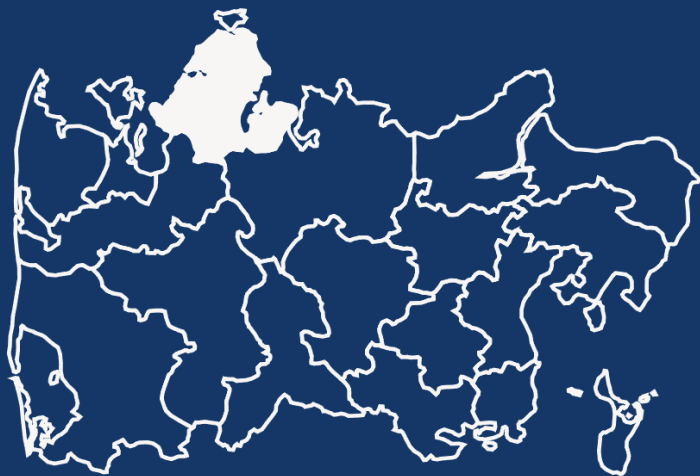

Erhvervsudvikling i Skive Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

August 2024



Indhold

1. Forord og sammenfatning	3
2. Temaafsnit om ejerledede virksomheder	8
3. Beskæftigelse og specialisering	21
4. Iværksætteri og virksomhedsbestand	27
5. Vækstvirksomheder og eksport	35
6. Profilanalyse – highlights	39



1

Forord og sammenfatning

Forord

Hej og velkommen til den femte udgave af vores kommunerapporter om erhvervsudviklingen i Midtjylland. I denne rapport dykker vi ned i, hvordan det står til med erhvervslivet i de 19 kommuner her i regionen.

Hos Erhvervshus Midtjylland har vi som mål at identificere og styrke de faktorer, der driver væksten og giver midtjyske virksomheder en konkurrencefordel. Samtidig vil vi adressere de udfordringer, som kan hæmme udviklingen. Kommunerapporterne skal være en kilde til viden, så vi sammen kan fremme erhvervslivet både lokalt og regionalt og udnytte de mange potentialer, som vores region har.

Ligesom i de tidligere kommunerapporter har vi samlet data om det lokale erhvervsliv – fra beskæftigelse og iværksætteri til virksomheders udvikling og eksport. Vi har også inkluderet statistik om brugen af lokal erhvervsservice og specialiseret vejledning, baseret på profilanalysen fra 2024.

Denne gang har vi et særligt tema om ejerledede virksomheder. Disse virksomheder spiller en vigtig rolle i vores region, og vi ser nærmere på, hvor mange der er i hver kommune, og hvordan de klarer sig. Ejerledede virksomheder står over for udfordringer som generationsskifte, nye teknologier og grøn omstilling, og vi giver et overblik over deres karakteristika.

Vi zoomer også ind på de virksomheder, der snart skal have nye ejere. Det er vigtigt for os, at disse ejerskifter bliver succesfulde, så vi kan bevare arbejdspladserne her i regionen.

Sidst, men ikke mindst, kigger vi på diversiteten i de ejerledede virksomheder. Det handler om kønsfordeling i ledelsen, nationalitet og beskæftigelse af personer, som ellers måske ville have svært ved at få et job. Diversitet bringer nye perspektiver og kompetencer ind i

virksomhederne og kan gøre dem mere attraktive medarbejdere.

Vi vil gerne sige en stor tak til alle kommuner. Jeres input er med til at skabe inspiration og dele viden på tværs af kommunerne, og det kan føre til nye erhvervsstrategier, initiativer og samarbejder, der gavner vores lokale erhvervsliv. Vi håber også, at rapporten kan sætte fokus på vigtige emner, hvor der er stort potentiale for udvikling.

Samarbejdet mellem lokal erhvervsservice, erhvervshuset og kommunerne er nøglen til at styrke erhvervsfremmeindsatsen. Kommunerapporterne skal hjælpe os med at samarbejde endnu bedre og udnytte både lokale og tværkommunale muligheder og tackle de udfordringer, vi står over for.

Gennem rapporten kan du se, hvordan din kommune klarer sig i forhold til resten af Region Midtjylland, landet og en gruppe sammenligningskommuner.

Sammenligningskommunerne er Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Samsø Kommune og Struer Kommune.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Bestyrelsesformand Ib Lauritsen

Direktør Mette Højborg



Sammenfatning – erhvervspræstationer

Tabellen til højre sammenfatter Skive Kommunes erhvervspræstationer i 2022 på en række nøgleområder. I tabellen er Skive Kommune sammenlignet med hele Region Midtjylland og med andre kommuner i Danmark af samme type som Skive Kommune (angivet ved et trafiklys).

Tabellen viser øverst, at den private jobvækst i Skive Kommune har ligget noget under det regionale gennemsnit, men på niveau med andre landkommuner i Danmark.

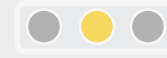
Skive Kommune skiller sig noget ud fra andre kommuner, når det gælder sammensætningen af jobudviklingen. Iværksætteri og jobvækst blandt større virksomheder trækker i negativ retning. Til gengæld klarer Skive Kommune sig rigtig fint på andelen af iværksættere, der overlever de første leveår. Kommunen har også de seneste par år oplevet en stor stigning i antallet af vækstvirksomheder.

Især inden for industri, bygge & anlæg samt landbrug har Skive mange vækstvirksomheder.

Kommunen har også oplevet stor nettotilflytning af virksomheder, hvilket trækker i retning af stigende virksomhedsbestand.

	Skive Kommune	Region Midtjylland	Sammenligning med andre landkommuner
 Jobvækst i den private sektor 2017-22	5,8 pct.	11,2 pct.	
 Andel iværksættervirksomheder	3,5 pct.	4,8 pct.	
 Treårig overlevelsesrate for nye virksomheder	60,0 pct.	56,7 pct.	
 Andel vækstvirksomheder	11,3 pct.	10,4 pct.	
 Andel eksportvirksomheder	19,9 pct.	19,8 pct.	
 Jobvækst i store virksomheder 2017-22	-1,7 pct.	17,1 pct.	

 Dårligste tredjedel blandt landkommuner i Danmark

 Midterste tredjedel blandt landkommuner i Danmark

 Bedste tredjedel blandt landkommuner i Danmark



Sammenfatning – erhvervsstruktur

Oversigten til højre giver et samlet billede af Skive Kommunes profil som erhvervskommune.

De tre største brancher målt på antal jobs er bygge og anlæg, elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri samt detailhandel. De udgør til sammen ca. 4.150 årsværk eller 33 procent af den samlede private beskæftigelse i kommunen.

Set relativt til andre kommuner skiller primære erhverv, metalindustri samt træ- og møbelindustri sig ud med en høj specialisering. De tre branchers andel af den private beskæftigelse i Skive Kommune er mere end dobbelt så høj som i en gennemsnitskommune.

Når luppen sættes på de nationale styrkepositioner – defineret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – står Skive Kommune stærkt inden for grøn energi- og miljøteknologi, fødevarer samt livsstil og mode (møbler og beklædning).

Det fremgår endvidere, at store virksomheder spiller en mindre rolle end i resten af regionen, mens mikrovirksomheder til gengæld udgør en relativt høj andel af beskæftigelsen.

Endelig er andelen af udenlandsk arbejdskraft stigende, men fortsat lavere end i regionen som helhed.



De tre største brancher

1. Bygge og anlæg:	1.532 årsværk
2. Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri:	1.325 årsværk
3. Detailhandel:	1.295 årsværk



Udenlandsk arbejdskraft

Skive Kommune:	8,4 pct.
Region Midtjylland:	10,2 pct.



Top 3 specialiserede brancher

1. Landbrug, skovbrug og fiskeri:	2,4
2. Metalindustri:	2,4
3. Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri:	2,2



Top 3 specialiserede klynger

1. Grøn energi- og miljøteknologi:	3,0
2. Fødevarer:	1,9
3. Livsstil og mode:	1,8

Note: En specialisering på 1,0 svarer til, at en branche/klynge udgør en andel af den private beskæftigelse, der svarer til landsgennemsnittet.



Andel beskæftigede i store og små virksomheder

Skive Kommune		Region Midtjylland	
Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	37 pct.	Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	31 pct.
Store virksomheder (50+):	29 pct.	Store virksomheder (50+):	39 pct.



Sammenfatning – ejerledede selskaber

Dette års særtema giver en karakteristik af den store gruppe af ejerledede selskaber i det midtjyske erhvervslandskab og sætter fokus på to vigtige emner – ejerledernes alder og diversiteten i de ejerledede virksomheder.

Analysen viser, at de ejerledede selskaber udgør en betydelig del af de midtjyske virksomheder – målt på både antal og beskæftigelse. Især ejerledede virksomheder med 11-50 årsværk fylder meget beskæftigelsesmæssigt i den midtjyske økonomi. Samtidig har ca. 1/3 af de ejerledede selskaber med mindst fem ansatte eksport.

Analysen understreger, at ejer- og generationsskifte er et vigtigt erhvervspolitisk tema. I nogle kommuner er helt op til 40 pct. af ejerlederne over 55 år.

Når det gælder diversitet, viser analysen, at der er sket en betydelig stigning i både brugen af udenlandsk arbejdskraft og i antallet af ejerledere, der har ansat personer, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Til gengæld er der fortsat en stor kønsmæssig ubalance blandt lederne i ejerledede selskaber. I Midtjylland som helhed er kun godt hver sjette leder en kvinde i denne gruppe af virksomheder. Og kun 42 pct. af de ejerledede selskaber med to ledere eller flere har ansat en kvindelig leder. På begge områder ligger Midtjylland under landsgennemsnittet.

Udvalgte resultater fra analysen



I Skive Kommune ligger 51 pct. af den private beskæftigelse i ejerledede selskaber og enkeltmandsvirksomheder. For regionen som helhed er andelen 35 pct.



Skive Kommune huser i alt 179 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk.



I 36 pct. af de ejerledede selskaber i Skive Kommune med mindst fem årsværk er ejerlederen over 55 år, mens ejerlederen i syv pct. af selskaberne er over 65 år.



I Skive Kommune har 35 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk eksport. I Region Midtjylland som helhed er andelen 32 pct.



17 pct. af lederne i de ejerledede selskaber i Skive Kommune er kvinder. I regionen som helhed er andelen også 17 pct.



49 pct. af de ejerledede selskaber (mindst fem årsværk) i Skive Kommune beskæftiger personer, der er i støttet beskæftigelse. For regionen som helhed er andelen 46 pct.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2

Temaafsnit om ejerledede selskaber

Temaafsnittet i dette års kommunerapporter giver en karakteristik af ejerledede selskaber i de midtjyske kommuner.

Baggrunden er, at ejerledede virksomheder fylder meget i det midtjyske erhvervslandskab. Samtidig står en del ejerledede virksomheder over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

De første sider giver en samlet karakteristik af ejerledede selskaber i kommunen, herunder antal, størrelse og eksport.

Dernæst giver afsnittet et overblik over, hvor mange ejerledede selskaber der står over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

Til sidst præsenteres indikatorer for diversiteten i de ejerledede virksomheder. Afsnittet sætter fokus på udbredelsen af kvindelige ledere samt diversitet mht. brug af arbejdskraft fra forskellige lande og personer på kanten af arbejdsmarkedet.

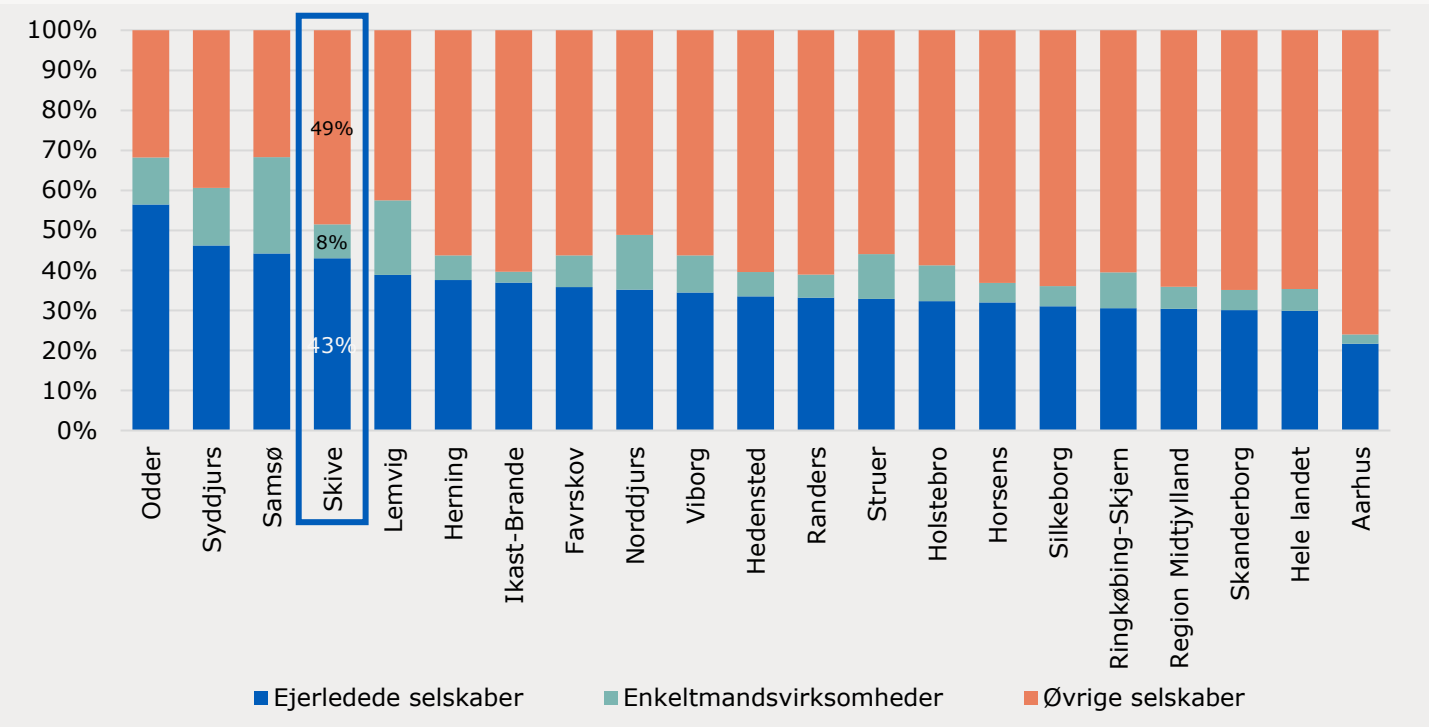
Beskæftigelsen fordelt på virksomhedstyper i de midtjyske kommuner

Ved udgangen af 2022 husede Skive Kommune i alt 976 ejerledede aktie- og anpartsselskaber. Dertil kommer et stort antal enkeltmandsvirksomheder, der for langt de flestes vedkommende også er ejerledede.

Der er betydelig forskel på, hvor meget denne gruppe af virksomheder udgør af den samlede beskæftigelse i de midtjyske kommuner, som det fremgår af figur 2.1. Det svinger fra 68 pct. i Odder Kommune til 24 pct. i Aarhus Kommune. I Skive Kommune udgør ejerledede selskaber 43 pct. af beskæftigelsen, mens enkeltmandsvirksomheder udgør 8 pct.

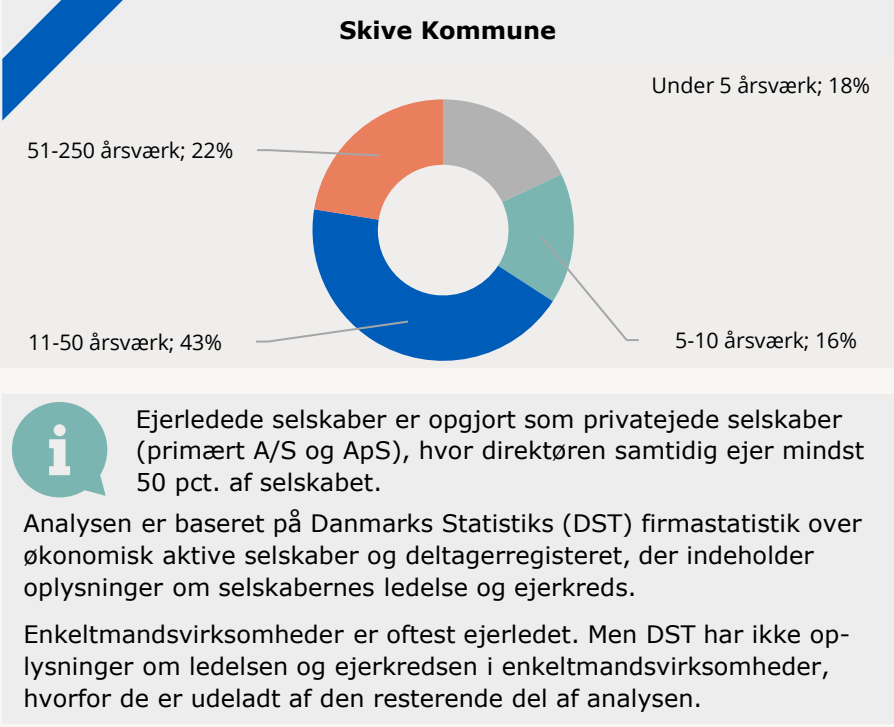
Herudover viser figur 2.2, hvordan beskæftigelsen blandt de ejerledede selskaber i Skive Kommune er fordelt på virksomhedsstørrelser. Det fremgår, at 43 pct. er beskæftiget i virksomheder med 11-50 ansatte, der således er den klart dominerende gruppe.

Figur 2.1. Private fuldtidsjobs i midtjyske kommuner fordelt på virksomhedstype, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.2. Private fuldtidsjobs i ejerledede selskaber fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Fokus på ejerledede selskaber i Skive – 179 selskaber beskæftiger mindst fem årsværk

Den resterende del af afsnittet zoomer ind på ejerledede selskaber med en beskæftigelsesmæssig tyngde i kommunen. Derfor afgrænses de ejerledede selskaber i det følgende til selskaber med mindst fem årsværk. Oversigten neden for viser, at 179 af kommunens ejerledede selskaber – svarende til 18 pct. - beskæftiger mindst fem årsværk. Den største gruppe rent antalsmæssigt er virksomheder med 0-5 årsværk.

De to figurer til højre sammenligner de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk i kommunen med ejerledede selskaber i resten af regionen og landet på to centrale områder – nemlig om virksomhederne har eksport, og om de har en bestyrelse. Figur 2.3 viser, at 35 pct. af de ejerledede selskaber i Skive Kommune havde eksport i 2022, hvilket er lidt højere end i resten af regionen og hele landet.

