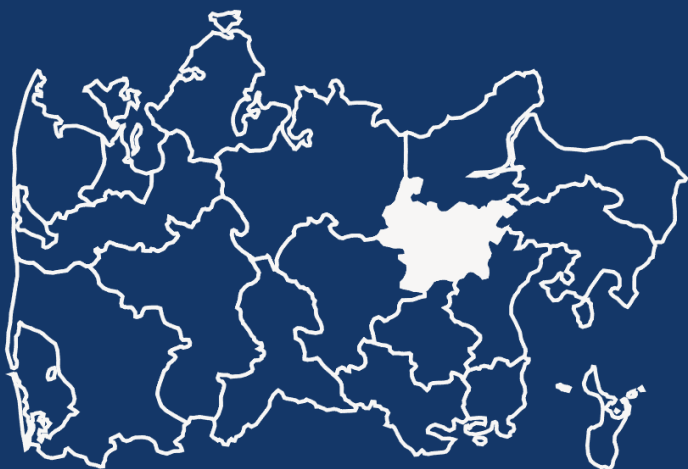


Erhvervsudvikling i Favrskov Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

August 2024



Indhold

1. Forord og sammenfatning	3
2. Temaafsnit om ejerledede virksomheder	8
3. Beskæftigelse og specialisering	18
4. Iværksætteri og virksomhedsbestand	24
5. Vækstvirksomheder og eksport	32
6. Profilanalyse – highlights	36



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1

Forord og sammenfatning

Forord

Hej og velkommen til den femte udgave af vores kommunerapporter om erhvervsudviklingen i Midtjylland. I denne rapport dykker vi ned i, hvordan det står til med erhvervslivet i de 19 kommuner her i regionen.

Hos Erhvervshus Midtjylland har vi som mål at identificere og styrke de faktorer, der driver væksten og giver midtjyske virksomheder en konkurrencefordel. Samtidig vil vi adressere de udfordringer, som kan hæmme udviklingen. Kommunerapporterne skal være en kilde til viden, så vi sammen kan fremme erhvervslivet både lokalt og regionalt og udnytte de mange potentialer, som vores region har.

Ligesom i de tidligere kommunerapporter har vi samlet data om det lokale erhvervsliv – fra beskæftigelse og iværksætteri til virksomheders udvikling og eksport. Vi har også inkluderet statistik om brugen af lokal erhvervsservice og specialiseret vejledning, baseret på profilanalysen fra 2024.

Denne gang har vi et særligt tema om ejerledede virksomheder. Disse virksomheder spiller en vigtig rolle i vores region, og vi ser nærmere på, hvor mange der er i hver kommune, og hvordan de klarer sig. Ejerledede virksomheder står over for udfordringer som generationsskifte, nye teknologier og grøn omstilling, og vi giver et overblik over deres karakteristika.

Vi zoomer også ind på de virksomheder, der snart skal have nye ejere. Det er vigtigt for os, at disse ejerskifter bliver succesfulde, så vi kan bevare arbejdspladserne her i regionen.

Sidst, men ikke mindst, kigger vi på diversiteten i de ejerledede virksomheder. Det handler om kønsfordeling i ledelsen, nationalitet og beskæftigelse af personer, som ellers måske ville have svært ved at få et job. Diversitet bringer nye perspektiver og kompetencer ind i

virksomhederne og kan gøre dem mere attraktive medarbejdere.

Vi vil gerne sige en stor tak til alle kommuner. Jeres input er med til at skabe inspiration og dele viden på tværs af kommunerne, og det kan føre til nye erhvervsstrategier, initiativer og samarbejder, der gavner vores lokale erhvervsliv. Vi håber også, at rapporten kan sætte fokus på vigtige emner, hvor der er stort potentiale for udvikling.

Samarbejdet mellem lokal erhvervsservice, erhvervshuset og kommunerne er nøglen til at styrke erhvervsfremmeindsatsen. Kommunerapporterne skal hjælpe os med at samarbejde endnu bedre og udnytte både lokale og tværkommunale muligheder og tackle de udfordringer, vi står over for.

Gennem rapporten kan du se, hvordan din kommune klarer sig i forhold til resten af Region Midtjylland, landet og en gruppe sammenligningskommuner.

Sammenligningskommunerne er Hedensted Kommune, Ikast-Brande Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Syddjurs Kommune.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Bestyrelsesformand Ib Lauritsen

Direktør Mette Højborg



Sammenfatning – erhvervspræstationer

Tabellen til højre sammenfatter Favrskov Kommunes erhvervspræstationer i 2022 på en række nøgleområder. I tabellen er Favrskov Kommune sammenlignet med hele Region Midtjylland og med andre kommuner i Danmark af samme type som Favrskov Kommune (angivet ved et trafiklys).

Tabellen viser øverst, at Favrskov Kommune siden 2017 har oplevet en pæn fremgang i den private beskæftigelse på 10,4 pct., hvilket stort set svarer til udviklingen i Region Midtjylland under ét.

Det fremgår, at både en høj overlevelsesrate blandt iværksættervirksomhederne og en høj jobvækst i de store virksomheder bidrager til den erhvervsmæssige fremgang i kommunen. På disse områder klarer Favrskov Kommune sig bedre end regionen som helhed og de fleste andre oplandskommuner.

Omvendt er etableringsraten (andel iværksættervirksomheder) og andelen af eksportvirksomheder lavere i Favrskov Kommune end i Region Midtjylland. Rapporten viser endvidere, at den samlede eksportværdi blandt de eksporterende virksomheder er faldet i 2022.

Samlet set peger rapporten på, at det især er de store virksomheder samt lokalt orienterede erhverv som bygge og anlæg samt handel, der har trukket væksten i den private beskæftigelse.

	Favrskov Kommune	Region Midtjylland	Sammenligning med andre oplandskommuner
 Jobvækst i den private sektor 2017-22	10,4 pct.	11,2 pct.	
 Andel iværksættervirksomheder	4,5 pct.	4,8 pct.	
 Treårig overlevelsesrate for nye virksomheder	60,7 pct.	56,7 pct.	
 Andel vækstvirksomheder	10,5 pct.	10,4 pct.	
 Andel eksportvirksomheder	16,8 pct.	19,8 pct.	
 Jobvækst i store virksomheder 2017-22	29,8 pct.	17,1 pct.	

 Dårligste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark

 Midterste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark

 Bedste tredjedel blandt oplandskommuner i Danmark



Sammenfatning – erhvervsstruktur

Oversigten til højre giver et samlet billede af Favrskov Kommunes profil som erhvervskommune.

De tre største brancher målt på antal jobs er bygge og anlæg, engroshandel samt detailhandel. De udgør til sammen ca. 4.600 årsværk eller 37 procent af den samlede private beskæftigelse i kommunen. Det er brancher, der fylder meget i de fleste midtjyske kommuner.

Set relativt til andre kommuner er det andre brancher, der skiller sig ud. Det gælder de primære erhverv samt tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri, der fylder ca. to gange mere i Favrskov Kommune end i en gennemsnitskommune.

Når luppen sættes på de nationale styrkepositioner – defineret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – træder især livsstil og mode samt det maritime og logistik frem som klyngeområder, der beskæftigelsesmæssigt set fylder meget i Favrskov Kommune.

Det fremgår endvidere, at store virksomheder med mindst 50 ansatte udgør en mindre andel af beskæftigelsen i Favrskov Kommune end i regionen som helhed. For mikrovirksomhederne er billedet modsat.



De tre største brancher

1. Bygge og anlæg:	1.685 årsværk
2. Engroshandel:	1.580 årsværk
3. Detailhandel:	1.241 årsværk



Udenlandsk arbejdskraft

Favrskov Kommune:	9,7 pct.
Region Midtjylland:	10,2 pct.



Top 3 specialiserede brancher

1. Landbrug, skovbrug og fiskeri:	2,2
2. Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri:	2,0
3. Engroshandel:	1,5



Top 3 specialiserede klynger

1. Livsstil & mode:	1,9
2. Det maritime & logistik:	1,7
3. Fødevarer:	1,2

Note: En specialisering på 1,0 svarer til, at en branche/klynge udgør en andel af den private beskæftigelse, der svarer til landsgennemsnittet.



Andel beskæftigede i store og små virksomheder

Favrskov Kommune		Region Midtjylland	
Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	36 pct.	Mikrovirksomheder (0,5-9 årsværk):	31 pct.
Store virksomheder (50+):	32 pct.	Store virksomheder (50+):	39 pct.



Sammenfatning – ejerledede selskaber

Dette års særtema giver en karakteristik af den store gruppe af ejerledede selskaber i det midtjyske erhvervslandskab og sætter fokus på to vigtige emner – ejerledernes alder og diversiteten i de ejerledede virksomheder.

Analysen viser, at de ejerledede selskaber udgør en betydelig del af de midtjyske virksomheder – målt på både antal og beskæftigelse. Især ejerledede virksomheder med 11-50 årsværk fylder meget beskæftigelsesmæssigt i den midtjyske økonomi. Samtidig har ca. 1/3 af de ejerledede selskaber med mindst fem ansatte eksport.

Analysen understreger, at ejer- og generationsskifte er et vigtigt erhvervspolitisk tema. I nogle kommuner er helt op til 40 pct. af ejerlederne over 55 år.

Når det gælder diversitet, viser analysen, at der er sket en betydelig stigning i både brugen af udenlandsk arbejdskraft og i antallet af ejerledere, der har ansat personer, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Til gengæld er der fortsat en stor kønsmæssig ubalance blandt lederne i ejerledede selskaber. I Midtjylland som helhed er kun godt hver sjette leder en kvinde i denne gruppe af virksomheder. Og kun 42 pct. af de ejerledede selskaber med to ledere eller flere har ansat en kvindelig leder. På begge områder ligger Midtjylland under landsgennemsnittet.

Udvalgte resultater fra analysen



I Favrskov Kommune ligger 44 pct. af den private beskæftigelse i ejerledede selskaber og enkeltmandsvirksomheder. For regionen som helhed er andelen 35 pct.



Favrskov Kommune huser i alt 184 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk.



I 26 pct. af de ejerledede selskaber i Favrskov Kommune med mindst fem årsværk er ejerlederen over 55 år, mens ejerlederen i seks pct. af selskaberne er over 65 år.



I Favrskov Kommune har 30 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk eksport. I Region Midtjylland som helhed er andelen 32 pct.



19 pct. af lederne i de ejerledede selskaber i Favrskov Kommune er kvinder. I regionen som helhed er andelen 17 pct.



44 pct. af de ejerledede selskaber (mindst fem årsværk) i Favrskov Kommune beskæftiger personer, der er i støttet beskæftigelse. For regionen som helhed er andelen 46 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2

Temaafsnit om ejerledede selskaber

Temaafsnittet i dette års kommunerapporter giver en karakteristik af ejerledede selskaber i de midtjyske kommuner.

Baggrunden er, at ejerledede virksomheder fylder meget i det midtjyske erhvervslandskab. Samtidig står en del ejerledede virksomheder over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

De første sider giver en samlet karakteristik af ejerledede selskaber i kommunen, herunder antal, størrelse og eksport.

Dernæst giver afsnittet et overblik over, hvor mange ejerledede selskaber der står over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

Til sidst præsenteres indikatorer for diversiteten i de ejerledede virksomheder. Afsnittet sætter fokus på udbredelsen af kvindelige ledere samt diversitet mht. brug af arbejdskraft fra forskellige lande og personer på kanten af arbejdsmarkedet.

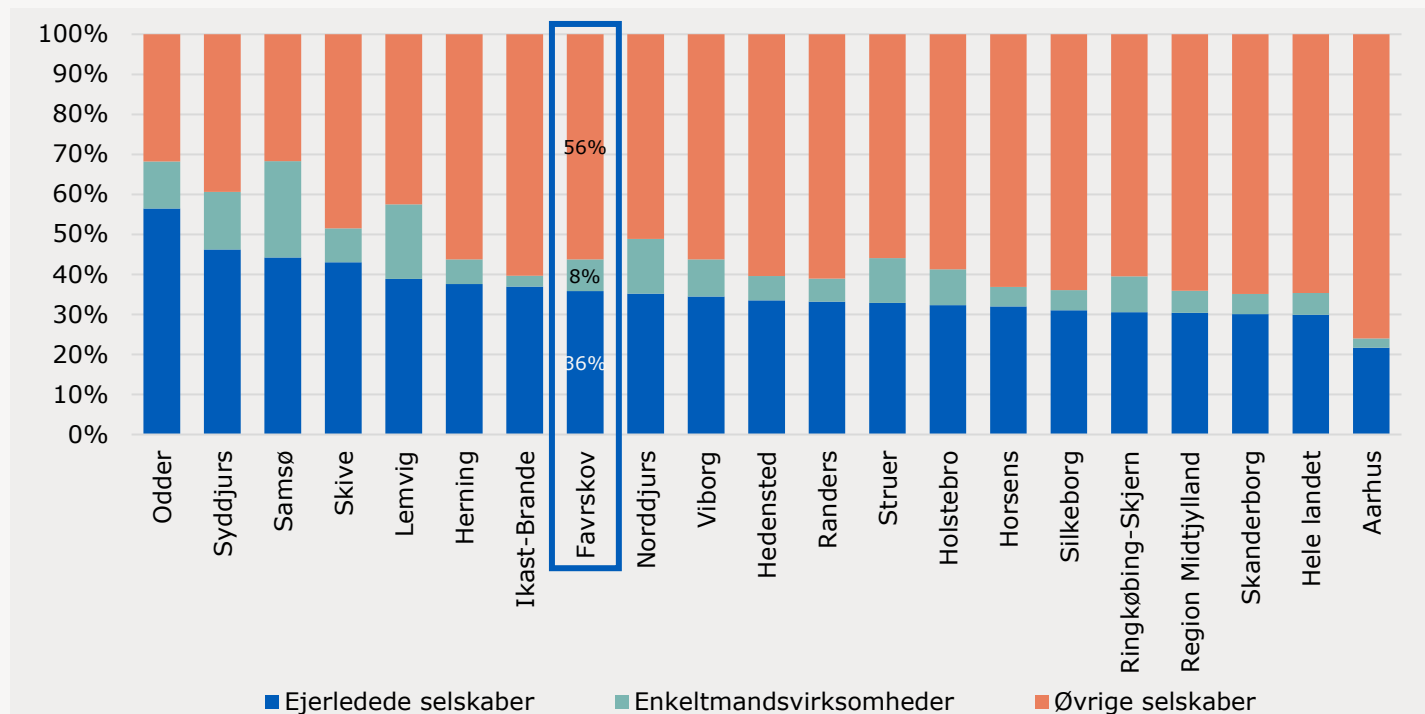
Beskæftigelsen fordelt på virksomhedstyper i de midtjyske kommuner

Ved udgangen af 2022 husede Favrskov Kommune i alt 1.218 ejerledede aktie- og anpartsselskaber. Dertil kommer et stort antal enkeltmandsvirksomheder, der for langt de flestes vedkommende også er ejerledede.

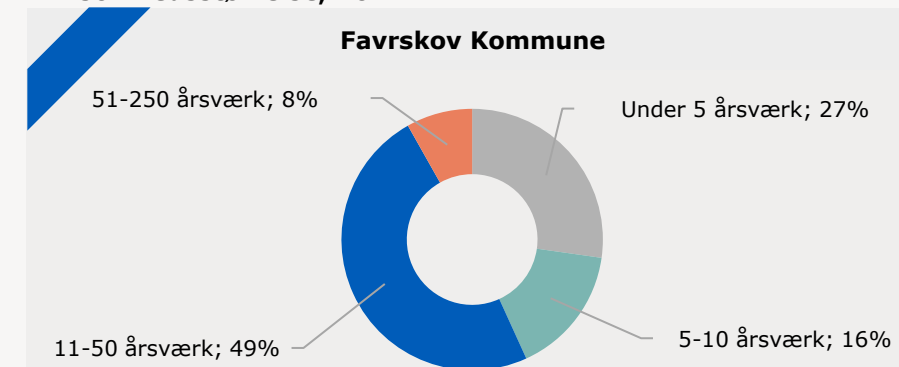
Der er betydelig forskel på, hvor meget denne gruppe af virksomheder udgør af den samlede beskæftigelse i de midtjyske kommuner, som det fremgår af figur 2.1. Det svinger fra 68 pct. i Odder Kommune til 24 pct. i Aarhus Kommune. I Favrskov Kommune udgør ejerledede selskaber 36 pct. af beskæftigelsen, mens enkeltmandsvirksomheder udgør otte pct.

Herudover viser figur 2.2, hvordan beskæftigelsen blandt de ejerledede selskaber i Favrskov Kommune er fordelt på virksomhedsstørrelser. Det fremgår, at 49 pct. er beskæftiget i virksomheder med 11-50 ansatte, der således er den klart dominerende gruppe.

Figur 2.1. Private fuldtidsjobs i midtjyske kommuner fordelt på virksomhedstype, 2022



Figur 2.2. Private fuldtidsjobs i ejerledede selskaber fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Ejerledede selskaber er opgjort som privatejede selskaber (primært A/S og ApS), hvor direktøren samtidig ejer mindst 50 pct. af selskabet.

Analysen er baseret på Danmarks Statistiks (DST) firmastatistik over økonomisk aktive selskaber og deltagerregisteret, der indeholder oplysninger om selskabernes ledelse og ejerkreds.

Enkeltmandsvirksomheder er oftest ejerledet. Men DST har ikke oplysninger om ledelsen og ejerkredsen i enkeltmandsvirksomheder, hvorfor de er udeladt af den resterende del af analysen.

Den resterende del af afsnittet zoomer ind på ejerledede selskaber med en beskæftigelsesmæssig tyngde i kommunen. Derfor afgrænses de ejerledede selskaber i det følgende til selskaber med mindst fem årsværk. Oversigten neden for viser, at 184 af kommunens ejerledede selskaber – svarende til 15 pct. – beskæftiger mindst fem årsværk. Den største gruppe rent antalsmæssigt er virksomheder med 0-5 årsværk.

