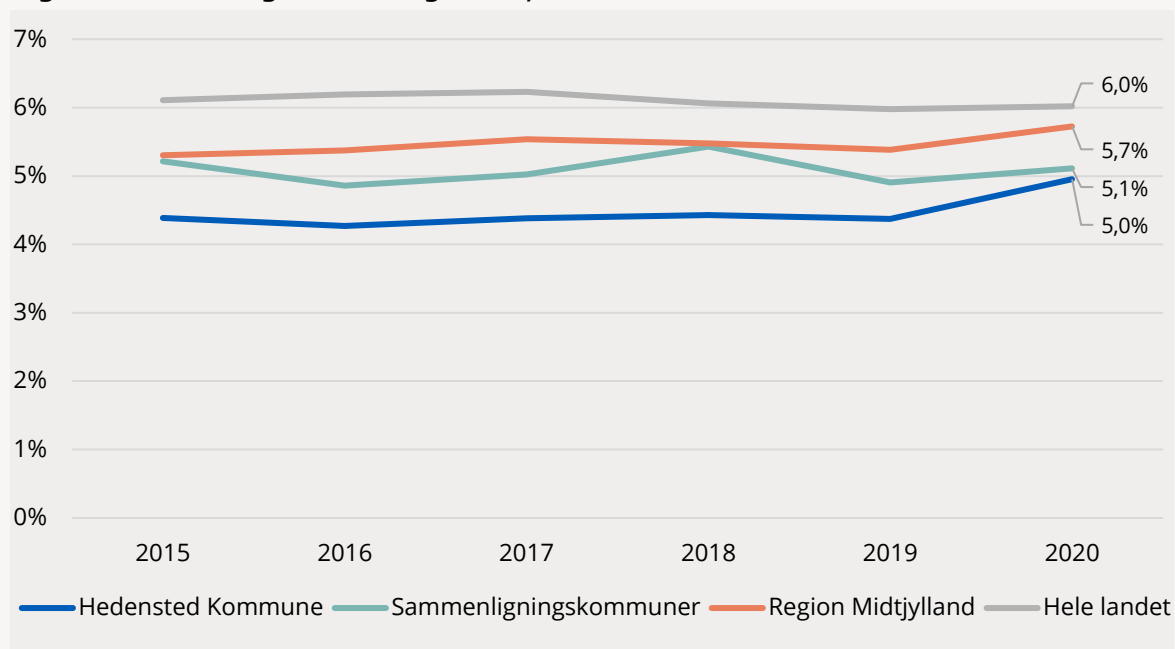
Vækst i etableringsraten i Hedensted Kommune i 2020

Figur 5.2 viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2015-20 for Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Som det fremgår, har etableringsraten frem til 2019 ligget lidt under sammenligningskommunerne. I 2020 oplevede Hedensted Kommune et løft i etableringsraten, der bragte den meget tæt på niveauet i sammenligningskommunerne.

Figuren viser også, at forskellen mellem de midtjyske kommuner og resten af landet er blevet indsnævret gennem perioden. Hvor etableringsraten på landsplan er faldet en smule i den femårige periode, er den steget med lidt over et halvt procentpoint i Hedensted Kommune.

Figur 5.2. Udvikling i etableringsraten, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.

Sammenligningskommuner omfatter: Syddjurs Kommune, Favrskov Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Ikast-Brande Kommune.



Mange iværksættere inden for bygge og anlæg i Hedensted Kommune

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på branchefordelingen af nyetablerede virksomheder. Tabel 5.1 viser derfor iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2019 til 2020.

Af tabellen fremgår det, at der i Hedensted Kommuner er etableret flest virksomheder inden for bygge og anlæg. Det kan også ses, at andelen af iværksættere, der kommer fra denne branche, er væsentligt over andelen i sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

Derudover viser tabellen bl.a., at andelen af iværksætterne i Hedensted Kommune, der beskæftiger sig med vidensservice lavere end i resten af landet.

Tabel 5.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2019-20

Branche	Hedensted Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Bygge og anlæg	22%	13%	12%	13%
Finansiering, forsikring og ejendomme	14%	12%	12%	9%
Operationel service	11%	8%	8%	9%
Detailhandel	9%	10%	8%	8%
Vidensservice	9%	15%	15%	16%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	8%	11%	10%	8%
Industri	6%	5%	5%	4%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	6%	9%	9%	9%
Hoteller og restauranter	5%	4%	5%	6%
Transport	4%	4%	4%	5%
Information og kommunikation	4%	7%	7%	9%
Engroshandel	4%	4%	4%	3%
I alt	100%	100%	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst sektor er ikke medtaget.

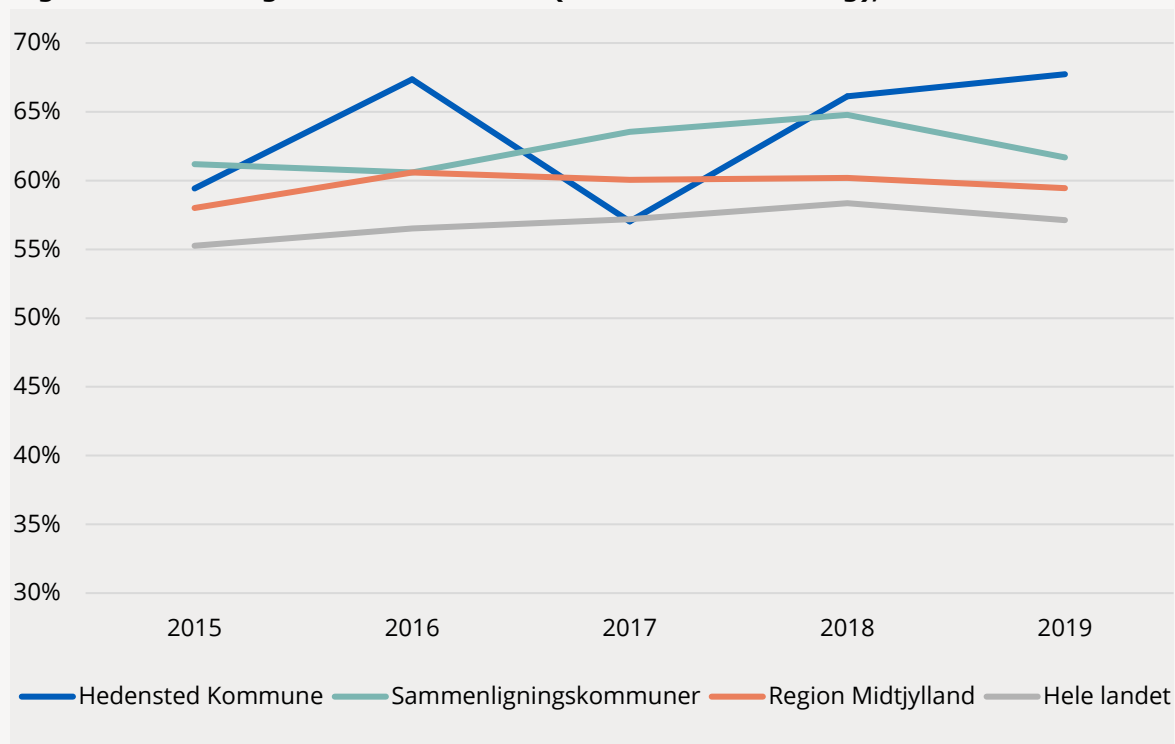
Stigning i den treårige overlevelsesrate

En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af iværksættervirksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figurene nedenfor viser overlevelsesraterne henholdsvis tre- og fem år efter etablering for iværksættere i henholdsvis Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

