

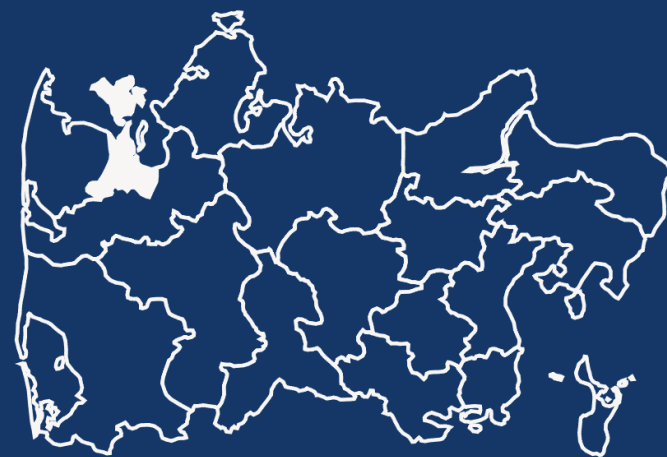


Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Erhvervsudvikling i Struer Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

Maj 2022



Indhold

1. Forord og sammenfatning	4
2. Temaafsnit om kvalificeret arbejdskraft	8
3. Temaafsnit om megatrends	15
4. Beskæftigelse og specialisering	21
5. Iværksætteri og vækstvirksomheder	24
6. Udvikling i virksomhedsbestand og eksport	33
7. Profilanalyse – highlights	37



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1 Forord og sammenfatning

Forord

Denne rapport er tredje udgave af kommune-rapporterne om erhvervsudvikling i Midtjylland¹ – rapporter der tager temperaturen på det lokale erhvervsliv i de 19 midtjyske kommuner.

Erhvervshus Midtjylland har, som et af flere fokuspunkter, til formål at fremme og påpege midtjyske vækstdrivere og styrkepositioner, samt modvirke udviklingsbarrierer.

Kommunerapporterne skal ses som et led i dette arbejde, da de skal danne grundlag for en stærk, aktiv og faktabaseret erhvervsfremmeindsats lokalt og regionalt, der understøtter de mange forskellige potentialer og styrker, som Midtjylland besidder.

Ydermere er det hensigten, at kommunerapporterne skal kunne bruges af kommunerne til at identificere det behov og potentiale, som det lokale erhvervsliv besidder. Endvidere er det hensigten at bidrage til at målrette den lokale erhvervsfremmeindsats og brugen af erhvervshusets specialiserede ydelser inden for virksomhedsdrift og udvikling.

Virksomheder står aktuelt overfor udfordringer grundet rekordlav ledighed og dermed et svækket rekrutteringsgrundlag. Med lokalt udarbejdede bidrag og statistik giver kommunerapporterne bl.a. et indblik i disse rekrutteringsudfordringer samt de initiativer, der er igangsat med henblik på at understøtte det lokale erhvervslivs adgang til arbejdskraft. Formålet er at bidrage til et styrket vidensgrundlag til brug for eventuelle nye lokale initiativer.

Megatrends, herunder grøn omstilling og digitalisering, påvirker i stigende grad erhvervslivet, og flere virksomheder responderer på disse megatrends ved at inkorporere dem i deres strategier. Med udgangspunkt i lokale bidrag samt statistik giver kommunerapporterne indblik i de udfordringer og muligheder, der er forbundet med grøn omstilling og

digitalisering. Det er formålet, at denne viden kan understøtte den fortsatte udvikling.

Vi er taknemmelige for kommunernes bidrag, da dette skaber grundlag for inspiration og videndeling på tværs af kommunerne, og potentielt også udvikling af nye erhvervsstrategier, initiativer og partnerskaber til gavn for det lokale erhvervsliv.

Tværkommunalt samarbejde samt et tæt samarbejde mellem kommunerne, den lokale erhvervsservice og erhvervshuset med henblik på at styrke erhvervsfremmeindsatsen er vigtigt. Kommunerapporten skal i den henseende være facilitator for yderligere samarbejde, da den giver indblik i det lokale og tværkommunale potentiale og aktuelle udfordringer.

Gennem rapporten sammenlignes udviklingen i Struer Kommune med hele Region Midtjylland, resten af landet og en gruppe af sammenligningskommuner. De sidste udgøres af andre fem kommuner i regionen (Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune).

God læselyst
Bestyrelsesformand Ib Lauritsen
Direktør Erik Krarup



Sammenfatning - erhvervspræstationer

Erhvervsmålingen viser, at Struer Kommunes erhvervspræstationer gennem de seneste år har været blandede.

Den private beskæftigelse og virksomhedernes samlede eksportværdi er faldet fra 2015 til 2020. Hertil kommer, at både etableringsraten og andelen af vækstvirksomheder ligger under gennemsnittet for hele Region Midtjylland.

Etableringsraten har dog været stigende gennem de seneste par år, og i 2021 var der tilmed næsten dobbelt så mange virksomheder, der flyttede til kommunen, som der flyttede væk fra kommunen.

Samlet set tegner analysen således et billede af, at der er mange potentialer for at forbedre erhvervspræstationerne i Struer Kommune. Der er dog flere positive tendenser i udviklingen de seneste år.

Udvalgte resultater fra analysen



Den private beskæftigelse i Struer Kommune er faldet med mere end otte procent fra 2015 til 2020. I resten af regionen er den steget ni procent.



Etableringsraten i Struer Kommune er steget fra 3,4 pct. i 2018 til 4,7 pct. i 2020. Det er dog stadig under regionsgennemsnittet på 5,7 pct.



Der flyttede i 2021 63 virksomheder til Struer Kommune, mens der fraflyttede 34 virksomheder. Struer Kommune havde dermed en nettotilflytningen på 29 virksomheder i 2021.



Den samlede virksomhedsbestand i Struer Kommune er steget fra 1.059 i 2015 til 1.069 i 2020 og er dermed nogenlunde uændret.



Andelen af vækstvirksomheder var på seks procent i Struer Kommune i 2020. Det er under andelen på 7,5 pct. i hele Region Midtjylland.



Andelen af eksportvirksomheder i Struer Kommune har ligget forholdsvis stabilt omkring de 20 pct. fra 2015 til 2020 – men til gengæld er værdien af eksporten faldet i den samme periode.



Sammenfatning - erhvervsstruktur

Struer Kommune har generelt en blandet erhvervsstruktur uden meget markante specialiseringer. Den største specialisering ligger inden for landbrug, skovbrug og fiskeri samt tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri mv.

Bygge og anlæg er den største branche målt på antallet af private årsværk, men også landbrug, skovbrug og fiskeri samt detailhandel spiller en betydelig rolle i forhold til den samlede private beskæftigelse i Struer Kommune.

Beskæftigelsen er imidlertid faldet inden for flere af de store brancher i Struer Kommune fra 2015 til 2020. Det gør sig især gældende for rådgivning, forskning og udvikling samt detailhandel.

I forhold til de nationale klyngeområder står Struer Kommune især stærkt inden for fødevarer og life science, kemi mv. De to områder udgør en betydelig del af den private beskæftigelse i kommunen, og det er også inden for de disse to områder Struer Kommune har den største specialisering.



Udvalgte resultater fra analysen



De tre største brancher i Struer Kommune er bygge og anlæg, detail og primære erhverv, der til sammen står for godt 1.500 fuldtidsjobs. Alle tre brancher har dog oplevet tilbagegang i beskæftigelsen i Struer Kommune siden 2015.

Det er branchen Tekstil, papir-, træ- og møbelindustri, der har oplevet den største fremgang i beskæftigelsen. Branchen har netto skabt mere end 130 fuldtidsjobs i perioden 2015 til 2020 – svarende til en vækst på 78 pct.



Struer Kommune er især specialiseret inden for primære erhverv samt tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri. Inden for disse to brancher er specialiseringsgraden over 2. Det betyder, at de udgør mere end dobbelt så meget af den private beskæftigelse som i en gennemsnitskommune.



Iværksætterne i Struer Kommuner kommer især fra servicesektoren samt bygge og anlægsbranchen.

Sammenfatning - særtemaer

Rapporten ser i to temaafsnit nærmere på adgangen til kvalificeret arbejdskraft og de to helt centrale megatrends – grøn omstilling og digitalisering.

Analysen viser, at en relativt høj andel af virksomhederne i kommunen har oplevet forgæves rekruttering, og at der er en lav andel af borgere i den erhvervsaktive alder. Det indikerer, at adgang til kvalificeret arbejdskraft også i de kommende år bliver et vigtigt tema for det lokale erhvervsliv.

Herudover peger analysen på et par paradokser.

Selvom industriens energiforbrug er faldet betydeligt fra 2016 til 2020, er den samlede CO2-udledning pr. indbygger i Struer Kommune stort set uændret fra 2015 til 2019. Det indikerer, at der er potentiale for at styrke den grønne omstilling i kommunen.

I forhold til erhvervslivets digitalisering viser analysen, at Struer Kommune har en høj andel it-beskæftigede, men at antallet af it-jobs er faldet betydeligt gennem de seneste år. Samtidig peger analysen dog i retning af, at virksomhederne i Struer Kommune ligger godt i forhold til digital transformation, når det gælder deltagelse i erhvervsfremmeprogrammer.

Udvalgte resultater fra analysen



De faglærte og ufaglærte udgør med henholdsvis 40 pct. og 33 pct. en meget høj andel af arbejdsstyrken i Struer Kommune. 27 pct. har en videregående uddannelse. Det er betydeligt lavere end i Region Midtjylland og i hele landet, men over niveauet i sammenligningskommunerne.



Lidt mere end 11 pct. af arbejdsstyrken i Struer Kommune deltog i voksen- og efteruddannelse fra 2018 til 2020. Det er lidt over regions gennemsnittet.



37 pct. af virksomhederne i Struer Kommune oplevede forgæves rekruttering i 2020 – mod 33 pct. i resten af regionen.



Industriens energiforbrug er faldet betydeligt fra 2016 til 2020, men den samlede CO2-udledning pr. indbygger i Struer Kommune er stort set uændret fra 2015 til 2019.



Struer Kommune ligger nummer fire blandt de midtjyske kommuner målt på it-beskæftigelses andel af den samlede beskæftigelse, som i 2020 lå på ni procent. Men antallet af it-jobs imidlertid faldet med hele 26 pct. i Struer Kommune i perioden 2015 til 2020.



Struer Kommune har iværksat en række initiativer og indsatser, der har til formål at imødegå udfordringer knyttet til mangel på arbejdskraft samt digitalisering og grøn omstilling i virksomhederne.





2 Temaafsnit om kvalificeret arbejdskraft

Dette temaafsnit handler om virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

De første sider viser arbejdskraftens fordeling på uddannelsesniveauer, samt hvor mange der deltager i efter- og videreuddannelse. Derudover vises, hvor meget udenlandsk arbejdskraft vægter i den private beskæftigelse.

Derefter vises data for forgæves rekruttering og udviklingen i antallet af opslåede stillinger, der giver en indikation af virksomhedernes udfordringer med at skaffe arbejdskraft.

Til sidst opsummeres kommunens egen vurdering af, hvor der især er rekrutteringsudfordringer i erhvervslivet, og hvad der gøres lokalt i kommunen for at imødegå udfordringerne.

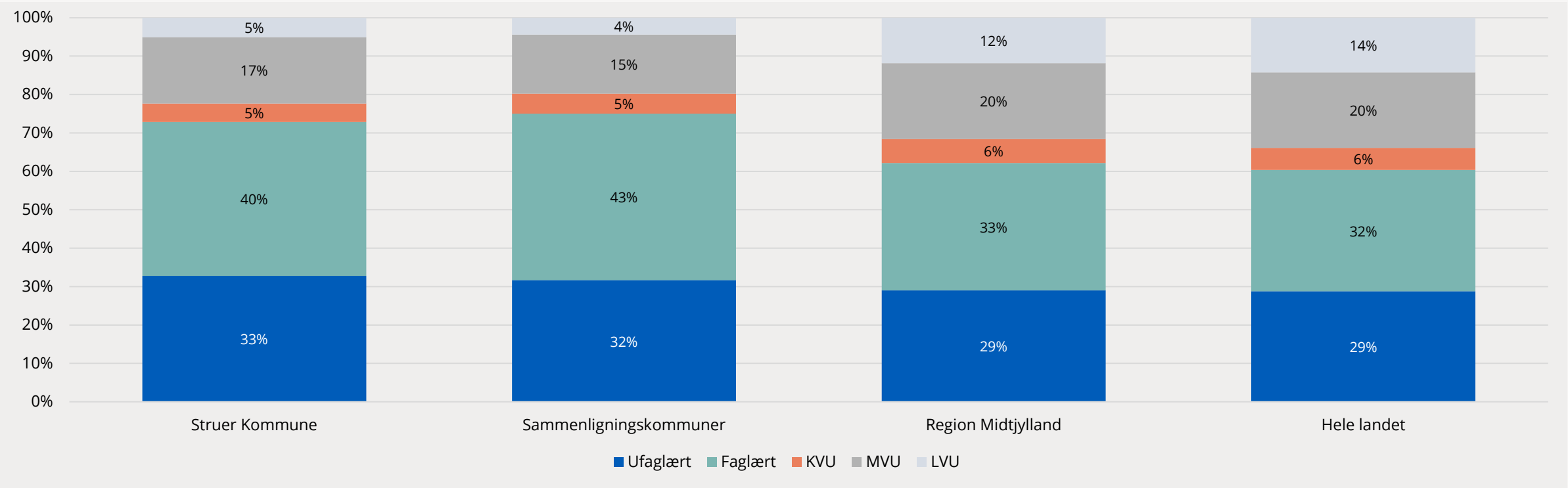
Mange faglærte og ufaglærte i den lokale arbejdsstyrke

Arbejdsstyrkens kompetenceniveau og sammensætning er en vigtig rammebetingelse for det lokale erhvervsliv og har betydning for, hvilke erhverv og virksomheder en kommune kan tiltrække. Figuren nedenfor viser arbejdsstyrken fordelt på uddannelsesniveauer i Struer Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

Figuren viser, at der er en høj andel af faglærte og ufaglærte i arbejdsstyrken i Struer Kommune, hvilket også gør sig gældende i sammenligningskommunerne. I forhold til Region Midtjylland og hele landet er der især en større andel af faglærte i Struer Kommune, hvorimod andelen med en videregående uddannelse ligger under regions- og landsgennemsnittet.

I forhold til sammenligningskommunerne tegner der sig et billede af et lidt højere uddannelsesniveau i Struer Kommune. Samlet har 27 pct. en videregående uddannelse i Struer mod 24 pct. i sammenligningskommunerne.

Figur 2.1. Fordeling af arbejdsstyrken efter uddannelsesniveau, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Personer med uoplyst uddannelse indgår ikke i opgørelsen. KVV=kortere videregående uddannelser; MVU=mellem lange videregående uddannelser; LVU=længerevarende videregående uddannelser.
Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune.

Fald i efteruddannelsesaktiviteterne under coronakrisen

Nye kvalifikationer erhverves ikke alene gennem formelle uddannelser, men også via løbende opkvalificering. Tabellen nedenfor viser hvor stor en del af arbejdsstyrken, der er blevet opkvalificeret gennem voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder.

Over hele landet er deltagelsesgraden faldet siden 2015 til 2017, hvilket formentlig skyldes en kombination af nedlukninger under coronakrisen (også på erhvervsskoler) i 2020 og højkonjunktoren i 2018 til 2019, der kan afholde virksomheder fra at investere i efteruddannelse. Den samme tendens kan observeres i Struer Kommune, der således også har oplevet en tilbagegang i andelen, der har deltaget i VEU. Der er stadig en større andel af arbejdsstyrken i Struer Kommune end i hele regionen og i hele landet, som deltager i VEU.

Tabel 2.1. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2015-20

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2015-17	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2018-20
Struer Kommune	13,6%	11,2%
Sammenligningskommuner	14,0%	12,4%
Region Midtjylland	12,0%	10,1%
Hele Landet	11,7%	9,8%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.



