

Resultatkontrakt 2026-27

KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland



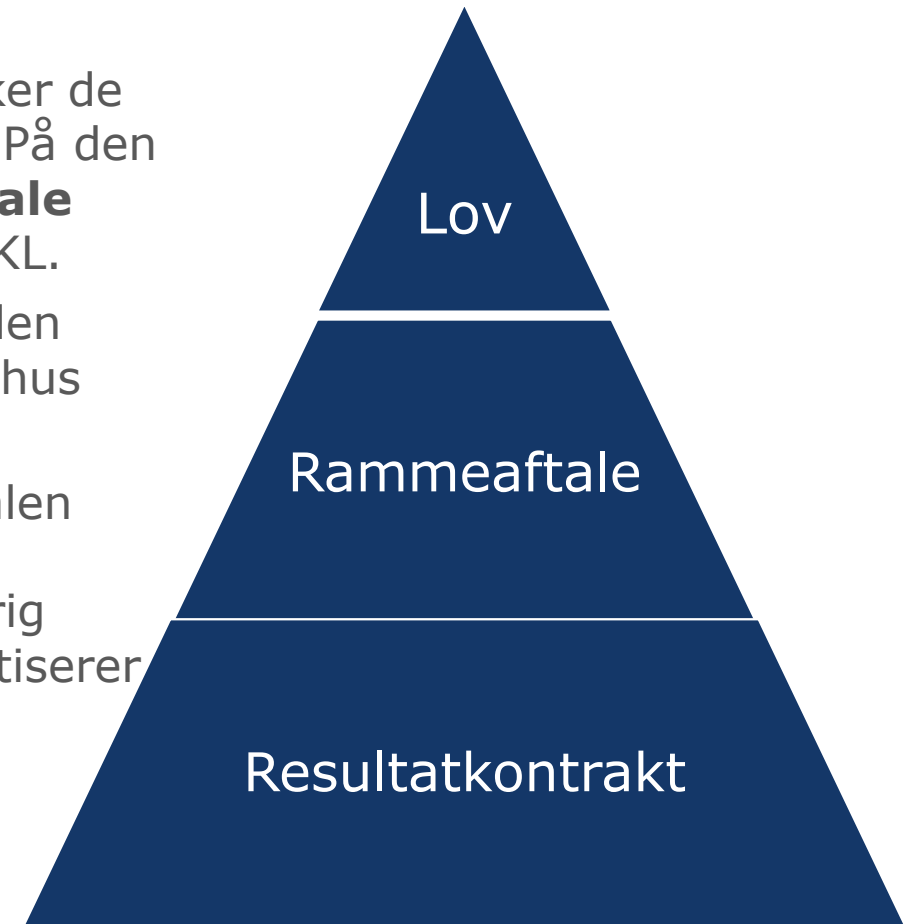
Indhold

1. Indledning og aftalegrundlag
2. KKR Midtjyllands rolle
3. Om Erhvervshus Midtjylland
4. Erhvervshus Midtjylland i erhvervsfremmesystemet
5. Erhvervshusets overordnede fokus
6. Vores midtjyske fokusområder
 - 6a. Særlige indsatsområder
 - 6b. Regionale mål
7. Afrapportering
8. Økonomi
9. Ikrafttræden og underskrift
10. Bilag

1. Indledning og aftalegrundlag

- Resultatkontrakten mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland er indgået inden for rammerne af de nationale aftaler mellem KL og Erhvervsministeriet (etableringsaftalen 2018 og rammeaftalen 2024–2027). Kontrakten fastlægger både de nationalt fastsatte mål og de lokale mål og særlige indsatsområder, som KKR Midtjylland har defineret.

- Erhvervshusets overordnede fokus fastlægges i **Lov om erhvervsfremme**, som udstikker de centrale rammer og funktioner. På den baggrund indgås en **rammeaftale** mellem Erhvervsministeriet og KL.
- Rameaftalen sætter dermed den strategiske retning for Erhvervshus Midtjyllands arbejde.
- Med udgangspunkt i rammeaftalen indgår KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland en 2-årig **resultatkontrakt**, som konkretiserer de mål og indsatser, som erhvervshuset skal levere på.