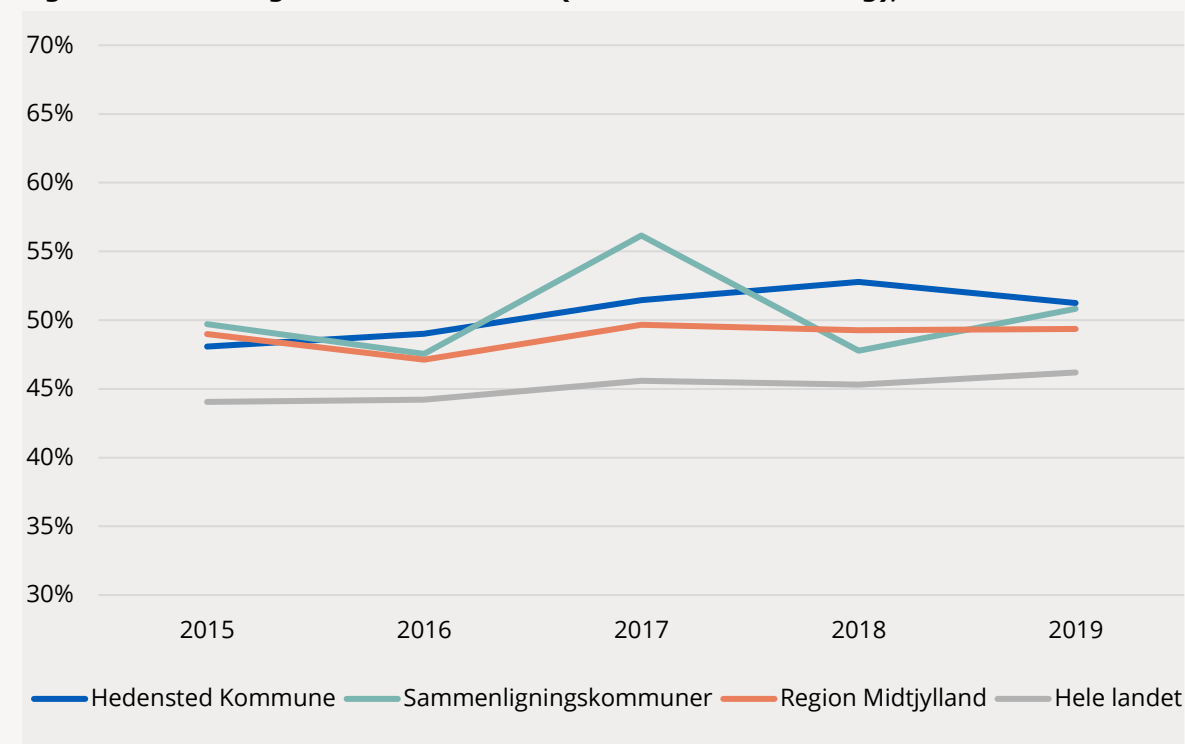
Det fremgår, at overlevelsesraterne svinger en del fra år til år. Set over hele perioden er overlevelsesraten i Hedensted Kommune noget højere end i hele landet. Det gælder både den treårige og den femårige overlevelsesrate. En undtagelse er dog den treårige overlevelsesrate i 2017, hvor Hedensted Kommune havde et markant fald.

Sammenlignet med resten af regionen har den treårige overlevelsesrate ligget højt i Hedensted Kommune de seneste par år, og i 2019 ligger både den tre- og femårige overlevelsesrate over niveauet i sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Figur 5.3. Udvikling i overlevelsesraten (tre år efter etablering), 2015-19



Figur 5.4. Udvikling i overlevelsesraten (fem år efter etablering), 2015-19



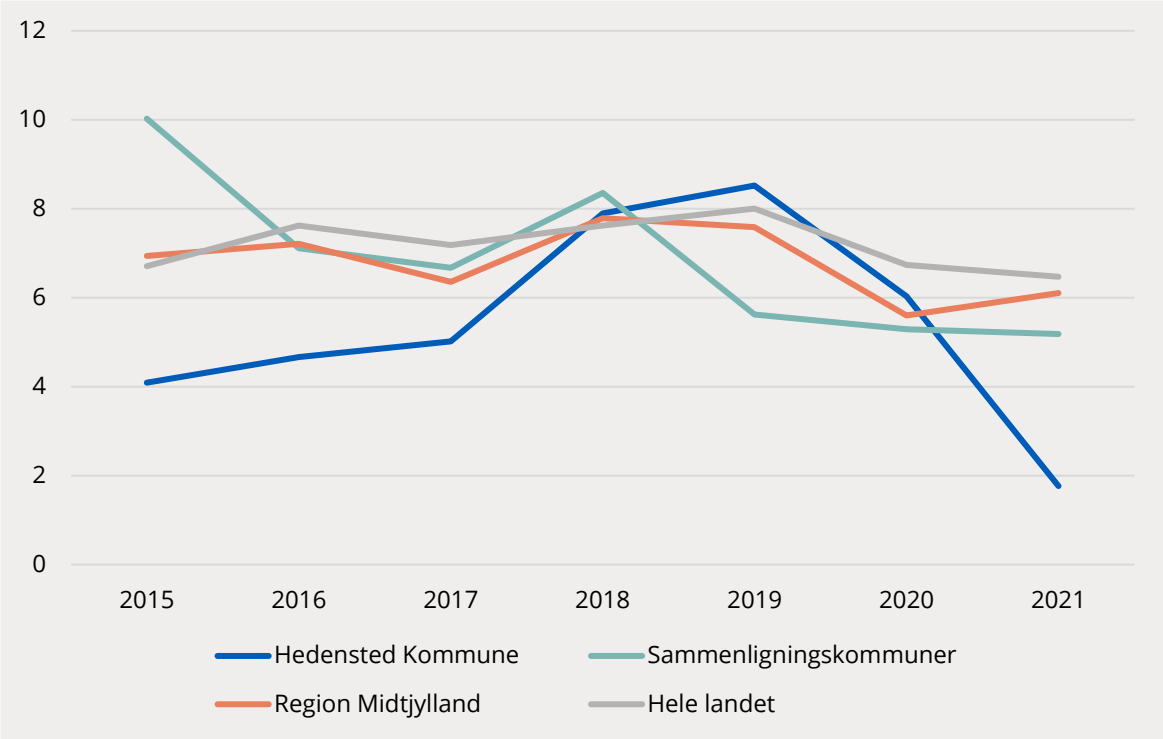
Fald i antallet af konkurser blandt virksomheder i Hedensted Kommune

En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figuren til venstre viser, hvor mange virksomheder der blev erklæret konkurs i Hedensted Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder.

Det fremgår, at andelen af konkurser i Hedensted Kommune var en del lavere end landsgennemsnittet i perioden fra 2015 til 2017, og at den efter en stigning i 2018 og 2019 igen er faldet og blevet en del lavere end i resten af landet i 2021. Figuren viser også, at antallet af konkurser generelt har været faldende under coronakrisen, hvilket naturligvis skal ses i lyset af adgangen til hjælpepakker.

Tabellen til højre viser, hvordan konkurserne fordeler sig på hovedsektorer i Hedensted Kommune. Som det fremgår, er der stor spredning på fordeling af konkurserne fra år til år. I 2015 var der flest inden for handel, i 2018 flest i bygge- og anlægsbranchen og i 2021 klart flest inden for transport.

Figur 5.5. Udvikling i antal konkurser per 1.000 virksomheder, 2015-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2021 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2015-20.