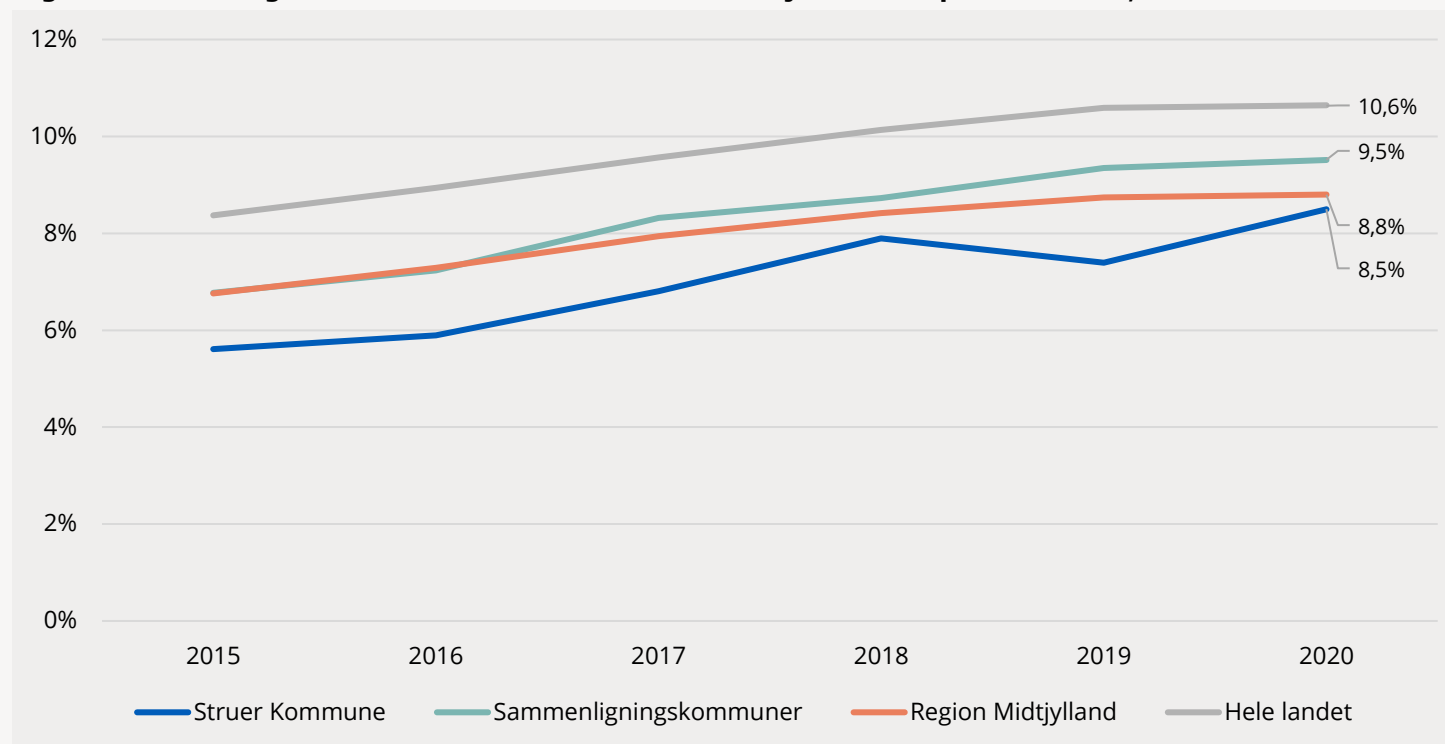
Lidt færre udenlandske medarbejdere end i resten af regionen

Adgangen til udenlandsk arbejdskraft er vigtig for mange virksomheders muligheder for at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Samtidig kan udenlandsk arbejdskraft bidrage med supplerende kompetencer og viden om udenlandske markeder, der kan styrke virksomhedernes udviklingsmuligheder.

Andelen af udenlandske medarbejdere i erhvervslivet er over de senere år steget både på landsplan og i regionen. Også i Struer Kommune er antallet af udenlandske medarbejdere steget, og væksten har været en smule større end i sammenligningskommunerne set over hele perioden 2015 til 2020. Andelen på 8,5 pct. (2020) er dog fortsat en smule lavere end i både sammenligningskommunerne og resten af regionen. Det fremgår, at der i hele perioden har været en smule længere mellem den udenlandske arbejdskraft i Region Midtjylland end i landet som helhed. Det skal i den sammenhæng nævnes, at især græsekommuner (hovedstadskommuner og Tønder Kommune i Syddanmark) har en høj andel udenlandsk arbejdskraft.

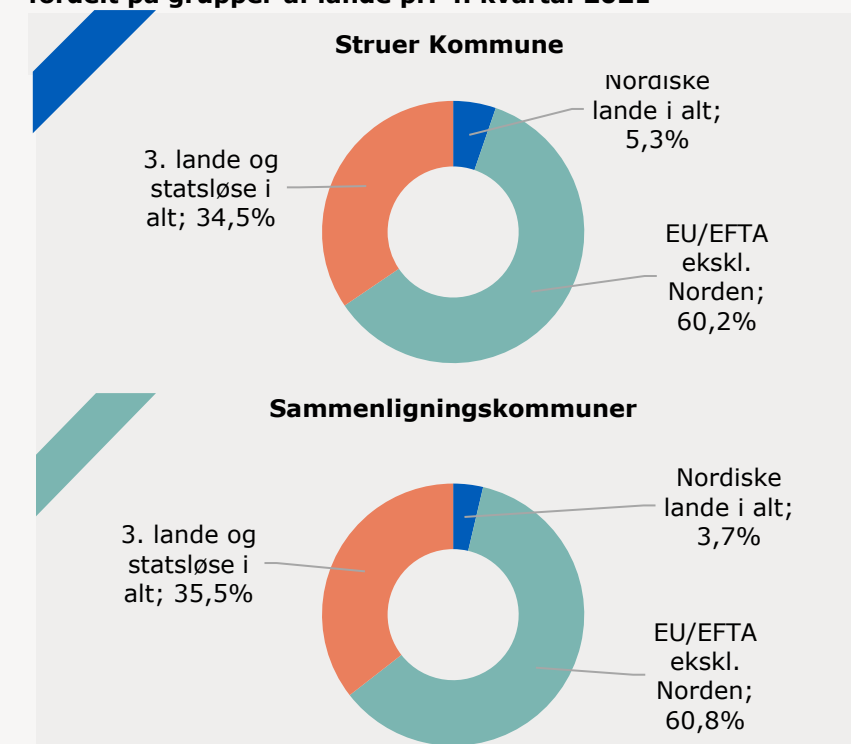
Når det gælder sammensætningen af den udenlandske arbejdskraft i Struer Kommune, kommer cirka 60 pct. fra EU- og EFTA-lande (ekskl. Norden), jf. Figur 2.3.

Figur 2.2. Udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: EFTA er den Europæiske Frihandelssammenslutning og består af Island, Liechtenstein, Norge og Schweiz.

Figur 2.3. Fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fordelt på grupper af lande pr. 4. kvartal 2021



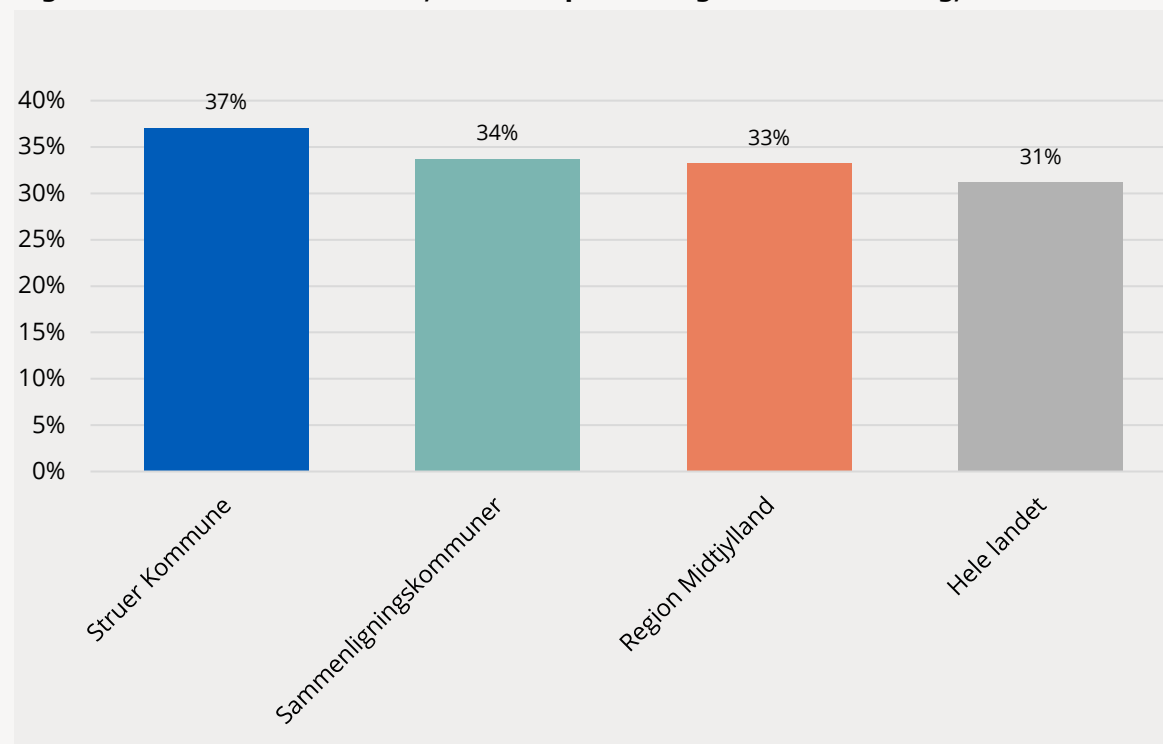
Mange virksomheder har oplevet forgæves rekruttering

Det er afgørende for virksomhedernes vækstmuligheder, at de kan få adgang til den arbejdskraft, de har brug for. Over hele landet har der i de seneste år kunnet konstateres mangel på visse typer af arbejdskraft og stigende rekrutteringsudfordringer i virksomhederne.

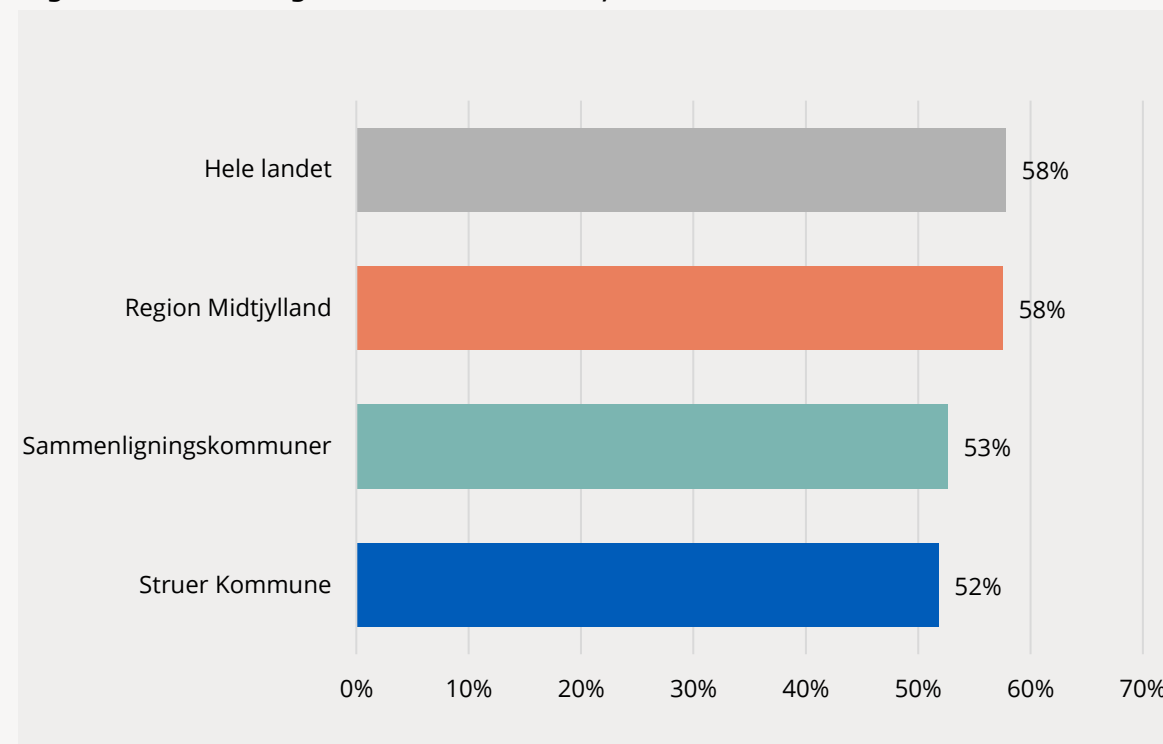
En indikator for virksomhedernes adgang til arbejdskraft er hvor mange virksomheder, der har ubesatte stillinger. Det vil sige, om virksomheder oplever forgæves rekruttering. Dansk Industri har i 2021 gennemført en undersøgelse, der viser, at 37 pct. af virksomhederne i Struer Kommune oplevede forgæves rekruttering i 2020, som det fremgår af Figur 2.4 nedenfor. For hele regionen var andelen 33 pct., mens den på landsplan var 31 pct.

Adgangen til arbejdskraft er også knyttet til befolkningens aldersfordeling og arbejdsstyrkens størrelse. Figuren til højre viser andelen af indbyggere, der er i alderen 20-64 år. Som det fremgår, er denne andel betydeligt lavere i Struer Kommune og sammenligningskommunerne end i resten af regionen.

Figur 2.4. Andel virksomheder, der har oplevet forgæves rekruttering, 2020



Figur 2.5. Andel borgere i alderen 20-64 år, 2020



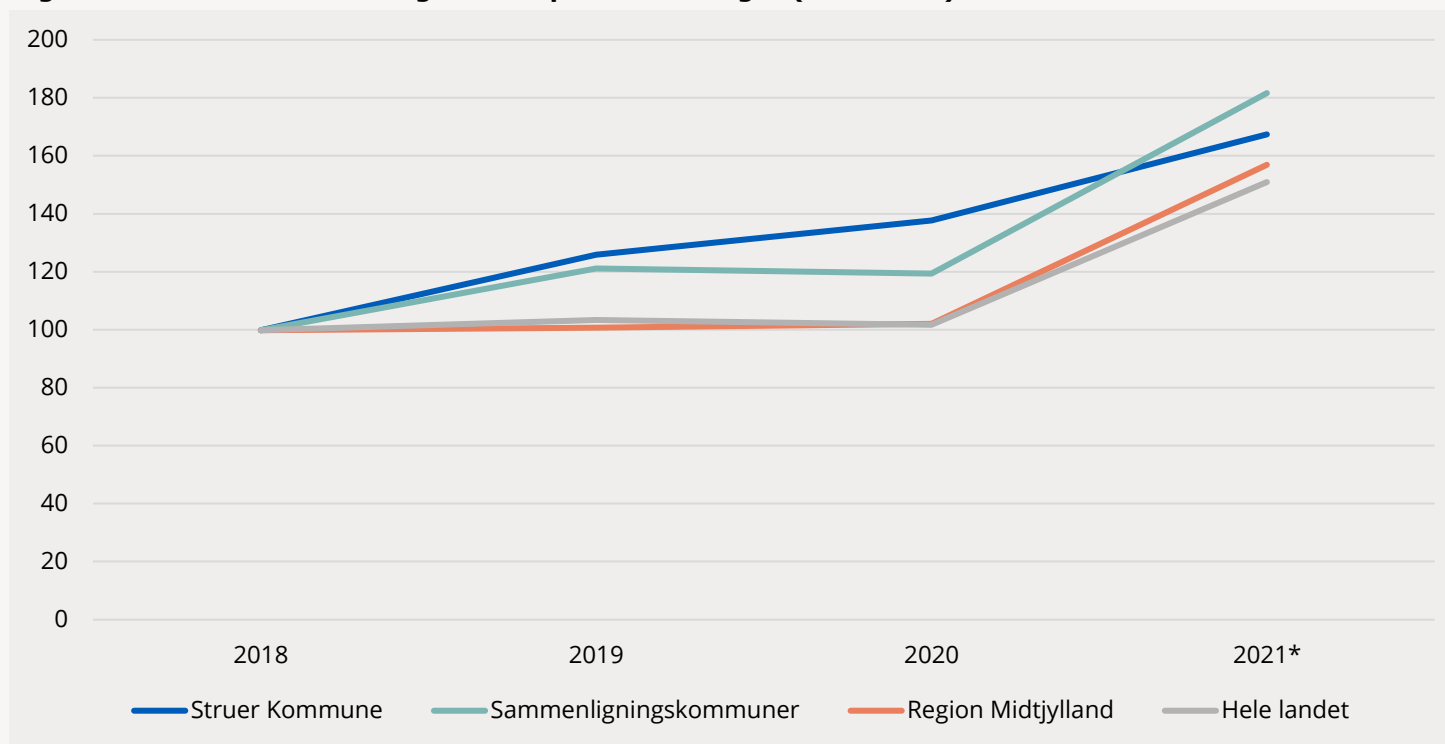
Stabil vækst i antallet af opslåede stillinger

En indikator for presset på det lokale arbejdsmarked er udviklingen i omfanget af jobopslag, der afspejler efterspørgslen på arbejdskraft. Figuren til venstre viser udviklingen i opslåede stillinger siden 2018 i Struer Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

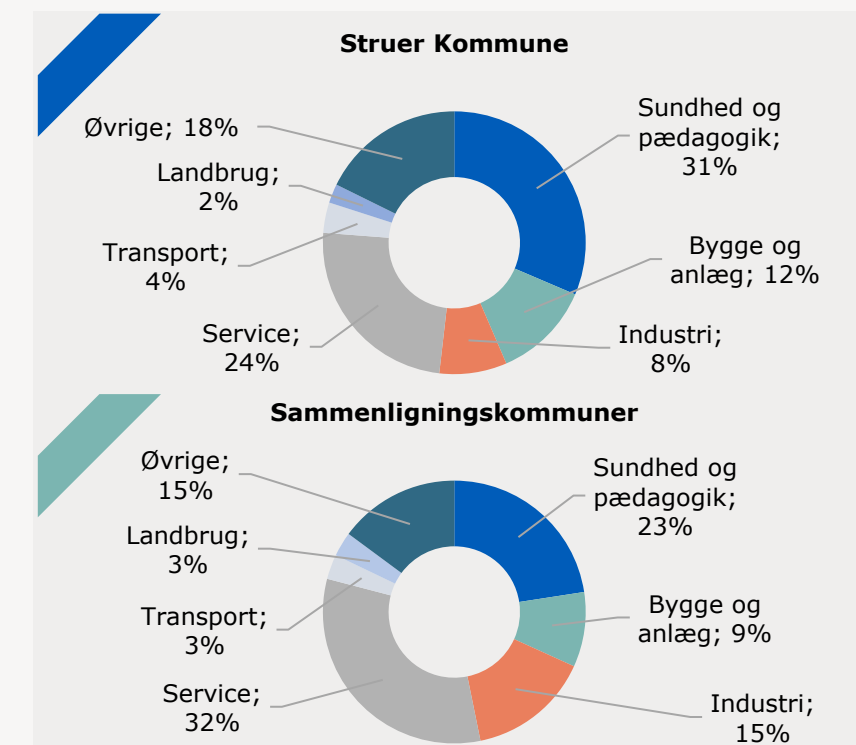
Det fremgår af Figur 2.6, at der fra 2018 til 2021 har været en stabil årlig vækst i antallet af opslåede stillinger i Struer Kommune. Fra 2018 til 2020 har der været en kraftigere vækst i antallet af opslåede stillinger i Struer Kommune end i resten af landet. Struer Kommune har til gengæld ikke oplevet den samme markante vækst fra 2020 til 2021 som resten af landet, der formentlig både på grund af rekruttering af personale til testcentre og en stigende økonomisk aktivitet efter afmatningen i 2020 oplevede en stor vækst i antallet af opslåede stillinger i denne periode.