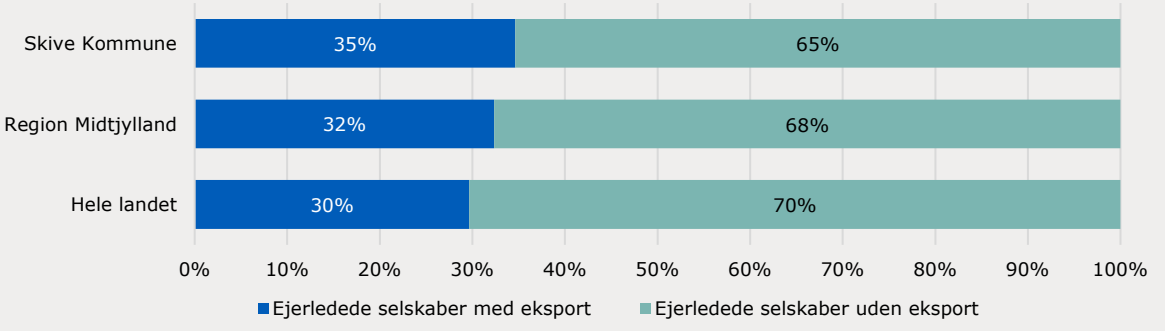
Figur 2.4 viser, at 45 pct. af de ejerledede selskaber i Skive Kommune havde en bestyrelse i 2022, hvilket også er højere end regions- og landsgennemsnittet.

Oversigt - ejerledede selskaber i Skive Kommune, 2022

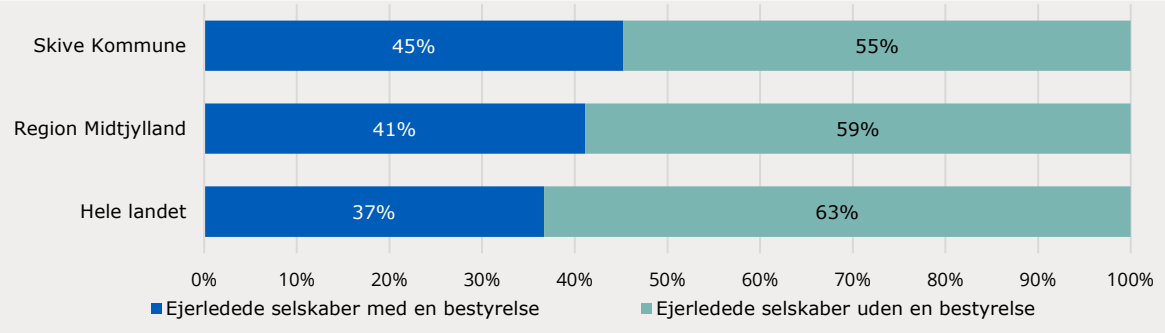


	Antal	Andel
Ejerledede selskaber i alt:	976	100%
<i>Heraf selskaber med:</i>		
Ingen årsværk	343	35%
Under 5 årsværk	454	47%
5-10 årsværk	89	9%
11-50 årsværk	80	8%
51-250 årsværk	10	1%
250+ årsværk	0	0%
Mindst fem årsværk	179	18%

Figur 2.3. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og eksport, 2022



Figur 2.4. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og en bestyrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Ejernes alder i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



36 pct. af ejerlederne i Skive er 55 år eller ældre

Et godt forberedt og velgennemført ejer- og generationsskifte tager ofte mange år. Samtidig er et succesfuldt ejerskifte afgørende for mange ejerledede virksomheders fortsatte udvikling og for bevaring af jobs.

Derfor er det interessant at se nærmere på, hvor mange ejerledede selskaber med en betydelig aktivitet (her defineret som selskaber med mindst fem årsværk), der er ejet af personer over en vis alder.

Figur 2.5 sammenligner på tværs af midtjyske kommuner andelen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er over 55 år.

Det fremgår, at 36 pct. af selskaberne i Skive Kommune har en ejerleder over denne alder. Det er lidt over det midtjyske gennemsnit.



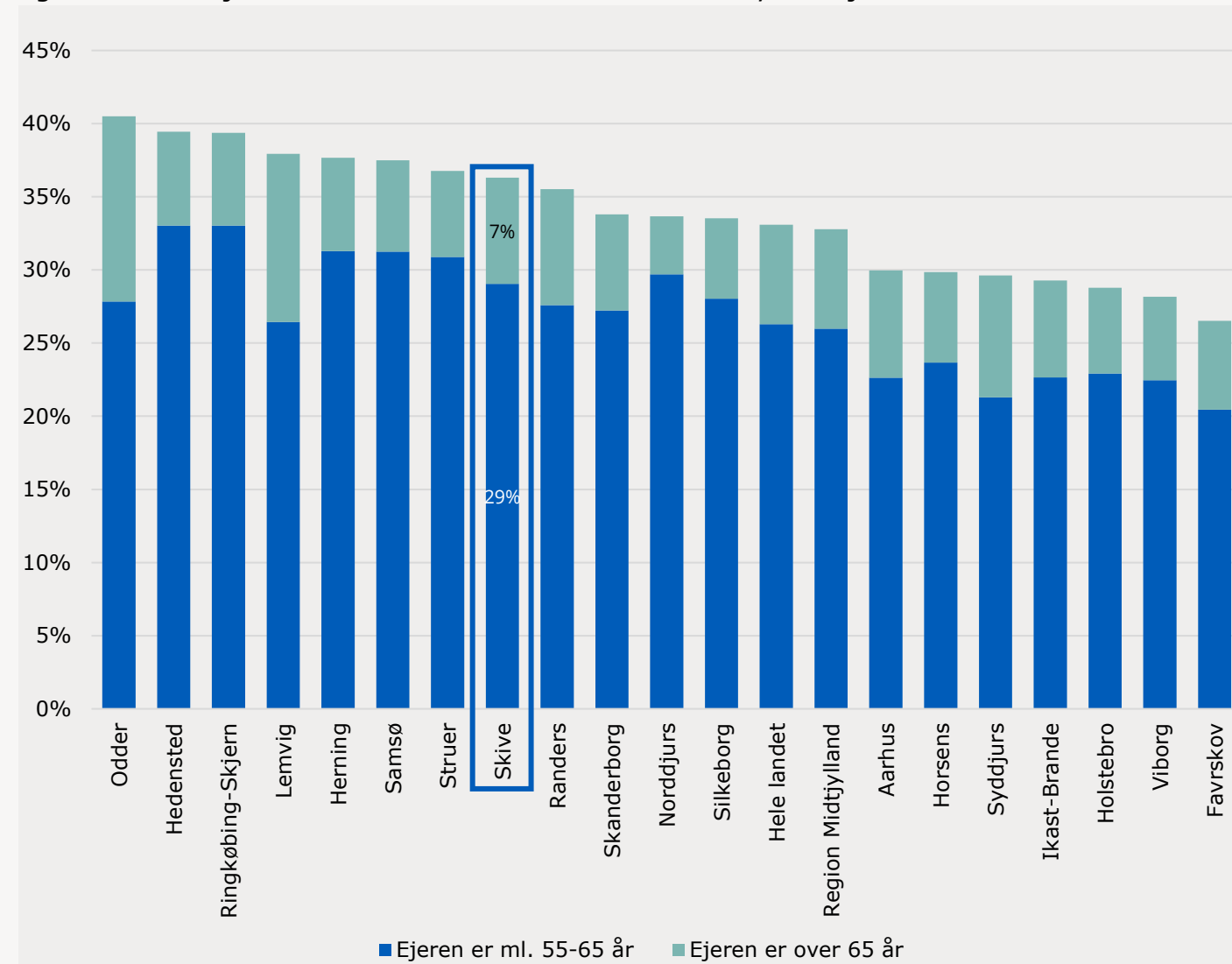
Denne side og den følgende side giver en karakteristik af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som inden for en overskuelig fremtid formodes at skulle gennemføre et ejerskifte.

Selskaber, der potentielt står over for ejerskifte, er opgjort på baggrund af ejerlederens alder i 2022. Konkret er de ejerledede selskaber inddelt i tre grupper:

- Nært forestående ejerskifte – ejerlederen er over 65 år
- Ejerskifte på længere sigt – ejerlederen er ml. 55-65 år
- Øvrige ejerledede selskaber – ejerlederen er under 55 år

Hvis selskabet har to ejerledere (dvs. at begge ejer 50 pct.) anvendes alderen for den yngste ejerleder.

Figur 2.5. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, hvor ejerlederen er 55 år eller ældre



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Enkeltmandsvirksomheder er udeladt, da det ikke er muligt at opgøre ejernes alder for denne virksomhedstype.

Mange selskaber inden for industrien står over ejerskifte

Skive Kommune havde ved udgangen af 2022 i alt 179 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk. Af disse havde 65 en ejerleder på mindst 55 år, mens 13 havde en ejerleder på mindst 65 år. Det fremgår af tabel 2.1, der også viser størrelsesfordelingen af de selskaber, der står over ejerskifte på kort eller længere sigt.

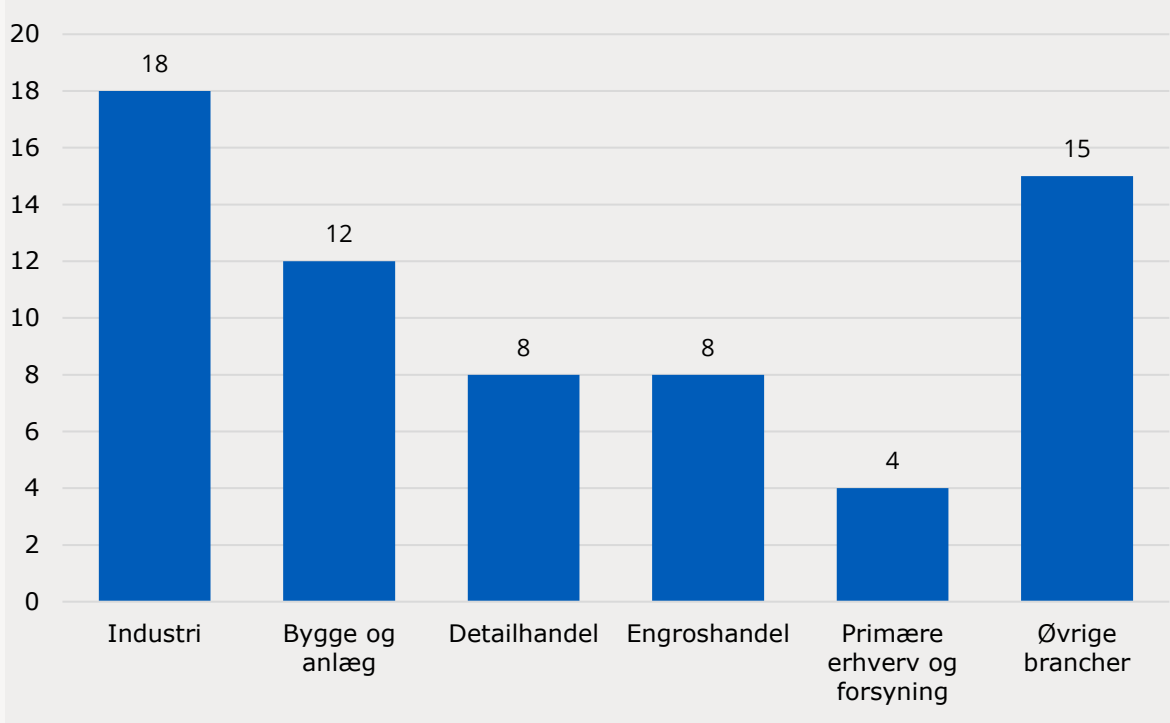
Figur 2.6 viser endvidere branchefordelingen blandt gruppen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er mindst 55 år, og som beskæftiger mindst fem årsværk. Det fremgår, at 18 ud af de 65 selskaber ligger inden for industrien. Derudover er der mange selskaber inden for bygge og anlæg, hvor ejerlederen er over 55 år.

Tabel 2.1. Antal ejerledede selskaber i Skive Kommune med mindst fem årsværk, der står overfor ejerskifte, opdelt på størrelse og ejerlederens alder, 2022

	Nært forestående ejerskifte (over 65 år)	Ejerskifte på længere sigte (55-65 år)	I alt
5-10 årsværk	8	23	31
11-50 årsværk	4	23	27
51-250 årsværk	1	6	7
I alt	13	52	65

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 2.6. Branchefordeling af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, der står over for ejerskifte i Skive Kommune (ejerlederen er over 55 år)



Note: Primære erhverv og forsyning omfatter følgende brancher: Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser.

Erhvervsrettede tiltag målrettet ejerledede virksomheder i Skive Kommune

Potentialer

Ser man på Skiveegnen som et hele, er der iboende og generelt et stort potentiale. Men erhvervsstrukturen er generelt meget divers, og potentialerne varierer på tværs af brancheforskelle, virksomhedsstørrelser, mv.

Overordnet set og generelt ligger potentialerne naturligt i de to store trends:

- Automatisering og digitalisering
- Grøn omstilling, herunder hele ESG området

Men hos Skive Kommune ses der også et potentiale i at arbejde med scale-up, værdikædeoptimering/-samarbejder og eksport.

Udfordringer

Hos Skive Kommune opleves der i høj grad udfordringer indenfor følgende områder:

- ESG (Grøn omstilling generelt), Producentansvar – emballageforordning
- Generationsskifte
- International konkurrence
- Digitalisering og automatisering
- Markedskonjunkturer

Betydning for både beskæftigelse og bosætning

Hos Skive Kommune er oplevelsen, at de ejerledede virksomheder har meget stor betydning. Virksomhederne har stor betydning ift. erhvervsudvikling og beskæftigelse – og dermed også for bosætning.

Betydningen for bosætning spiller ind i, at de ejerelede virksomheder går forrest, og rigtig mange af dem brænder for egnens udvikling.

Initiativer

I Skive Kommune er der initiativer fra en række aktører. Initiativerne sker gennem en blanding af egnens professionelle erhvervsfremmeaktører. De primære aktører er:

- Business Skive Vækstteamet
- Erhverv- og Udvikling (SKK)
- Det politiske niveau.

Hertil kommer, at følgende organisationer arbejder målrettet med ejerledede virksomheder: BRMV, Erhvervshuset, klyngerne, interesseorganisationer, EIFO med mange flere.

Efterspørgsel

Efterspørgslen afspejler den diverse erhvervsstruktur og spænder fra hjælp til byggeplaner i SKK til sparring og vejledning om forretningsudvikling hos Business Skive m.fl.

Generelt set ser de ejerledede virksomheder i Skive Kommune gerne en øget fokusering på erhvervsudvikling i SKK, således vi som egn står stærkere i konkurrencen ift. bl.a. arbejdskraft og tiltrækning af nye virksomheder.



Erhvervsrettede tiltag målrettet ejerledede virksomheder i Skive Kommune

Initiativer

Hos Skive Kommune er der et løbende fokus på generations- og ejerskifte. Dette foregår gennem Operatøraftalen mellem SKK og Business Skive, samt samarbejder på tværs, herunder Erhvervshus Midtjylland.

- Fokus på generationsskifte indgår som en integreret del af vejledningss møder. Ved vejledningss møder henvises der til rådgivere, når dette er relevant.
- Business Skive har drevet flere projekter på området og afholdt møder omkring køb/salg af virksomhed.

Hos Skive Kommune er der dog pt. ikke igangsat fokuserede projekter ift. tematikken. Men der overvejes at igangsætte indsatser i regi af Business Skive.

Udfordringer

I Skive Kommune opleves flere udfordringer knyttet til generationsskifte:

- **For sen opstart:** Ofte kommer virksomhederne lidt for sent i gang.
- **Manglende åbenhed og opmærksomhed på tilbud:** Mange virksomheder er ikke særligt åbne om generationsskifte, og de er ikke altid opmærksomme på den hjælp, de kan få hos fx Business Skive.
- **Manglende viden:** Virksomhederne ved ofte ikke, hvordan de kommer i gang med generationsskifteprocessen og tager ofte de første dialoger med deres PI og revisor. Det kan være en svær proces, da denne ofte handler om økonomi, jura og det at finde den rette "arvtager", og på sin vis kemi.
- **For kommunen betyder det konkret:** At virksomheder lukker eller bliver solgt til virksomhed fra en anden kommune. Hermed mistes arbejdspladser og tiltrækningsmuligheder i forbindelse med bosætning.



Diversitet i ejerledede selskaber

53 pct. af de ejerledede selskaber i Skive Kommune har ansat udenlandsk arbejdskraft

Et af pejlemærkerne for diversitet er medarbejdernes etnicitet og nationalitet. I tabel 2.2 er de ejerledede selskaber i kommunen fordelt efter, om de kun har ansat danskere, eller om de har ansat personer fra henholdsvis andre EU-lande og ikke EU-lande. Det fremgår, at 53 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk har ansat udenlandsk arbejdskraft. Endvidere har 34 pct. af selskaberne ansat medarbejdere, der kommer fra ikke EU-lande. Der er på dette punkt kun små forskelle i forhold til de øvrige midtjyske kommuner samlet set.

Figur 2.7 viser, at der siden 2017 i Skive Kommune især har været en vækst i antallet af ejerledede selskaber, der beskæftiger arbejdskraft fra ikke EU-lande. I resten af regionen og hele landet er det især gruppen af virksomheder med ansatte fra både EU-lande og ikke EU-lande, der er vokset.

