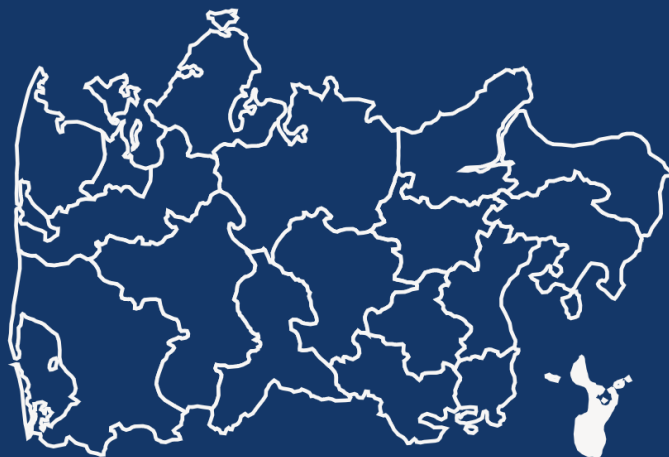

Erhvervsudvikling i Samsø Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

August 2024



Indhold

1. Forord og sammenfatning	3
2. Temaafsnit om ejerledede virksomheder	8
3. Beskæftigelse og specialisering	18
4. Iværksætteri og virksomhedsbestand	22
5. Vækstvirksomheder og eksport	29
6. Profilanalyse – highlights	33



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1

Forord og sammenfatning

Forord

Hej og velkommen til den femte udgave af vores kommunerapporter om erhvervsudviklingen i Midtjylland. I denne rapport dykker vi ned i, hvordan det står til med erhvervslivet i de 19 kommuner her i regionen.

Hos Erhvervshus Midtjylland har vi som mål at identificere og styrke de faktorer, der driver væksten og giver midtjyske virksomheder en konkurrencefordel. Samtidig vil vi adressere de udfordringer, som kan hæmme udviklingen. Kommunerapporterne skal være en kilde til viden, så vi sammen kan fremme erhvervslivet både lokalt og regionalt og udnytte de mange potentialer, som vores region har.

Ligesom i de tidligere kommunerapporter har vi samlet data om det lokale erhvervsliv – fra beskæftigelse og iværksætteri til virksomheders udvikling og eksport. Vi har også inkluderet statistik om brugen af lokal erhvervsservice og specialiseret vejledning, baseret på profilanalysen fra 2024.

Denne gang har vi et særligt tema om ejerledede virksomheder. Disse virksomheder spiller en vigtig rolle i vores region, og vi ser nærmere på, hvor mange der er i hver kommune, og hvordan de klarer sig. Ejerledede virksomheder står over for udfordringer som generationsskifte, nye teknologier og grøn omstilling, og vi giver et overblik over deres karakteristika.

Vi zoomer også ind på de virksomheder, der snart skal have nye ejere. Det er vigtigt for os, at disse ejerskifter bliver succesfulde, så vi kan bevare arbejdspladserne her i regionen.

Sidst, men ikke mindst, kigger vi på diversiteten i de ejerledede virksomheder. Det handler om kønsfordeling i ledelsen, nationalitet og beskæftigelse af personer, som ellers måske ville have svært ved at få et job. Diversitet bringer nye perspektiver og kompetencer ind i

virksomhederne og kan gøre dem mere attraktive medarbejdere.

Vi vil gerne sige en stor tak til alle kommuner. Jeres input er med til at skabe inspiration og dele viden på tværs af kommunerne, og det kan føre til nye erhvervsstrategier, initiativer og samarbejder, der gavner vores lokale erhvervsliv. Vi håber også, at rapporten kan sætte fokus på vigtige emner, hvor der er stort potentiale for udvikling.

Samarbejdet mellem lokal erhvervsservice, erhvervshuset og kommunerne er nøglen til at styrke erhvervsfremmeindsatsen. Kommunerapporterne skal hjælpe os med at samarbejde endnu bedre og udnytte både lokale og tværkommunale muligheder og tackle de udfordringer, vi står over for.

Gennem rapporten kan du se, hvordan din kommune klarer sig i forhold til resten af Region Midtjylland, landet og en gruppe sammenligningskommuner.

Sammenligningskommunerne er Lemvig Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Skive Kommune og Struer Kommune.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Bestyrelsesformand Ib Lauritsen

Direktør Mette Højborg



Sammenfatning – erhvervspræstationer

Tabellen til højre sammenfatter Samsø Kommunes erhvervspræstationer i 2022 på en række nøgleområder. I tabellen er Samsø Kommune sammenlignet med hele Region Midtjylland og med andre kommuner i Danmark af samme type som Samsø Kommune (angivet ved et trafiklys).

Tabellen viser øverst, at der siden 2017 har været en pæn vækst i den private fuldtidsbeskæftigelse i Samsø Kommune, men at væksten har været lidt svagere end i resten af regionen. Omvendt klarer Samsø sig godt, når kommunen holdes op mod de øvrige danske landkommuner.

På trods af, at der er kommet flere vækst- og eksportvirksomheder i Samsø Kommune de seneste par år ligger kommunen – stadig - under regionsgennemsnittet på disse områder i 2022.

Billedet ser noget bedre ud på iværksætterområdet. Kommunen har især en høj overlevelseshastighed, mens etableringsraten ligger nogenlunde på niveau med regionsgennemsnittet i 2022. Det skal dog understreges, at der har været markante udsving i både etablerings- og overlevelseshastigheden i perioden på grund af kommunens størrelse.

Analysen viser også, at engroshandel er den branche, der har haft størst vækst i perioden på 41 årsværk – svarende til en jobvækst på 100 pct.



	Samsø Kommune	Region Midtjylland	Sammenligning med andre landkommuner
 Jobvækst i den private sektor 2017-22	9,6 pct.	11,2 pct.	
 Andel iværksættervirksomheder	4,5 pct.	4,8 pct.	
 Treårig overlevelseshastighed for nye virksomheder	70,0 pct.	56,7 pct.	
 Andel vækstvirksomheder	8,1 pct.	10,4 pct.	
 Andel eksportvirksomheder	11,5 pct.	19,8 pct.	
			
	Dårligste tredjedel blandt landkommuner i Danmark	Midterste tredjedel blandt landkommuner i Danmark	Bedste tredjedel blandt landkommuner i Danmark

Sammenfatning – erhvervsstruktur

Oversigten til højre giver et samlet billede af Samsø Kommunes profil som erhvervskommune.

De tre største brancher målt på antal jobs er primære erhverv, hoteller og restauranter samt detailhandel. De udgør tilsammen 422 årsværk eller 44 procent af den samlede private beskæftigelse i kommunen.

Set relativt til andre kommuner er det ligeledes de primære erhverv samt hoteller og restauranter, som skiller sig ud. De to brancher fylder hhv. godt seks og tre gange så meget i Samsø Kommune som i en gennemsnitskommune.

Den relativt høje beskæftigelse inden for hoteller og restauranter afspejler turismens rolle for kommunens erhvervsliv. Samtidig er hoteller og restauranter den eneste af de tre store brancher, som har oplevet en jobvækst i perioden.

Det fremgår endvidere, at medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab fylder mere i den private beskæftigelse i Samsø Kommune end i regionen som helhed.



De tre største brancher

1. Landbrug, skovbrug og fiskeri:	203 årsværk
2. Hoteller og restauranter:	123 årsværk
3. Detailhandel:	96 årsværk



Vækst i de tre største brancher 2017-22

1. Hoteller og restauranter:	33 pct.
2. Landbrug, skovbrug og fiskeri:	-3 pct.
3. Detailhandel:	-6 pct.



Top 3 specialiserede brancher

1. Landbrug, skovbrug og fiskeri:	6,4
2. Hoteller og restauranter:	3,0
3. Føde-, drikke og tobaksvareindustri:	1,6



Udenlandsk arbejdskraft

Samsø Kommune:	11,4 pct.
Region Midtjylland:	10,2 pct.

Note: En specialisering på 1,0 svarer til, at en branche/klynge udgør en andel af den private beskæftigelse, der svarer til landsgennemsnittet.



Sammenfatning – ejerledede selskaber

Dette års særtema giver en karakteristik af den store gruppe af ejerledede selskaber i det midtjyske erhvervslandskab og sætter fokus på to vigtige emner – ejerledernes alder og diversiteten i de ejerledede virksomheder.

Analysen viser, at de ejerledede selskaber udgør en betydelig del af de midtjyske virksomheder – målt på både antal og beskæftigelse. Især ejerledede virksomheder med 11-50 årsværk fylder meget beskæftigelsesmæssigt i den midtjyske økonomi. Samtidig har ca. 1/3 af de ejerledede selskaber med mindst fem ansatte eksport.

Analysen understreger, at ejer- og generationsskifte er et vigtigt erhvervspolitisk tema. I nogle kommuner er helt op til 40 pct. af ejerlederne over 55 år.

Når det gælder diversitet, viser analysen, at der er sket en betydelig stigning i både brugen af udenlandsk arbejdskraft og i antallet af ejerledere, der har ansat personer, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Udvalgte resultater fra analysen



I Samsø Kommune ligger 68 pct. af den private beskæftigelse i ejerledede selskaber og enkeltmandsvirksomheder. For regionen som helhed er andelen 35 pct.



Samsø Kommune huser i alt 16 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk.



I 37 pct. af de ejerledede selskaber i Samsø Kommune med mindst fem årsværk er ejerlederen over 55 år, mens ejerlederen i seks pct. af selskaberne er over 65 år.



I Samsø Kommune har 19 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk eksport. I Region Midtjylland som helhed er andelen 32 pct.



44 pct. af de ejerledede selskaber (mindst fem årsværk) i Samsø Kommune beskæftiger personer, der er i støttet beskæftigelse. For regionen som helhed er andelen 46 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

2

Temaafsnit om ejerledede selskaber

Temaafsnittet i dette års kommunerapporter giver en karakteristik af ejerledede selskaber i de midtjyske kommuner.

Baggrunden er, at ejerledede virksomheder fylder meget i det midtjyske erhvervslandskab. Samtidig står en del ejerledede virksomheder over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

De første sider giver en samlet karakteristik af ejerledede selskaber i kommunen, herunder antal, størrelse og eksport.

Dernæst giver afsnittet et overblik over, hvor mange ejerledede selskaber der står over for ejerskifte på kort eller lidt længere sigt.

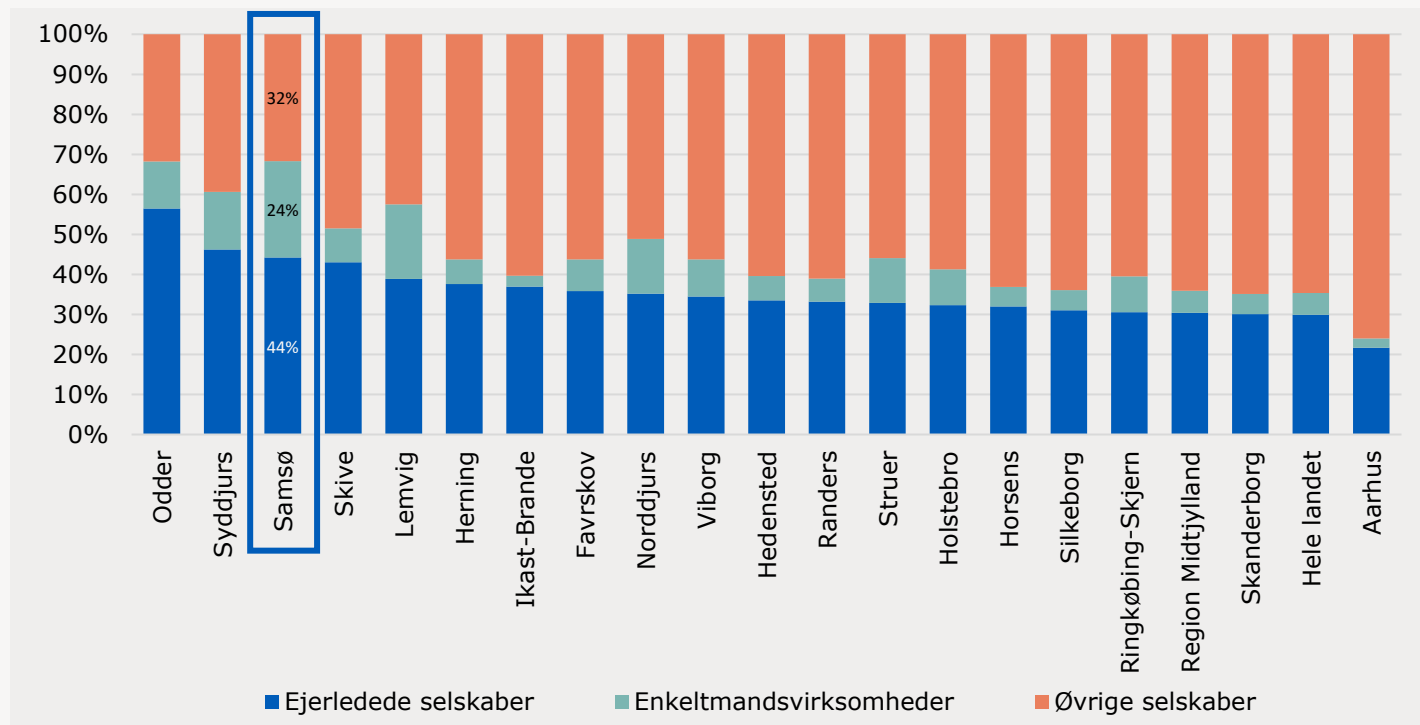
Til sidst præsenteres indikatorer for diversitet i de ejerledede virksomheder.

Beskæftigelsen fordelt på virksomhedstyper i de midtjyske kommuner

Ved udgangen af 2022 husede Samsø Kommune i alt 117 ejerledede aktie- og anpartsselskaber. Dertil kommer et betydeligt antal enkeltmandsvirksomheder, der for langt de flestes vedkommende også er ejerledede.

Der er betydelig forskel på, hvor meget denne gruppe af virksomheder udgør af den samlede beskæftigelse i de midtjyske kommuner, som det fremgår af figur 2.1. Det svinger fra 68 pct. i Odder Kommune og Samsø Kommune til 24 pct. i Aarhus Kommune. I Samsø Kommune udgør ejerledede selskaber 44 pct. af beskæftigelsen, mens enkeltmandsvirksomheder udgør 24 pct.

Figur 2.1. Private fuldtidsjobs i midtjyske kommuner fordelt på virksomhedstype, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.



Ejerledede selskaber er opgjort som privatejede selskaber (primært A/S og ApS), hvor direktøren samtidig ejer mindst 50 pct. af selskabet.

Analysen er baseret på Danmarks Statistiks (DST) firmastatistik over økonomisk aktive selskaber og deltagerregisteret, der indeholder oplysninger om selskabernes ledelse og ejerkreds.

Enkeltmandsvirksomheder er oftest ejerledede. Men DST har ikke oplysninger om ledelsen og ejerkredsen i enkeltmandsvirksomheder, hvorfor de er udeladt af den resterende del af analysen.



