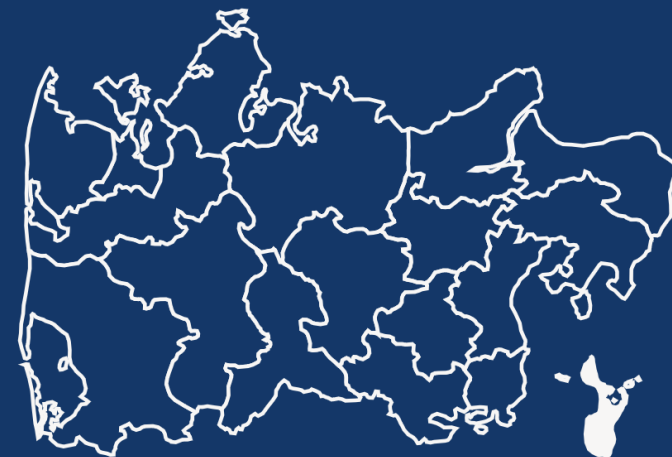




Erhvervsudvikling i Samsø Kommune

Tendenser, specialisering, vækst og
erhvervsfremmeindsats

Maj 2022



Indhold

1. Forord og sammenfatning	4
2. Temaafsnit om kvalificeret arbejdskraft	8
3. Temaafsnit om megatrends	14
4. Beskæftigelse og specialisering	19
5. Iværksætteri og vækstvirksomheder	23
6. Udvikling i virksomhedsbestand og eksport	30
7. Profilanalyse – highlights	34



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

1

Forord og sammenfatning

Forord

Denne rapport er tredje udgave af kommune-rapporterne om erhvervsudvikling i Midtjylland¹ – rapporter der tager temperaturen på det lokale erhvervsliv i de 19 midtjyske kommuner.

Erhvervshus Midtjylland har, som et af flere fokuspunkter, til formål at fremme og påpege midtjyske vækstdrivere og styrkepositioner samt modvirke udviklingsbarrierer.

Kommunerapporterne skal ses som et led i dette arbejde, da de skal danne grundlag for en stærk, aktiv og faktabaseret erhvervsfremmeindsats lokalt og regionalt, der understøtter de mange forskellige potentialer og styrker, som Midtjylland besidder.

Ydermere er det hensigten, at kommunerapporterne skal kunne bruges af kommunerne til at identificere det behov og potentiale, som det lokale erhvervsliv besidder. Endvidere er det hensigten at bidrage til at målrette den lokale erhvervsfremmeindsats og brugen af erhvervshusets specialiserede ydelser inden for virksomhedsdrift og udvikling.

Virksomheder står aktuelt overfor udfordringer grundet rekordlav ledighed og dermed et svækket rekrutteringsgrundlag. Med lokalt udarbejdede bidrag og statistik giver kommunerapporterne bl.a. et indblik i disse rekrutteringsudfordringer samt de initiativer, der er igangsat med henblik på at understøtte det lokale erhvervslivs adgang til arbejdskraft. Formålet er at bidrage til et styrket vidensgrundlag til brug for eventuelle nye lokale initiativer.

Megatrends, herunder grøn omstilling og digitalisering, påvirker i stigende grad erhvervslivet, og flere virksomheder responderer på disse megatrends ved at inkorporere dem i deres strategier. Med udgangspunkt i lokale bidrag samt statistik giver kommunerapporterne indblik i de udfordringer og muligheder, der er forbundet med grøn omstilling og

digitalisering. Det er formålet, at denne viden kan understøtte den fortsatte udvikling.

Vi er taknemmelige for kommunernes bidrag, da dette skaber grundlag for inspiration og videndeling på tværs af kommunerne, og potentielt også udvikling af nye erhvervsstrategier, initiativer og partnerskaber til gavn for det lokale erhvervsliv.

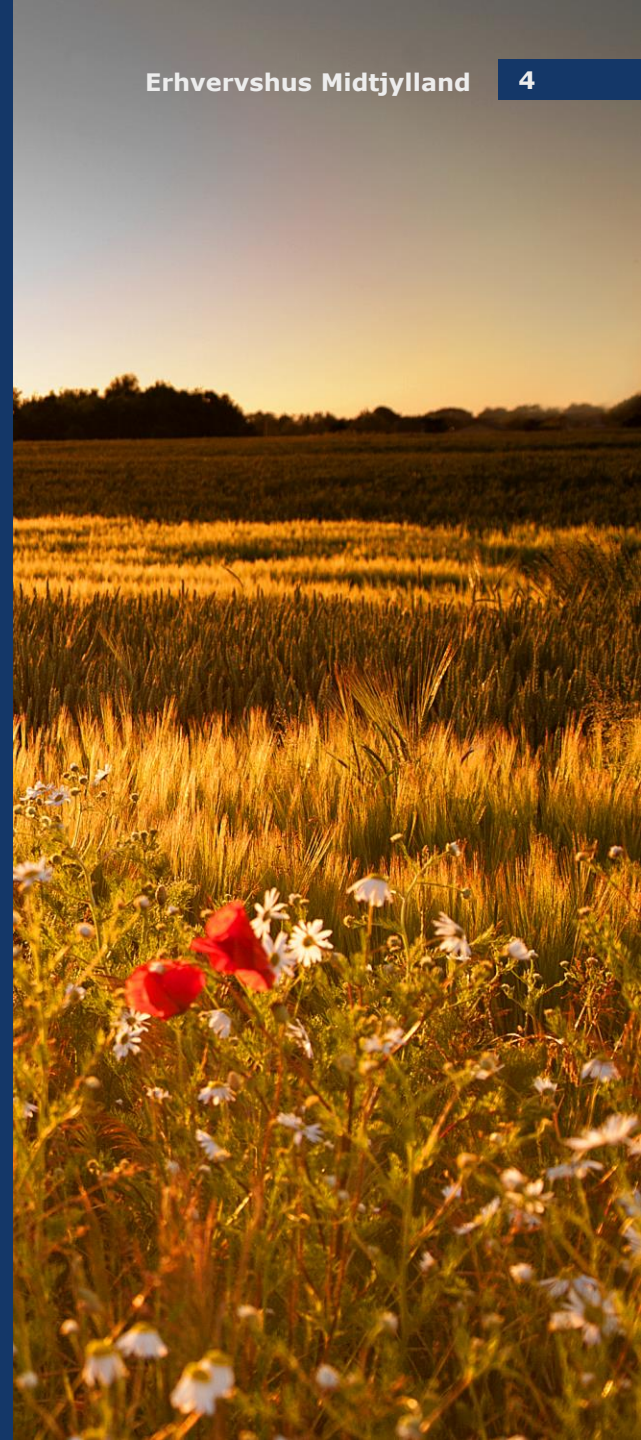
Tværkommunalt samarbejde samt et tæt samarbejde mellem kommunerne, den lokale erhvervsservice og erhvervshuset med henblik på at styrke erhvervsfremmeindsatsen er vigtigt. Kommunerapporten skal i den henseende være facilitator for yderligere samarbejde, da den giver indblik i det lokale og tværkommunale potentiale og aktuelle udfordringer.