De to figurer til højre sammenligner de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk i kommunen med ejerledede selskaber i resten af regionen og landet på to centrale områder – nemlig om virksomhederne har eksport, og om de har en bestyrelse. Figur 2.3 viser, at 30 pct. af de ejerledede selskaber i Favrskov Kommune havde eksport i 2022. Det er lidt lavere end for regionen som helhed, men svarer til landsgennemsnittet.

Figur 2.4 viser, at 36 pct. af de ejerledede selskaber i Favrskov Kommune havde en bestyrelse i 2022, hvilket er lavere end regionsgennemsnittet, men lig landsgennemsnittet.

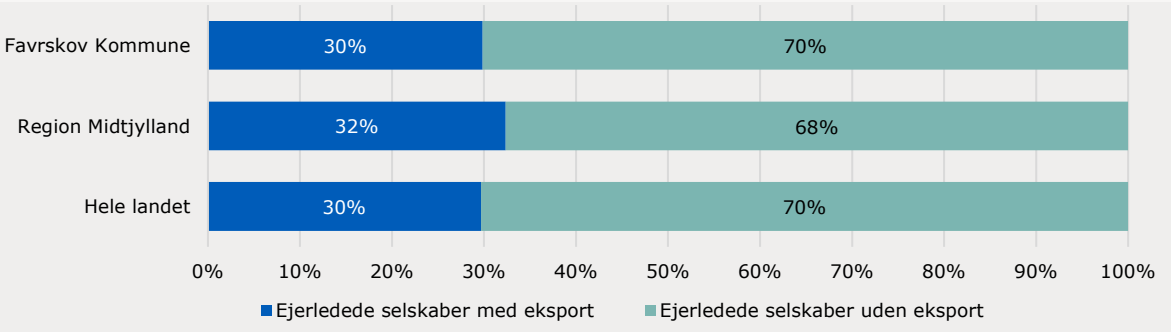
Oversigt - ejerledede selskaber i Favrskov Kommune, 2022



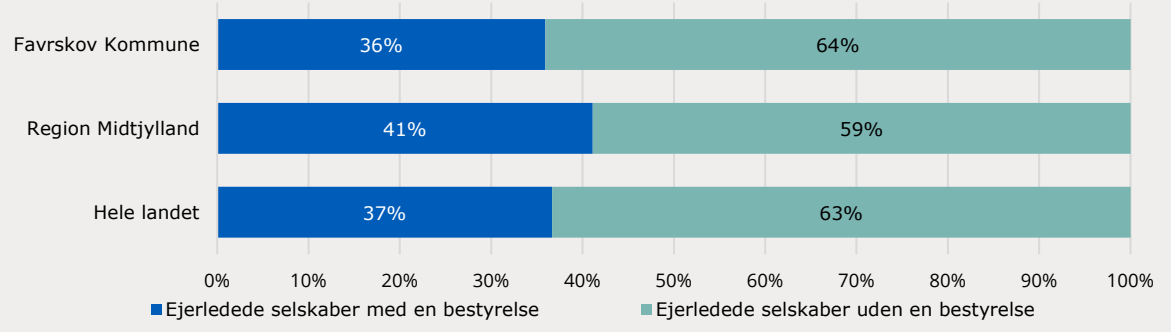
	Antal	Andel
Ejerledede selskaber i alt:	1.218	100%
<i>Heraf selskaber med:</i>		
Ingen årsværk	429	35%
Under 5 årsværk	605	50%
5-10 årsværk	100	8%
11-50 årsværk	79	6%
51-250 årsværk	6	1%
250+ årsværk	0	0%
Mindst fem årsværk	184	15%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.3. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og eksport, 2022



Figur 2.4. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og en bestyrelse, 2022



Ejernes alder i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



26 pct. af ejerlederne i Favrskov er 55 år eller ældre

Et godt forberedt og velgennemført ejer- og generationsskifte tager ofte mange år. Samtidig er et succesfuldt ejerskifte afgørende for mange ejerledede virksomheders fortsatte udvikling og for bevaring af jobs.

Derfor er det interessant at se nærmere på, hvor mange ejerledede selskaber med en betydelig aktivitet (her defineret som selskaber med mindst fem årsværk), der er ejet af personer over en vis alder.

Figur 2.5 sammenligner på tværs af midtjyske kommuner andelen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er over 55 år.

Det fremgår, at 26 pct. af selskaberne i Favrskov Kommune har en ejerleder over denne alder. Det er den laveste andel i hele regionen.



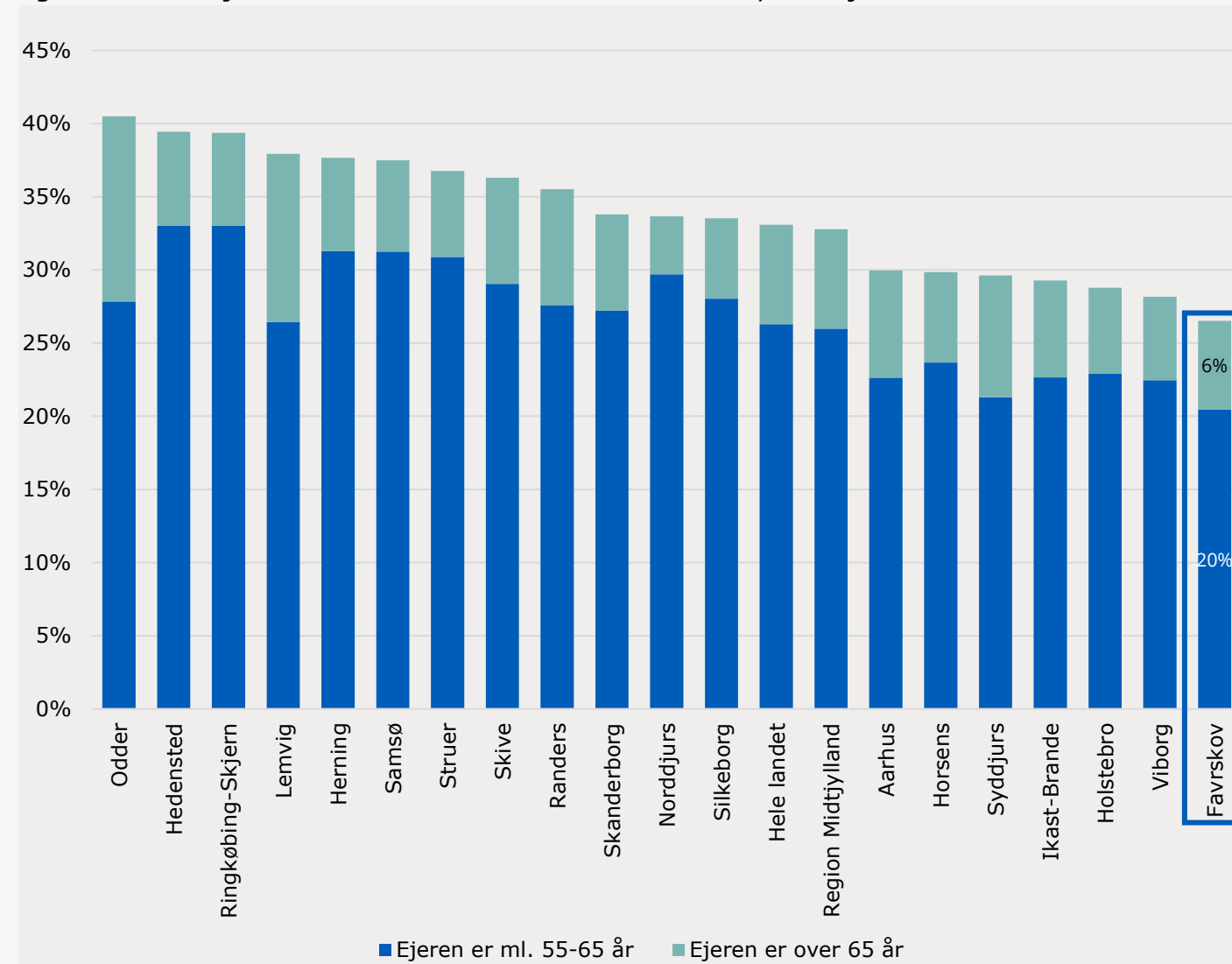
Denne side og den følgende side giver en karakteristik af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som inden for en overskuelig fremtid formodes at skulle gennemføre et ejerskifte.

Selskaber, der potentielt står over for ejerskifte, er opgjort på baggrund af ejerlederens alder i 2022. Konkret er de ejerledede selskaber inddelt i tre grupper:

- Nært forestående ejerskifte – ejerlederen er over 65 år
- Ejerskifte på længere sigt – ejerlederen er ml. 55-65 år
- Øvrige ejerledede selskaber – ejerlederen er under 55 år

Hvis selskabet har to ejerledere (dvs. at begge ejer 50 pct.) anvendes alderen for den yngste ejerleder.

Figur 2.5. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, hvor ejerlederen er 55 år eller ældre



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Enkeltmandsvirksomheder er udeladt, da det ikke er muligt at opgøre ejernes alder for denne virksomhedstype.

Især virksomheder inden for byggeri, industri og engroshandel står over for ejerskifte

Favrskov Kommune havde ved udgangen af 2022 i alt 184 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk. Af disse havde 48 en ejerleder på mindst 55 år, mens 11 havde en ejerleder på mindst 65 år. Det fremgår af tabel 2.1, der også viser størrelsesfordelingen af de selskaber, der står over ejerskifte på kort eller længere sigt. Ca. halvdelen af virksomhederne har 11-50 årsværk.

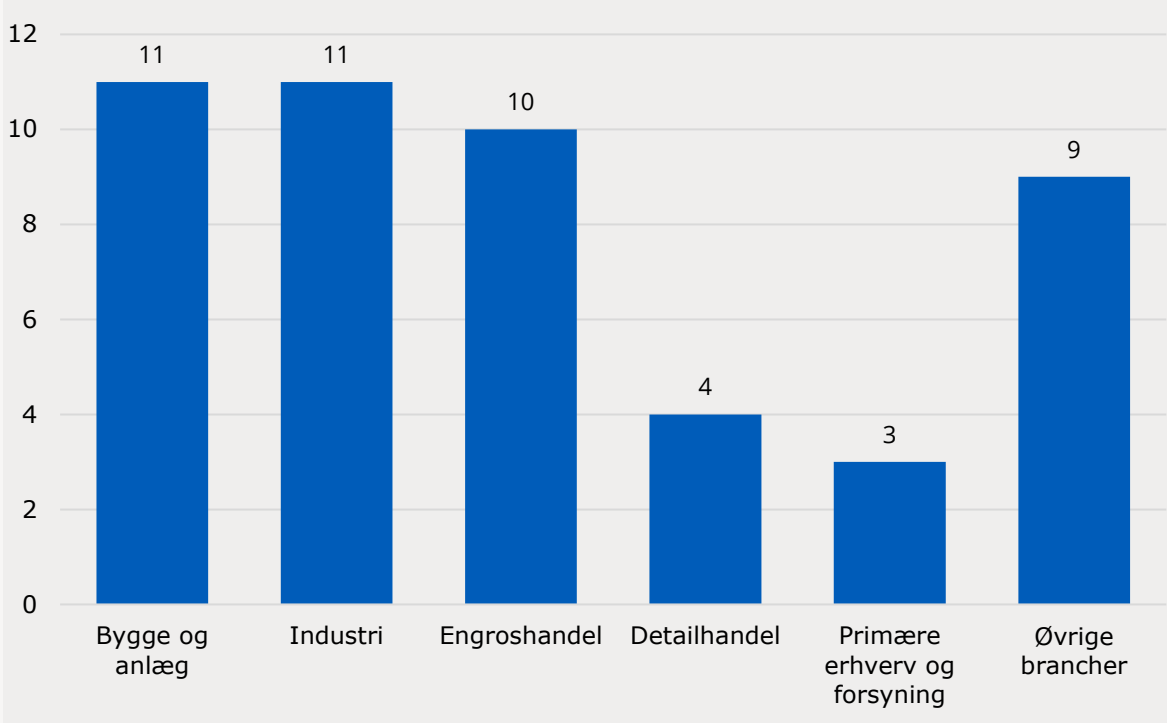
Figur 2.6 viser endvidere branchefordelingen blandt gruppen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er mindst 55 år, og som beskæftiger mindst fem årsværk. Det fremgår, at brancherne bygge og anlæg, industri og engroshandel til sammen står for 2/3 af de virksomheder, der står over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

Tabel 2.1. Antal ejerledede selskaber i Favrskov Kommune med mindst fem årsværk, der står overfor ejerskifte, opdelt på størrelse og ejerlederens alder, 2022

	Nært forestående ejerskifte (over 65 år)	Ejerskifte på længere sigte (55-65 år)	I alt
5-10 årsværk	6	18	24
11-50 årsværk	5	18	23
51-250 årsværk		1	1
I alt	11	37	48

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 2.6. Branchefordeling af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, der står over for ejerskifte i Favrskov Kommune (ejerlederen er over 55 år)



Note: Det korrekte navn for branchen "Primære erhverv og forsyning" er "Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser".

Diversitet i ejerledede selskaber

48 pct. af de ejerledede selskaber i Favrskov Kommune har ansat udenlandsk arbejdskraft

Et af pejlemærkerne for diversitet er medarbejdernes etnicitet og nationalitet. I tabel 2.2 er de ejerledede selskaber i kommunen fordelt efter, om de kun har ansat danskere, eller om de har ansat personer fra henholdsvis andre EU-lande og ikke EU-lande. Det fremgår, at 48 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk har ansat udenlandsk arbejdskraft. Endvidere har 30 pct. af selskaberne ansat medarbejdere, der kommer fra ikke EU-lande. Der er på dette punkt kun meget små forskelle i forhold til de øvrige midtjyske kommuner samlet set.

Figur 2.7 viser, at der siden 2017 i Favrskov Kommune især har været en vækst i antallet af ejerledede selskaber, der beskæftiger arbejdskraft fra både andre EU-lande og ikke EU-lande. Billedet er det samme i resten af regionen og hele landet, men tendensen er mere markant i Favrskov Kommune.

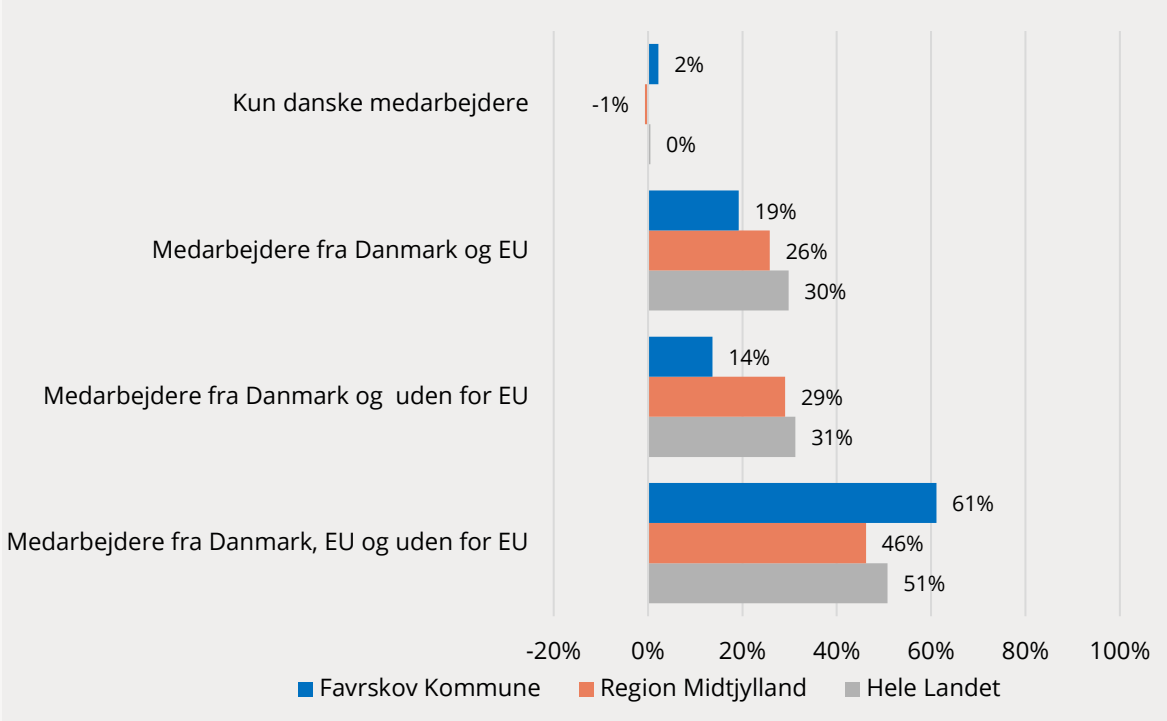
Det generelle billede er, at de midtjyske ejerledede selskaber på dette område er blevet mere diverse, idet antallet af virksomheder med kun danske medarbejdere ikke er vokset.