Figuren til højre viser fordelingen af de opslåede stillinger på hovedsektorer. Som det fremgår, har der i 2021 i Struer Kommune især været mange jobopslag inden for sundhed og pædagogik.

Figur 2.6. Indekseret udvikling i antal opslåede stillinger (2018=100)



Figur 2.7. Fordeling af opslåede stillinger på sektorer, 2021



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra jobindsats.dk.

Note: Inddelingen på sektorer i figuren til højre er baseret på en gruppering af erhvervsgrupperingen under jobindeks.dk. Antallet af stillinger på årsbasis er summeret på måneder. I 2021 går data kun frem til og med november. I antallet af opslåede stillinger indgår også deltidsansatte og vikarer.

Flere lokale tiltag for at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft

I. Adgang til kvalificeret arbejdskraft i Struer Kommune

Struer Kommune er ligesom andre kommuner udfordret i forhold til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Udfordringerne varierer dog på tværs af brancher.

Det opleves, at de særlige udfordringer med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft generelt har været størst inden for bygge- og anlægsbranchen, restaurationsbranchen, detailhandlen samt de mere videnstunge erhverv.

Den lave ledighed sammenholdt med den demografiske udvikling i Struer Kommune udgør samtidig en udfordring på den længere bane i forhold til at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

II. Lokale initiativer og indsatser igangsat med henblik på at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft i Struer Kommune

Struer Kommune har løbende dialog med erhvervslivet på forskellige niveauer med henblik på at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft – blandt andet igennem kommunens virksomhedsservice. Der er i kommunen igangsat følgende initiativer:

Hotline for virksomheder

Der er etableret en dedikeret hotline, som alle virksomheder i Struer Kommune kan ringe direkte til. Hotline er for virksomheder, der har brug for rekruttering af arbejdskraft til almindelige stillinger, jobrotation og opkvalificeringsjobs. Virksomhederne kan modtage rådgivning eller vejledning om arbejdsmarkedet, lovgivning eller muligheder for virksomheden.

Tæt kontakt med virksomhederne

Der er løbende dialog og besøg på kommunens virksomheder - ligesom der også løbende er dialog med brancheorganisationer omkring mulige tiltag.

Fokus på at flere unge vælger erhvervsuddannelser

Med henblik på at afhjælpe udfordringen forbundet med at sikre arbejdskraft på den længere bane, er der blandt andet indgået en partnerskabsaftale med Dansk Industri, faglige organisationer og lokale uddannelsesinstitutioner med henblik på at flere unge i Struer Kommune vælger en erhvervsuddannelse.

Samarbejde med videregående uddannelsesinstitutioner

Der er samarbejde med videregående uddannelsesinstitutioner om at få flere studerende ud i de lokale virksomheder. Struer Kommune samarbejder blandt andet med Aarhus Universitet i Herning som hvert år sender studerende ud i såkaldte TMBI challenges, hvor de studerende som en del af deres studie arbejder med problemstillinger i de lokale virksomheder.

Tiltrækning af lydrelaterede uddannelser

Derudover har Struer Kommune igangsat et særligt uddannelsesinitiativ med henblik på at etablere og tiltrække videregående uddannelsesaktiviteter relateret til lydklyngen i Struer. Struer skal være det oplagte mødested for mange forskellige lydrelaterede uddannelser i Danmark. Det skal ikke blot sikre arbejdskraft til de lokalt forankrede globale lydvirksomheder, men også mere bredt til områdets virksomheder inden for design, elektronik, mekanik, softwareudvikling og materialeforarbejdning.

Projekter der tiltrækker og fastholder arbejdskraft

Struer Kommune indgår herudover som partner i projekterne GoinGlobal og HeadStart med henblik på tiltrækning og fastholdelse af international faglært og ufaglært arbejdskraft i produktion, landbrug og velfærdsområder samt højt specialiseret international arbejdskraft - ligesom der også er fokus på at fastholde og støtte internationale studerende i at blive ansat i virksomhederne i området.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3 Temaafsnit om megatrends

Det andet temaafsnit i dette års kommunerapporter sætter fokus på de megatrends, der især præger erhvervsudviklingen i disse år – nemlig grøn omstilling og digitalisering.

Der er desværre endnu ikke data og indikatorer, der gør det muligt at følge udviklingen i den digitale transformation og grønne omstilling i erhvervslivet på tværs af kommuner.

Men afsnittet viser nøgleindikatorer for CO₂-udledning, energiforbrug og digitale kompetencer. Herudover vises data for virksomhedernes deltagelse i SMV:Digital.

Til sidst giver afsnittet et overblik over initiativer i kommunen, der understøtter henholdsvis digitalisering og grøn omstilling.

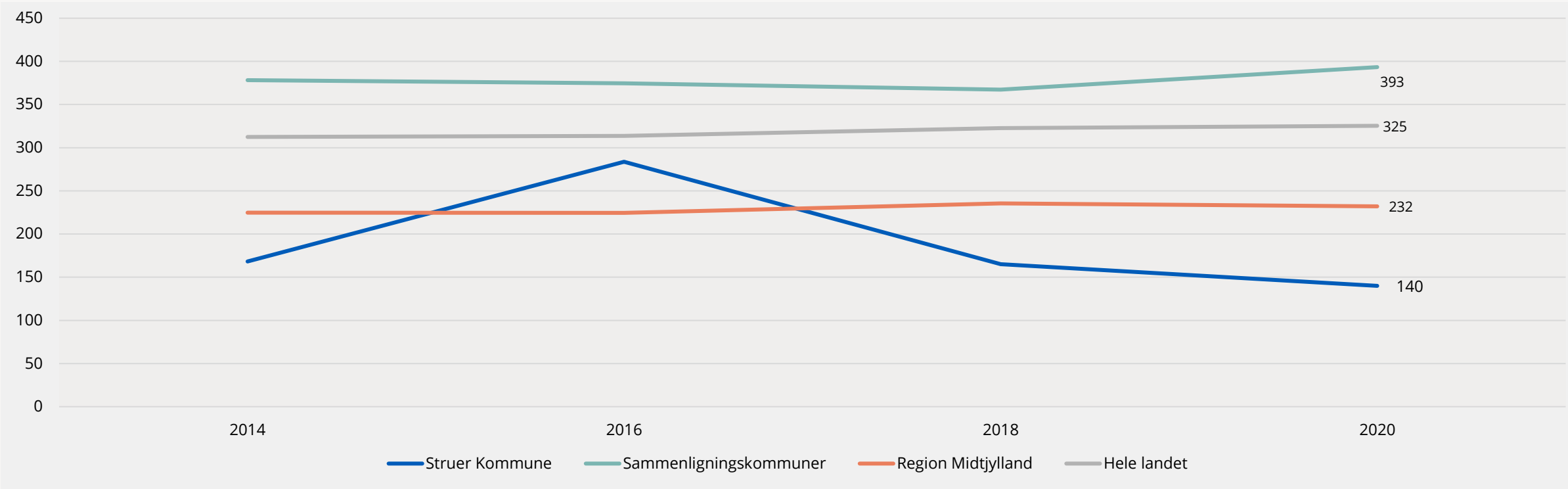
Stort fald i industriens energiforbrug fra 2016 til 2020

Et af de områder, hvor der er sammenlignelige data på kommunalt niveau relateret til den grønne omstilling, er industriens energiforbrug, som i mange midtjyske kommuner udgør en væsentlig del af det samlede CO₂-aftryk. På dette område er der dog betydelige forskelle på tværs af kommuner, der bl.a. kan hænge sammen med forskelle i branchestrukturen.

Industrivirksomhederne i Struer Kommune har de seneste par år haft et relativt lavt energiforbrug pr. medarbejder, som det fremgår af figuren herunder. Efter en stigning fra 2014 til 2016 er energiforbruget pr. medarbejder faldet markant frem til 2020. Samlet set ligger industriens energiforbrug betydeligt lavere end i både sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

Det fremgår også af figuren, at energiforbruget pr. medarbejder har været forholdsvis konstant gennem hele perioden i både Region Midtjylland og hele landet.

Figur 3.1. Udviklingen i industriens energiforbrug (målt i 1.000 gigajoule pr. beskæftiget), 2014-20



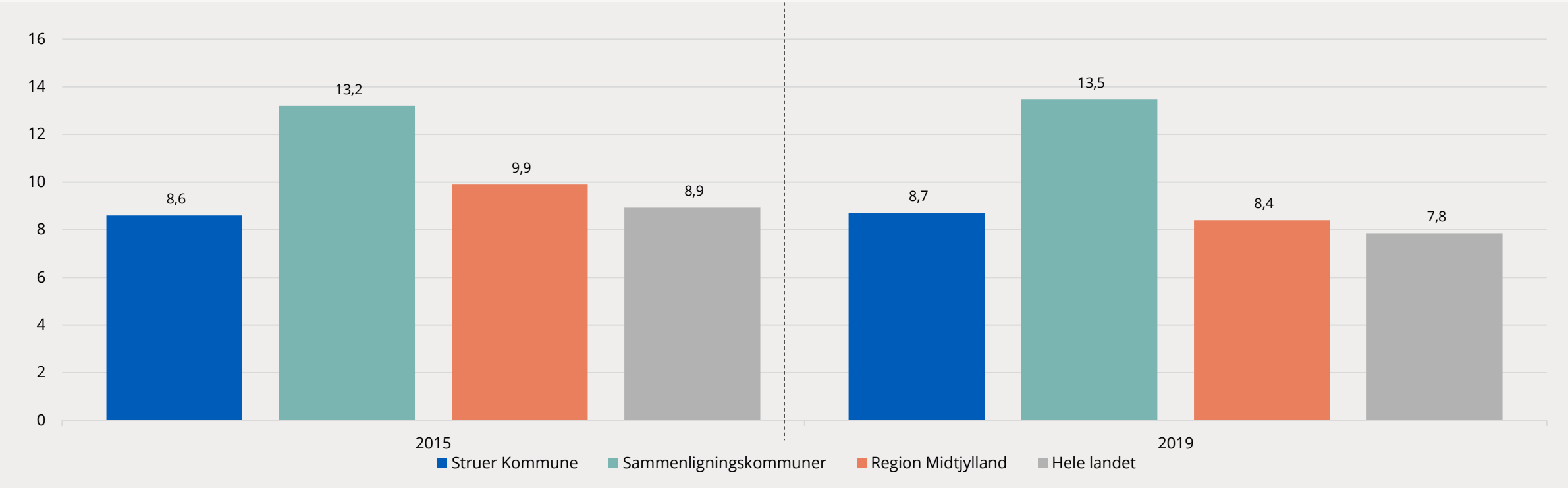
Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Energistyrelsen.
Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune.

Ingen væsentlige ændringer i CO2-udledningen pr. indbygger i Struer Kommune

I mange kommuner er der stor opmærksomhed på udviklingen i den samlede CO2-udledning, og en række kommuner har opstillet mål om CO2-neutralitet inden for en årrække. Figuren nedenfor viser CO2-udledningen pr. indbygger i 2015 og 2019 i kommunen, regionen, sammenligningskommunerne og hele landet.

Det fremgår, at Struer Kommune i 2015 havde en CO2-udledning pr. indbygger, der var lavere end både i sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet. Frem mod 2019 er der sket en lille stigning både i Struer Kommune og sammenligningskommunerne, hvorimod udviklingen er gået den modsatte vej i regionen og hele landet. I Region Midtjylland og hele landet er CO2-udledningen faldet med over 12 pct. Stigningen i CO2-udledningen pr. indbygger i Struer Kommune bevirker, at kommunen i 2019 har en større udledning end det regionale og nationale gennemsnit.

Figur 3.2. CO2-udledning tons pr. indbygger, 2015 og 2019



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Energistyrelsen.

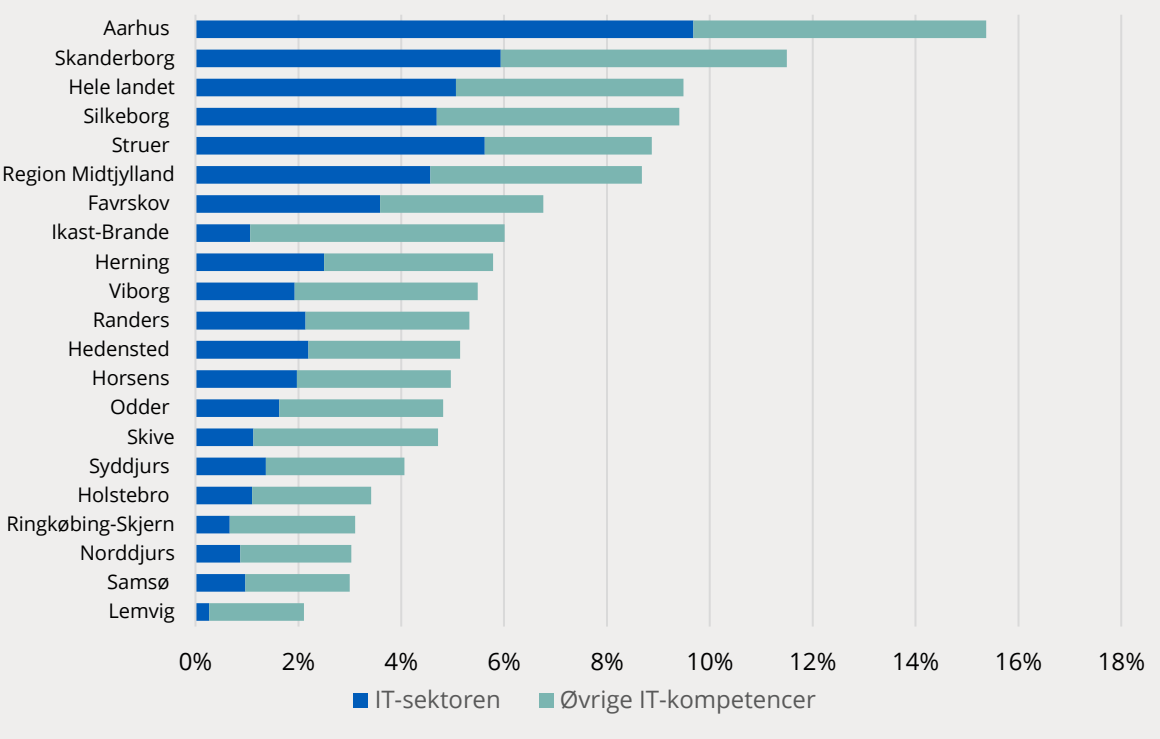
It-beskæftigelsen udgør en stor andel af den samlede beskæftigelse i Struer Kommune

En vigtig indikator for erhvervslivets evne til digital transformation er it-beskæftigelsen. Det vil sige antallet af personer, der arbejder med drift og udvikling inden for it. It-arbejdsmarkedet kan inddeles i personer ansat i it-sektoren samt personer i andre brancher, der har en it-uddannelse eller er ansat i en it-stilling (øvrige it-kompetencer). Som det fremgår af Figur 3.3 nedenfor, er it-beskæftigelsen klart størst i Aarhus Kommune efterfulgt af Skanderborg Kommune.

Struer Kommune ligger nummer fire blandt de midtjyske kommuner målt på it-beskæftigelses andel af den samlede beskæftigelse. I alt udgør it-beskæftigelsen ca. ni procent af den samlede private beskæftigelse i Struer Kommune.

