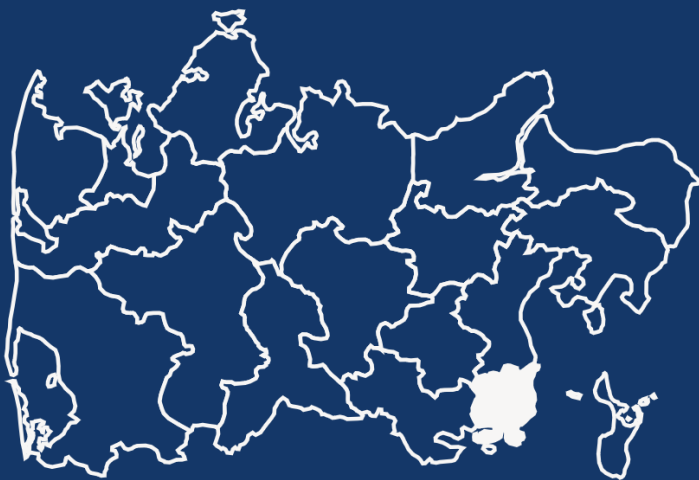

Erhvervsudvikling i Odder Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

August 2024



Indhold

1. Forord og sammenfatning	3
2. Temaafsnit om ejerledede virksomheder	8
3. Beskæftigelse og specialisering	19
4. Iværksætteri og virksomhedsbestand	25
5. Vækstvirksomheder og eksport	33
6. Profilanalyse – highlights	37



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1

Forord og sammenfatning

Forord

Hej og velkommen til den femte udgave af vores kommunerapporter om erhvervsudviklingen i Midtjylland. I denne rapport dykker vi ned i, hvordan det står til med erhvervslivet i de 19 kommuner her i regionen.

Hos Erhvervshus Midtjylland har vi som mål at identificere og styrke de faktorer, der driver væksten og giver midtjyske virksomheder en konkurrencefordel. Samtidig vil vi adressere de udfordringer, som kan hæmme udviklingen. Kommunerapporterne skal være en kilde til viden, så vi sammen kan fremme erhvervslivet både lokalt og regionalt og udnytte de mange potentialer, som vores region har.

Ligesom i de tidligere kommunerapporter har vi samlet data om det lokale erhvervsliv – fra beskæftigelse og iværksætteri til virksomheders udvikling og eksport. Vi har også inkluderet statistik om brugen af lokal erhvervsservice og specialiseret vejledning, baseret på profilanalysen fra 2024.

Denne gang har vi et særligt tema om ejerledede virksomheder. Disse virksomheder spiller en vigtig rolle i vores region, og vi ser nærmere på, hvor mange der er i hver kommune, og hvordan de klarer sig. Ejerledede virksomheder står over for udfordringer som generationsskifte, nye teknologier og grøn omstilling, og vi giver et overblik over deres karakteristika.

Vi zoomer også ind på de virksomheder, der snart skal have nye ejere. Det er vigtigt for os, at disse ejerskifter bliver succesfulde, så vi kan bevare arbejdspladserne her i regionen.

Sidst, men ikke mindst, kigger vi på diversiteten i de ejerledede virksomheder. Det handler om kønsfordeling i ledelsen, nationalitet og beskæftigelse af personer, som ellers måske ville have svært ved at få et job. Diversitet bringer nye perspektiver og kompetencer ind i

virksomhederne og kan gøre dem mere attraktive medarbejdere.

Vi vil gerne sige en stor tak til alle kommuner. Jeres input er med til at skabe inspiration og dele viden på tværs af kommunerne, og det kan føre til nye erhvervsstrategier, initiativer og samarbejder, der gavner vores lokale erhvervsliv. Vi håber også, at rapporten kan sætte fokus på vigtige emner, hvor der er stort potentiale for udvikling.

Samarbejdet mellem lokal erhvervsservice, erhvervshuset og kommunerne er nøglen til at styrke erhvervsfremmeindsatsen. Kommunerapporterne skal hjælpe os med at samarbejde endnu bedre og udnytte både lokale og tværkommunale muligheder og tackle de udfordringer, vi står over for.

Gennem rapporten kan du se, hvordan din kommune klarer sig i forhold til resten af Region Midtjylland, landet og en gruppe sammenligningskommuner.

Sammenligningskommunerne er Favrskov Kommune, Hedensted Kommune, Ikast-Brande Kommune, Skanderborg Kommune og Skive Kommune.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Bestyrelsesformand Ib Lauritsen

Direktør Mette Højborg



Sammenfatning – erhvervspræstationer

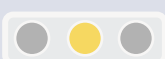
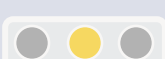
Tabellen til højre sammenfatter Odder Kommunes erhvervspræstationer i 2022 på en række nøgleområder. I tabellen er Odder Kommune sammenlignet med hele Region Midtjylland og med andre kommuner i Danmark af samme type som Odder Kommune (angivet ved et trafiklys).

Tabellen viser øverst, at Odder Kommune i perioden 2017-22 har oplevet en pæn fremgang i den private beskæftigelse på 13 pct., hvilket er en anelse højere end udviklingen i Region Midtjylland under ét.

Som det fremgår nederst i tabellen, skyldes den stærke jobvækst i høj grad de store virksomheder med mindst 50 årsværk i kommunen. Analysen viser også, at virksomheder med 10-19 årsværk har leveret et betydeligt bidrag til væksten i perioden. Derudover er der en høj overlevelseseffekt blandt iværksætterne i Odder Kommune, som også bidrager til jobvæksten i kommunen.

Til gengæld bliver der etableret relativt få nye virksomheder i Odder Kommune i 2022 – både i forhold til regionsgennemsnittet og de andre oplandskommuner i landet. Odder Kommune har samtidig relativt få vækst- og eksportvirksomheder.

Analysen viser dog også, at der er kommet flere eksportvirksomheder til i Odder Kommune de seneste år, og at eksporten spiller en voksende rolle for virksomhederne i kommunen.

	Odder Kommune	Region Midtjylland	Sammenligning med andre oplandskommuner
 Jobvækst i den private sektor 2017-22	13,0 pct.	11,2 pct.	
 Andel iværksættervirksomheder	3,8 pct.	4,8 pct.	
 Treårig overlevelseseffekt for nye virksomheder	61,1 pct.	56,7 pct.	
 Andel vækstvirksomheder	7,2 pct.	10,4 pct.	
 Andel eksportvirksomheder	15,4 pct.	19,8 pct.	
 Jobvækst i store virksomheder 2017-22	32,4 pct.	17,1 pct.	


Dårligste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark


Midterste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark


Bedste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark



Sammenfatning – erhvervsstruktur

Oversigten til højre giver et samlet billede af Odder Kommunes profil som erhvervskommune.

De tre største brancher målt på antal jobs er detailhandel, bygge og anlæg samt undervisning. De udgør tilsammen ca. 1.750 årsværk eller 37 procent af den samlede private beskæftigelse i kommunen. Det er brancher, der fylder meget i de fleste midtjyske kommuner.

Set relativt til andre kommuner skiller undervisning sig meget ud. Med en specialiseringsgrad på 5,2 er branchen den mest specialiserede i kommunen. Derudover har primære erhverv samt metalindustrien også en høj specialisering i Odder Kommune.

Når luppen sættes på de nationale styrkepositioner – defineret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – træder grøn energi- og miljøteknologi samt produktionsindustri mv. frem som Odder Kommunes mest specialiserede klyngeområder.

Det fremgår endvidere, at store virksomheder beskæftigelsesmæssigt fylder relativt lidt i Odder Kommune. Derimod har kommunen relativt mange virksomheder med under 10 årsværk.

Endelig er andelen af udenlandsk arbejdskraft 7,5 pct., hvilket er noget lavere end den gennemsnitlige andel i Region Midtjylland.



De tre største brancher

1. Detailhandel:	647 årsværk
2. Bygge og anlæg:	570 årsværk
3. Undervisning:	540 årsværk



Udenlandsk arbejdskraft

Odder Kommune:	7,5 pct.
Region Midtjylland:	10,2 pct.



Top 3 specialiserede brancher

1. Undervisning:	5,2
2. Landbrug, skovbrug og fiskeri:	2,1
3. Metalindustri:	2,0



Top 3 specialiserede klynger

1. Grøn energi- og miljøteknologi:	1,3
2. Produktionsindustri, maskiner og robotter:	1,2
3. Fødevarer:	0,9

Note: En specialisering på 1,0 svarer til, at en branche/klynge udgør en andel af den private beskæftigelse, der svarer til landsgennemsnittet.



Andel beskæftigede i store og små virksomheder

Odder Kommune		Region Midtjylland	
Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	46 pct.	Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	31 pct.
Store virksomheder (50+):	21 pct.	Store virksomheder (50+):	39 pct.

Sammenfatning – ejerledede selskaber

Dette års særtema giver en karakteristik af den store gruppe af ejerledede selskaber i det midtjyske erhvervslandskab og sætter fokus på to vigtige emner – ejerledernes alder og diversiteten i de ejerledede virksomheder.

Analysen viser, at de ejerledede selskaber udgør en betydelig del af de midtjyske virksomheder – målt på både antal og beskæftigelse. Især ejerledede virksomheder med 11-50 årsværk fylder meget beskæftigelsesmæssigt i den midtjyske økonomi. Samtidig har ca. 1/3 af de ejerledede selskaber med mindst fem ansatte eksport.

Analysen understreger, at ejer- og generationsskifte er et vigtigt erhvervspolitisk tema. I nogle kommuner er helt op til 40 pct. af ejerlederne over 55 år.

Når det gælder diversitet, viser analysen, at der er sket en betydelig stigning i både brugen af udenlandsk arbejdskraft og i antallet af ejerledere, der har ansat personer, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Til gengæld er der fortsat en stor kønsmæssig ubalance blandt lederne i ejerledede selskaber. I Midtjylland som helhed er kun godt hver sjette leder en kvinde i denne gruppe af virksomheder. Og kun 42 pct. af de ejerledede selskaber med to ledere eller flere har ansat en kvindelig leder. På begge områder ligger Midtjylland under lands gennemsnittet.

Udvalgte resultater fra analysen



I Odder Kommune ligger 68 pct. af den private beskæftigelse i ejerledede selskaber og enkeltmandsvirksomheder. For regionen som helhed er andelen 35 pct.



Odder Kommune huser i alt 32 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk.



I 41 pct. af de ejerledede selskaber i Odder Kommune med mindst fem årsværk er ejerlederen over 55 år, mens ejerlederen i 13 pct. af selskaberne er over 65 år.



I Odder Kommune har 22 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk eksport. I Region Midtjylland som helhed er andelen 32 pct.



19 pct. af lederne i de ejerledede selskaber i Odder Kommune er kvinder. I regionen som helhed er andelen 17 pct.



41 pct. af de ejerledede selskaber (mindst fem årsværk) i Odder Kommune beskæftiger personer, der er i støttet beskæftigelse. For regionen som helhed er andelen 46 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2

Temaafsnit om ejerledede selskaber

Temaafsnittet i dette års kommunerapporter giver en karakteristik af ejerledede selskaber i de midtjyske kommuner.

Baggrunden er, at ejerledede virksomheder fylder meget i det midtjyske erhvervslandskab. Samtidig står en del ejerledede virksomheder over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

De første sider giver en samlet karakteristik af ejerledede selskaber i kommunen, herunder antal, størrelse og eksport.

Dernæst giver afsnittet et overblik over, hvor mange ejerledede selskaber der står over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

Til sidst præsenteres indikatorer for diversiteten i de ejerledede virksomheder. Afsnittet sætter fokus på udbredelsen af kvindelige ledere samt diversitet mht. brug af arbejdskraft fra forskellige lande og personer på kanten af arbejdsmarkedet.

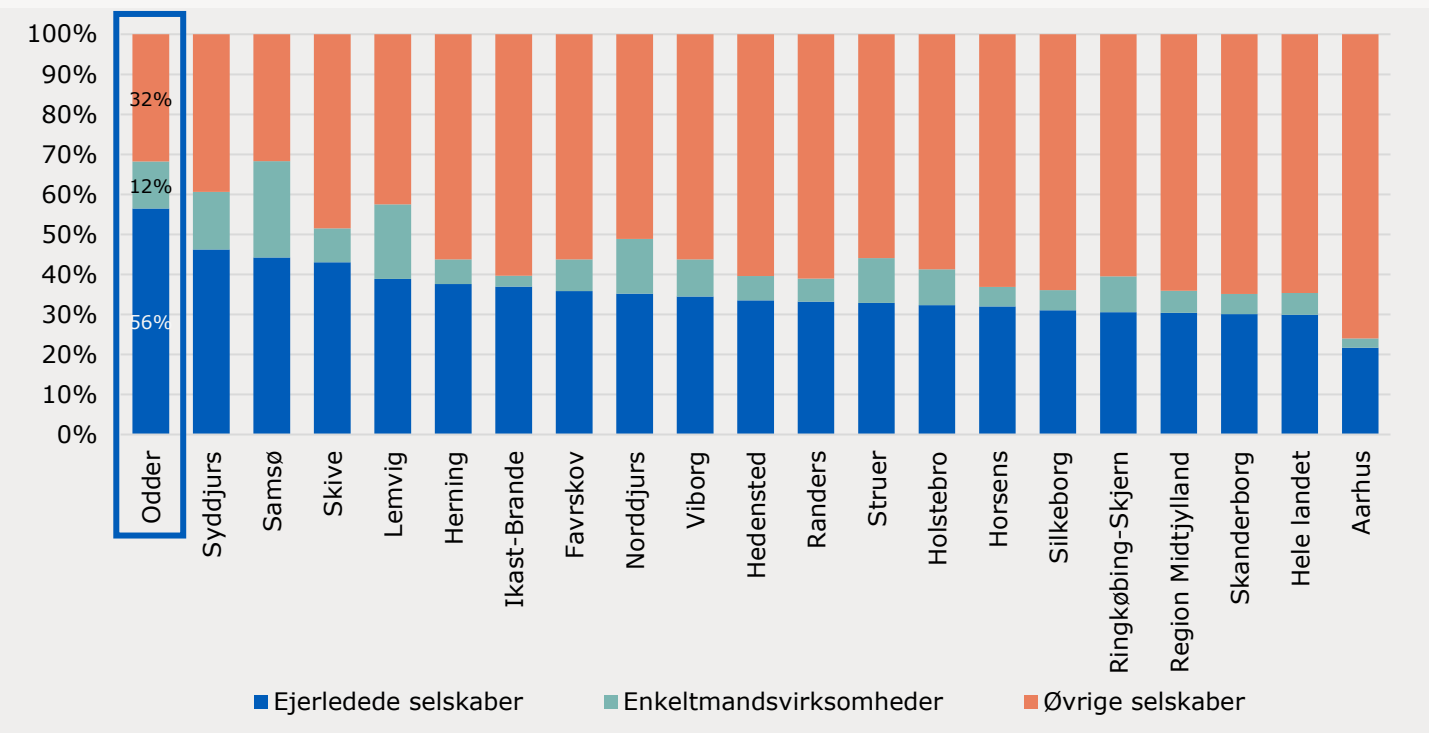
Beskæftigelsen fordelt på virksomhedstyper i de midtjyske kommuner

Ved udgangen af 2022 husede Odder Kommune i alt 537 ejerledede aktie- og anpartsselskaber. Dertil kommer et stort antal enkeltmandsvirksomheder, der for langt de flestes vedkommende også er ejerledede.

Der er betydelig forskel på, hvor meget denne gruppe af virksomheder udgør af den samlede beskæftigelse i de midtjyske kommuner, som det fremgår af figur 2.1. Det svinger fra 68 pct. i Odder Kommune til 24 pct. i Aarhus Kommune.

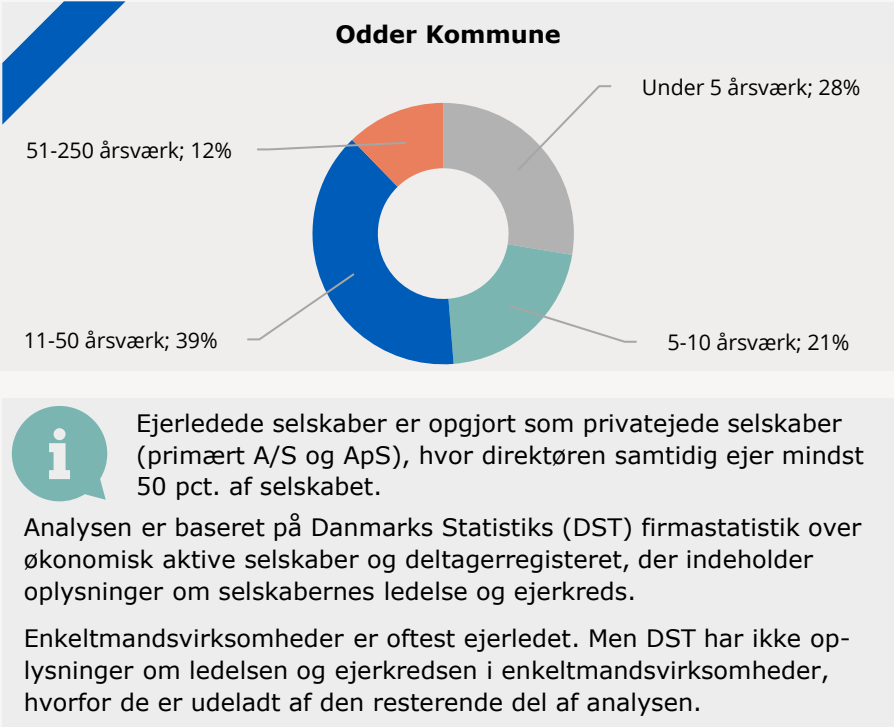
Herudover viser figur 2.2, hvordan beskæftigelsen blandt de ejerledede selskaber i Odder Kommune er fordelt på virksomhedsstørrelser. Det fremgår, at 39 pct. er beskæftiget i virksomheder med 11-50 ansatte, der således er den dominerende gruppe.

Figur 2.1. Private fuldtidsjobs i midtjyske kommuner fordelt på virksomhedstype, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 2.2. Private fuldtidsjobs i ejerledede selskaber fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Fokus på ejerledede selskaber i Odder – 79 selskaber beskæftiger mindst 5 årsværk

Den resterende del af afsnittet zoomer ind på ejerledede selskaber med en beskæftigelsesmæssig tyngde i kommunen. Derfor afgrænses de ejerledede selskaber i det følgende til selskaber med mindst fem årsværk. Oversigten neden for viser, at 79 af kommunens ejerledede selskaber – svarende til 15 pct. – beskæftiger mindst fem årsværk. Den største gruppe rent antalsmæssigt er virksomheder med 0-5 årsværk.

De to figurer til højre sammenligner de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk i kommunen med ejerledede selskaber i resten af regionen og landet på to centrale områder – nemlig om virksomhederne har eksport, og om de har en bestyrelse. Figur 2.3 viser, at 22 pct. af de ejerledede selskaber i Odder Kommune havde eksport i 2022. Det er noget lavere end for regionen som helhed.