Fokus på ejerledede selskaber i Samsø – 16 selskaber beskæftiger mindst 5 årsværk

Den resterende del af afsnittet zoomer ind på ejerledede selskaber med en beskæftigelsesmæssig tyngde i kommunen. Derfor afgrænses de ejerledede selskaber i det følgende til selskaber med mindst fem årsværk. Oversigten neden for viser, at 16 af kommunens ejerledede selskaber – svarende til 14 pct. - beskæftiger mindst fem årsværk. Den største gruppe rent antalsmæssigt er virksomheder med 0-5 årsværk.

De to figurer til højre sammenligner de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk i kommunen med ejerledede selskaber i resten af regionen og landet på to centrale områder – nemlig om virksomhederne har eksport, og om de har en bestyrelse. Figur 2.2 viser, at 19 pct. af de ejerledede selskaber i Samsø Kommune havde eksport i 2022 (i alt tre selskaber). Det er lavere end regions- og landsgennemsnittet.

Figur 2.3 viser, at 13 pct. (to selskaber) af de ejerledede selskaber i Samsø Kommune havde en bestyrelse i 2022.

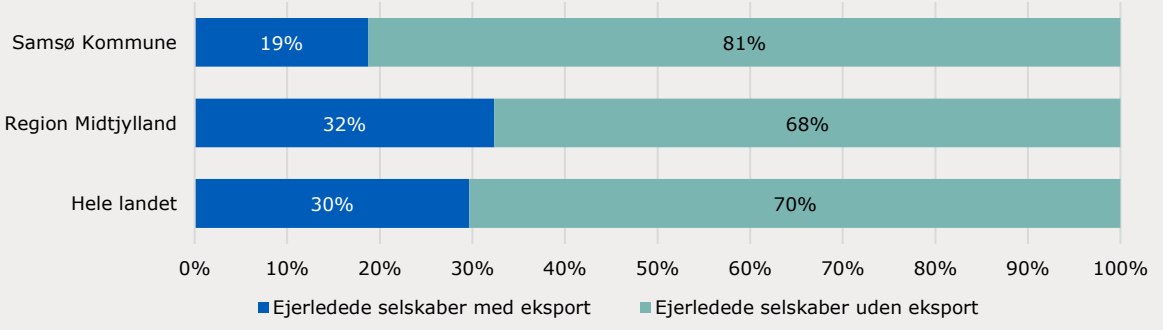
Oversigt - ejerledede selskaber i Samsø Kommune, 2022



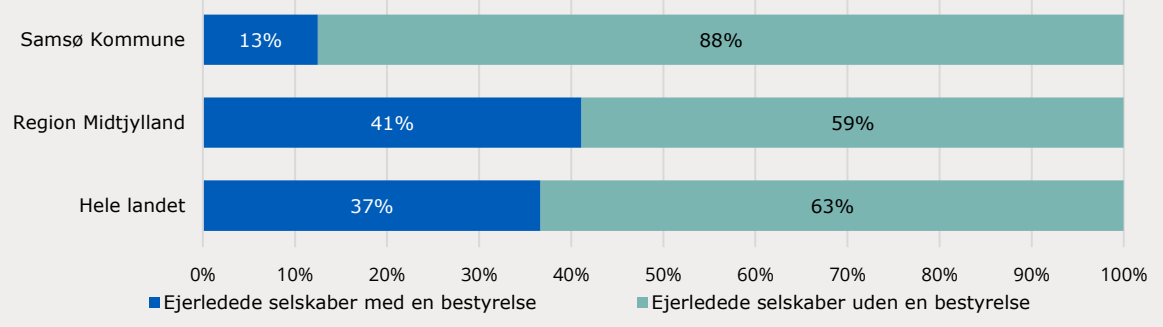
	Antal	Andel
Ejerledede selskaber i alt:	117	100%
<i>Heraf selskaber med:</i>		
Ingen årsværk	44	38%
Under 5 årsværk	57	49%
5-10 årsværk	13	11%
11-50 årsværk	2	2%
51-250 årsværk	1	1%
250+ årsværk	0	0%
Mindst fem årsværk	16	14%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.2. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og eksport, 2022



Figur 2.3. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk og en bestyrelse, 2022



Ejernes alder i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



37 pct. af ejerlederne i Samsø Kommune er 55 år eller ældre

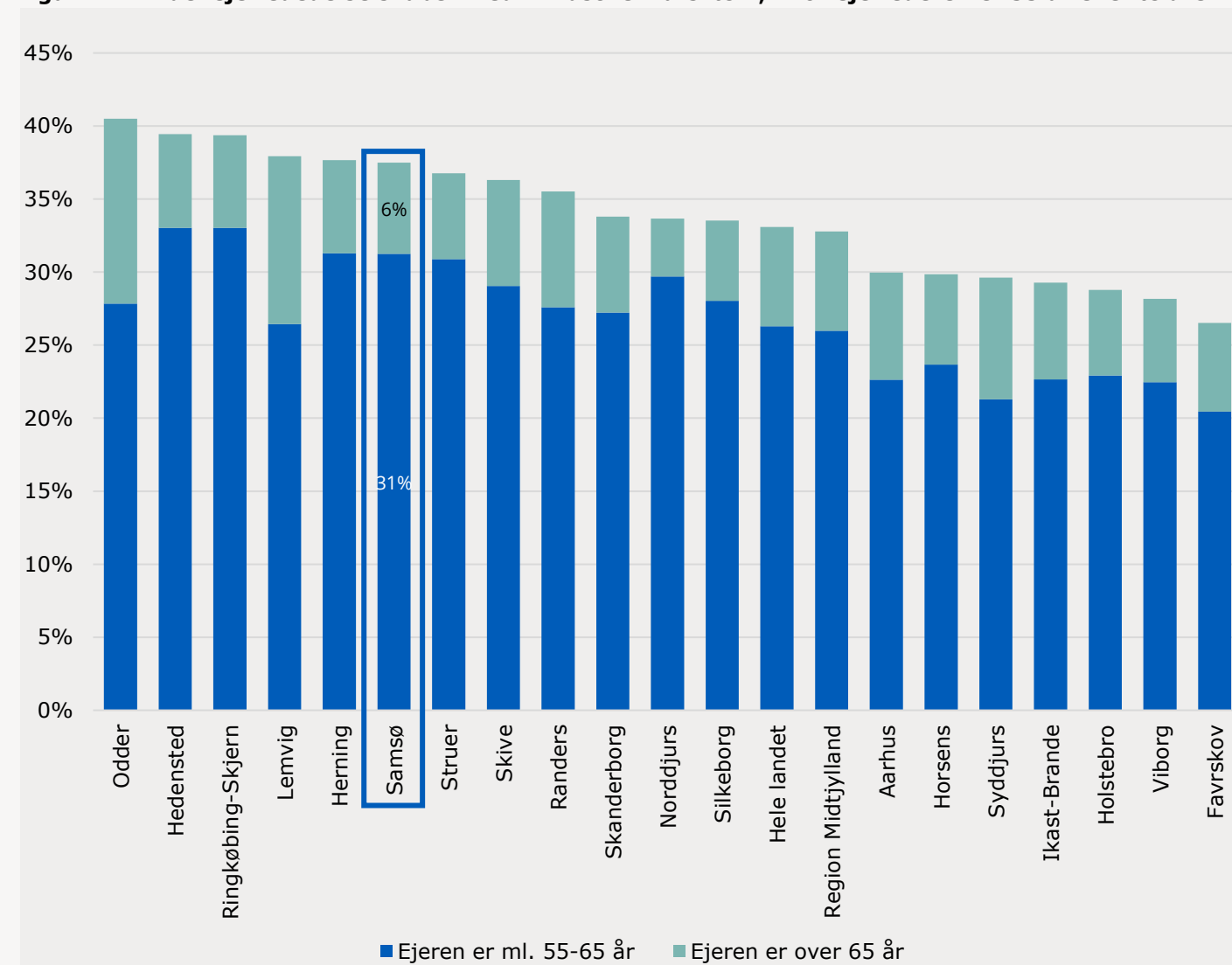
Et godt forberedt og velgennemført ejer- og generationsskifte tager ofte mange år. Samtidig er et succesfuldt ejerskifte afgørende for mange ejerledede virksomheders fortsatte udvikling og for bevaring af jobs.

Derfor er det interessant at se nærmere på, hvor mange ejerledede selskaber med en betydelig aktivitet (her defineret som selskaber med mindst fem årsværk), der er ejet af personer over en vis alder.

Figur 2.4 sammenligner på tværs af midtjyske kommuner andelen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er over 55 år.

Det fremgår, at 37 pct. af selskaberne i Samsø Kommune har en ejerleder over denne alder.

Figur 2.4. Andel ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, hvor ejerlederen er 55 år eller ældre



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Enkeltmandsvirksomheder er udeladt, da det ikke er muligt at opgøre ejernes alder for denne virksomhedstype.



Denne side og den følgende side giver en karakteristik af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som inden for en overskuelig fremtid formodes at skulle gennemføre et ejerskifte.

Selskaber, der potentielt står over for ejerskifte, er opgjort på baggrund af ejerlederens alder i 2022. Konkret er de ejerledede selskaber inddelt i tre grupper:

- Nært forestående ejerskifte – ejerlederen er over 65 år
- Ejerskifte på længere sigt – ejerlederen er ml. 55-65 år
- Øvrige ejerledede selskaber – ejerlederen er under 55 år

Hvis selskabet har to ejerledere (dvs. at begge ejer 50 pct.) anvendes alderen for den yngste ejerleder.

Seks selskaber står over for et ejer- eller generationsskifte

Samsø Kommune havde ved udgangen af 2022 i alt 16 ejerledede selskaber med mindst fem årsværk. Af disse havde seks en ejerleder på mindst 55 år. Det fremgår af tabel 2.1, der også viser størrelsesfordelingen af de selskaber, der står over ejerskifte på kort eller længere sigt.

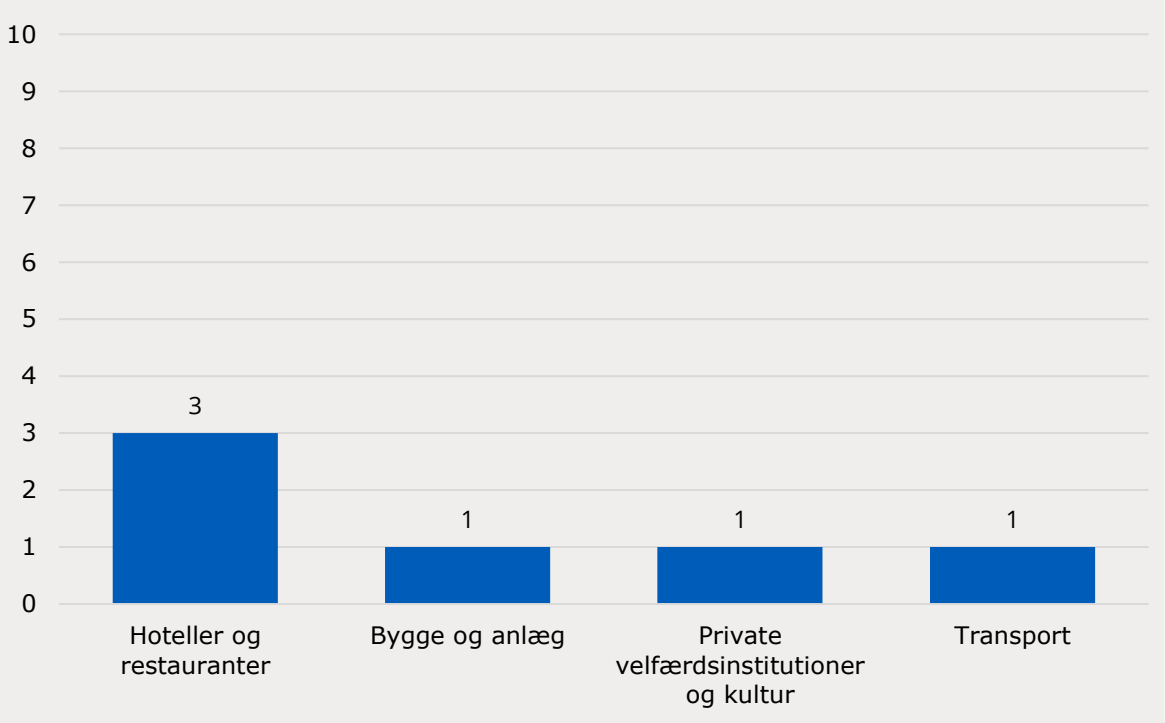
Figur 2.5 viser endvidere branchefordelingen blandt gruppen af ejerledede selskaber, hvor ejerlederen er mindst 55 år, og som beskæftiger mindst fem årsværk. Det fremgår, at tre af virksomhederne ligger inden for branchen hoteller og restauranter.

Tabel 2.1. Antal ejerledede selskaber i Samsø Kommune med mindst fem årsværk, der står overfor ejerskifte, opdelt på størrelse og ejerlederens alder, 2022

	Nært forestående ejerskifte (over 65 år)	Ejerskifte på længere sigte (55-65 år)	I alt
5-10 årsværk	1	4	5
11-50 årsværk	0	1	1
51-250 årsværk	0	0	0
I alt	1	5	6

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

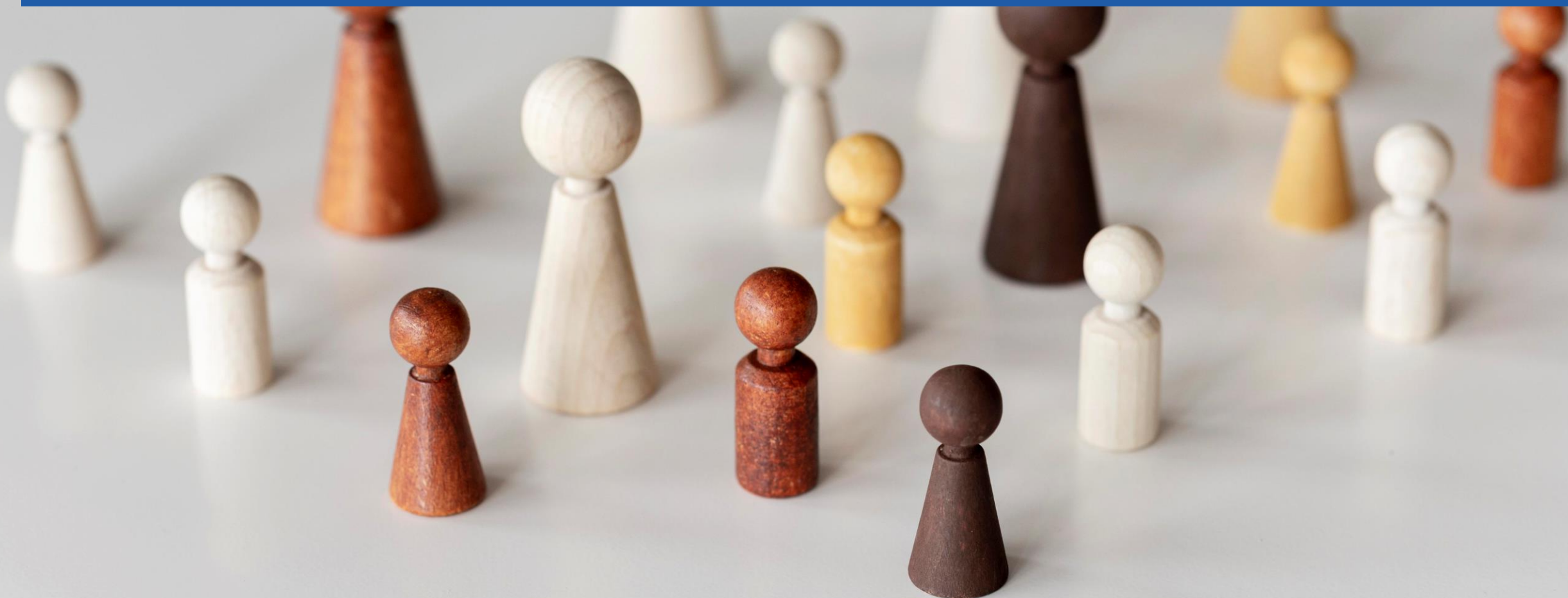
Figur 2.5. Branchefordeling af ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, der står over for ejerskifte i Samsø Kommune (ejerlederen er over 55 år)



Diversitet i ejerledede selskaber



Erhvervshus
MIDTJYLLAND



37 pct. af de ejerledede selskaber i Samsø Kommune har ansat udenlandsk arbejdskraft

Et af pejlemærkerne for diversitet er medarbejdernes etnicitet og nationalitet. I tabel 2.2 er de ejerledede selskaber i kommunen fordelt efter, om de kun har ansat danskere, eller om de har ansat personer fra henholdsvis andre EU-lande og ikke EU-lande. Det fremgår, at seks selskaber eller 37 pct. af de ejerledede selskaber med mindst fem årsværk har ansat udenlandsk arbejdskraft.