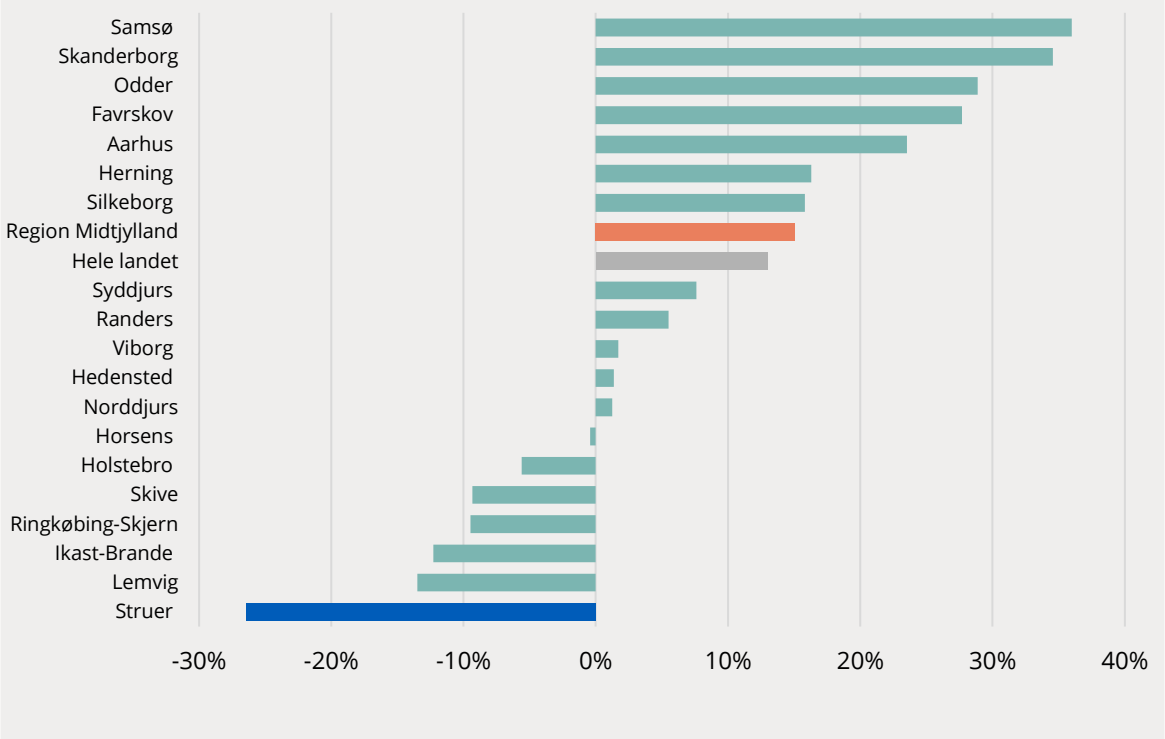
Figuren til højre viser, at mange kommuner har haft vækst i it-beskæftigelsen. I Struer Kommune er antallet af it-jobs faldet med 26 pct. i perioden 2015 til 2020. For regionen har væksten været på 15 pct.

Figur 3.3. It-beskæftigelse opdelt efter kommuner, 2020.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 3.4. Udvikling i beskæftigelsen på it-arbejdsmarkedet, 2015-20



Stor deltagelse i SMV:Digital blandt virksomhederne i Struer Kommune

En indikator for den digitale transformation i virksomhederne er deltagelsen i nationale programmer, der yder tilskud til it-udvikling. Det største og bredest forankrede program i Danmark er SMV:Digital. Gennem SMV:Digital kan SMVer med 2-249 ansatte søge om tilskud, hvor et rådgivningsforløb bliver skræddersyet ud fra virksomhedens udviklingsprojekt.

I perioden 2019 til 2021 deltog 933 virksomheder i Region Midtjylland i SMV:Digital-projekter, svarende til 35 pct. af alle forløb på landsplan. Tabellen nedenfor viser fordelingen af de 933 virksomheder på kommuner og antal deltagelser pr. 1.000 virksomheder i målgruppen.

Det fremgår, at Struer Kommune havde 73 deltagere pr. 1.000 virksomheder, hvilket er betydeligt over regionsgennemsnittet. Tabellen viser også, at antallet af deltagere per 1.000 virksomheder er klart større i Region Midtjylland end i resten af landet.

Tabel 3.1. Deltagelser i SMV:Digital, 2019-21

Kommuner	Antal deltagere	Deltagelse pr. 1.000 virksomheder i målgruppen
Aarhus	282	44
Silkeborg	86	50
Hedensted	67	68
Randers	61	34
Herning	61	30
Skanderborg	58	51
Viborg	51	27
Horsens	49	29
Favrskov	45	52
Holstebro	43	34
Ringkøbing-Skjern	41	29
Ikast-Brande	39	44
Struer	29	73
Skive	22	23
Odder	17	43
Norddjurs	15	20
Lemvig	12	22
Syddjurs	9	11
Region Midtjylland	993	38
Øvrige regioner	1879	22

Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Erhvervsstyrelsen

Note: Samsø Kommune indgår ikke i statistikken, da der ikke er nok deltagere. De enkelte kommuner kan derfor ikke summeres til totalen for Region Midtjylland. Antallet af virksomheder i målgruppen er opgjort som antallet af virksomheder med to eller flere medarbejdere.

Initiativer og tiltag i Struer Kommune til at understøtte digitalisering og grøn omstilling

I. Potentiale og udfordringer forbundet med den grønne omstilling og digitalisering i Struer Kommune

Generelt er den grønne omstilling stadig en stor opgave at få italesat. Endvidere er der en udfordring forbundet med at få gjort grøn omstilling nærværende for den enkelte virksomhed i Struer Kommune. I virksomheder arbejdes der primært med den grønne omstilling som enten energi- eller miljøoptimering. Det opleves stadig, at kun få virksomheder arbejder strategisk med grøn omstilling og bæredygtighed som et forretningsområde. Det afspejler også erhvervsstrukturen, hvor de mindre, og ofte ejerledede virksomheder, har sværere ved at allokere ressourcer til den omstilling eller indsats, der er påkrævet.

Omvendt er der lokale virksomheder med et stigende fokus på grøn og bæredygtige omstilling samt udvikling af en grønnere miljøprofil - f.eks. indenfor genbrug af nedbrydningsmaterialer. Her har lokale virksomheder gjort miljømæssige udfordringer til forretningsmæssige muligheder.

Samtidig har flere virksomheder - som er underleverandører - fokus på den grønne omstilling gennem værdikæde-samarbejder. Ofte stiller store virksomheder store krav til den grønne omstilling hos underleverandører, hvorfor underleverandørerne har klare incitamenter for at indgå i den grønne omstilling.

Ydermere opleves der et øget fokus på grøn og bæredygtig omstilling, når virksomheder skal rekruttere nye medarbejdere eller koble studerende sammen med virksomheden.

Generelt opleves der høj bevidsthed blandt startups i Struer Kommune i forhold til den grønne omstilling - f.eks. i brugen af materialer. Mange iværksættere - herunder også i det internationale iværksættermiljø Sound Hub Denmark - arbejder med digitale løsninger indenfor digital lyd.

Det er oplevelsen i Struer Kommune, at mindre virksomheder kan opnå en positiv effekt ved at tilknytte en dedikeret ressource til at modne og hjælpe virksomheden med at se nye muligheder gennem fokus på digitalisering og grøn omstilling. Der skal tages udgangspunkt i virksomhedens behov og indsatsen styrkes med henblik på at realisere udviklingspotentialer.

II. Indsatser og initiativer der understøtter den grønne omstilling

ECSMV-projektet

Struer Kommune er med i det midtjyske ECSMV-projekt, der har særligt fokus på ressource- og energieffektiviseringer, samt CO2-reduktioner.

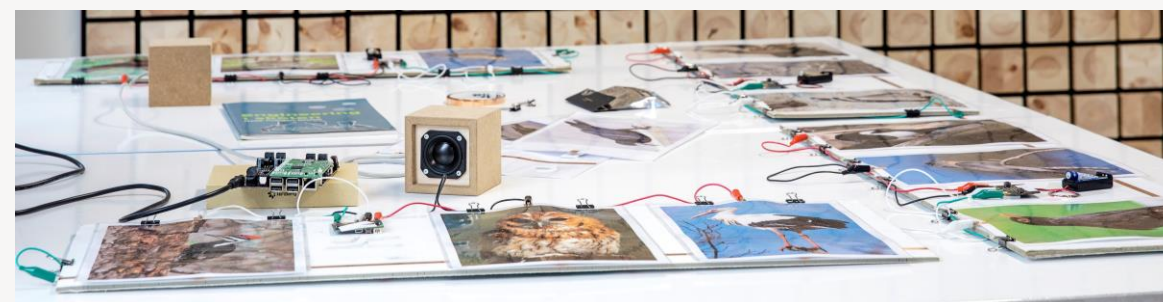
Dette er også med øje på små og mellemstore virksomheders grønne forretningsudvikling generelt. ECSMV har overordnet fokus på individuelle virksomhedsprojekter, hvor virksomheder får tilskud til rådgivning og til anvisning af konkrete energi- og materialebesparelser og dermed CO2-reduktioner i virksomheden. Derudover har projektet fokus på værdikæde/symbiose-projekter, samarbejdsprojekter mellem flere virksomheder hvor to eller flere virksomheder ønsker at samarbejde i en industriel symbiose, hvor ressourcer udveksles mellem virksomhederne (restprodukter fra en virksomhed kan anvendes i produktionen i en anden virksomhed). Det kan også ske ved samarbejde i en virksomheds værdikæde, igen med henblik på energi- og materialebesparelser og dermed CO2-reduktioner i virksomhederne.

Indsatsen er i god overensstemmelse med kommunens ambitioner på klimaområdet bl.a. gennem klimapartnerskabet DK2020, hvor der arbejdes på at fremme den grønne omstilling og reducere CO2-aftrykket.

III. Indsatser og initiativer der understøtter digitalisering

Fokuseret digitaliseringsindsats

Struer Kommune har på tilsvarende vis og i samarbejde med den lokale udviklingspark BusinessPark Struer og den lokale erhvervsservice Startvækst Struer igangsat en fokuseret digitaliseringsindsats med fokus på markedsføring og e-handel rettet mod kommunens virksomheder. Det overordnede formål er at virksomhederne udnytter nye teknologier og digitale forretningspotentialer og derved øger evnen til innovation, markedspositionering og forbliver konkurrencedygtige. Gennem en målrettet indsats får virksomhederne indblik i forskellige digitale muligheder - bl.a. til udarbejdelse af handleplaner, introduktion af relevante arbejdsredskaber, analysearbejde og lignende - ligesom det består af facilitering af en række kurser og netværksgrupper. Udover at skulle understøtte erhvervslivet i Struer Kommune mere generelt og spille sammen med erhvervshusets indsats er der særligt fokus på detail, turisme og iværksættere.





4 Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Struer Kommune og kommunens erhvervmæssige specialisering.

Først sammenlignes den samlede udvikling i den private jobskabelse med sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med erhvervsstrukturen og belyser jobudvikling og erhvervsspecialisering på brancheniveau.

Fald i den private beskæftigelse fra 2015 og frem til coronakrisen

En central indikator for udviklingen i erhvervspræstationerne i en kommune er udviklingen i den samlede private jobskabelse.

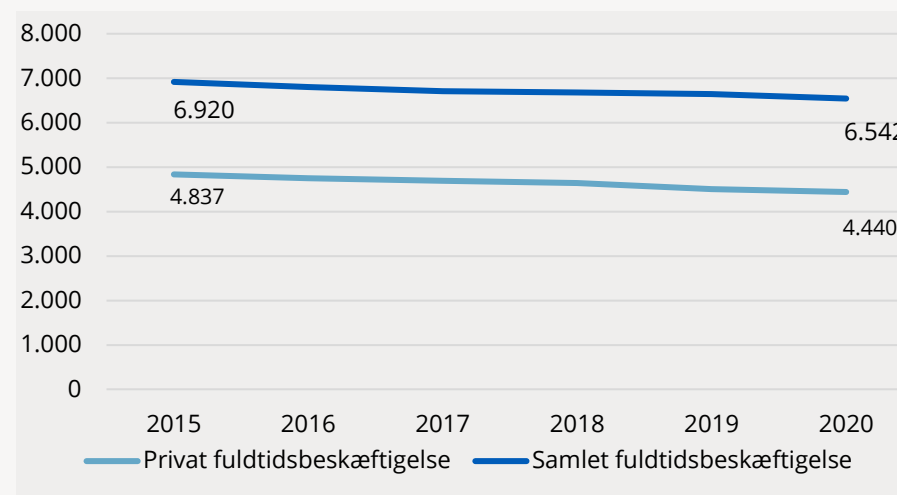
Figur 4.1 viser, at der i perioden 2015 til 2020 er sket et fald i den private fuldtidsbeskæftigelse på ca. 400 personer i Struer Kommune, hvilket har ført til et tilsvarende fald i den samlede beskæftigelse.

Figur 4.2. viser, at der er tale om et bemærkelsesværdigt fald, da både sammenligningskommunerne, regionen og hele landet har oplevet vækst i beskæftigelsen i den private sektor fra 2015 til 2020.

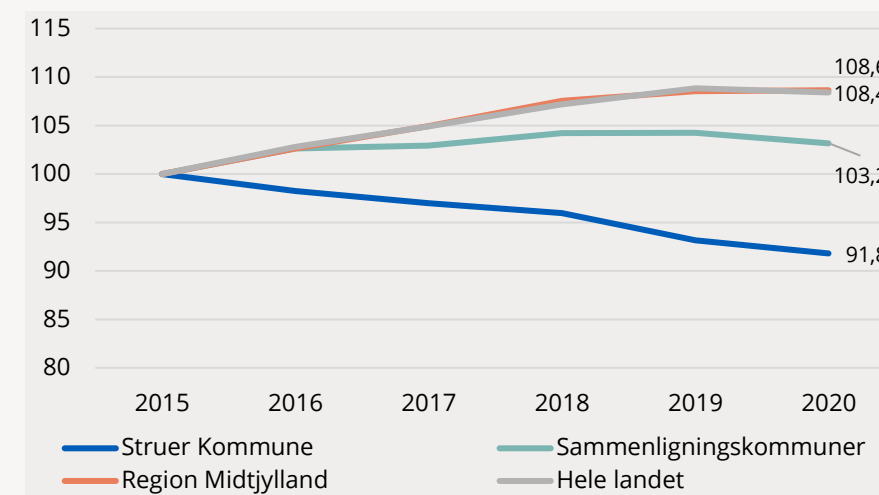
For at belyse udviklingen under coronakrisen viser figuren nederst den kvartalsvise udvikling i den private beskæftigelse siden første kvartal 2020.

Figuren viser, at den private beskæftigelse er steget i Struer Kommune fra 2020 til 2021 ligesom i sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

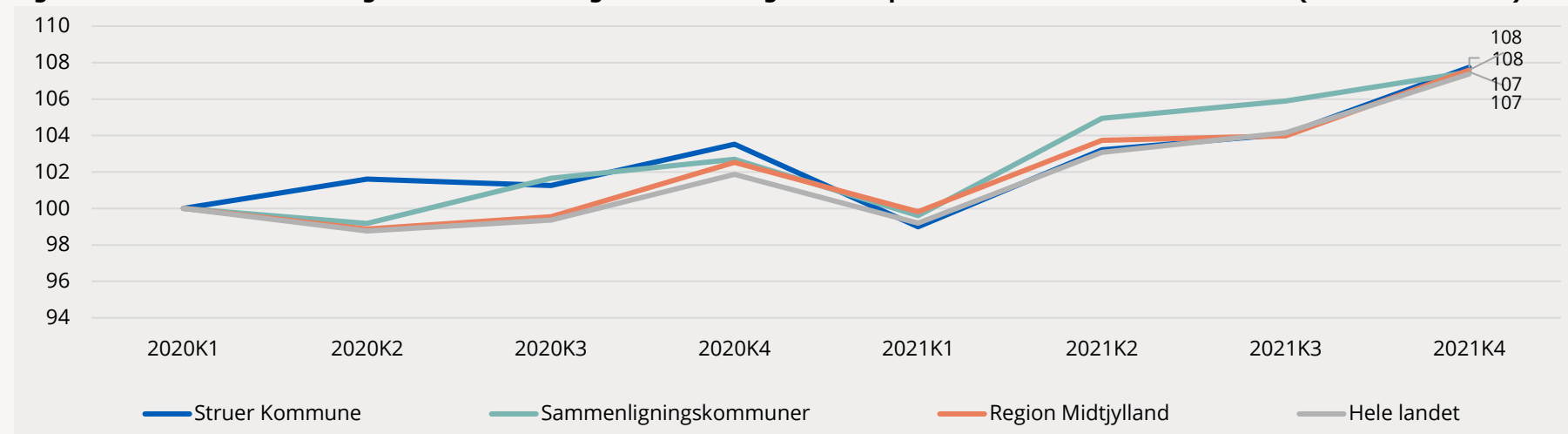
Figur 4.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2015-20



Figur 4.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2015=100)



Figur 4.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor under coronakrisen (1. kv. 2020=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for Figur 4.1. og 4.2.) og jobindsats.dk (for Figur 4.3.).

Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune. I Figur 4.3. er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrukket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Bygge og anlæg samt detailhandel er blandt de toneangivende brancher

Tabel 4.1 giver et overblik over, hvor den private beskæftigelse er fordelt på brancher, og hvad udviklingen har været på brancheniveau siden 2015. Tabellen viser, at bygge og anlæg er den største branche målt på antallet af fuldtidsjobs, men at branchen har oplevet et fald i beskæftigelsen. Derudover er detailhandel også blandt de beskæftigelsesmæssigt toneangivende brancher i Struer Kommune. Den største procentvise vækst i beskæftigelsen fra 2015 til 2020 er sket inden for tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri, mens det største fald har været inden for branchen rådgivning, forskning og udvikling (der bl.a. omfatter B&O).

Tabel 4.1. Antal private jobs, jobvækst 2015-20 samt erhvervsmæssige specialisering, opdelt på brancheniveau

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2015-20 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2015-20 (pct.)	Specialisering, 2020
	2015	2020			
Bygge & anlæg	667	628	-6%	17%	1,5
Øvrige	842	585	-30%	10%	0,8
Detailhandel	528	460	-13%	2%	1,0
Landbrug, skovbrug og fiskeri	448	414	-8%	-2%	2,6
Rådgivning, forskning og udvikling	544	346	-36%	14%	1,2
Transport	340	339	0%	7%	1,3
Tekstil, træ, papir, møbelindustri mv.	169	302	78%	2%	2,3
Engroshandel	191	194	1%	5%	0,5
Undervisning	152	156	3%	9%	1,6
Hoteller og restauranter	151	153	2%	9%	0,8
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	118	147	25%	3%	1,2
Private velfærdsinstitutioner	94	124	32%	18%	1,2
Sundhedsvæsen	118	121	3%	12%	1,1
Operationel service	112	107	-5%	12%	0,4
Ejendomshandel og udlejning	117	98	-16%	6%	0,9
Finansiering og forsikring	94	91	-4%	7%	0,4
Andre serviceydelser mv.	65	68	4%	7%	0,5
Kultur og fritid	36	50	39%	13%	0,7
Reklame og øvrig erhvervsservice	25	37	49%	11%	0,5
Råstof, energi og forsyning mv.	25	18	-25%	9%	0,4
Alle brancher	4.837	4.440	-8%	8%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ. På grund af diskretioneringer er antallet af årsværk i klyngeområderne elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri, forlag, tv og radio, metalindustri, olieraffinerier mv. og tele, IT og information lagt sammen til klyngeområdet øvrige.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5 Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Struer Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt de nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2015.

Endelig viser afsnittet den samlede udvikling i virksomhedsbestanden i Struer Kommune.

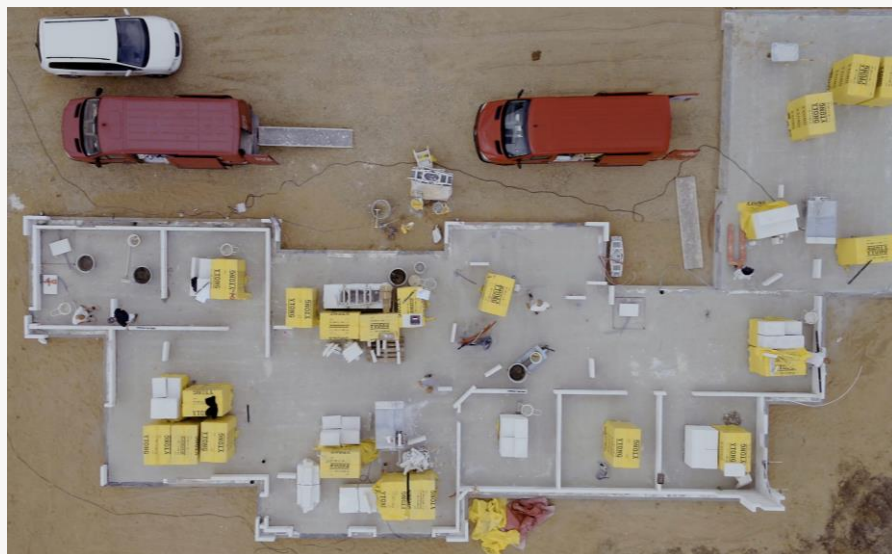
Etableringsraten er under det regionale niveau

Iværksættere spiller en vigtig rolle for innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

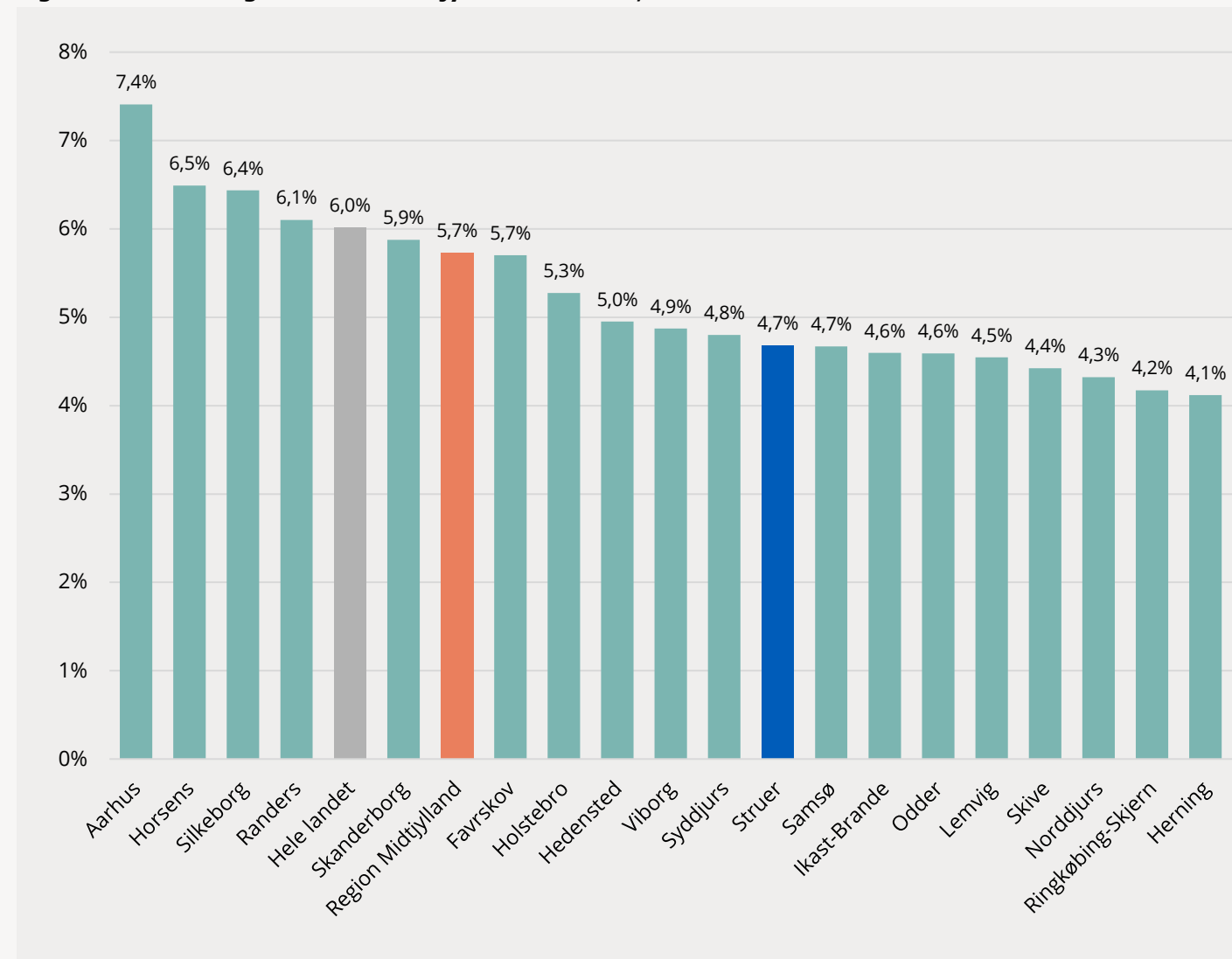
Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2020) i de midtjyske kommuner i 2020 sammenholdt med landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Struer Kommune i 2020 på 4,7 pct., hvilket er under både landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet på henholdsvis 6,0 pct og 5,7 pct.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på ca. 7,4 pct., mens de to vestjyske kommuner – Herning Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune – havde den laveste etableringsrate på lidt over 4 pct. Generelt er etableringsraterne højere i de østjyske end i de vestjyske kommuner.



Figur 5.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand

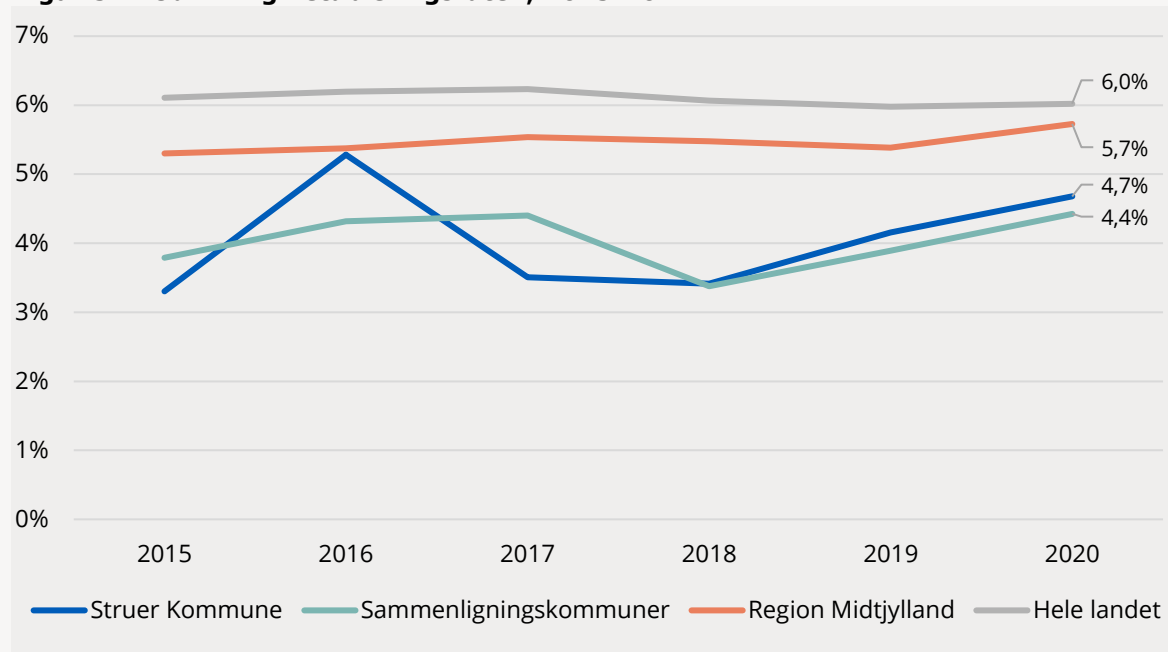
Vækst i etableringsraten i Struer Kommune i de seneste par år

Figuren nedenfor viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2015 til 20 for Struer Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Som det fremgår, har etableringsraten i Struer Kommune ligget meget tæt på sammenligningskommunerne. Efter et betydeligt fald i etableringsraten fra 2016 til 2018, er den igen steget frem mod 2020.

Figuren viser også, at forskellen mellem de midtjyske kommuner og resten af landet er blevet indsnævret gennem perioden.

Figur 5.2. Udvikling i etableringsraten, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand

Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune.



Flest iværksættere inden for bygge og anlæg

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 5.1 viser derfor iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2019-20.

Af tabellen fremgår, at der i Struer Kommuner er etableret flest virksomheder inden for bygge & anlæg. Herefter følger landbrug, videnservice, detailhandel og finansiering.

Tabellen viser endvidere, at det er en større andel iværksættere inden for bygge og anlæg i Struer Kommune end i resten af landet, og at der i forhold til sammenligningskommunerne er en højere andel af iværksættere inden for bl.a. bygge og anlæg, videnservice og detailhandel i Struer Kommune. Det omvendte gør sig gældende for hoteller og restauranter samt industri.

Tabel 5.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2019-20

Branche	Struer Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Bygge og anlæg	17%	11%	12%	13%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	13%	18%	10%	8%
Videnservice	12%	8%	15%	16%
Detailhandel	11%	7%	8%	8%
Finansiering, forsikring og ejendomme	11%	10%	12%	9%
Operationel service	9%	10%	8%	9%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	9%	8%	9%	9%
Information og kommunikation	6%	3%	7%	9%
Industri	4%	7%	5%	4%
Hoteller og restauranter	3%	12%	5%	6%
Engroshandel	3%	4%	4%	3%
Transport	2%	3%	4%	5%
I alt	100%	100%	100%	100%

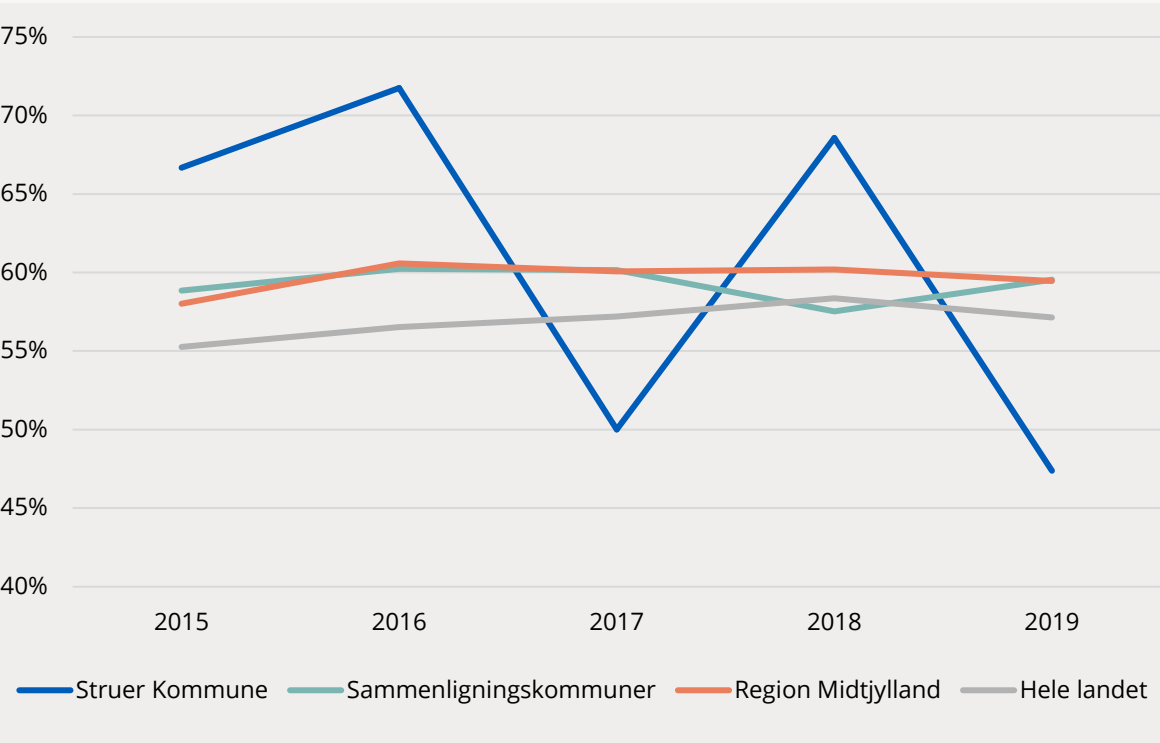
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst sektor er ikke medtaget.

Faldene overlevelsesserater i Struer Kommune

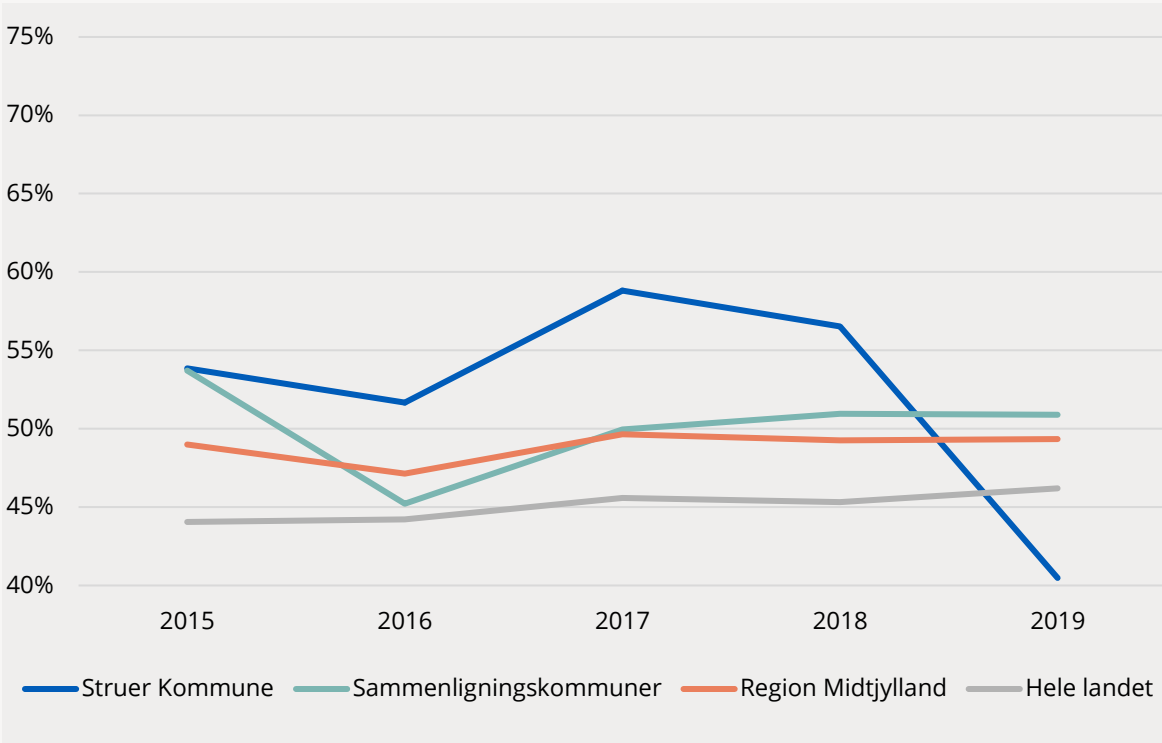
En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesseraten. Det vil sige andelen af iværksættervirksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figureerne nedenfor viser overlevelsesseraterne henholdsvis tre- og fem år efter etablering for iværksættere i henholdsvis Struer Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Det fremgår, at overlevelsesseraterne generelt svinger en del fra år til år, og at Struer Kommune har oplevet et relativt stort fald fra 2018 til 2019 både i den tre- og femårige overlevelserate. Overlevelsesseraterne i Struer Kommune ligger dermed både under niveauet i sammenligningskommunerne, regionen og hele landet i 2019. Derudover ses det, at overlevelsesseraterne i Struer Kommune generelt har været høje i de fleste af årene fra 2015 til 2018.