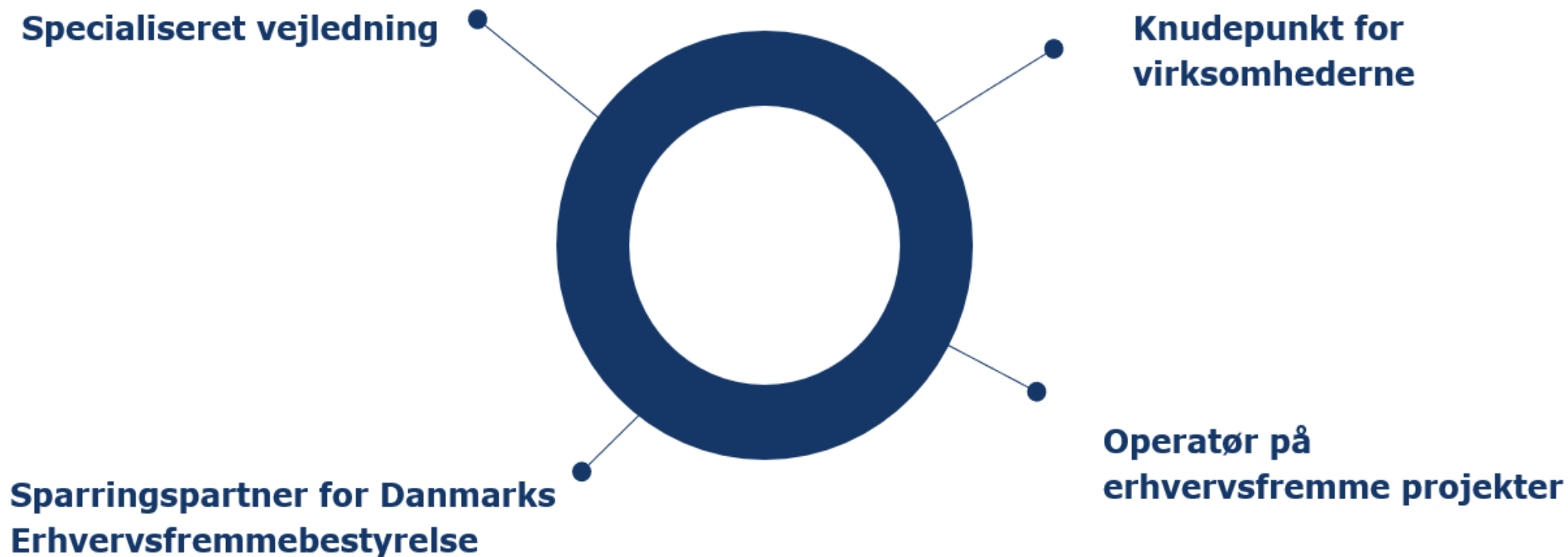
2. KKR Midtjyllands rolle og Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse

- KKR Midtjylland udpeger medlemmerne til bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland for en fireårig periode og fastlægger, hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner der kan indstille kandidater.
- KKR Midtjylland varetager den styrende rolle for Erhvervshus Midtjylland, herunder indgåelse af resultatkontrakt med Erhvervshus Midtjylland, ligesom KKR Midtjylland inddrages i erhvervshusets bidrag til erhvervsfremmestrategien fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.
- Bestyrelsen varetager Erhvervshus Midtjyllands samlede interesser og handler uafhængigt af særinteresser fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. Det skal sikre fælles løsninger til gavn for hele erhvervslivet i Midtjylland.