Gennem rapporten sammenlignes udviklingen i Samsø Kommune med hele Region Midtjylland, resten af landet og en gruppe af sammenligningskommuner. De sidste udgøres af andre fem kommuner i regionen (Lemvig Kommune, Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune og Skive Kommune). Sammenligningskommunerne er valgt med udgangspunkt i Danmarks Statistiks inddeling i kommunetyper, som er baseret på tilgængelighed til arbejdspladser og antallet af indbyggere i den største by i kommunen.

God læselyst

Bestyrelsesformand Ib Lauritsen

Direktør Erik Krarup



Sammenfatning — erhvervspræstationer

Erhvervsmålingen viser et lidt sammensat billede af udviklingen i Samsø Kommune de seneste år.

Den private beskæftigelse er steget de seneste år. Der er endvidere gennem alle årene fra 2016 til 2021 flere virksomheder, som er flyttet til Samsø, end der er flyttet væk fra kommunen.

På andre parametre klarer sig Samsø Kommune sig lidt svagere end sammenligningskommunerne. Etableringsraten ligger fx under niveauet for hele Region Midtjylland, ligesom overlevelsesraten for nye virksomheder er forholdsvis lav på Samsø.

Derudover er der en meget lav andel af vækst- og eksportorienterede virksomheder i Samsø Kommune, hvilket hænger sammen med kommunens erhvervsstruktur med mange virksomheder inden for turisme, detail og landbrug.



Udvalgte resultater fra analysen



Den private beskæftigelse i Samsø Kommune er steget med 1,5 pct. fra 2015 til 2020. I resten af regionen har stigningen været på ni procent.



Etableringsraten i Samsø Kommune var i 2020 4,7 pct. Det er under lands- og regions gennemsnittet på henholdsvis 6,0 og 5,7 pct. – men over niveauet på 4,4 pct. i sammenligningskommunerne.



Der flyttede i 2021 37 virksomheder til Samsø Kommune, mens der fraflyttede 16 virksomheder. Nettotilflytningen af virksomheder siden 2016 er 81 virksomheder.



Den samlede virksomhedsbestand i Samsø Kommune er steget fra 340 i 2015 til 364 i 2020.



Andelen af eksportvirksomheder er på 11 pct. i Samsø Kommune, hvilket er en del under gennemsnittet i både sammenligningskommuner, regionen og hele landet, hvor andelen ligger på omkring 20 pct.

Sammenfatning — erhvervsstruktur

Erhvervsstrukturen på Samsø er i høj grad domineret af landbrug. Det er både den branche, som beskæftiger flest private årsværk og, hvor Samsø Kommune har den klart største specialisering i forhold til resten af landet.

Derudover spiller hoteller og restauranter samt detailhandlen også en betydelig rolle for den private beskæftigelse, hvilket er tæt forbundet med kommunens turisterhverv. I perioden fra 2015 til 2020 har der været en betydelig vækst i beskæftigelsen inden for hoteller og restauranter.

Herudover har transport og engroshandel oplevet en kraftig jobvækst de seneste år.

Udvalgte resultater fra analysen



De to største brancher – målt på beskæftigelse – i Samsø Kommune er landbrug samt hoteller og restauranter. Tilsammen beskæftiger de to brancher ca. 35 pct. alle de private årsværk.



Samsø Kommune har en stærk specialisering inden for de to største brancher. Med en specialiseringsgrad på 6,3 fylder landbrug mere end seks gange så meget som i en gennemsnitskommune.



Branchen hoteller og restauranter har i perioden 2015 til 2020 haft en vækst på 24 årsværk – svarende til 27 pct. Med en specialiseringsgrad på 2,9 udgør branchen ca. tre gange så stor en del af beskæftigelsen som i en gennemsnitskommune.



Brancherne transport og engroshandel er i perioden 2015 til 2020 vokset fra 77 årsværk til 135 årsværk – svarende til 75 pct. Til sammenligning er de to brancher vokset med ca. fem pct. på landsplan.



Sammenfatning – særtemaer

Rapporten ser i to temaafsnit nærmere på adgangen til kvalificeret arbejdskraft og de to helt centrale megatrends – grøn omstilling og digitalisering.

Arbejdsstyrken i Samsø Kommune er i høj grad karakteriseret ved en høj andel af faglært arbejdskraft, hvilket også gør sig gældende i sammenligningskommunerne. Derudover er der en højere andel med mellemlange og lange videregående uddannelser og en lavere andel ufaglærte på Samsø end i sammenligningskommunerne.

De tilgængelige indikatorer i forhold til erhvervslivets grønne omstilling peger i retning af, at udviklingen går den rette vej i Samsø Kommune. Industriens energiforbrug pr. medarbejder er faldet fra 2016 til 2020 og ligger en del under niveauet i sammenligningskommunerne og hele landet.

CO2-udledningen pr. indbygger er også en del lavere på Samsø end i sammenligningskommunerne, og udledningen har været faldende fra 2015 til 2019.

Udvalgte resultater fra analysen



42 pct. af arbejdsstyrken på Samsø er faglært og 28 pct. er ufaglært. 30 pct. har en videregående uddannelse.



11,5 pct. af arbejdsstyrken i Samsø Kommune deltog i efter- og videreuddannelse i perioden fra 2018 til 2020. Det er højere end regionsgennemsnittet og landsgennemsnittet.



27 pct. af virksomhederne i Samsø Kommune oplevede forgæves rekruttering i 2020 – mod 33 pct. i resten af regionen.



Både industriens energiforbrug og den samlede CO2-udledning i Samsø Kommune er faldet siden 2015.



Samsø Kommune har iværksat en række initiativer og indsatser, der har til formål at imødekomme udfordringer knyttet til mangel på arbejdskraft samt digitalisering og grøn omstilling i virksomhederne.





2 Temaafsnit om kvalificeret arbejdskraft

Dette temaafsnit handler om virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

De første sider viser arbejdskraftens fordeling på uddannelsesniveauer, samt hvor mange der deltager i efter- og videreuddannelse. Derudover vises, hvor meget udenlandsk arbejdskraft vægter i den private beskæftigelse.

Derefter vises data for forgæves rekruttering og udviklingen i antallet af opslåede stillinger, der giver en indikation af virksomhedernes udfordringer med at skaffe arbejdskraft.