Figur 5.3 Udvikling i overlevelsesseraten (tre år efter etablering), 2015-19



Figur 5.4 Udvikling i overlevelsesseraten (fem år efter etablering), 2015-19



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Fald i antallet af konkurser blandt virksomheder i Struer Kommune

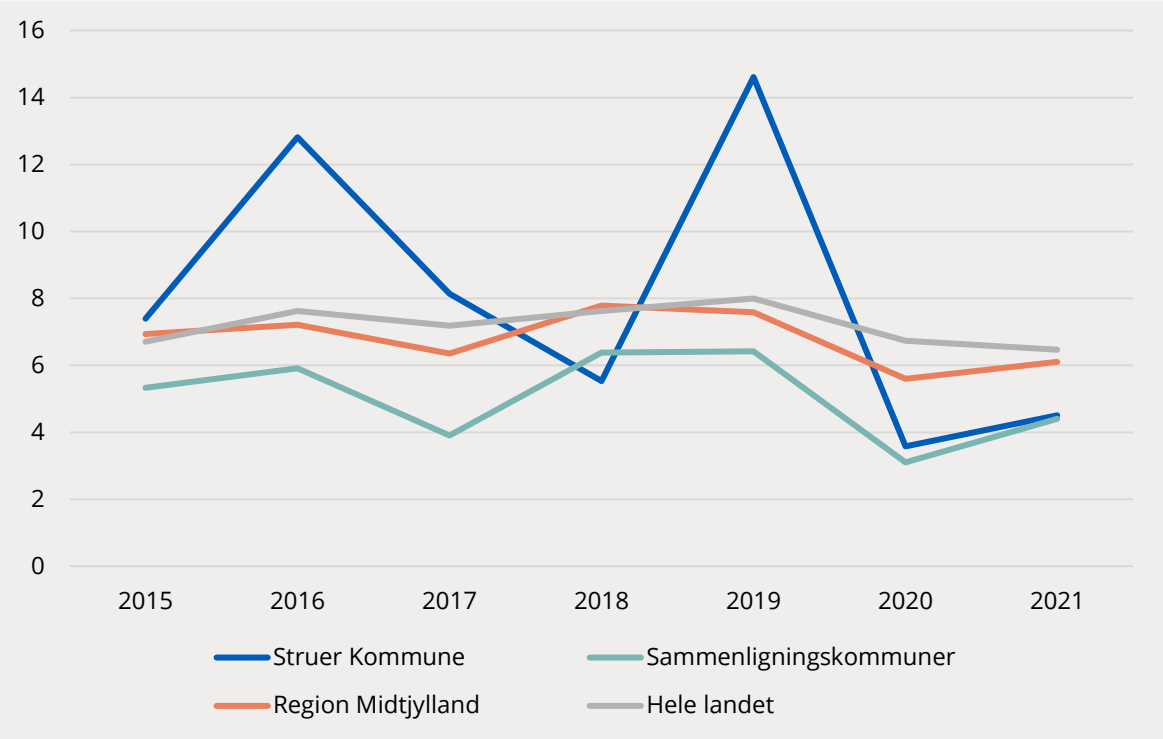
En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figur 5.1 venstre viser, hvor mange virksomheder der blev erklæret konkurs i Struer Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder.

Det fremgår, at antallet af konkurser pr. 1.000 virksomheder i Struer Kommune lå relativt højt i 2019, men at det siden er faldet til det samme niveau som i sammenligningskommunerne, hvilket er noget under antallet af konkurser pr. 1.000 virksomheder i Region Midtjylland og hele landet.

Figuren viser også, at antallet af konkurser på landsplan har været faldende under coronakrisen, hvilket skal ses i lyset af adgangen til hjælpepakker.

Tabellen til højre viser, hvordan konkurserne fordeler sig på hovedsektorer i Struer Kommune. Bygge og anlæg samt service er de sektorer, der samlet set har oplevet flest konkurser over årene. I 2021 var der dog flest konkurser inden for industri.

Figur 5.5. Udvikling i antal konkurser per 1.000 virksomheder, 2015-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2021 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2015-20.

Tabel 5.2. Fordeling af konkurser i Struer Kommune på hovedsektorer , 2015-21

Sektor	2015	2018	2021
Handel	50%	0%	20%
Bygge og anlæg	25%	33%	20%
Service	25%	33%	20%
Primære erhverv	0%	0%	0%
Industri	0%	33%	40%
Transport	0%	0%	0%
I alt	100%	100%	100%

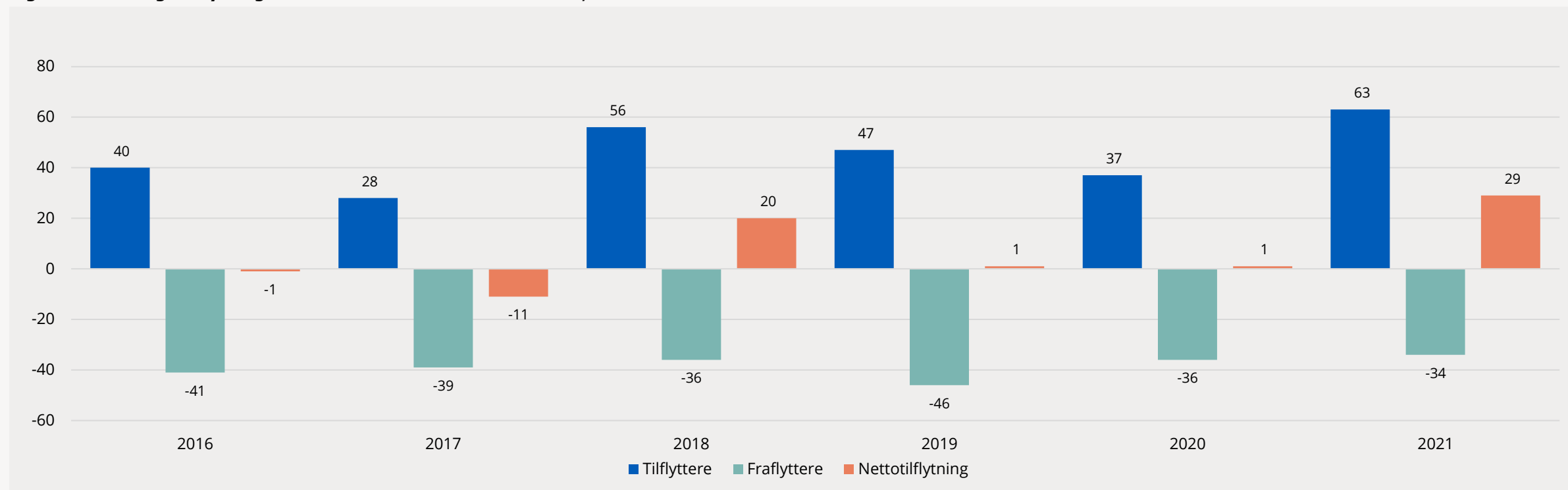
Markant nettotilflytning af virksomheder i 2021

Et andet vigtigt pejlemærke for erhvervsvilkårene er omfanget af til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 5.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Struer Kommune fra 2016 til 2021.

Som det fremgår, har Struer Kommune haft en nettotilflytning på 29 virksomheder i 2021, hvilket dækker over 63 tilflyttere og 34 fraflyttere. Det er den største årlige tilflytning af virksomheder, der kan observeres i hele perioden fra 2016 til 2021.

I årene 2019 og 2020 lå nettotilflytningen tæt på 0, og over hele perioden har der i alt været en nettotilflytning på 39 virksomheder til Struer Kommune.

Figur 5.6. Til – og fraflytning af virksomheder i Struer Kommune, 2016-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side. En virksomhed tælles kun med én gang, uanset om virksomheden er flyttet til eller fra kommunen flere gange i perioden.

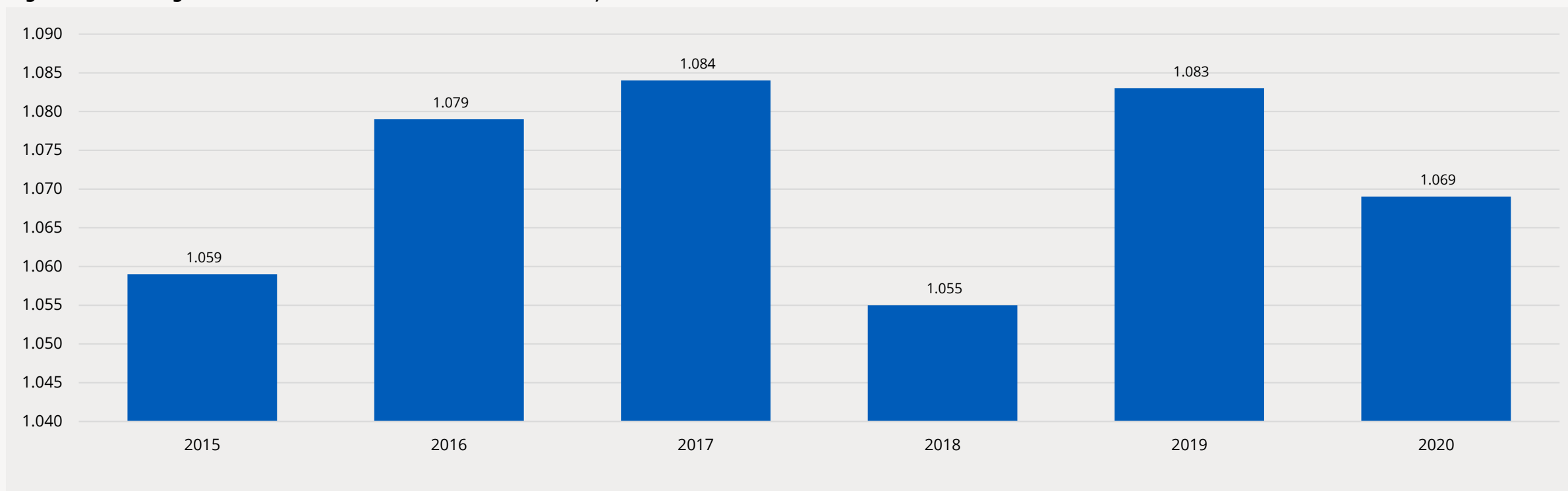
Stort set samme antal virksomheder i Struer Kommune i 2015 og i 2020

Opsummerende viser figuren nedenfor udviklingen i antallet af virksomheder i Struer Kommune. Udviklingen i virksomhedsbestanden er en sammenfattende indikator, der både rummer tilgangen af iværksættere, frafaldet pga. konkurser og virksomhedslukninger samt nettoflytningen af etablerede virksomheder.

Figuren viser, at der i perioden fra 2015 til 2020 både har været fremgang og tilbagegang i antallet af virksomheder mellem de enkelte år. Samlet set er antallet af virksomheder i Struer Kommune steget med ca. ti virksomheder over den femårige periode. Det svarer til en stigning på en procent, og antallet af virksomheder er dermed stort set uændret over den femårige periode.

Væksten var størst fra 2018 til 2019, hvor Struer Kommune oplevede en nettofremgang på 28 reelle virksomheder. Også i perioden 2015 til 2016 steg antallet af virksomheder betydeligt, hvilket bl.a. skal ses i lyset af den stigende etableringsrate. Struer Kommune har derimod oplevet et fald i bestanden af virksomheder i 2018 og 2020.

Figur 5.7. Udvikling i antal reelle virksomheder i Struer Kommune, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet (afhængig af branche), som svarer til mindst et halvt årsværk.

1,5 pct. af alle midtjyske virksomheder ligger i Struer Kommune

Til sidst giver nedenstående tabel et overblik over, hvordan den samlede virksomhedsbestand, gruppen af iværksættere og gazeller i Struer Kommune fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at virksomhederne i Struer Kommune udgør 1,5 pct. af alle virksomhederne i Region Midtjylland. Samtidig udgør iværksætterne fra Struer Kommune 1,2 pct. af alle regionens iværksættere. Desuden kan det ses, at iværksætterne fra Struer Kommune især findes inden for service samt bygge og anlæg.

Der er relativt få virksomheder, der lever op til gazellekriterierne, men som det fremgår, findes gazellerne fra Struer især inden for bygge og anlæg.

Tabel 5.3. Virksomheder, iværksættere og gazeller i Struer Kommune fordelt på sektorer, 2020

Sektor	Reelle virksomheder	Iværksættere	Gazeller
Bygge og anlæg	119	13	3
Handel	241	10	0
Primære erhverv	219	2	0
Service	392	23	1
Transport	25	1	0
Industri	73	1	0
I alt	1.069	50	4
Andel af Region Midtjylland	1,5%	1,2%	0,8%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og Børsens Gazelleliste 2021.



For at en virksomhed kan betegnes som en gazellevirksomhed skal den opfylde en række krav:

- Virksomheden skal minimum have en omsætning på 1 mio. kr. eller komme ud med et bruttoresultat på 0,5 mio. kr. det første år, der måles fra.
- Virksomheden skal være et ApS eller A/S. Dog kan pengeinstitutter også deltage uanset virksomhedsform.
- Virksomheden skal minimum have offentliggjort fire regnskaber og have oplevet vækst i omsætning (bruttoresultat) i hvert eneste af de fire regnskabsår.
- Den samlede sum af det primære resultat i virksomheden skal være i plus, men må godt være negativt ét år.
- Virksomheden skal som minimum have fordoblet sin omsætning gennem de fire sidste regnskabsår.