Tabel 2.2. Ejerledede selskaber i Favrskov Kommune fordelt efter, om de har ansat medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab, 2022

	2022	Andel 2022	Andel 2022 Region Midtjylland
Kun danske medarbejdere	92	52%	51%
Medarbejdere fra Danmark og EU	31	18%	17%
Medarbejdere fra Danmark og uden for EU	25	14%	15%
Medarbejdere fra Danmark, EU og uden for EU	29	16%	18%
I alt	177	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Figur 2.7. Udvikling i antal ejerledede selskaber 2017-22 opdelt efter medarbejdernes nationalitet, 2017-22



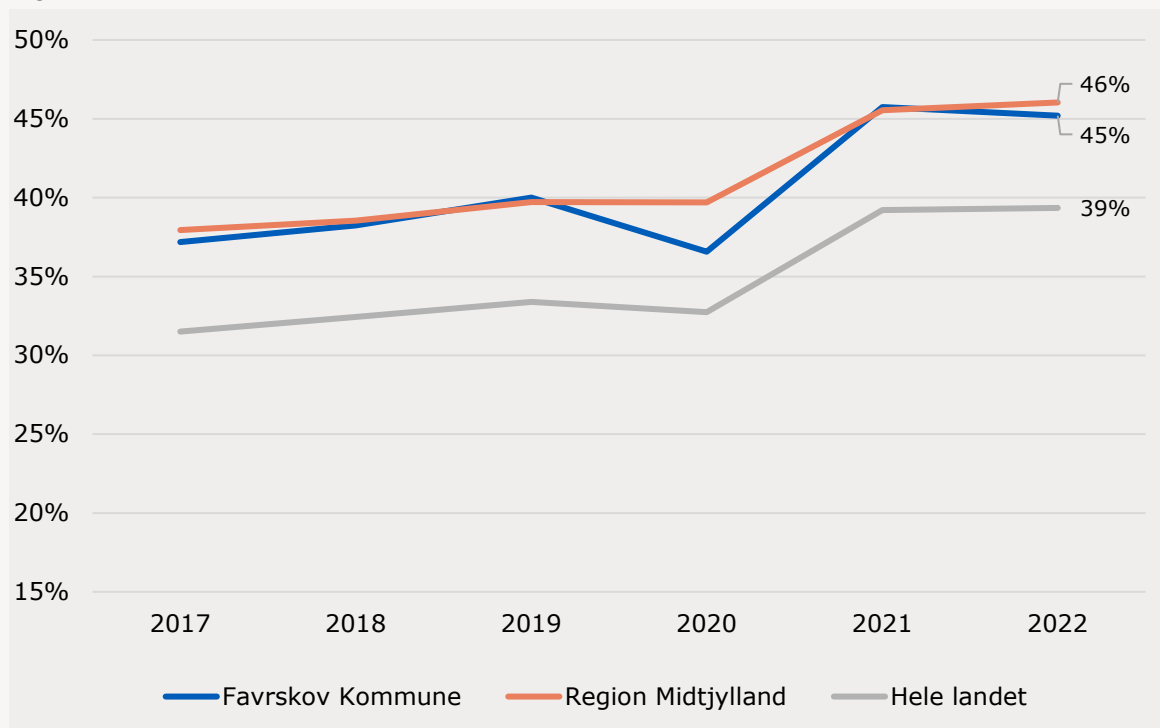
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Stigning i brugen af arbejdskraft i støttet beskæftigelse

Et andet vigtigt område, når det kommer til diversitet og åbenhed, er brugen af arbejdskraft på kanten af arbejdsmarkedet. Virksomheder kan her markere sig på at tage et samfundsmæssigt medansvar samtidig med, at social ansvarlighed i stigende grad kommer i fokus som en konkurrenceparameter. Figur 2.8 viser udviklingen i andelen af ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse. Det vil sige personer, der ansættes med tilskud fra det offentlige, fx løntilskud, fleksjob, etc. Figuren viser, at andelen af ejerledede selskaber i Favrskov Kommune med medarbejdere i støttet beskæftigelse svarer til det regionale gennemsnit. I Favrskov Kommune voksede andelen fra ca. 37 til 45 pct. i perioden 2017-22.

Herudover sammenligner figur 2.9 andelen af virksomheder med medarbejdere i støttet beskæftigelse for forskellige størrelsesgrupper. Det fremgår, at der for alle størrelsesgrupper kun er små forskelle mellem Favrskov Kommune og regionen som helhed.

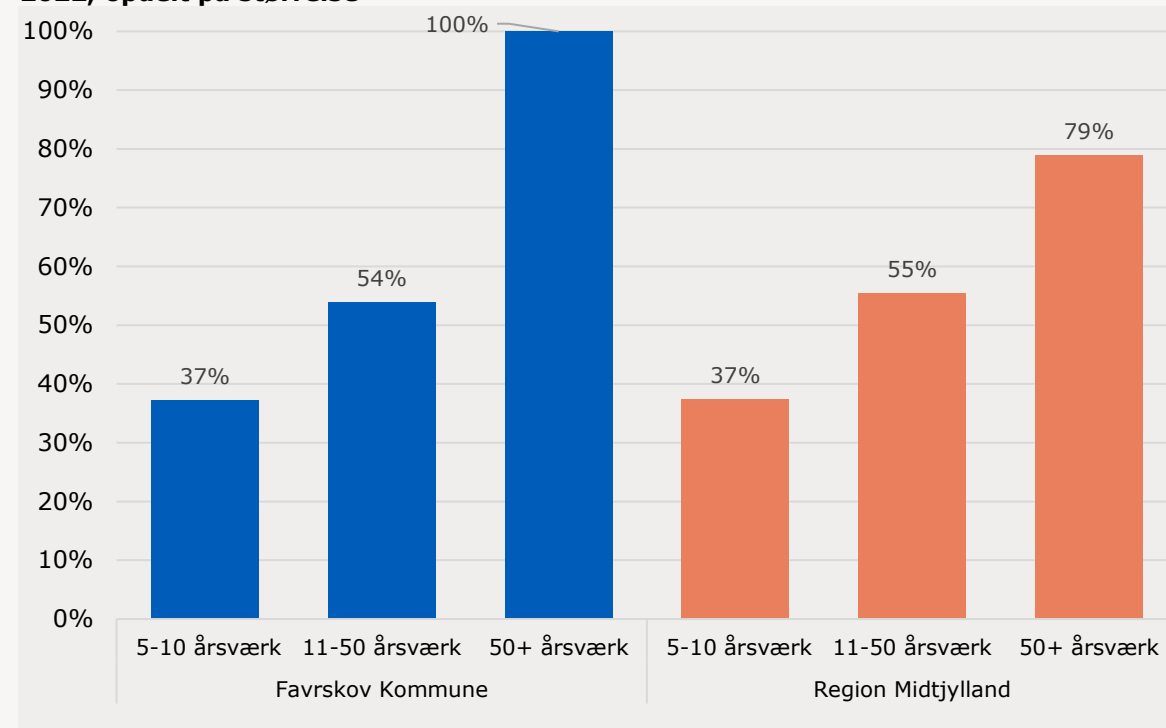
Figur 2.8. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

Figur 2.9. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse 2022, opdelt på størrelse



Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

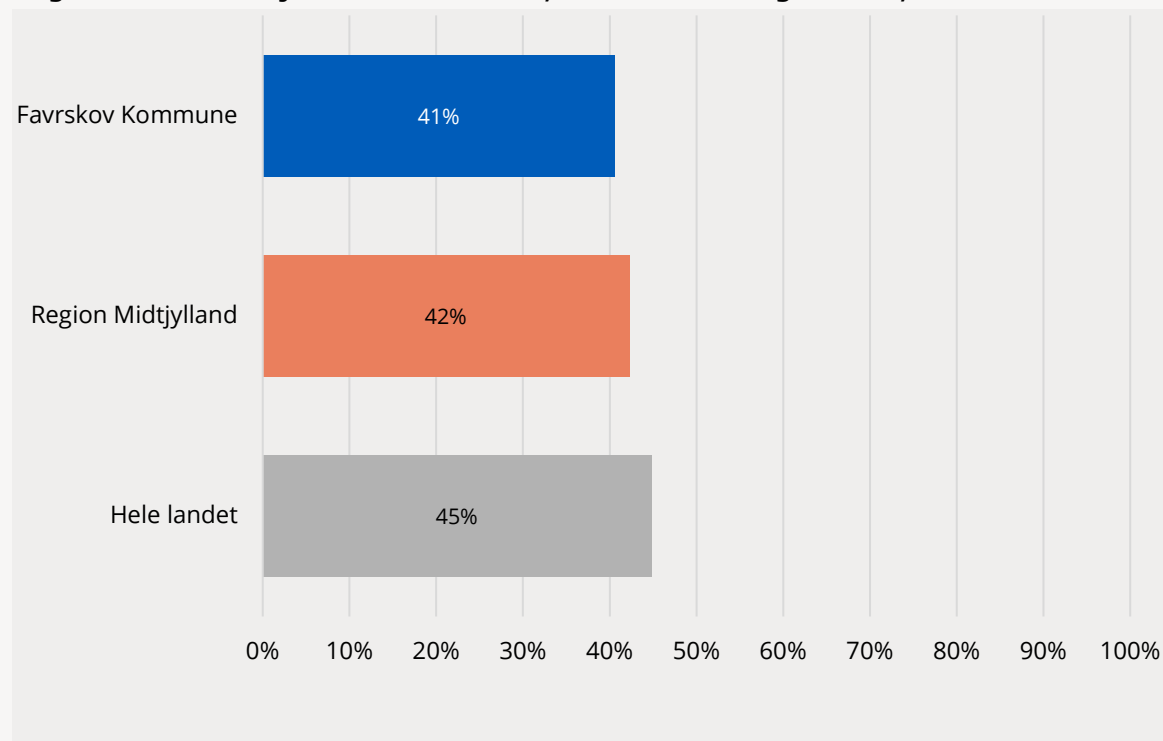
Ca. 1/5 af alle ledere i Favrskov Kommune er kvinder

Endelig er diversitet på køn et forhold, der har fået stigende opmærksomhed i de senere år. Både i relation til at sikre mangfoldighed på kompetencer og som et forhold, der vægter, når fx store virksomheder og slutkunder vurderer ESG-forhold gennem værdikæden.

Figur 2.10 viser, hvor stor en andel af ejerledede selskaber med mindst to ledere, der havde kvinder i ledelsen i 2022. Endvidere viser figur 2.11 udviklingen i kvinders andel af samtlige lederstillinger i de ejerledede selskaber i Favrskov Kommune, regionen som helhed og hele landet.

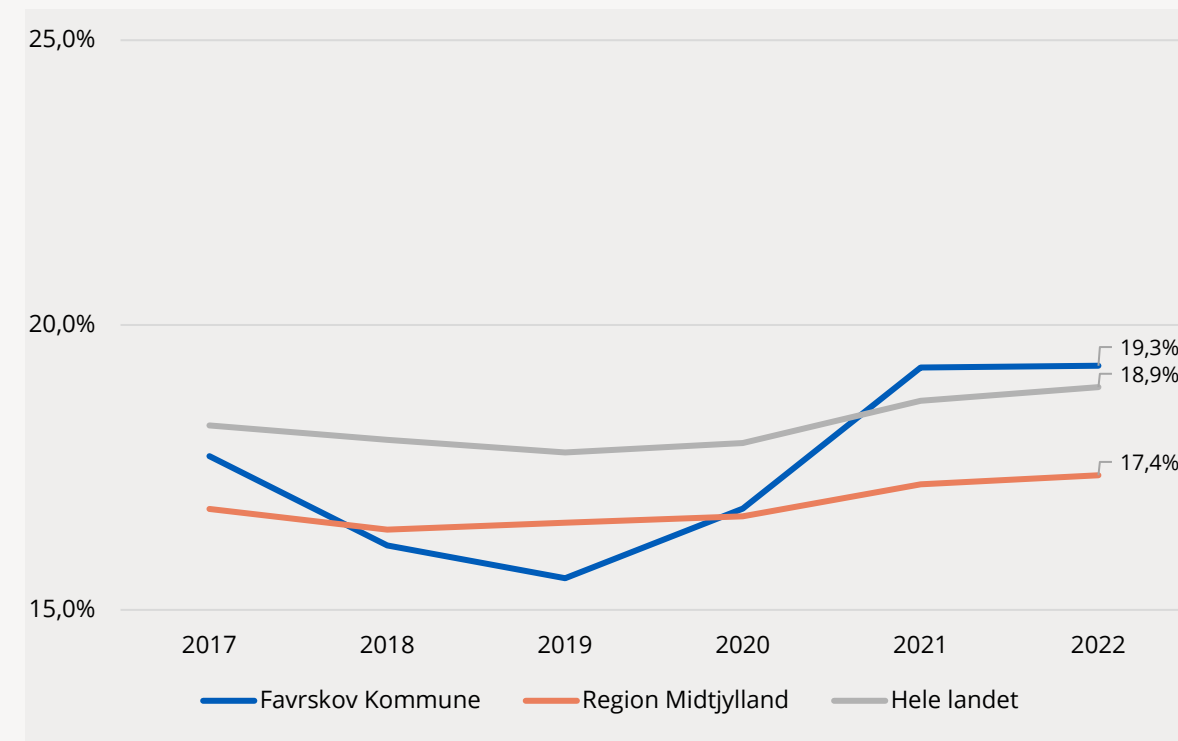
Det fremgår, at 41 pct. af selskaberne i Favrskov Kommune havde ansat kvindelige ledere, mens knapt 1/5 af alle lederstillinger var besat af kvinder. På det sidste område har Favrskov Kommune til gengæld oplevet en vækst de seneste år.

Figur 2.10. Andel ejerledede selskaber, der har kvindelige ledere, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst to personer i ledelsen

Figur 2.11. Kvinders andel af samtlige lederstillinger i ejerledede selskaber, 2017-22





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3

Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Favrskov Kommune og kommunens erhvervsmæssige specialisering.

Først holdes den samlede udvikling i den private jobskabelse op mod sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med kommunens erhvervsstruktur. Først ved at vise jobudviklingen og specialiseringen på brancheniveau samt, hvordan den private beskæftigelse er fordelt på små og større virksomheder. Dernæst viser afsnittet kommunens specialisering inden for erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger.

Afslutningsvis kigger afsnittet nærmere på udenlandsk arbejdskraft og virksomhedernes brug af efter- og videreuddannelsessystemet

Pæn jobvækst de seneste år i Favrskov Kommune

Udviklingen i den private jobskabelse kan betragtes som en overordnet indikator for kommunernes erhvervspræstationer.

Den sammenfatter således, hvordan den enkelte kommune har klaret sig på underliggende indikatorer som iværksætteri, tiltrækning af virksomheder, omfanget af vækstvirksomheder, eksport, mv.

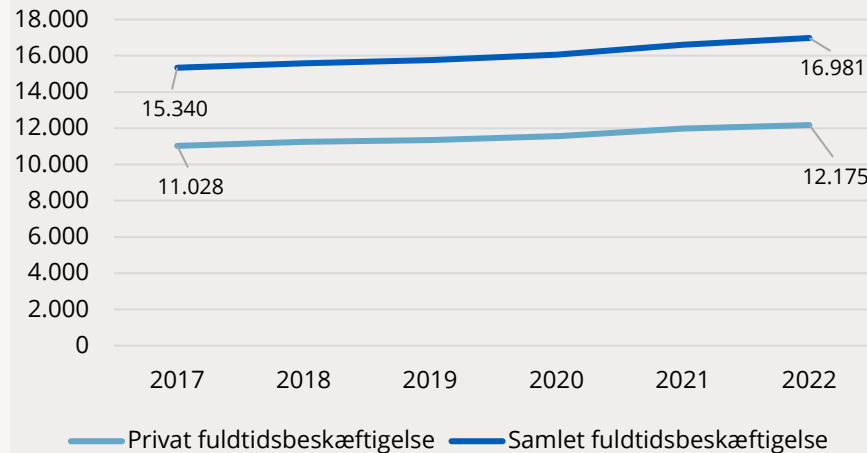
De to øverste figurer fokuserer på udviklingen i perioden 2017-22, mens den nederste figur viser udviklingen i 2023 for lønmodtagere i den private sektor.

Figur 3.1 viser, at der i perioden 2017-22 er sket en vækst i den private fuldtidsbeskæftigelse på ca. 1.100 årsværk i Favrskov Kommune – svarende til en vækst på ca. 10 pct.

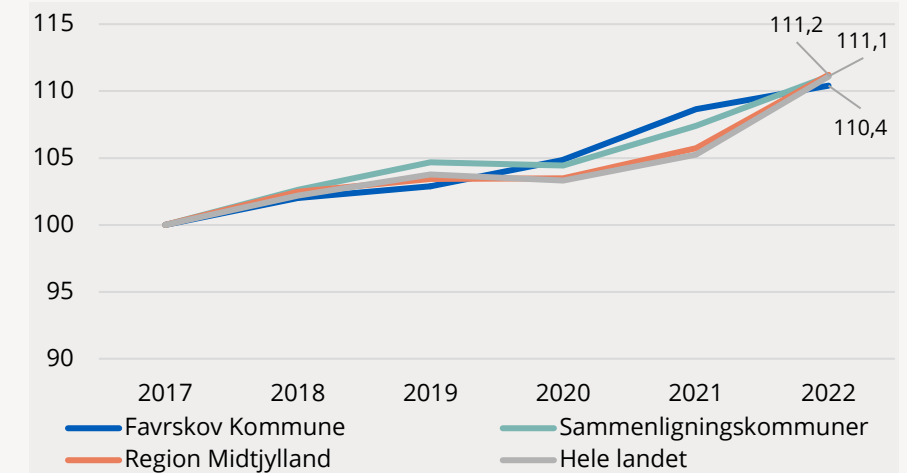
Samtidig viser figur 3.2., at væksten i Favrskov Kommune ligger på niveau med regionen som helhed og hele landet.

Endelig viser figur 3.3 viser, at antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Favrskov Kommune i 4. kvartal 2023 svarer til niveauet i samme kvartal året før. Det indikerer, at jobvæksten er fladet ud.