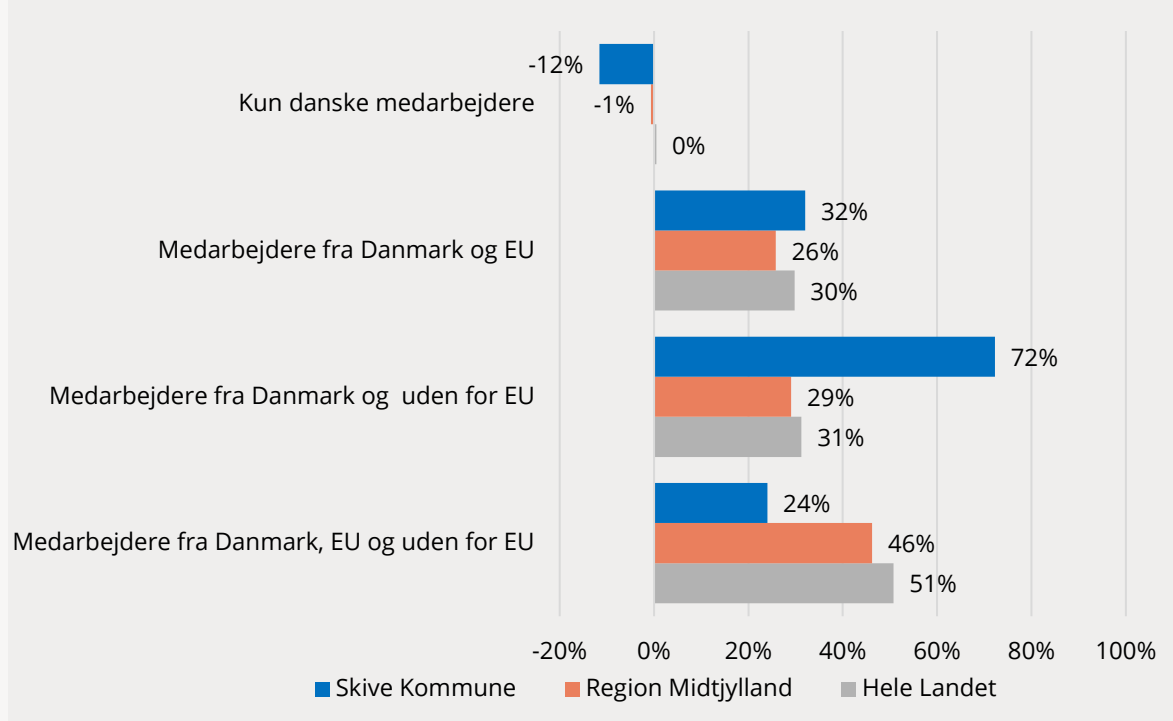
Det generelle billede er, at de midtjyske ejerledede selskaber på dette område er blevet mere diverse, idet antallet af virksomheder med kun danske medarbejdere ikke er vokset.

Tabel 2.2. Ejerledede selskaber i Skive Kommune fordelt efter, om de har ansat medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab, 2022

	2022	Andel 2022	Andel 2022 Region Midtjylland
Kun danske medarbejdere	84	47%	51%
Medarbejdere fra Danmark og EU	33	18%	17%
Medarbejdere fra Danmark og uden for EU	31	17%	15%
Medarbejdere fra Danmark, EU og uden for EU	31	17%	18%
I alt	179	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Figur 2.7. Udvikling i antal ejerledede selskaber 2017-22 opdelt efter medarbejdernes nationalitet, 2017-22



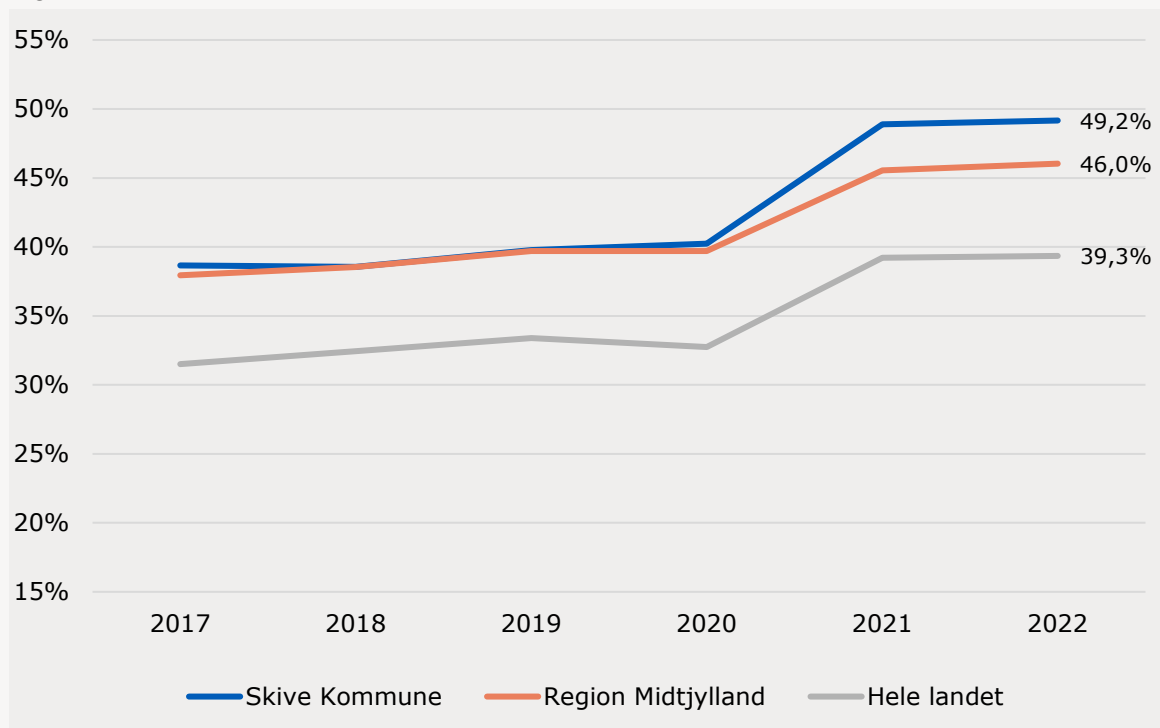
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Stigning i brugen af medarbejdere i støttet beskæftigelse i 2021

Et andet vigtigt område, når det kommer til diversitet og åbenhed, er brugen af arbejdskraft på kanten af arbejdsmarkedet. Virksomheder kan her markere sig på at tage et samfundsmæssigt medansvar samtidig med, at social ansvarlighed i stigende grad kommer i fokus som en konkurrenceparameter. Figur 2.8 viser udviklingen i andelen af ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse. Det vil sige personer, der ansættes med tilskud fra det offentlige, fx løntilskud, fleksjob, etc. Figuren viser, at der – relativt set – er lidt flere ejerledede selskaber i Skive Kommune end i regionen som helhed, der har medarbejdere i støttet beskæftigelse i 2021 og 2022. Figuren viser også, at det er blevet mere udbredt for selskaberne – både i de midtjyske kommuner og på landsplan – at have medarbejdere i støttet beskæftigelse. I Skive Kommune voksede andelen fra ca. 39 til 49 pct. i perioden 2017-22 – fremgangen er især koncentreret i 2021.

Herudover sammenligner figur 2.9 andelen af virksomheder med medarbejdere i støttet beskæftigelse for forskellige størrelsesgrupper. Det fremgår, at det især er de lidt større virksomheder, der bidrager til, at Skive Kommune ligger over det regionale gennemsnit på området.

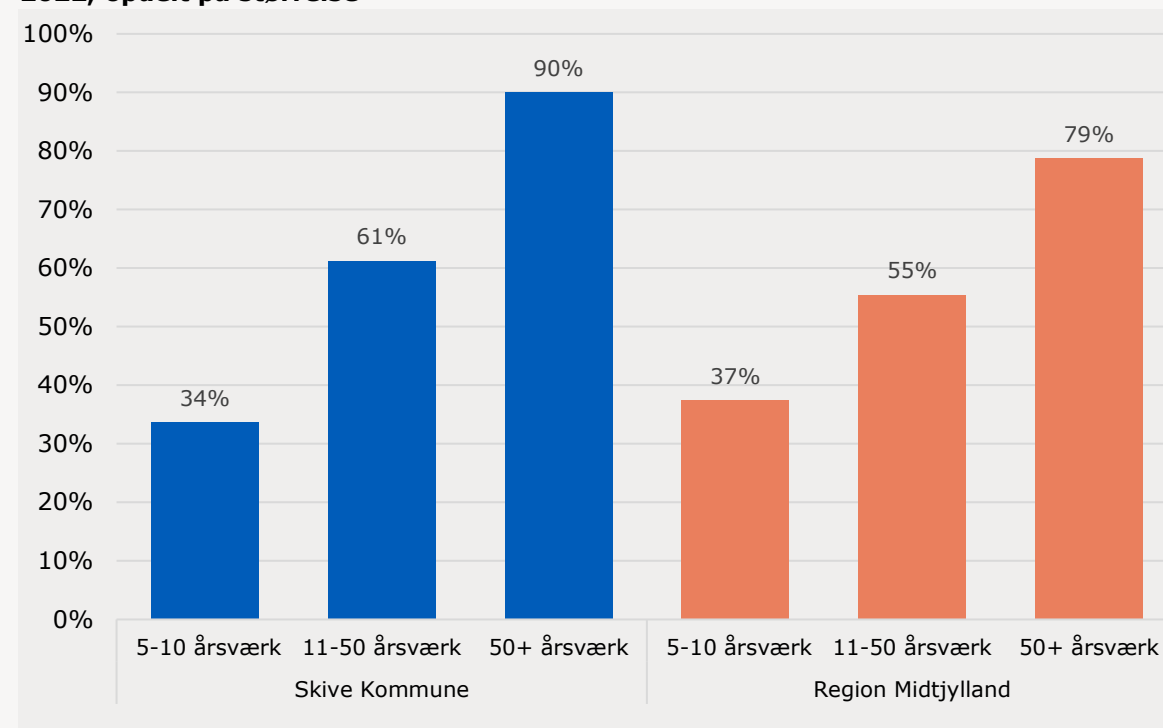
Figur 2.8. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

Figur 2.9. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse 2022, opdelt på størrelse



Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

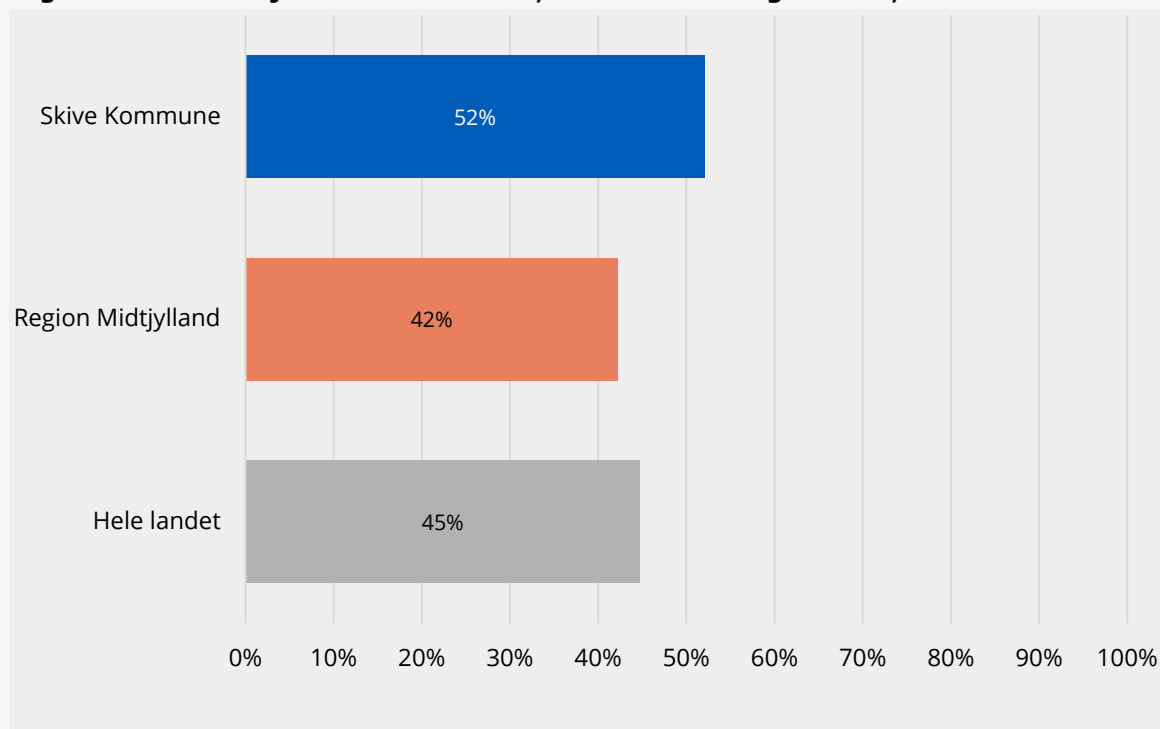
En ud af to ejerledede selskaber i Skive har kvindelige ledere

Endelig er diversitet på køn et forhold, der har fået stigende opmærksomhed i de senere år. Både i relation til at sikre mangfoldighed på kompetencer og som et forhold, der vægter, når fx store virksomheder og slutkunder vurderer ESG-forhold gennem værdikæden.

Figur 2.10 viser, hvor stor en andel af ejerledede selskaber med mindst to ledere, der havde kvinder i ledelsen i 2022. Endvidere viser figur 2.11 udviklingen i kvinders andel af samtlige lederstillinger i de ejerledede selskaber i Skive Kommune, regionen som helhed og hele landet.

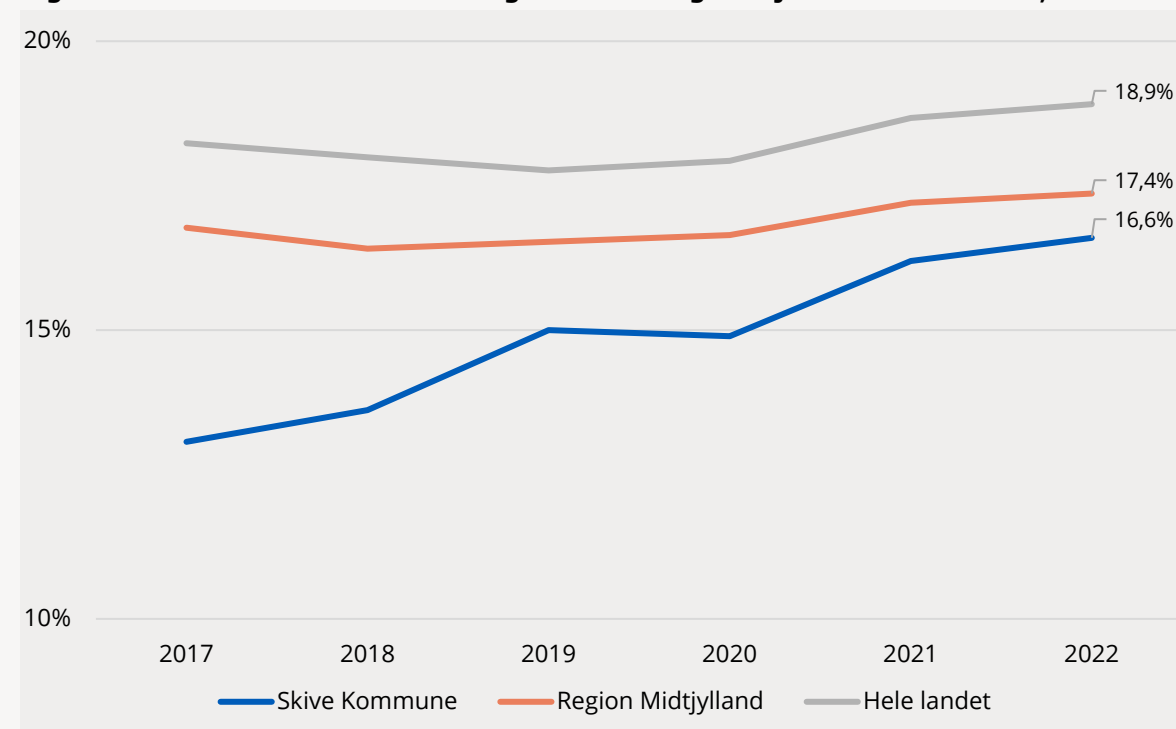
Det fremgår, at andelen af virksomheder med kvindelige ledere ligger over det midtjyske gennemsnit. Til gengæld ligger andelen af ledere, der er kvinder, under gennemsnittet. På det sidste område er der dog sket en betydelig stigning i Skive Kommune siden 2017.

Figur 2.10. Andel ejerledede selskaber, der har kvindelige ledere, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst to personer i ledelsen

Figur 2.11. Kvinders andel af samtlige lederstillinger i ejerledede selskaber, 2017-22



Erhvervsrettede tiltag målrettet diversitet i Skive Kommune

Stort fokus på ESG og social inklusion

I Skive Kommune er der stor opmærksomhed på ESG og social inklusion. Dertil kommer, at området rummer et stort potentiale og er et tema, som flere og flere virksomheder arbejder fokuseret med.

Initiativer

I Skive Kommune udbydes en række initiativer gennem forskellige aktører. I Business Skive via en lang række tiltag, i Vækststrategien og CSR Skive. Ligesom diversitet også fylder i diverse erhvervsnetværk.

- **Business Skive** har dialogmøde med en bred vifte af iværksættere og oplever her stor diversitet. Der er dog ingen tvivl om at Skive Kommune (som resten af Danmark) har et potentiale for flere kvindelige iværksættere. Business Skive har et formaliseret samarbejde med bl.a. Female Founders på området.
- **CSR Skive:** Skive Kommune har etableret CSR Skive i forhold til inklusion af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. Skive kommune har retrospektivt involveret Code of Care, men har siden etableret sit eget koncept i form af CSR Skive.
- **Internt fokus:** Udover de nævnte tiltag arbejder Skive Kommune også med øget diversitet internt. Dette sker i kommunens rekrutteringsprocesser, og i den professionelle vejledning er der opmærksomhed rettet mod at forhindre ubevidste bias.

Partnerskabsaftale, der også fokuser på at fastholde

Skive Kommunen har indgået en partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive. Parterne bag aftalen er DI Midt Vest, Skive College, TEKNIQ Arbejdsgiverne Skive, Dansk Erhverv, FOA, 3F, HK MidtVest, Metal Midt Skive-Viborg, Dansk El-forbund, Social- og Sundhedsskolen og Skive Kommune. Derudover er aftalen i løbet af årene blevet udvidet til også at omfatte servicetekniker og serviceassistent inden for SOSU-områderne samt de merkantile uddannelser inden for IT, kontor og handel.

Aftalen har tre hovedformål:

1. At øge optag og fastholdelse på erhvervsuddannelserne, så flere påbegynder og gennemfører en erhvervsuddannelse
2. At skaffe læreplads til flest muligt motiverede unge, der har bestået et grundforløb 2.
3. At 30 procent vælger en erhvervsuddannelse efter grundskolen i 2025

På baggrund af målene for aftalen er der udarbejdet handlingsplaner inden for 3 indsatsområder, som er valg af erhvervsuddannelse, lærepladser til unge og voksne og ledige unge uden læreplads. Særligt det første hovedmål er rettet mod, at mennesker på kanten af arbejdsmarkedet kan få en uddannelse.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3

Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Skive Kommune og kommunens erhvervsmæssige specialisering.

Først holdes den samlede udvikling i den private jobskabelse op mod sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med kommunens erhvervsstruktur. Først ved at vise jobudviklingen og specialiseringen på brancheniveau samt, hvordan den private beskæftigelse er fordelt på små og større virksomheder. Dernæst viser afsnittet kommunens specialisering inden for erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger.

Afslutningsvis kigger afsnittet nærmere på udenlandsk arbejdskraft og virksomhedernes brug af efter- og videreuddannelsessystemet.