Kilde: Børsen



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan Struer Kommunes virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på brancher.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

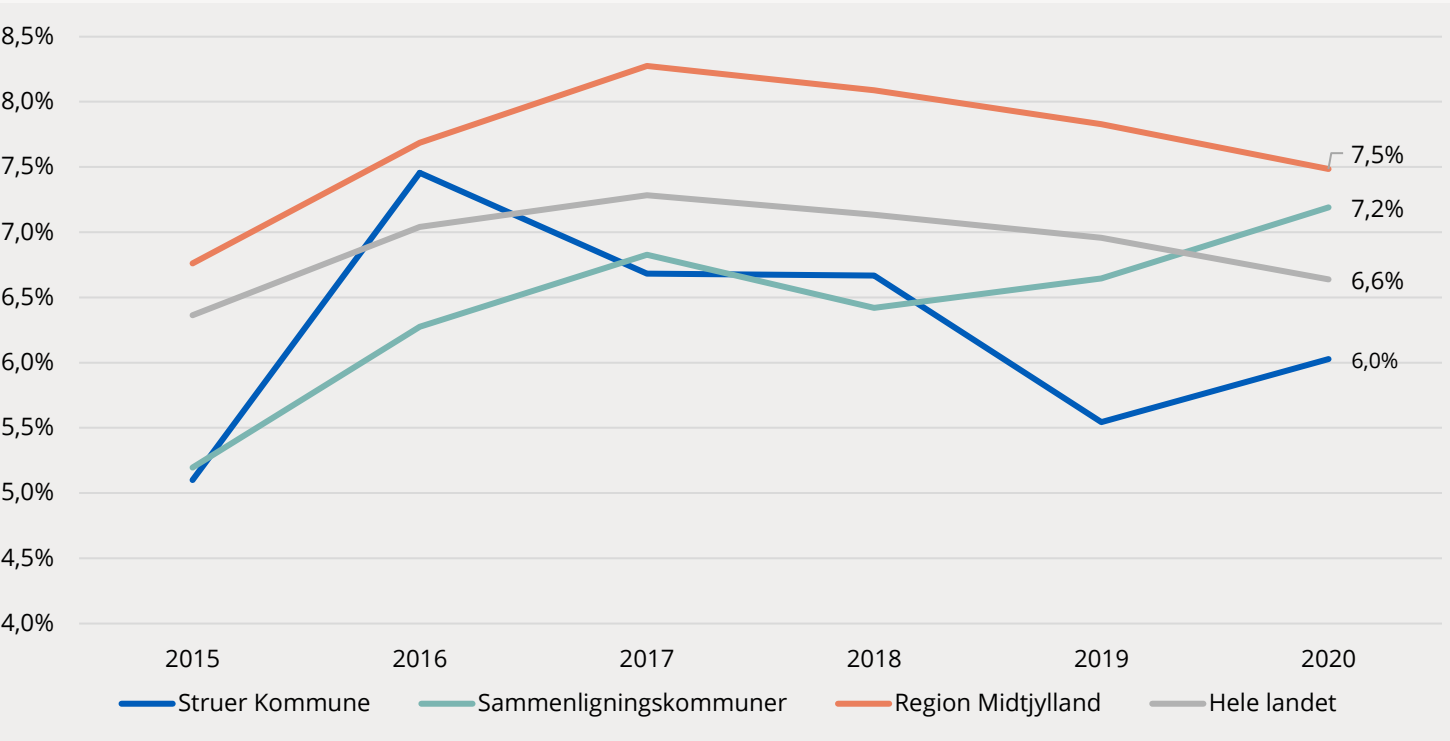
Lav andel vækstvirksomheder i Struer Kommune

Figur 6.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2015 til 2020. I forhold til gazellebegrebet (afsnit 5) er der her et lidt mindre krav til den samlede vækst i virksomheden samtidig med, at der kun ses på en treårig periode (se noten). Omvendt fokuserer opgørelsen af vækstvirksomheder kun på de erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

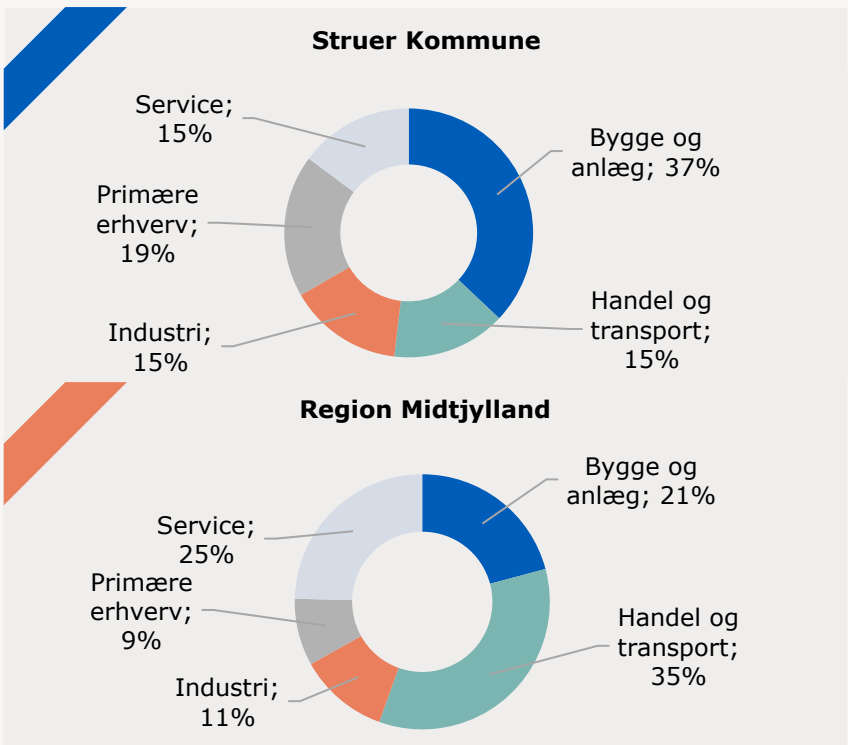
Det fremgår, at der gennem de seneste par år har været en lavere andel af vækstvirksomheder i Struer Kommune end i sammenligningskommunerne, regionen og hele landet. Fra 2019 til 2020 har Struer Kommune dog oplevet en lille stigning i andelen af vækstvirksomheder, hvorimod andelen har været faldende på regionalt og nationalt niveau.

Figuren til højre viser bl.a., at Struer Kommune har flere vækstvirksomheder inden for bygge og anlæg og færre vækstvirksomheder inden for service samt handel og transport end hele regionen.

Figur 6.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2015-20



Figur 6.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune. På grund af diskreteringer er sektorerne handel og transport slået sammen.

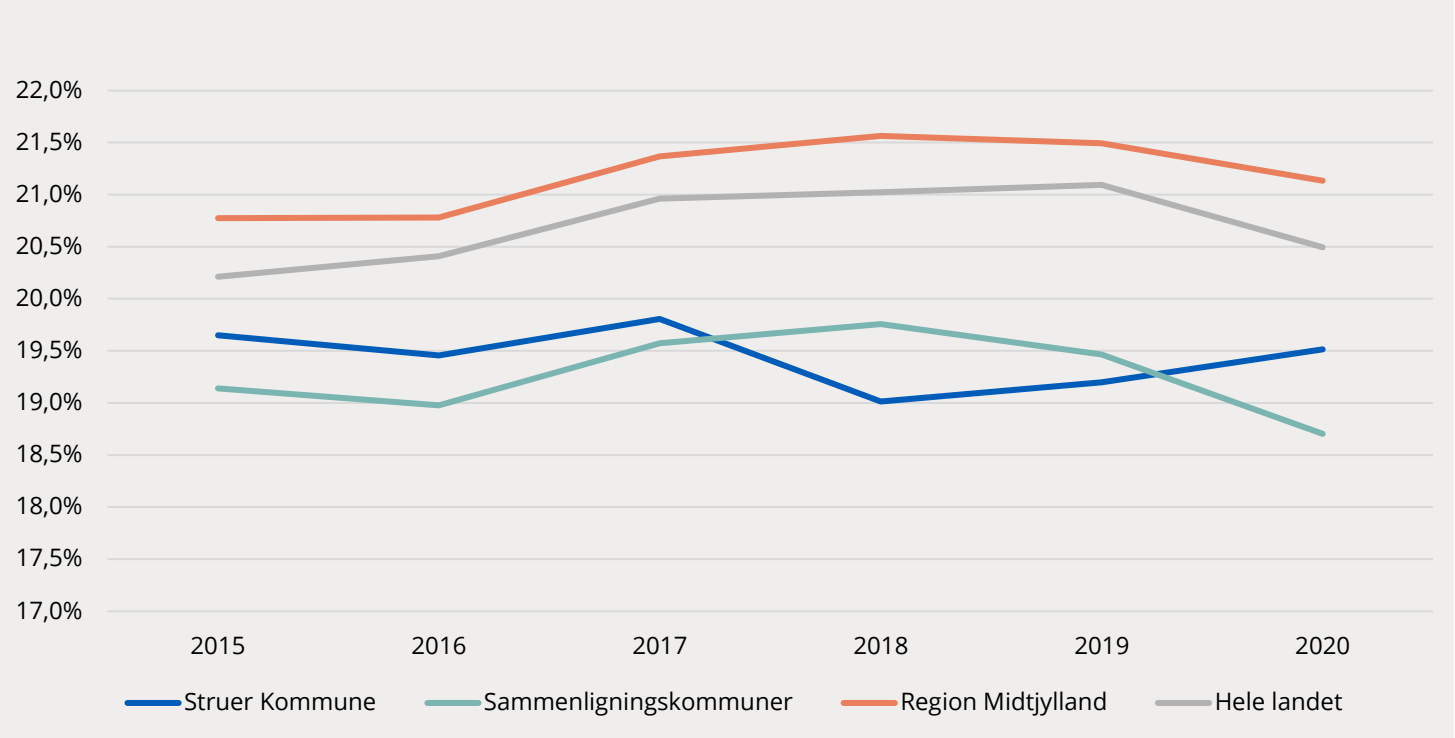
Stabil andel af eksportvirksomheder

Virksomheder, der eksporterer varer og tjenester, er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse. Figur 6.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2015 til 2020.

Som det fremgår, har andelen af eksportvirksomheder i Struer Kommune ligget nogenlunde stabilt på lidt under 20 pct. over alle årene fra 2015 til 2020, hvilket er relativt tæt på niveauet i sammenligningskommunerne og resten af landet.

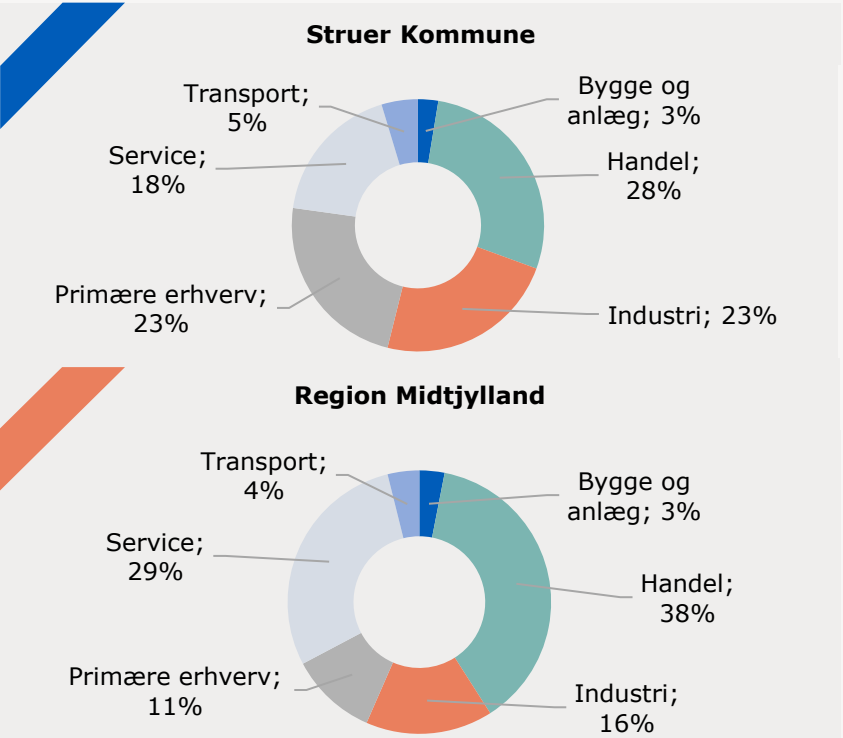
Relativt til regionen kommer en forholdsvis stor andel af kommunens eksportvirksomheder fra industrien og de primære erhverv, hvorimod handel og service fylder mindre blandt eksportvirksomhederne i Struer Kommune end i hele Region Midtjylland, jf. figuren til højre.

Figur 6.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder.

Figur 6.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2020



Fald i eksportværdien blandt de eksporterende virksomheder i Struer

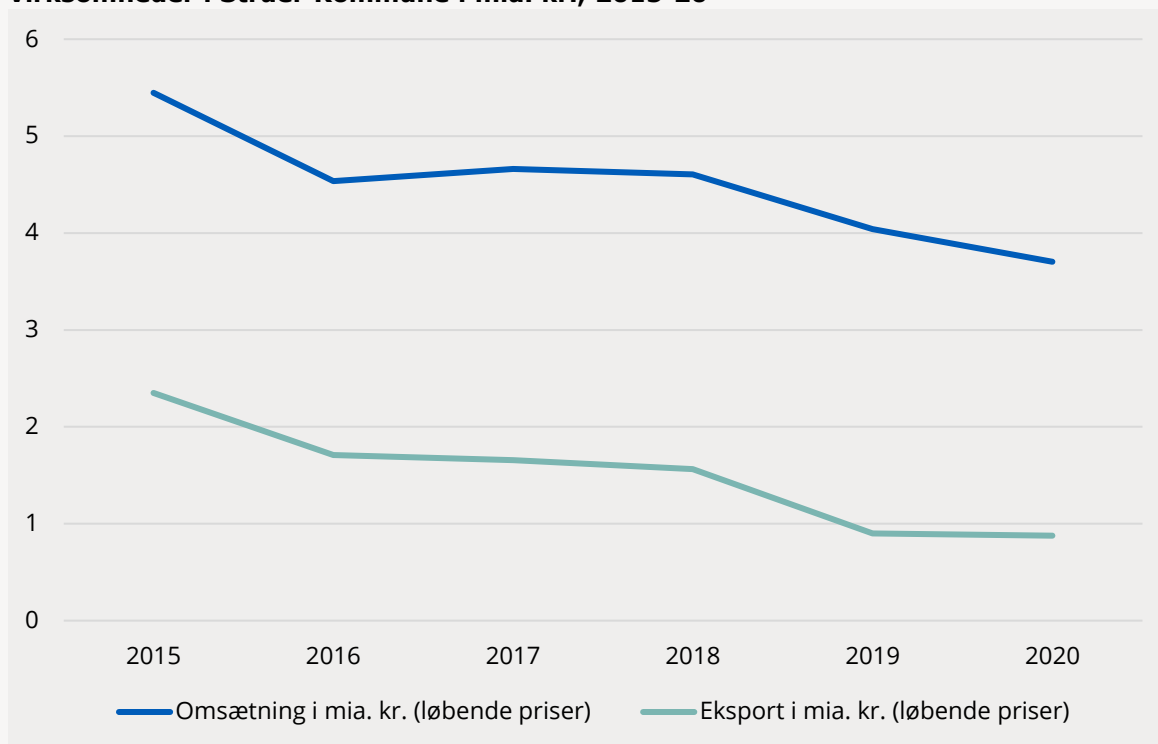
Mens analysen på forrige side gav et billede af hvor mange virksomheder, der eksporterer, giver figurerne nedenfor et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 6.5 udviklingen i den samlede omsætning blandt private virksomheder med eksport.

Figur 6.5 viser, at den samlede eksportværdi i Struer Kommune er faldet fra knap 2,5 mia. kr. i 2015 til cirka 1 mia. kr. i 2020. Tilsvarende er der også sket et fald i den samlede omsætning i kommunens eksporterende virksomheder på cirka 1,5 mia. kr. fra 2015 til 2020.

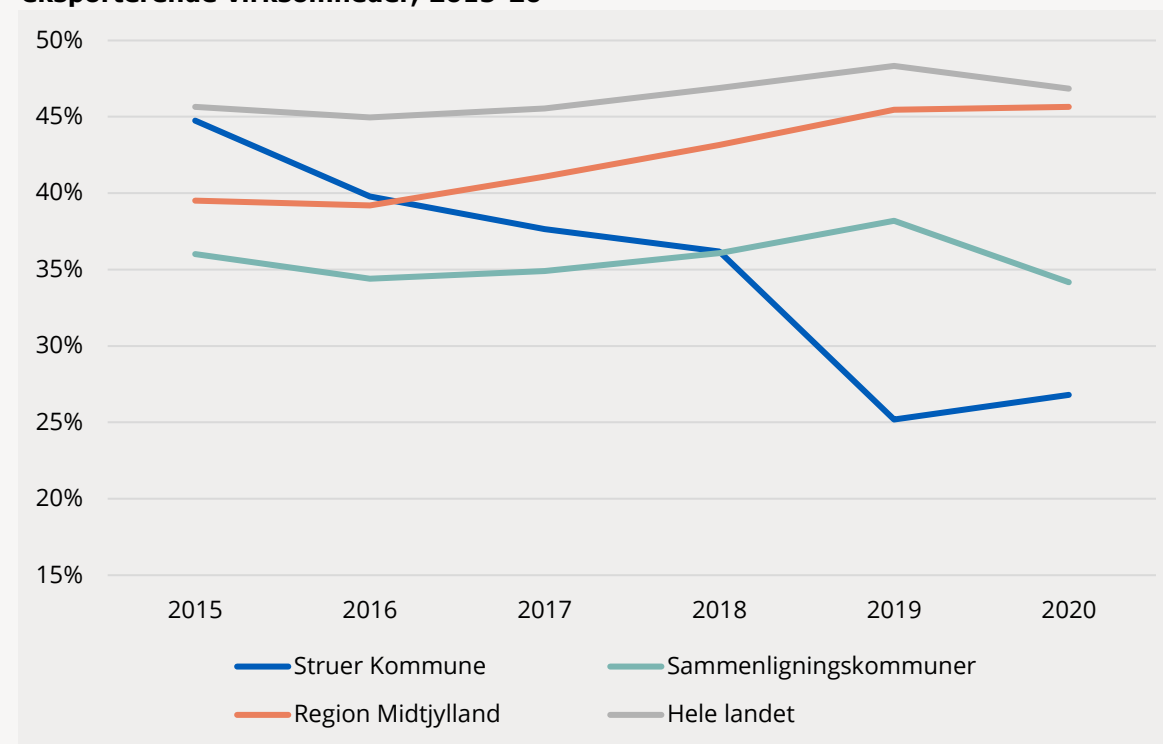
Herudover viser Figur 6.6, at der i Struer Kommune også er sket et fald i eksportens andel af den samlede omsætning (i de eksporterende virksomheder) fra 45 pct. i 2015 til 27 pct. i 2020.

Samlet set viser analysen således, at andelen af eksporterende virksomheder har været relativt stabil i Struer Kommune, men at eksportens værdi er faldet gennem de seneste år, hvilket formentlig skyldes udviklingen hos enkelte, store virksomheder.