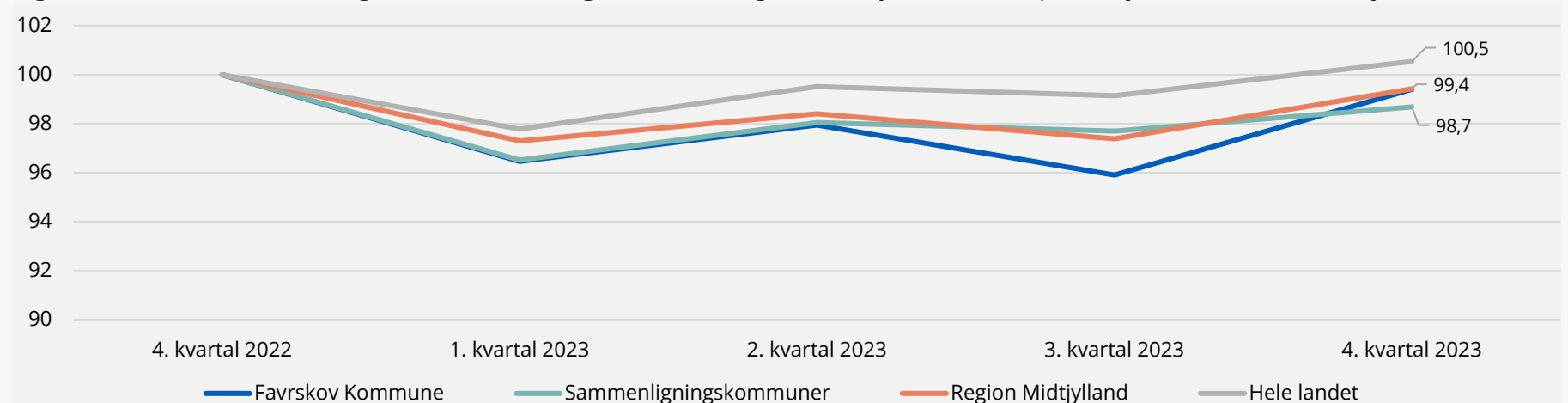
Figur 3.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2017-22



Figur 3.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2017=100)



Figur 3.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor, 2023 (4. kvartal 2022=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for figur 3.1. og 3.2.) og jobindsats.dk (for figur 3.3.). Sammenligningskommunerne omfatter: Hedensted, Ikast-Brande, Odder, Skanderborg og Syddjurs Kommune. I figur 3.3. er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrukket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Bygge og anlæg samt handel dominerer erhvervsstrukturen i Favrskov Kommune

Tabellen neden for giver et overblik over beskæftigelsen og udviklingen heri i Favrskov Kommune fordelt på brancher. Tabellen viser også de enkelte branchers erhvervmæssige specialisering i Favrskov Kommune i 2022. Det fremgår, at bygge og anlæg samt engros- og detailhandel er de største erhverv i Favrskov Kommune. De to handelsbrancher har også haft en betydelig vækst, når der sammenlignes med resten af landet. Branchen finansiering og forsikring har oplevet den største procentvise jobvækst (107 pct.) i perioden 2017-22. Den stærkeste specialisering i Favrskov Kommune findes inden for branchen landbrug, skovbrug og fiskeri, der fylder 120 pct. mere end i en gennemsnitskommune.

Tabel 3.1. Antal private jobs, jobvækst 2017-22 samt erhvervmæssig specialisering, fordelt på brancher

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2017-22 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2017-22 (pct.)	Specialisering, 2022
	2017	2022			
Bygge & anlæg	1.358	1.685	24%	19%	1,4
Engroshandel	1.269	1.580	25%	7%	1,5
Detailhandel	1.030	1.241	20%	5%	1,0
Transport	992	1.064	7%	10%	1,5
Landbrug, skovbrug og fiskeri	917	873	-5%	2%	2,2
Tekstil-, træ-, papir- og møbelindustri	802	733	-9%	7%	2,0
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	965	600	-38%	8%	1,0
Rådgivning, forskning og udvikling	452	586	30%	19%	0,7
Operationel service	425	509	20%	13%	0,7
Olieraffinaderier mv., kemisk industri, medicinalindustri, plast-, glas- og betonindustri	511	506	-1%	12%	1,1
Finansiering og forsikring	167	345	107%	9%	0,6
Sundhedsvæsen	296	293	-1%	25%	0,9
Andre serviceydelser mv.	244	271	11%	6%	0,8
Private velfærdsinstitutioner	139	245	76%	10%	0,9
Undervisning	243	244	0%	8%	0,9
Reklame og øvrig erhvervsservice	234	237	1%	10%	1,1
Ejendomshandel og udlejning	239	234	-2%	5%	0,8
Hoteller og restauranter	155	233	51%	13%	0,4
Tele, IT og information	141	208	48%	24%	0,4
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	143	131	-9%	11%	0,4
Metalindustri	101	121	19%	-3%	0,5
Råstof, energi og forsyning mv.	86	100	17%	22%	0,8
Forlag, tv og radio	66	70	6%	15%	0,4
Kultur og fritid	53	67	25%	17%	0,3
Alle brancher	11.028	12.175	10%	11%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ.

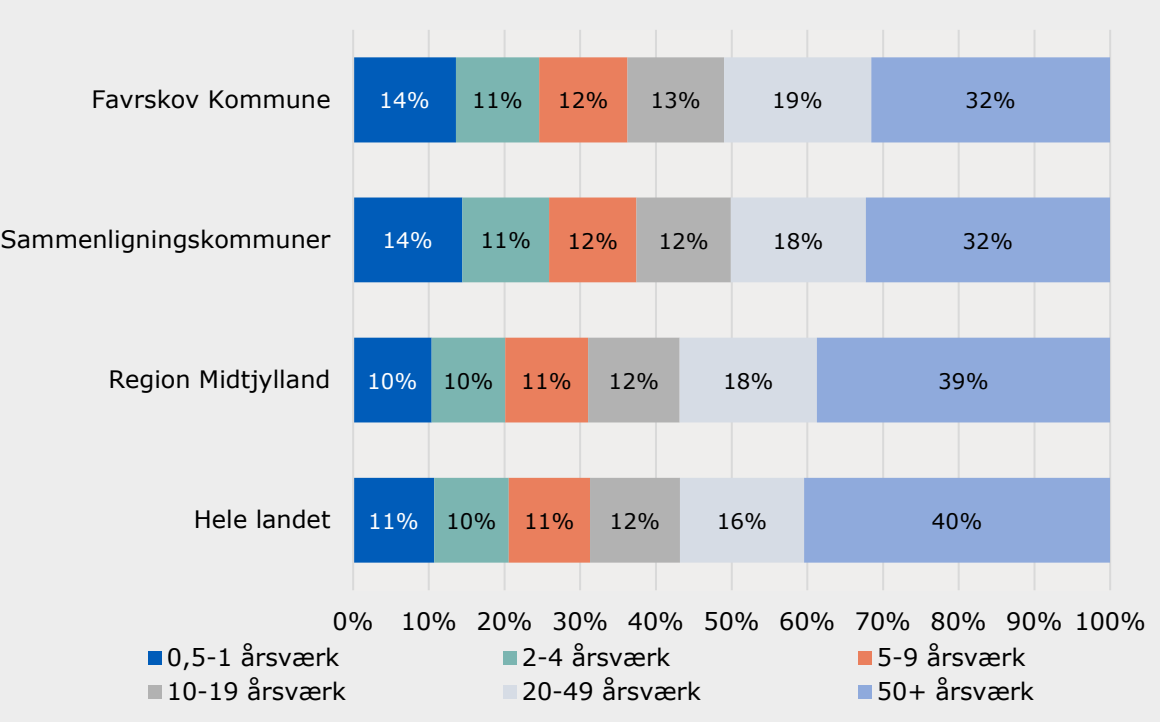
Markant jobvækst i de store virksomheder

Figuren og tabellen neden for giver et billede af virksomhedsstrukturen i Favrskov Kommune. Figur 3.4 viser, hvor meget forskellige størrelsesgrupper udgjorde af den private beskæftigelse i 2022, mens tabel 3.2 viser, hvad jobvæksten har været i hver størrelsesgruppe i perioden 2017-22.

Figuren viser, at store virksomheder (mindst 50 årsværk) udgør en mindre andel af beskæftigelsen i Favrskov Kommune end i regionen og landet som helhed, mens det modsatte er tilfældet for mikrovirksomhederne (højest ni årsværk). Omvendt svarer fordelingen i Favrskov Kommune til gennemsnittet for sammenligningskommunerne.

Tabel 3.2 viser til gengæld, at jobvæksten i de store virksomheder har været markant i perioden 2017-22. Samtidig har udviklingen været mindre end i resten af regionen for de mindre virksomheder med under 20 årsværk. Det fortæller, at store virksomheder tidligere udgjorde en mindre del af beskæftigelsen i Favrskov, og at forskellene til resten af regionen i virksomhedsstrukturen er indsnævret.

Figur 3.4. Privat fuldtidsbeskæftigelse fordelt på virksomhedsstørrelse, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Opgjort på arbejdssteder. Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Tabel 3.2. Procentvis udvikling i antal jobs opdelt på virksomhedsstørrelser, 2017-22

Størrelse	Favrskov Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
0,5-1 årsværk	3,9%	5,4%	4,1%	5,0%
2-4 årsværk	-6,9%	-1,5%	-4,4%	-1,5%
5-9 årsværk	-1,0%	4,9%	5,9%	6,6%
10-19 årsværk	3,0%	10,8%	10,5%	10,7%
20-49 årsværk	13,0%	11,7%	17,4%	14,4%
50+ årsværk	29,8%	23,1%	17,1%	16,6%
Alle virksomheder	10,4%	11,1%	11,2%	11,1%

Note: Udvikling i antal jobs er opgjort på baggrund af gruppernes (fx virksomheder med 2-4 årsværk) samlede beskæftigelse i hhv. 2017 og 2022.

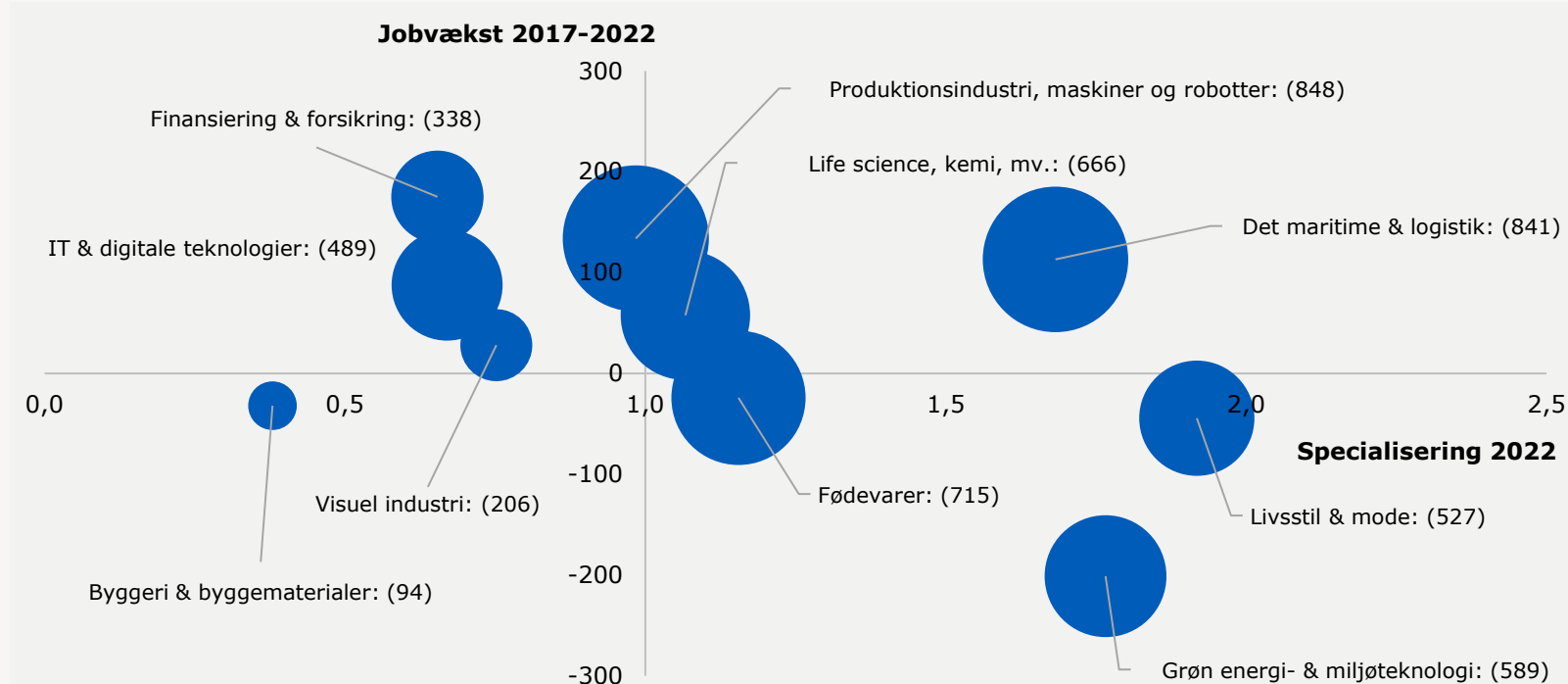
Stærk specialisering og jobvækst inden for maritime og logistik

Hvor udgangspunktet på de forrige sider er alle private virksomheder, fokuserer figur 3.5 afsæt på de erhverv, hvor der er etableret nationale klynger. Figuren omfatter dermed ikke lokalt orienterede erhverv som fx detail, restauranter og håndværk, men alene internationalt konkurrerende erhverv, hvor Danmark har etablerede eller spirende styrkepositioner. Figuren viser, hvor meget klyngerne fylder beskæftigelsesmæssigt i kommunen, og om klyngerne er i vækst eller tilbagegang målt på antallet af jobs.

Figuren viser, at områderne produktionsindustri samt det maritime og logistik – jobmæssigt set (cirklernes størrelse) – er de største klynger i Favrskov Kommune. De to klynger har desuden oplevet en pæn jobvækst i perioden 2017-22.

Livsstil og mode er den mest specialiserede klynge i Favrskov. Med en specialiseringsgrad på 1,9 udgør livsstil og mode en andel af den private beskæftigelse, der er ca. 90 pct. større end i en gennemsnitskommune. Favrskov Kommune har også en stor specialisering inden for grøn energi- og miljøteknologi samt det maritime og logistik.

Figur 3.5. Kommunens erhvervsmæssige specialisering samt jobvækst opdelt på klyngeområder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Klyngerne er baseret på statistikarbejdet, der ligger til grund for rapporten "Erhvervsmæssige styrkeområder – Kortlægning af erhvervsstyrker i dansk erhvervsliv", som IRIS Group og CRT udarbejdede for Erhvervsstyrelsen i 2019. Nogle erhverv i figuren dækker flere nationale klynger. Fx dækker "grøn energi- og miljøteknologi" både over virksomheder, der er i målgruppen for Clean og Energy Cluster. Specialiseringen og jobvæksten for klyngerne Byggeri & byggematerialer samt Grøn energi- & miljøteknologi er baseret på estimerede værdier.



Figuren viser den erhvervsmæssige specialisering inden for de områder, hvor der er etableret nationale klynger.

I 2022 stod klyngerne for ca. 42 pct. af den samlede private beskæftigelse i Region Midtjylland.

Klyngernes betydning i kommunen er vist gennem tre indikatorer:

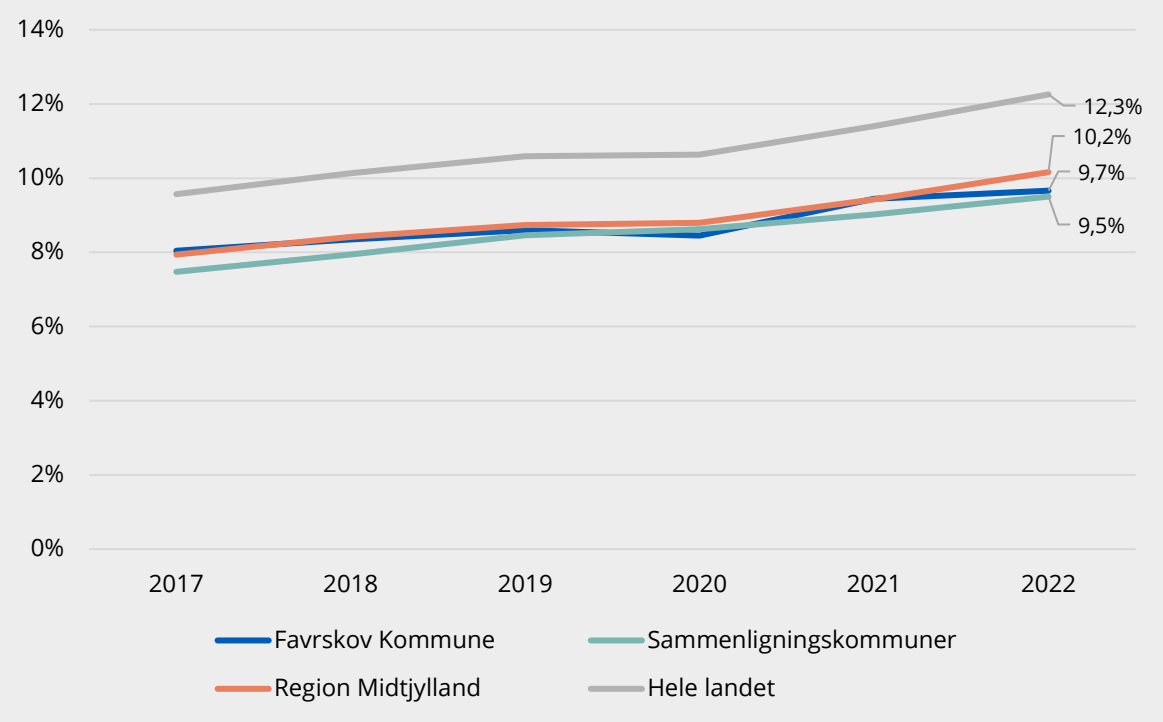
- Cirklernes størrelse illustrerer størrelsen af hver klynge målt på antal fuldtidsbeskæftigede i 2022. Antal årsværk er angivet i parentes.
- Placeringen langs figurens x-akse viser klyngens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at klyngens andel af den private beskæftigelse er større end i resten af landet.
- Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2017-22. Dvs. om klyngen har haft vækst eller tilbagegang de sidste fem år.