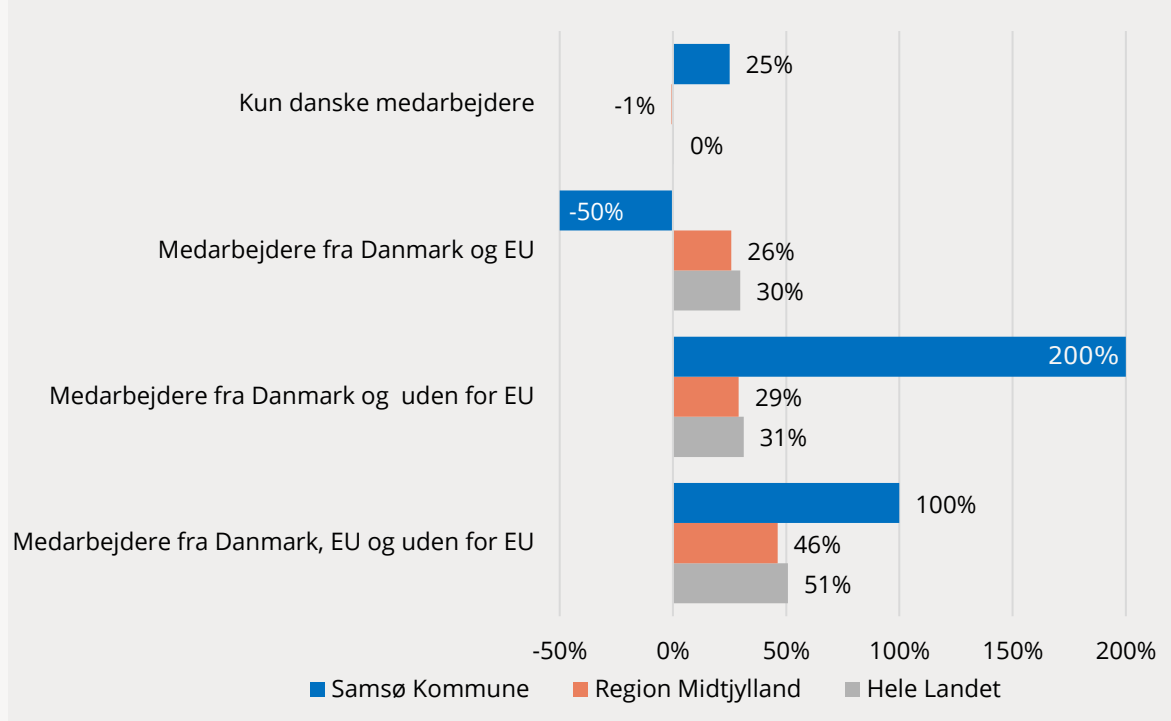
Figur 2.6 viser, at der siden 2017 i Samsø Kommune især har været en vækst i antallet af ejerledede selskaber, der beskæftiger arbejdskraft fra ikke EU-lande. I resten af regionen og hele landet er det især gruppen af virksomheder med ansatte fra både EU-lande og ikke EU-lande, der er vokset. Det skal dog understreges, at tallene for Samsø Kommune bygger på meget få observationer, og at enkeltvirksomheder dermed har stor betydning for resultaterne i figur 2.6.

Tabel 2.2. Ejerledede selskaber i Samsø Kommune fordelt efter, om de har ansat medarbejdere med udenlandsk statsborgerskab, 2022

	2022	Andel 2022	Andel 2022 Region Midtjylland
Kun danske medarbejdere	10	63%	51%
Medarbejdere fra Danmark og EU	1	6%	17%
Medarbejdere fra Danmark og uden for EU	3	19%	15%
Medarbejdere fra Danmark, EU og uden for EU	2	13%	18%
I alt	16	100%	100%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab. Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Figur 2.6. Udvikling i antal ejerledede selskaber 2017-22 opdelt efter medarbejdernes nationalitet, 2017-22



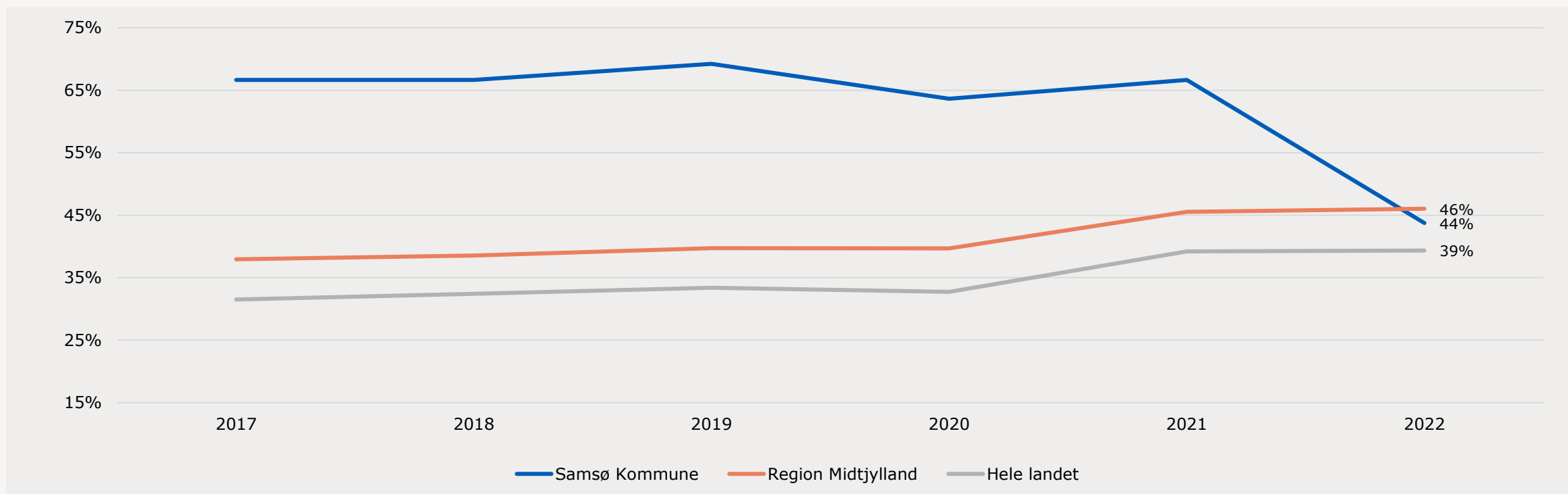
Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og hvor det er muligt at finde oplysninger om medarbejdernes statsborgerskab.

Brugen af medarbejdere i støttet beskæftigelse på niveau med regionsgennemsnittet i 2022

Et andet vigtigt område, når det kommer til diversitet og åbenhed, er brugen af arbejdskraft på kanten af arbejdsmarkedet. Virksomheder kan her markere sig på at tage et samfundsmæssigt medansvar samtidig med, at social ansvarlighed i stigende grad kommer i fokus som en konkurrenceparameter.

Figur 2.7 viser udviklingen i andelen af ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse. Det vil sige personer, der ansættes med tilskud fra det offentlige, fx løntilskud, fleksjob, etc. Figuren viser, at andelen af Samsø-selskaber med personer i støttet beskæftigelse lå på 44 pct. – svarende til syv selskaber - i 2022. For regionen som hele var andelen 46 pct. Det fremgår også, at andelen faldt betydeligt i Samsø Kommune fra 2022 til 2021. Det relative store fald skal dog ses i lyset af, at tallene for Samsø Kommune bygger på meget få observationer, og at enkeltvirksomheder dermed har stor betydning for resultaterne.

Figur 2.7. Andel ejerledede selskaber med medarbejdere i støttet beskæftigelse, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Omfatter ejerledede selskaber med mindst fem årsværk, og som det er muligt at finde oplysninger om virksomhedens medarbejdere.

Erhvervsrettede tiltag målrettet ejerledede virksomheder i Samsø Kommune

Indsatser for ejerskifte i ejerledede selskaber

Både erhvervsstrukturen og gennemsnitsalderen på Samsø, der i såvel befolkningen som i arbejdsstyrken er høj, betyder, at ejerskifte for ejerledede selskaber er et aktuelt forehavende.

Erfaringen er, at der er god tradition i flere af virksomhederne for at lave et generationsskifte over flere år, og der er et godt samspil med kollegerne i ø-samfundet, så samarbejdsrelationer også overdrages og fortsætter. I kommunen er der opmærksomhed på ejerskifteprocessen, også hvordan det kan understøttes af f.eks. kursustilbud.

Indsatser for ejerledede selskaber

En del ejerledede selskaber er iværksættere, der løbende bidrager til erhvervsudviklingen. Et mål i Samsø Kommunes erhvervs- og bosætningsstrategi er etablering af netværk for at understøtte samarbejde. Målet er ikke begrænset til at gælde iværksættere, men en del af bevæggrunden for målet er at understøtte længere levetid for iværksætterne ved at inddrage dem i netværk og samarbejde.

Samsø Erhvervsforum arbejder således med at etablere branche- eller emnenetværk til gensidig glæde og gavn; det kan f.eks. være et netværk for iværksættere eller et fødevarenetværk.

Omstrukturering af kontakten med erhvervslivet

Erhvervskontaktrådet, der har bestået af forskellige udpegede repræsentanter fra erhvervslivet og Kommunalbestyrelsen, er blevet erstattet af erhvervs-kontaktmøder. Der holdes således det samme antal møder som hidtil, men i stedet for en afgrænset inviteret flok, er alle interesserede fra erhvervslivet velkomne til at deltage i møderne og dialogen med kommunalpolitikkerne.

Der er dermed også blevet større mulighed for, at flere generationer fra de ejerledede selskaber kan deltage. Dette er med til at understøtte den gode proces for generationsskifte, da viden og kontakter på den måde kan blive givet videre løbende.

Indsatser for øget diversitet i ejerledede selskaber

Omstrukturen af Erhvervskontaktrådet har betydet en lettere adgang, hvilket bidrager til bredere repræsentation og større diversitet.

Ligestillingsplan

Dette er i god tråd med kommunens ligestillingsplan, der blandt andet indeholder følgende mål:

- Mangfoldighed i gruppen af borgere, der engagerer sig i øens fortsatte udvikling.

Kommunen arbejder med målet ved at skabe variation i format og tidspunkt for borgermøder og ved anvendelse af forskellige kommunikationskanaler.

Handicappolitik

I 2024 har Kommunalbestyrelsen vedtaget en handicappolitik med den vision, at alle borgere skal have mulighed for at deltage og trives på lige fod i samfundet. Et af sporene i politikken:

- Målrettet kontakt: Der er brug for alle, og der arbejdes derfor målrettet med at etablere kontakt mellem virksomheder og borgere med handicap. Det skal dels give borgerne oplevelsen af at bidrage til samfundet, dels skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed værdifulde sociale relationer.

Samarbejde med virksomheder

Kommunen møder samarbejdsvillige virksomheder i den fælles indsats med at tage hånd om borgere, der ikke har mulighed for at varetage et ordinært job. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at 7 pct. af arbejdsstyrken (16-66 år) på Samsø er i fleksjobansættelse, hvilket er den højeste andel i Østjylland.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3

Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Samsø Kommune og kommunens erhvervsmæssige specialisering.

Først holdes den samlede udvikling i den private jobskabelse op mod sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med kommunens erhvervsstruktur. Først ved at vise jobudviklingen og specialiseringen på brancheniveau.

Dernæst kigger afsnittet nærmere på udenlandsk arbejdskraft og virksomhedernes brug af efter- og videreuddannelsessystemet.

Lavere jobvækst i Samsø Kommune end i hele regionen

Udviklingen i den private jobskabelse kan betragtes som en overordnet indikator for kommunernes erhvervspræstationer.

Den sammenfatter således, hvordan den enkelte kommune har klaret sig på underliggende indikatorer som iværksætteri, tiltrækning af virksomheder, omfanget af vækstvirksomheder, eksport, mv.

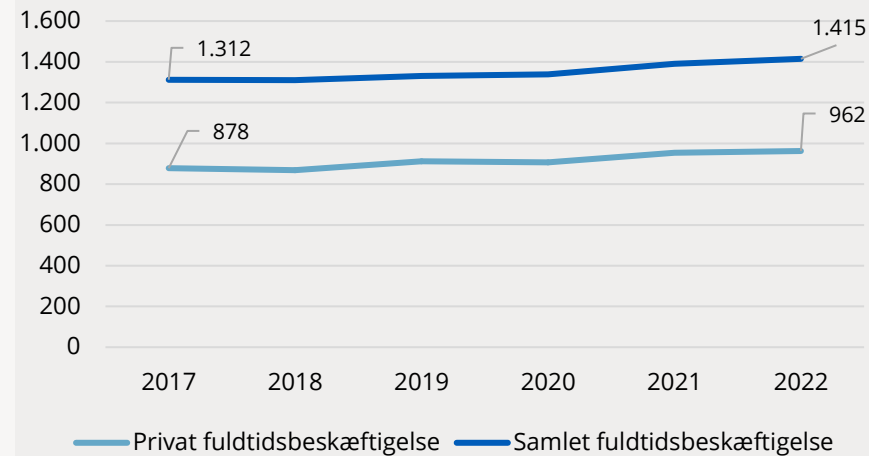
De to øverste figurer fokuserer på udviklingen i perioden 2017-22, mens den nederste figur viser udviklingen i 2023 for lønmodtagere i den private sektor.