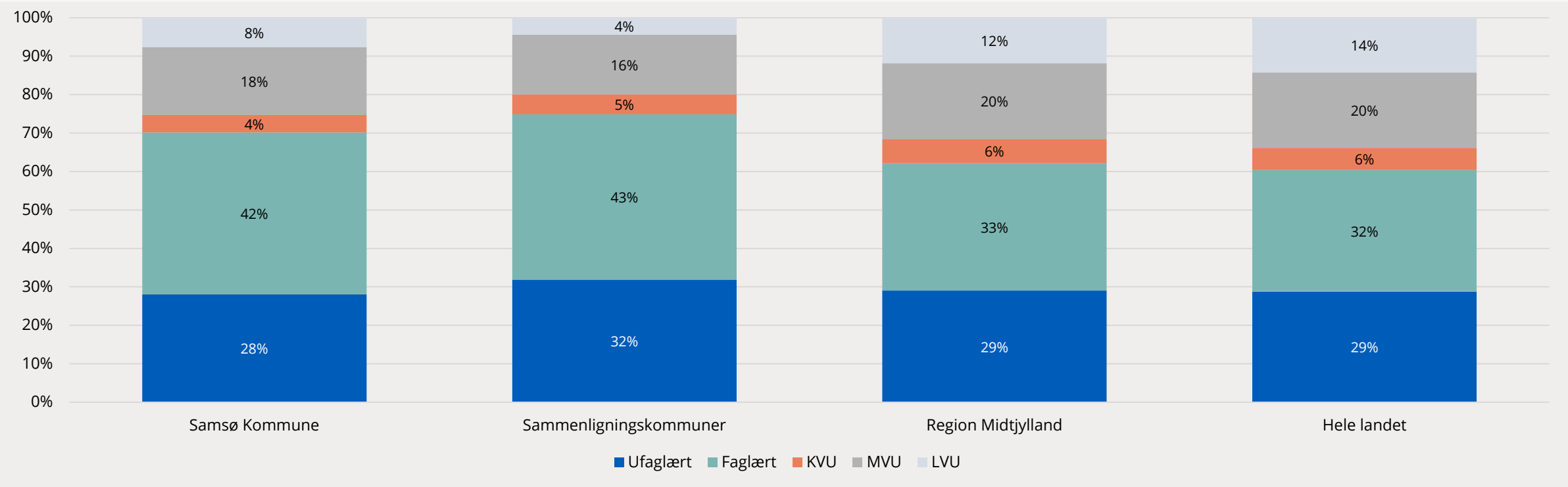
Til sidst opsummeres kommunens egen vurdering af, hvor der især er rekrutteringsudfordringer i erhvervslivet, og hvad der gøres lokalt i kommunen for at imødekomme udfordringerne.

Højere uddannelsesniveau end i sammenligningskommunerne

Arbejdsstyrkens kompetenceniveau og sammensætning er en vigtig rammebetingelse for det lokale erhvervsliv og har betydning for, hvilke erhverv og virksomheder en kommune kan tiltrække. Figuren nedenfor viser arbejdsstyrken fordelt på uddannelsesniveau i Samsø Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

Figuren viser, at 42 pct. af arbejdsstyrken på Samsø er faglærte og 28 pct. er ufaglærte, mens 30 pct. har en videregående uddannelse. I forhold til andelen af faglært arbejdskraft ligner Samsø sammenligningskommunerne, men der er en højre andel med mellemlange og lange videregående uddannelser og en lavere andel ufaglærte på Samsø end i sammenligningskommunerne.

Figur 2.1. Fordeling af arbejdsstyrken efter uddannelsesniveau, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Personer med uoplyst uddannelse indgår ikke i opgørelsen. KVV=kortere videregående uddannelser; MVU=mellemlange videregående uddannelser; LVU=længerevarende videregående uddannelser.
Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune & Skive Kommune

Fald i efteruddannelsesaktiviteterne under coronakrisen

Nye kvalifikationer erhverves ikke alene gennem formelle uddannelser, men også via løbende opkvalificering. Nedenstående tabel viser hvor stor en del af arbejdsstyrken, der er blevet opkvalificeret gennem voksen- og efteruddannelse (VEU) i to forskellige perioder.

Over hele landet er deltagelsesgraden faldet siden 2015 til 2017, hvilket formentlig skyldes en kombination af nedlukninger under coronakrisen (også på erhvervsskoler) i 2020 og højkonjunktoren i 2018 til 2019, der kan afholde virksomheder fra at investere i efteruddannelse. Som Tabel 2.1 viser, har Samsø Kommune oplevet samme tendens. Andelen, der har deltaget i VEU, ligger dog højere på Samsø og i sammenligningskommunerne end i hele regionen og i hele landet.

Tabel 2.1. Deltagelse i voksen- og efteruddannelse, 2015-20

	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2015-17	Andel, der har deltaget i voksen- og efteruddannelse 2018-20
Samsø Kommune	15,5%	11,5%
Sammenligningskommuner	13,9%	12,3%
Region Midtjylland	12,0%	10,1%
Hele Landet	11,7%	9,8%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.



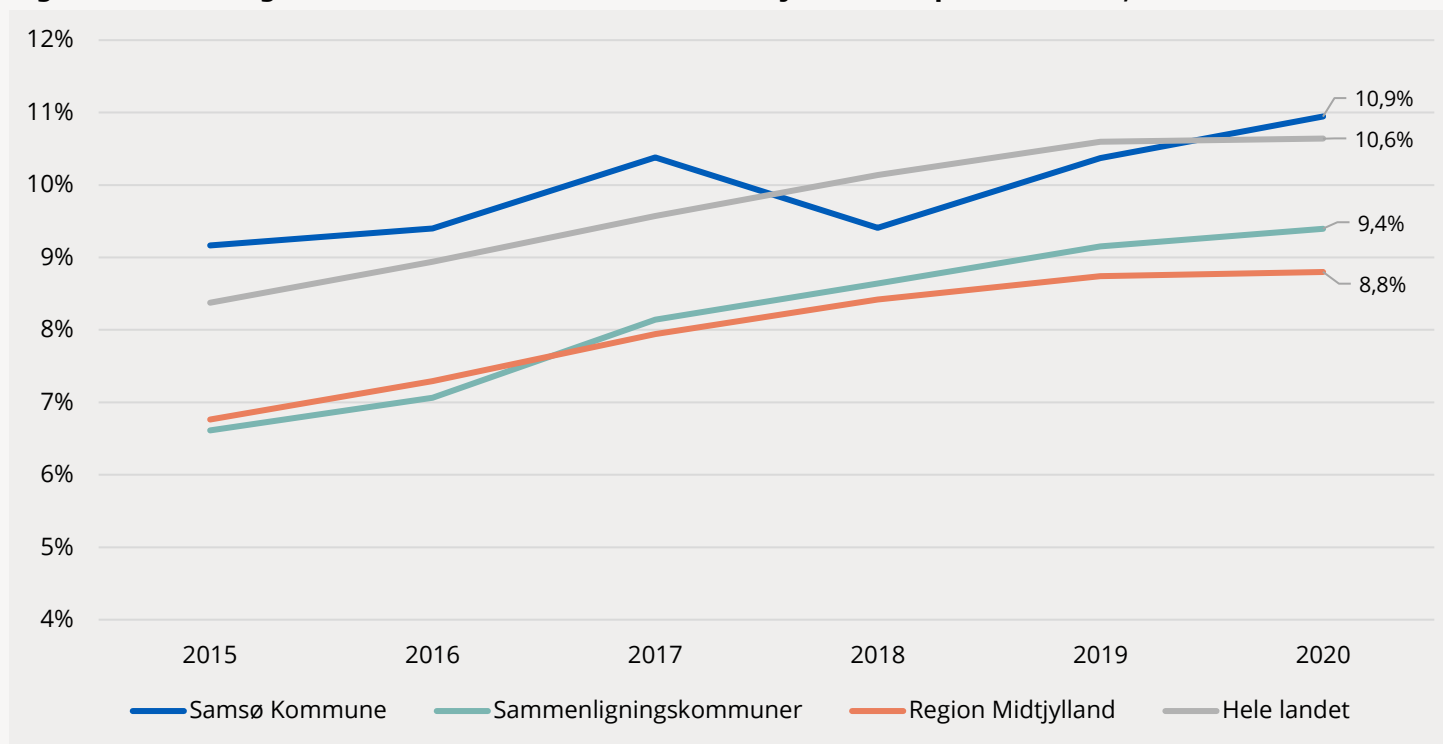
Mange udenlandske medarbejdere i erhvervslivet i Samsø Kommune