Voksende andel udenlandske medarbejdere

Jobskabelsen i den private sektor hænger sammen med virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse er mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra udlandet vigtig for mange virksomheder. Figur 3.6 viser udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor i Favrskov Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet i perioden 2017-22. Det fremgår, at andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor er vokset i Favrskov Kommune i perioden 2017-22. Dog er andelen ikke steget i 2022. Derudover viser figuren, at Favrskov Kommune ligger på niveau med Region Midtjylland og sammenligningskommunerne, men under niveauet i hele landet.

Udover adgang til udenlandsk arbejdskraft bidrager en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken i form af voksen- og efteruddannelse også til sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Tabel 3.3 viser hvor stor en andel af arbejdsstyrken, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder. I 2017-19 lå deltagelsesgraden i VEU i Favrskov Kommune på 12,5 pct., hvilket var på niveau med Region Midtjylland. Deltagelsesgraden faldt herefter markant i 2020-22.

Figur 3.6. Andel udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Tabel 3.3. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2017-22

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2017-19	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2020-22
Favrskov Kommune	12,5%	8,6%
Sammenligningskommuner	12,4%	8,5%
Region Midtjylland	12,4%	8,6%
Hele landet	11,9%	8,8%

Note: Tabellen omfatter alle personer i aldersgruppen 25-74 år.

Iværksætterier og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Favrskov Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2018.

Endelig sammenligner afsnittet antallet af virksomheder pr. 1.000 indbyggere med andre midtjyske kommuner.

Lidt lavere etableringsrate end regionsgennemsnittet

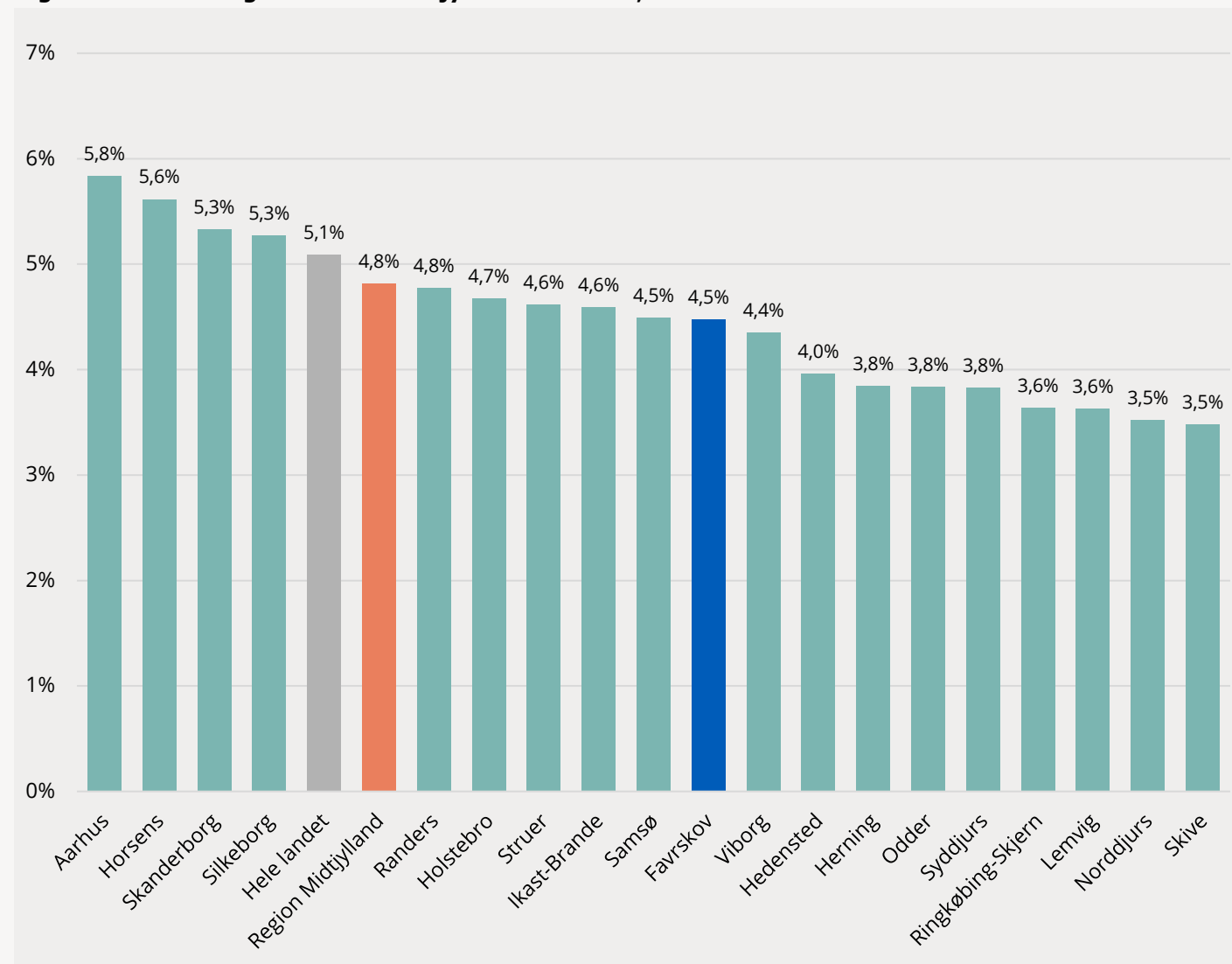
Iværksættere spiller en vigtig rolle for fornyelse, dynamik, innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2022) i de midtjyske kommuner sammenholdt med lands- og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Favrskov Kommune på 4,5 pct. i 2022, hvilket er lidt lavere end lands- og regionsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på 5,8 pct., mens Skive Kommune og Norddjurs Kommune havde de laveste etableringsrater på 3,5 pct.

Figur 4.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.



Sidste år ændrede Danmarks Statistik metoden bag opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark. Ændringen betyder, at antallet af aktive virksomheder – både etablerede og iværksættervirksomheder – er højere i 2022 end tidligere år.

Ændringen har medført, at der især er kommet flere virksomheder inden for brancherne finansiering og forsikring samt ejendomshandel og udlejning.

Da ændringen især har medført en stigning i det samlede antal virksomheder, betyder det, at etableringsraten, som vist på næste side, er lavere i 2022 sammenlignet med tidligere år – selvom antallet af iværksættervirksomheder i de fleste kommuner er højere i 2022 sammenlignet med 2021.

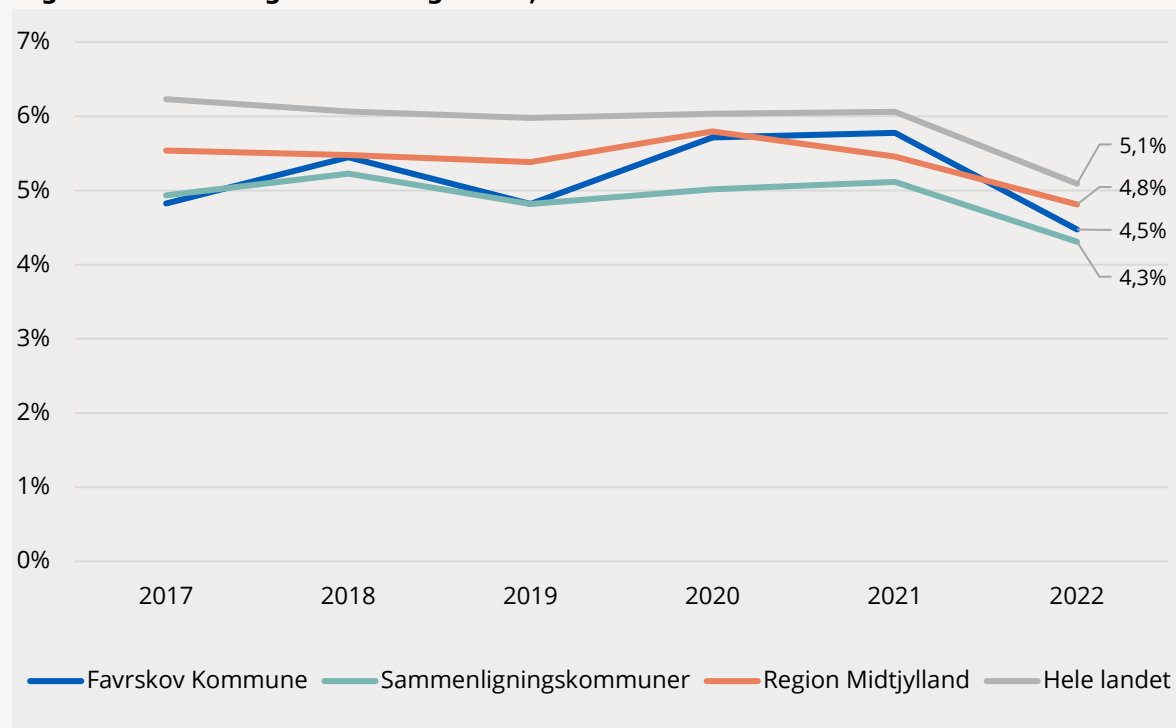
Etableringsraten på niveau med sammenligningskommunerne

Figur 4.2 viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2017-22 for Favrskov Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Det fremgår, at etableringsraten i Favrskov Kommune de seneste tre år har ligget lidt højere end sammenligningskommunerne, men at forskellen dog var beskednen i 2022.

Figuren viser også, at Favrskov Kommune har ligget lavere end landsgennemsnittet gennem hele perioden.

Figur 4.2. Udvikling i etableringsraten, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand. Sammenligningskommunerne omfatter: Hedensted, Ikast-Brande, Odder, Skanderborg og Syddjurs Kommune.



Relativt mange iværksættere inden for operationel service i Favrskov Kommune

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 4.1 viser således iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2021-22 og sammenligner med det øvrige land og regionen som helhed.

Af tabellen fremgår, at der bliver etableret relativt mange iværksættere inden for bygge og anlæg samt operationel service i Favrskov Kommune holdt op mod resten af regionen og landet.

Tabel 4.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2021-22

Branche	Favrskov Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Finansiering, forsikring og ejendomme	21%	24%	24%	21%
Bygge og anlæg	16%	16%	13%	13%
Videnservice	13%	13%	12%	14%
Operationel service	10%	7%	7%	8%
Detailhandel	9%	7%	7%	6%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	7%	8%	8%	9%
Information og kommunikation	6%	4%	6%	8%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	6%	6%	7%	6%
Hoteller og restauranter	5%	5%	5%	5%
Industri	3%	4%	3%	3%
Engroshandel	3%	3%	2%	2%
Transport	2%	2%	3%	5%
I alt	100%	100%	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst branche er ikke medtaget.

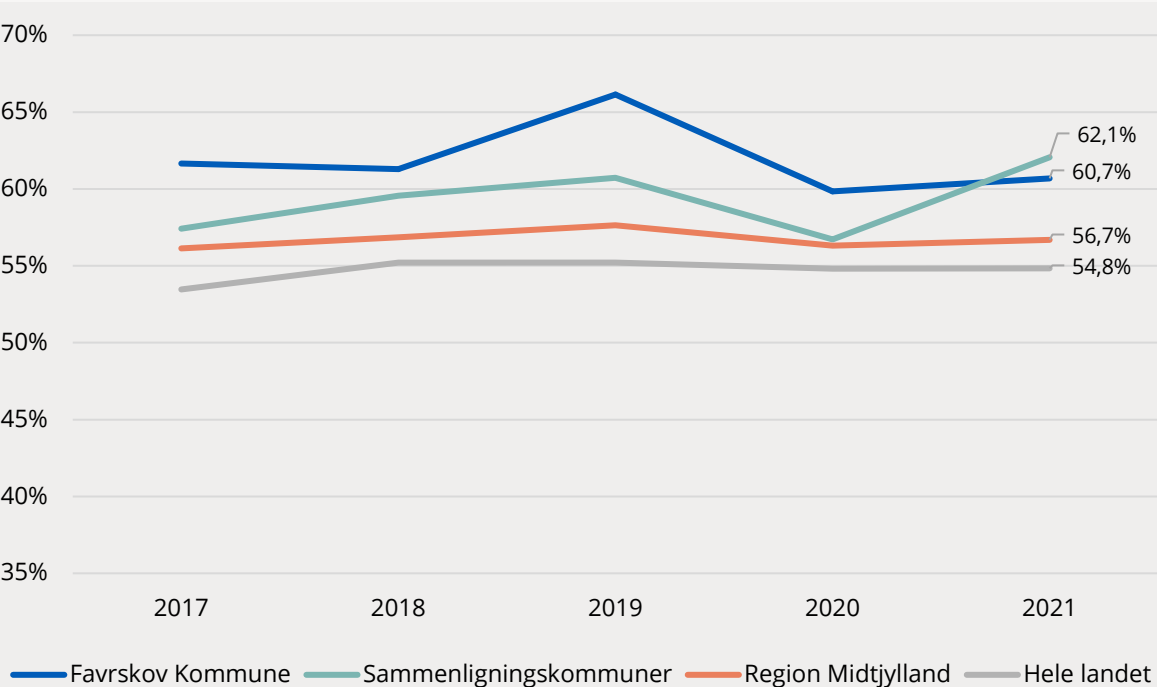
Mange iværksættere overlever de første år i Favrskov Kommune

En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelseshraten. Det vil sige andelen af nye virksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figurene neden for viser overlevelseshraterne henholdsvis tre år og fem år efter etablering for iværksættere i Favrskov Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

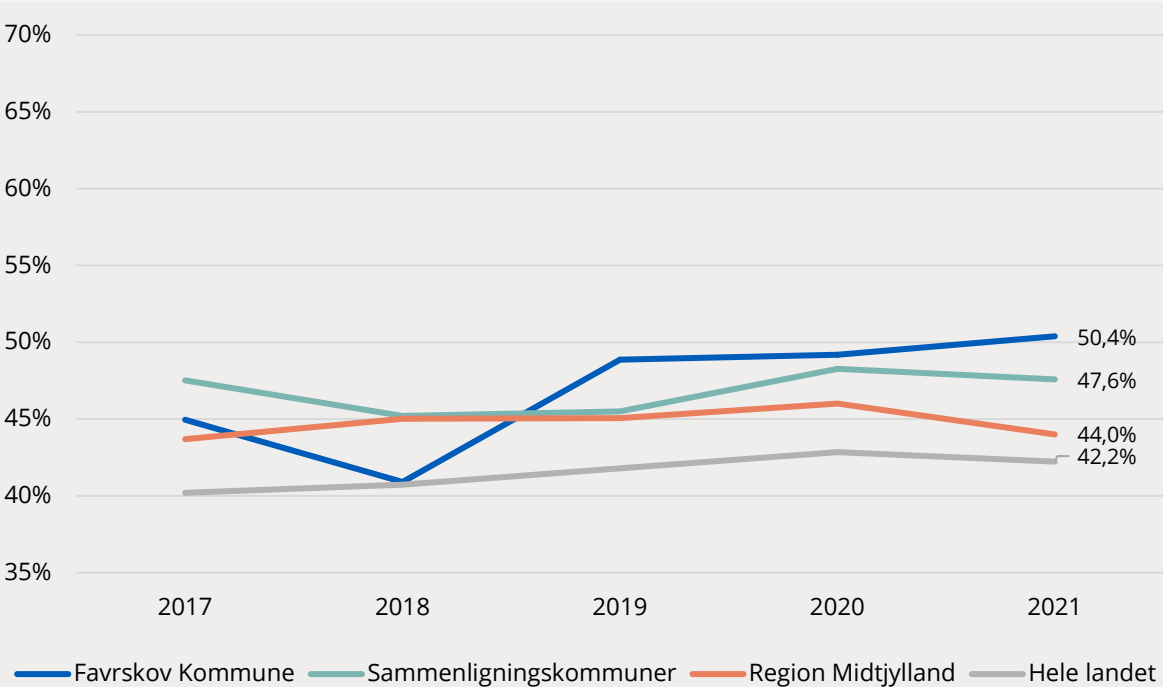
Overlevelseshraten svinger typisk en del fra år til år i de enkelte kommuner. Set over hele perioden fra 2017-21 har den treårige overlevelseshrate i Favrskov Kommune ligget nogenlunde stabilt og over niveauet i regionen og hele landet.

Den femårige overlevelseshrate er vokset i både Favrskov Kommune og på landsplan i perioden. Den er vokset mest i Favrskov Kommune og har siden 2019 ligget omkring 50 pct., hvilket er højere end i resten af regionen og hele landet.

Figur 4.3. Udvikling i overlevelseshraten (tre år efter etablering), 2017-21



Figur 4.4. Udvikling i overlevelseshraten (fem år efter etablering), 2017-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Danmarks Statistik har i 2022 justeret opgørelsen af overlevede virksomheder. Derfor kan overlevelseshraterne i denne rapport ikke sammenlignes med overlevelseshraterne i sidste års rapport.