Figur 3.1 viser, at der i perioden 2017-22 har været en fremgang i den private fuldtidsbeskæftigelse i Samsø Kommune på godt 80 årsværk – svarende til 9,6 pct.

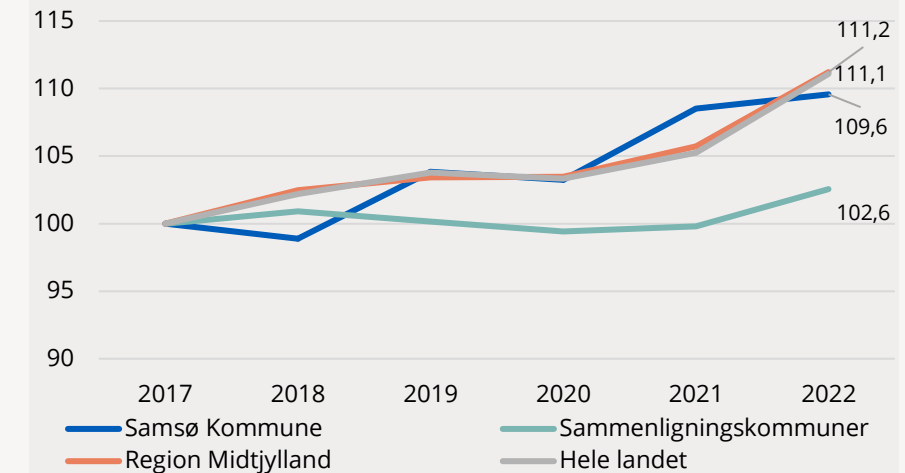
Samlet har væksten i perioden 2017-22 været en anelse lavere i Samsø Kommune end i både Region Midtjylland som helhed og hele landet, jf. figur 3.2

Figur 3.3 viser, at beskæftigelsen i Samsø Kommune er præget af store udsving hen over året pga. meget sæsonarbejde inden for landbrug og turisme, men at beskæftigelsen samlet set har været stabil fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal 2023.

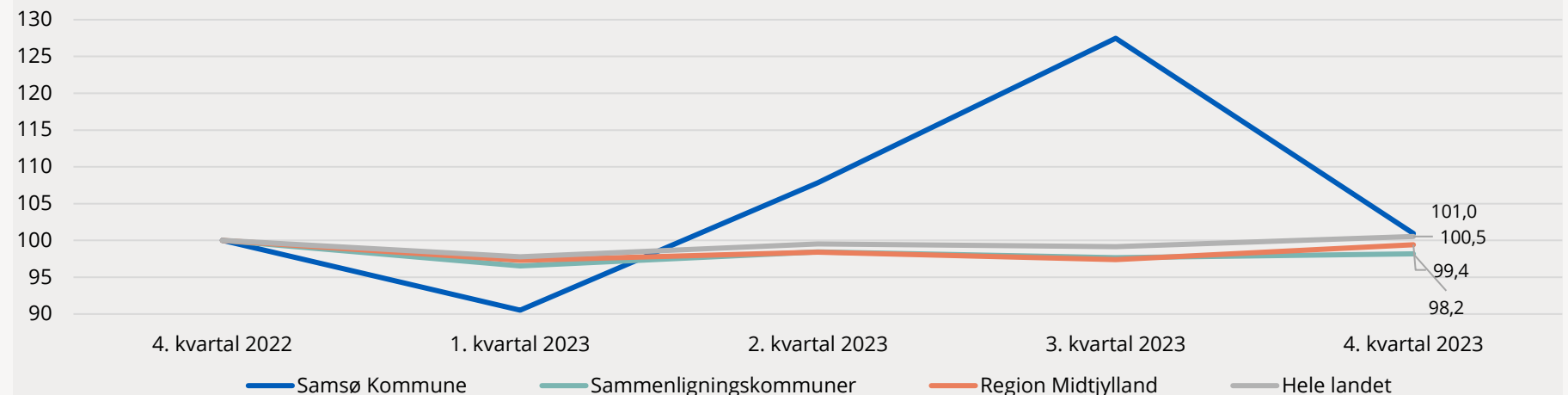
Figur 3.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2017-22



Figur 3.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2017=100)



Figur 3.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor, 2023 (4. kvartal 2022=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for figur 3.1 og 3.2) og jobindsats.dk (for figur 3.3). Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer Kommune. I figur 3.3 er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrasket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Primære erhverv samt hoteller og restauranter dominerer i Samsø Kommune

Tabellen nedenfor giver et overblik over beskæftigelsen og udviklingen heri i Samsø Kommune fordelt på brancher. Tabellen viser også de enkelte branchers erhvervsmæssige specialisering i Samsø Kommune i 2022. Den viser, at landbrug mv. er den største branche i Samsø Kommune målt på antallet af fuldtidsjobs. Derudover er hoteller og restauranter også blandt de toneangivende brancher i Samsø Kommune. De største specialiseringer findes også inden for disse brancher i 2022 til trods for et fald i antallet af jobs inden for landbrug, skovbrug og fiskeri i perioden 2017-22. Herudover viser tabellen, at der har været en markant vækst inden for hoteller og restauranter samt transport og engroshandel.

Tabel 3.1. Antal private jobs, jobvækst 2017-22 samt erhvervsmæssig specialisering, fordelt på brancher

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2017-22 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2017-22 (pct.)	Specialisering, 2022
	2017	2022			
Landbrug, skovbrug og fiskeri	208	203	-3%	19%	6,4
Hoteller og restauranter	92	123	33%	7%	3,0
Detailhandel	102	96	-6%	11%	0,9
Bygge & anlæg	91	91	0%	13%	0,9
Engroshandel	41	82	100%	17%	1,0
Transport	40	68	72%	2%	1,2
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	39	42	8%	10%	1,6
Rådgivning, forskning og udvikling	25	33	35%	19%	0,5
Kultur og fritid	16	24	52%	10%	1,5
Reklame og øvrig erhvervsservice	12	7	-41%	11%	0,4
Øvrige	212	193	-9%	5%	0,5
Alle brancher	878	962	10%	11%	1,0

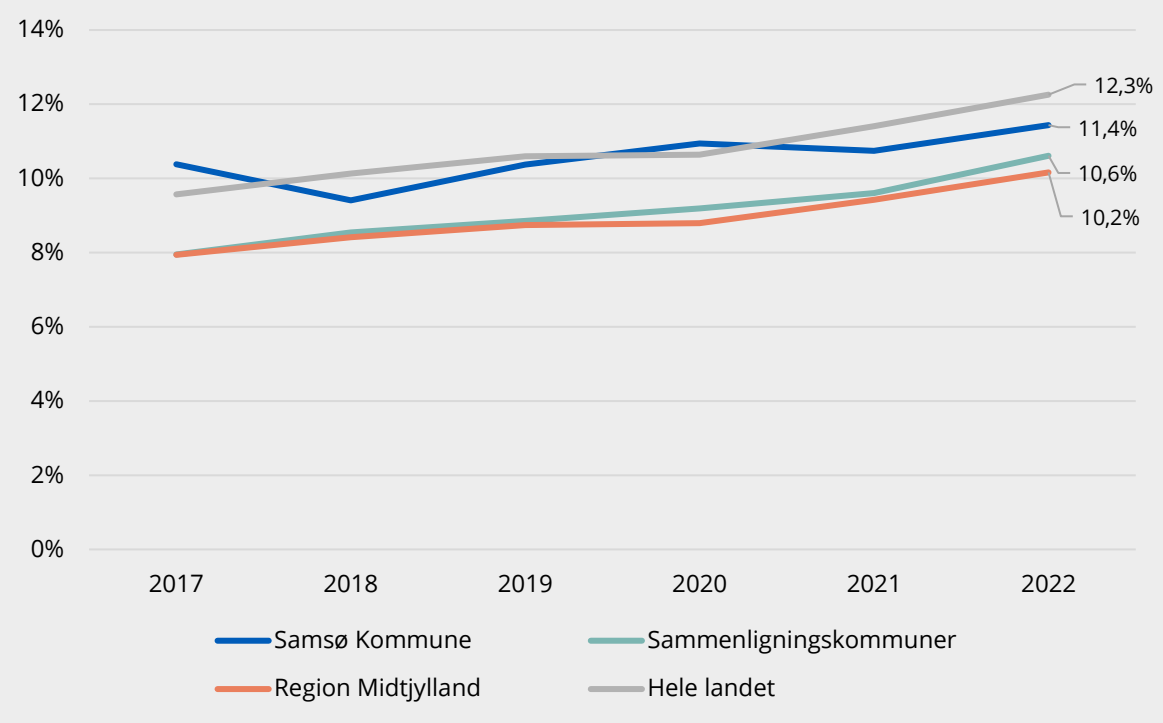
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ. Grundet diskretionering er følgende brancher lagt sammen under øvrige: andre serviceydelser mv., ejendomshandel og udlejning, elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri, finansiering og forsikring, forlag, tv og radio, metalindustri, olieraffinaderier mv. kemisk industri, plast-, glas- og betonindustri, operationel service, private velfærdsinstitutioner, råstof, energi og forsyning mv., tele, IT og information og undervisning.

Vækst i brugen af udenlandsk arbejdskraft i 2022

Jobskabelsen i den private sektor hænger sammen med virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse er mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra udlandet vigtig for mange virksomheder. Figur 3.4 viser udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor i Samsø Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet i perioden 2017-22. Det fremgår, at andelen af udenlandsk arbejdskraft i den private sektor i Samsø Kommune voksede i 2022. I 2022 lå andelen i kommunen på 11,4 pct., hvilket er højere end i resten af regionen, men en anelse lavere end landsgennemsnittet.

Udover adgang til udenlandsk arbejdskraft bidrager en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken i form af voksen- og efteruddannelse også til at sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Tabel 3.2 viser, hvor stor en andel af arbejdsstyrken der har deltaget i voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder. I perioden 2020-22 deltog 9,5 pct. af arbejdsstyrken i Samsø Kommune i VEU, hvilket er en nedgang i forhold til 2017-19, men højere end i resten af regionen og i hele landet.

Figur 3.4. Andel udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Tabel 3.2. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2017-22

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2017-19	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2020-22
Samsø Kommune	14,7%	9,5%
Sammenligningskommuner	15,2%	10,5%
Region Midtjylland	12,4%	8,6%
Hele landet	11,9%	8,8%

Note: Tabellen omfatter alle personer i aldersgruppen 25-74 år.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

4

Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Samsø Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt nye virksomheder.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2018.

Endelig sammenligner afsnittet antallet af virksomheder pr. 1.000 indbyggere med andre midtjyske kommuner.

Lavere etableringsrate i Samsø Kommune end i regionen som helhed

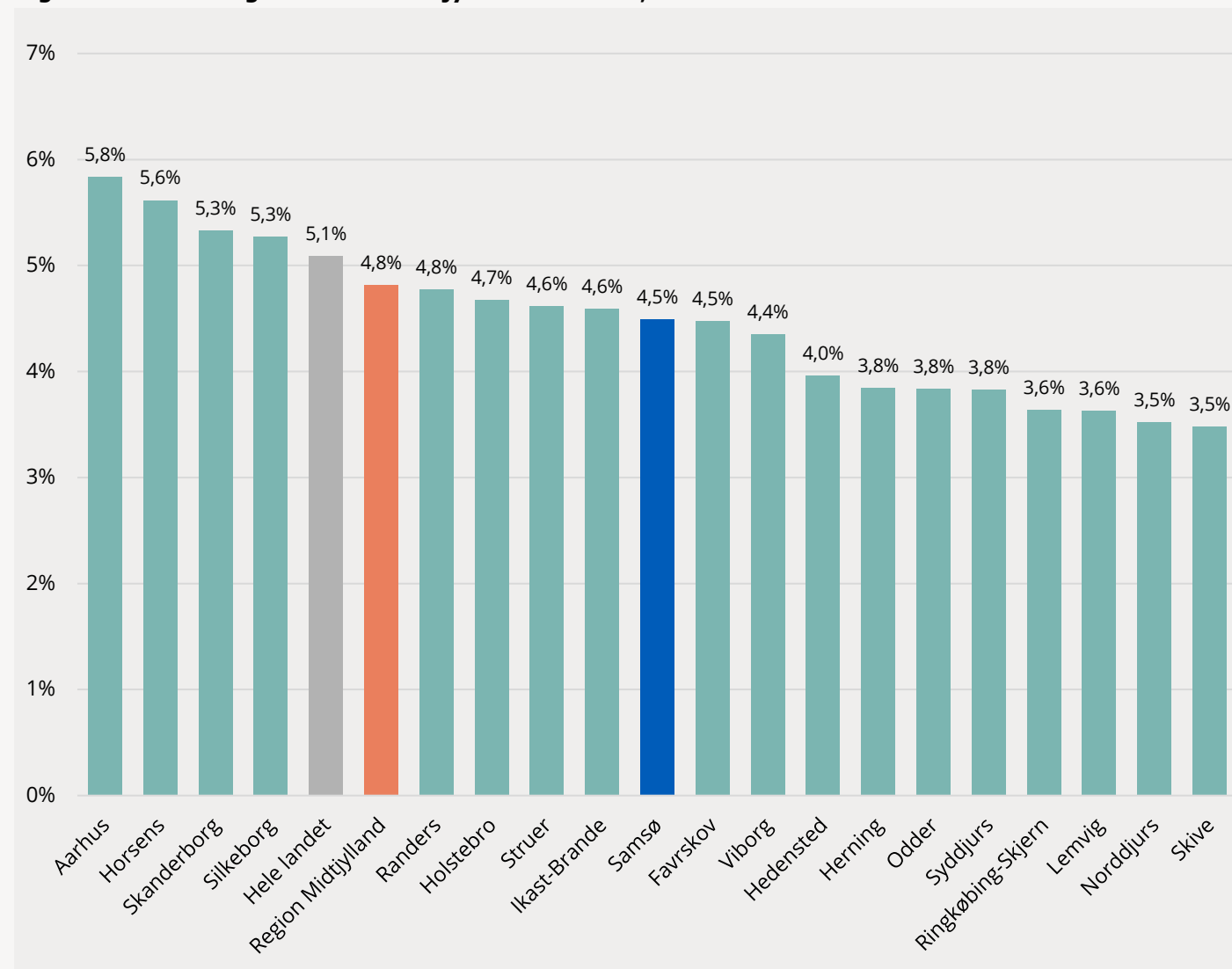
Iværksættere spiller en vigtig rolle for fornyelse, dynamik, innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2022) i de midtjyske kommuner sammenholdt med lands- og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Samsø Kommune i 2022 på 4,5 pct., hvilket er lavere end regions- og landsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på 5,8 pct., mens Skive Kommune og Norddjurs Kommune havde de laveste etableringsrater på 3,5 pct.