Mindre jobvækst i Skive Kommune de senere år

Udviklingen i den private jobskabelse kan betragtes som en overordnet indikator for kommunernes erhvervspræstationer.

Den sammenfatter således, hvordan den enkelte kommune har klaret sig på underliggende indikatorer som iværksætteri, tiltrækning af virksomheder, omfanget af vækstvirksomheder, eksport, mv.

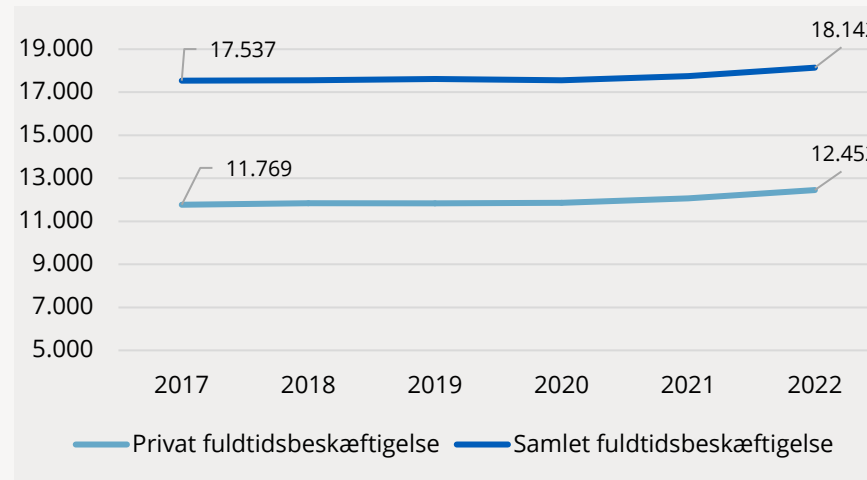
De to øverste figurer fokuserer på udviklingen i perioden 2017-22, mens den nederste figur viser udviklingen i 2023 for lønmodtagere i den private sektor.

Figur 3.1 viser, at der i perioden 2017-22 er sket en stigning i den private beskæftigelse på knapt 700 årsværk. Det har medført en tilsvarende stigning i den samlede beskæftigelse.

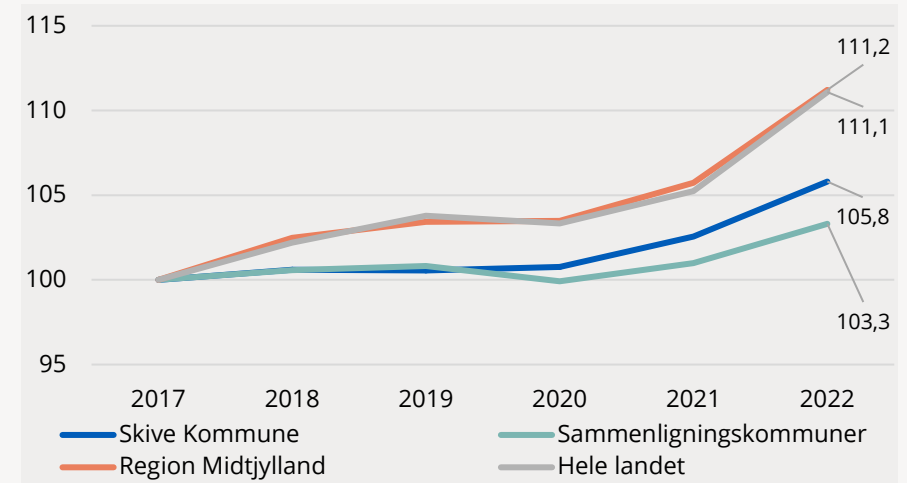
Samlet har væksten i den private jobskabelse været knapt 6 pct. i perioden, hvilket er mere end i sammenligningskommunerne, men lavere end i regionen som helhed, jf. figur 3.2.

Endelig viser figur 3.3, at der har været en mindre tilbagegang i 2023.

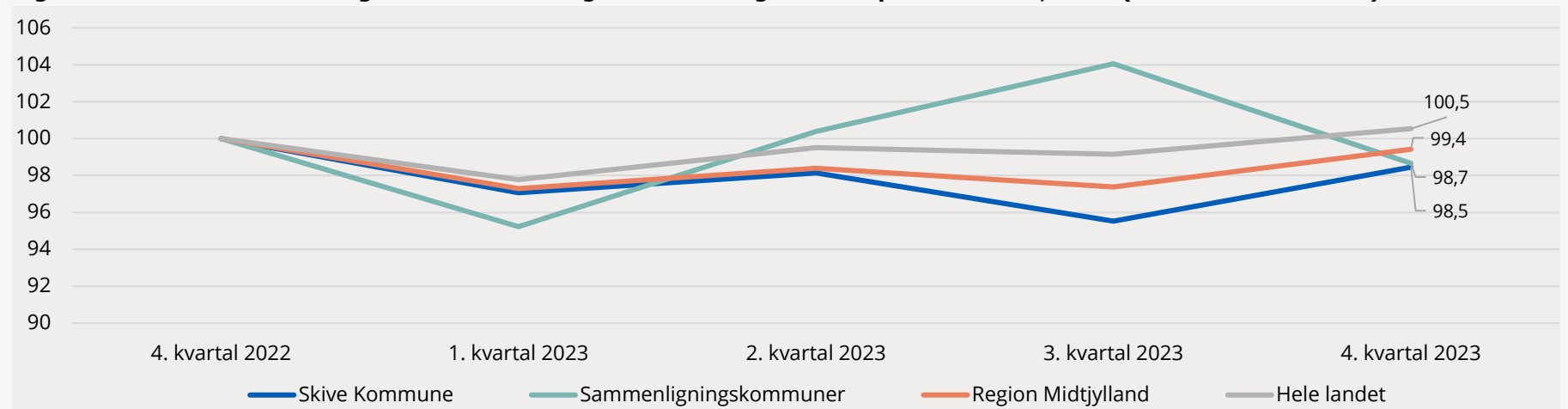
Figur 3.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2017-22



Figur 3.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2017=100)



Figur 3.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor, 2023 (4. kvartal 2022=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for figur 3.1. og 3.2.) og jobindsats.dk (for figur 3.3.). Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern og Struer Kommune. I figur 3.3. er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrukket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Stor vækst inden for engroshandel i Skive Kommune

Tabellen neden for giver et overblik over beskæftigelsen og udviklingen heri i Skive Kommune fordelt på brancher. Tabellen viser også de enkelte branchers erhvervsmæssige specialisering i Skive Kommune i 2022. Det fremgår, at bygge & anlæg er den største branche i Skive Kommune målt på antallet af fuldtidsjobs, og at denne branche samtidig har oplevet betydelig jobvækst over de senere år. Derudover er elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri samt handel toneangivende brancher i Skive Kommune. Af tabellen fremgår også, at engroshandel og operationel service (vikarer, rengøring mv.) har oplevet stor jobvækst i Skive Kommune. Endelig skiller primære erhverv sig ud som den branche, hvor Skive har den højeste specialisering.

Tabel 3.1. Antal private jobs, jobvækst 2017-22 samt erhvervsmæssig specialisering, fordelt på brancher

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2017-22 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2017-22 (pct.)	Specialisering, 2022
	2017	2022			
Bygge & anlæg	1.330	1.532	15%	19%	1,2
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	1.417	1.325	-7%	8%	2,1
Detailhandel	1.283	1.295	1%	5%	1,0
Engroshandel	985	1.232	25%	7%	1,1
Landbrug, skovbrug og fiskeri	972	970	0%	2%	2,4
Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri	915	814	-11%	7%	2,2
Transport	541	618	14%	10%	0,8
Metalindustri	583	591	1%	-3%	2,4
Olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri	432	574	33%	12%	1,2
Hoteller og restauranter	345	379	10%	13%	0,7
Sundhedsvæsen	321	338	5%	25%	1,0
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	309	326	5%	11%	0,9
Operationel service	241	321	34%	13%	0,4
Rådgivning, forskning og udvikling	307	319	4%	19%	0,4
Finansiering og forsikring	287	257	-10%	9%	0,5
Ejendomshandel og udlejning	263	240	-9%	5%	0,8
Andre serviceydelser mv.	259	219	-15%	6%	0,7
Råstof, energi og forsyning mv.	169	214	27%	22%	1,6
Reklame og øvrig erhvervsservice	192	200	4%	10%	0,9
Undervisning	196	194	-1%	8%	0,7
Private velfærdsinstitutioner	105	155	48%	10%	0,6
Kultur og fritid	164	149	-9%	17%	0,7
Tele, IT og information	134	146	9%	24%	0,2
Forlag, tv og radio	19	44	136%	15%	0,2
Alle brancher	11.769	12.452	6%	11%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ. Specialiseringen og jobvæksten for brancherne forlag, tv og radio, føde-, drikke og tobaksvareindustri samt olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri er baseret på estimerede værdier.

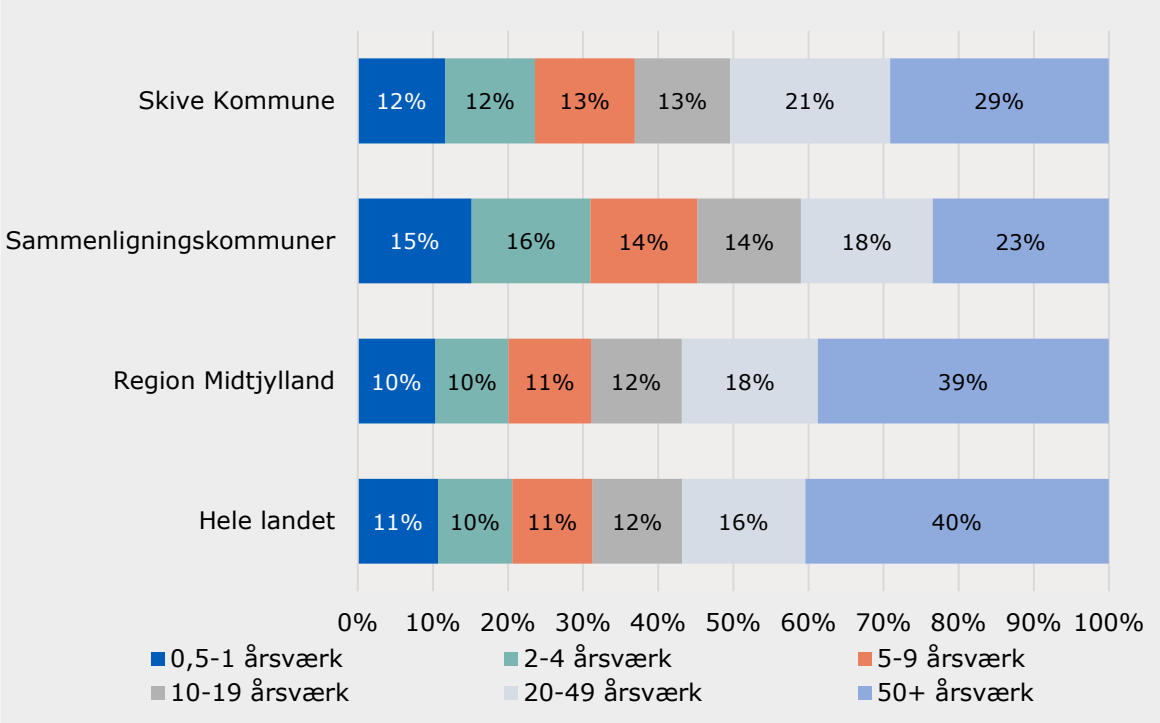
Stor vækst blandt virksomheder med 20-49 ansatte

Figuren og tabellen neden for giver et billede af virksomhedsstrukturen i Skive Kommune. Figur 3.5 viser, hvor meget forskellige størrelsesgrupper i 2022 udgjorde af den private beskæftigelse, mens tabel 3.2 viser, hvad jobvæksten har været i hver størrelsesgruppe i perioden 2017-22.

Det fremgår, at store virksomheder med over 50 ansatte lige som i andre landkommuner fylder relativt lidt i Skive Kommune. For alle øvrige størrelseskategorier gælder, at de udgør en lidt højere andel af den private beskæftigelse end i regionen som helhed.

Endvidere viser tabel 3.2, at gruppen af virksomheder med 20-49 årsværk har trukket en meget stor del af væksten i Skive. Også gruppen med 5-9 årsværk er vokset, mens væksten i de øvrige grupper har været negativ eller svagere end i regionen og landet som helhed.

Figur 3.4. Privat fuldtidsbeskæftigelse fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Opgjort på arbejdssteder. Privat fuldtidsbeskæftigelse for sammenligningskommunerne Struer og Samsø indeholder estimerede værdier.

Tabel 3.2. Procentvis udvikling i antal jobs opdelt på virksomhedsstørrelser, 2017-22

Størrelse	Skive Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
0,5-1 årsværk	-1,8%	2,3%	4,1%	5,0%
2-4 årsværk	-13,3%	-3,6%	-4,4%	-1,5%
5-9 årsværk	17,1%	-6,1%	5,9%	6,6%
10-19 årsværk	4,1%	8,3%	10,5%	10,7%
20-49 årsværk	35,5%	15,7%	17,4%	14,4%
50+ årsværk	-1,7%	5,2%	17,1%	16,6%
Alle virksomheder	5,8%	3,3%	11,2%	11,1%

Note: Udvikling i antal jobs er opgjort på baggrund af gruppernes (fx virksomheder med 2-4 årsværk) samlede beskæftigelse i hhv. 2017 og 2022. Beskæftigelsen i enkelte virksomhedsstørrelser for sammenligningskommunerne Lemvig, Samsø og Struer Kommune er baserede på estimerede værdier.

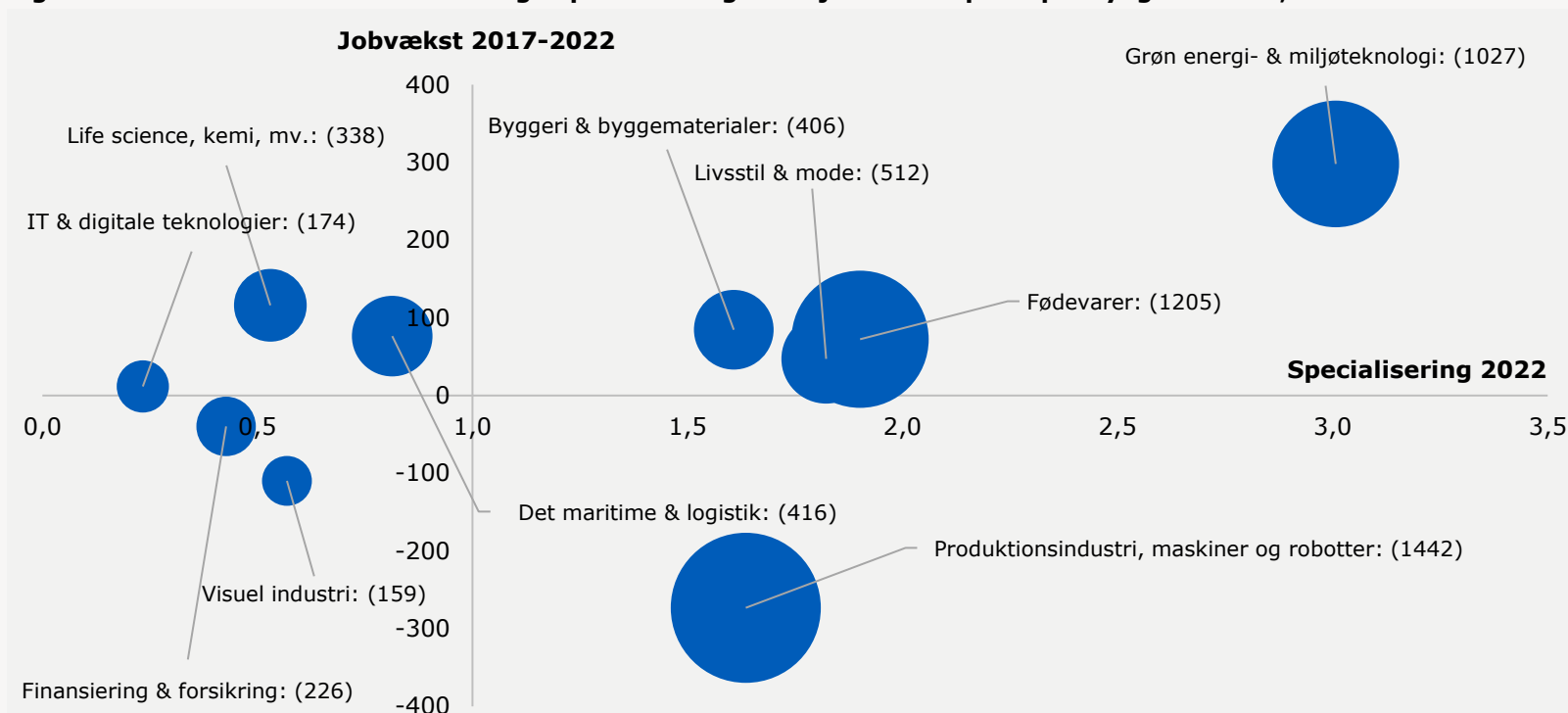
Klynger: Stærk specialisering inden for fødevarer samt energi- og miljøteknologi

Hvor udgangspunktet på de forrige sider er alle private virksomheder, fokuserer figur 3.5 på de erhverv, hvor der er etableret nationale klynger. Figuren omfatter dermed ikke lokalt orienterede erhverv som fx detail, restauranter og håndværk, men alene internationalt konkurrerende erhverv, hvor Danmark har etablerede eller spirende styrkepositioner. Figuren viser, hvor meget klyngerne fylder beskæftigelsesmæssigt i kommunen, og om klyngerne er i vækst eller tilbagegang målt på antallet af jobs.

Figuren viser, at områderne produktionsindustri, grøn energi/miljøteknologi og fødevarer er de største klynger jobmæssigt (cirklernes størrelse). Den største jobvækst fra 2017-22 har fundet sted inden for klyngeområdet grøn energi- & miljøteknologi, der har haft en vækst på ca. 300 fuldtidsstillinger.

Det fremgår også, at grøn energi- & miljøteknologi er den klynge, der har den største specialiseringsgrad i Skive Kommune. Med en specialisering på 3,0 er grøn energi- og miljøteknologis andel af den private samlede beskæftigelse tre gange større end i en gennemsnitskommune.

Figur 3.5. Kommunens erhvervsmæssige specialisering samt jobvækst opdelt på klyngeområder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Klyngerne er baseret på statistikarbejdet, der ligger til grund for rapporten "Erhvervsmæssige styrkeområder – Kortlægning af erhvervsstyrker i dansk erhvervsliv", som IRIS Group og CRT udarbejdede for Erhvervsstyrelsen i 2019. Nogle erhverv i figuren dækker flere nationale klynger. Fx dækker "grøn energi- og miljøteknologi" både over virksomheder, der er i målgruppen for Clean og Energy Cluster.