Adgangen til udenlandsk arbejdskraft er vigtig for mange virksomheders mulighed for at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Samtidig kan udenlandsk arbejdskraft bidrage med supplerende kompetencer og viden om udenlandske markeder, der kan styrke virksomhedernes udviklingsmuligheder.

Andelen af udenlandske medarbejdere i erhvervslivet er over de senere år steget både på landsplan og i regionen. Også i Samsø Kommune er antallet af udenlandske medarbejdere steget, og andelen på 10,9 pct. (2020) er højere end både sammenligningskommunerne, resten af regionen og hele landet. Det fremgår, at der i hele perioden har været en smule længere mellem den udenlandske arbejdskraft i Region Midtjylland end landsgennemsnittet. Det skal i den sammenhæng nævnes, at især græsekommuner (hovedstadskommuner og Tønder Kommune i Syddanmark) har en høj andel udenlandsk arbejdskraft.

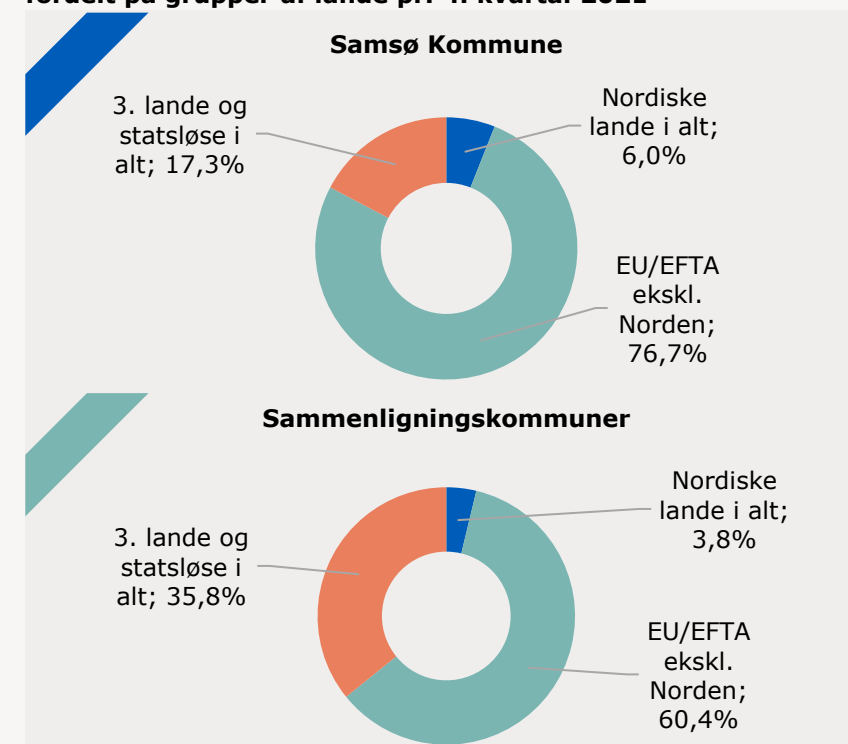
Når det gælder sammensætningen af den udenlandske arbejdskraft i Samsø Kommune, kommer over 75 pct. fra EU- og EFTA-lande (ekskl. Norden).

Figur 2.2. Udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i den private sektor, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: EFTA er den Europæiske Frihandelssammenslutning og består af Island, Liechtenstein, Norge og Schweiz.

Figur 2.3. Fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fordelt på grupper af lande pr. 4. kvartal 2021