Figur 4.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.



Sidste år ændrede Danmarks Statistik metoden bag opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark. Ændringen betyder, at antallet af aktive virksomheder – både etablerede og iværksættervirksomheder – er højere i 2022 end tidligere år.

Ændringen har medført, at der især er kommet flere virksomheder inden for brancherne finansiering og forsikring samt ejendomshandel og udlejning.

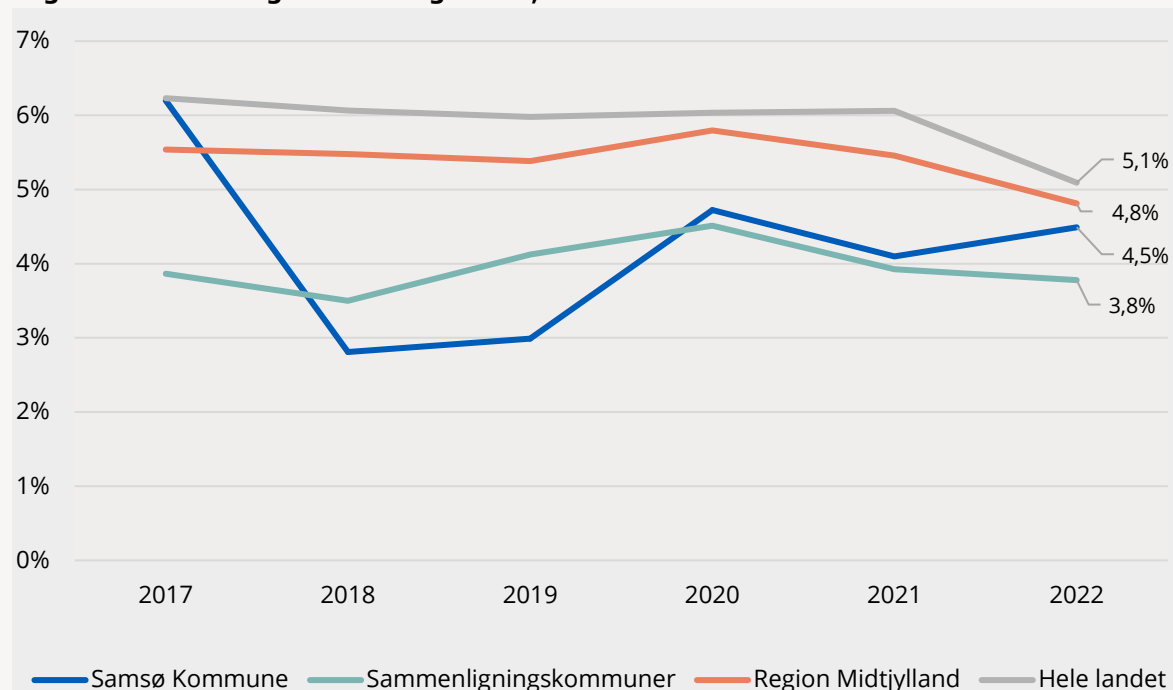
Da ændringen især har medført en stigning i det samlede antal virksomheder, betyder det, at etableringsraten, som vist på næste side, er lavere i 2022 sammenlignet med tidligere år – selvom antallet af iværksættervirksomheder i de fleste kommuner er højere i 2022 sammenlignet med 2021.

Højere etableringsrate end i sammenligningskommunerne siden 2020

Figur 4.2 viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2017-22 for Samsø Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Det fremgår, at etableringsraten i Samsø Kommune faldt i starten af perioden og derefter har ligget under regions- og landsgennemsnittet. I perioden 2020-22 har etableringsraten i Samsø Kommune ligget over niveauet i sammenligningskommunerne.

Figur 4.2. Udvikling i etableringsraten, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand. Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer Kommune.



Mange Samsø-iværksættere inden for hoteller og restauranter

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 4.1 viser således iværksætter-virksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2021-22 og sammenligner med det øvrige land og regionen som helhed.

Af tabellen fremgår det, at der i Samsø Kommune er etableret flest virksomheder inden for hoteller og restauranter i perioden fra 2021 til 2022. Knap en tredjedel af alle iværksætterne i Samsø Kommune tilhører denne branche, hvilket er markant over niveauet i resten af regionen og i landet som helhed. Derudover huser Samsø Kommune relativt mange iværksættere inden for vidensservice og få inden for bygge og anlæg, når der sammenlignes med resten af regionen.

Tabel 4.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2021-22

Branche	Samsø Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Hoteller og restauranter	30%	5%	5%	5%
Finansiering, forsikring og ejendomme	20%	23%	24%	21%
Vidensservice	19%	8%	12%	14%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	9%	12%	7%	6%
Operationel service	9%	10%	7%	8%
Detailhandel	6%	9%	7%	6%
Bygge og anlæg	3%	16%	13%	13%
Industri	3%	5%	3%	3%
Transport	3%	3%	3%	5%
Engroshandel	0%	1%	2%	2%
Information og kommunikation	0%	2%	6%	8%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	0%	6%	8%	9%
I alt	100%	100%	100%	100%

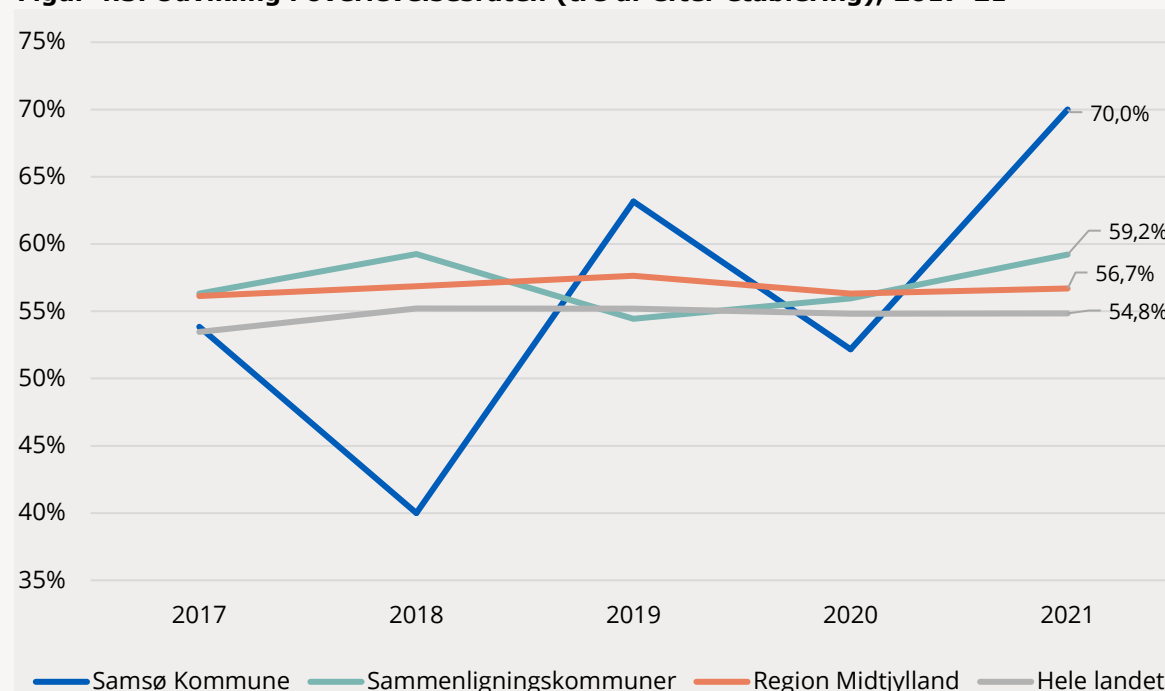
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst branche er ikke medtaget. Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

Markant stigning i overlevelsesraterne i 2021

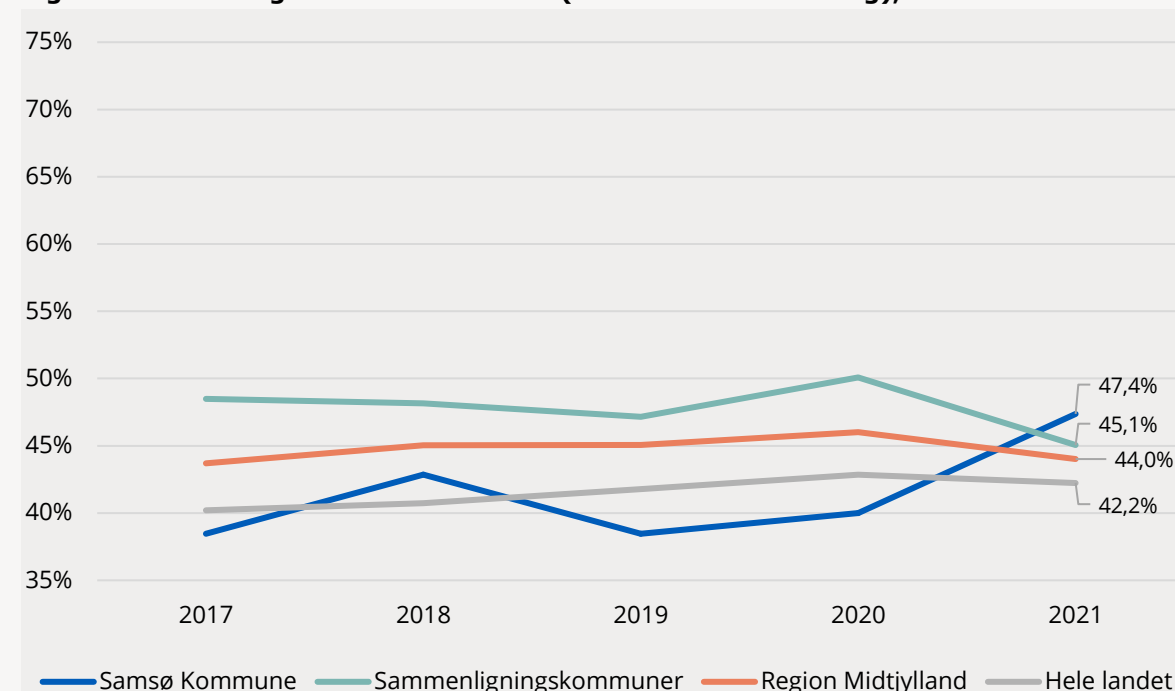
En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af nye virksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet, efter at de er etableret. Figurene nedenfor viser overlevelsesraterne henholdsvis tre og fem år efter etablering for iværksættere i Samsø Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Overlevelsesraten svinger typisk en del fra år til år i de enkelte kommuner. Set over hele perioden fra 2017-21 har der været en opadgående tendens i Samsø Kommune. Den treårige overlevelsesrate voksede således kraftigt i 2019 og 2021, hvilket afspejler, at iværksætterårgangene 2016 og 2018 klarer sig bedre end de øvrige årgange. I 2021 lå den treårige overlevelsesrate i Samsø Kommune på 70 pct., hvilket er markant over regions- og landsgennemsnittet. Den femårige overlevelsesrate i Samsø Kommune er ligeledes vokset det seneste år – fra 40 pct. i 2020 til 47,4 pct. i 2021. Stigningen i den femårige overlevelsesrate i 2021 er igen udtryk for, at Samsø-iværksættere etableret i 2016 klarer sig bedre end de tidligere iværksætterårgange.

Figur 4.3. Udvikling i overlevelsesraten (tre år efter etablering), 2017-21



Figur 4.4. Udvikling i overlevelsesraten (fem år efter etablering), 2017-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Danmarks Statistik har i 2022 justeret opgørelsen af overlevede virksomheder. Derfor kan overlevelsesraterne i denne rapport ikke sammenlignes med overlevelsesraterne i sidste års rapport.

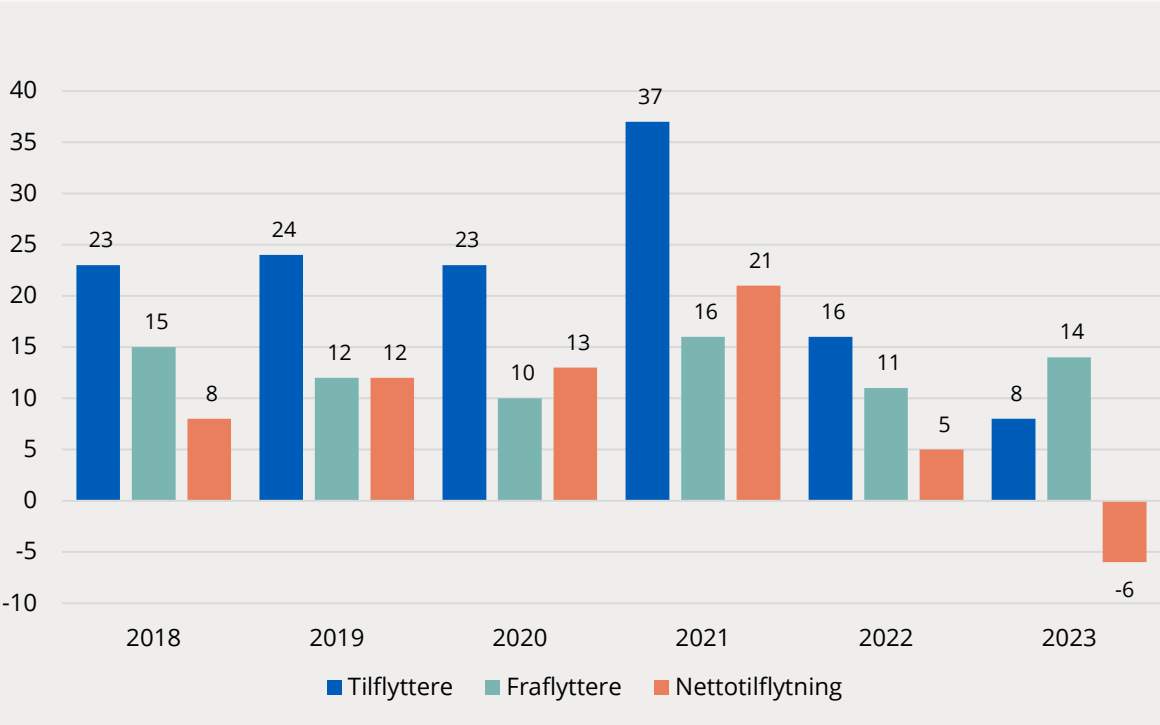
Nettofraflytning af virksomheder i 2023

Et andet pejlemærke for erhvervsvilkårene i en kommune er forholdet mellem til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 4.5 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Samsø Kommune i perioden 2018-23. Samtidig viser figur 4.6, hvordan til- og fraflytningerne var fordelt på hovedsektorer i 2023.

Figuren viser, at efter en årrække med nettotilflytning af virksomheder oplevede Samsø Kommune i 2023 en nettofraflytning af virksomheder. I 2023 var der otte virksomheder, der flyttede til Samsø Kommune, mens 14 virksomheder forlod kommunen. Set over hele perioden har Samsø Kommune har en nettotilflytning på 53 virksomheder.