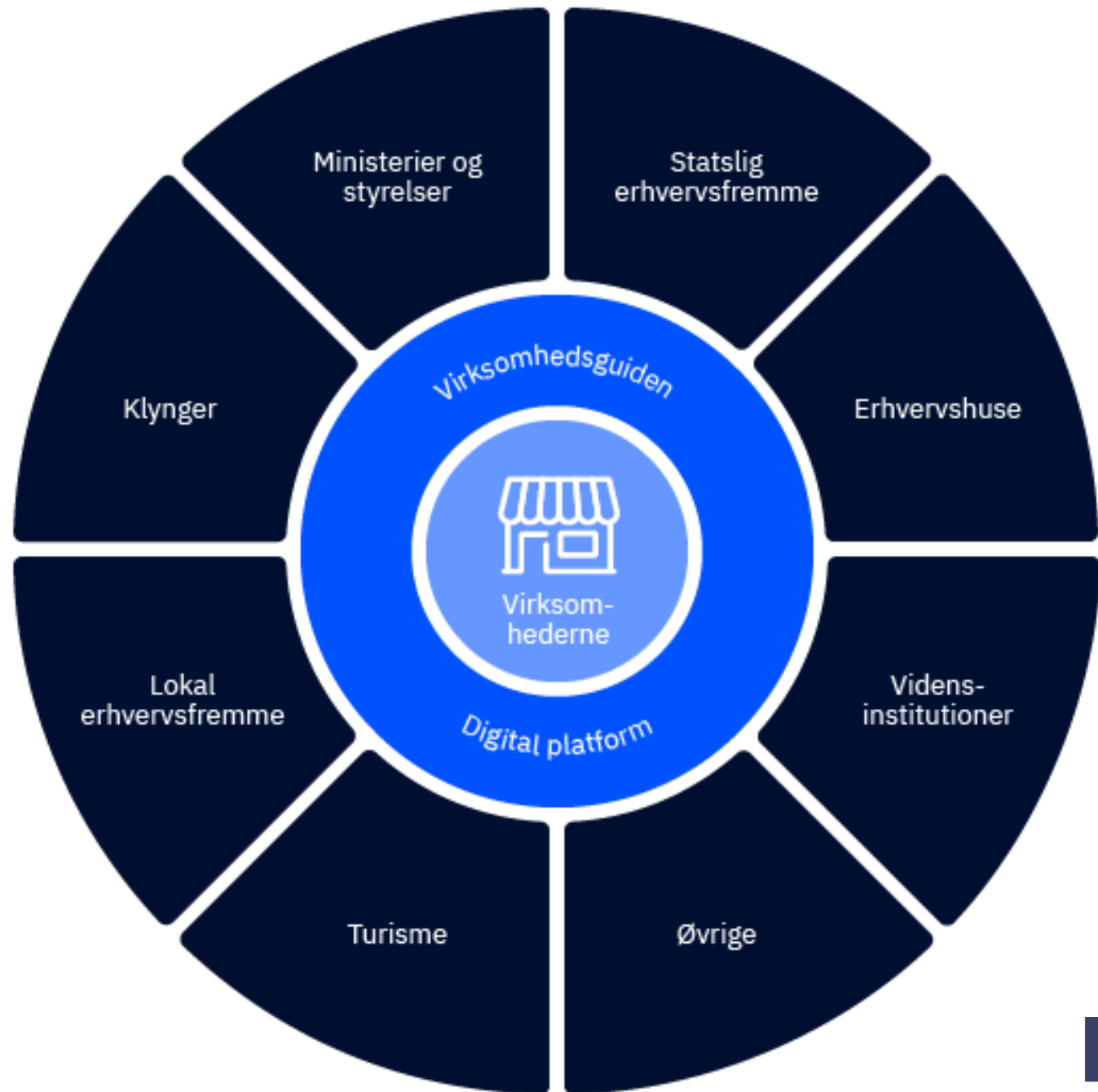
3. Om Erhvervshus Midtjylland

- Erhvervshus Midtjylland er et tværkommunalt kompetencecenter for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning om drift og udvikling.
- Erhvervshus Midtjylland er ét af de seks regionale erhvervshuse, hvis overordnede opgave er at bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Danmark.
- Erhvervshus Midtjylland har en væsentlig knudepunktsfunktion - bl.a.
i forhold til statslige erhvervsfremmeordninger og den lokale erhvervsservice, som er en vigtig samarbejdspart.
- Erhvervshus Midtjylland skal tilbyde specialiseret vejledning til alle virksomheder i Midtjylland inden for en lang række relevante og aktuelle emner lige fra digitalisering og implementering af avanceret teknologi til krisehåndtering, ledelse- og organisationsudvikling mv.
- Erhvervshus Midtjylland skal derudover hjælpe virksomheder i økonomisk krise via Early Warning med henblik på bevarelse af midtjyske arbejdspladser
- Erhvervshus Midtjylland har kontorer i Aarhus, Herning og Horsens.