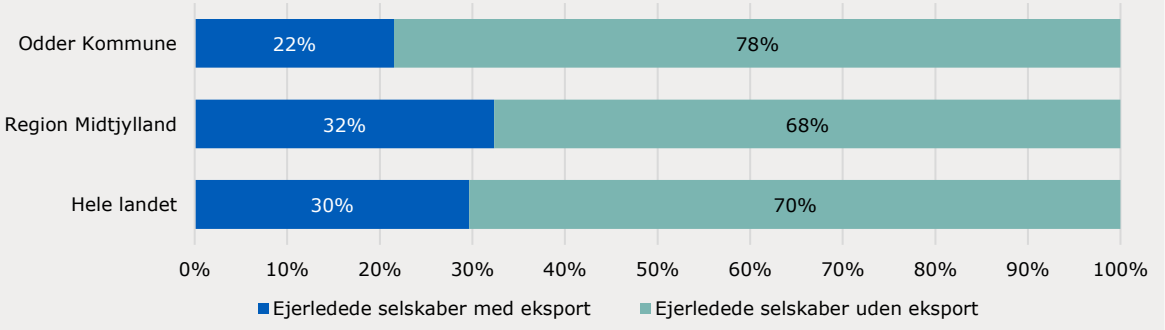
Figur 2.4 viser, at 23 pct. af de ejerledede selskaber i Odder Kommune havde en bestyrelse i 2022, hvilket også er noget lavere end regions- og landsgennemsnittet.

Oversigt - ejerledede selskaber i Odder Kommune, 2022

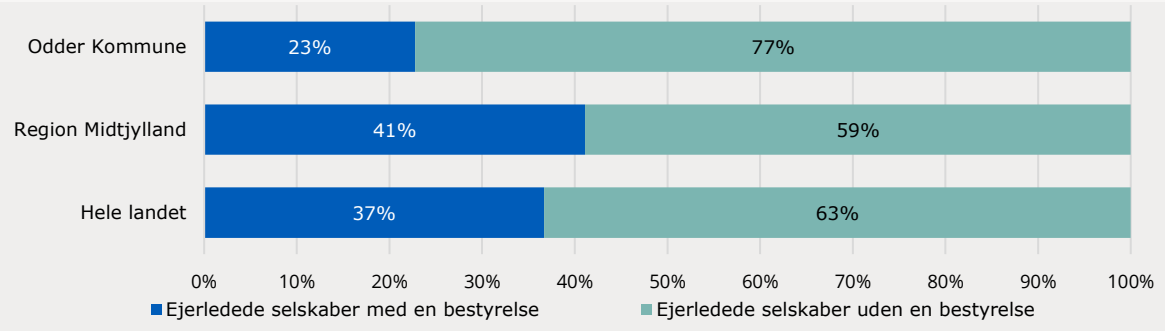


	Antal	Andel
Ejerledede selskaber i alt:	537	100%
<i>Heraf selskaber med:</i>		
Ingen årsværk	187	35%
Under 5 årsværk	271	50%
5-10 årsværk	44	8%
11-50 årsværk	32	6%
51-250 årsværk	3	1%
250+ årsværk	0	0%
Mindst fem årsværk	79	15%

Figur 2.3. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og eksport, 2022



Figur 2.4. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og en bestyrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

11

Ejernes alder i ejerledede selskaber

 Erhvervshus
MIDTJYLLAND



41 pct. af ejerlederne i Odder er 55 år eller ældre

Et godt forberedt og velgennemført ejer- og generationsskifte tager ofte mange år. Samtidig er et succesfuldt ejerskifte afgørende for mange ejerledede virksomheders fortsatte udvikling og for bevaring af jobs.

Derfor er det interessant at se nærmere på, hvor mange ejerledede selskaber med en betydelig aktivitet (her defineret som selskaber med mindst fem årsværk), der er ejet af personer over en vis alder.

Figur 2.5 sammenligner på tværs af midtjyske kommuner andelen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er over 55 år.

Det fremgår, at 41 pct. af selskaberne i Odder Kommune har en ejerleder over denne alder – den højeste andel blandt alle midtjyske kommuner.



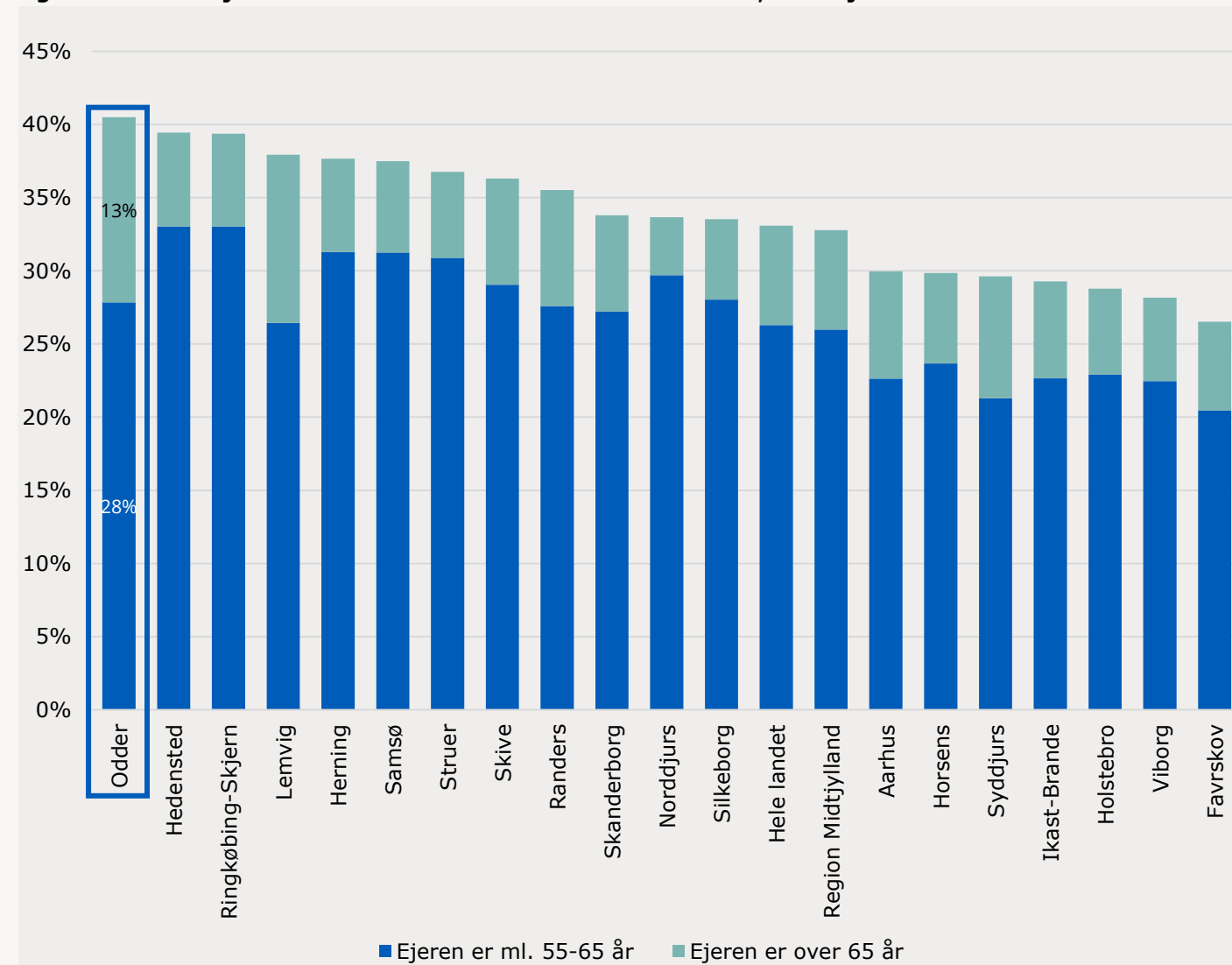
Denne side og den følgende side giver en karakteristik af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som inden for en overskuelig fremtid formodes at skulle gennemføre et ejerskifte.

Selskaber, der potentielt står over for ejerskifte, er opgjort på baggrund af ejerlederens alder i 2022. Konkret er de ejerledede selskaber inddelt i tre grupper:

- Nært forestående ejerskifte – ejerlederen er over 65 år
- Ejerskifte på længere sigt – ejerlederen er ml. 55-65 år
- Øvrige ejerledede selskaber – ejerlederen er under 55 år

Hvis selskabet har to ejerledere (dvs. at begge ejer 50 pct.) anvendes alderen for den yngste ejerleder.

Figur 2.5. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, hvor ejerlederen er 55 år eller ældre



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Enkeltmandsvirksomheder er udeladt, da det ikke er muligt at opgøre ejernes alder for denne virksomhedstype.

Mange selskaber inden for bygge og anlæg står over ejerskifte

Odder Kommune havde ved udgangen af 2022 i alt 79 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk. Af disse havde 32 en ejerleder på mindst 55 år, mens 10 havde en ejerleder på mindst 65 år. Det fremgår af tabel 2.1, der også viser størrelsesfordelingen af de selskaber, der står over ejerskifte på kort eller længere sigt.

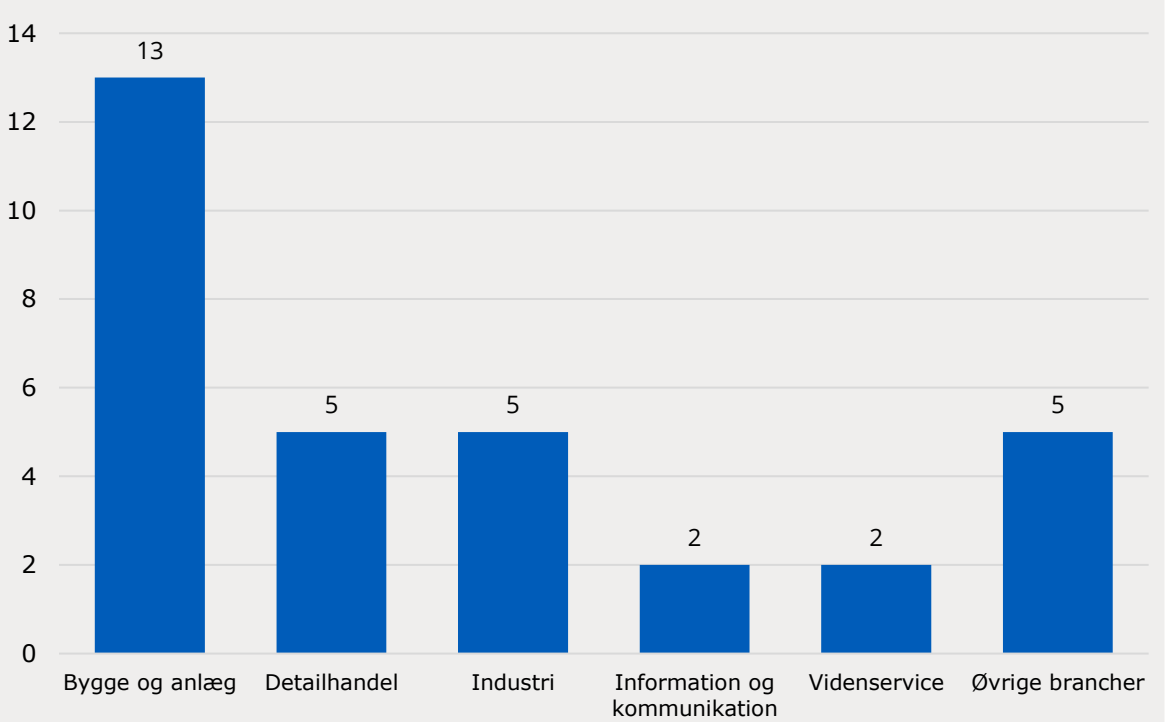
Figur 2.6 viser endvidere branchefordelingen blandt gruppen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er mindst 55 år, og som beskæftiger mindst fem årsværk. Det fremgår, at bygge og anlæg på dette område udgør den klart største gruppe efterfulgt af detail og industri.

Tabel 2.1. Antal ejerledede selskaber i Odder Kommune med mindst fem årsværk, der står overfor ejerskifte, opdelt på størrelse og ejerlederens alder, 2022

	Nært forestående ejerskifte (over 65 år)	Ejerskifte på længere sigte (55-65 år)	I alt
5-10 årsværk	7	12	19
11-50 årsværk	3	9	12
51-250 årsværk		1	1
I alt	10	22	32

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

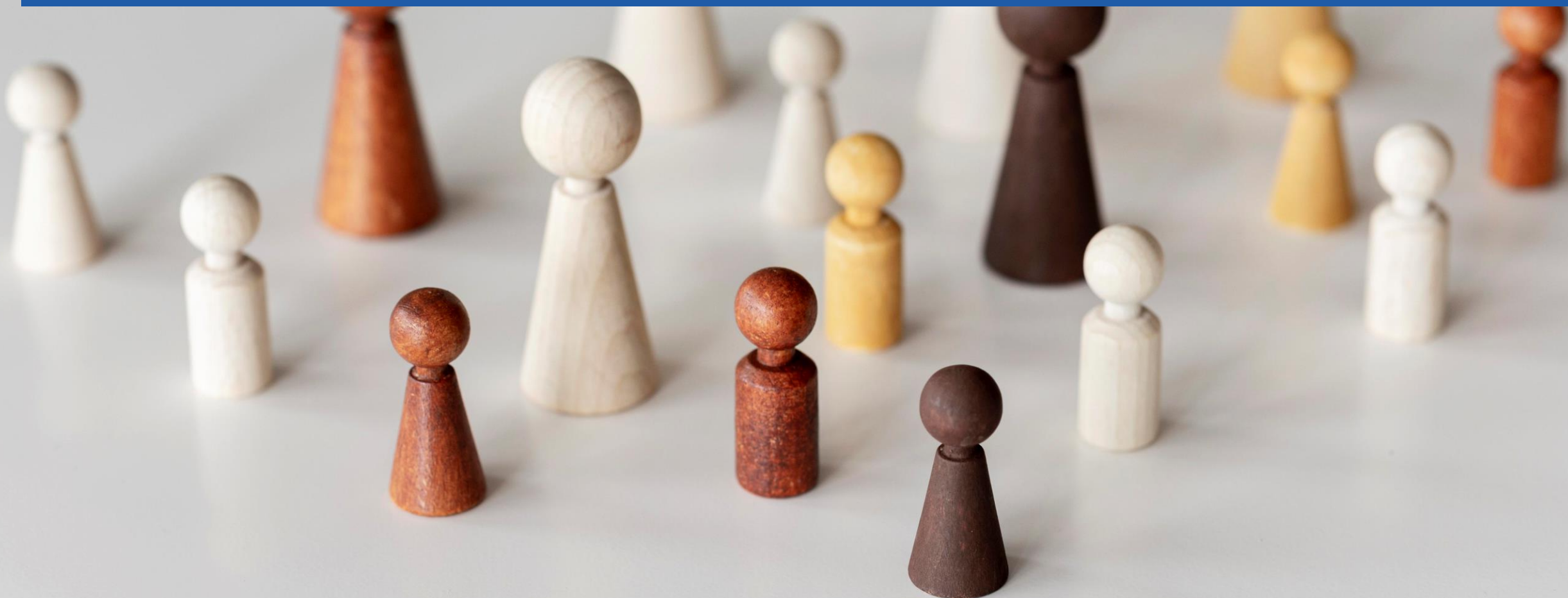
Figur 2.6. Branchefordeling af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, der står over for ejerskifte i Odder Kommune (ejerlederen er over 55 år)



Diversitet i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



45 pct. af de ejerledede selskaber i Odder Kommune har ansat udenlandsk arbejdskraft

Et af pejlemærkerne for diversitet er medarbejdernes etnicitet og nationalitet. I tabel 2.2 er de ejerledede selskaber i kommunen fordelt efter, om de kun har ansat danskere, eller om de har ansat personer fra henholdsvis andre EU-lande og ikke EU-lande. Det fremgår, at 45 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk har ansat udenlandsk arbejdskraft. Endvidere har 26 pct. af selskaberne ansat medarbejdere, der kommer fra ikke EU-lande. Det sidste er en lidt lavere andel end i de midtjyske kommuner samlet set.

Figur 2.7 viser, at der i Odder Kommune siden 2017 især har været en vækst i antallet af ejerledede selskaber, der beskæftiger arbejdskraft fra andre EU-lande. I resten af regionen og hele landet er det især gruppen af virksomheder med ansatte fra både EU-lande og ikke EU-lande, der er vokset.

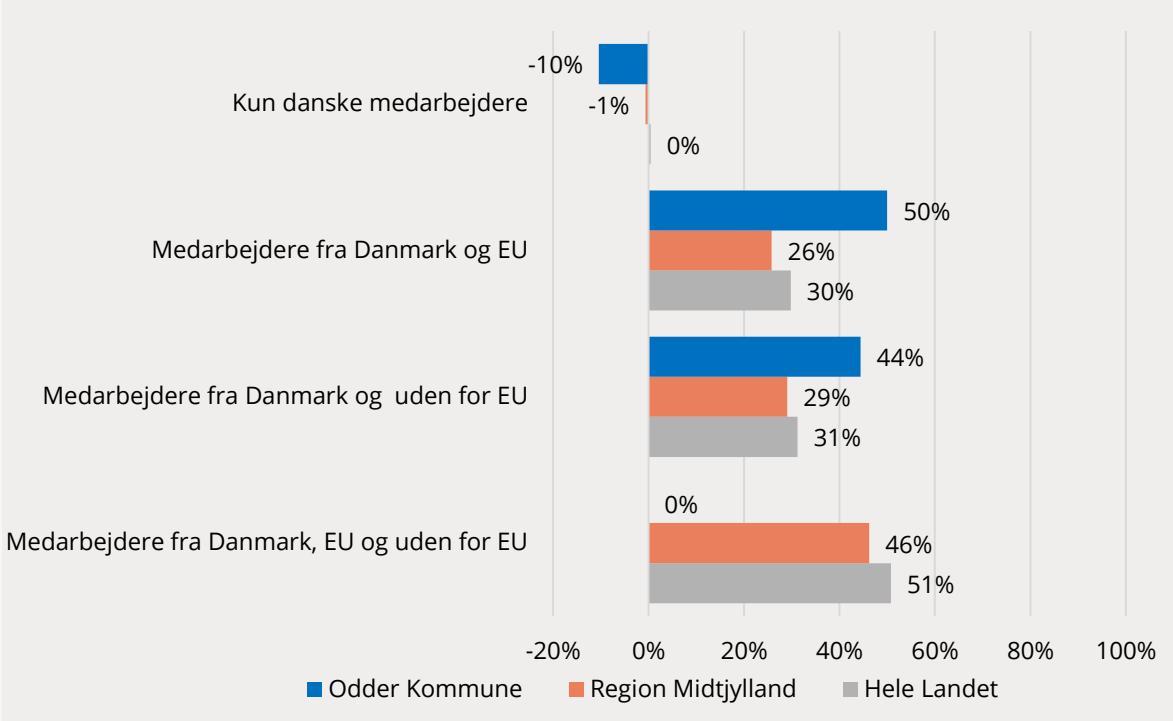
Det generelle billede er, at de midtjyske ejerledede selskaber på dette område er blevet mere diverse, idet antallet af virksomheder med kun danske medarbejdere ikke er vokset.