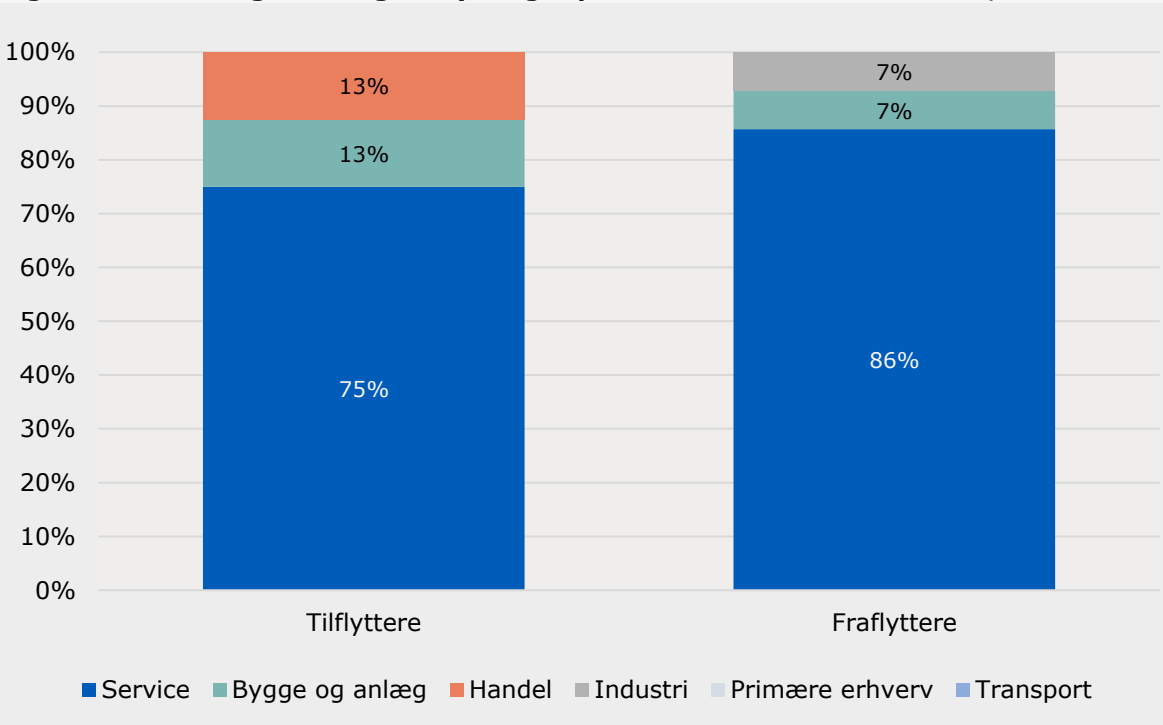
Figuren til højre viser de til- og fraflyttede virksomheder i 2023 fordelt på hovedsektorer. Det fremgår, at der blandt tilflytterne er en større andel af virksomheder inden for bygge og anlæg samt handel end blandt fraflytterne, hvor der derimod er en større andel af virksomheder inden for service og industri.

Figur 4.5. Til- og fraflytning af virksomheder i Samsø Kommune, 2018-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side.

Figur 4.6. Fordeling af til- og fraflytninger på sektorer i Samsø Kommune, 2023



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

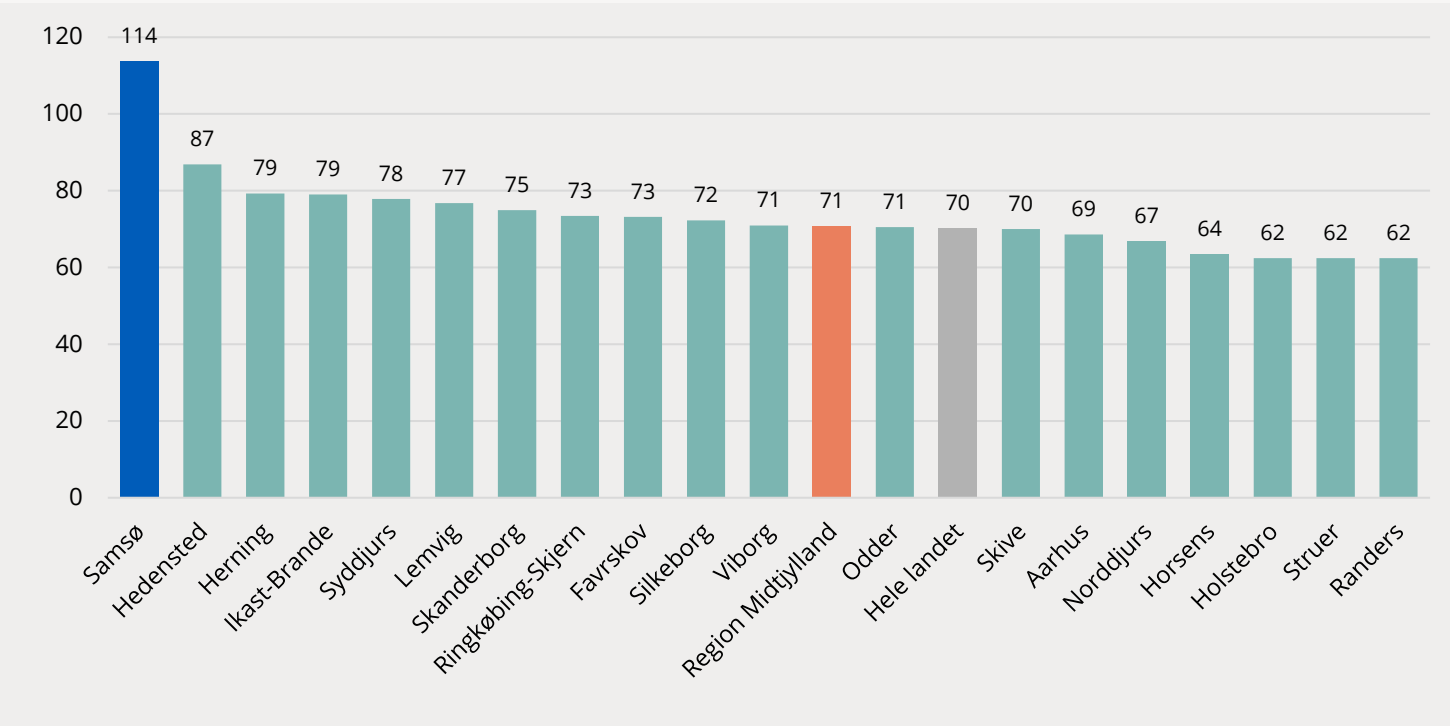
Samsø Kommune har flest private virksomheder pr. indbygger i Region Midtjylland

En sammenfattende indikator for en kommunes erhvervsvenlighed er antallet af private virksomheder holdt op mod kommunens størrelse. Den er således et samlet udtryk for iværksætteri, overlevelse af nye virksomheder, konkurser samt til- og fraflytninger over årene. Figur 4.7 viser antallet af virksomheder sat i forhold til indbyggertallet. Herudover viser figur 4.8 Samsø-virksomhedernes fordeling på hovedsektorer holdt op mod regionen som helhed.

Figur 4.7 viser, at der i 2022 var 114 virksomheder pr. 1.000 indbyggere i Samsø Kommune, hvilket er det højeste niveau blandt de midtjyske kommuner og markant højere end landsgennemsnittet på 70 virksomheder pr. 1.000 indbyggere.

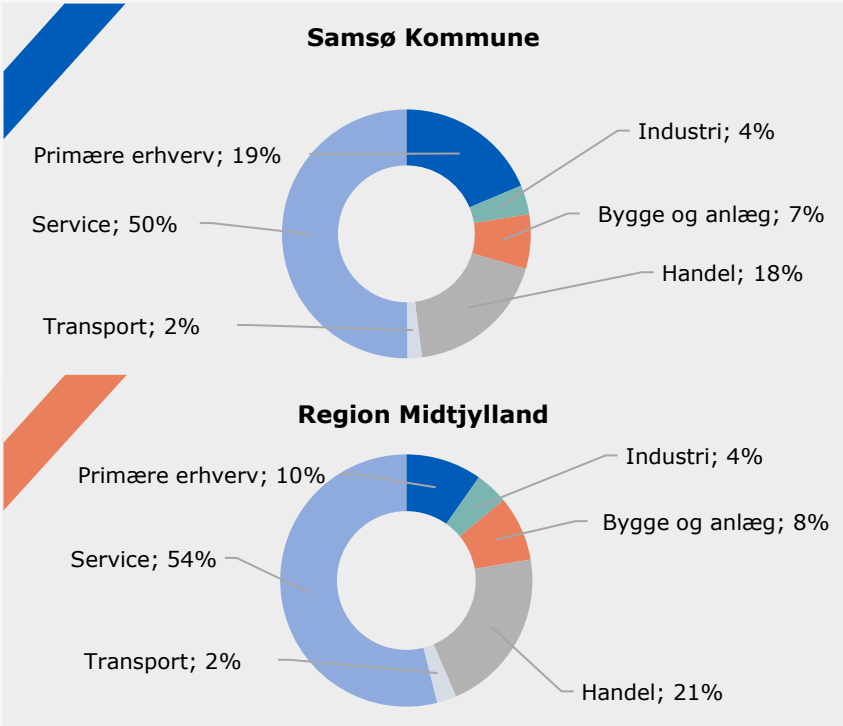
Når det kommer til fordelingen på sektorer, viser figur 4.8, at de primære erhverv fylder meget i Samsø Kommune sammenlignet med regionen som helhed. Omvendt udgør service- og handelsvirksomhederne end mindre andel af den samlede virksomhedsbestand i Samsø Kommune end i resten af regionen.

Figur 4.7. Antal reelle virksomheder pr. 1.000 indbyggere i de midtjyske kommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet, som svarer til mindst et halvt årsværk i den pågældende branche.

Figur 4.8. Fordeling af reelle virksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelene summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

5

Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan kommunens virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på sektorer.

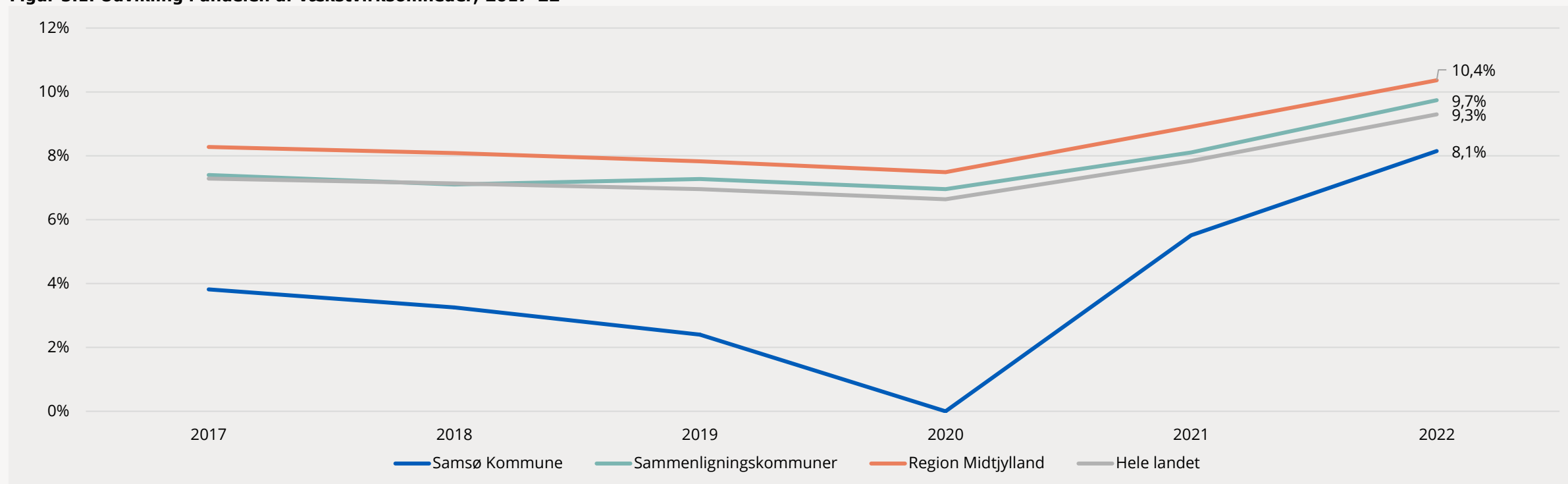
Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

Stigning i andelen af vækstvirksomheder i 2021 og 2022

Figur 5.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2017-22 for Samsø Kommune, sammenligningskommunerne, regionen som helhed og hele landet. Opgørelsen fokuserer kun på virksomheder inden for erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

Det fremgår, at Samsø Kommune har haft meget få vækstvirksomheder, og at der ikke er observationer i alle årene fra 2017-22 (skyldes regler for diskretionering hos Danmarks Statistik). Senest kan der fra 2020-22 observeres en stigning til 8,1 pct., hvilket har mindsket afstanden til resten af regionen og hele landet. Udviklingen skal ses i lyset af, at den samlede virksomhedspopulation i Samsø Kommune er meget lille, og at resultatet derfor er meget følsomt overfor udviklingen hos enkeltvirksomheder.

Figur 5.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv. Sammenligningskommunerne omfatter: Lemvig, Norddjurs, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer Kommune.