Erhvervshus Midtjyllands 4 kerneopgaver



4. Erhvervshus Midtjylland er en del af et samlet erhvervsfremme- system



Sammenhængende erhvervsfremme- system

- Det er vigtigt, at virksomhederne oplever et sammenhængende og samarbejdende erhvervsfremmesystem, hvor kommuner, lokal erhvervsservice og Erhvervshus Midtjylland samarbejder med virksomhederne i centrum.
- Det gælder også ift. samarbejder med aktører på uddannelses- og beskæftigelsesområdet
- Erhvervshus Midtjylland skal samarbejde med alle relevante parter inden for erhvervshusets knudepunktsfunktion, som har tilbud til midtjyske iværksættere og virksomheder. Det vil sige statslige, regionale, lokale og internationale samarbejdspartnere, videninstitutioner, rådgivere, klyngeorganisationer m.fl.
- Som led i udviklingen af et sammenhængende erhvervsfremmesystem i Midtjylland afholder Erhvervshus Midtjylland, bl.a. via Midtjysk Erhvervsudviklings Akademi (MEA), kurser og oplæg for relevante samarbejdspartnere fra kommuner, viden- og uddannelsesinstitutioner mv.

5. Erhvervshusenes nationale mål jf. rammeaftalen



Mål 1: Kendskab til erhvervshusene

For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusenes ydelser kræver det, at de kender erhvervshusene og deres fælles værditilbud. Der gennemføres målinger for alle erhvervshuse i rammeaftalens løbetid. Erhvervsstyrelsen er ansvarlig for målingerne.

På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- Virksomhedernes kendskabsgrad til hvert erhvervshus skal være mindst 50 procent.
- Blandt virksomheder, som kender erhvervshuset, har mindst 55 procent kendskab til deres tilbud i 2025. I 2027 er dette kendskab øget til mindst 65 procent.

Mål 2: Styrket indsats for iværksættere

Erfaring viser, at iværksættere har et betydeligt udbytte af den specialiserede vejledning i erhvervshusene, men kun i mindre grad udnytter muligheden. Derfor vil erhvervshusene i aftaleperioden øge sit fokus på denne gruppe.

På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

- Erhvervshusene øger frem til 2027 antallet af vejledte virksomheder under 3 år til dobbelt så mange virksomheder om året samlet set. Fordelingen mellem erhvervshusene følger befolkningstallet (Fordeling 2024: Hovedstaden: 385, Midtjylland: 275, Sjælland: 171, Syddjylland: 156, Nordjylland: 119 og Fyn: 94).



Mål 3: Virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervshusene opbygger et godt omdømme, og virksomhederne vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.

På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

- Erhvervshusene opnår hvert år en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70 for deres drifts- og vækstsegment. Scoren måles ved, at virksomhederne angiver i brugerevalueringen, at de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder eller personer i deres netværk.

Mål 4: Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som fysisk indgang og knudepunkt for virksomhederne i det samlede erhvervsfremmesystem og skal kunne henvise de vejlede virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning, til relevante, private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem.

På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

- Mindst 50 procent af de virksomheder, der henvises af erhvervshuset til ekstern rådgivning eller højtspecialiseret statslig erhvervsfremme, angiver i brugerevalueringen, at de har anvendt en eller flere af henvisningerne fra erhvervshuset.



Mål 5: Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne.

På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.
- Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning en mervækst i produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.

Mål 6: Bæredygtighed

Erhvervshusene skal være en kvalificeret sparringspartner for virksomheder, der ønsker hjælp til deres arbejde med bæredygtighed.

- 70 pct. af de vejledte virksomheder, som er blevet vejledt inden for bæredygtighed, tilkendegiver i deres brugerevaluering, at vejledningen i erhvervshuset "i høj grad" har gjort dem bedre i stand til at målrette og prioritere arbejdet med et eller flere af følgende områder: miljø- og klima, sociale forhold og virksomhedsledelse.

6. Vores fælles fokusområder

Erhvervshus Midtjylland skal arbejde med specialiseret vejledning med udgangspunkt i rammeaftalen. Derudover er der et ønske om særlige midtjyske fokusområder



Fokusområder

Virksomheder står overfor nye risici fra cyberangreb, global uro mv. Det stiller stigende krav til virksomhedernes resiliens.