Tabel 5.2. Fordeling af konkurser i Hedensted Kommune på hovedsektorer , 2015-21

Sektor	2015	2018	2021
Handel	58%	13%	0%
Bygge og anlæg	17%	33%	0%
Primære erhverv	8%	17%	0%
Transport	8%	8%	67%
Service	8%	17%	33%
Industri	0%	13%	0%
I alt	100%	100%	100%

Flere virksomheder flytter til end væk fra Hedensted Kommune

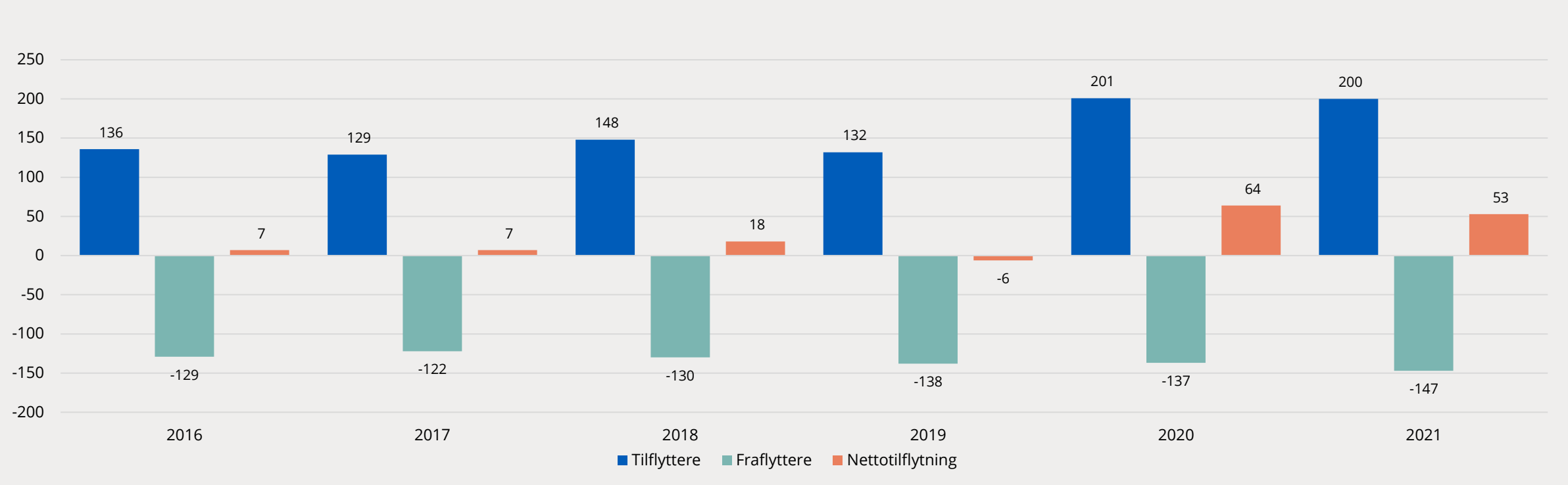
Et andet vigtigt pejlemærke for erhvervsvilkårene er omfanget af til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 5.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Hedensted kommune fra 2016 til 2021.

Generelt har der gennem årene været flere virksomheder, som er tilflyttet end fraflyttet Hedensted Kommune. Det kan være en indikator for et attraktivt erhvervmiljø.

Nettotilflytningen (tilflyttede minus fraflyttede) har samtidig været høj de seneste år. I 2021 oplevede Hedensted Kommune en nettotilflytning på 53 virksomheder, mens nettotilflytningen i 2019 på 64 virksomheder.

Figuren viser også, at der over hele perioden har været en nettotilflytning på 143 virksomheder.

Figur 5.6. Til – og fraflytning af virksomheder i Hedensted Kommune, 2016-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side. En virksomhed tælles kun med én gang, uanset om virksomheden er flyttet til eller fra kommunen flere gange i perioden.

Stigning i antallet af virksomheder

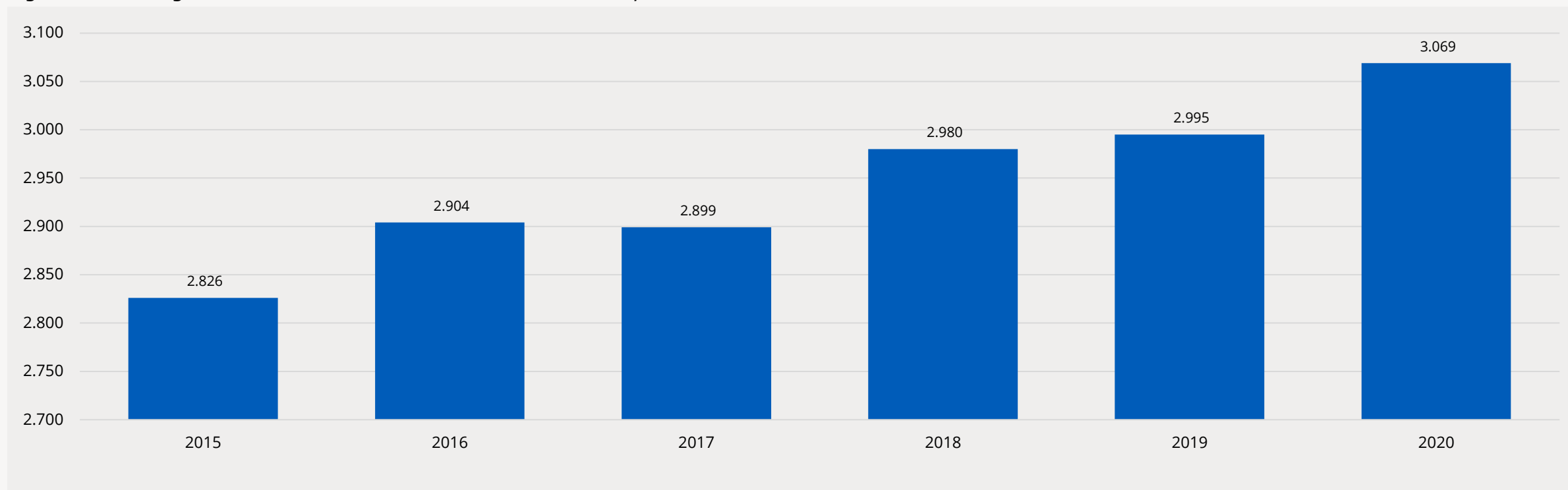
Opsummerende viser figuren nedenfor udviklingen i antallet af virksomheder i Hedensted Kommune. Udviklingen i virksomhedsbestanden er således en sammenfattende indikator, der både rummer tilgangen af iværksættere, frafaldet pga. konkurser og virksomhedslukninger samt nettoflytningen af etablerede virksomheder.

Figuren viser, at antallet af virksomheder i Hedensted Kommune er steget med 243 virksomheder over den femårige periode. Det svarer til en stigning på 8,6 pct.

Væksten var størst fra 2017 til 2018, hvor Hedensted Kommune oplevede en nettofremskud på 81 reelle virksomheder. Også i perioden 2019 til 2020 steg antallet af virksomheder betydeligt, hvilket bl.a. skal ses i lyset af den stigende etableringsrate og positive nettotilflytning.

Generelt er det et markant resultat, at Hedensted Kommune har oplevet en betydelig vækst i bestanden af virksomheder, mens coronakrisen var på sit højeste.

Figur 5.7. Udvikling i antal reelle virksomheder i Hedensted Kommune, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet (afhængig af branche), som svarer til mindst et halvt årsværk.

Høj andel af de midtjyske gazeller ligger i Hedensted Kommune

Til sidst giver nedenstående tabel et overblik over, hvordan den samlede virksomhedsbestand, gruppen af iværksættere og de gazeller i Hedensted Kommune fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at virksomhederne i Hedensted Kommune udgør 4,3 pct. af alle virksomhederne i Region Midtjylland. Iværksætterne fra Hedensted Kommune udgør til sammenligning 3,7 pct. af alle regionens iværksættere og skal især findes inden for servicesektoren.