Figuren viser den erhvervsmæssige specialisering inden for de områder, hvor der er etableret nationale klynger.

I 2022 stod klyngerne for ca. 42 pct. af den samlede private beskæftigelse i Region Midtjylland.

Klyngernes betydning i kommunen er vist gennem tre indikatorer:

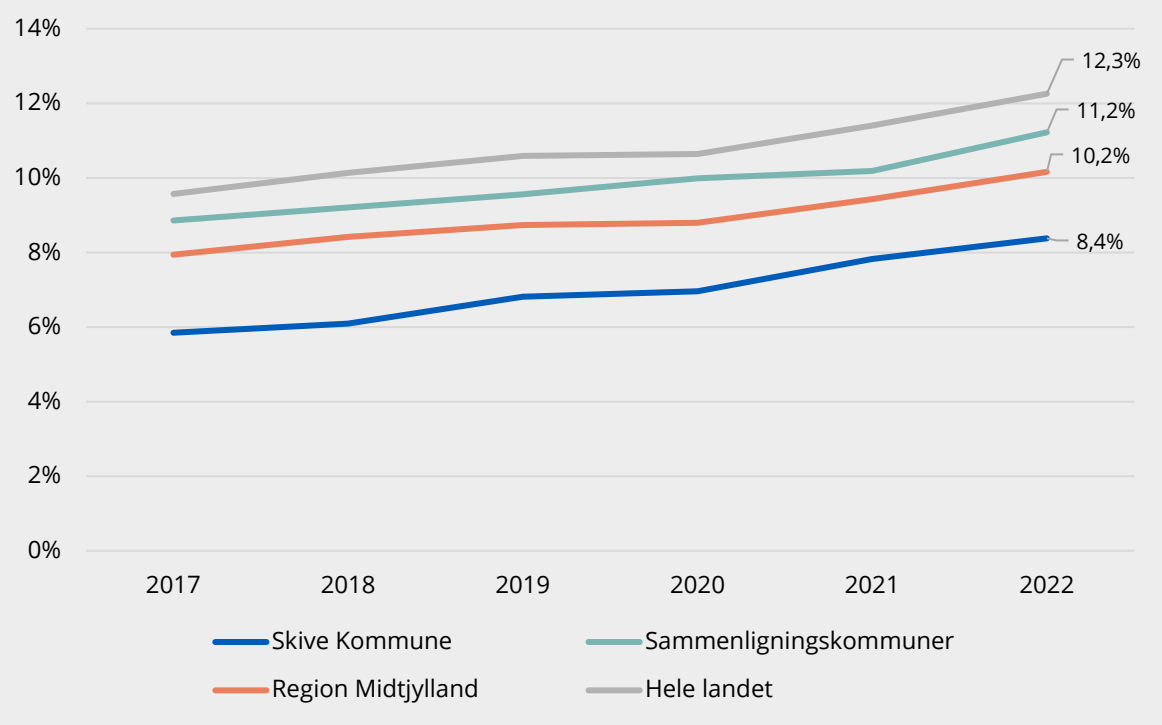
- Cirklernes størrelse illustrerer størrelsen af hver klynge målt på antal fuldtidsbeskæftigede i 2022. Antal årsværk er angivet i parentes.
- Placeringen langs figurens x-akse viser klyngens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at klyngens andel af den private beskæftigelse er større end i resten af landet.
- Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2017-22. Dvs. om klyngen har haft vækst eller tilbagegang de sidste fem år.

Vækst i andelen af udenlandsk arbejdskraft i Skive Kommune

Jobskabelsen i den private sektor hænger sammen med virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse er mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra udlandet vigtig for mange virksomheder. Figur 3.6 viser udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor i Skive Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet i perioden 2017-22. Det fremgår, at der i Skive Kommune ligesom i resten af regionen og hele landet har været en vækst i brugen af udenlandsk arbejdskraft. Andelen er dog fortsat lidt lavere end det regionale gennemsnit.

Udover adgang til udenlandsk arbejdskraft bidrager en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken i form af voksen- og efteruddannelse også til sikre, at virksomhedernes har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Tabel 3.3 viser hvor stor en andel af arbejdsstyrken, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder. Det fremgår, at der i Skive Kommune har været et stort fald i brugen af VEU, og at deltagelsen i den seneste periode har været lavere end i sammenligningskommunerne.

Figur 3.6. Andel udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Tabel 3.3. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2017-22

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2017-19	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2020-22
Skive Kommune	16,2%	9,5%
Sammenligningskommuner	14,8%	10,5%
Region Midtjylland	12,4%	8,6%
Hele landet	11,9%	8,8%

Note: Tabellen omfatter alle personer i aldersgruppen 25-74 år.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

4

Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Skive Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2018.

Endelig sammenligner afsnittet antallet af virksomheder pr. 1.000 indbyggere med andre midtjyske kommuner.

Skive har regionens laveste etableringsrate

Iværksættere spiller en vigtig rolle for fornyelse, dynamik, innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2022) i de midtjyske kommuner sammenholdt med lands- og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, var etableringsraten i Skive Kommune i 2022 den laveste blandt de midtjyske kommuner – men på niveau med flere andre landkommuner.

Aarhus og Horsens kommuner skiller sig ud som de kommuner, der har de højeste etableringsrater.

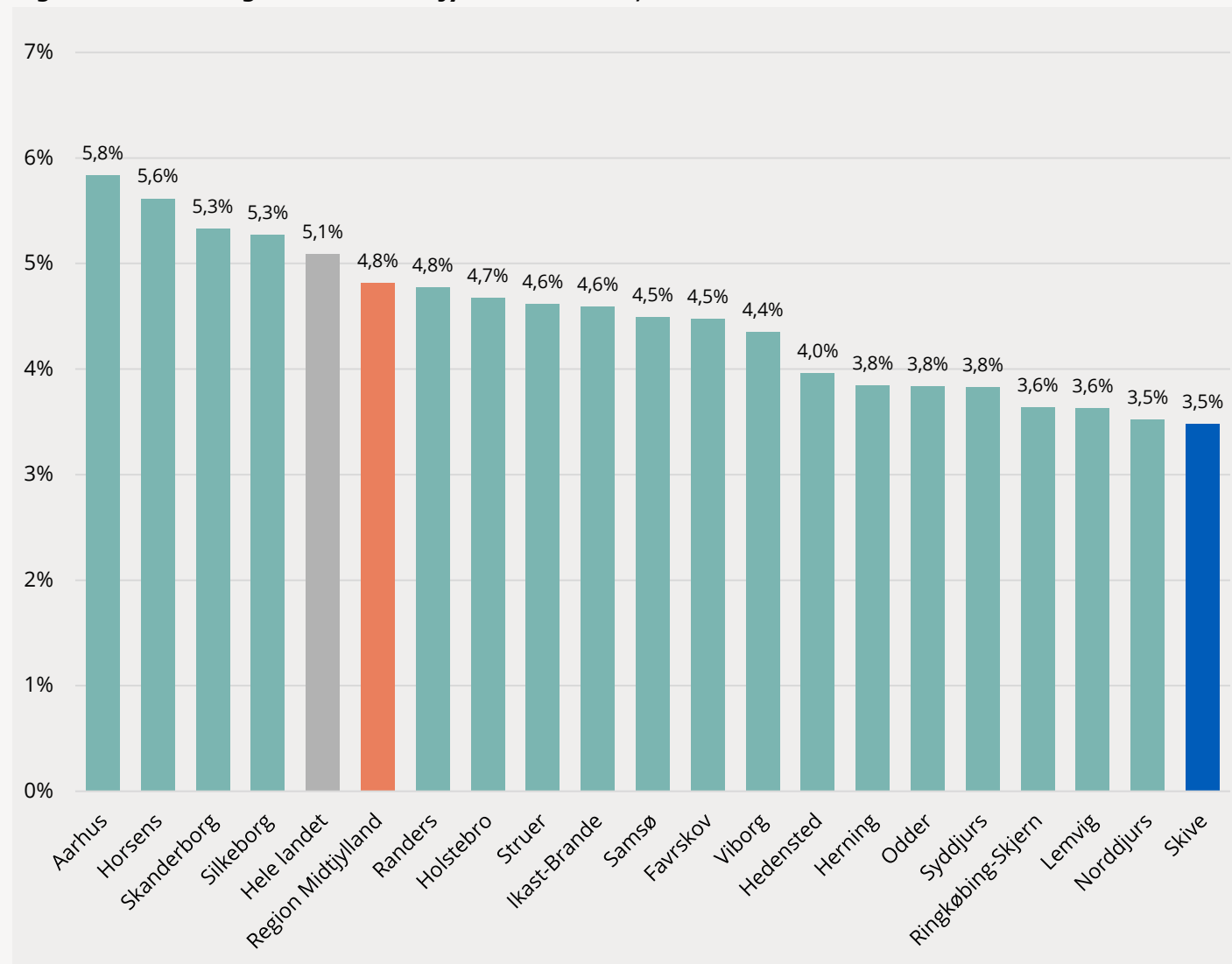


Sidste år ændrede Danmarks Statistik metoden bag opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark. Ændringen betyder, at antallet af aktive virksomheder – både etablerede og iværksættervirksomheder – er højere i 2022 end tidligere år.

Ændringen har medført, at der især er kommet flere virksomheder inden for brancherne finansiering og forsikring samt ejendomshandel og udlejning.

Da ændringen især har medført en stigning i det samlede antal virksomheder, betyder det, at etableringsraten, som vist på næste side, er lavere i 2022 sammenlignet med tidligere år – selvom antallet af iværksættervirksomheder i de fleste kommuner er højere i 2022 sammenlignet med 2021.

Figur 4.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

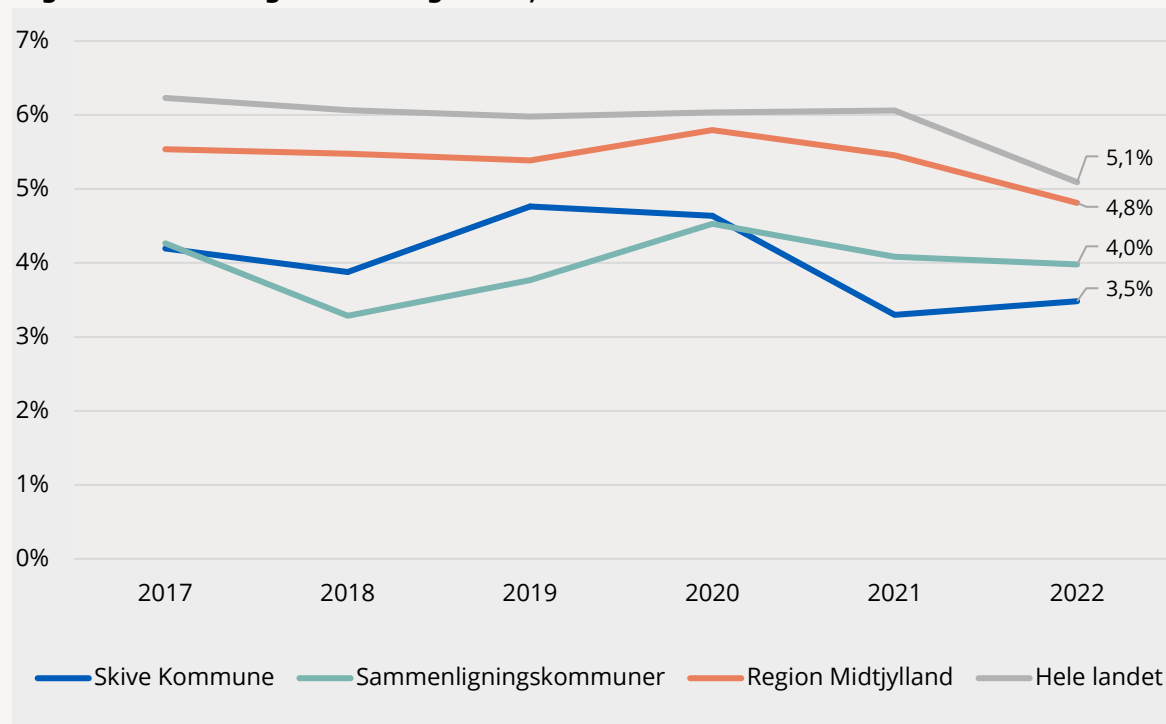
Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.

Lidt svagere udvikling i etableringsraten end i andre landkommuner

Figur 4.2 viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2017-22 for Skive Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Det fremgår, at gennem hele perioden har haft en etableringsrate, der ligger tæt på regionens øvrige landkommuner. Dog er faldet siden 2020 lidt større end i sammenligningskommunerne.

Figur 4.2. Udvikling i etableringsraten, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand. Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern og Struer Kommune.



Mange Skive-iværksættere inden for bygge & anlæg

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 4.1 viser således iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2021-22 og sammenligner med det øvrige land og regionen som helhed.

Af tabellen fremgår, at Skive Kommune har mange iværksættere inden for bygge og anlæg sammenlignet med regionen som helhed. Omvendt har kommunen relativt få iværksættere inden for videnservice, kultur, private velfærdsinstitutioner samt information/kommunikation (IKT).

Tabel 4.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2021-22

Branche	Skive Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Finansiering, forsikring og ejendomme	23%	23%	24%	21%
Bygge og anlæg	21%	12%	13%	13%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	11%	12%	7%	6%
Videnservice	9%	10%	12%	14%
Detailhandel	9%	8%	7%	6%
Operationel service	8%	10%	7%	8%
Hoteller og restauranter	6%	10%	5%	5%
Industri	5%	4%	3%	3%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	3%	5%	8%	9%
Engroshandel	3%	1%	2%	2%
Transport	1%	3%	3%	5%
Information og kommunikation	1%	2%	6%	8%
I alt	100%	100%	100%	100%

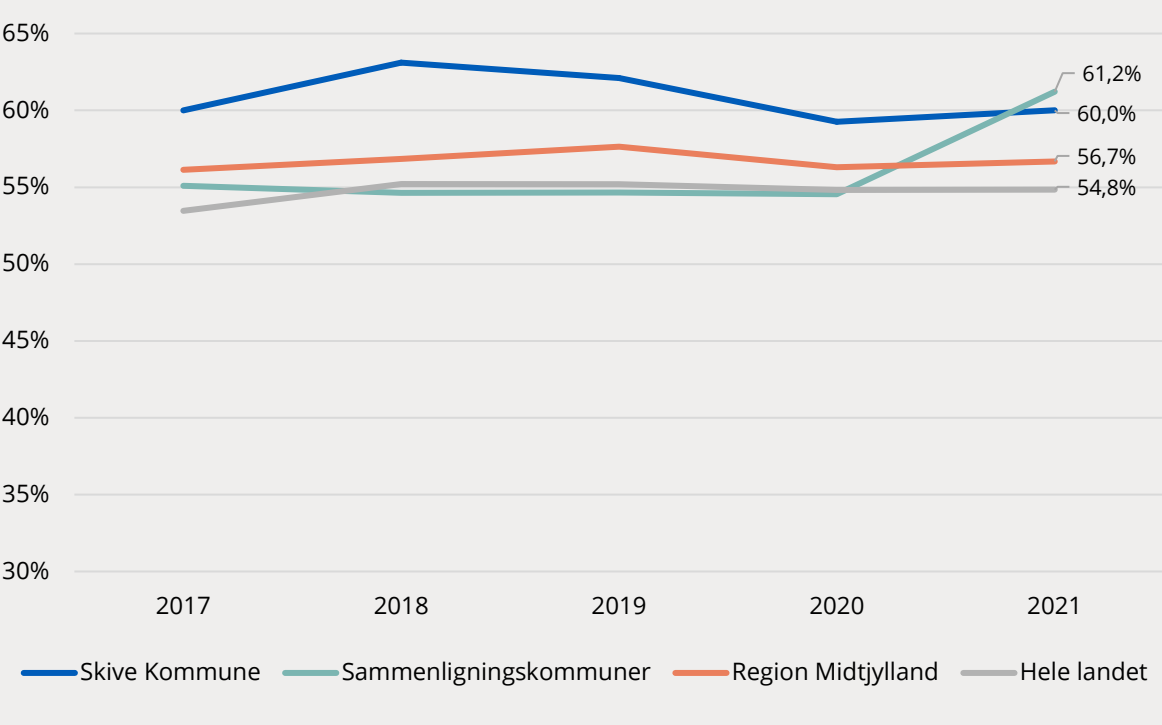
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst branche er ikke medtaget.

Høje overlevelsesrater i Skive Kommune

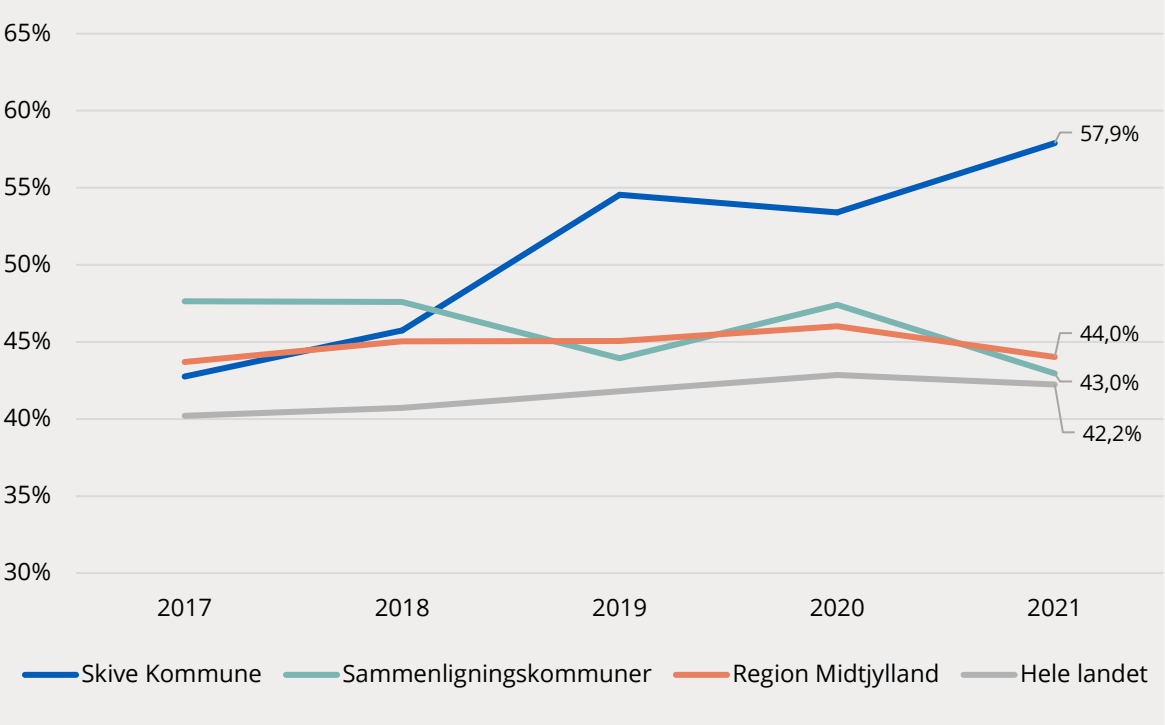
En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af nye virksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figurene neden for viser overlevelsesraterne henholdsvis tre år og fem år efter etablering for iværksættere i Skive Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Set over hele perioden fra 2017-21 har den treårige overlevelsesrate været høj i Skive Kommune sammenlignet med resten af regionen. Samtidig er den femårig overlevelsesrate steget markant. Det samlede billede er således, at relativt få starter virksomhed i kommunen, men at flere nystartere til gengæld overlever de første år som iværksættere.