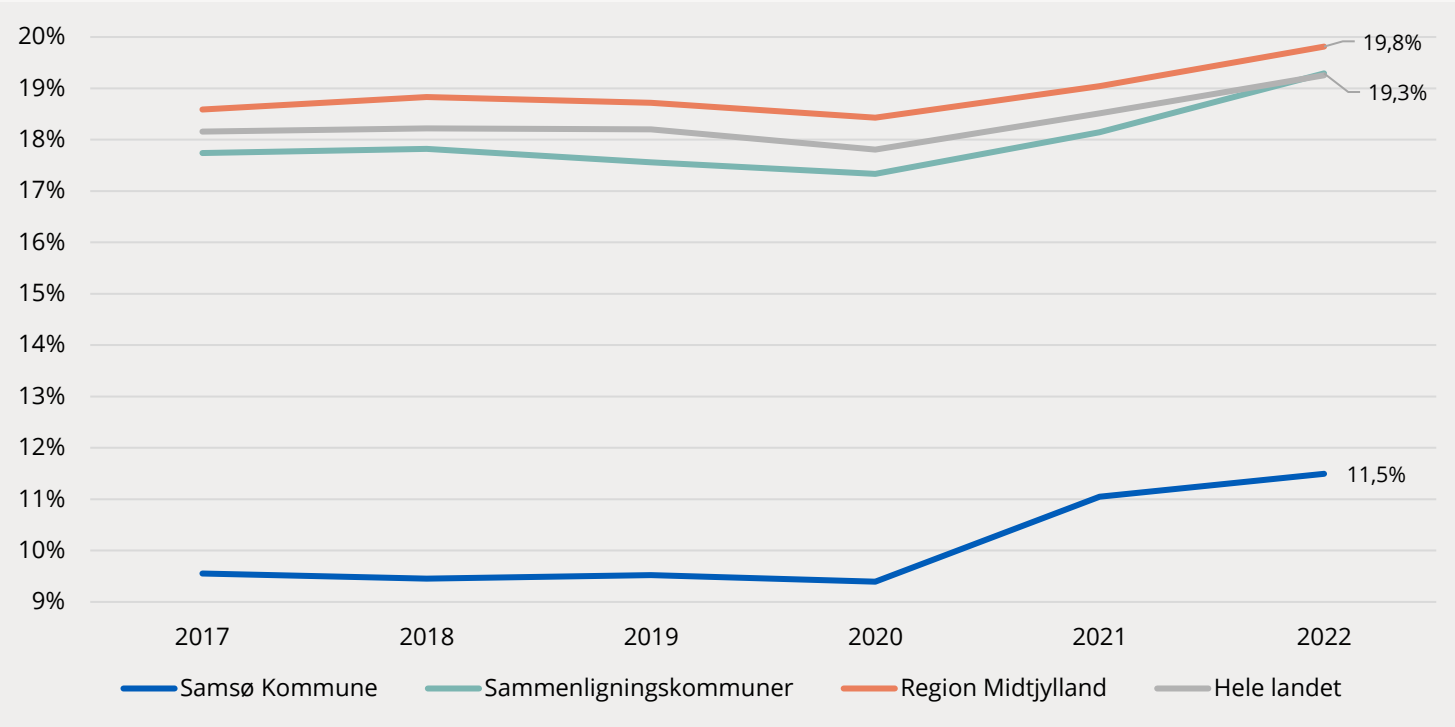
Lav, men voksende andel af eksportvirksomheder på Samsø

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og de bidrager i høj grad til både den lokale og regionale værdiskabelse. Figur 5.2 viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2017-22, mens figur 5.3 viser eksportvirksomhedernes fordeling på hovedsektorer i Samsø Kommune og Region Midtjylland under ét.

Den første figur viser, at Samsø Kommune relativt set har få eksportvirksomheder sammenlignet med regions- og landsgennemsnittet. De seneste år er andelen dog vokset i Samsø Kommune. I 2022 var knap 12 pct. af virksomhederne i Samsø Kommune eksportvirksomheder mod knap 20 pct. i hele regionen. Den lave andel hænger i høj grad sammen med Samsø Kommunes erhvervsstruktur, der er domineret af erhverv, der sælger lokalt eller til andre danske virksomheder.

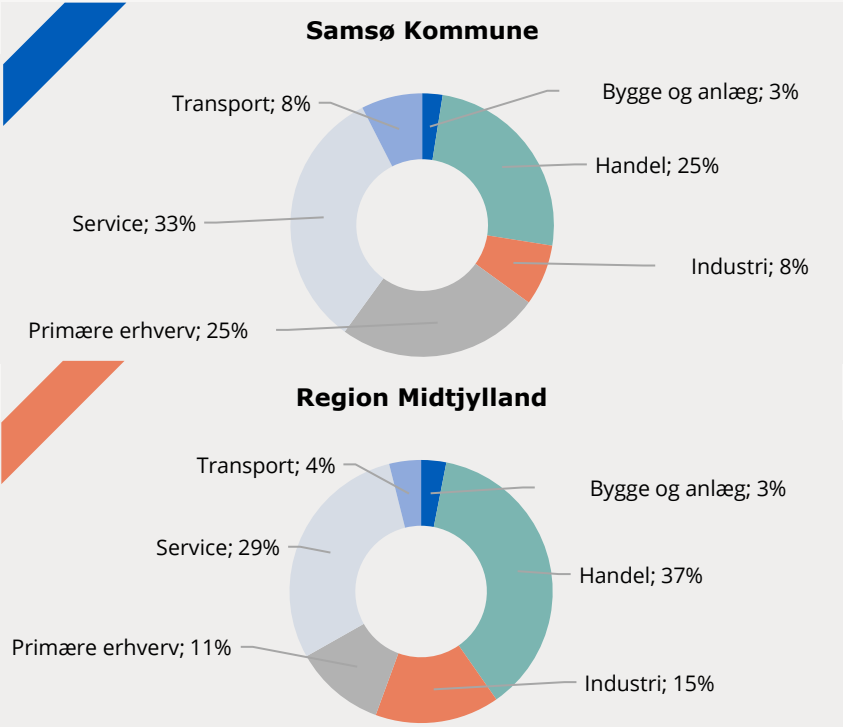
Figur 5.3 viser, at en relativt stor andel af Samsø Kommunes eksportvirksomheder kommer fra de primære erhverv i forhold til hele regionen. Derimod udgør handelssektoren en større andel af eksportvirksomhederne i regionen som helhed.

Figur 5.2. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfrataget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfrataget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra i år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.

Figur 5.3. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2022



Note: Andelen summerer ikke altid til præcis 100% på grund af afrunding.

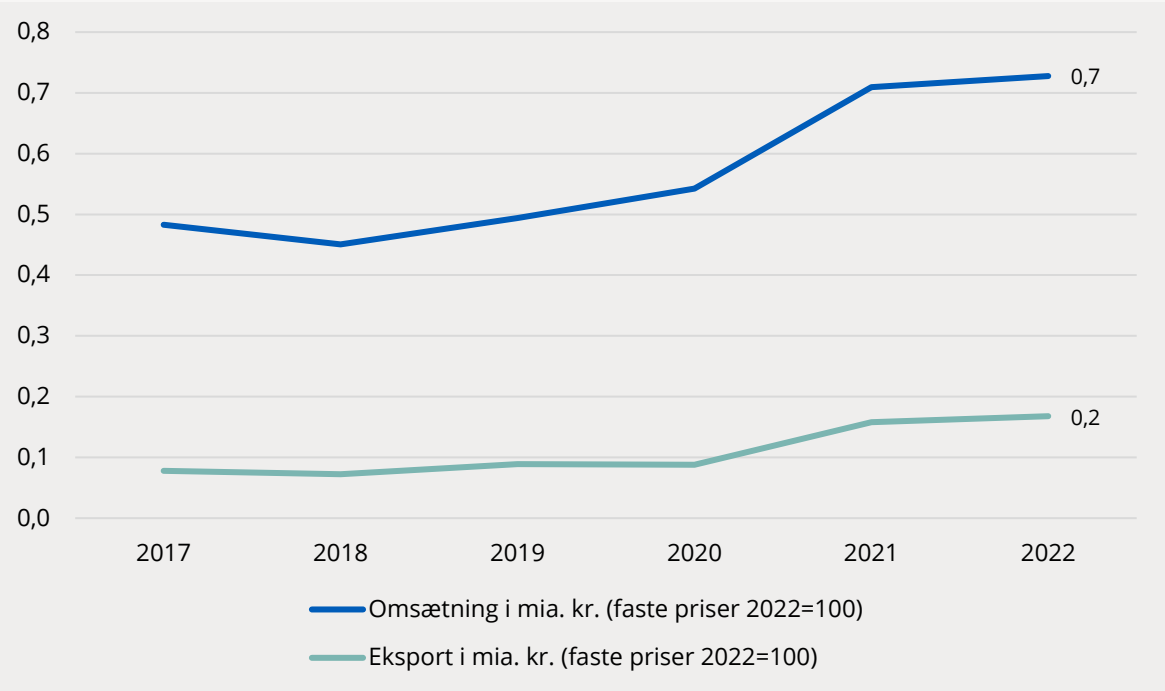
Stigning i eksportværdien de seneste år

Mens analysen på forrige side gav et billede af, hvor mange virksomheder der eksporterer, giver figurene nedenfor et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser figur 5.4 også udviklingen i den samlede omsætning blandt virksomheder med eksport. Figur 5.5 sammenligner eksportens andel af omsætningen med andre kommuner, regionen som helhed og hele landet.

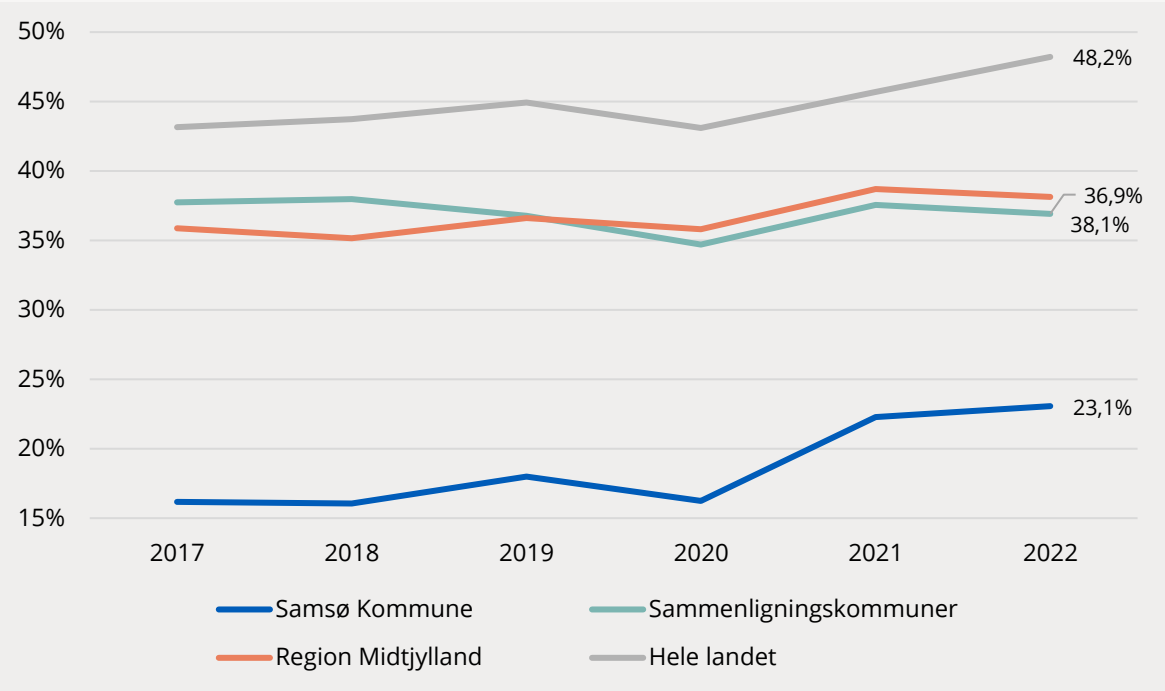
Figur 5.4 viser, at den samlede eksportværdi i Samsø Kommune er relativt lav, og at den har ligget stabilt på lidt under 100 mio. kr. fra 2017-20. I 2021 voksede eksportværdien til omkring 200 mio. kr. – et niveau, som er fastholdt i 2022. Omsætningen er ligeledes vokset i 2021 og har ligget stabilt på dette niveau i 2022.

Herudover viser figur 5.5, at eksportens andel af den samlede omsætning (i de eksporterende virksomheder) ligger betydeligt under niveauet i både sammenligningskommunerne, regionen og hele landet, men at der fra 2020-22 kan ses en stigning fra 16 til 23 pct. Samlet set viser analysen dog, at eksport fortsat fylder relativt lidt for virksomhederne på Samsø.

Figur 5.4. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Samsø Kommune i mia. kr. (2022-priser), 2017-22



Figur 5.5. Udviklingen i eksportens andel af omsætningen i eksporterende virksomheder, 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik
Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg. Opgjort i faste priser (2022-priser). Eksportværdi og omsætning er opgjort på kommuneniveau på baggrund af arbejdsstedernes placering. Da virksomhedernes eksport blandt andet indeholder momsfritaget salg af varer og tjenester, er virksomheder inden for branchen energiforsyning udeladt. Baggrunden herfor er, at energibranchens salg typisk er momsfritaget, selvom det foregår i Danmark. Derfor har vi fra år valgt at udelade branchen fra opgørelsen for at få en mere retvisende opgørelse af eksportværdien.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6

Profilanalyse - Highlights

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

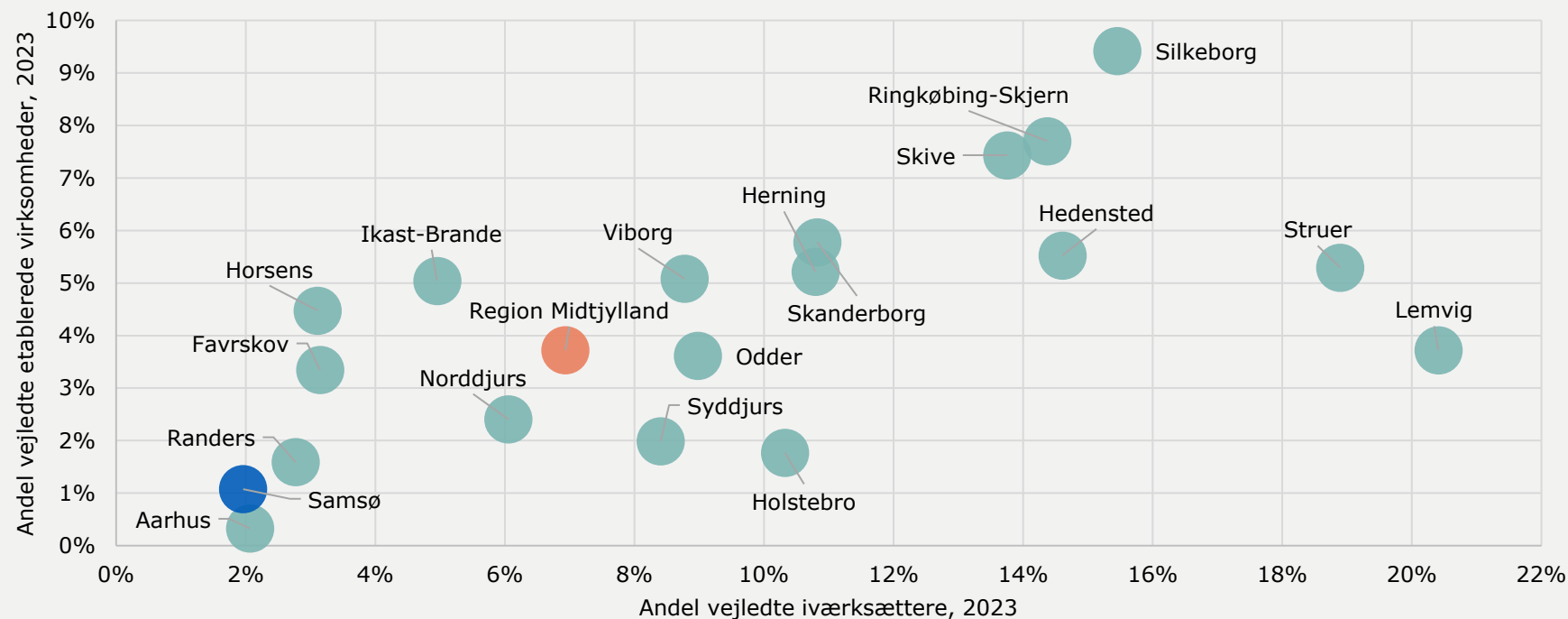
For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til profilanalyse 2024.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figur 6.1 giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer, projekter, mv. er ikke omfattet af figuren.