Derudover kan det ses, at hele seks procent af alle gazellevirksomhederne i Region Midtjylland ligger i Hedensted Kommune. Gazellerne er dermed overrepræsenteret i Hedensted Kommune i forhold til størrelsen af den samlede virksomhedsbestand i kommunen.

Desuden kan det ses, at gazellerne især findes inden for handel.

Tabel 5.3. Virksomheder, iværksættere og gazeller i Hedensted Kommune fordelt på sektorer, 2020

Sektor	Reelle virksomheder	Iværksættere	Gazeller
Bygge og anlæg	436	30	8
Handel	834	38	12
Primære erhverv	460	6	1
Service	971	59	4
Transport	130	9	4
Industri	237	10	3
I alt	3.068	152	32
Andel af Region Midtjylland	4,3%	3,7%	6,0%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og Børsens Gazelleliste 2021.



For at en virksomhed kan betegnes som en gazellevirksomhed skal den opfylde en række krav:

- Virksomheden skal minimum have en omsætning på 1 mio. kr. eller komme ud med et bruttoresultat på 0,5 mio. kr. det første år, der måles fra.
- Virksomheden skal være et ApS eller A/S. Dog kan pengeinstitutter også deltage uanset virksomhedsform.
- Virksomheden skal minimum have offentliggjort fire regnskaber og have oplevet vækst i omsætning (bruttoresultat) i hvert eneste af de fire regnskabsår.
- Den samlede sum af det primære resultat i virksomheden skal være i plus, men må godt være negativt ét år.
- Virksomheden skal som minimum have fordoblet sin omsætning gennem de fire sidste regnskabsår.

Kilde: Børsen



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan Hedensted Kommunes virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på brancher.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

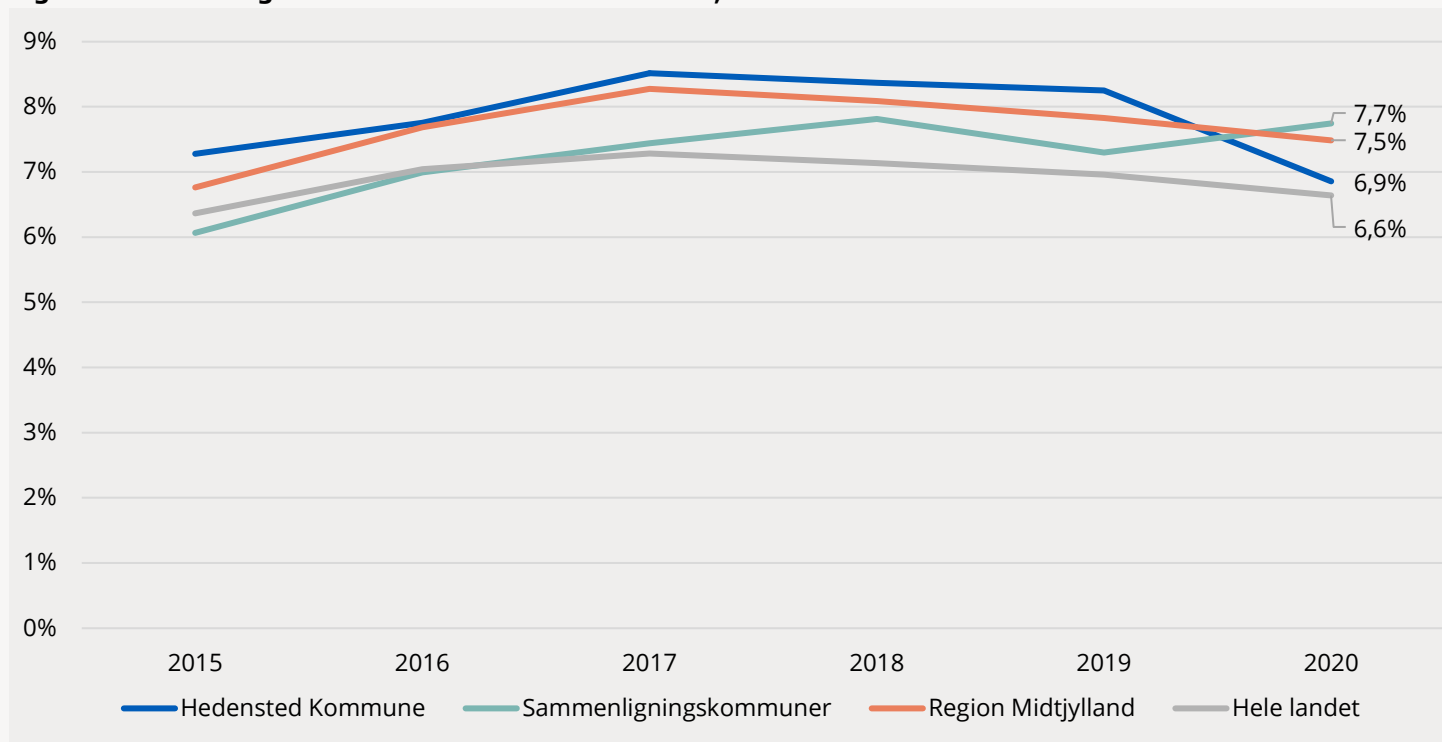
Fald i andelen af vækstvirksomheder i de seneste år

Figuren nedenfor til venstre viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2015 til 2020. I forhold til gazellebegrebet (afsnit 5) er der her et lidt mindre krav til den samlede vækst i virksomheden samtidig med, at der kun ses på en treårig periode (se noten). Omvendt fokuserer opgørelsen af vækstvirksomheder kun på de erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

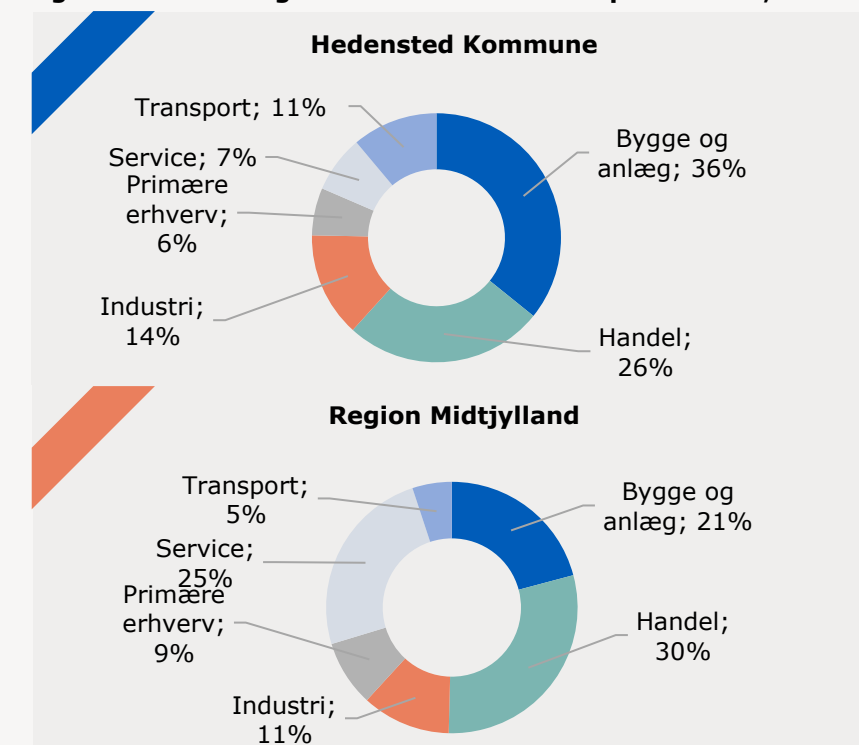
Det fremgår, at Hedensted Kommune over hele perioden har dannet ramme om en højere andel vækstvirksomheder end i hele landet. Dog er andelen af vækstvirksomheder i Hedensted Kommune faldet gennem de seneste år, og i 2020 lå det lidt under sammenligningskommunerne og det regionale gennemsnit.