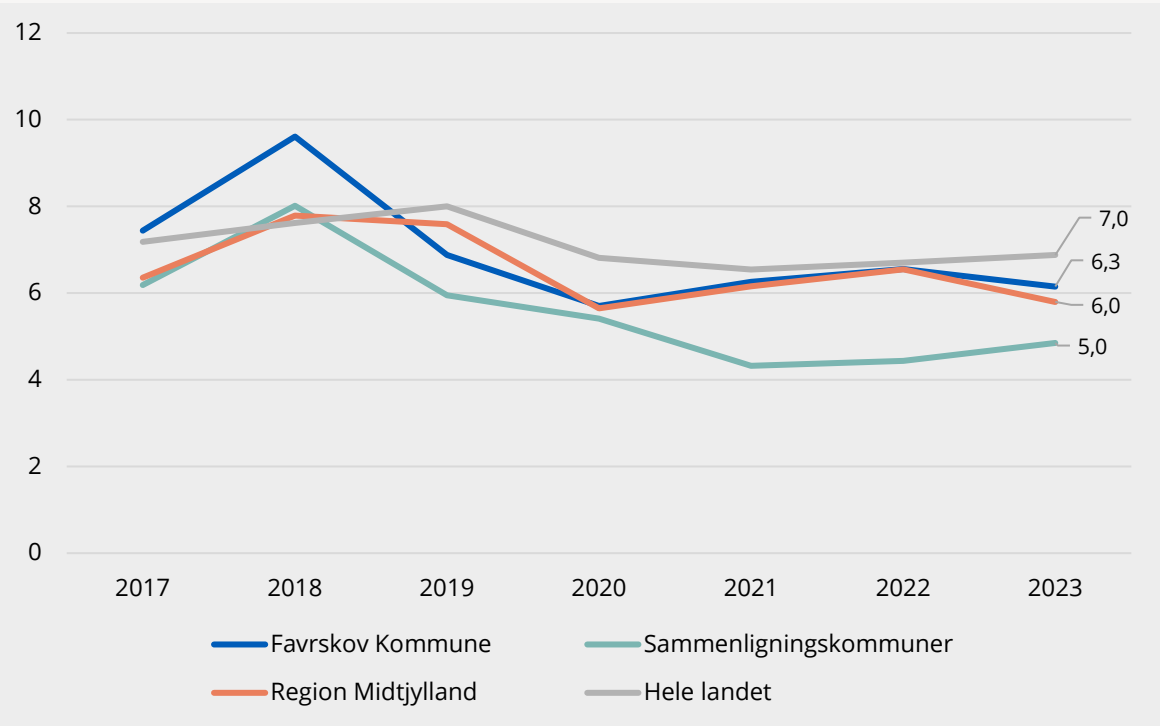
Antallet af konkurser på niveau med resten af regionen

En anden indikator for afvikling og frafald af virksomheder er omfanget af konkurser. Figur 4.5 viser udviklingen i omfanget af konkurser – opgjort som antal konkurser pr. 1.000 virksomheder. Tabel 4.2 viser, hvordan konkurserne i kommunen fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at antallet af konkurser i Favrskov Kommune har ligget stabilt og på niveau med regionen siden 2020. Derudover viser figuren, at der i hele perioden har været flere konkurser i Favrskov Kommune end i sammenligningskommunerne.

Tabel 4.2 viser, at hvor service udgjorde en stor andel af konkurserne tidligere, så var det i 2023 bygge og anlæg, der stod for klart flest konkurser.

Figur 4.5. Udvikling i antal konkurser pr. 1.000 virksomheder, 2017-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Konkurser er opgjort for virksomheder med beskæftigelse og/eller en omsætning på mindst en mio. kr. (aktive virksomheder). Antallet af virksomheder for 2023 er estimeret på baggrund af udviklingen i virksomhedsbestanden i perioden 2017-22.

Tabel 4.2. Fordeling af konkurser i Favrskov Kommune på sektorer, 2017-23

Sektor	2017	2020	2023
Service	40%	13%	25%
Bygge og anlæg	25%	25%	46%
Handel	25%	38%	21%
Primære erhverv	10%	6%	0%
Industri	0%	6%	4%
Transport	0%	13%	4%
I alt	100%	100%	100%

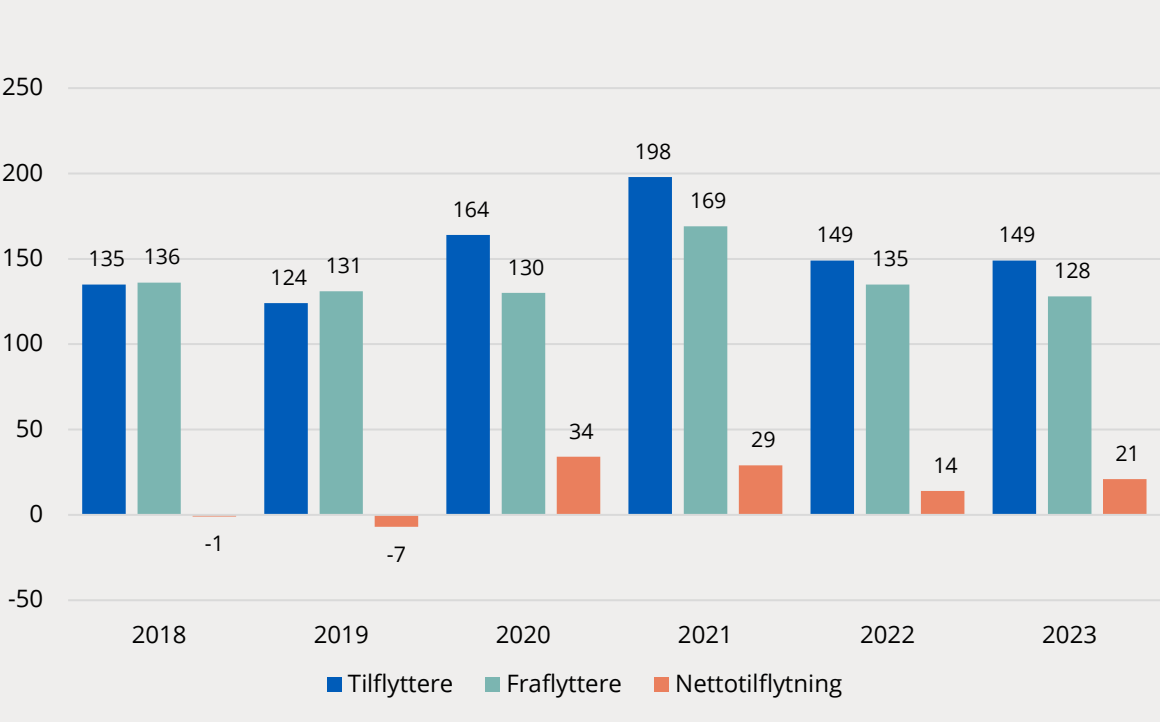
Flere tilflyttere end fraflyttere i Favrskov Kommune

Et andet pejlemærke for erhvervsvilkårene i en kommune er forholdet mellem til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 4.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Favrskov Kommune i perioden 2018-23. Samtidig viser figur 4.7, hvordan til- og fraflytningerne var fordelt på hovedsektorer i 2023.

Perioden er kendetegnet ved, at der siden 2019 er flyttet flere virksomheder til end fra Favrskov Kommune. Set over hele perioden er 919 virksomheder flyttet til Favrskov Kommune, mens 829 virksomheder er flyttet fra kommunen. I 2023 havde Favrskov Kommune 149 tilflyttende virksomheder og 128 fraflyttere, hvilket betød en nettotilflytning på 21 virksomheder.

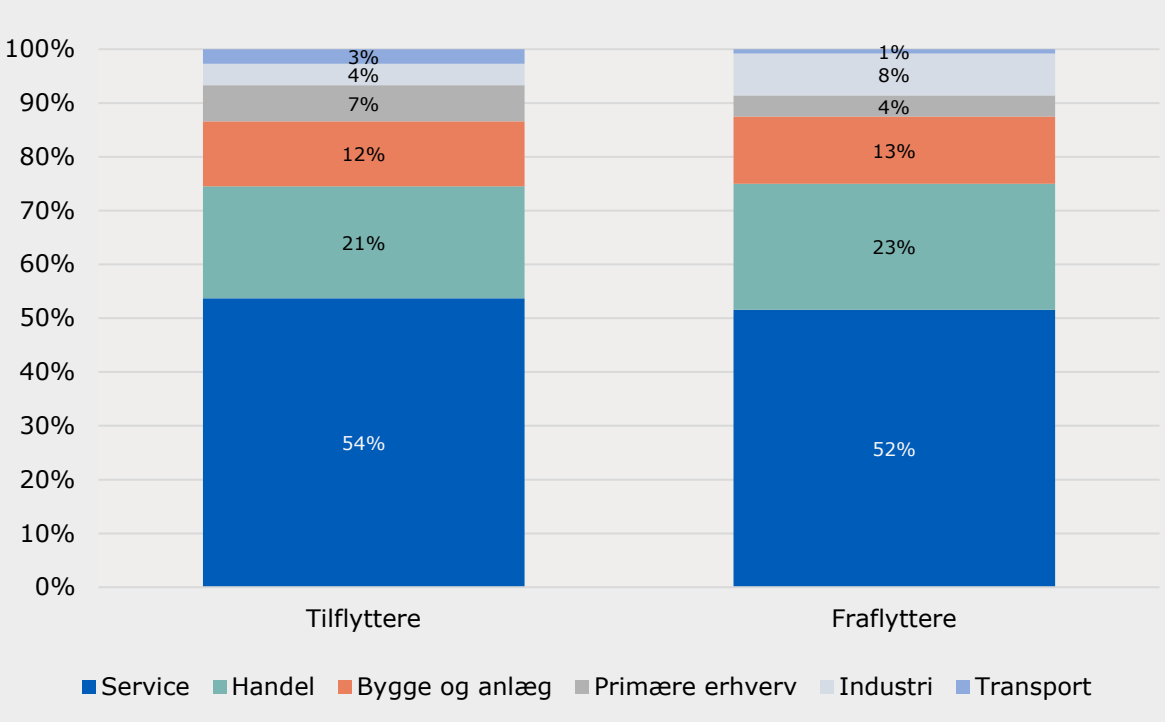
Figur 4.7 viser, at tilflytternes sektorfordeling er stort set den samme som sektorfordelingen blandt fraflytterne.

Figur 4.6. Til- og fraflytning af virksomheder i Favrskov Kommune, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side.

Figur 4.7. Fordeling af til- og fraflytninger på sektorer i Favrskov Kommune, 2023



Note: Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

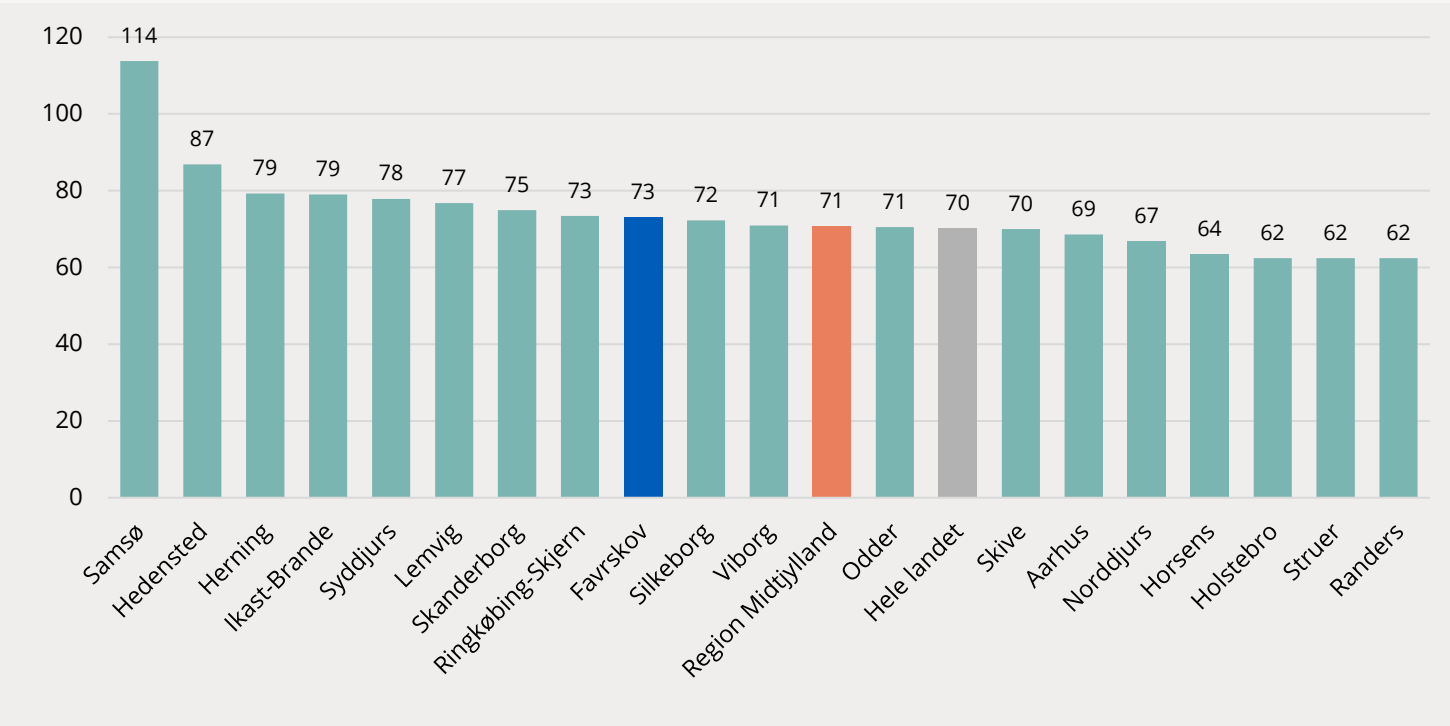
Lidt flere virksomheder pr. indbygger i Favrskov Kommune end i Region Midtjylland

En sammenfattende indikator for en kommunes erhvervsvenlighed er antallet af private virksomheder holdt op mod kommunens størrelse. Den er således et samlet udtryk for iværksætteri, overlevelse af nye virksomheder, konkurser samt til- og fraflytninger over årene. Figur 4.8 viser antallet af virksomheder sat i forhold til indbyggertallet. Herudover viser figur 4.9 Favrskov-virksomhedernes fordeling på hovedsektorer holdt op mod regionen som helhed.

Figur 4.8 viser, at der i 2022 var 73 reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i Favrskov Kommune, hvilket placerer kommunen en anelse over regions- og landsgennemsnittet. Samtidig viser figuren, at Samsø Kommune skiller sig ud som den kommune med flest virksomheder i forhold til indbyggertal.

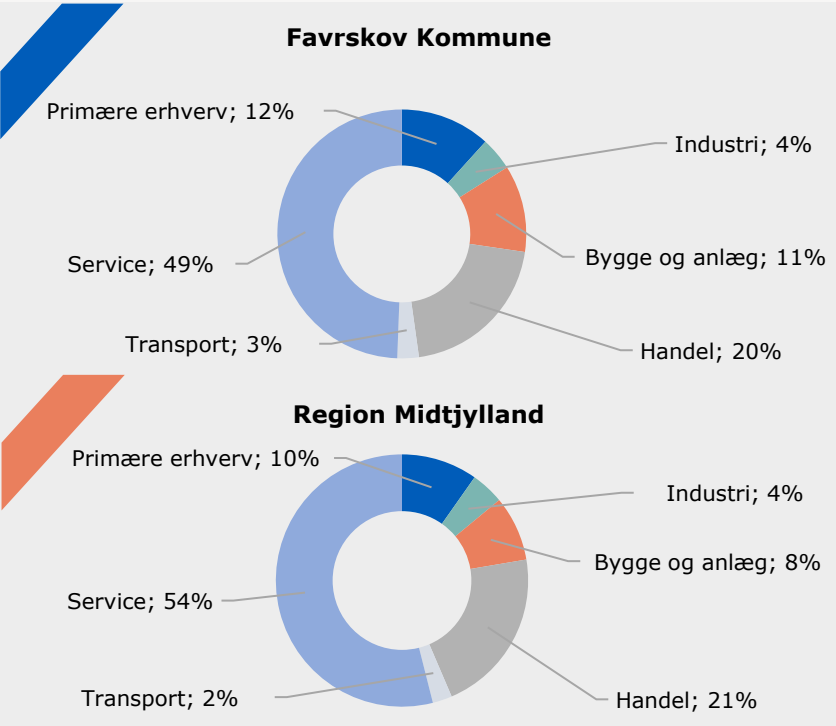
Når det kommer til, hvordan de reelle virksomheder fordeler sig på hovedsektorer, er der kun mindre forskelle mellem Favrskov Kommune og regionen som helhed, jf. figur 4.9. Servicesektoren udgør dog en lidt mindre andel af de reelle virksomheder i Favrskov Kommune end i regionen som hele.

Figur 4.8. Antal reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet, som svarer til mindst et halvt årsværk i den pågældende branche. Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 4.9. Fordeling af reelle virksomheder på sektorer, 2022





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan kommunens virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på sektorer.

Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

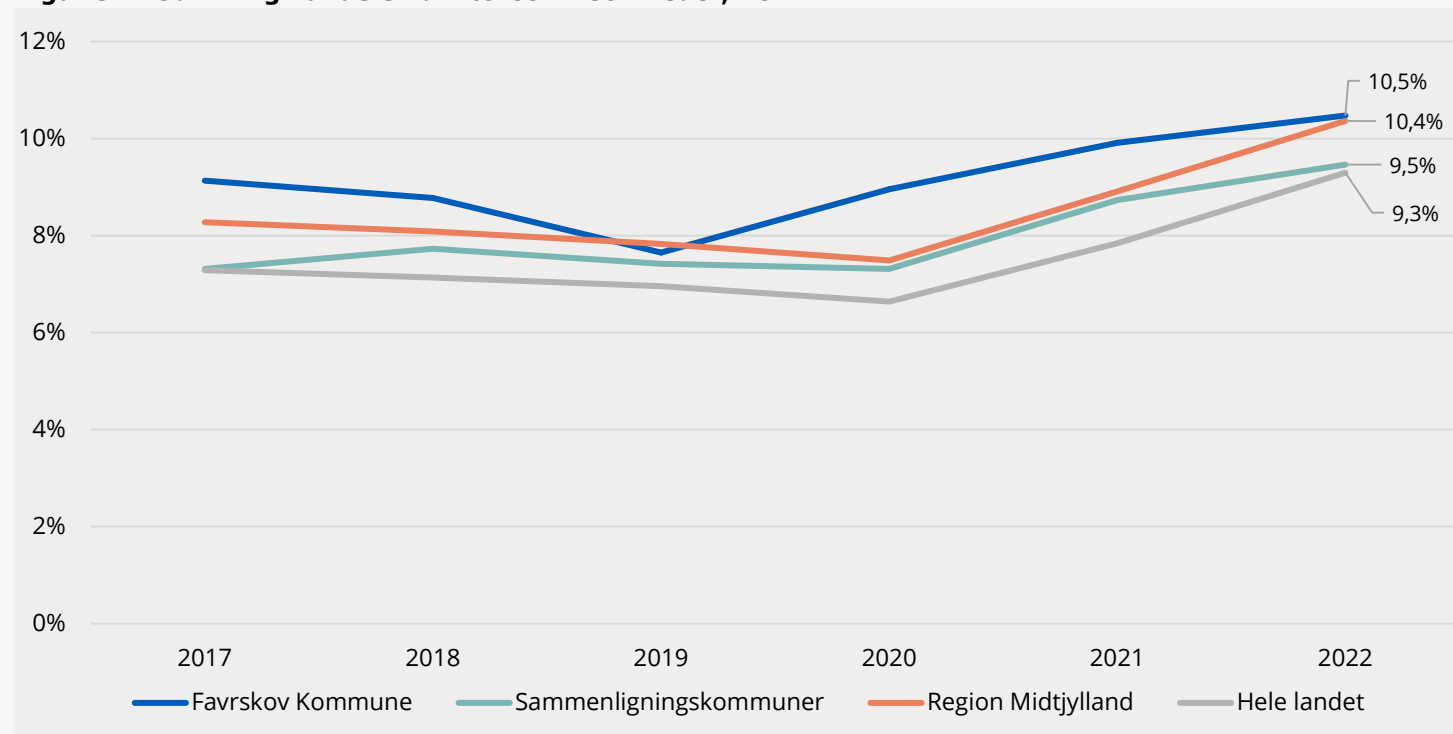
Mange vækstvirksomheder inden for bygge og anlæg i Favrskov Kommune

Figur 5.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2017-22 for Favrskov Kommune, sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet. Endvidere viser figur 5.2 vækstvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer. Opgørelsen fokuserer kun på virksomheder inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

Det fremgår, at andelen af vækstvirksomheder i Favrskov Kommune i det meste af perioden har ligget over niveauet i sammenligningskommunerne, regionen og hele landet. Siden 2019 er andelen vokset betydeligt i Favrskov Kommune. Dog er væksten aftaget en smule i 2022, således andelen i Favrskov Kommune lå på niveau med regionen.

Figuren til højre viser, at Favrskov Kommune har en høj andel vækstvirksomheder inden for bygge & anlæg og en lav andel inden for service holdt op mod Region Midtjylland.

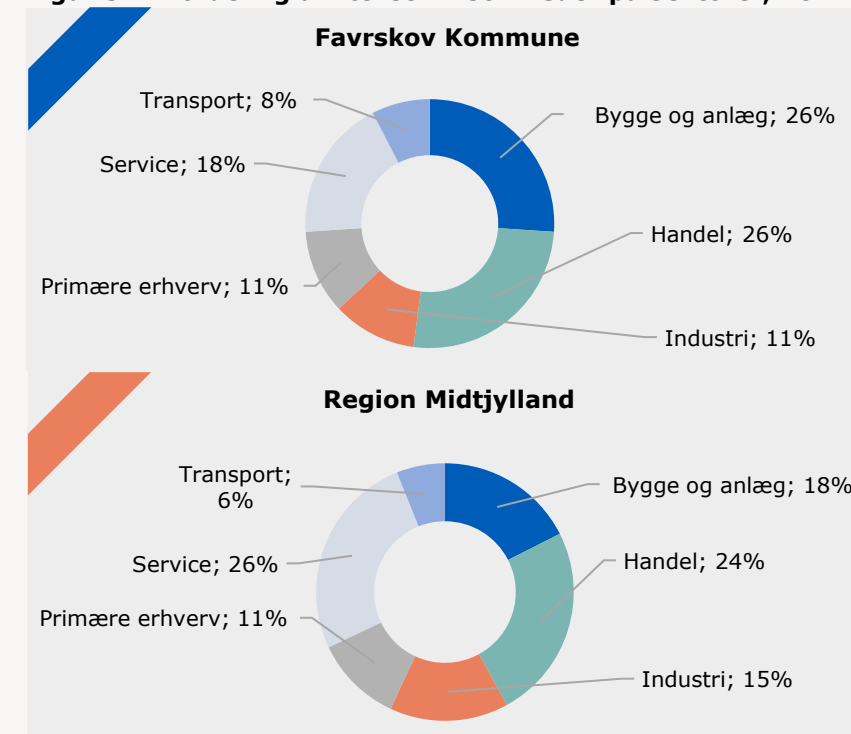
Figur 5.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommunerne omfatter: Hedensted, Ikast-Brande, Odder, Skanderborg og Syddjurs Kommune.

Figur 5.2. Fordeling af vækstvirksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

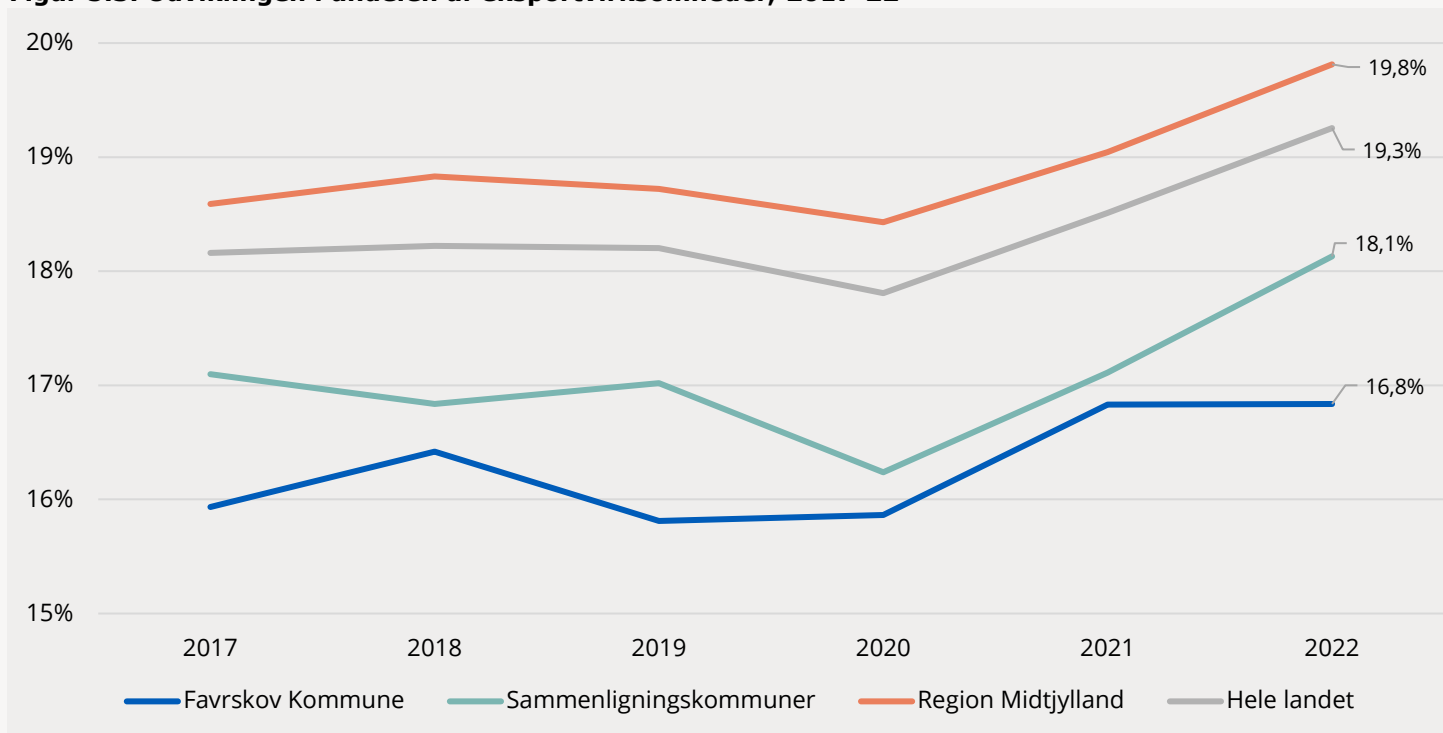
Relativt få eksportvirksomheder i Favrskov Kommune

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og de bidrager i høj grad til både den lokale og regionale værdiskabelse. Figur 5.3 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2017-22, mens figur 5.4 viser eksportvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer i Favrskov Kommune og Region Midtjylland under ét.

Den første figur viser, at Favrskov Kommune gennem hele perioden har haft en lavere andel eksportvirksomheder end i regionen som helhed og hele landet. Fra 2021 til 2022 er andelen af eksportvirksomheder vokset i regionen og på landsplan, mens den har været uforandret i Favrskov Kommune.

Der er generelt kun mindre forskelle på, hvordan eksportvirksomhederne fordeler sig på sektorer i Favrskov Kommune og Region Midtjylland. Den største forskel er inden for de primære erhverv, hvor andelen ligger på 15 pct. i Favrskov Kommune mod 11 pct. i hele regionen.

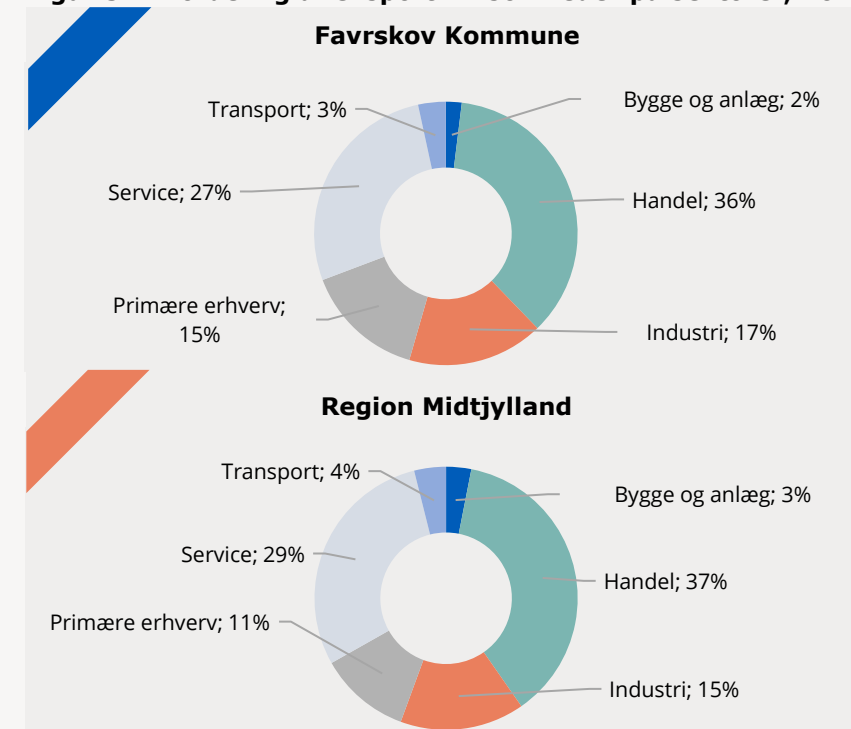
Figur 5.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfriget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfriget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.

Figur 5.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2022



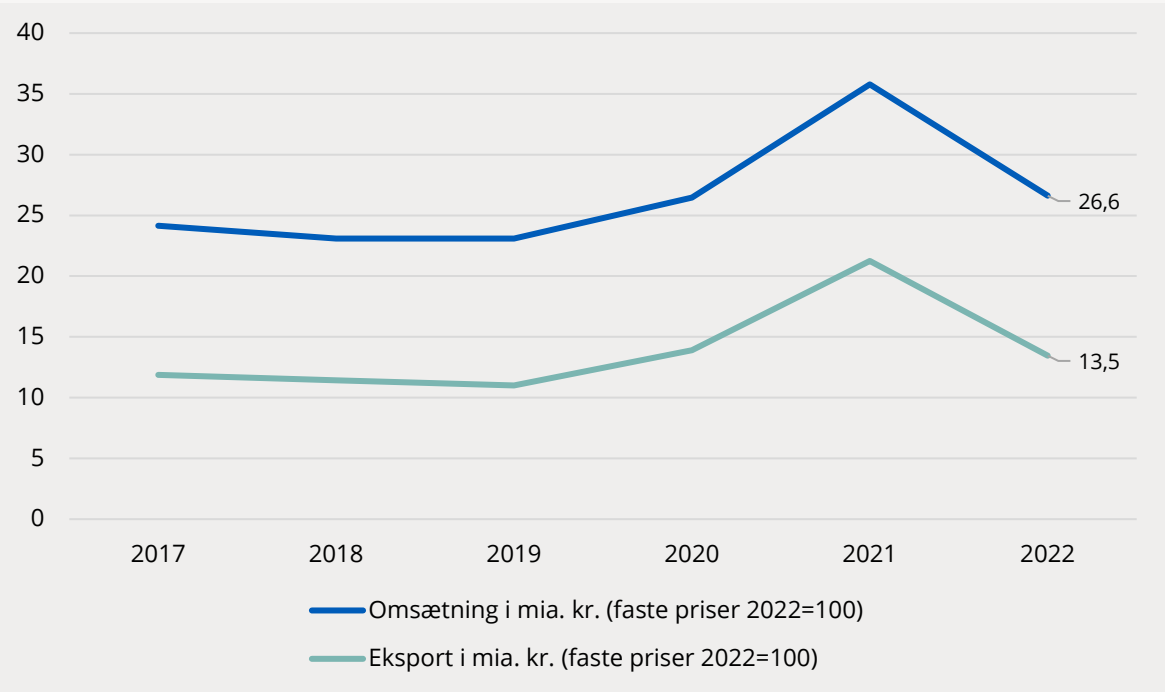
Markant fald i eksportværdien i Favrskov Kommune i 2022

Mens analysen på forrige side gav et billede af, hvor mange virksomheder der eksporterer, giver figurene neden for et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 5.5 også udviklingen i den samlede omsætning blandt virksomheder med eksport. Figur 5.6 sammenligner eksportens andel af omsætningen med andre kommuner, regionen som helhed og hele landet.

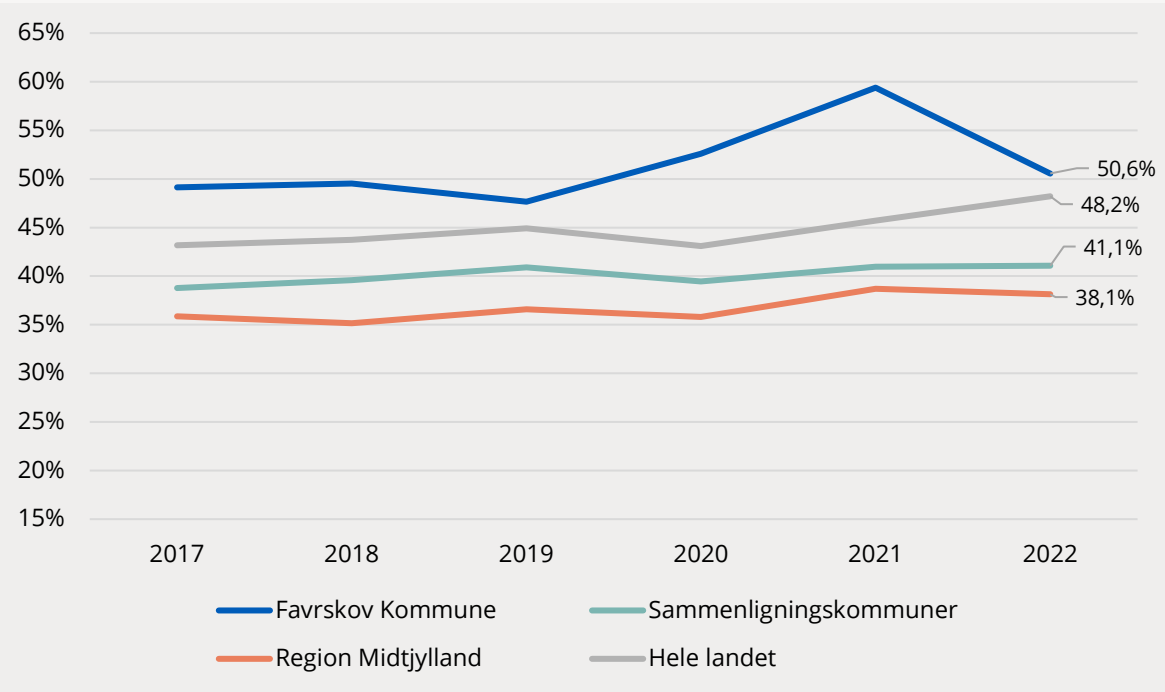
Det fremgår, at den samlede eksportværdi i Favrskov Kommune voksede markant i perioden 2020-21 for derefter at opleve et tilsvarende fald i 2022. Tilsvarende billede ses for den samlede omsætning i de eksporterende virksomheder.

Figuren til højre viser, at eksportens andel af den samlede omsætning er faldet i Favrskov Kommune i 2022, mens den er vokset på landsplan. Figuren viser også, at eksportens andel af den samlede omsætning stadig er højere i Favrskov Kommune end i sammenligningskommunerne og resten af regionen.

Figur 5.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Favrskov Kommune i mia. kr. (2022-priser), 2017-22



Figur 5.6. Udviklingen i eksportens andel af omsætningen i eksporterende virksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik
Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg. Opgjort i faste priser (2022-priser). Eksportværdi og omsætning er opgjort på kommuneniveau på baggrund af arbejdsstedernes placering. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.