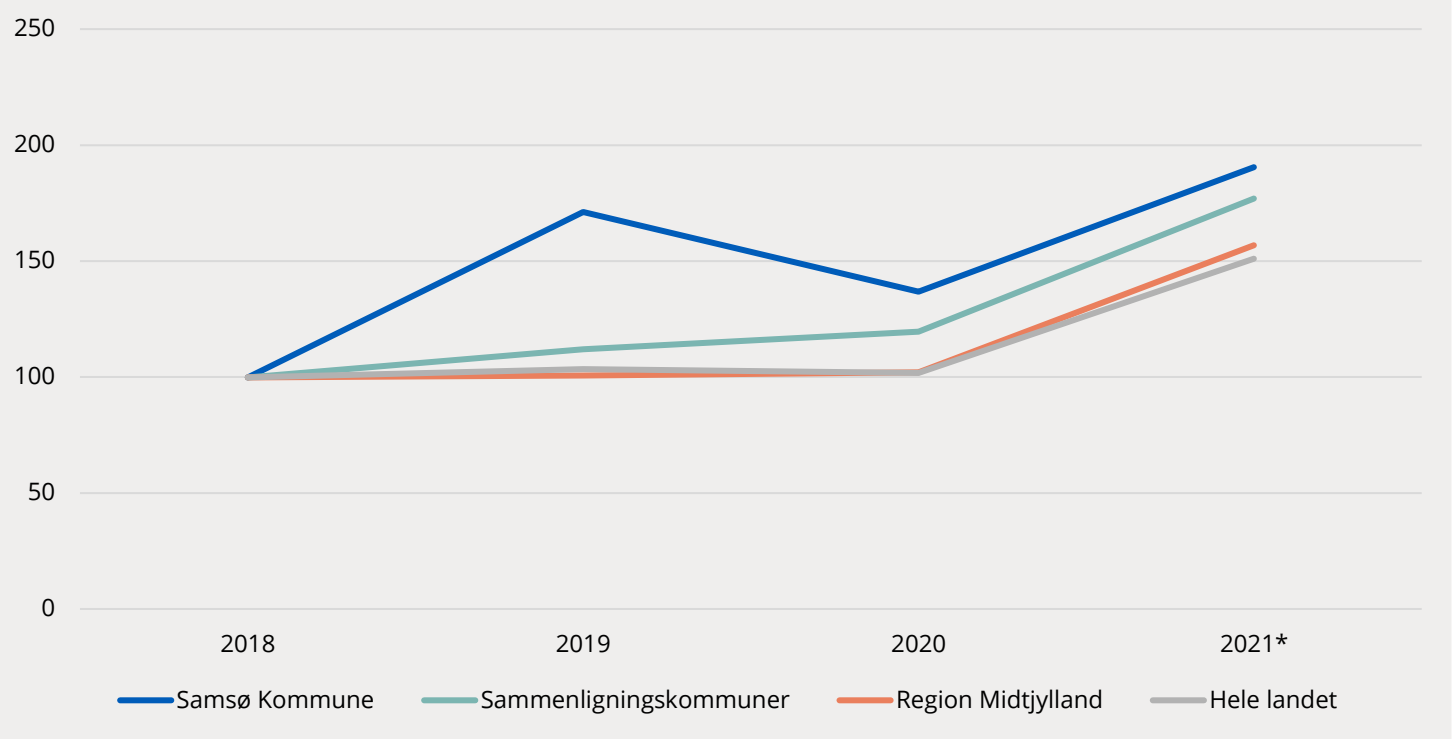
Stor vækst i antallet af opslåede stillinger

En indikator for presset på det lokale arbejdsmarked er udviklingen i omfanget af jobopslag, der afspejler efterspørgslen på arbejdskraft. Figuren til venstre viser udviklingen i opslåede stillinger siden 2018 i Samsø Kommune, sammenligningskommunerne, regionen og hele landet.

Det fremgår, at der i 2019 og 2021 har været en markant stigning i antallet af opslåede stillinger, og at stigningen overgår udviklingen i hele regionen og i hele landet.

Figuren til højre viser fordelingen af de opslåede stillinger på hovedsektorer. Som det fremgår, har der i 2021 i Samsø Kommune især været mange jobopslag inden for servicesektoren samt sundhed og pædagogik. Den markante vækst på kommunalt og landsplan i perioden 2020 til 2021 skyldes formentlig rekruttering af personale til landets testcentre og en generelt stigende økonomisk aktivitet i landet.

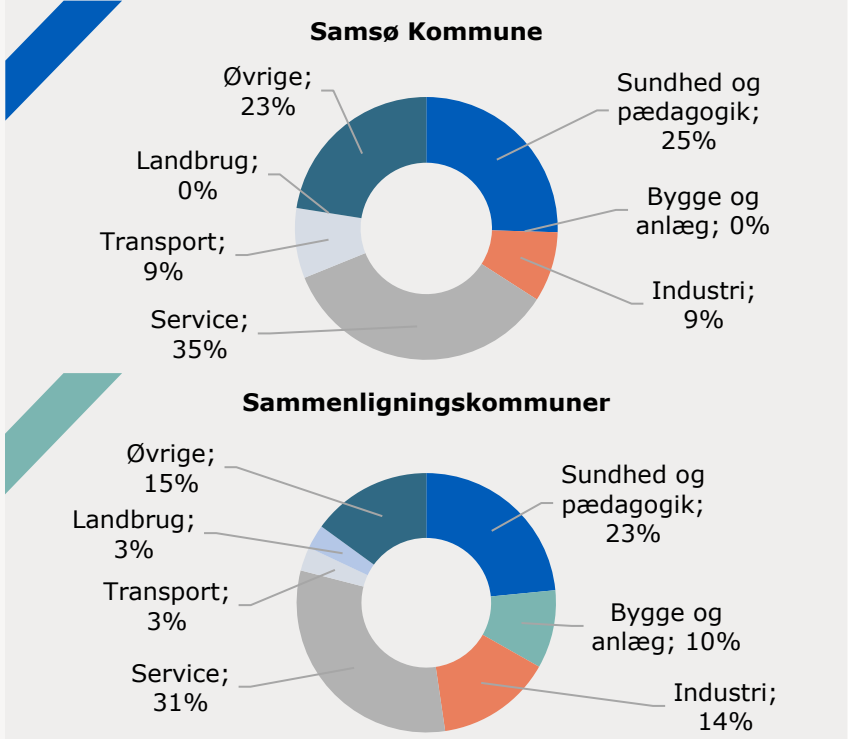
Figur 2.5. Indexeret udvikling i antal opslåede stillinger (2018=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra jobindsats.dk.

Note: Inddelingen på sektorer i figuren til højre er baseret på en gruppering af erhvervsgrupperingen under jobindeks.dk. Antallet af stillinger på årsbasis er summeret på måneder. I 2021 går data kun frem til og med november. I antallet af opslåede stillinger indgår også deltidsansatte og vikarer.

Figur 2.6. Fordeling af opslåede stillinger på sektorer, 2021



Tiltag for at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft i Samsø Kommune

I. Adgang til kvalificeret arbejdskraft i Samsø Kommune

Logistiske udfordringer

Som en ikke-brofast ø i hjertet af Danmark har Samsø Kommune en relativ lav grad af pendling. Det betyder, at rekruttering ofte er mere end rekruttering til et job - det er rekruttering til en ø.

II. Lokale initiativer og indsatser med henblik på at imødekomme rekrutteringsudfordringer

Succesfuld bosætningsindsats styrker adgang til arbejdskraft

Bosætningsindsatsen, der via kampagner og andre tiltag har haft til hensigt at tiltrække tilflyttere til Samsø, har de seneste to år haft succes. Et dalende befolkningstal er således vendt til vækst.

Den positive befolkningsudvikling går hånd i hånd med en positiv erhvervsudvikling. Der er dog fortsat behov for at gøre en indsats, da håndværkerne mangler svende og lærlinge, mens andre virksomheder fortsat mangler arbejdskraft til yderligere vækst og udvikling.

Fokus på opkvalificering

I Samsø Kommunes Beskæftigelsesplan for 2022 er der blandt andet fokus på at opkvalificere ledige samt, sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcenteret samarbejder med de lokale virksomheder om at indfri målsætninger her.