Figur 4.3. Udvikling i overlevelsesraten (tre år efter etablering), 2017-21



Figur 4.4. Udvikling i overlevelsesraten (fem år efter etablering), 2017-21



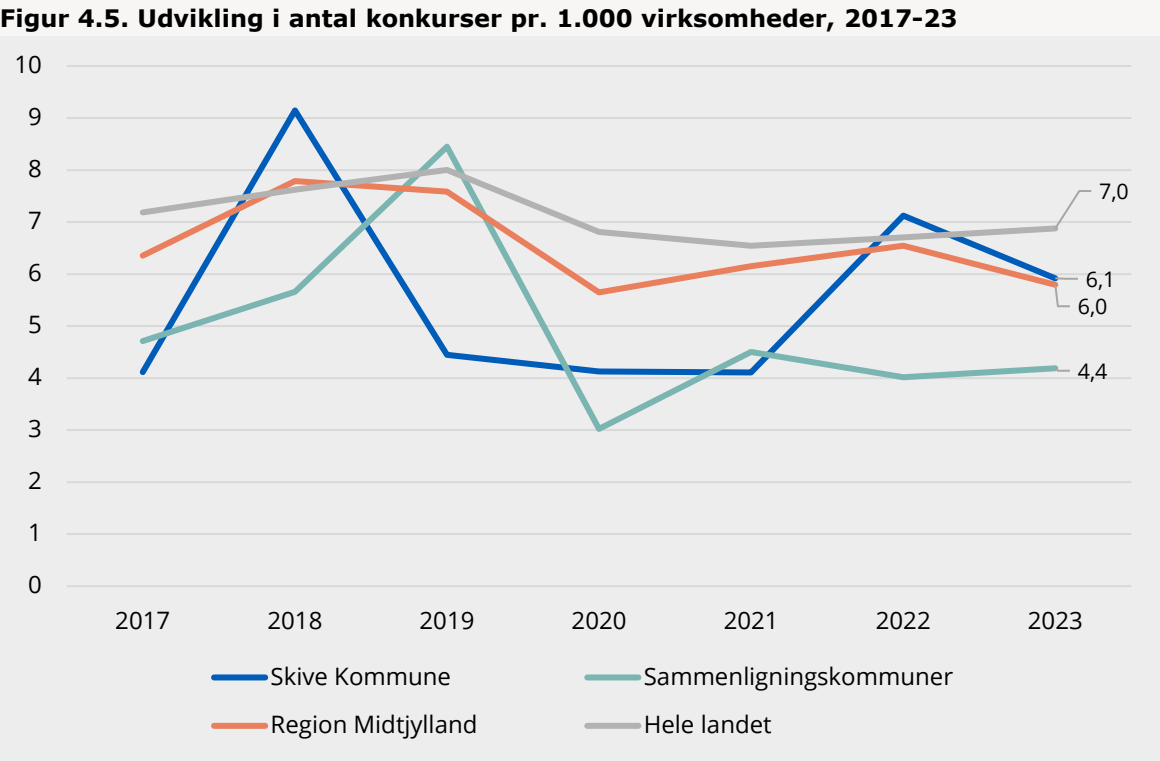
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Danmarks Statistik har i 2022 justeret opgørelsen af overlevede virksomheder. Derfor kan overlevelsesraterne i denne rapport ikke sammenlignes med overlevelsesraterne i sidste års rapport.

Konkurser er mest udbredt inden for service samt bygge & anlæg

En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figur 4.5 viser udviklingen i omfanget af konkurser – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder. Tabel 4.2 viser, hvordan konkurserne i kommunen fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at andelen af konkurser gennem hele perioden har svinget omkring det regionale gennemsnit. I 2023 gik seks ud af 1.000 virksomheder konkurs i Skive.

Tabel 4.2 viser, at profilen for de konkursramte virksomheder har ændret sig. Hvor det i 2017 især var handelsvirksomheder, der gik konkurs, udgjorde service i 2023 halvdelen af konkurserne. Men også bygge & anlæg havde relativt mange konkurser i 2023 i Skive Kommune.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2023 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2017-22.

Tabel 4.2. Fordeling af konkurser i Skive Kommune på sektorer, 2017-23

Sektor	2017	2020	2023
Handel	36%	18%	5%
Bygge og anlæg	27%	18%	35%
Industri	18%	9%	0%
Transport	9%	18%	15%
Primære erhverv	9%	0%	0%
Service	0%	36%	45%
I alt	100%	100%	100%

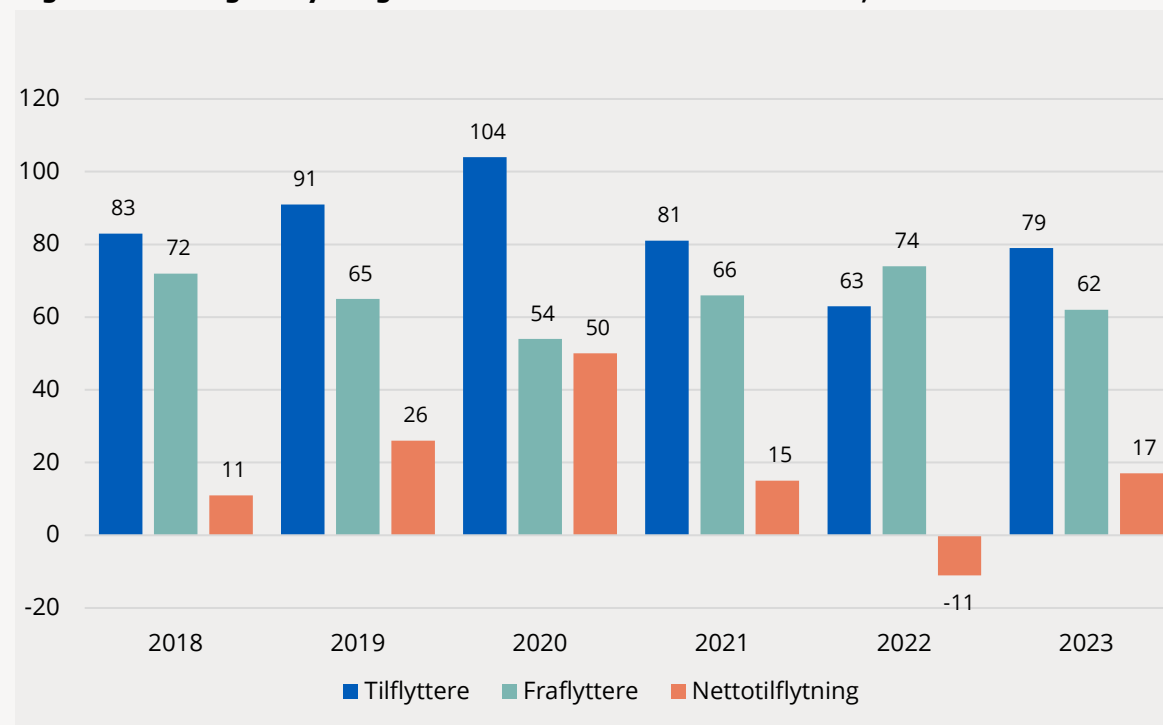
Nettotilflytning – specielt inden for industri

Et andet pejlemærke for erhvervsvilkårene i en kommune er forholdet mellem til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 4.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Skive Kommune i perioden 2018-23. Samtidig viser figur 4.7, hvordan til- og fraflytningerne var fordelt på hovedsektorer i 2023.

Det fremgår, at Skive Kommune gennem de seneste seks år har oplevet en betydelig nettotilflytning af virksomheder. Samlet er der over perioden flyttet 501 til kommunen, mens der er fraflyttet 393 virksomheder. Det giver en nettotilflytning på 108 virksomheder.

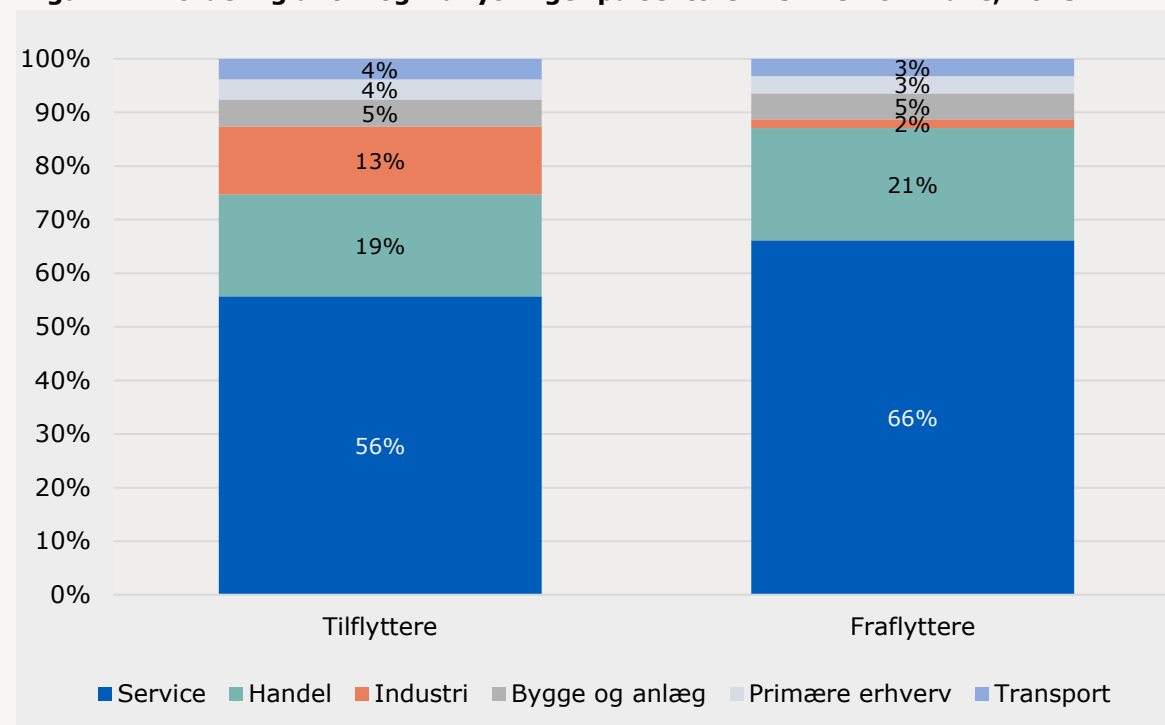
Det fremgår endvidere, at service dominerer fraflytterbilledet, mens der er relativt mange tilflyttere inden for industri.

Figur 4.6. Til- og fraflytning af virksomheder i Skive Kommune, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side.

Figur 4.7. Fordeling af til- og fraflytninger på sektorer i Skive Kommune, 2023



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

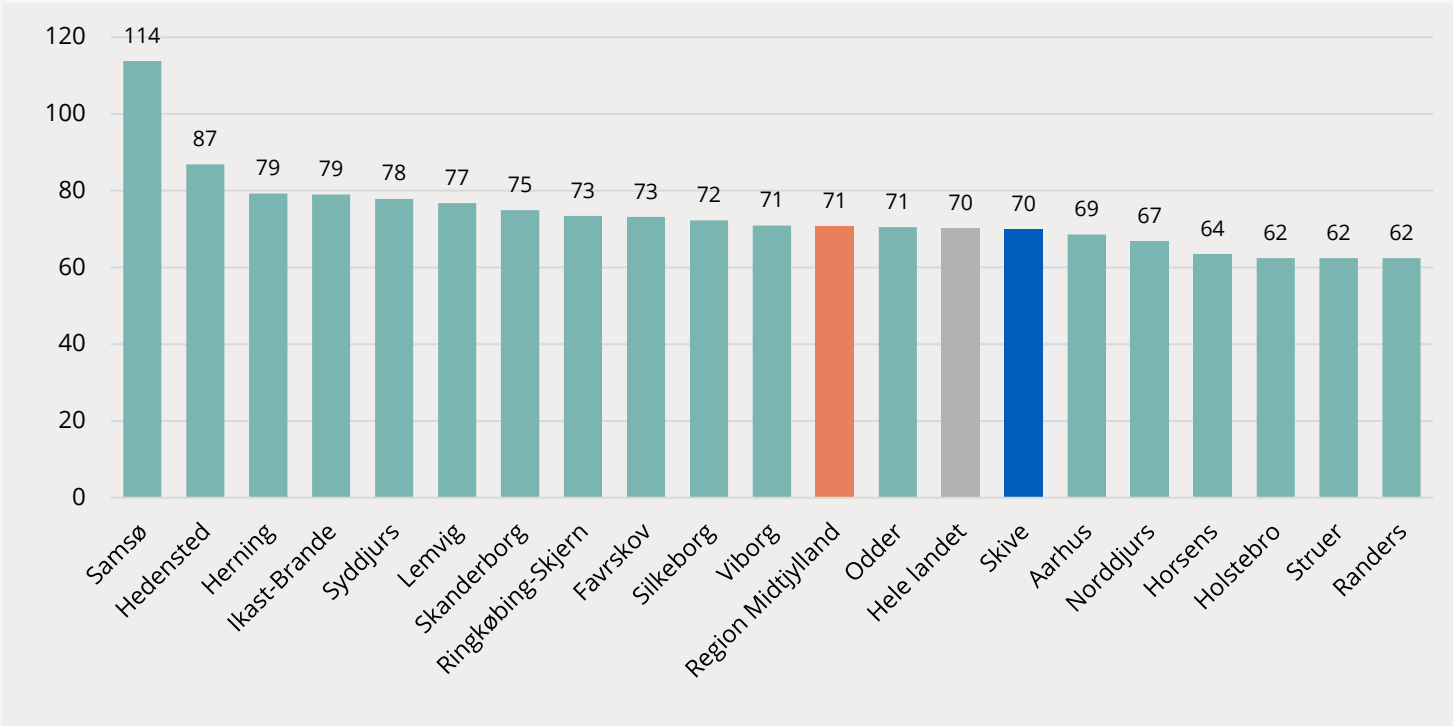
Relativt mange Skive-virksomheder inden for landbrug mv.

En sammenfattende indikator for en kommunes erhvervsvenlighed er antallet af private virksomheder holdt op mod kommunens størrelse. Den er således et samlet udtryk for iværksætteri, overlevelse af nye virksomheder, konkurser samt til- og fraflytninger over årene. Figur 4.8 viser antallet af virksomheder sat i forhold til indbyggertallet. Herudover viser figur 4.9 Skive Kommunes fordeling på hovedsektorer holdt op mod regionen som helhed.

Figur 4.8 viser, at antallet af virksomheder pr. indbygger i Skive Kommune svarer til regions- og landsgennemsnittet.

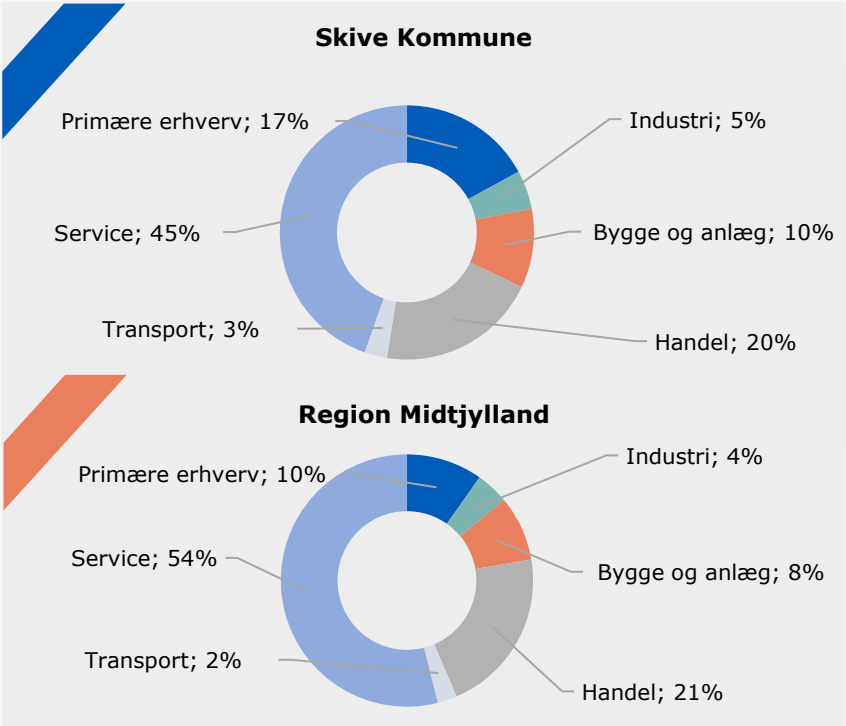
I forhold til regionen som helhed har Skive Kommune mange virksomheder inden for primære erhverv samt bygge & anlæg, mens service til gengæld fylder mindre end det midtjyske gennemsnit.

Figur 4.8. Antal reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet, som svarer til mindst et halvt årsværk i den pågældende branche.

Figur 4.9. Fordeling af reelle virksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan kommunens virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på sektorer.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

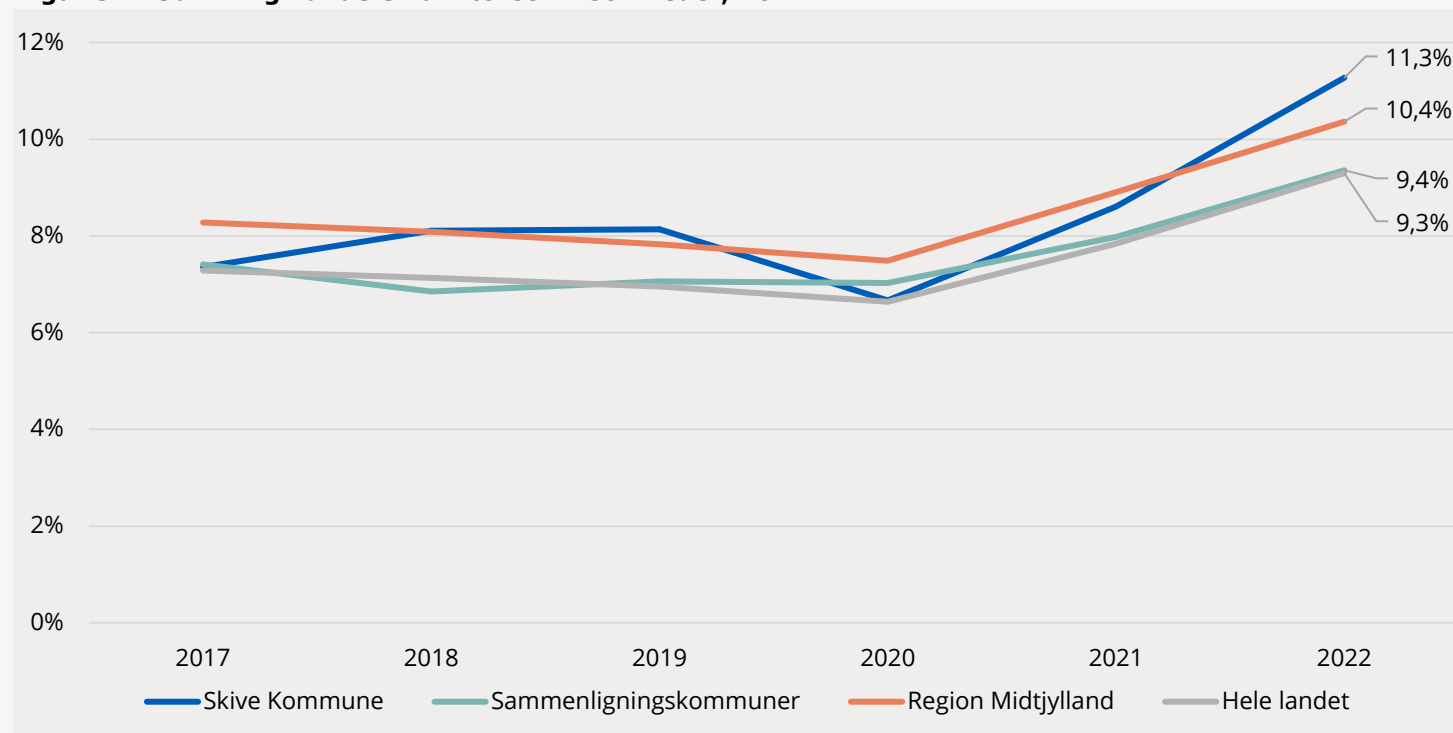
Betydelig stigning i antallet af vækstvirksomheder

Figur 5.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2017-22 for Skive Kommune, sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet. Endvidere viser figur 5.2 vækstvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer. Opgørelsen fokuserer kun på virksomheder inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

Det fremgår, at Skive Kommune de seneste to år har oplevet en betydelig vækst i andelen af vækstvirksomheder. Kommunen klarede sig således bedre på denne indikator i 2022 end resten af regionen og sammenligningskommunerne.

Figur 5.2 viser, at Skive Kommunen i forhold til det regionale gennemsnit har mange vækstvirksomheder inden for industri, bygge & anlæg samt primært erhverv. Det modsatte gør sig gældende inden for service og handel.

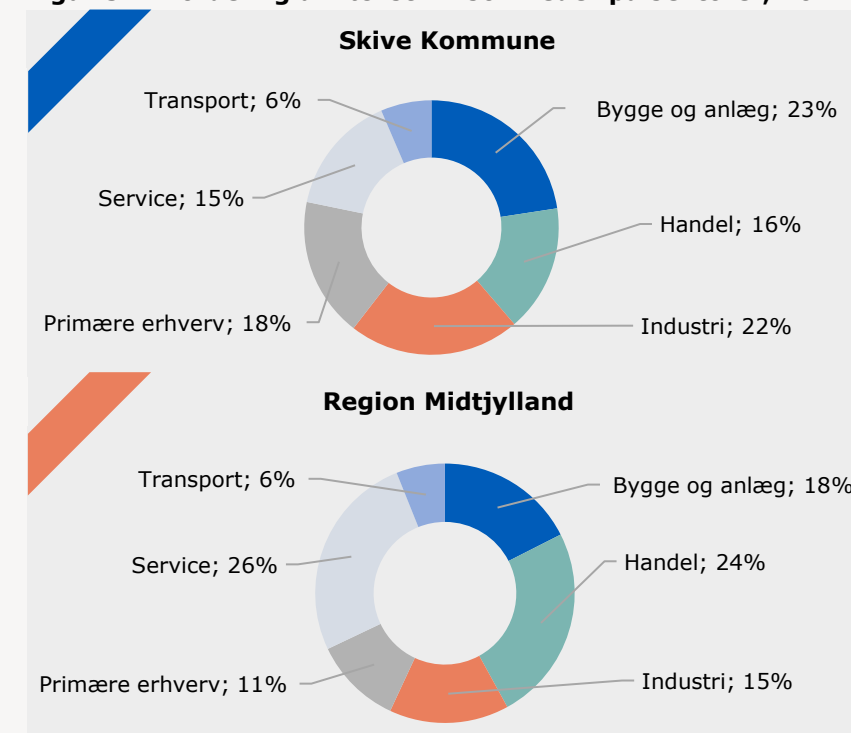
Figur 5.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern og Struer Kommune. Grundet manglende værdier for vækstvirksomheder i Samsø Kommune for 2020 udgår denne som sammenligningskommune i figur 5.1.

Figur 5.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2022



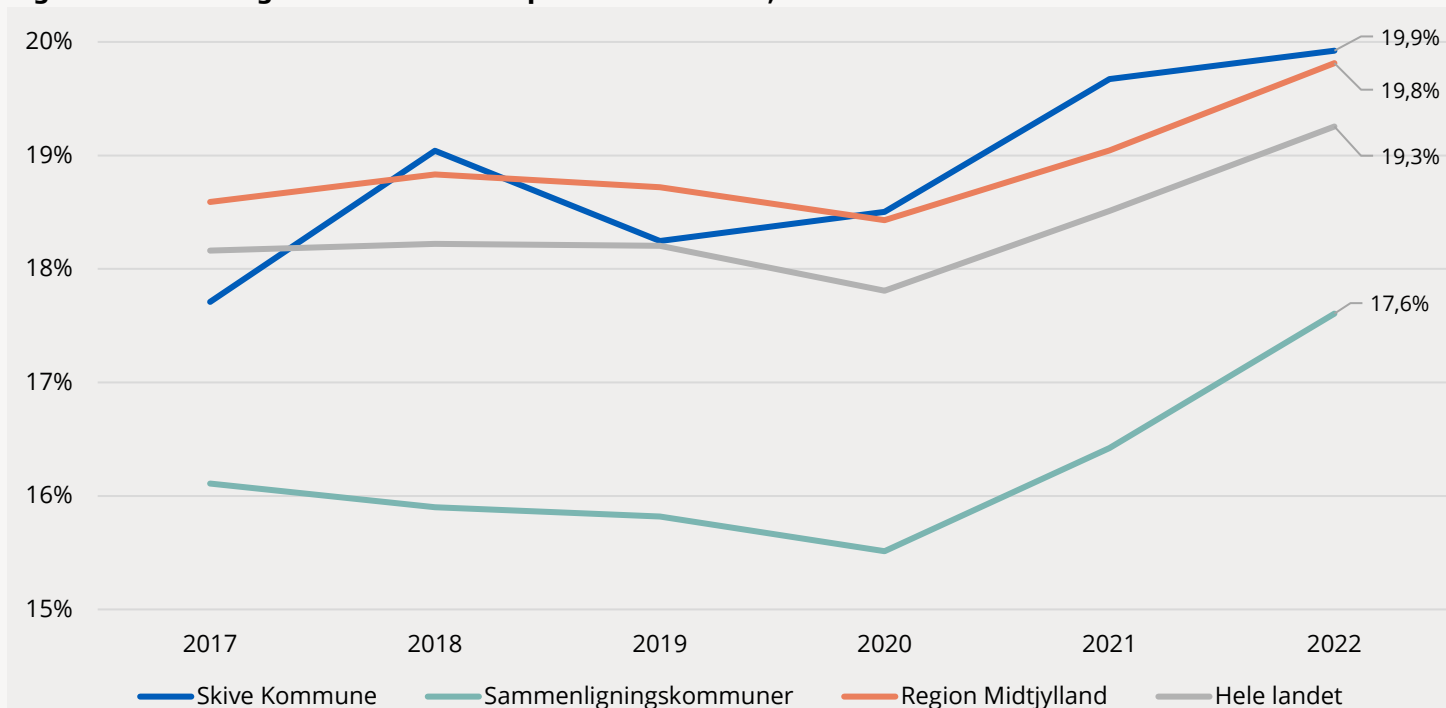
Fortsat relativt mange virksomheder med eksport i Skive Kommune

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og de bidrager i høj grad til både den lokale og regionale værdiskabelse. Figur 5.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2017-22, mens figur 5.4 viser eksportvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer i Skive Kommune og Region Midtjylland under ét.

Den første figur viser, at Skive Kommune holdt op mod sammenligningskommunerne fortsat har relativt mange eksportvirksomheder, selv om forskellen blev indsnævret lidt i 2022. Gennem hele perioden har andelen ligget forholdsvis tæt på det regionale gennemsnit.

Endvidere viser figur 5.4, at Skive i forhold til resten af regionen har mange eksportvirksomheder inden for primære erhverv og industri, mens det modsatte gør sig gældende inden for service.

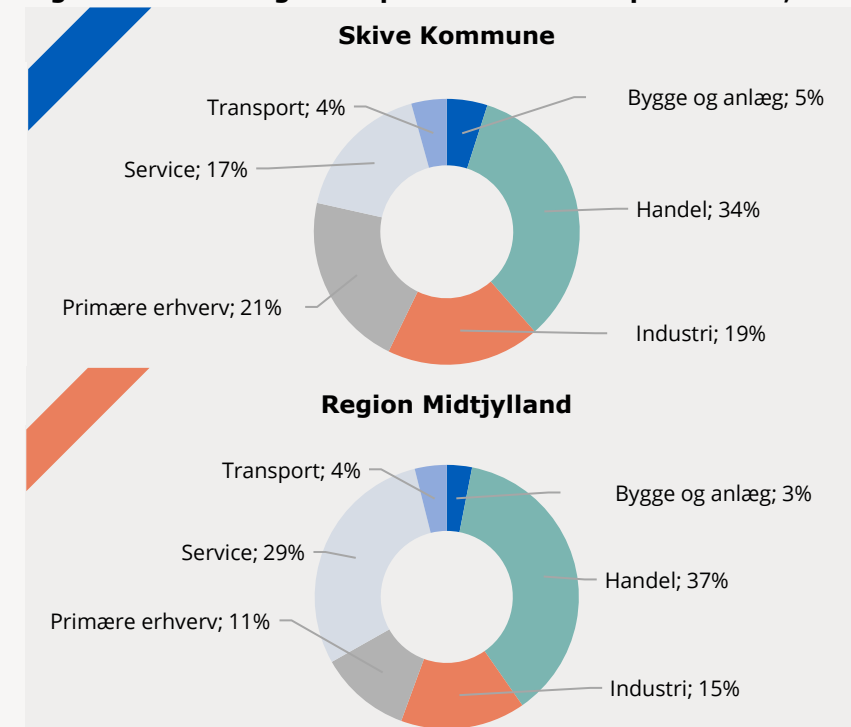
Figur 5.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.

Figur 5.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

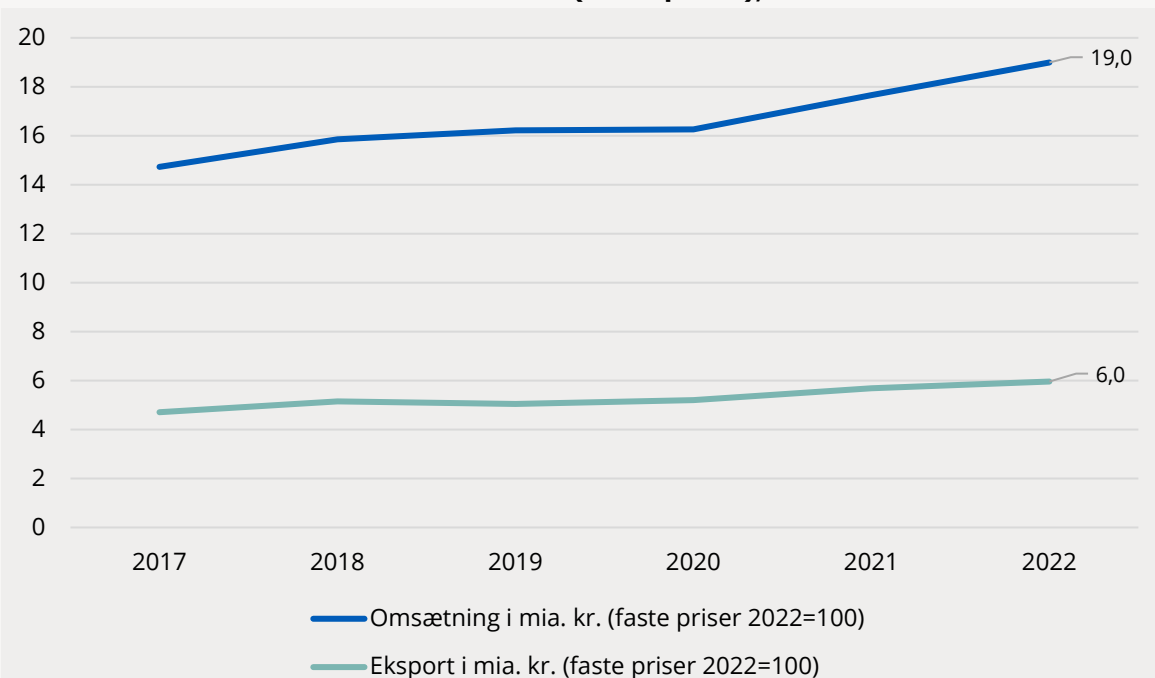
Vækst i de eksporterende virksomheders omsætning de seneste år

Mens analysen på forrige side gav et billede af, hvor mange virksomheder der eksporterer, giver figurene neden for et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 5.5 også udviklingen i den samlede omsætning blandt virksomheder med eksport. Figur 5.6 sammenligner eksportens andel af omsætningen med andre kommuner, regionen som helhed og hele landet.

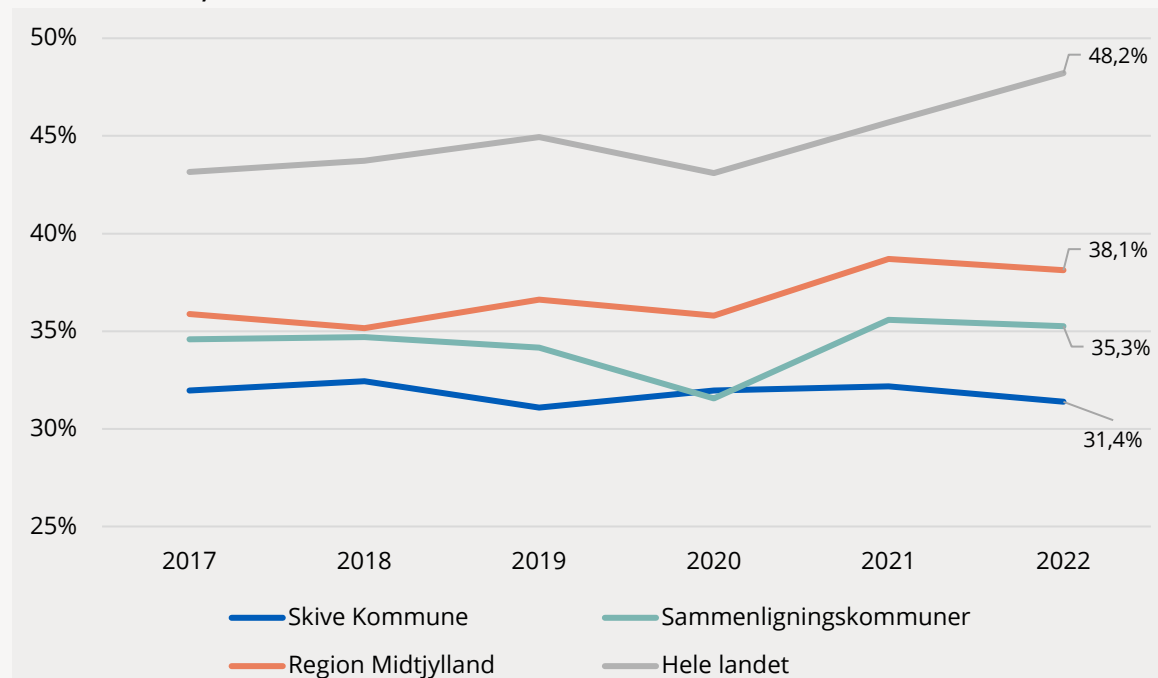
Det fremgår, at både eksport og samlet omsætning er vokset betydeligt blandt Skives eksporterende virksomheder siden 2017. Specielt i perioden 2020-22 har væksten været betydelig.

Figur 5.6 viser, at eksporten udgør ca. 1/3 af omsætningen i eksportvirksomhederne, hvilket er en noget lavere andel end i regionen som helhed. Samtidig har eksportandelen stort set været uændret i Skive gennem hele perioden.