Figuren til højre viser, at Hedensted Kommune i 2020 især havde mange vækstvirksomheder inden for bygge og anlæg.

Figur 6.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2015-20



Figur 6.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommuner omfatter: Syddjurs Kommune, Favrskov Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Ikast-Brande Kommune.

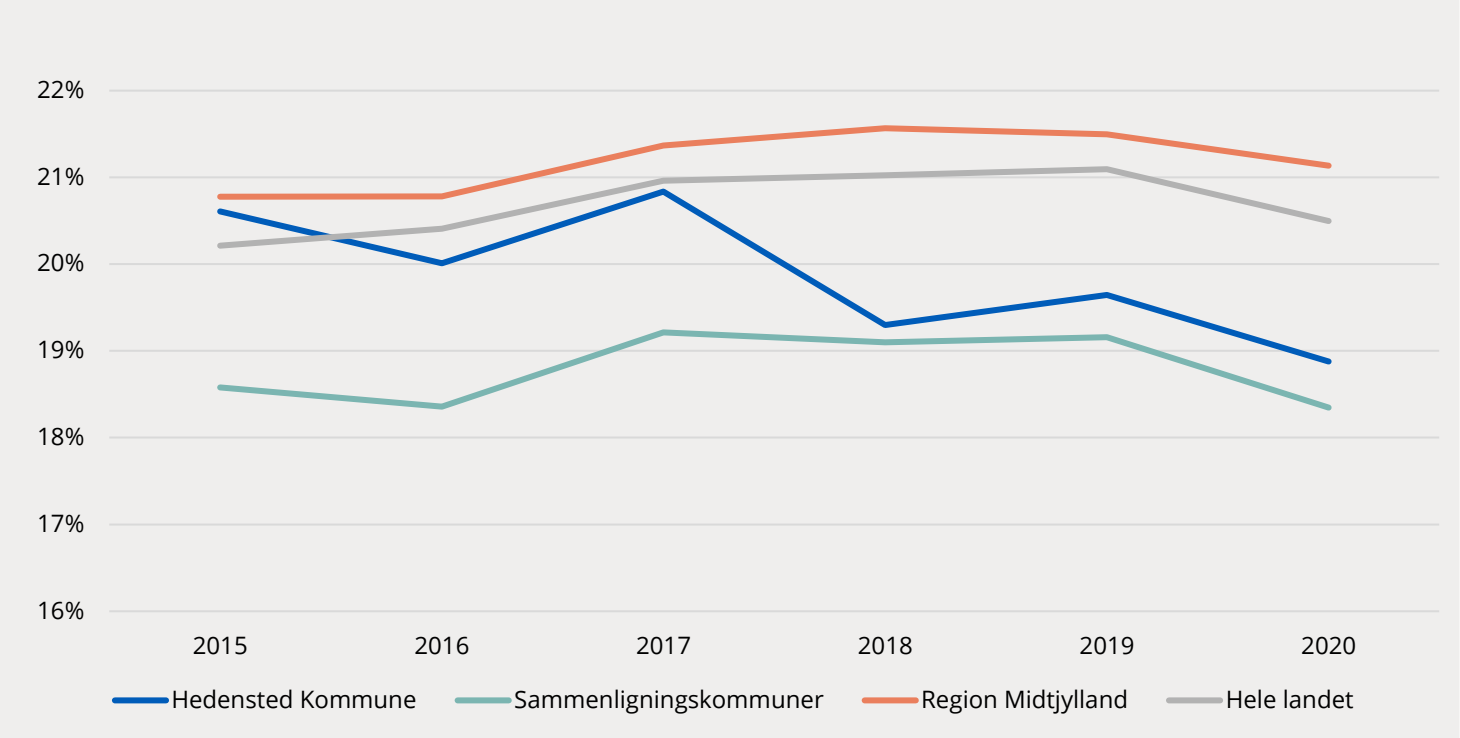
Andelen af eksportvirksomheder er gået tilbage

Virksomheder, der eksporterer varer og tjenester, er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse. Figur 6.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2015- til 2020.

Det fremgår, at andelen af eksportvirksomheder i Hedensted Kommune er faldet fra 21 pct. i 2015 til 19 pct. i 2020. Andelen lå dermed noget under det regionale gennemsnit og gennemsnittet for hele landet i perioden 2018 til 2020.

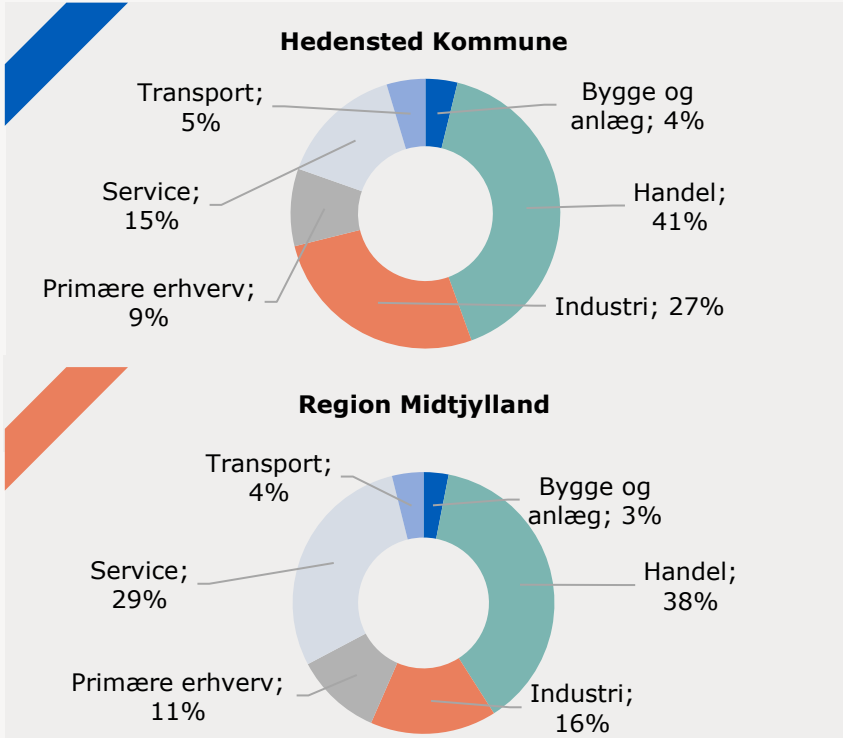
Figur 6.4 viser, at en forholdsvis stor andel af Hedensted Kommunes eksportvirksomheder kommer fra handelssektoren og industrien, hvorimod servicesektoren fylder relativt lidt i forhold til hele Region Midtjylland.

Figur 6.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder.