Fokus på at skabe flere boliger

Med den tætte kobling mellem rekruttering af kvalificeret arbejdskraft og bosætning har den seneste fremgang medført en ny udfordring: mangel på boliger, særligt lejeboliger. Flere lokale har iværksat byggeprojekter, og kommunen arbejder aktuelt på etablering af flere almennyttige boliger.

Tiltrækning af studerende skal afhjælpe udfordringer med adgang til arbejdskraft

Arbejdsmarkedet på Samsø er sæsonbetonet; med fødevareproduktion og turisme som fremtrædende erhverv er sommerarbejdsmarked og vinterarbejdsmarked to forskellige størrelser. Med forårets komme begynder de samske virksomheder deres rekruttering til sæsonen, og ikke blot udenøs, men også udenlandsk arbejdskraft kommer til i stor grad.

Seneste tiltag for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft er en målrettet indsats for at tiltrække studerende, både danske og udenlandske, fra de videregående uddannelsesinstitutioner i Aarhus. De studerende kan få en sommer på Samsø, og turismeaktørerne kan få sæsonarbejdere.

Derudover fortsætter bosætningsinitiativerne med digital og fysisk tilstedeværelse hen over sæsonen, så de mange besøgende på Samsø eksponeres for muligheden for at bo og arbejde på øen.





Erhvervshus
MIDTJYLLAND

3 Temaafsnit om megatrends

Det andet temaafsnit i dette års kommunerapporter sætter fokus på de megatrends, der især præger erhvervsudviklingen i disse år – nemlig grøn omstilling og digitalisering.

Der er desværre endnu ikke data og indikatorer, der gør det muligt at følge udviklingen i den digitale transformation og grønne omstilling i erhvervslivet på tværs af kommuner.

Men afsnittet viser nøgleindikatorer for CO2-udledning, energiforbrug og digitale kompetencer.

Til sidst giver afsnittet et overblik over initiativer i kommunen, der understøtter henholdsvis digitalisering og grøn omstilling.

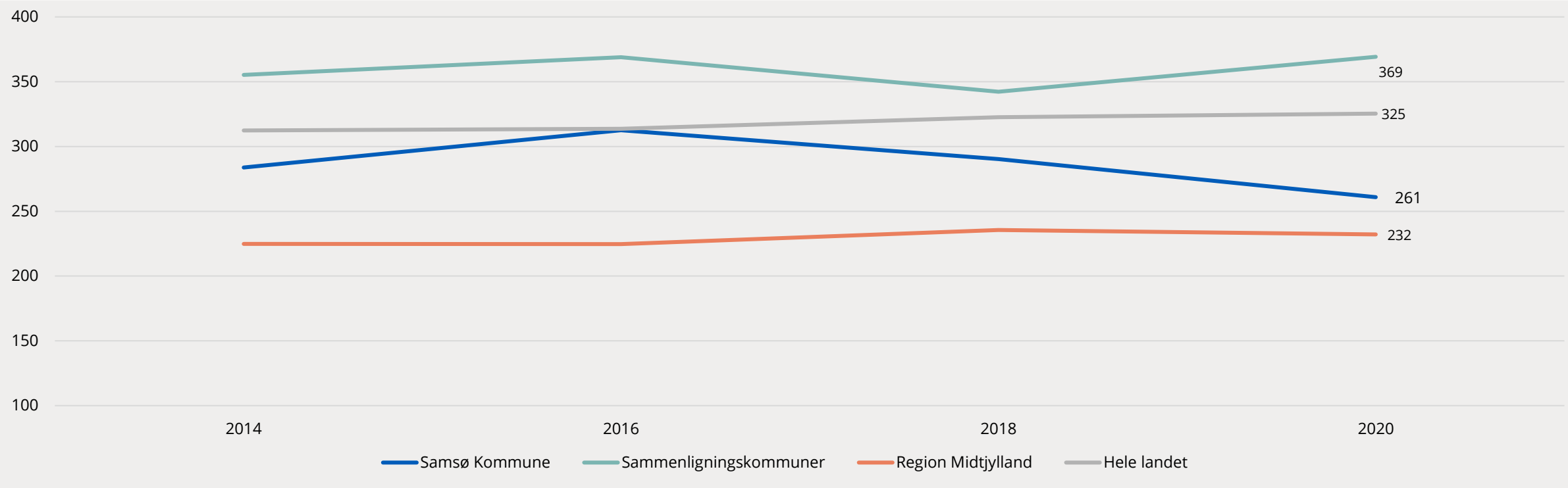
Fald i industriens energiforbrug fra 2016 til 2020

Et af de områder, hvor der er sammenlignelige data på kommunalt niveau relateret til den grønne omstilling, er industriens energiforbrug, som i mange midtjyske kommuner udgør en væsentlig del af det samlede CO2-aftryk. På dette område er der dog betydelige forskelle på tværs af kommuner, der bl.a. kan hænge sammen med forskelle i branchestrukturen.

Figur 3.1 viser, at energiforbruget pr. medarbejder i industrien på Samsø Kommune er faldet fra 2016 til 2020. I 2020 var forbruget markant lavere end i sammenligningskommunerne og i hele landet – men en smule højere end i regionen som helhed.

Det fremgår også af figuren, at energiforbruget pr. medarbejder over hele perioden har været forholdsvis konstant gennem hele perioden i både Region Midtjylland og hele landet.

Figur 3.1. Udviklingen i industriens energiforbrug (målt i 1.000 gigajoule pr. beskæftiget), 2014-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Energistyrelsen.
Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune & Skive Kommune

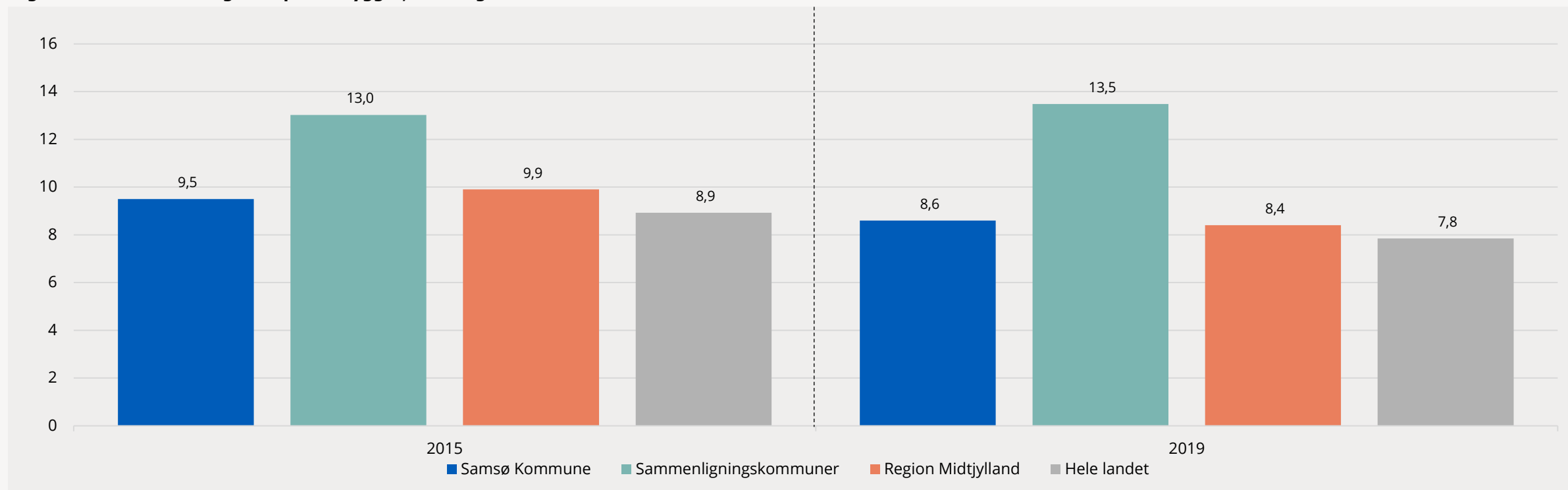
Faldende CO2-udledning pr. indbygger i Samsø Kommune

I mange kommuner er der stor opmærksomhed på udviklingen i den samlede CO2-udledning, og en række kommuner har opstillet mål om CO2-neutralitet inden for en årrække. Figuren nedenfor viser CO2-udledningen pr. indbygger i 2015 og 2019 i kommunen, regionen, sammenligningskommunerne og hele landet.

Figur 3.2 viser, at CO2-udledningen pr. indbygger er en del lavere i Samsø Kommune end i sammenligningskommunerne.

Derudover fremgår det, at CO2-udledningen pr. indbygger er faldet i Samsø Kommune fra 2015 til 2019, mens den er steget i sammenligningskommunerne. Hele Region Midtjylland har dog oplevet et større fald i CO2-udledning pr. indbygger fra 2015 til 2019 end Samsø.

Figur 3.2. CO2-udledning tons pr. indbygger, 2015 og 2019



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Energistyrelsen.

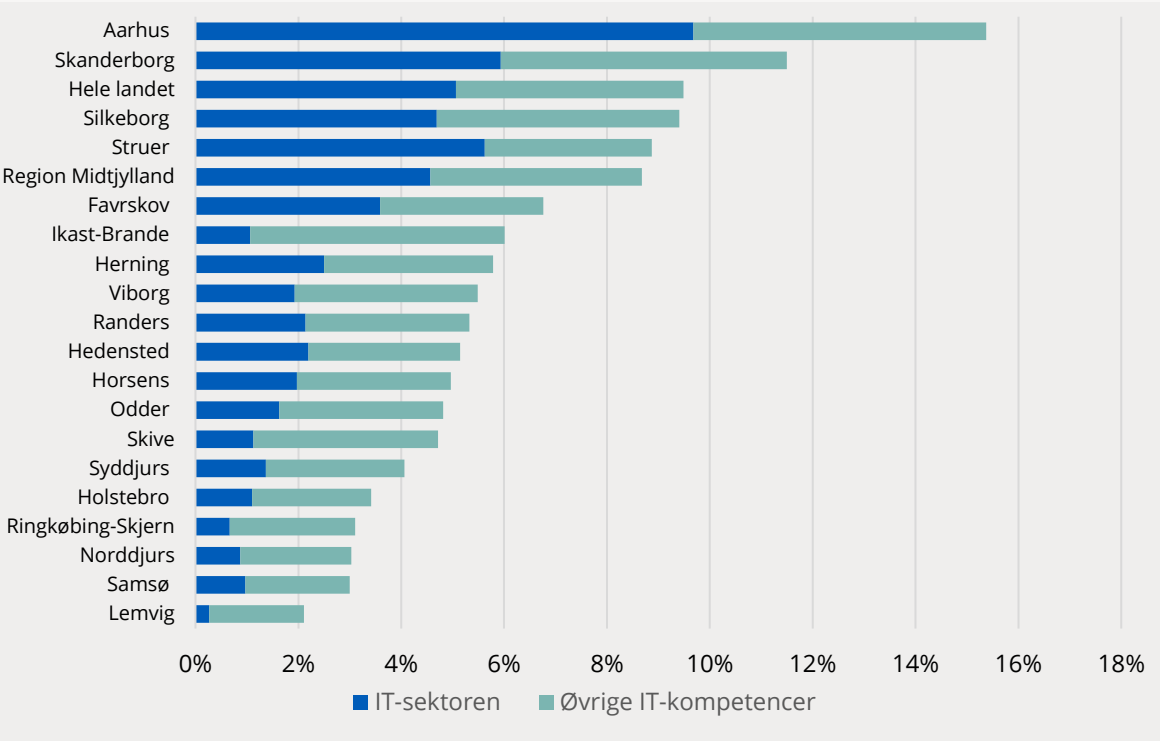
Betydelig vækst i it-beskæftigelsen i Samsø Kommune

En vigtig indikator for erhvervslivets evne til digital transformation er it-beskæftigelsen. Det vil sige antallet af personer, der arbejder med drift og udvikling inden for it. It-arbejdsmarkedet kan inddeles i personer ansat i it-sektoren samt personer i andre brancher, der har en it-uddannelse eller er ansat i en it-stilling (øvrige it-kompetencer). Som det fremgår af Figur 3.3, er it-beskæftigelsen klart størst i Aarhus Kommune efterfulgt af Skanderborg Kommune.

Samsø Kommune ligger næstsidst blandt de midtjyske kommuner målt på it-beskæftigelsens andel af den samlede beskæftigelse. Samlet udgør it-beskæftigelsen ca. tre procent af den samlede private beskæftigelse i Samsø Kommune.