Erhvervshus Midtjylland skal derfor kunne omstille sin indsats hurtigt, så vi kan støtte SMV'erne, når der opstår akutte udfordringer.

Aktualitet og resiliens					
Innovation	Internationalisering	Beskæftigelse og uddannelse	Bæredygtighed (ESG)	Digitalisering og automatisering	Iværksætteri

Fokusområder



Innovation

- Erhvervshus Midtjylland spiller via sin rolle som knudepunktsfunktion en central rolle i at afklare relevante veje at gå for virksomheder, når det kommer til innovation. Som led heri skal klyngernes tilbud samt adgangen til EU's instrumenter via Midtjyllands EU-kontor i stigende grad komme midtjyske SMV'er til gode på tværs af den midtjyske geografi

Internationalisering

- Erhvervshus Midtjylland skal via sin knudepunktsfunktion bidrage til, at nationale ordninger i relevant omfang bringes i anvendelse blandt midtjyske SMV'er med henblik på at styrke midtjyske SMV'ers eksport mv.

Fokusområder



Digitalisering og automatisering

- Erhvervshus Midtjylland skal styrke og udvikle a) virksomhedernes anvendelse af digitale teknologier, herunder AI i et forretningsmæssigt perspektiv og b) virksomhedernes robusthed i ft. cyberangreb mv.
- Det kan blandt andet ske i regi af European Digital Innovation Hub (TechCircle) og de muligheder, der ligger heri.

Iværksætteri

- Erhvervshus Midtjylland skal styrke iværksætteriet i hele regionen med afsæt i de forskellige styrker, der kendetegner den midtjyske geografi – som beskrevet i det midtjyske kapitel i den nationale strategi Virksomhedsudvikling i hele Danmark 2024–2027. Arbejdet bygger på den nationalt finansierede 'Iværksætterguide' og sker i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og relevante partnere som fx. videninstitutioner.

Fokusområder



Beskæftigelse og uddannelse

- Erhvervshus Midtjylland skal som en del af sin vejledning af virksomhederne, i relevant omfang have fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og vejlede virksomhederne i retning af relevante tilbud – herunder uddannelsesinstitutioner og kommunernes beskæftigelsesindsats.
- Erhvervshus Midtjylland kan bidrage med viden til uddannelsesinstitutioner og jobcentre om SVM'ers behov for kompetenceudvikling og arbejdskraft.

Bæredygtighed (ESG)

- Erhvervshus Midtjylland skal understøtte en bæredygtig omstilling af midtjyske SMV'er med fokus på bl.a. grøn forretningsudvikling, energieffektivisering, ressourceanvendelse og værdikæder.
- Hvor det er relevant, og inden for Erhvervshus Midtjyllands formål, kan Erhvervshus Midtjylland også bidrage til at implementere de kommunale klimahandlingsplaner i erhvervslivet.

6.a. Særlige indsatsområder 2026 - 2027

- **Detailhandel, turisme og levende bymidter:** Detailhandel, turisme og levende bymidter er vigtige områder for Midtjyllands udvikling. Flere store detailkoncerner har hovedkvarter i regionen, og turismen er Danmarks 4. største eksportsektor. Samtidig spiller en stærk detailhandel og levende bymidter en afgørende rolle for lokalsamfundene – både som ramme for vækst og for at tiltrække og fastholde arbejdskraft. Derfor er der potentiale i et særligt fokus på disse områder, som kan styrke udviklingen i hele Midtjylland.
- **Ejerskifte:** Danmark står over for en stor udfordring med ejerskifter i virksomheder. Mange virksomhedsejere nærmer sig pensionsalderen, men mangler en plan for generationsskifte. En stor andel af især SMV'er risikerer at lukke, fordi der ikke findes en ny ejer. Det er en stor samfundsøkonomisk trussel mod arbejdspladser, lokal erhvervsudvikling og generel værdiskabelse i samfundet. Erhvervshus Midtjylland skal derfor, i samarbejde med den lokale erhvervsservice, have et særligt fokus på at vejlede det midtjyske SMV-segment om deres muligheder og derved bidrage til at mindske denne udfordring.
- **Forsvar:** Den massive investering i forsvar og sikkerhed i både Danmark og resten af Europa giver en række kommercielle muligheder for midtjyske SMV'er. Erhvervshus Midtjylland skal derfor have særligt fokus på at afklare midtjyske SMV'ers forretningsmuligheder i forsvarssegmentet.