Figur 6.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Struer Kommune i mia. kr., 2015-20



Figur 6.6. Udviklingen i eksportens andel af den samlede omsætning for eksporterende virksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

7 **Profilanalyse – highlights**

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også, hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til Profilanalyse 2022.

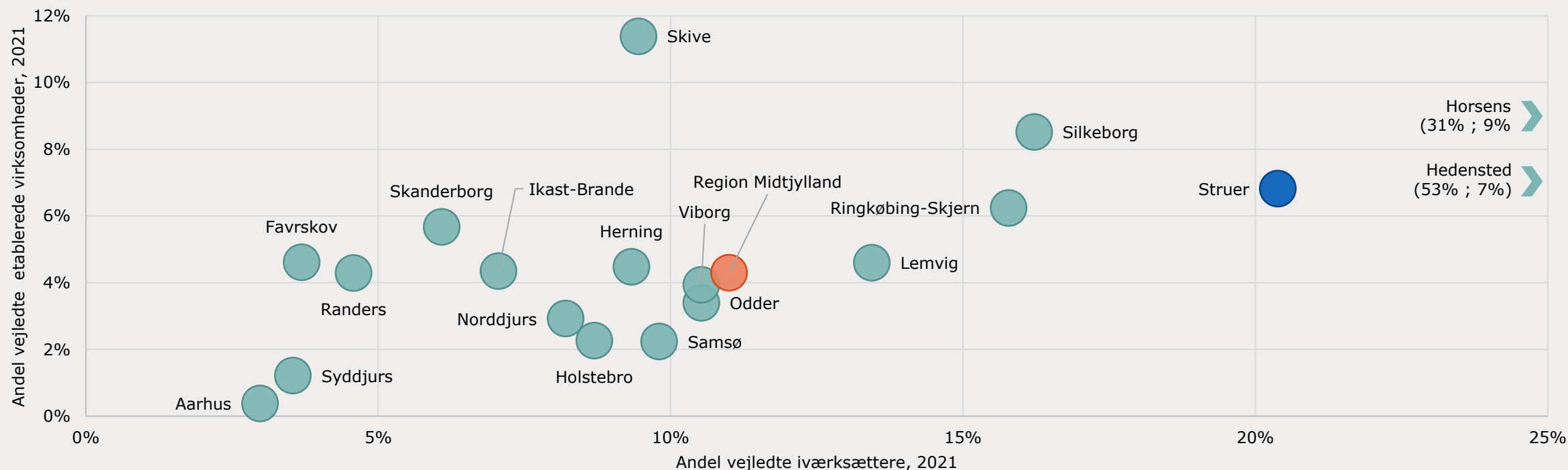
Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figuren nedenfor giver et overblik over hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt i iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner.

Det fremgår, at andelen af vejledte iværksættere fra Struer Kommune på godt 20 pct. ligger en del over regionsgennemsnittet. Samtidig ligger Struer Kommune også en smule over regionsgennemsnittet målt på andelen af vejledte etablerede virksomheder i 2021.

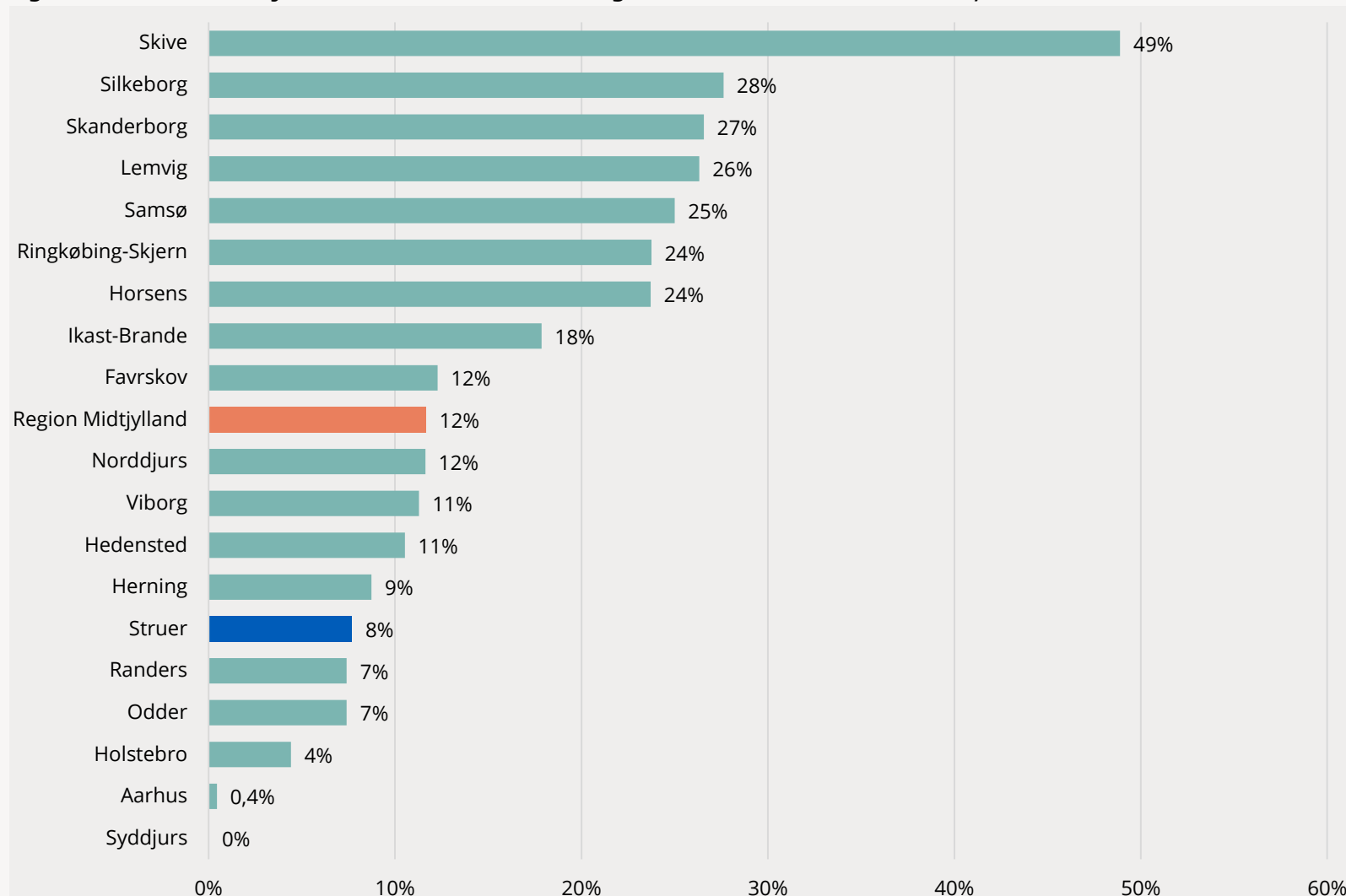
Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer mv. er ikke omfattet af figuren.

Figur 7.1 Andel, der har modtaget lokal vejledning i 2021, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 7.2 Andelen af vejlede virksomheder i vækstlaget i den lokale erhvervsservice, 2021



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne fra vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner.

Det fremgår, at otte pct. af virksomhederne i vækstlaget i Struer Kommune har modtaget lokal vejledning i 2021. Det er en del under regions gennemsnittet på 12 pct.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2018 til 2020 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

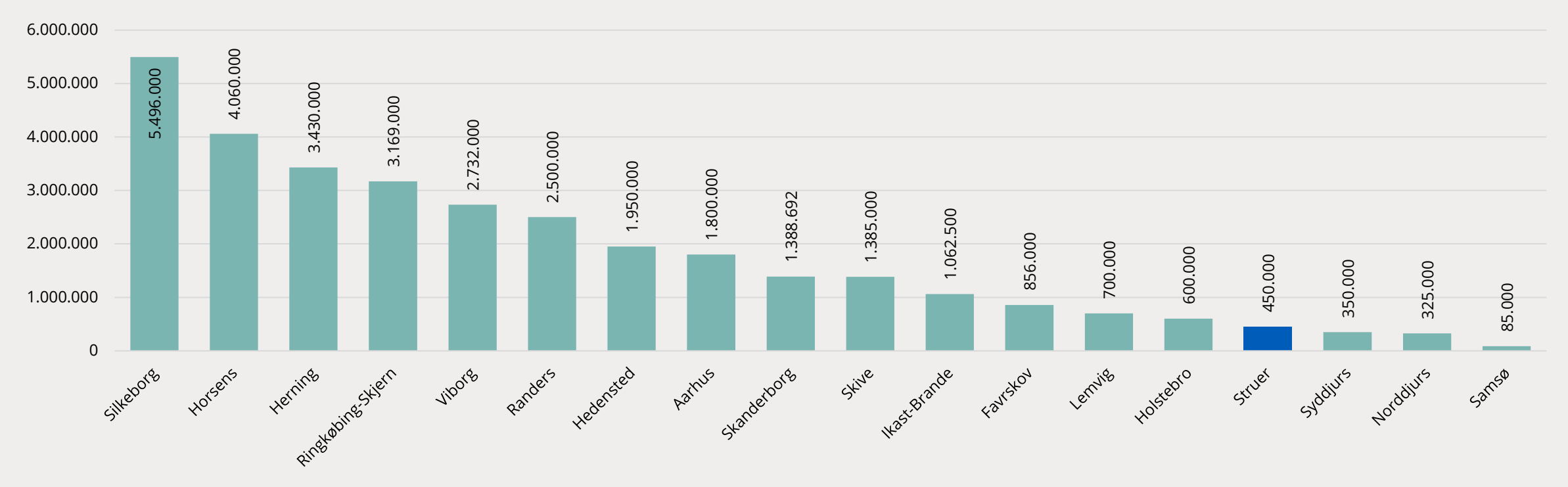
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2021

Omfanget af lokalt vejledte bør ses i lyset af de ressourcer, som hver kommuner har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune, hvor mange midler der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren nedenfor viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland og i andre kommuner et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 7.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2021



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.
Note: Der er ikke oplysninger om Odder Kommune.

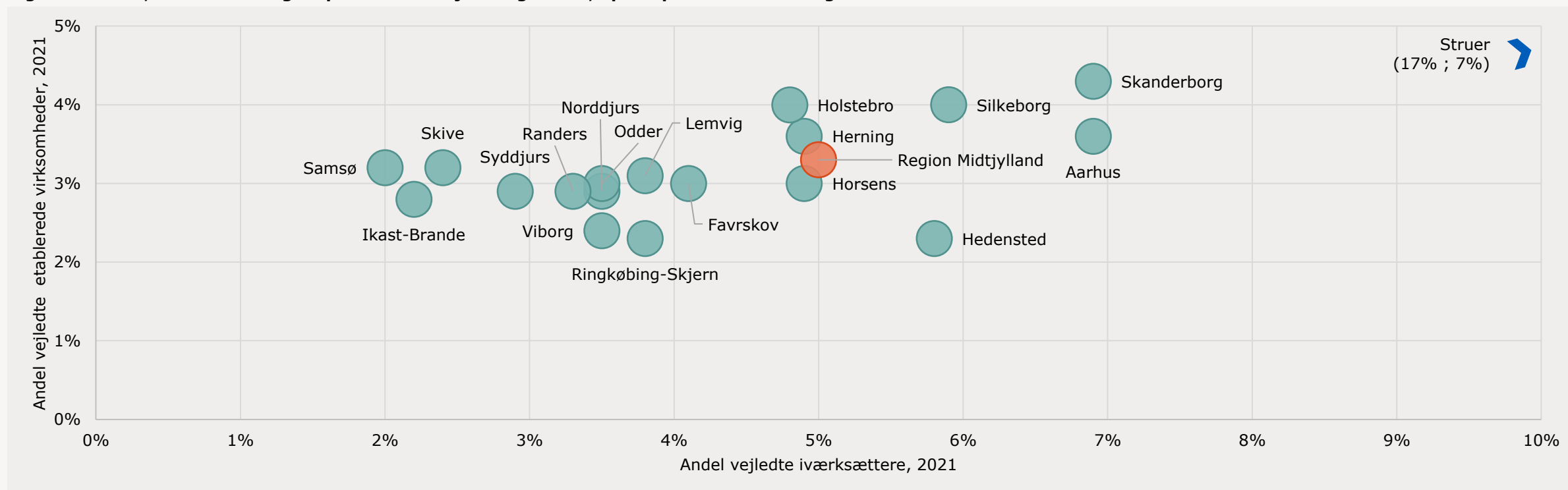
Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren nedenfor giver et overblik over hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt i iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner.

Det fremgår, at Struer Kommune har en meget høj andel af især vejledte iværksættere og dermed skiller sig markant ud fra regionsgennemsnittet. Konkret har hele 17 pct. af iværksætterne fra Struer Kommune modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland i 2021. Også i forhold til de etablerede virksomheder ligger Struer Kommune med seks procent vejledte væsentligt over gennemsnittet for hele regionen på tre procent.

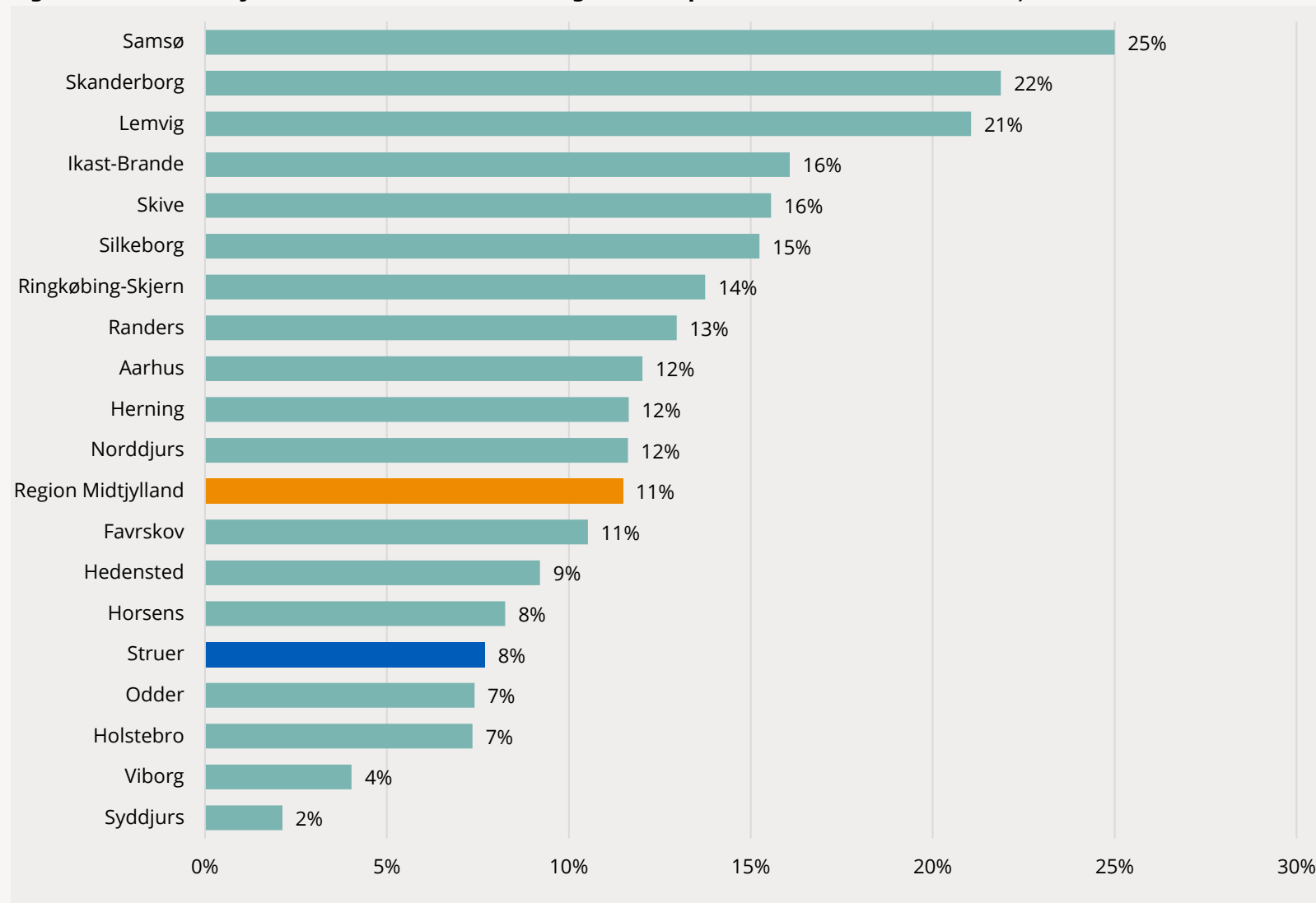
Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

Figur 7.4 Andel, der har modtaget specialiseret vejledning i 2021, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 7.5 Andel af vejlede virksomheder i vækstlaget i den specialiserede erhvervsservice, 2021



Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Struer Kommune blev der i 2021 ydet specialiseret vejledning til otte pct. af vækstlaget, hvilket er under gennemsnittet på 11 pct. for alle midtjyske kommuner.

Generelt er der stor spredning i andelen af vejlede virksomheder inden for vækstlaget.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2018 til 2020 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND