

Erhvervshus Midtjylland

Aktivitetsoverblik 2026-2027

Midtjysk fokus: Aktualitet og resiliens	Specialiseret vejledning	Programbaserede tilbud	Knudepunktsfunktion	Sparringspartner
Innovation	<ul style="list-style-type: none"> Vejlede om innovationsprocessen 	<ul style="list-style-type: none"> SMV:Digital 	<ul style="list-style-type: none"> Lokal erhvervsservice (LES)/lokale erhvervsråd 	<ul style="list-style-type: none"> Løbende dialog med Erhvervsstyrelsen
Internationalisering	<ul style="list-style-type: none"> Vejlede om muligheder for internationalisering 	<ul style="list-style-type: none"> SMV:Digital/Robot 	<ul style="list-style-type: none"> Virksomhedsguiden 	<ul style="list-style-type: none"> Erhvervshus Midtjyllands viden om SMV'ers behov for arbejdskraft
Digitalisering & automatisering	<ul style="list-style-type: none"> Vejlede om styrket anvendelse af digitale teknologier 	<ul style="list-style-type: none"> SMV:Pro 	<ul style="list-style-type: none"> Erhvervsklynger 	<ul style="list-style-type: none"> Fokus på læring og løbende dialog ift. rammevilkår
Iværksætter	<ul style="list-style-type: none"> Øget fokus IV guiden 	<ul style="list-style-type: none"> SMV:Ekspert 	<ul style="list-style-type: none"> CDEU 	
Beskæftigelse & uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> Når relevant, vejlede om arbejdskraft og uddannelse 	<ul style="list-style-type: none"> SMV:Cirkulær økonomi 	<ul style="list-style-type: none"> Statslige erhvervsfremmeaktører 	
Bæredygtighed	<ul style="list-style-type: none"> Vejlede om bæredygtig omstilling Når relevant, inddrage kommunale klimahandleplaner 	<ul style="list-style-type: none"> SMV:Vækstpilot 	<ul style="list-style-type: none"> GTS institutter 	
Detailhandel, turisme og levende bymidter	<ul style="list-style-type: none"> Særligt fokus Strategisk sparring med kommuner 	<ul style="list-style-type: none"> Iværksætterprogrammet 	<ul style="list-style-type: none"> Viden & uddannelsesinstitutioner 	
Ejerskifte	<ul style="list-style-type: none"> Særligt fokus Afprøve ejerskiftekoncept 	<ul style="list-style-type: none"> TechCircle 2 	<ul style="list-style-type: none"> Regionale beskæftigelsesråd 	
Forsvar	<ul style="list-style-type: none"> Kompetenceudvikle FU Udvikle dialogværktøj Afklare SMV forretningsmuligheder 	<ul style="list-style-type: none"> Projekt for Cyber Security 	<ul style="list-style-type: none"> Inkubationsmiljøer 	
Generel forretningsudvikling	<ul style="list-style-type: none"> Implementere koncept for "Den gode vejledning" Løbende tilpasning af vejledningstilbud Early Warning 	<ul style="list-style-type: none"> Early Warning 	<ul style="list-style-type: none"> Destinationselskaber 	

KPI'er fra Resultatkontrakt 2026

Mål 1:
Kendskab til Erhvervshusene

Mål 2:
Styrket indsats for iværksættere

Mål 3:
Virksomhedernes tilfredshed

Mål 4:
Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Mål 5:
Effekt i virksomhederne

Mål 6:
Bæredygtighed

Mål 7:
Geografisk spredning

Målgruppe: SMV i drifts- eller vækstsegmentet & iværksættere – med en geografisk spredning i Region Midtjylland

Synergi & samarbejde

- Midtjysk Erhvervsudviklings Akademi (MEA)
- Erhvervshusenes Akademi (EH Academy)
- Kendskab (markedsføring)
- Agil tilpasning til kerneopgaverne
- Lokal tilstedeværelse prioriteres
- Særlig adgang til erhvervsfremmesystemet
- Rådgiverportal
- CRM på tværs
- Data og analyser (herunder kommune dashboards)
- Redaktions- og samarbejdsgrupper ift. Virksomhedsguiden
- Fælles informationsarrangementer (fysisk og online), der gennemføres sammen med andre aktører i fx specifikke geografier.
- Bedre information om Erhvervshuset kompetencer og ydelser gennem besøg og oplæg hos de øvrige aktører med base i Midtjylland.
- Flere virksomhedsforløb i samarbejde med fx konsulentenheder på viden- og uddannelsesinstitutioner, hvor forskellige muligheder for kompetenceforsyning indtænkes i de handleplaner, der udvikles sammen med den enkelte virksomhed.
- Udvikling af korte, digitale kursustilbud i samarbejde med viden- og uddannelsesinstitutioner og evt. klynger.
- Strategisk dialog på ledelsesniveau med andre aktører i regionen om, hvordan incitamentet til samarbejde og gensidig henvisning af virksomheder kan styrkes.

Kompetencer & organisering

- Opbygning af specialiserede kompetencer inden for nye teknologier
- Tilpasning til regulering og nye standarder (ESG, Green Deal, Ecodesign, NIS-2, Skovforordning, trepart mv.)
- Udvikling og drift af en struktureret intern HR-indsats (EH Academy)
- Træning i brug af værktøjer