6.b. Regionale mål fastsat af KKR Midtjylland (I)

- Erhvervshus Midtjyllands ydelser og tilbud skal være synlige i hele Midtjylland og henvende sig til både drifts- og vækstorienterede virksomheder. Samtidig skal Erhvervshus Midtjylland medvirke til en så sømløs overgang til andre aktører som muligt, når virksomhederne har behov for henvisning til andre aktører.
- Erhvervshus Midtjyllands vejledning skal både have geografisk spredning og matche virksomhedernes efterspørgsel. Aktiviteten fordeles efter kommunernes indbyggertal med et spænd på +/- 10 % i forhold til måltallet for individuelle vejledninger. Samtidig prioriteres den specialiserede erhvervsservice, som vækst- og driftsorienterede virksomheder efterspørger.
- Hvis vejledningsaktiviteten i en kommune ligger under de +/- 10 pct. inviterer Erhvervshus Midtjylland kommunen til dialog om mulighederne for styrke vejledningsindsatsen. Opgørelsen tager udgangspunkt i de individuelle vejledninger.

6.b. Regionale mål fastsat af KKR Midtjylland (II)

- Målet er, at 5.000 iværksættere og virksomheder i 2026 deltager i et vejledningsforløb - individuelt eller kollektivt. En virksomhed kan både tælle med som kollektivt vejledt og individuelt vejledt. Af de vejledte skal der være min. 600 vækstforløb
- Erhvervshus Midtjylland skal være synlig og opsøgende overfor iværksættere og virksomheder, i samspil med lokal erhvervsservice og andre relevante aktører.
- KKR Midtjylland skal tilkendegive, at den hidtidige udstationering af Erhvervshus Midtjylland medarbejdere er et positivt bidrag til samarbejdet mellem Erhvervshus Midtjylland, kommunerne og de lokale erhvervsaktører - og at lokal tilstedeværelse af Erhvervshus Midtjyllands medarbejdere derfor prioriteres i resultatkontraktperioden.

7. Afrapportering

- Efter KKR Midtjyllands vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen.
- Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Midtjylland årligt, eller når KKR Midtjylland i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.
- Erhvervshus Midtjylland kan gøre KKR Midtjylland opmærksom på væsentlige forhold af betydning for resultatkontrakten
- Udover en opfølgning på de kvantitative mål, udarbejder Erhvervshus Midtjylland en status på arbejdet med de særlige indsatsområder.
- Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KL og Erhvervsstyrelsen om resultatopfyldelse med udgangspunkt i de indgåede resultatkontrakter, jf. *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2024-2027*.
- Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

8. Økonomi

De 19 midtjyske kommuner finansierer Erhvervshus Midtjyllands basisbevilling på 44,815 mio. kr. i 2026.

Fordelingen fastsættes efter gældende fordelingsnøgle, udarbejdet af KL. Se fordelingen i bilag a.

9. Ikrafttræden og underskrift



Resultatkontrakten træder i kraft d. 1. januar 2026.

For KKR Midtjylland

d. 19/12 2025

Torben Hansen

Formand for
KKR Midtjylland

For Erhvervshus Midtjylland

d. 19/12 2025

Ib Lauritsen

Formand for
Erhvervshus Midtjylland

11. Bilag a

De 19 midtjyske kommuner finansierer Erhvervshus Midtjyllands basisbevilling på 44,815 mio. kr. i 2026.

Beløbet faktureres kommunerne efter følgende fordelingsnøgle

Kommune	1.000 kr.
Favrskov	1.610
Hedensted	1.571
Herning	2.936
Holstebro	1.931
Horsens	3.194
Ikast-Brande	1.403
Lemvig	613
Norddjurs	1.196
Odder	786
Randers	3.274
Ringkøbing-Skjern	1.813
Samsø	119
Silkeborg	3.313
Skanderborg	2.145
Skive	1.446
Struer	660
Syddjurs	1.439
Viborg	3.185
Aarhus	12.180
Midtjylland i alt	44.815