Profilanalyse - Highlights

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

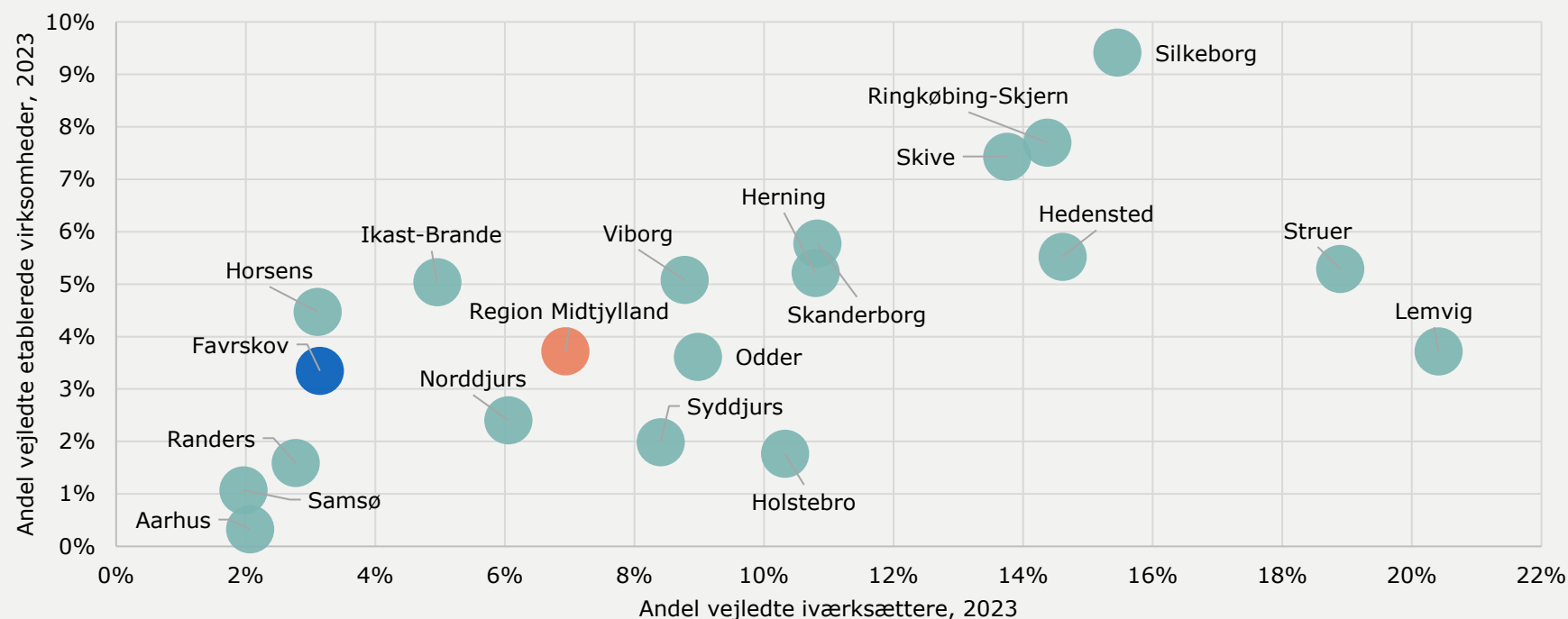
For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til profilanalyse 2024.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figur 6.1 giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer, projekter, mv. er ikke omfattet af figuren.

Det fremgår, at andelen af Favrskov-iværksættere, der har modtaget lokal vejledning, ligger på ca. tre pct. i 2023, hvilket er noget lavere end regionsgennemsnittet på ca. syv pct. Andelen af vejlede virksomheder ligger i Favrskov Kommune på godt tre pct. Det svarer nogenlunde til gennemsnittet for regionen som helhed.

Figur 6.1. Andel virksomheder, der har modtaget lokal vejledning i 2023, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



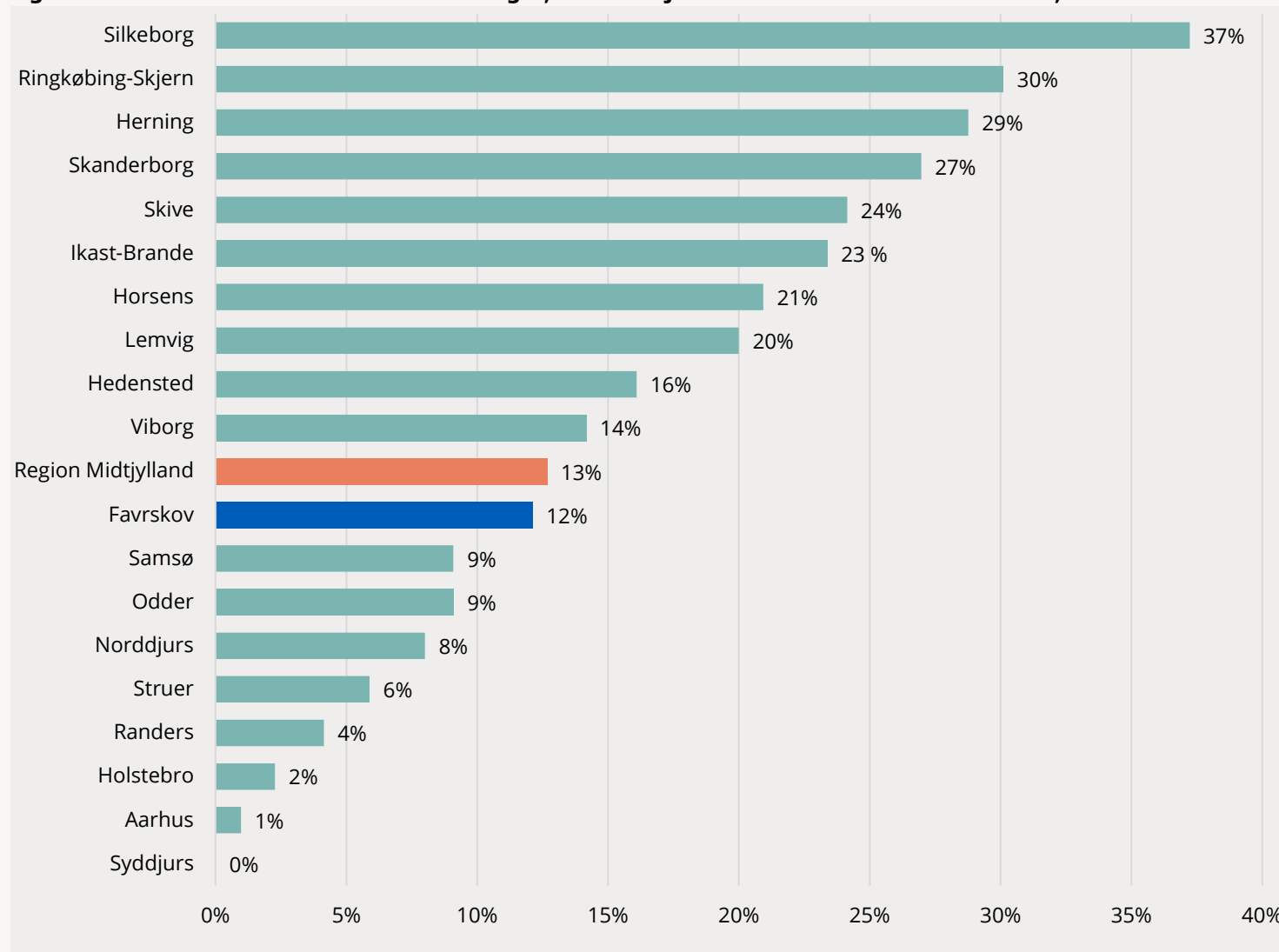
Andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder er lavere i dette års Profilanalyse end i tidligere års analyser.

Årsagen er, at Danmarks Statistik har ændret metoden til opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark, hvilket har medført at flere virksomheder end tidligere betragtes som aktive virksomheder i de midtjyske kommuner.

Andelen af vejlede iværksættere og etablerede virksomheder i dette års rapport kan derfor ikke sammenlignes med andelen fra tidligere år.

Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 6.2. Andel af virksomheder i vækstlaget, der er vejledt i den lokale erhvervsservice, 2023



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne i vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner i 2023.

Det fremgår, at 12 pct. af vækstvirksomhederne i Favrskov Kommune modtog vejledning lokalt i 2023, hvilket er på niveau med gennemsnittet for Region Midtjylland.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2020 til 2022 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

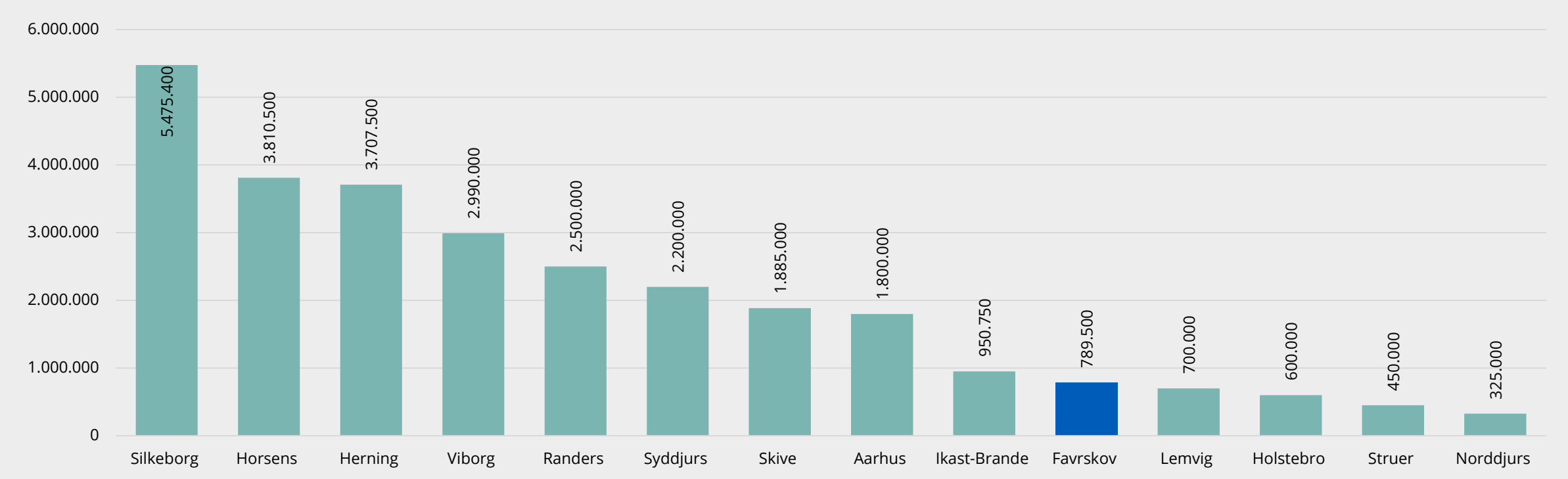
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2023

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som operatøren af lokal erhvervsservice har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune at afgøre hvor mange midler, der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren neden for viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland, mens operatøren i andre kommuner er et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 6.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2023



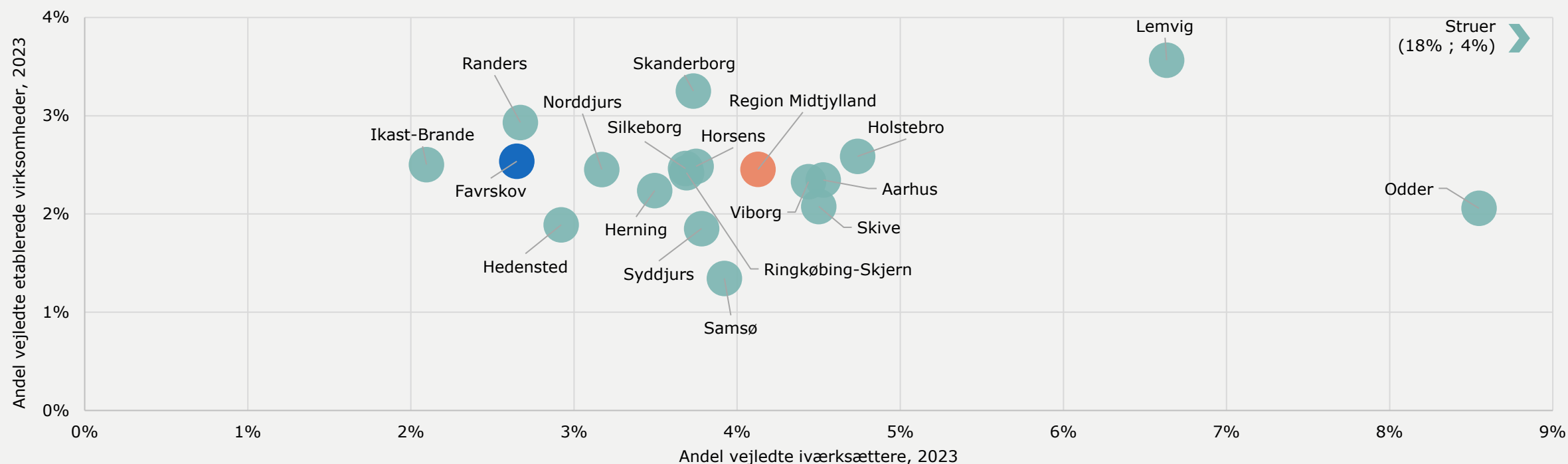
Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.
Note: Der er ikke oplysninger om Hedensted, Horsens, Odder, Ringkøbing-Skjern, Samsø, Syddjurs og Skanderborg Kommuner.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren neden for giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

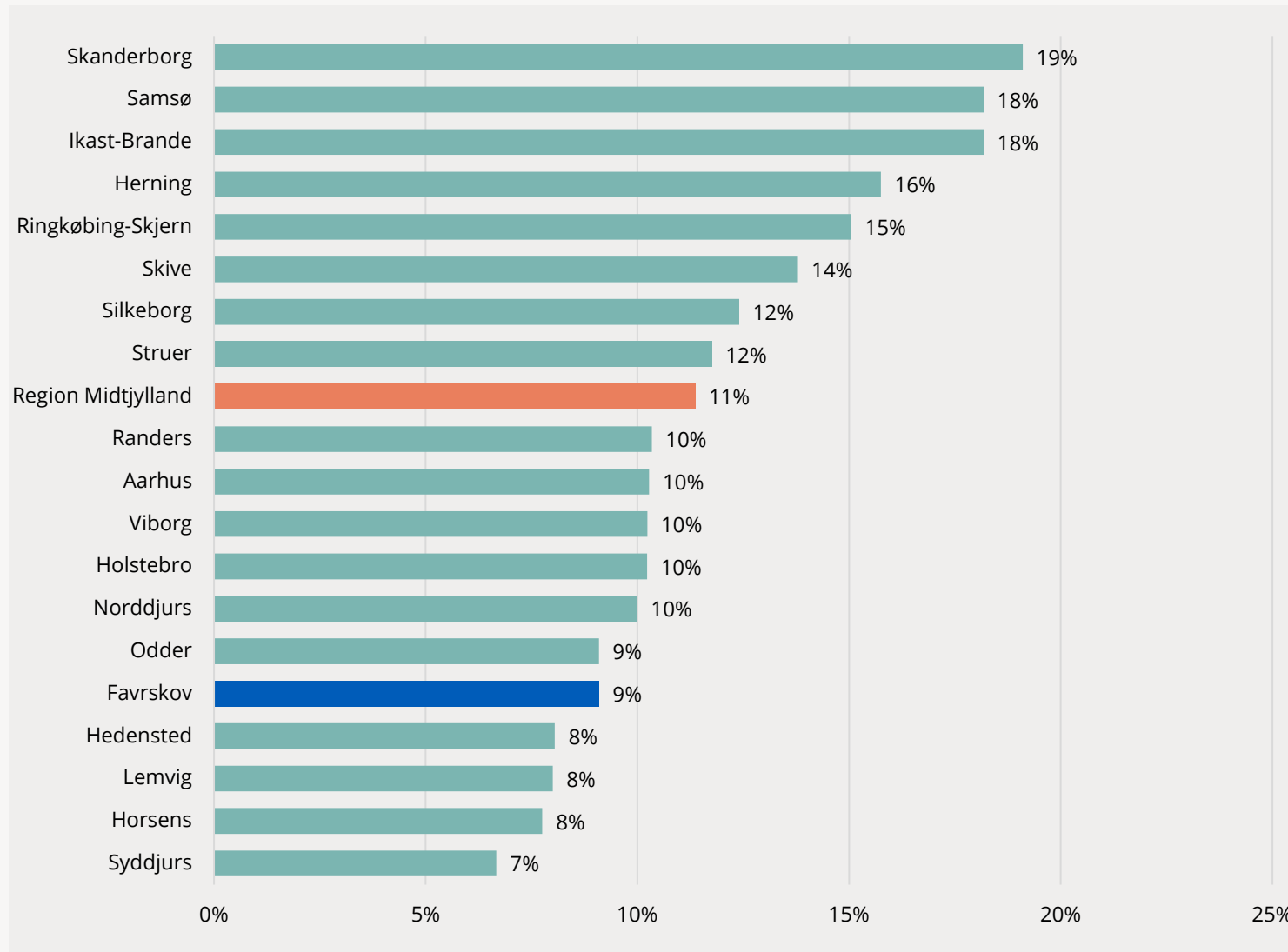
Figuren viser, at andelen af vejlede Favrskov-iværksættere ligger på ca. 2,5 pct., hvilket er lavere end niveauet i hele regionen på godt fire pct. Andelen af vejlede etablerede virksomheder ligger ligeledes på godt to pct., hvilket svarer til niveauet for hele regionen.

Figur 6.4. Andel virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 6.5. Andel af virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2021 til 2023 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Favrskov Kommune blev der i 2023 ydet specialiseret vejledning til ni pct. af vækstlaget. Til sammenligning ligger regionsgennemsnittet på 11 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, august 2024.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.