Figur 6.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2020



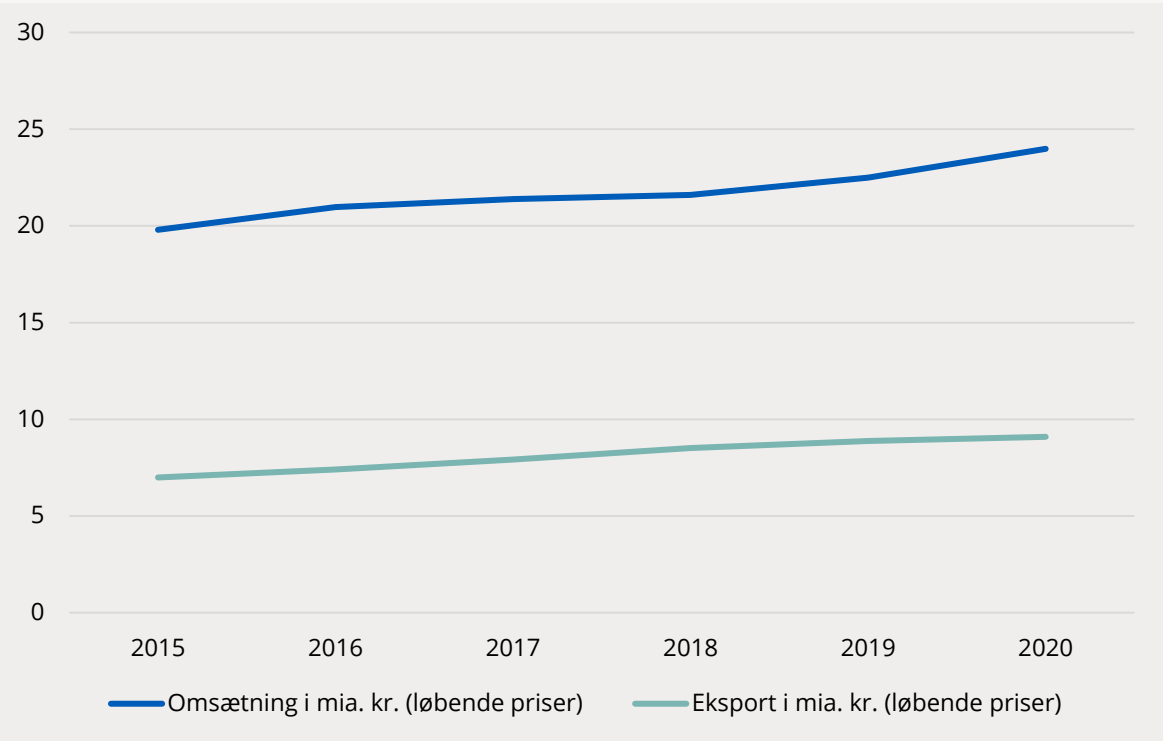
Lille stigning i eksportværdien

Mens analysen på forrige side gav et billede af hvor mange virksomheder, der eksporter, giver figurerne nedenfor et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser Figur 6.5 også udviklingen i den samlede omsætning blandt private virksomheder med eksport.

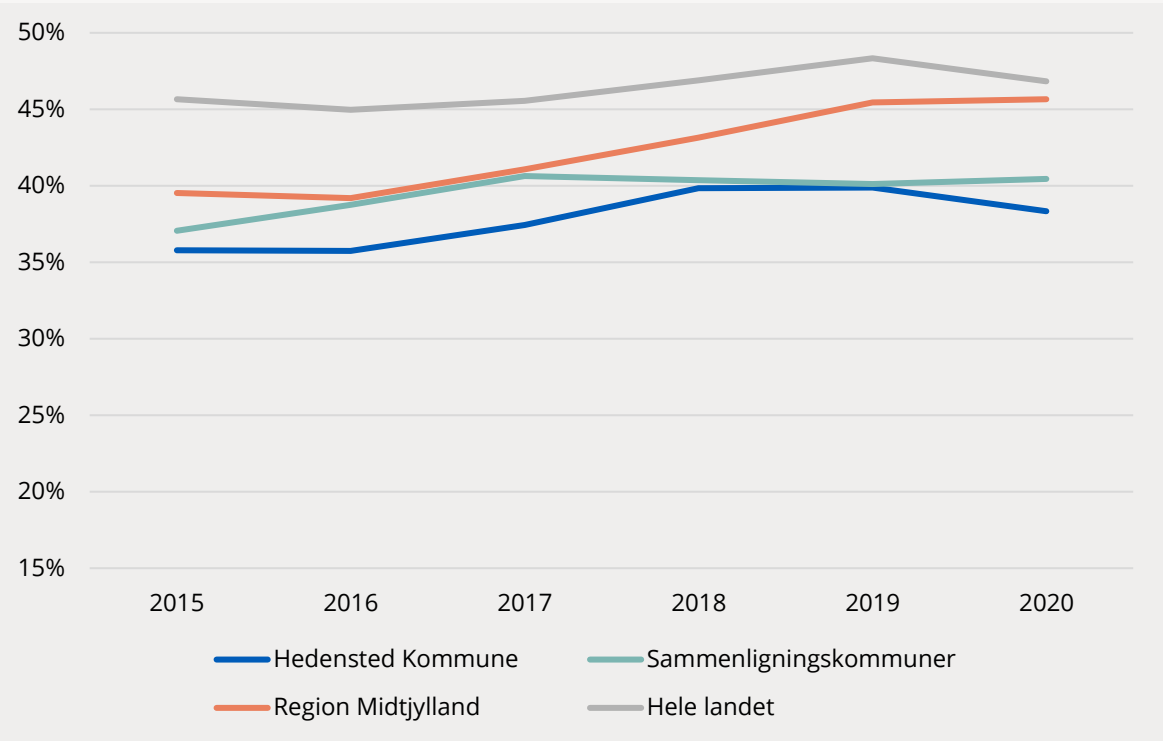
Figuren viser, at den samlede eksportværdi i Hedensted Kommune er steget fra ca. syv mia. kr. i 2015 til ca. ni mia. kr. i 2020.

Herudover viser Figur 6.6, at der i Hedensted Kommune er sket en lille stigning i eksportens andel af den samlede omsætning for de eksporterende virksomheder – fra ca. 36 pct. i 2015 til ca. 38 pct. i 2020. Ydermere fremgår det, at eksporten dog fortsat udgør en mindre andel af omsætningen blandt virksomhederne i Hedensted Kommune end i hele regionen og hele landet.

Figur 6.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Hedensted Kommune i mia. kr., 2015-20



Figur 6.6. Udviklingen i eksportens andel af den samlede omsætning for eksporterende virksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg.



Byggegrund

171



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

7 **Profilanalyse –** **highlights**

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også, hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til Profilanalyse 2022.

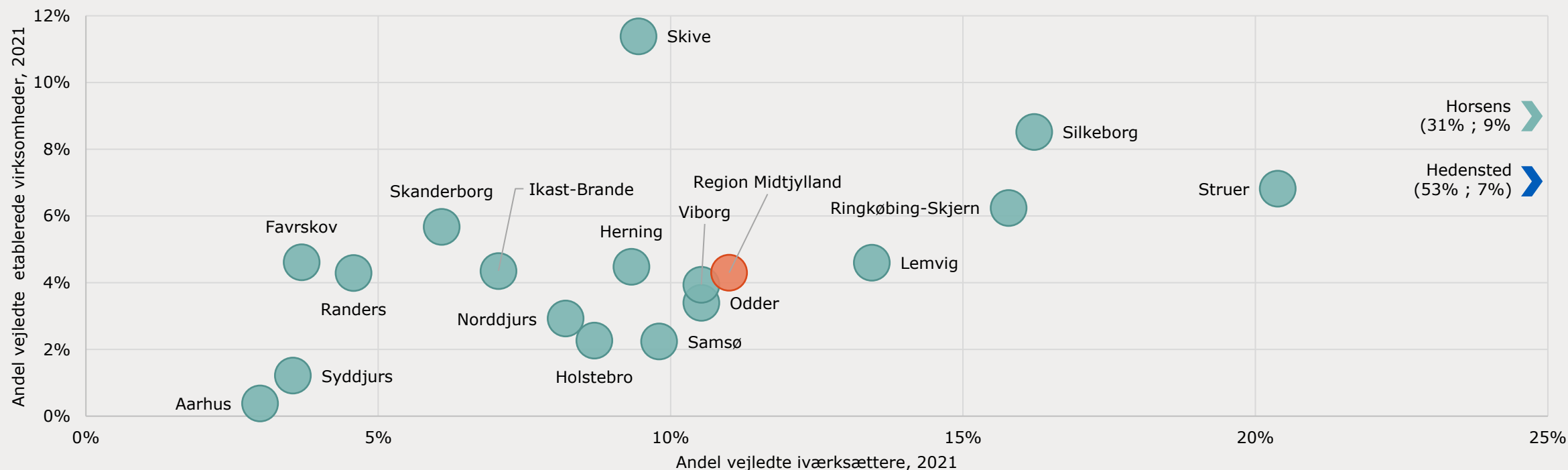
Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figuren nedenfor giver et overblik over hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt i iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner.