Det fremgår, at to pct. af iværksætterne og en pct. af de etablerede virksomheder i Samsø Kommune er blevet vejledt i 2023, hvilket er under niveauet for Region Midtjylland som helhed. Resultatet skal dog naturligvis også ses i sammenhæng med, at der er en meget lille bestand af virksomheder og iværksættere i Samsø Kommune.

Figur 6.1. Andel virksomheder, der har modtaget lokal vejledning i 2023, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



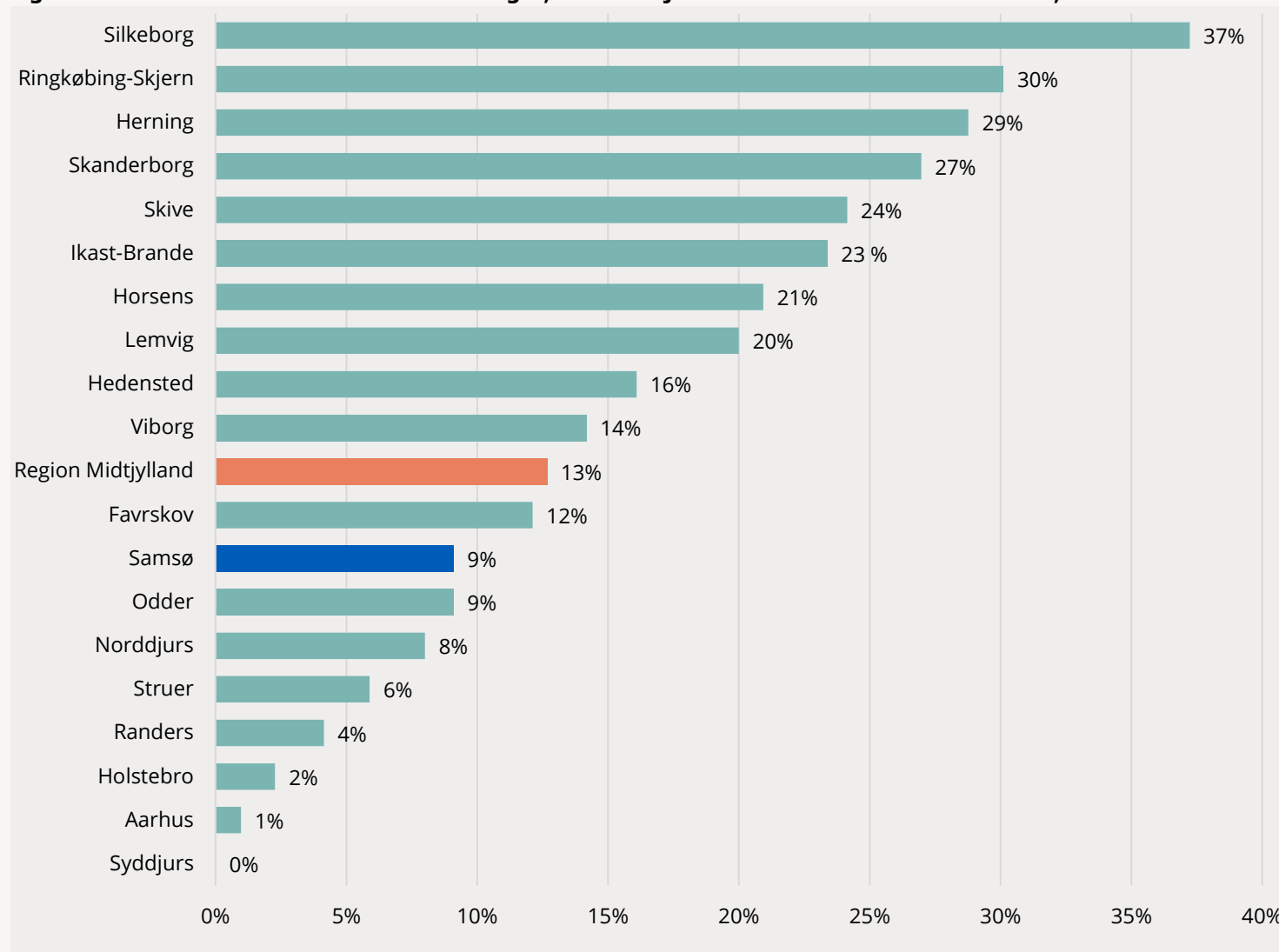
Andelen af vejledte iværksættere og etablerede virksomheder er lavere i dette års Profilanalyse end i tidligere års analyser.

Årsagen er, at Danmarks Statistik har ændret metoden til opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark, hvilket har medført at flere virksomheder end tidligere betragtes som aktive virksomheder i de midtjyske kommuner.

Andelen af vejledte iværksættere og etablerede virksomheder i dette års rapport kan derfor ikke sammenlignes med andelen fra tidligere år.

Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 6.2. Andel af virksomheder i vækstlaget, der er vejledt i den lokale erhvervsservice, 2023



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne i vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner i 2023.

Det fremgår, at 9 pct. af vækstvirksomhederne i Samsø Kommune modtog vejledning lokalt i 2023. Til sammenligning er regionsgennemsnittet på 13 pct. og altså en anelse højere end tallet for Samsø Kommune.

Som det fremgår, er der stor spredning på tværs af kommunerne.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2020 til 2022 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

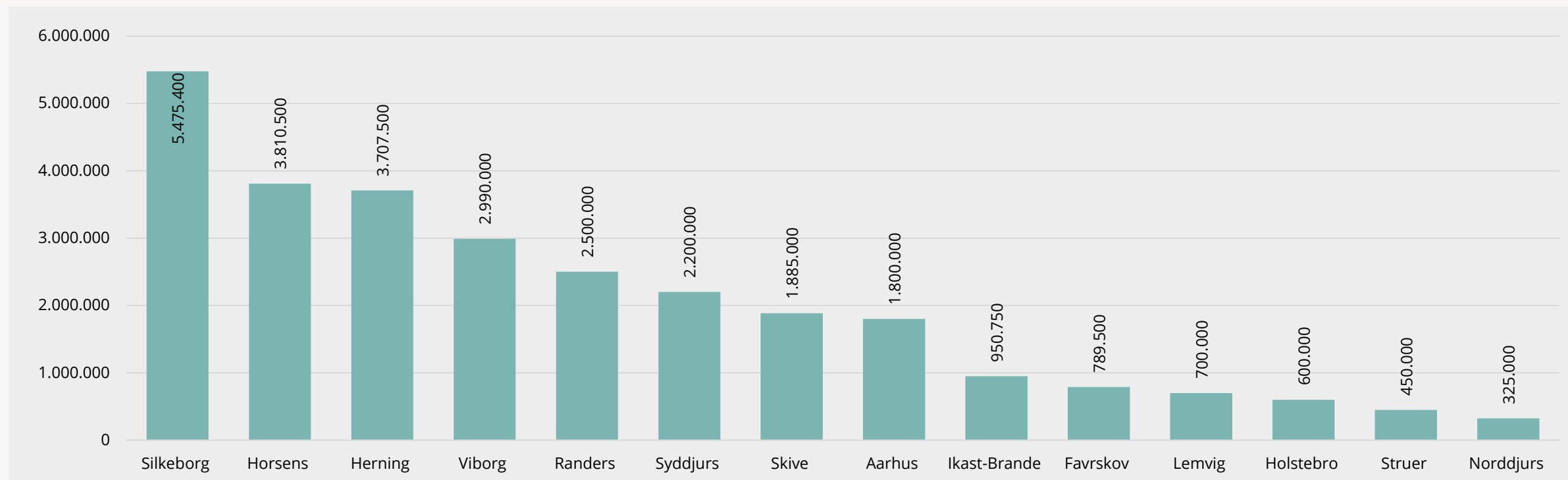
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2023

Omfanget af lokalt vejledte bør naturligvis ses i lyset af de ressourcer, som operatøren af lokal erhvervsservice har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune at afgøre hvor mange midler, der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren neden for viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland, mens operatøren i andre kommuner er et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 6.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.

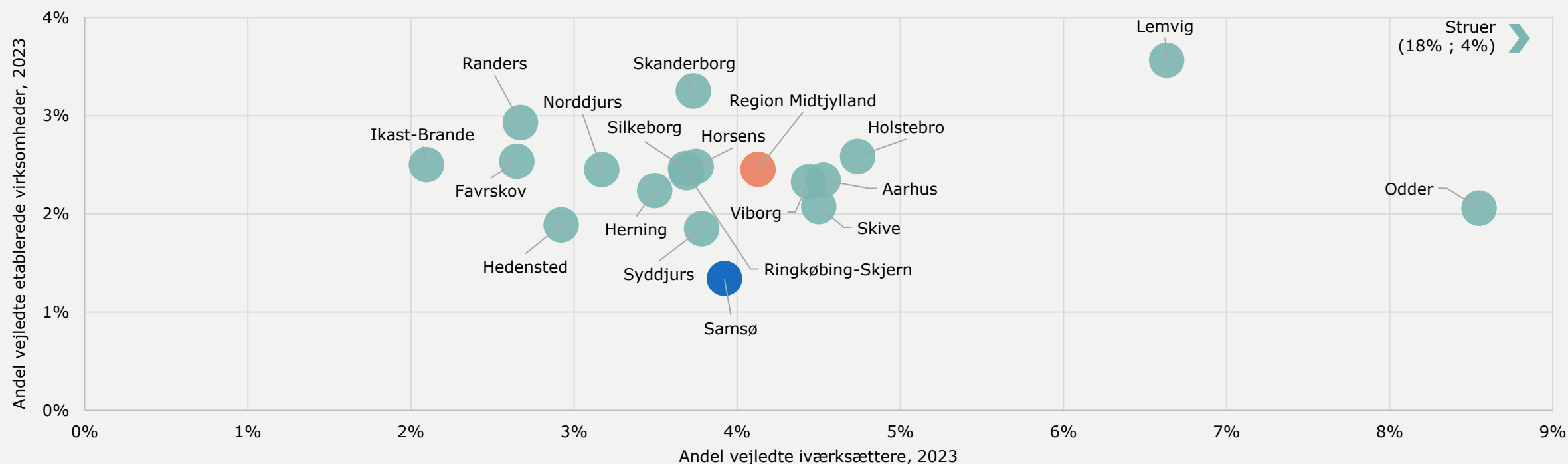
Note: Der er ikke oplysninger om Hedensted, Horsens, Odder, Ringkøbing-Skjern, Samsø, Syddjurs og Skanderborg Kommuner.

Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figuren neden for giver et overblik over, hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner. Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

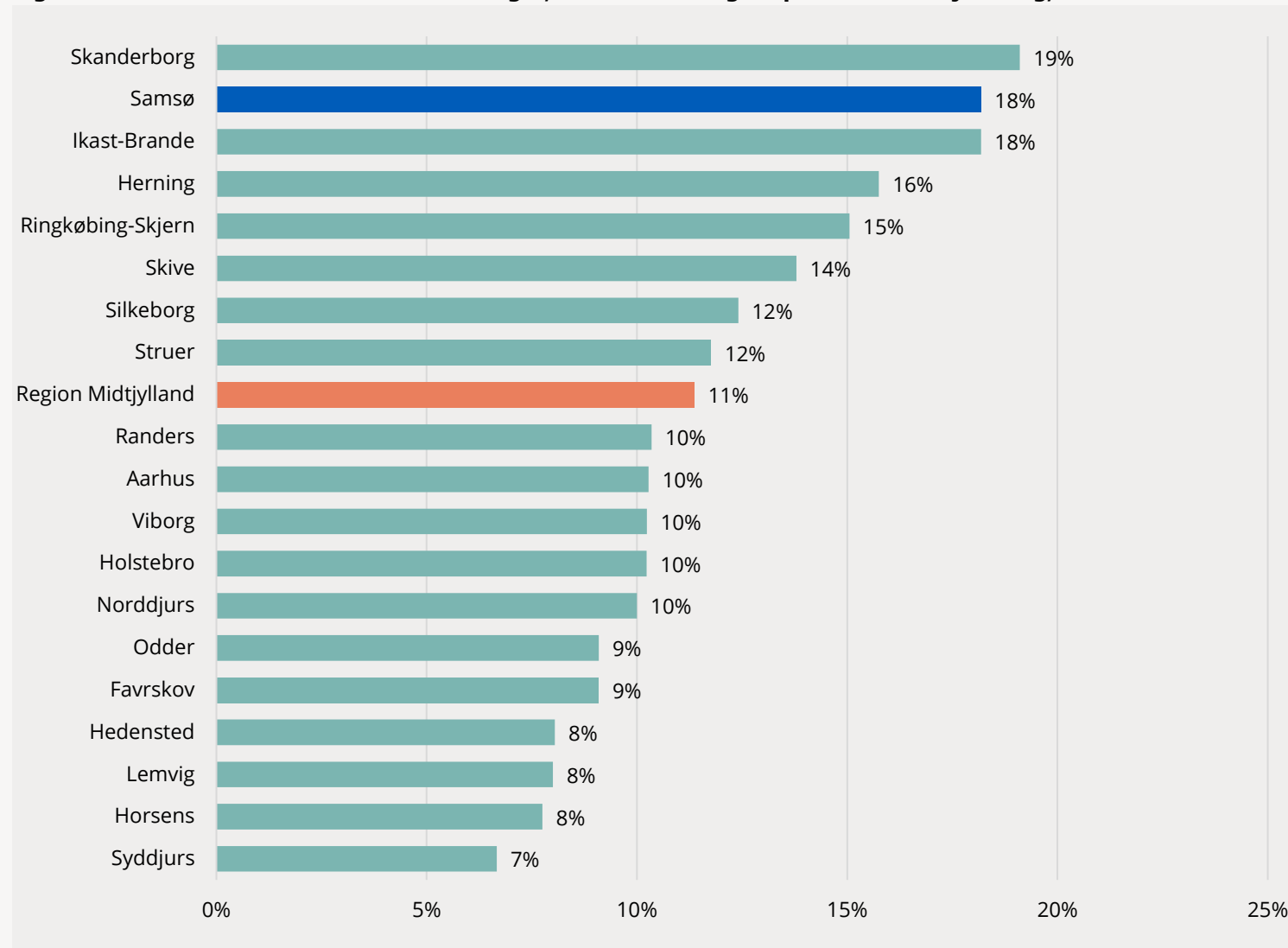
Figuren viser, at andelen af vejledte Samsø-iværksættere stort set svarer til regionsgennemsnittet. Andelen af vejledte etablerede virksomheder lå i Samsø Kommune på ca. 1,5 pct., hvilket er lavere end det regionale gennemsnit på 2,5 pct.

Figur 6.4. Andel virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 6.5. Andel af virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning, 2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2021 til 2023 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Samsø Kommune blev der i 2023 ydet specialiseret vejledning til 18 pct. af vækstlaget. Det er det næsthøjeste niveau blandt de midtjyske kommuner og markant over regionsgennemsnittet på 11 pct.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, august 2024.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.