Figur 5.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Skive Kommune i mia. kr. (2022-priser), 2017-22



Figur 5.6. Udviklingen i eksportens andel af omsætningen i eksporterende virksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg. Opgjort i faste priser (2022-priser). Eksportværdi og omsætning er opgjort på kommuneniveau på baggrund af arbejdsstedernes placering. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra i år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Profilanalyse - Highlights

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

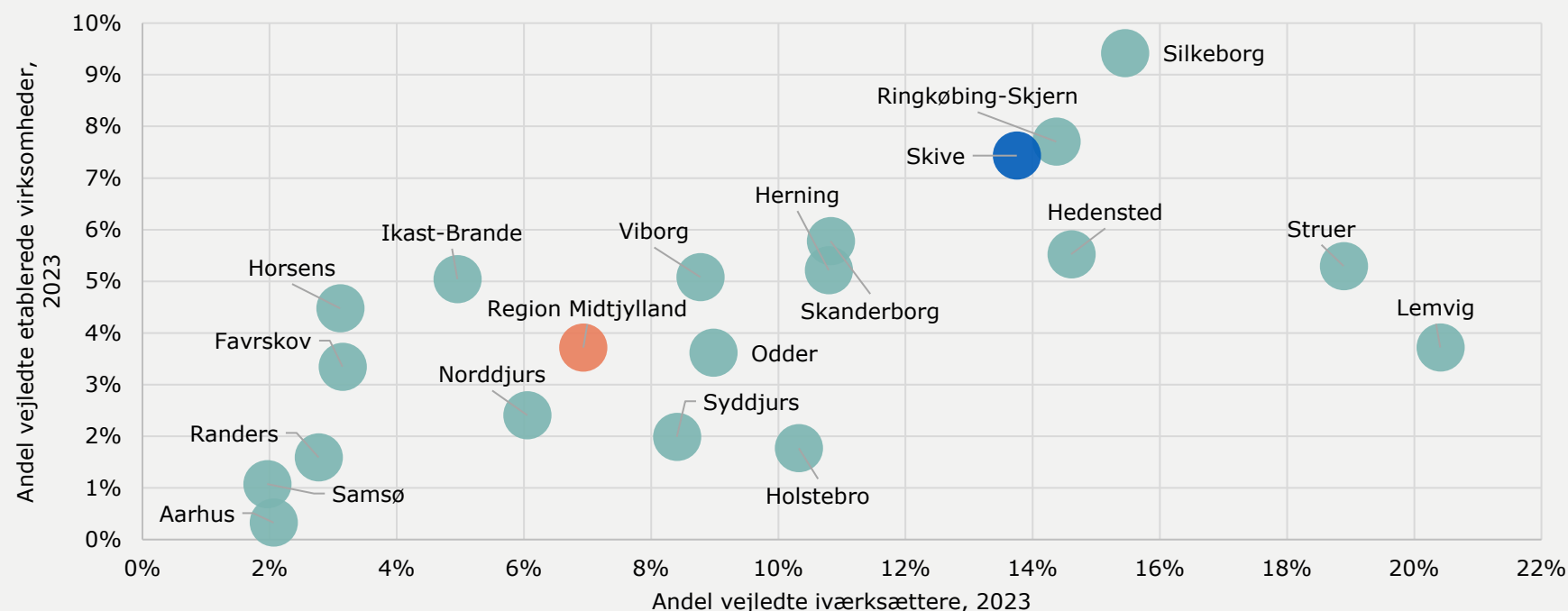
For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til profilanalyse 2024.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figur 6.1 giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer, projekter, mv. er ikke omfattet af figuren.

Det fremgår, at andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder i Skive Kommune lå væsentligt over gennemsnittet for regionen som hele i 2023. Lidt over syv pct. af de etablerede virksomheder har modtaget lokal vejledning, hvilket er det tredje højeste niveau blandt kommunerne i regionen.

Figur 6.1. Andel virksomheder, der har modtaget lokal vejledning i 2023, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



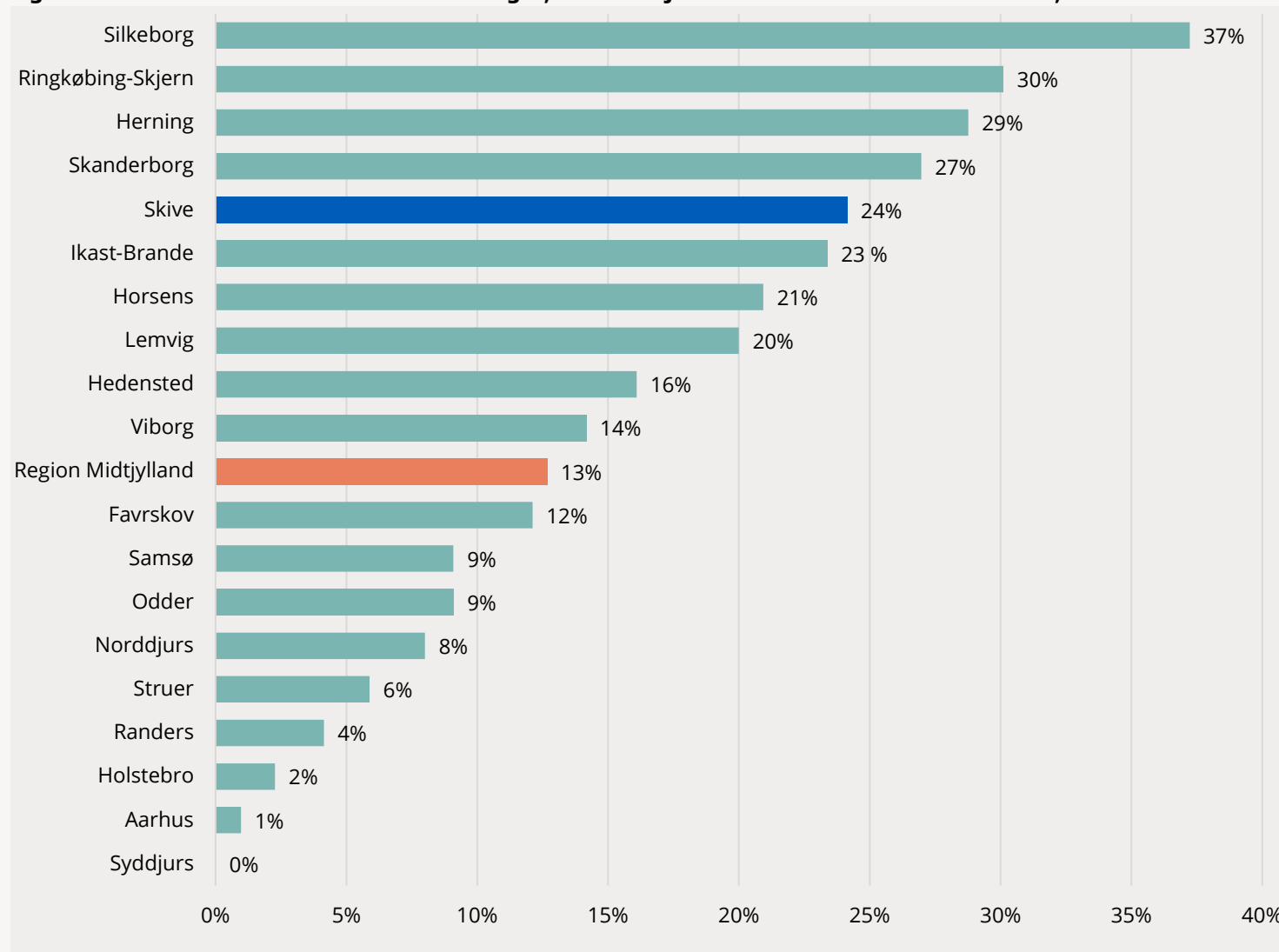
Andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder er lavere i dette års Profilanalyse end i tidligere års analyser.

Årsagen er, at Danmarks Statistik har ændret metoden til opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark, hvilket har medført at flere virksomheder end tidligere betragtes som aktive virksomheder i de midtjyske kommuner.

Andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder i dette års rapport kan derfor ikke sammenlignes med andelen fra tidligere år.

Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

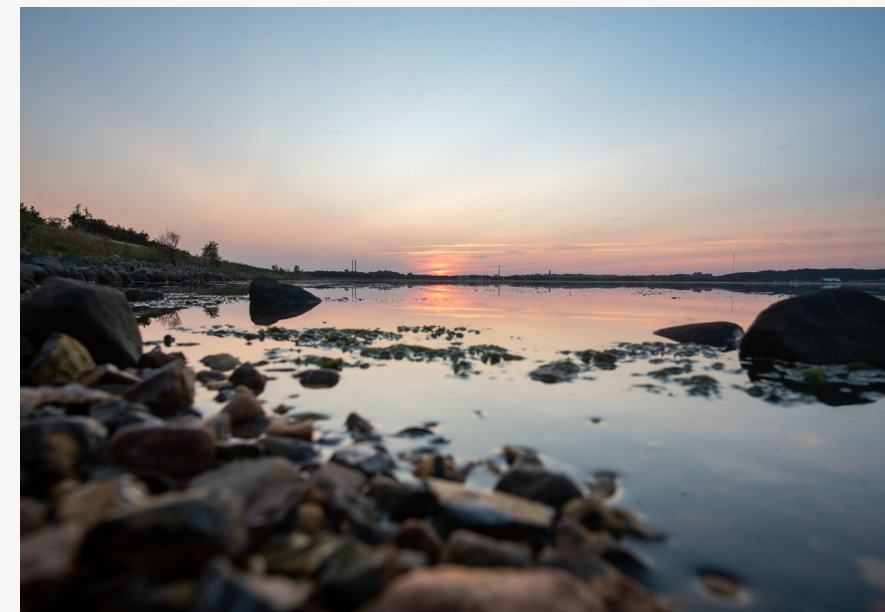
Figur 6.2. Andel af virksomheder i vækstlaget, der er vejledt i den lokale erhvervsservice, 2023



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne i vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner i 2023.

Det fremgår, at 24 pct. af vækstvirksomhederne i Skive Kommune modtog vejledning lokalt i 2023. Dette er markant højere end regions gennemsnittet på 13 pct.

Som det fremgår, er der stor spredning på tværs af kommunerne.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2020 til 2022 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

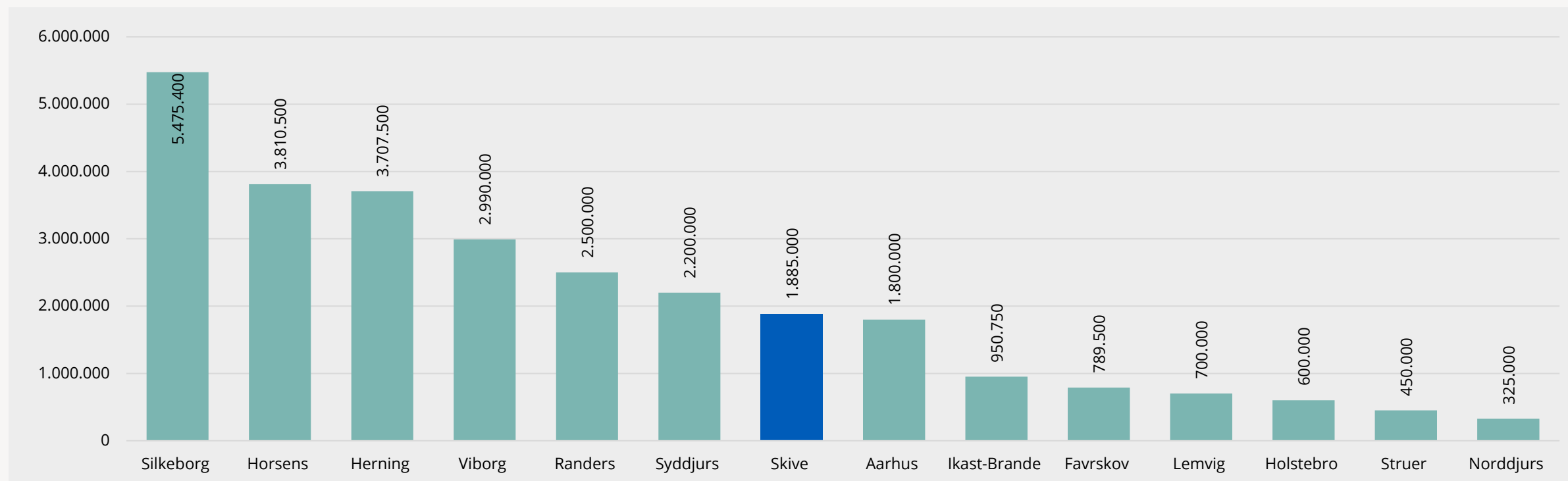
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2023

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som operatøren af lokal erhvervsservice har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune at afgøre hvor mange midler, der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren neden for viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland, mens operatøren i andre kommuner er et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 6.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.

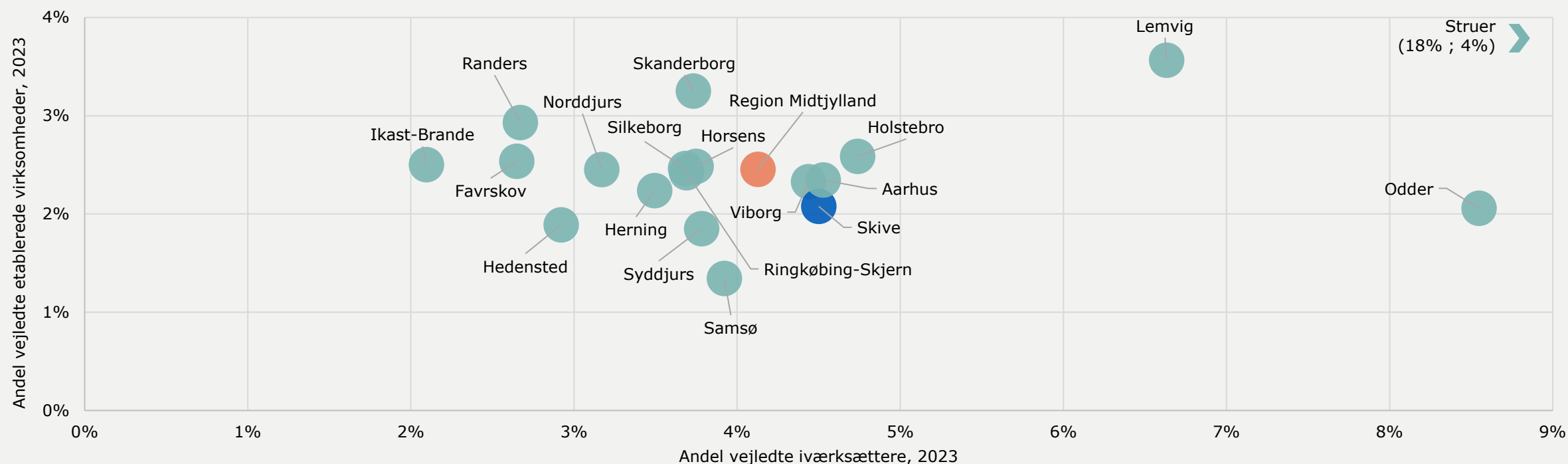
Note: Der er ikke oplysninger om Hedensted, Horsens, Odder, Ringkøbing-Skjern, Samsø, Syddjurs og Skanderborg Kommuner.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren neden for giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

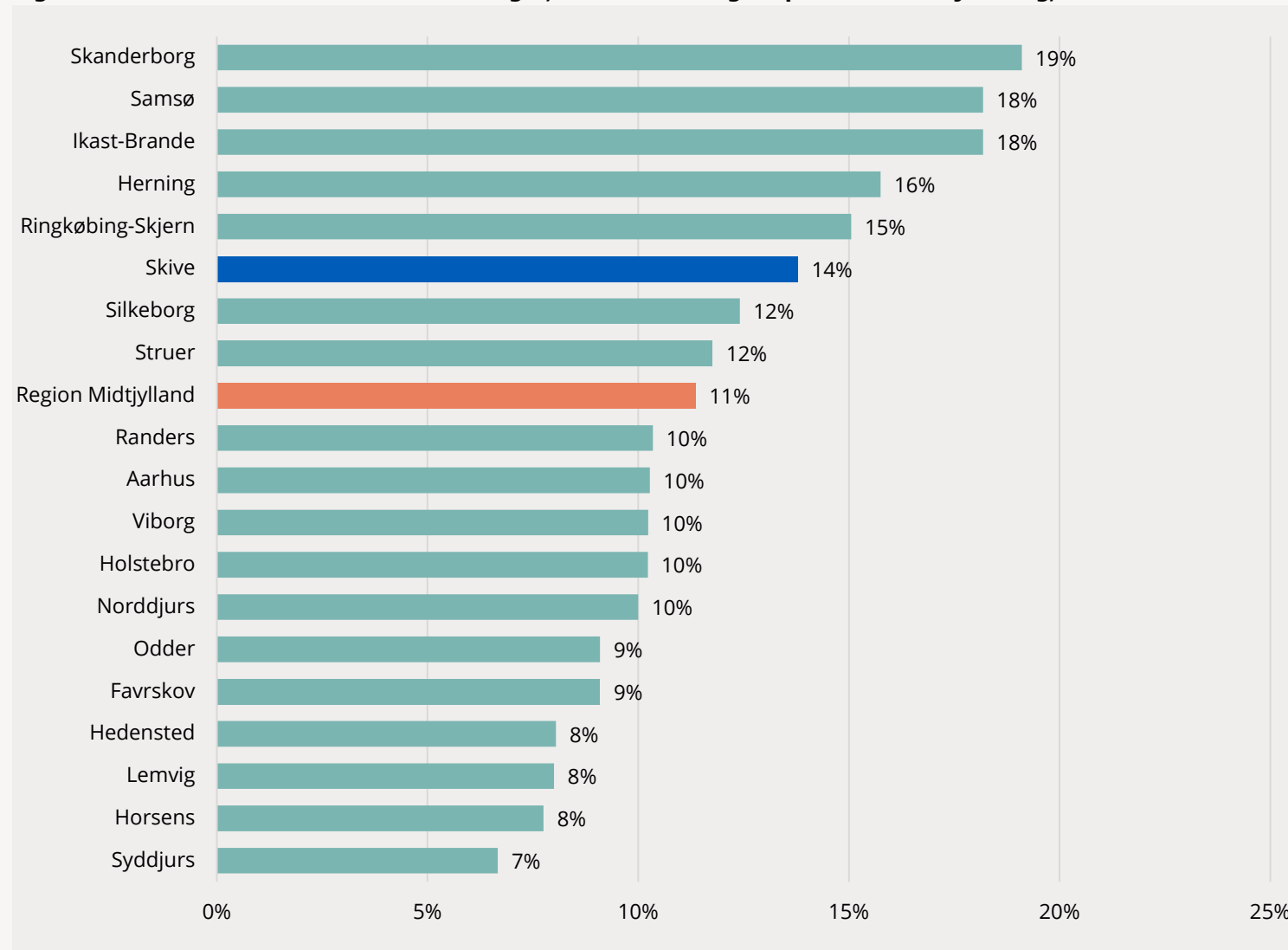
Figuren viser, at andelen af specialvejledte Skive-iværksættere var knapt fem pct. i 2023, hvilket var en anelse højere end regionsgennemsnittet. Omvendt var andelen af vejledte etablerede virksomheder i Skive Kommune 2 pct., hvilket var lidt under gennemsnittet for regionen samlet.

Figur 6.4. Andel virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 6.5. Andel af virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2021 til 2023 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Skive Kommune blev der i 2023 ydet specialiseret vejledning til 14 pct. af vækstlaget, hvilket er en anelse over regionsgennemsnittet på 11 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, august 2024.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.