Det fremgår, at andelen af vejledte iværksættere fra Hedensted Kommune med 53 pct. ligger markant over regionsgennemsnittet på 11 pct. Samtidig ligger Hedensted Kommune også i den høje ende målt på andelen af vejledte etablerede virksomheder i 2021.

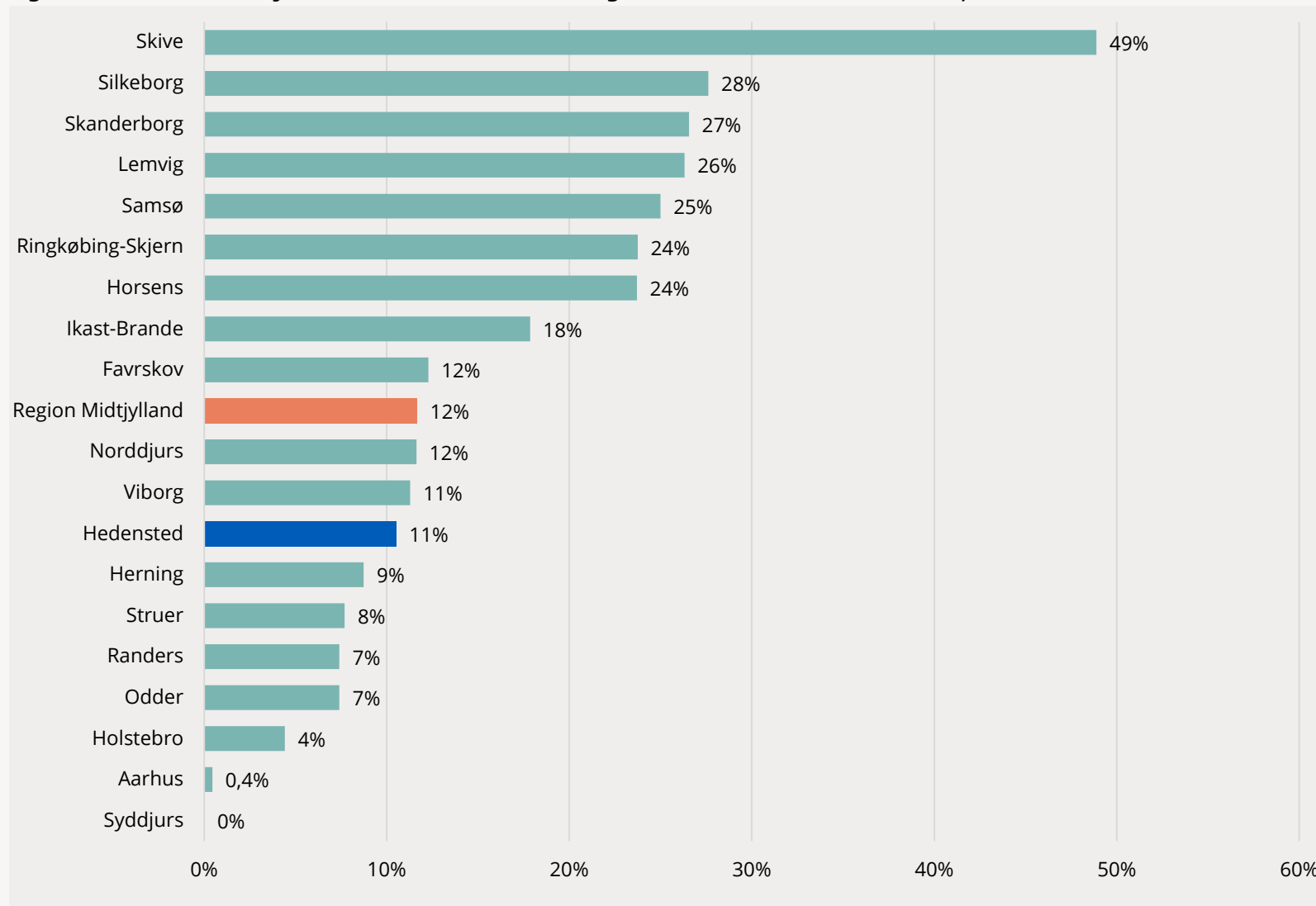
Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer mv. er ikke omfattet af figuren.

Figur 7.1. Andel, der har modtaget lokal vejledning i 2021, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 7.2. Andelen af vejlede virksomheder i vækstlaget i den lokale erhvervsservice, 2021



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne fra vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner.

Det fremgår, at 11 pct. af virksomhederne i vækstlaget i Hedensted Kommune har modtaget lokal vejledning i 2021. Dette er tæt på niveauet for hele Region Midtjylland på 12 pct.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2018 til 2020 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 pct. og i slutåret havde mindst fem ansatte.

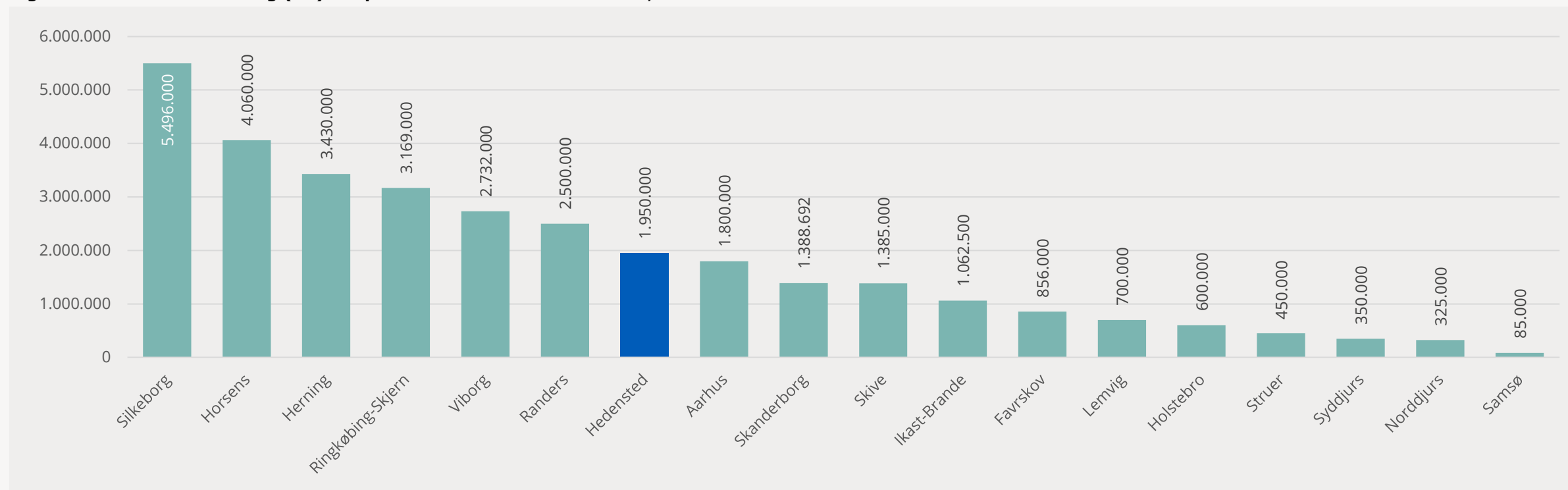
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2021

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som hver kommune har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune, hvor mange midler der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren nedenfor viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland og i andre kommuner et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 7.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2021



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.
Note: Der er ikke oplysninger om Odder Kommune.