Tabel 2.2. Ejerledede selskaber i Odder Kommune fordelt efter, om de har ansat medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab, 2022

	2022	Andel 2022	Andel 2022 Region Midtjylland
Kun danske medarbejdere	43	55%	51%
Medarbejdere fra Danmark og EU	15	19%	17%
Medarbejdere fra Danmark og uden for EU	13	17%	15%
Medarbejdere fra Danmark, EU og uden for EU	7	9%	18%
I alt	78	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab. Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.7. Udvikling i antal ejerledede selskaber 2017-22 opdelt efter medarbejdernes nationalitet, 2017-22



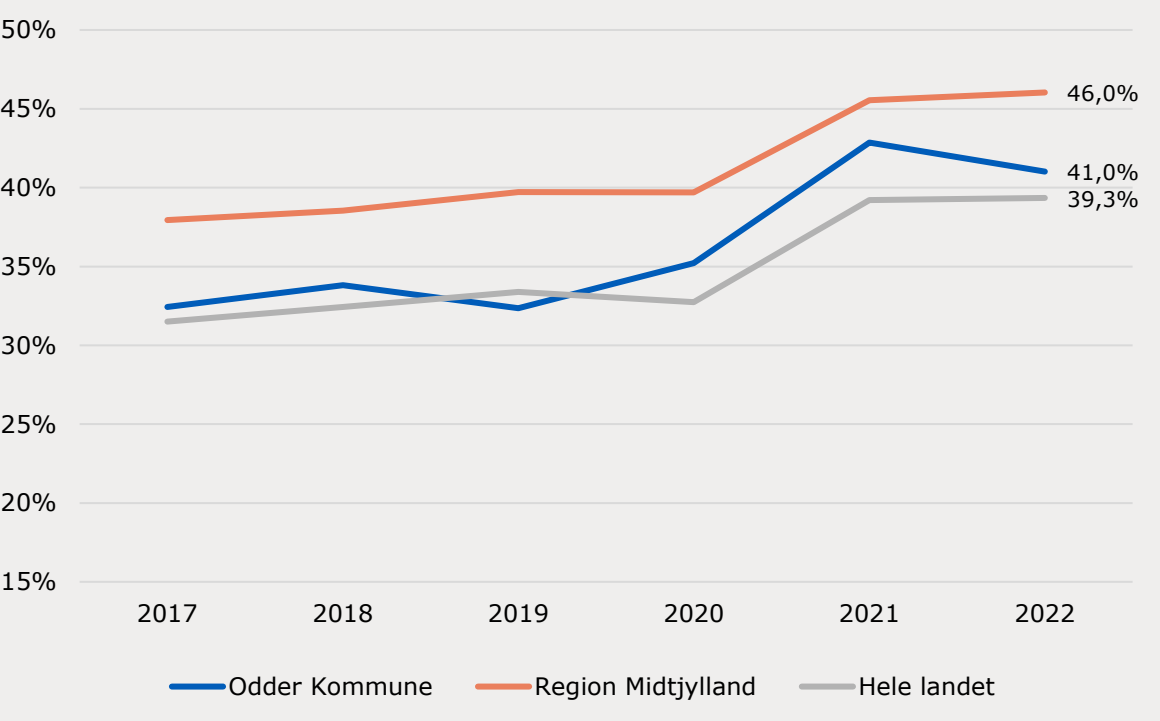
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Stigning i brugen af arbejdskraft i støttet beskæftigelse

Et andet vigtigt område, når det kommer til diversitet og åbenhed, er brugen af arbejdskraft på kanten af arbejdsmarkedet. Virksomheder kan her markere sig på at tage et samfundsmæssigt medansvar samtidig med, at social ansvarlighed i stigende grad kommer i fokus som en konkurrenceparameter. Figur 2.8 viser udviklingen i andelen af ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse. Det vil sige personer, der ansættes med tilskud fra det offentlige, fx løntilskud, fleksjob, etc. Figuren viser, at der – relativt set – er lidt færre ejerledede selskaber i Odder Kommune end i regionen som helhed, der har medarbejdere i støttet beskæftigelse. Figuren viser også, at det er blevet mere udbredt for selskaberne – både i de midtjyske kommuner og på landsplan – at have medarbejdere i støttet beskæftigelse. I Odder Kommune voksede andelen fra ca. 32 til 41 pct. i perioden 2017-22.

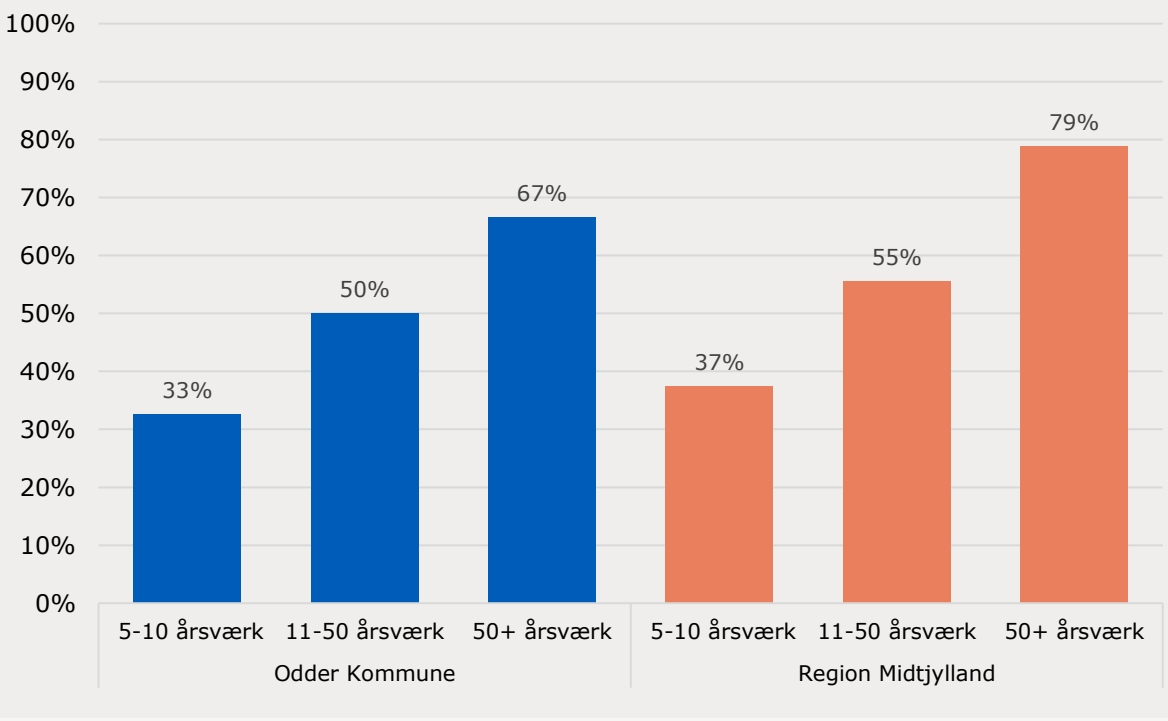
Herudover sammenligner figur 2.9 andelen af virksomheder med medarbejdere i støttet beskæftigelse for forskellige størrelsesgrupper. Det fremgår, at Odder Kommune ligger lidt under det midtjyske gennemsnit i alle grupper.

Figur 2.8. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

Figur 2.9. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse 2022, opdelt på størrelse



Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

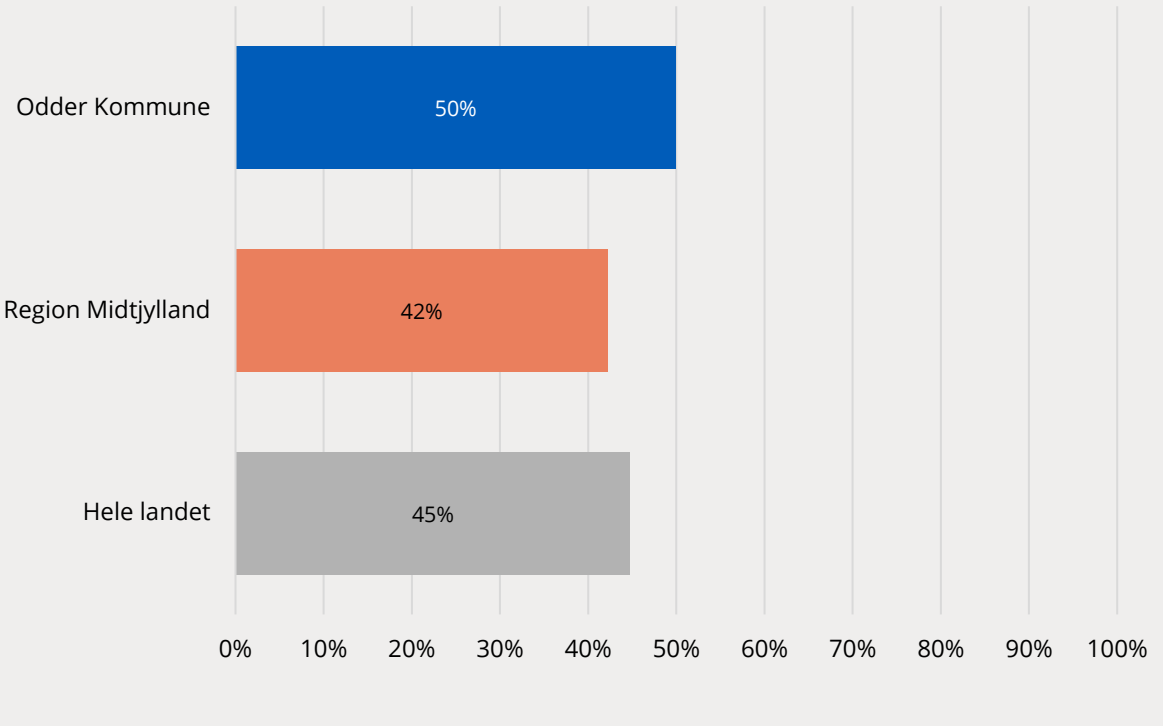
Stigning i antallet af kvindelige ledere

Endelig er diversitet på køn et forhold, der har fået stigende opmærksomhed i de senere år. Både i relation til at sikre mangfoldighed på kompetencer og som et forhold, der vægter, når fx store virksomheder og slutkunder vurderer ESG-forhold gennem værdikæden.

Figur 2.10 viser, hvor stor en andel af ejerledede selskaber med mindst to ledere, der havde kvinder i ledelsen i 2022. Endvidere viser figur 2.11 udviklingen i kvinders andel af samtlige lederstillinger i de ejerledede selskaber i Odder Kommune, regionen som helhed og hele landet.

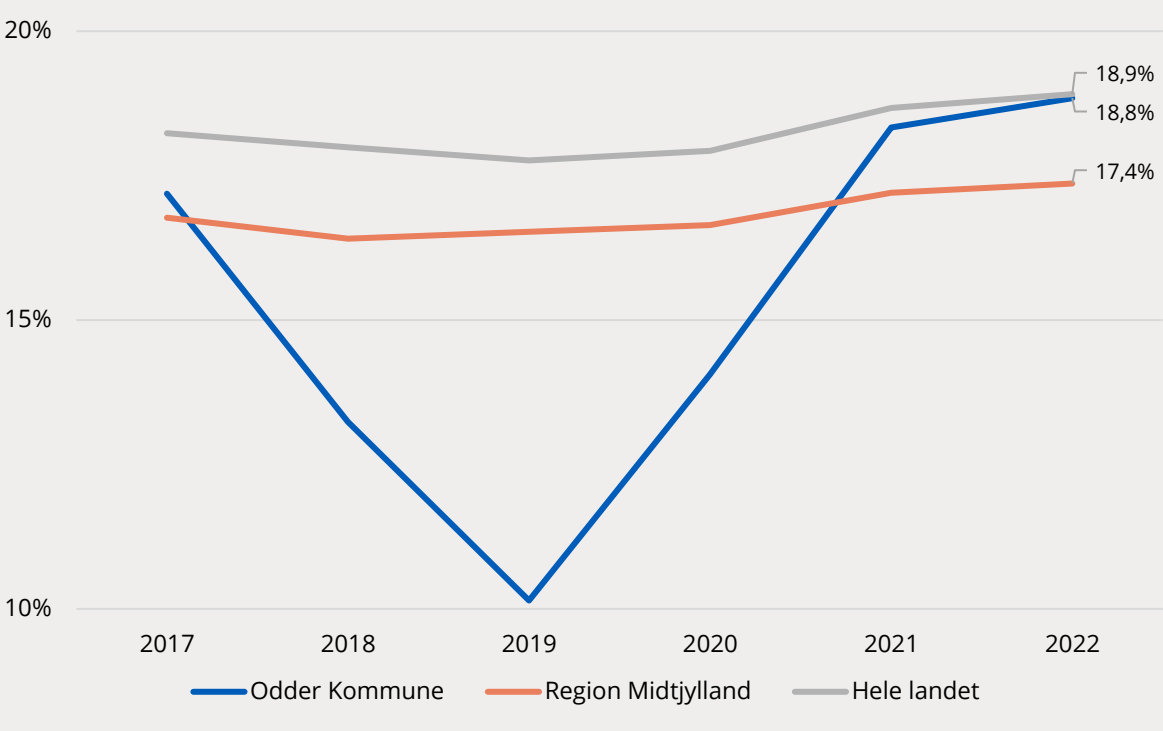
Det fremgår, at Odder Kommune på begge indikatorer ligger lidt over det midtjyske gennemsnit, og at der siden 2019 er sket en betydelig stigning i andelen af kvindelige ledere i Odder Kommunes ejerledede virksomheder. Det relative store fald i 2019 skal ses i lyset af, at tallene for Odder Kommune bygger på relativt få observationer.

Figur 2.10. Andel ejerledede selskaber, der har kvindelige ledere, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst to personer i ledelsen

Figur 2.11. Kvinders andel af samtlige lederstillinger i ejerledede selskaber, 2017-22



Erhvervsrettede tiltag målrettet ejerledede virksomheder i Odder Kommune

Initiativer, der støtter den lokale erhvervsservice

Erhvervsstrukturen i Odder Kommune er i lighed med de fleste andre kommuner præget af mange helt små eller mindre virksomheder med under 10 ansatte – og dermed også en struktur, hvor der typisk er mange ejerledede selskaber.

Naturligt fokus på små ejerledede selskaber

Tilbud til små ejerledede selskaber er derfor også et naturligt fokusområde for den lokale erhvervsservice. Dette gælder både i 1:1-kontakten med virksomhederne og i en række kollektive indsatser og tilbud om viden, inspiration og netværk. Aktuelt drifter UdviklingOdder flere netværksgrupper, der først og fremmest henvender sig til ejerledede selskaber.

I forbindelse med opstart af (ejerledede) virksomheder spiller den lokale erhvervsservice i Odder en meget aktiv rolle med 1:1-vejledning, workshops, udviklingsforløb, tilbud om gratis hjælp fra private rådgivere og meget mere.

Vejledning om generations- og ejerskifte

Den lokale erhvervsservice arbejder også med at sikre generations- og ejerskifter. Analyser har for år tilbage peget på, at der blandt de ejerledede selskaber var en særlig udfordring i forhold til generations- eller ejerskifte på grund af høj gennemsnitsalder kombineret med manglende fokus på eller forberedelse til ejerskifte.

UdviklingOdder har deltaget i landsdækkende programmer med fokus på ejerskifte, men i dag er arbejdet først og fremmest en integreret del af 1:1-vejledningen med hjælp fra virksomhedernes egne rådgivere, EIFO eller Erhvervshus Midtjylland.

Initiativer, der fremmer øget diversitet i kommunens virksomheder

Odder Kommunes Jobcenters virksomhedsservice hjælper kommunens virksomheder med at få kontakt til nye medarbejdere, herunder også mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. Det kan være gennem:

- Viden om fleksjob med mulighed for ansættelse på nedsat tid
- Hjælp til at fastholde sygemeldte medarbejdere
- Medarbejdere med ganske særlige kompetencer
- Viden om mulighederne for jobrotation

Hjælp til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet

Odder Kommune tilbyder gennem jobcenteret flere tilbud, der kan hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet til at komme job:

- Personlig assistance
- Hjælpemidler og indretning af arbejdspladsen
- Fortrinsadgang
- Isbryderordningen – løntilskud til nyuddannede med funktionsnedsættelse

Sårbare unge

For at hjælpe sårbare unge faciliteres gennem Frivilligcenter Odder projektet "Come Together Odder". Ideen er, at der opstår venskaber, hvor begge parter mødes på en måde, der giver mening for dem. Disse venskaber skal støtte den unge på en måde, som ikke er mulig gennem den professionelle støtte, de modtager til daglig fra kommunen. Venskaberne skal give dem en ægte menneskelig kontakt, da den frivillige er der af lyst, og ikke fordi de får løn for det.

Internationale medarbejdere

Odder Kommune deltager gennem Business Region Aarhus i et samarbejde om at gøre Østjylland til en endnu mere attraktiv karrieredestination for international arbejdskraft.

Medrejsende partner-projektet: 12 jobcentre i Business Region Aarhus arbejder på tværs af kommunegrænserne for at skabe jobmuligheder for medrejsende partnere til internationale specialister. På den måde bliver jobmarkedet 12 gange større. Det betyder, at jobkonsulenterne i de 12 kommuner matcher de medrejsende partnere med gode jobmuligheder i virksomheder i hele Østjylland – og ikke kun i deres egen kommune.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3

Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Odder Kommune og kommunens erhvervsmæssige specialisering.

Først holdes den samlede udvikling i den private jobskabelse op mod sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med kommunens erhvervsstruktur. Først ved at vise jobudviklingen og specialiseringen på brancheniveau, samt hvordan den private beskæftigelse er fordelt på små og større virksomheder. Dernæst viser afsnittet kommunens specialisering inden for erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger.

Afslutningsvis kigger afsnittet nærmere på udenlandsk arbejdskraft og virksomhedernes brug af efter- og videreuddannelsessystemet.

Markant vækst i den private beskæftigelse

Udviklingen i den private jobskabelse kan betragtes som en overordnet indikator for kommunernes erhvervspræstationer.

Den sammenfatter således, hvordan den enkelte kommune har klaret sig på underliggende indikatorer som iværksætteri, tiltrækning af virksomheder, omfanget af vækstvirksomheder, eksport, mv.

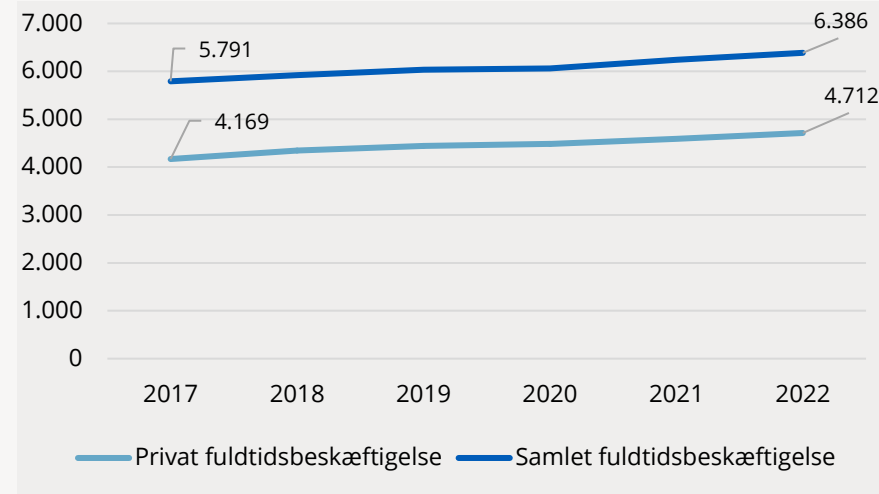
De to øverste figurer fokuserer på udviklingen i perioden 2017-22, mens den nederste figur viser udviklingen i 2023 for lønmodtagere i den private sektor.

Figur 3.1 viser, at der i perioden 2017-22 er sket en vækst i den private beskæftigelse i Odder Kommune på mere end 500 årsværk, hvilket svarer til en vækst på 13 pct.

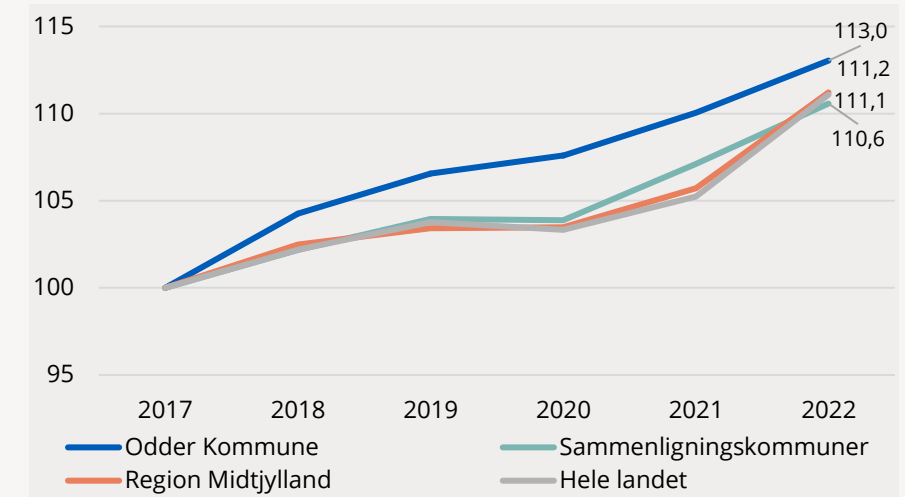
Som det fremgår af figur 3.2 har udviklingen over hele perioden været stærkere i Odder Kommune end i både resten af regionen og hele landet.

Figur 3.3 viser dog, at udviklingen er aftaget i 2023, idet antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Odder Kommune ved udgangen af 2023 svarer nogenlunde til niveauet ved indgangen til året.

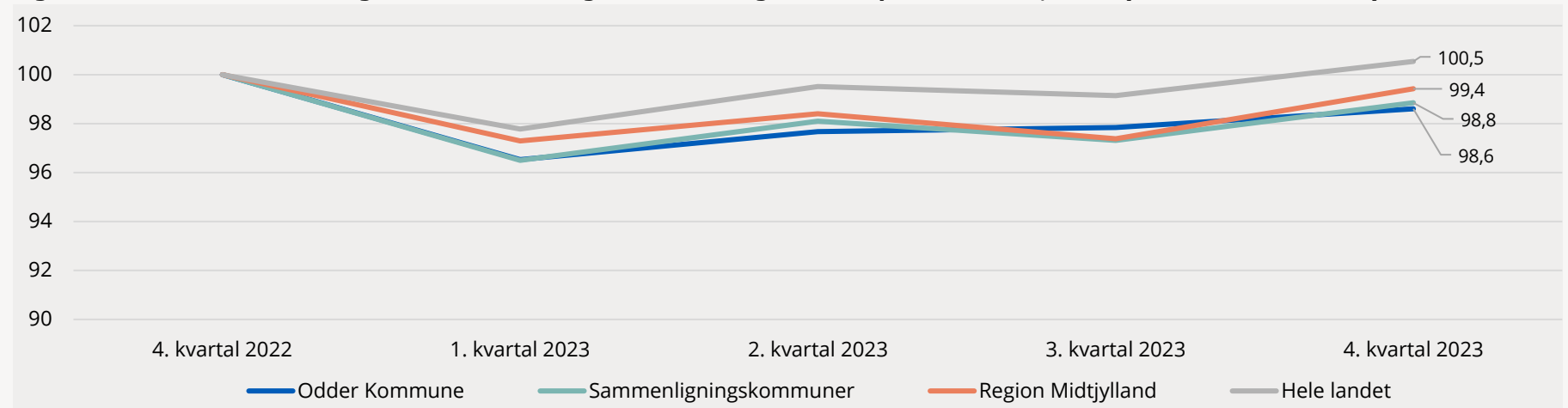
Figur 3.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2017-22



Figur 3.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2017=100)



Figur 3.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor, 2023 (4. kvartal 2022=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for figur 3.1 og 3.2) og jobindsats.dk (for figur 3.3).

Note: Sammenligningskommunerne omfatter: Favrskov, Hedensted, Ikast-Brande, Skanderborg og Syddjurs Kommune.

I figur 3.3 er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrasket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Stor specialisering inden for privat undervisning

Tabellen nedenfor giver et overblik over beskæftigelsen og udviklingen heri i Odder Kommune fordelt på brancher. Tabellen viser også de enkelte branchers erhvervsmæssige specialisering i Odder Kommune i 2022. Det fremgår, at detailhandel er den største branche i kommunen målt på antallet af fuldtidsjobs. Derudover er bygge og anlæg samt undervisning toneangivende brancher. Bygge og anlæg har også oplevet den største vækst målt i antal jobs på godt 100 årsværk i perioden. Endelig har Odder Kommune en stærk specialisering inden for undervisning, da branchen har en specialiseringsgrad på hele 5,2. Det svarer til, at branchen fylder mere end fem gange så meget som i en gennemsnitskommune.

Tabel 3.1. Antal private jobs, jobvækst 2017-22 samt erhvervsmæssig specialisering, fordelt på brancher

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2017-22 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2017-22 (pct.)	Specialisering, 2022
	2017	2022			
Detailhandel	597	647	8%	5%	1,3
Bygge & anlæg	466	570	22%	19%	1,2
Undervisning	505	540	7%	8%	5,2
Landbrug, skovbrug og fiskeri	365	335	-8%	2%	2,1
Engroshandel	233	320	38%	7%	0,8
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	224	264	18%	8%	1,1
Rådgivning, forskning og udvikling	285	247	-13%	19%	0,7
Hoteller og restauranter	159	210	32%	13%	1,0
Private velfærdsinstitutioner	143	200	40%	10%	1,9
Operationel service	133	189	42%	13%	0,6
Metalindustri	191	188	-2%	-3%	2,0
Sundhedsvæsen	129	152	18%	25%	1,2
Andre serviceydelser mv.	90	139	55%	6%	1,1
Ejendomshandel og udlejning	129	106	-18%	5%	0,9
Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri	111	97	-13%	7%	0,7
Tele, IT og information	53	84	57%	24%	0,4
Kultur og fritid	74	74	1%	17%	1,0
Reklame og øvrig erhvervsservice	59	71	19%	10%	0,8
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	41	64	55%	11%	0,5
Olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri	41	64	55%	12%	0,4
Transport	56	53	-5%	10%	0,2
Finansiering og forsikring	48	41	-15%	9%	0,2
Råstof, energi og forsyning mv.	24	30	29%	22%	0,6
Forlag, tv og radio	12	27	125%	15%	0,4
Alle brancher	4.169	4.712	13%	11%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er et udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ.
Note: Specialiseringen og jobvæksten for brancherne andre serviceydelser mv., føde-, drikke- og tobaksvareindustri, olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri samt råstof, energi og forsyning er baseret på estimerede værdier.

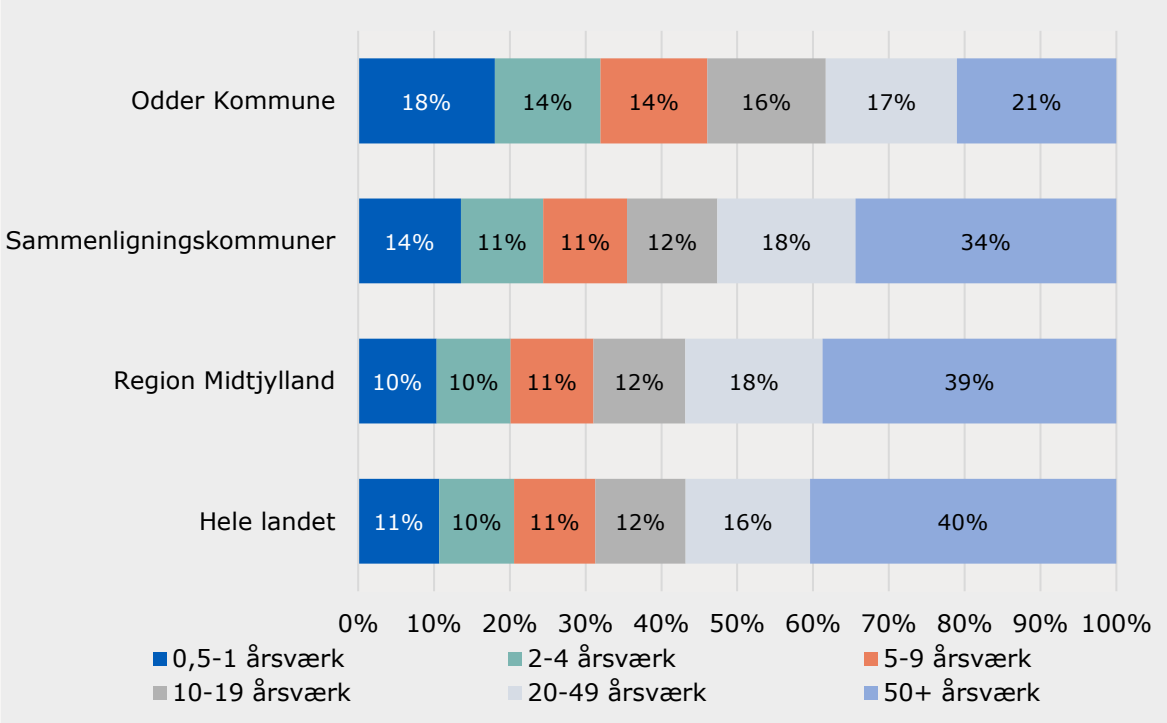
Store virksomheder fylder lidt, men vokser meget i Odder Kommune

Figuren og tabellen nedenfor giver et billede af virksomhedsstrukturen i Odder Kommune. Figur 3.4 viser, hvor meget forskellige størrelsesgrupper i 2022 udgjorde af den private beskæftigelse, mens tabel 3.2 viser, hvad jobvæksten har været i hver størrelsesgruppe i perioden 2017-22.

Figuren viser, at større virksomheder med mindst 50 årsværk fylder relativt lidt i Odder Kommune holdt op mod sammenligningskommunerne, resten af regionen samt hele landet. Omvendt fylder virksomheder med under 20 årsværk relativt meget i Odder Kommune.

Til gengæld viser tabel 3.2, at der i perioden 2017-22 har været stor vækst blandt virksomheder med 10-19 årsværk og virksomheder med mere end 50 årsværk. De to gruppers beskæftigelse er vokset med hhv. 36 og 32 pct.

Figur 3.4. Privat fuldtidsbeskæftigelse fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Opgjort på arbejdssteder.
Beskæftigelsen for virksomhedsstørrelserne 10-19 årsværk og 50+ årsværk i 2017 samt 2-4 årsværk og 50+ årsværk i 2022 er baseret på estimerede værdier.

Tabel 3.2. Procentvis udvikling i antal jobs opdelt på virksomhedsstørrelser, 2017-22

Størrelse	Odder Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
0,5-1 årsværk	5,7%	5,0%	4,1%	5,0%
2-4 årsværk	10,8%	-5,1%	-4,4%	-1,5%
5-9 årsværk	-2,2%	5,2%	5,9%	6,6%
10-19 årsværk	35,9%	4,2%	10,5%	10,7%
20-49 årsværk	1,5%	14,0%	17,4%	14,4%
50+ årsværk	32,4%	22,6%	17,1%	16,6%
Alle virksomheder	13,0%	10,6%	11,2%	11,1%

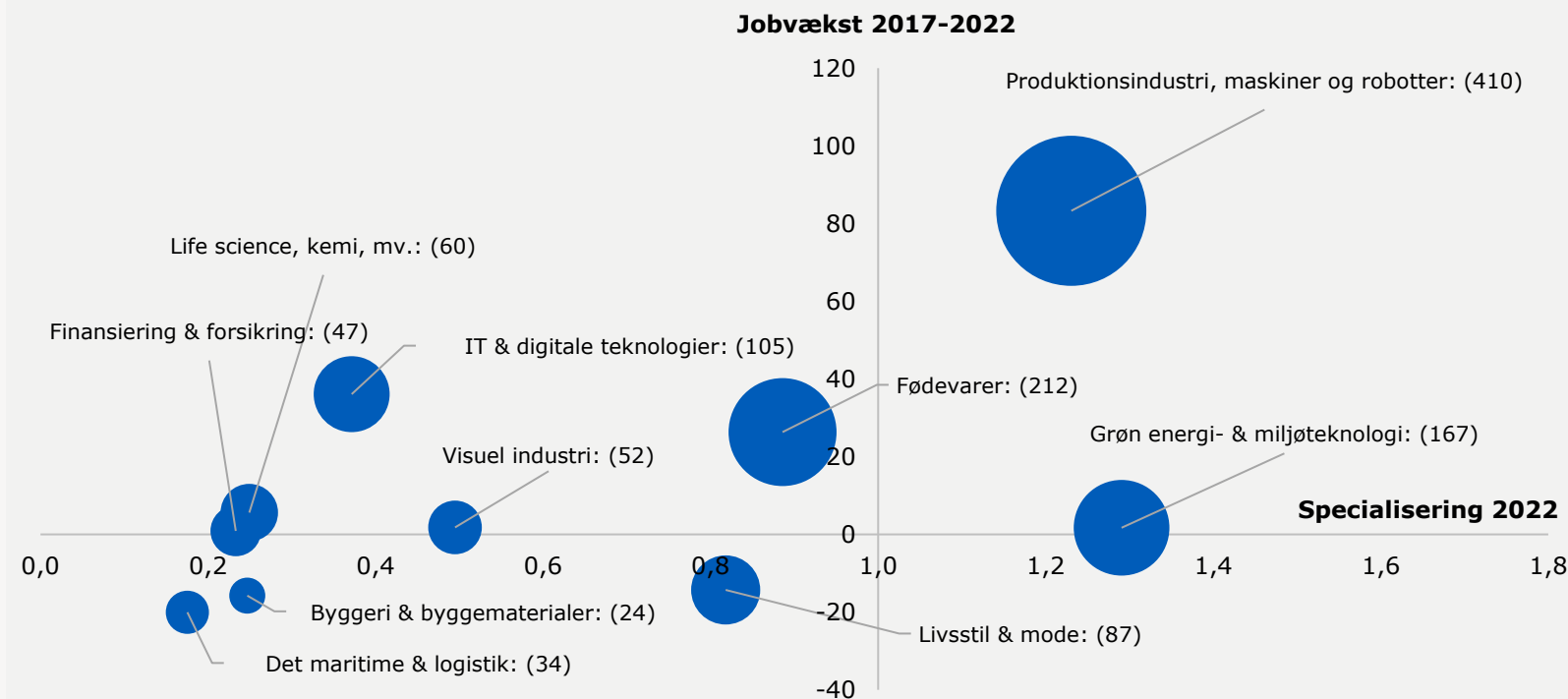
Note: Udvikling i antal jobs er opgjort på baggrund af gruppernes (fx virksomheder med 2-4 årsværk) samlede beskæftigelse i hhv. 2017 og 2022.

Grøn energi- og miljøteknologi er det mest specialiserede klyngeområde i Odder Kommune

Hvor udgangspunktet på de forrige sider er alle private virksomheder, fokuserer figur 3.5 på de erhverv, hvor der er etableret nationale klynger. Figuren omfatter dermed ikke lokalt orienterede erhverv som fx detail, restauranter og håndværk, men alene internationalt konkurrerende erhverv, hvor Danmark har etablerede eller spirende styrkepositioner. Figuren viser, hvor meget klyngerne fylder beskæftigelsesmæssigt i kommunen, og om klyngerne er i vækst eller tilbagegang målt på antallet af jobs.

Figuren viser, at områderne produktionsindustri mv., fødevarer samt grøn energi- og miljøteknologi er de største klynger jobmæssigt (cirklerne størrelse). Produktionsindustri mv. har oplevet den største jobvækst på 82 fuldtidsstillinger i perioden 2017-22. Produktionsindustri mv. samt grøn energi- og miljøteknologi er samtidig de mest specialiserede klynger i Odder Kommune. Begge klynger har en specialisering på mellem 1,2-1,3, hvilket betyder, at de udgør en andel af den samlede private beskæftigelse, som er 20-30 pct. større end i resten af landet.

Figur 3.5. Kommunens erhvervsmæssige specialisering samt jobvækst opdelt på klyngeområder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Klyngerne er baseret på statistikarbejdet, der ligger til grund for rapporten "Erhvervsmæssige styrkeområder – Kortlægning af erhvervsstyrker i dansk erhvervsliv", som IRIS Group og CRT udarbejdede for Erhvervsstyrelsen i 2019. Nogle erhverv i figuren dækker flere nationale klynger. Fx dækker "grøn energi- og miljøteknologi" både over virksomheder, der er i målgruppen for CLEAN og Energy Cluster Denmark.

Specialiseringen og jobvæksten for brancherne byggeri & byggematerialer, finansiering & forsikring, produktionsindustri, maskiner og robotter samt visual industri er baseret på estimerede værdier.



Figuren viser den erhvervsmæssige specialisering inden for de områder, hvor der er etableret nationale klynger.

I 2022 stod klyngerne for ca. 42 pct. af den samlede private beskæftigelse i Region Midtjylland.

Klyngernes betydning i kommunen er vist gennem tre indikatorer:

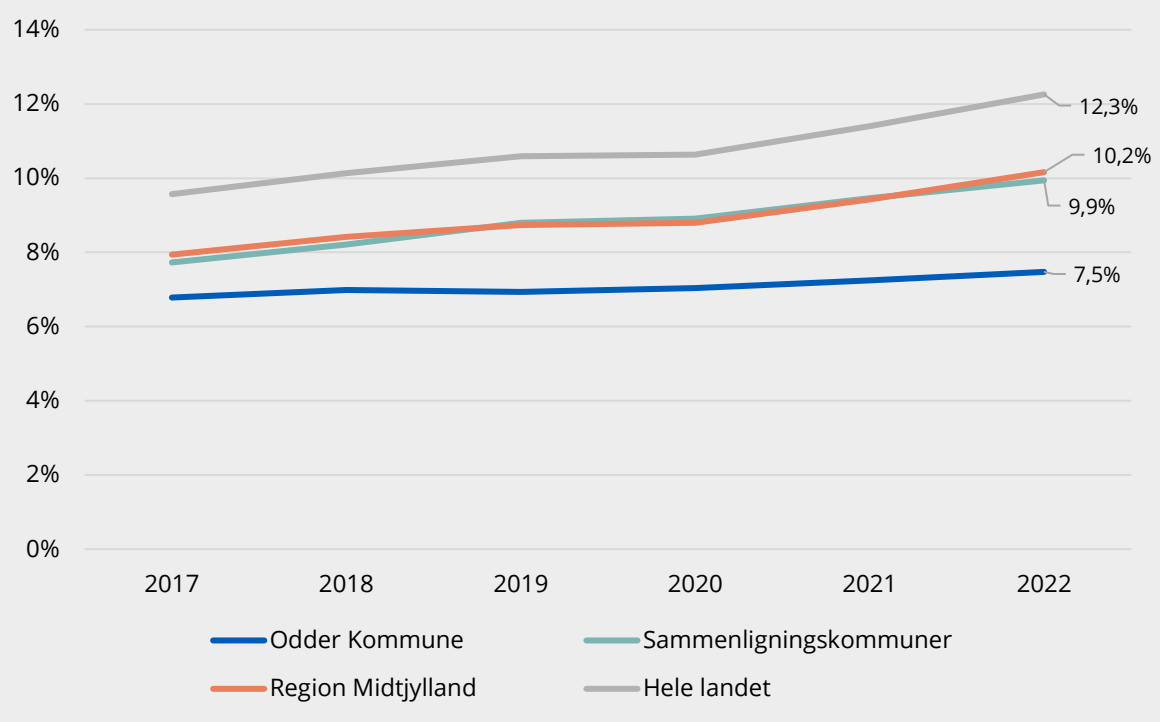
- Cirklerne størrelse illustrerer størrelsen af hver klynge målt på antal fuldtidsbeskæftigede i 2022. Antal årsværk er angivet i parentes.
- Placeringen langs figurens x-akse viser klyngens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at klyngens andel af den private beskæftigelse er større end i resten af landet.
- Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2017-22. Dvs. om klyngen har haft vækst eller tilbagegang de sidste fem år.

Relativt få udenlandske medarbejdere i Odder Kommune

Jobskabelsen i den private sektor hænger sammen med virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse er mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra udlandet vigtig for mange virksomheder. Figur 3.6 viser udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor i Odder Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet i perioden 2017-22. Det fremgår, at andelen af medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab i 2022 var 7,5 pct. i Odder Kommune, hvilket er noget lavere end i resten af regionen.

Udover adgang til udenlandsk arbejdskraft bidrager en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken i form af voksen- og efteruddannelse også til at sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Tabel 3.3 viser, hvor stor en andel af arbejdsstyrken der har deltaget i voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder. I perioden 2020-22 deltog otte pct. af arbejdsstyrken i Odder Kommune i VEU, hvilket er en nedgang i forhold til 2017-19, og lidt lavere end i sammenligningskommunerne.

Figur 3.6. Andel udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Tabel 3.3. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2017-22

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2017-19	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2020-22
Odder Kommune	12,7%	8,0%
Sammenligningskommuner	12,4%	8,6%
Region Midtjylland	12,4%	8,6%
Hele landet	11,9%	8,8%

Note: Tabellen omfatter alle personer i aldersgruppen 25-74 år.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

4

Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Odder Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2018.

Endelig sammenligner afsnittet antallet af virksomheder pr. 1.000 indbyggere med andre midtjyske kommuner.

Relativt få nye virksomheder i Odder Kommune

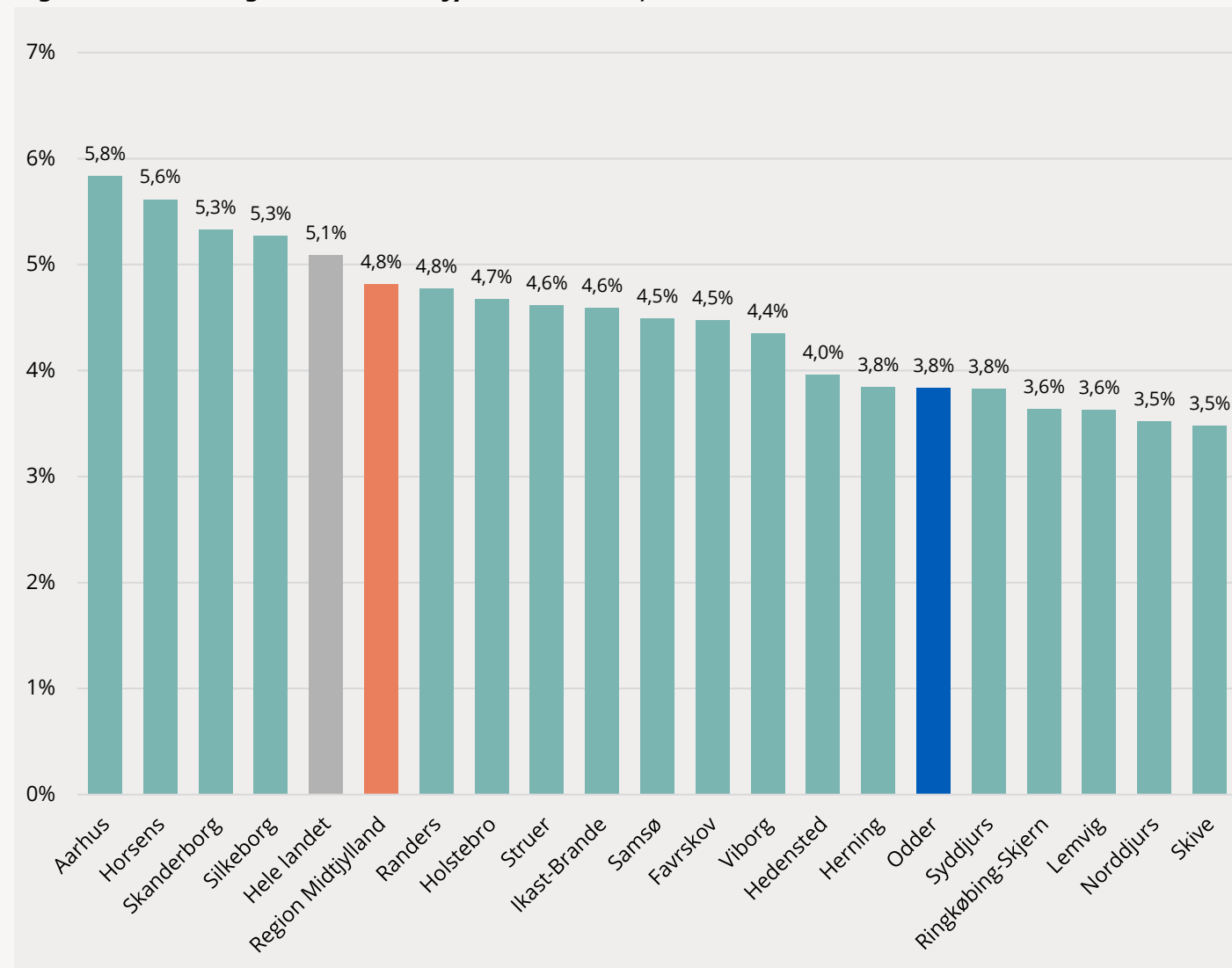
Iværksættere spiller en vigtig rolle for fornyelse, dynamik, innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2022) i de midtjyske kommuner sammenholdt med lands- og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Odder Kommune i 2022 på 3,8 pct., hvilket er markant lavere end både regions- og landsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på 5,8 pct., mens Skive Kommune og Norddjurs Kommune havde de laveste etableringsrater på 3,5 pct.

Figur 4.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.



Sidste år ændrede Danmarks Statistik metoden bag opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark. Ændringen betyder, at antallet af aktive virksomheder – både etablerede og iværksættervirksomheder – er højere i 2022 end tidligere år.

Ændringen har medført, at der især er kommet flere virksomheder inden for brancherne finansiering og forsikring samt ejendomshandel og udlejning.

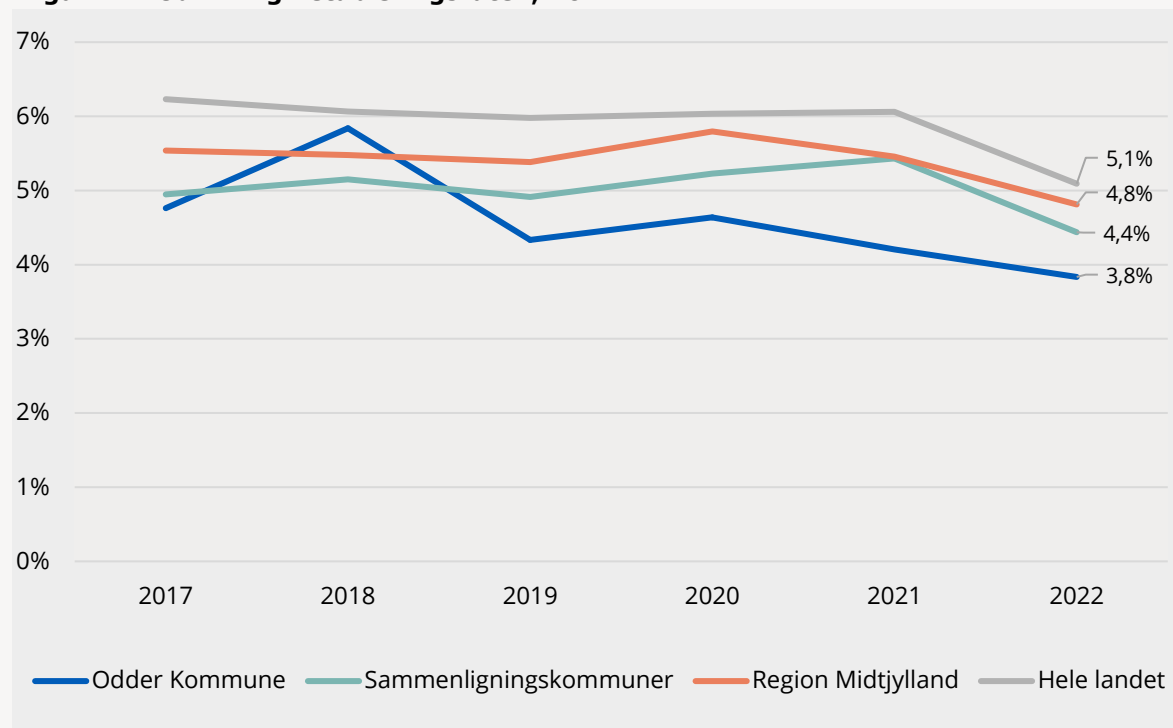
Da ændringen har medført en stigning i det samlede antal virksomheder, betyder det, at etableringsraten, som vist på næste side, er lavere i 2022 sammenlignet med tidligere år – selvom antallet af iværksættervirksomheder i de fleste kommuner er højere i 2022 sammenlignet med 2021.

Faldende etableringsrate

Figur 4.2 viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2017-22 for Odder Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Odder Kommune har i det meste af perioden haft en lavere etableringsrate end resten af regionen og landet. Efter en mindre stigning i 2020 oplevede Odder Kommune et fald i etableringsraten i 2021.

Figur 4.2. Udvikling i etableringsraten, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand. Sammenligningskommunerne omfatter: Favrskov, Hedensted, Ikast-Brande, Skanderborg og Syddjurs Kommune.



Relativt mange iværksættere inden for videnservice

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 4.1 viser således iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2021-22 og sammenligner med det øvrige land og regionen som helhed.

Af tabellen fremgår, at der bliver etableret relativt mange iværksættere inden for videnservice samt hoteller og restauranter i Odder Kommune holdt op mod sammenligningskommunerne og hele regionen. Det modsatte gør sig gældende inden for især finansiering, forsikring og ejendomme.

Tabel 4.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2021-22

Branche	Odder Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Finansiering, forsikring og ejendomme	21%	24%	24%	21%
Videnservice	18%	12%	12%	14%
Bygge og anlæg	14%	17%	13%	13%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	10%	8%	8%	9%
Hoteller og restauranter	8%	4%	5%	5%
Detailhandel	7%	7%	7%	6%
Operationel service	6%	8%	7%	8%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	5%	7%	7%	6%
Engroshandel	4%	3%	2%	2%
Information og kommunikation	3%	5%	6%	8%
Transport	3%	2%	3%	5%
Industri	2%	4%	3%	3%
I alt	100%	100%	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst branche er ikke medtaget. Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

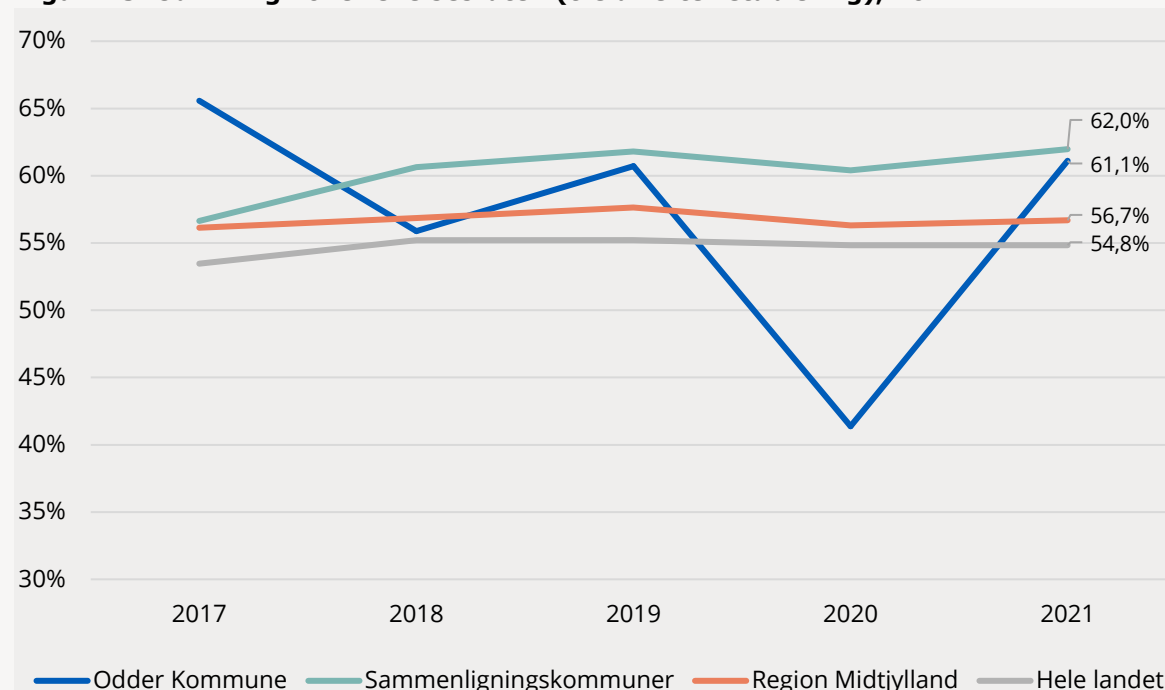
Markant stigning i overlevelsesraten i 2021

En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af nye virksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet, efter at de er etableret. Figurene nedenfor viser overlevelsesraterne henholdsvis tre år og fem år efter etablering for iværksættere i Odder Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

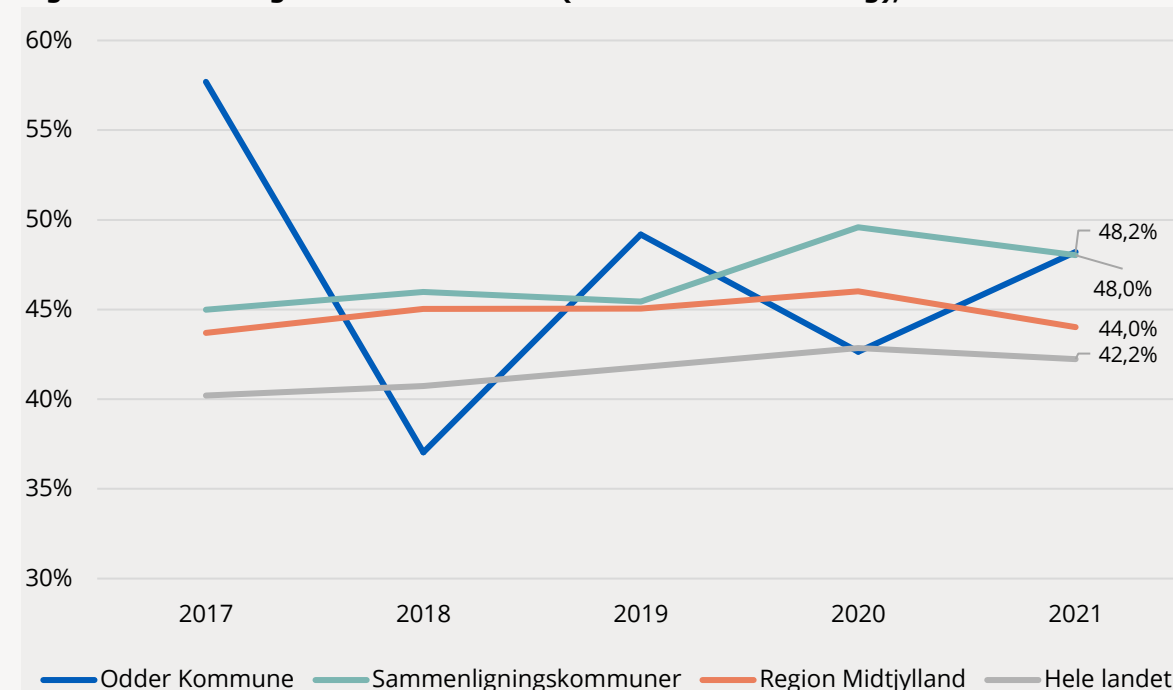
Overlevelsesraten svinger typisk en del fra år til år i de enkelte kommuner. Senest har Odder Kommune i 2021 oplevet en stigning i både den tre- og femårige overlevelsesrate, som dermed ligger på niveau med sammenligningskommunerne og over regionen som helhed. Udviklingen har været mest markant for den treårige overlevelsesrate, som er vokset fra 41 til 62 pct. i perioden 2020-21.

Det skal dog understreges, at Odder Kommune har relativt få iværksættere, hvorfor små ændringer i antallet af overlevende virksomheder kan påvirke overlevelsesraterne en del.

Figur 4.3. Udvikling i overlevelsesraten (tre år efter etablering), 2017-21



Figur 4.4. Udvikling i overlevelsesraten (fem år efter etablering), 2017-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Danmarks Statistik har i 2022 justeret opgørelsen af overlevede virksomheder. Derfor kan overlevelsesraterne i denne rapport ikke sammenlignes med overlevelsesraterne i sidste års rapport.

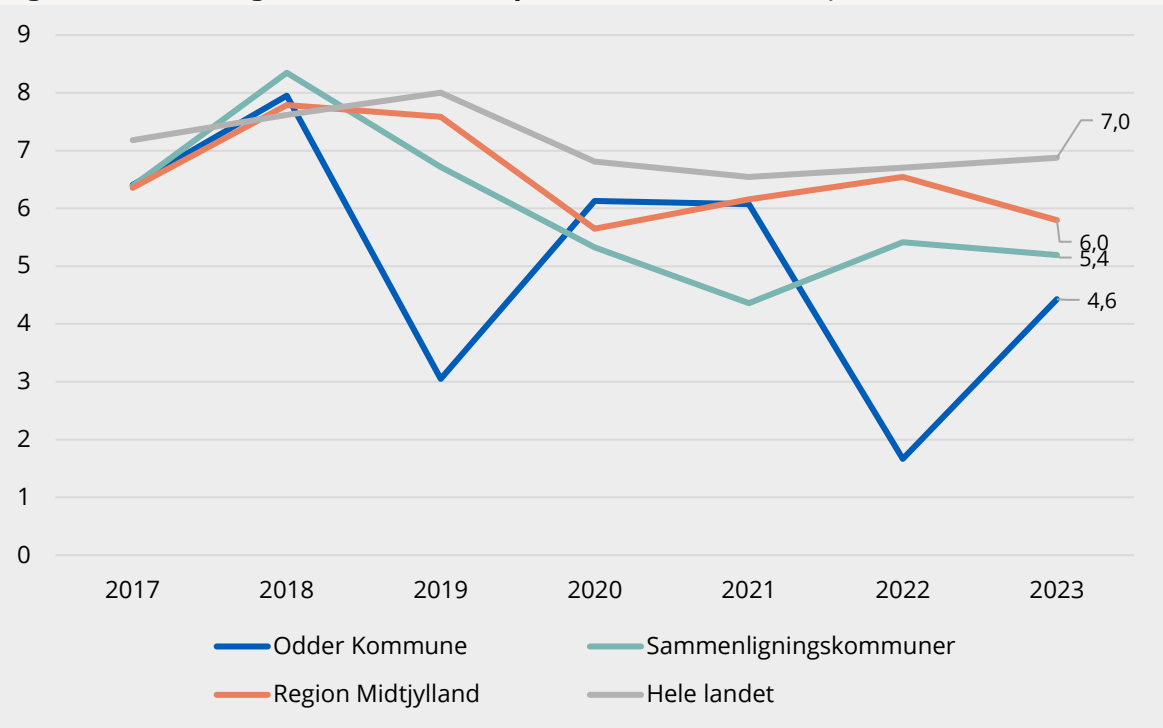
Relativt få virksomheder i Odder Kommune gik konkurs i 2022 og 2023

En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figur 4.5 viser udviklingen i omfanget af konkurser – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder. Tabel 4.2 viser, hvordan konkurserne i kommunen fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at antallet af konkurser pr. 1.000 virksomheder i Odder Kommune har svinget en del i perioden. De seneste par år har Odder Kommune haft færre konkurser end resten af regionen og landet. I 2023 var der knap fem konkurser pr. 1.000 virksomheder i Odder Kommune, mens tallet var seks for regionen som hele.

Tabellen viser, at bygge og anlæg samt service gennem hele perioden har stået for en stor andel af konkurserne i Odder Kommune. I løbet af perioden er industriens andel vokset markant, mens det omvendte er tilfældet for handel.

Figur 4.5. Udvikling i antal konkurser pr. 1.000 virksomheder, 2017-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2023 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2017-22.

Tabel 4.2. Fordeling af konkurser i Odder Kommune på sektorer, 2017-23

Sektor	2017	2020	2023
Bygge og anlæg	38%	25%	25%
Handel	25%	25%	13%
Service	25%	38%	38%
Primære erhverv	13%	0%	0%
Industri	0%	13%	25%
Transport	0%	0%	0%
I alt	100%	100%	100%

Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

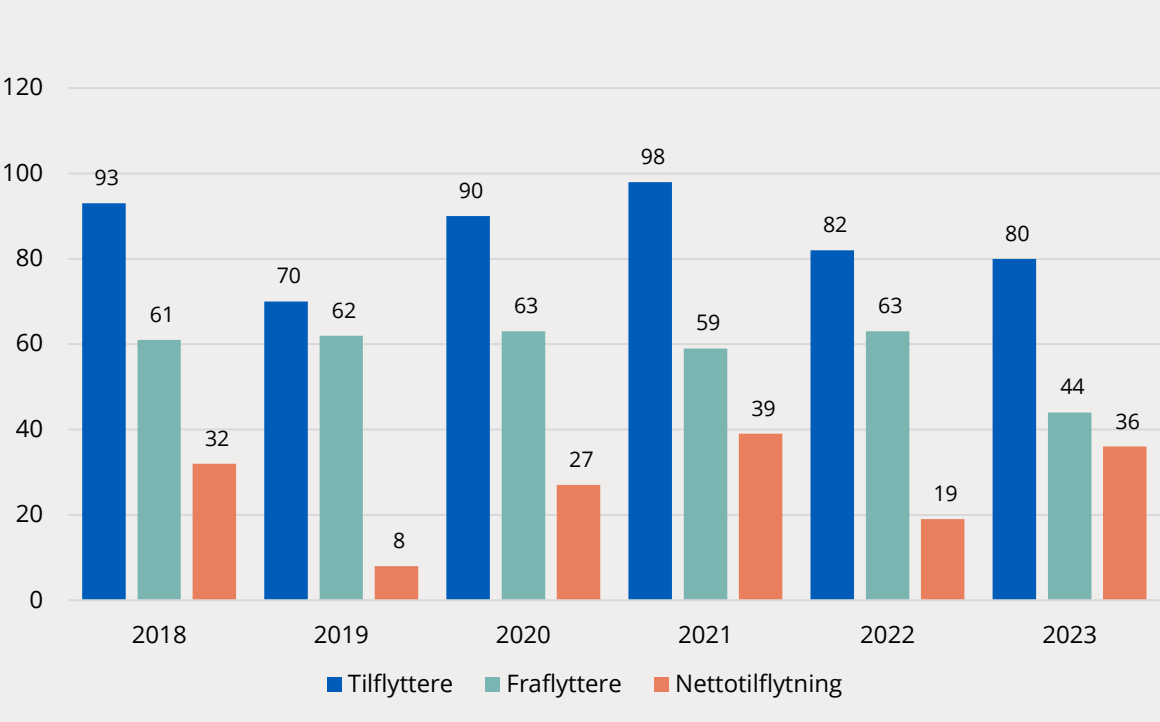
Stigning i nettotilflytningen i 2023

Et andet pejlemærke for erhvervsvilkårene i en kommune er forholdet mellem til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 4.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Odder Kommune i perioden 2018-23. Samtidig viser figur 4.7, hvordan til- og fraflytningerne var fordelt på hovedsektorer i 2023.

Det fremgår, at der gennem hele perioden er flyttet flere virksomheder til end fra i Odder Kommune. I 2023 flyttede 80 virksomheder til, mens 44 fraflyttede kommunen. Over hele perioden har der været en nettotilflytning på 161 virksomheder.

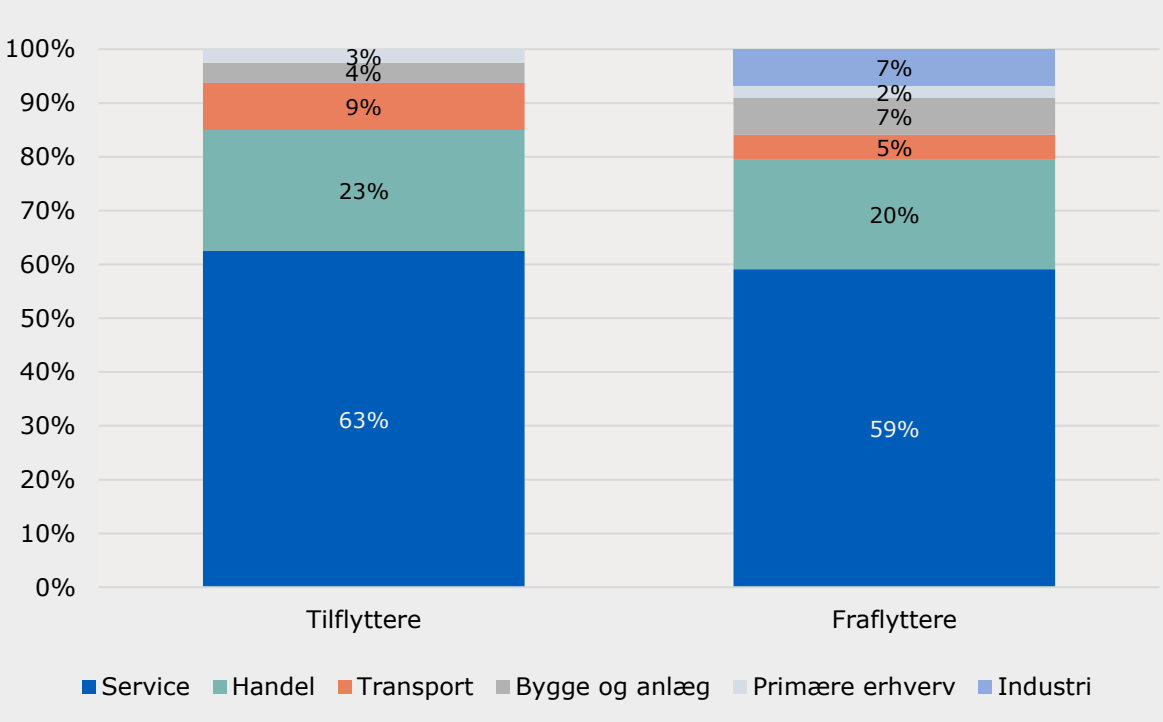
Figur 4.7 viser, at tilflytternes sektorfordeling i store træk svarer til sektorfordelingen blandt fraflytterne. I 2023 var der dog ingen industrivirksomheder blandt de tilflyttede virksomheder, mens omkring syv pct. af fraflytterne var industrivirksomheder.

Figur 4.6. Til- og fraflytning af virksomheder i Odder Kommune, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side.

Figur 4.7. Fordeling af til- og fraflytninger på sektorer i Odder Kommune, 2023



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

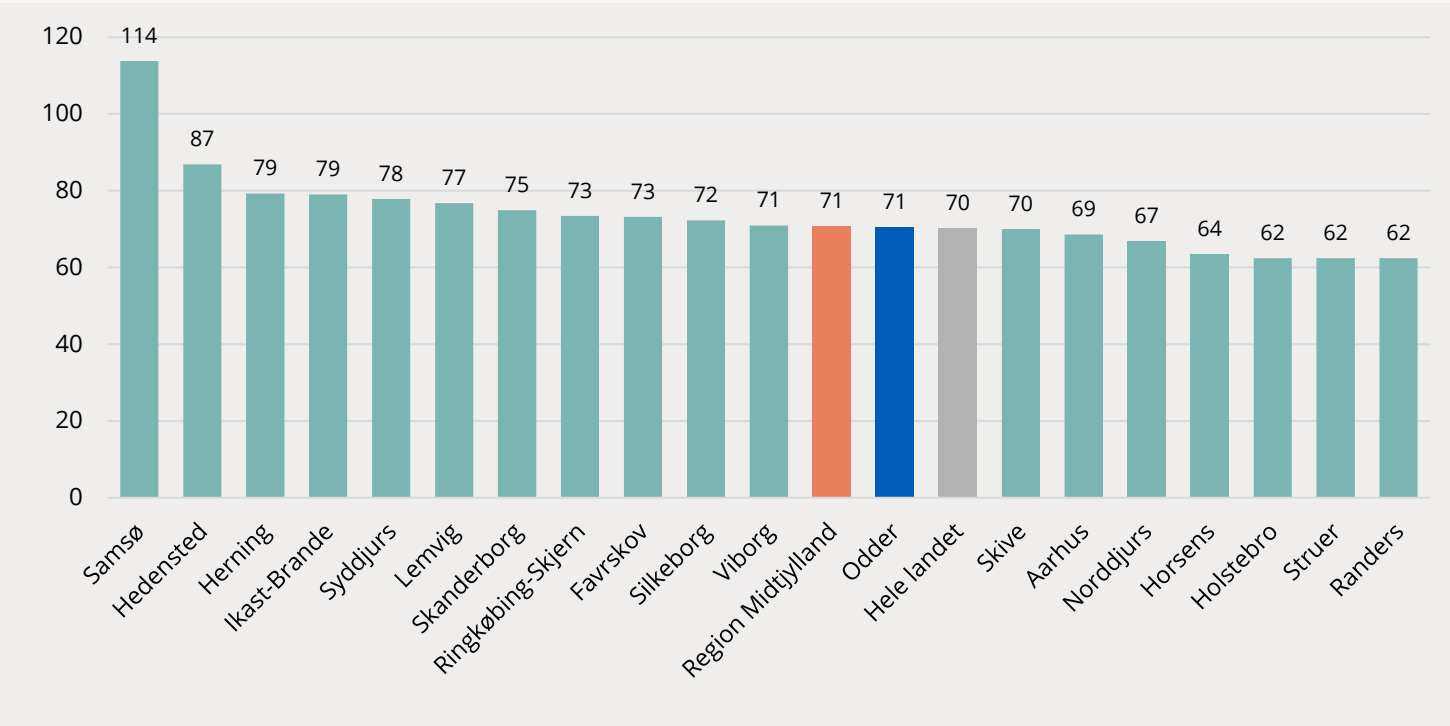
Antallet af virksomheder svarer til regionsgennemsnittet

En sammenfattende indikator for en kommunes erhvervsvenlighed er antallet af private virksomheder holdt op mod kommunens størrelse. Den er således et samlet udtryk for iværksætteri, overlevelse af nye virksomheder, konkurser samt til- og fraflytninger over årene. Figur 4.8 viser antallet af virksomheder sat i forhold til indbyggertallet. Herudover viser figur 4.9 virksomhedernes fordeling i Odder Kommune på hovedsektorer holdt op mod regionen som helhed.

Figur 4.8 viser, at der i Odder Kommune i 2022 var 71 virksomheder pr. 1.000 indbyggere, hvilket svarer til regions- og landsgennemsnittet.

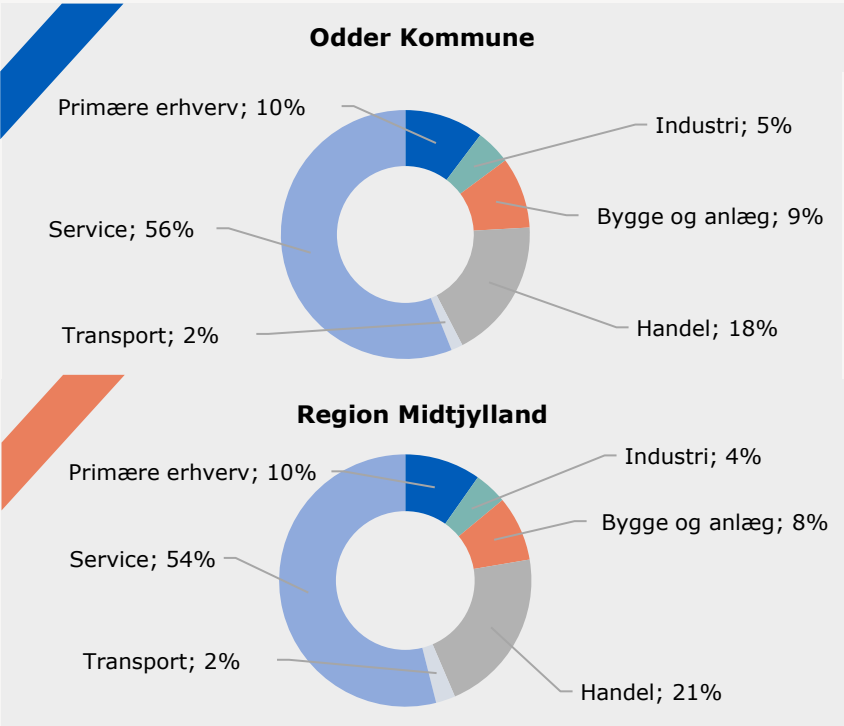
Herudover viser figuren til højre, at virksomhedernes fordeling på sektorer er meget lig den fordeling, der gælder for hele regionen. Odder Kommune har dog lidt færre handelsvirksomheder og lidt flere servicevirksomheder end det regionale gennemsnit.

Figur 4.8. Antal reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet, som svarer til mindst et halvt årsværk i den pågældende branche.

Figur 4.9. Fordeling af reelle virksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan kommunens virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på sektorer.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

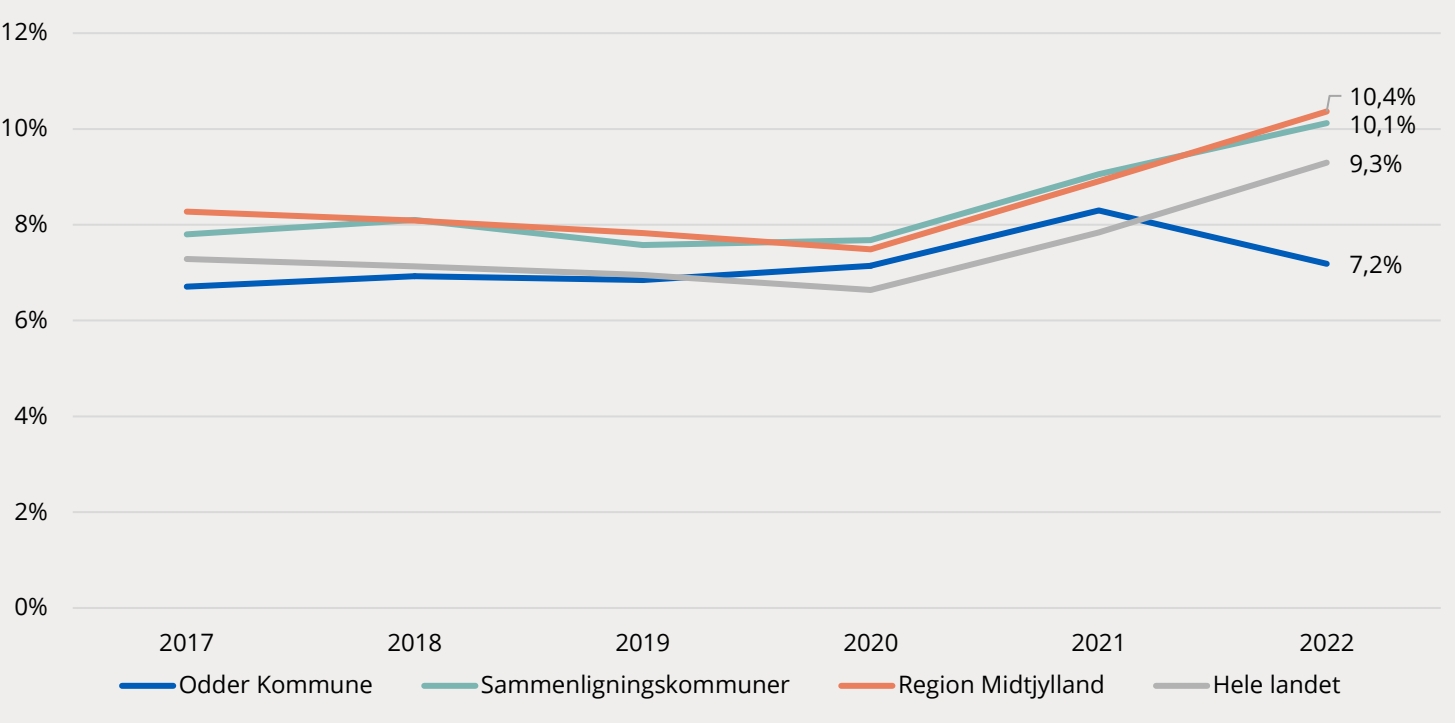
Fald i andelen af vækstvirksomheder i Odder Kommune

Figur 5.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2017-22 for Odder Kommune, sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet. Endvidere viser figur 5.2 vækstvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer. Opgørelsen fokuserer kun på virksomheder inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

Det fremgår, at Odder Kommune gennem hele perioden har dannet ramme om en lavere andel vækstvirksomheder end sammenligningskommunerne og regionen som helhed. I det seneste år er der sket et fald i andelen af vækstvirksomheder i Odder Kommune, således at afstanden til sammenligningskommunerne og regionen som hele er blevet større.

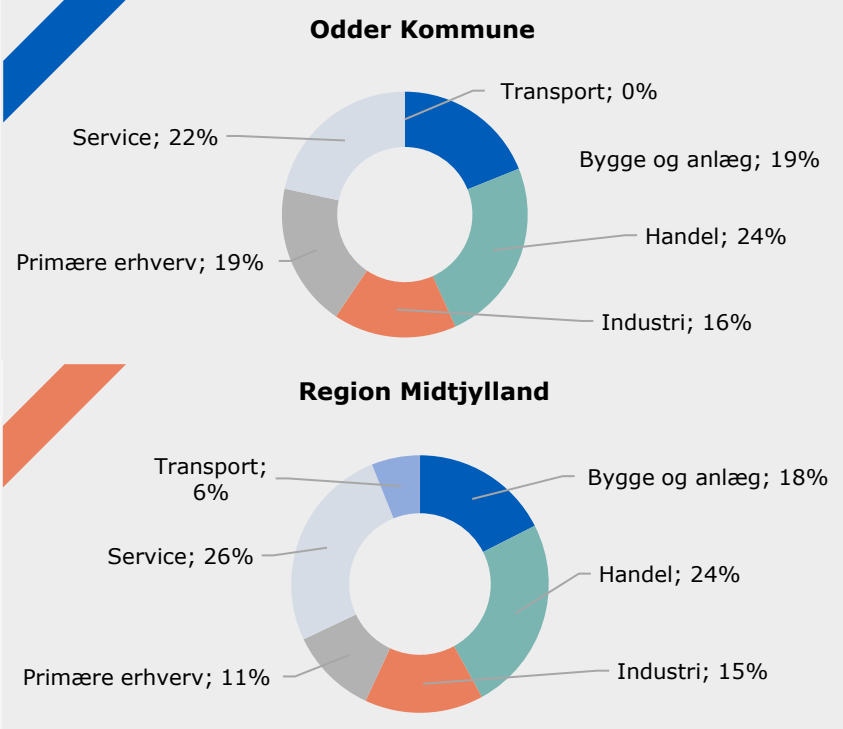
Figuren til højre viser, at Odder Kommune har flere vækstvirksomheder inden for primære erhverv og færre inden for service og transport i forhold til Region Midtjylland som helhed.

Figur 5.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommunerne omfatter: Favrskov, Hedensted, Ikast-Brande, Skanderborg og Syddjurs Kommune.

Figur 5.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2022



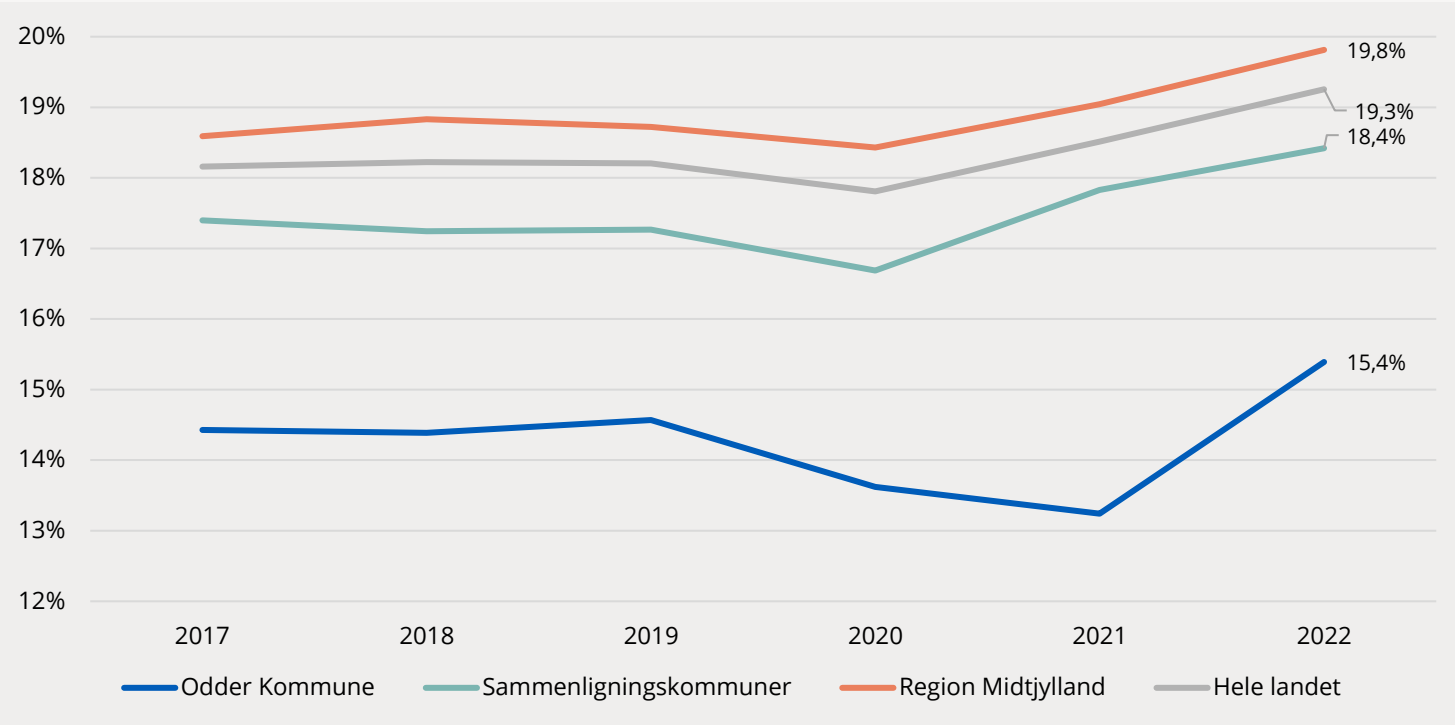
Lavere andel af eksportvirksomheder i Odder Kommune

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og de bidrager i høj grad til både den lokale og regionale værdiskabelse. Figur 5.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2017-22, mens figur 5.4 viser eksportvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer i Odder Kommune og Region Midtjylland under ét.

Den første figur viser, at Odder Kommune har haft en lavere andel eksportvirksomheder end resten af regionen og hele landet. Efter et par år med en tilbagegang, voksede andelen i 2022 til ca. 15 pct., hvilket dog stadig er noget lavere end i hele regionen og sammenligningskommunerne.

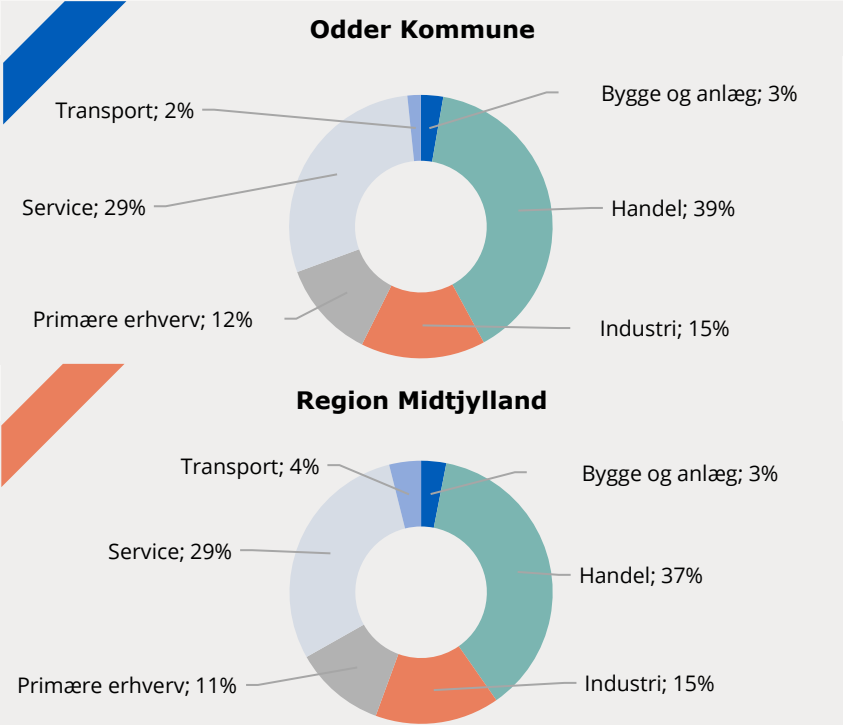
Figuren til højre viser, at eksportvirksomhedernes sektorfordeling i Odder Kommune i meget høj grad svarer til fordelingen for hele regionen.

Figur 5.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra i år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.

Figur 5.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

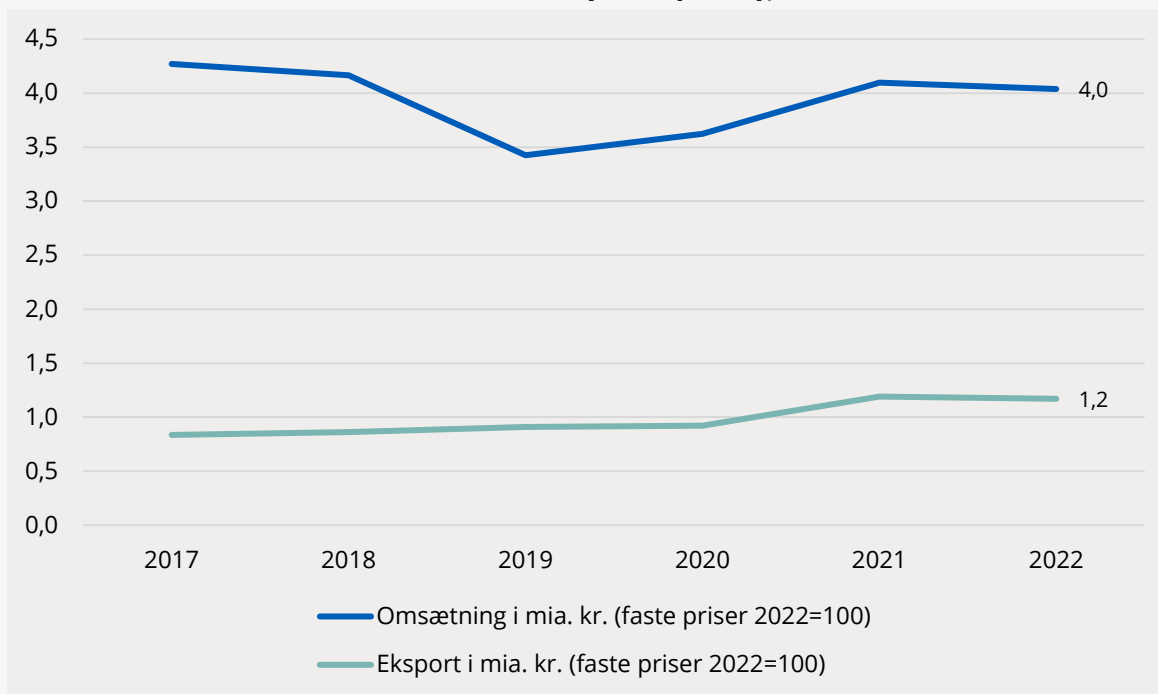
Eksporten spiller fortsat en mindre rolle end i resten af regionen

Mens analysen på forrige side gav et billede af, hvor mange virksomheder der eksporterer, giver figurene nedenfor et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 5.5 udviklingen i den samlede omsætning blandt virksomheder med eksport. Figur 5.6 sammenligner eksportens andel af omsætningen med andre kommuner, regionen som helhed og hele landet.

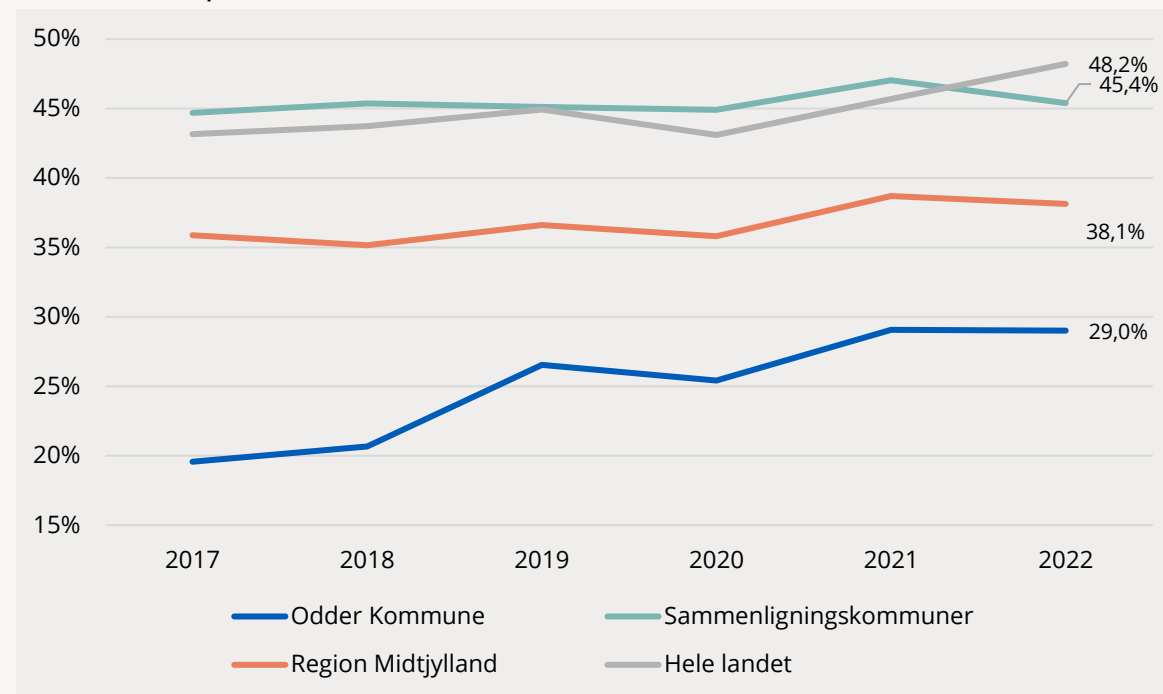
Det fremgår, at den samlede eksportværdi blandt virksomhederne i Odder Kommune i 2022 lå på ca. 1,2 mia. kr., hvilket svarer til niveauet i 2021. Også den samlede omsætning har ligget nogenlunde stabilt de seneste to år og lå i 2022 på ca. fire mia. kr.

Figuren til højre viser, at eksportens andel af den samlede omsætning – på trods af en markant fremgang i perioden – fortsat er relativt lav, når der sammenlignes med resten af regionen og hele landet.

Figur 5.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Odder Kommune i mia. kr. (2022-priser), 2017-22

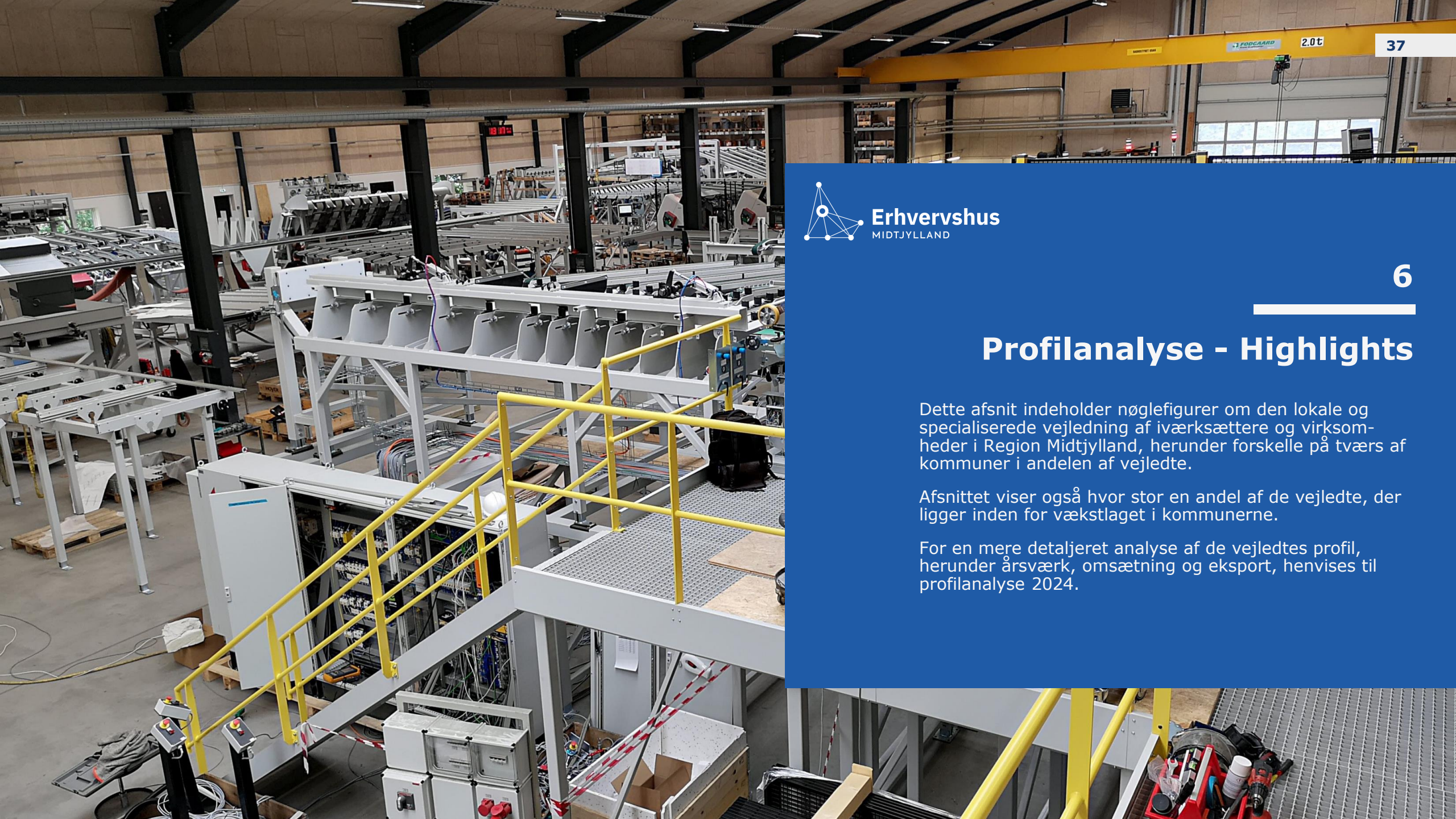


Figur 5.6. Udviklingen i eksportens andel af omsætningen i eksporterende virksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg. Opgjort i faste priser (2022-priser). Eksportværdi og omsætning er opgjort på kommuneniveau på baggrund af arbejdsstedernes placering. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Profilanalyse - Highlights

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

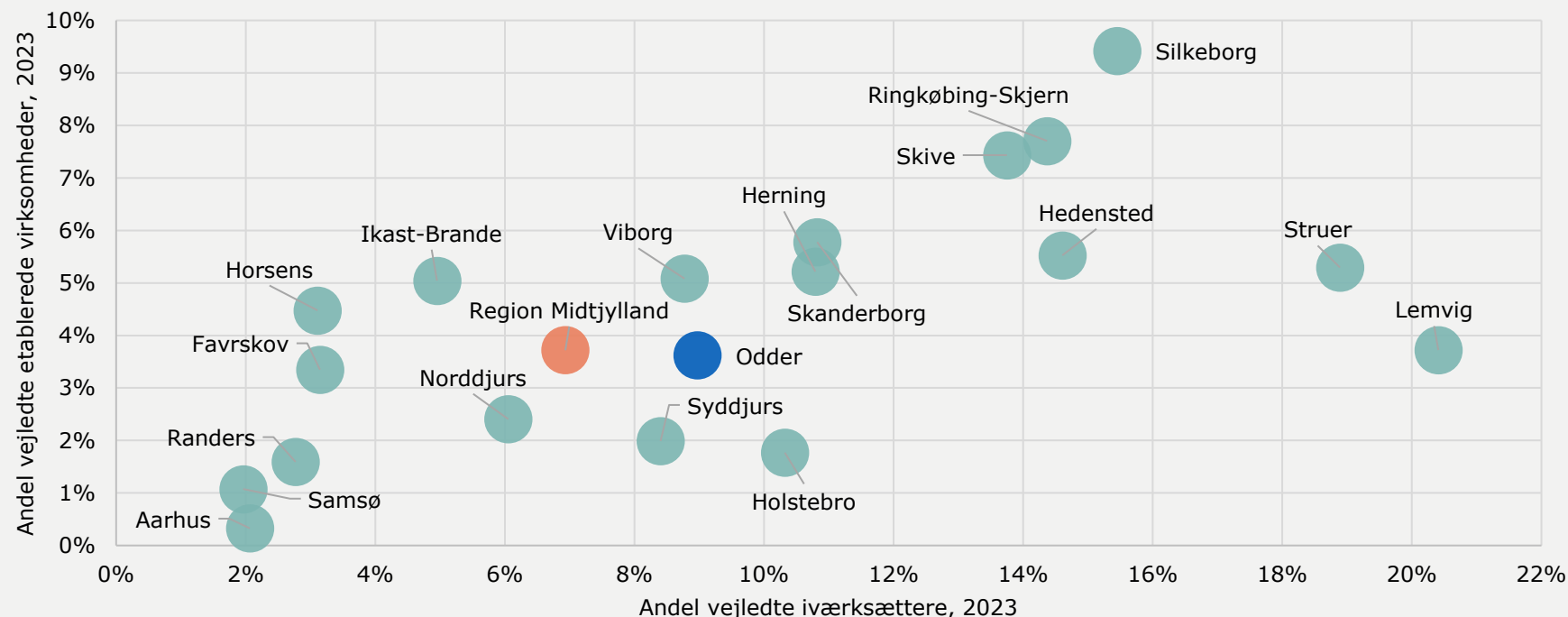
For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til profilanalyse 2024.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figur 6.1 giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer, projekter, mv. er ikke omfattet af figuren.

Det fremgår, at andelen af vejlede iværksættere i Odder Kommune lå på ni pct. i 2023, hvilket er højere end andelen for hele regionen på ca. syv pct. Når det gælder andelen af vejlede etablerede virksomheder lå Odder Kommune derimod på niveau som regionen som helhed.

Figur 6.1. Andel virksomheder, der har modtaget lokal vejledning i 2023, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



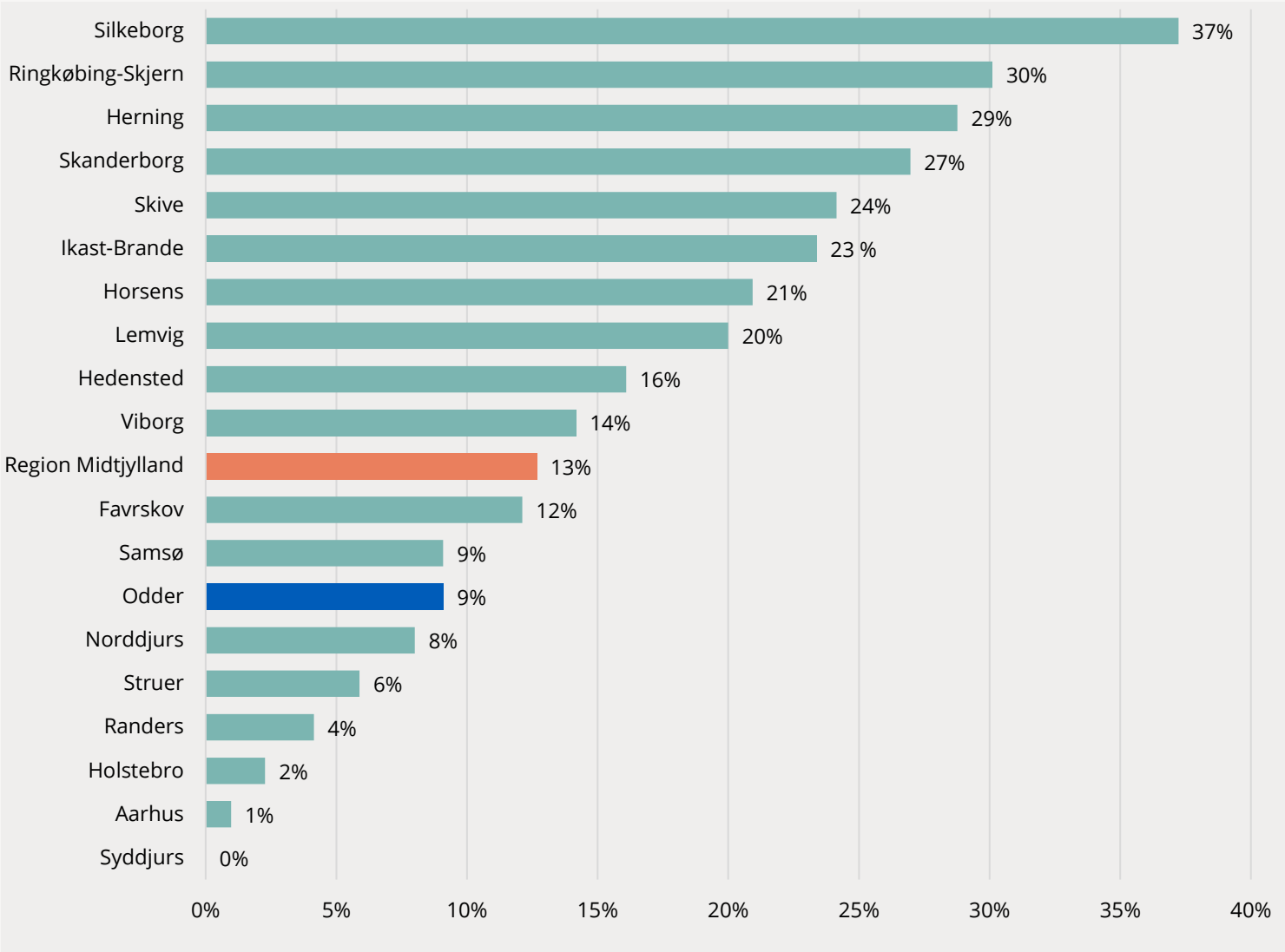
Andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder er lavere i dette års Profilanalyse end i tidligere års analyser.

Årsagen er, at Danmarks Statistik har ændret metoden til opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark, hvilket har medført at flere virksomheder end tidligere betragtes som aktive virksomheder i de midtjyske kommuner.

Andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder i dette års rapport kan derfor ikke sammenlignes med andelen fra tidligere år.

Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 6.2. Andel af virksomheder i vækstlaget, der er vejledt i den lokale erhvervsservice, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.
Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2020 til 2022 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne i vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner i 2023.

Det fremgår, at ni pct. af vækstvirksomhederne i Odder Kommune modtog vejledning lokalt i 2023 mod 13 pct. i hele regionen.

Som det fremgår, er der stor spredning på tværs af kommunerne.



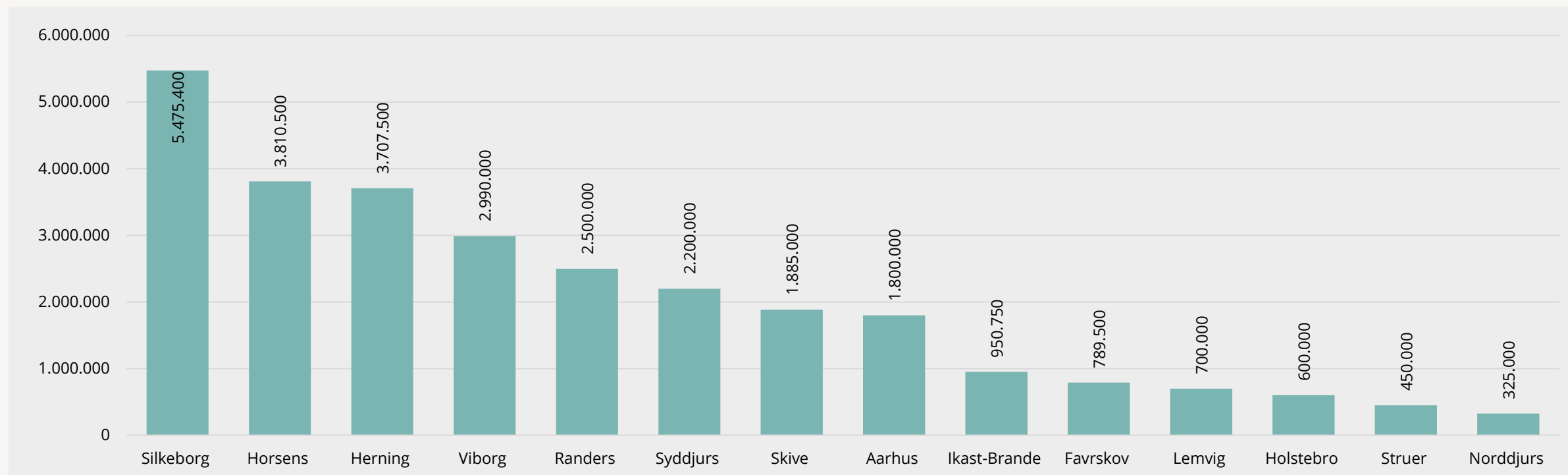
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2023

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som operatøren af lokal erhvervsservice har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune at afgøre hvor mange midler, der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren neden for viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland, mens operatøren i andre kommuner er et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 6.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.

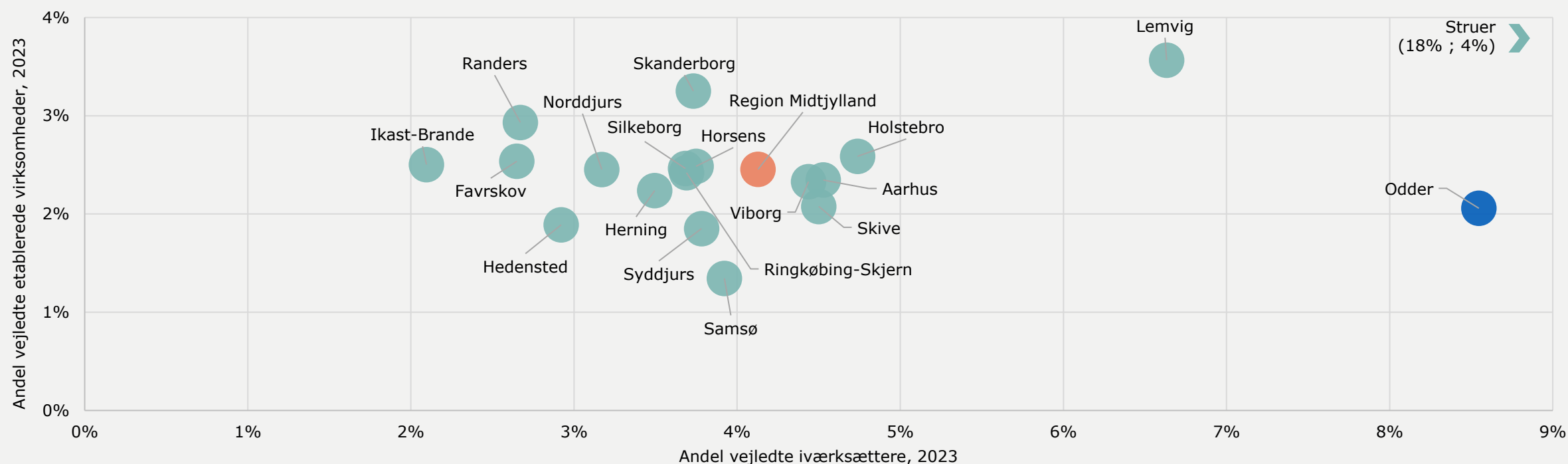
Note: Der er ikke oplysninger om Hedensted, Horsens, Odder, Ringkøbing-Skjern, Samsø, Syddjurs og Skanderborg Kommuner.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren neden for giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

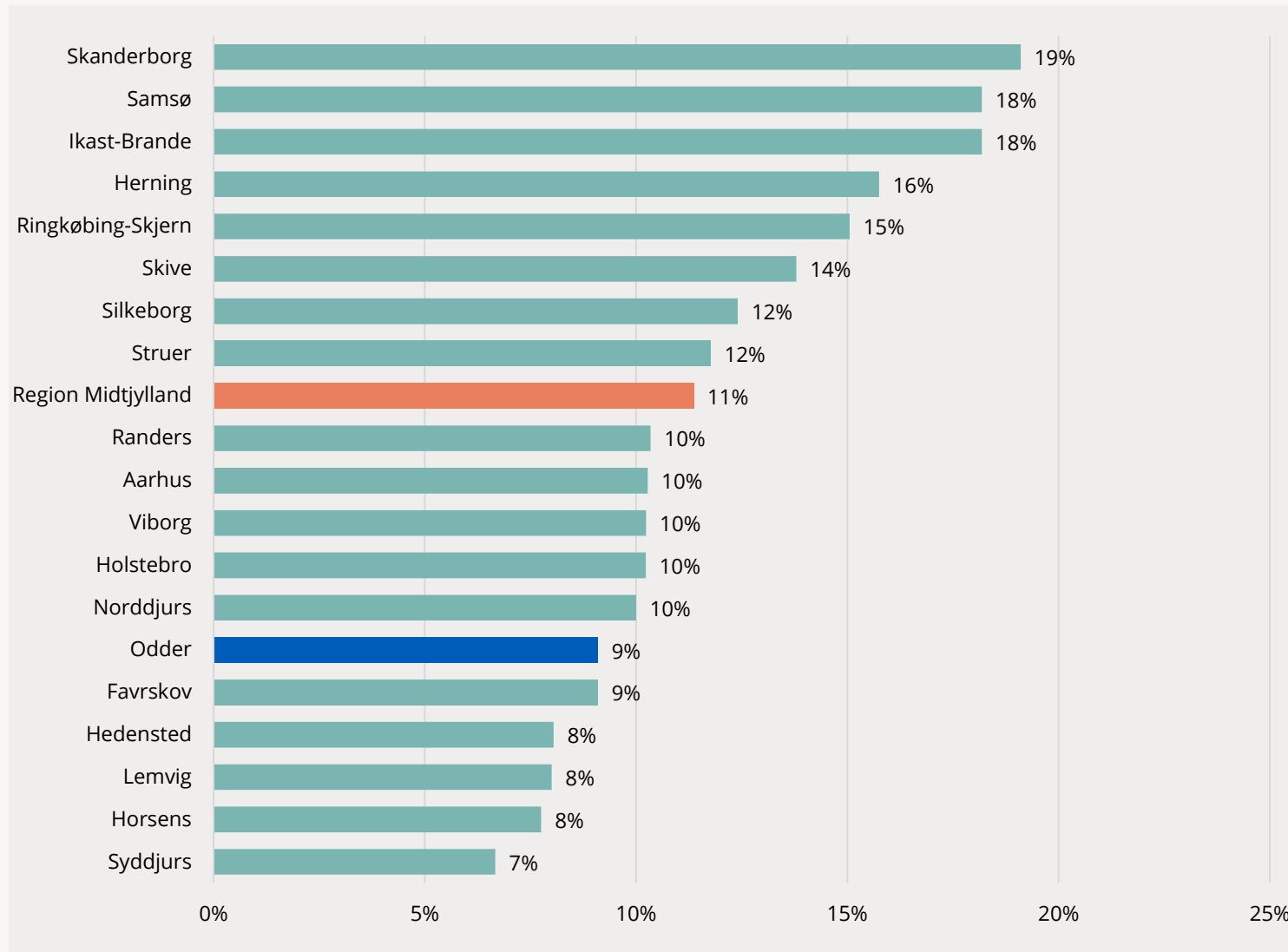
Figuren viser, at andelen af vejlede iværksættere fra Odder Kommune på dette område ligger markant over regionsgennemsnittet i 2023. Omvendt ligger andelen af etablerede virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning, i Odder Kommune en anelse under regionsgennemsnittet.

Figur 6.4. Andel virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 6.5. Andel af virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2021 til 2023 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Odder Kommune blev der i 2023 ydet specialiseret vejledning til ni pct. af vækstlaget. Det er lidt lavere end for regionen som helhed.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, august 2024.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.