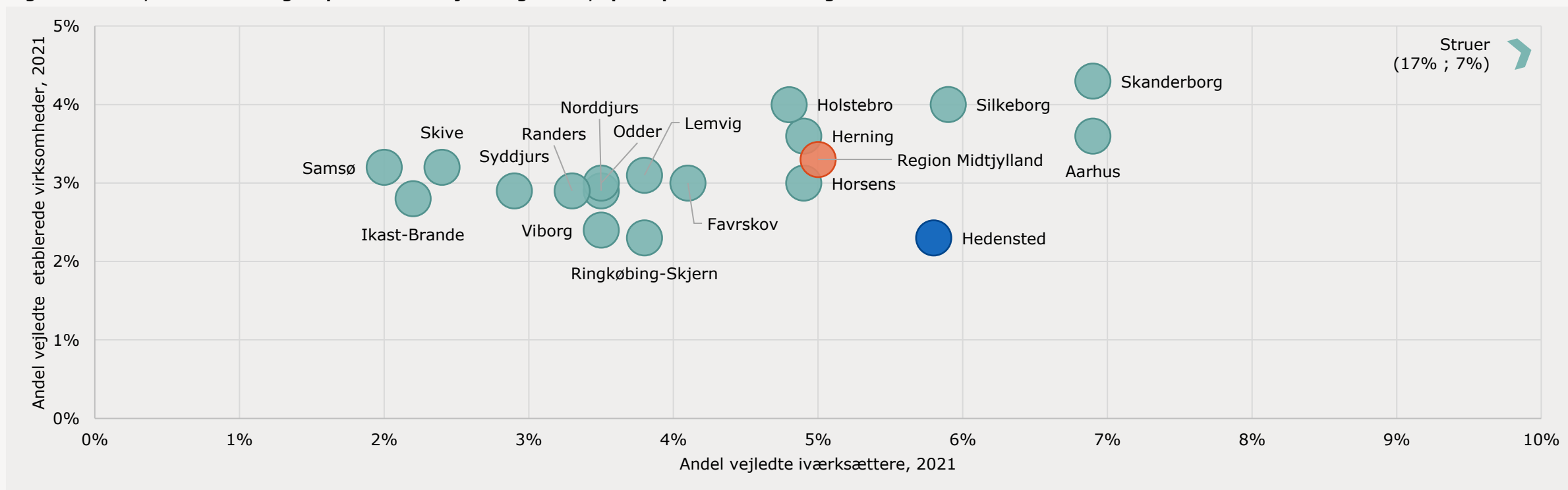
Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren nedenfor giver et overblik over hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt i iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner.

Det fremgår, at andelen af vejledte iværksættere fra Hedensted Kommune på dette område er ca. seks pct., hvilket er lidt over regionsgennemsnittet på fem pct.. Omvendt er andelen af vejledte etablerede virksomheder med ca. to pct. lidt under gennemsnittet på tre pct. for alle de midtjyske kommuner.

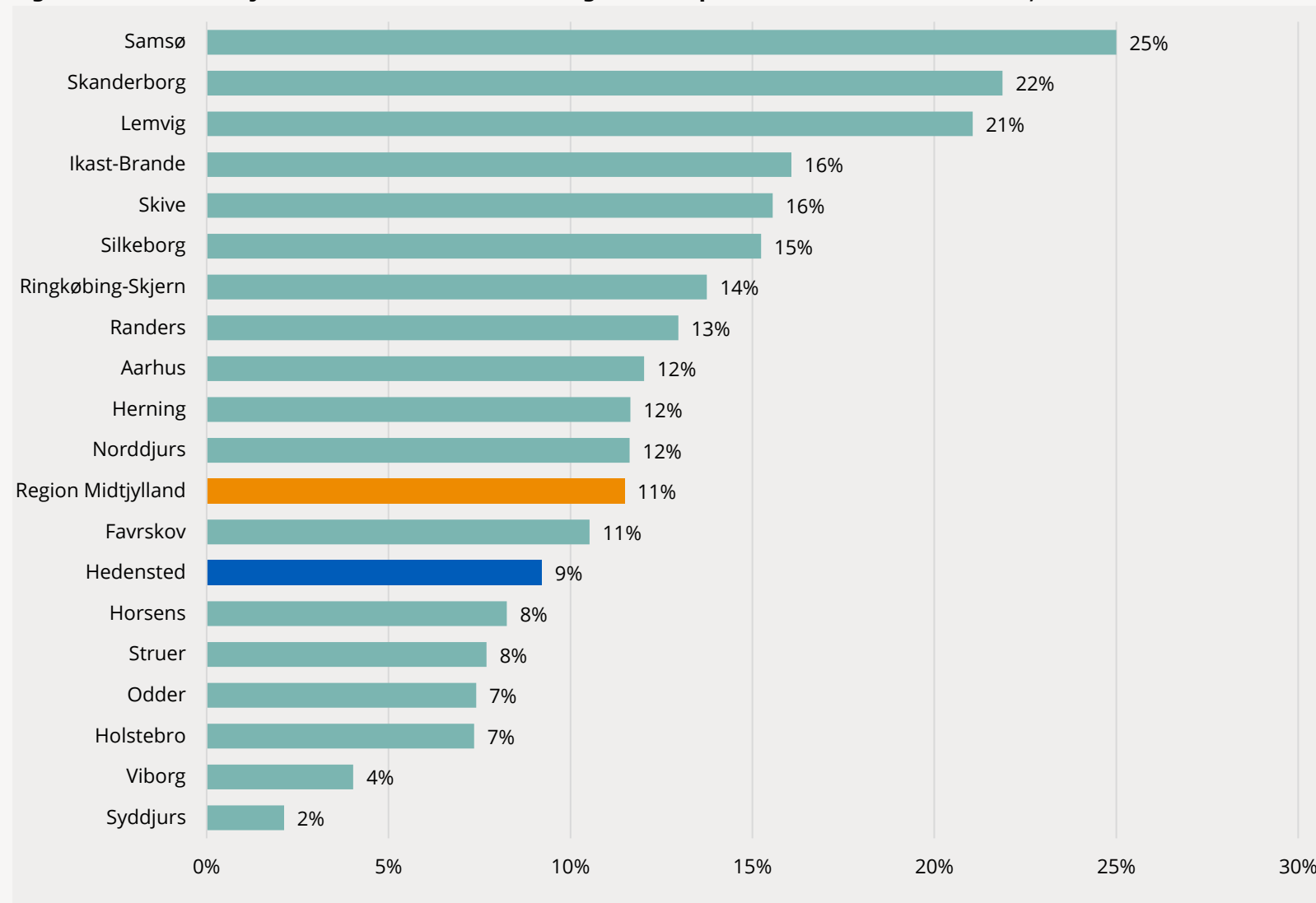
Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

Figur 7.4 Andel, der har modtaget specialiseret vejledning i 2021, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 7.5. Andel af vejledte virksomheder i vækstlaget i den specialiserede erhvervsservice, 2021



Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Hedensted Kommune blev der i 2021 ydet specialiseret vejledning til ni pct. af vækstlaget. Det er under gennemsnittet for alle midtjyske kommuner på 11 pct.

Generelt er der stor spredning i andelen af vejledte virksomheder inden for vækstlaget.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2018 til 2020 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 pct. og i slutåret havde mindst fem ansatte.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, maj 2022.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data -/talmateriale leveret af IRIS Group.