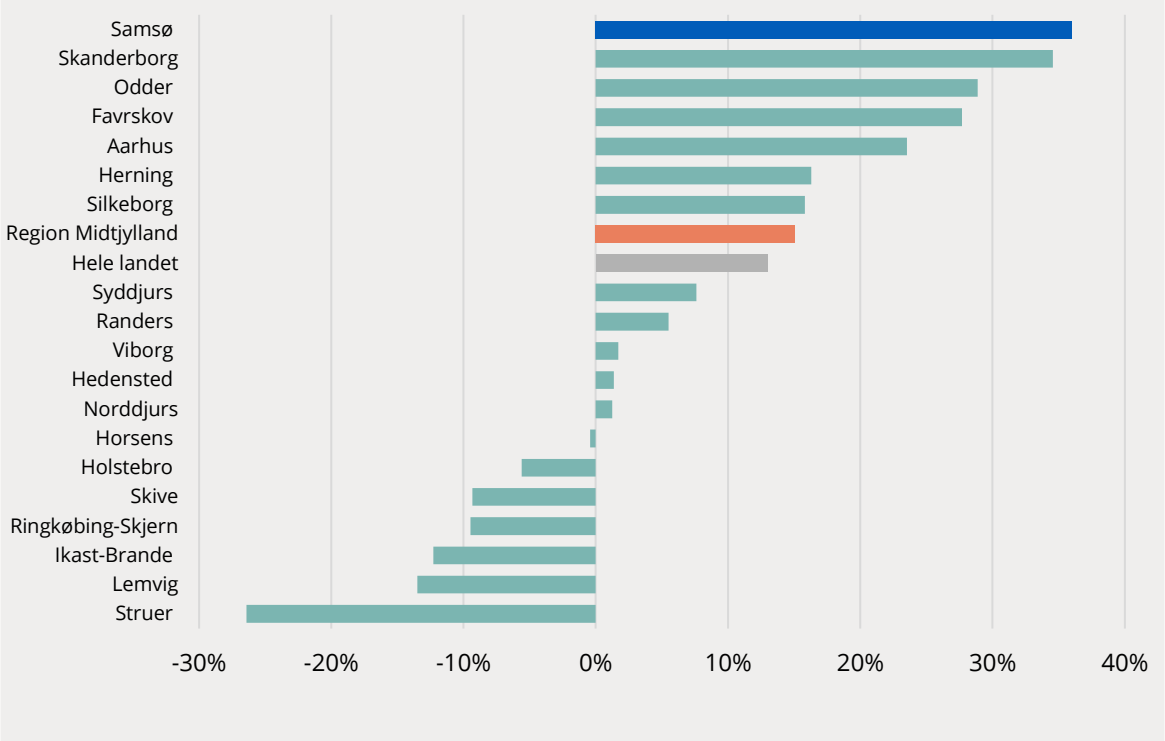
Figuren til højre viser, at mange kommuner har haft vækst i it-beskæftigelsen. Det gælder også Samsø Kommune, hvor antallet af it-jobs er steget med 36 pct. i perioden 2015 til 2020.

Figur 3.3. It-beskæftigelse opdelt efter kommuner, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Figur 3.4. Udvikling i beskæftigelsen på it-arbejdsmarkedet, 2015-20



Initiativer og tiltag på Samsø til at understøtte digitalisering og grøn omstilling

I. Potentiale og udfordringer forbundet den grønne omstilling og digitalisering i Samsø Kommune

Grøn omstilling har stort potentiale på Samsø

Samsø blev i 1997 udnævnt til Danmarks Vedvarende Energi-Ø og blev i løbet af ti år selvforsynende med vedvarende energi. Den proces har gjort Samsø til rollemodel for grøn omstilling, hvilket senest i 2021 er anerkendt med en FN-pris som Climate Leader. Det er siden fulgt op af f.eks. en tidlig og omfattende brug af elbiler i kommunen og en stor udskiftning af oliefyr til grønnere alternativer i mange samske hjem.

SMV'er har sværere ved grøn omstilling og digitalisering

Det samske erhvervsliv består af små og mellemstore virksomheder, og såvel grøn omstilling som digital transformation kan være vanskeligere at håndtere end i store virksomheder.

II. Indsatser og initiativer der understøtter den grønne omstilling og digitalisering

Klimahandlingsplan

I 2020 vedtog Samsø Kommune en klimahandlingsplan, der i løbet af 2022 med inddragelse af virksomheder og borgere skal omsættes til handling, så den grønne omstilling kan fortsætte.

Lokale aktionsgrupper, LAG

Samsø har et velfungerende ø-samarbejde om LAG med Langeland, Læsø og Ærø. I 2022 kan der blandt andet søges midler til erhvervsudvikling indenfor vedvarende energi og udvikling af it-infrastruktur, hvilket kan understøtte den fortsatte grønne omstilling og digitalisering.

Udvidet digital infrastruktur

På Samsø er der sket en omfattende udrulning af fibernet iværksat af lokale ildsjæle. Hurtig og stabil internetdækning er en afgørende faktor for de tilflyttere, der kommer og tager deres digitale virksomhed eller job med.

Virtuelle iværksætterkurser

Henover coronapandemien har Samsø Kommune med succes omlagt iværksætterkurser i regi af Erhvervshus Midtjylland til virtuelle kurser. Der har været stor tilslutning og med det virtuelle format, har kommunen kunnet tiltrække potentielle tilflyttere, der har rettet henvendelse om muligheden for at flytte til Samsø og starte som iværksætter. Kurserne har bidraget til at give iværksætteridéen form.



4 Beskæftigelse og specialisering

Dette afsnit fokuserer på udviklingen i beskæftigelsen i Samsø Kommune og kommunens erhvervsmæssige specialisering.

Først sammenlignes den samlede udvikling i den private jobskabelse med sammenligningskommunerne, hele regionen og resten af landet.

Derefter går afsnittet i dybden med erhvervsspecialiseringen. Først vises specialiseringen inden for de erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger. Derefter vises jobudviklingen og erhvervsspecialiseringen på brancheniveau.

Store udsving i beskæftigelsen under coronakrisen

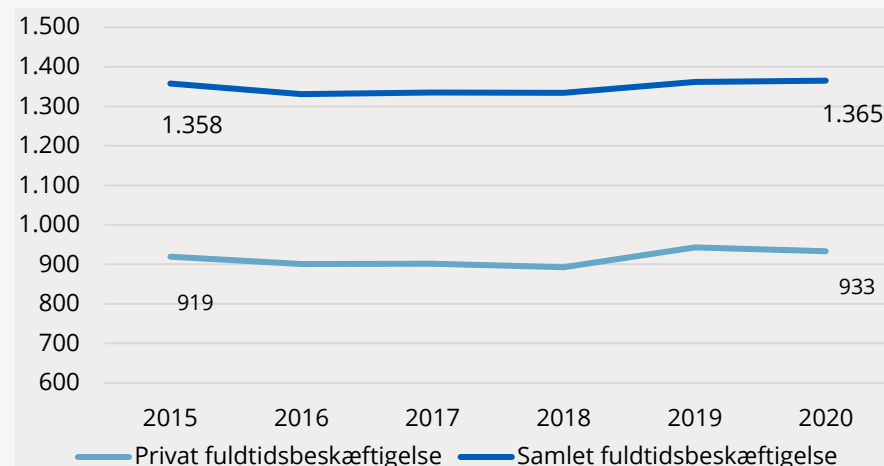
En central indikator for udviklingen i erhvervspræstationerne i en kommune er udviklingen i den samlede private jobskabelse.

Figur 4.1 viser, at den private fuldtidsbeskæftigelse på Samsø faldt lidt frem til 2018, hvorefter den steg lidt igen.

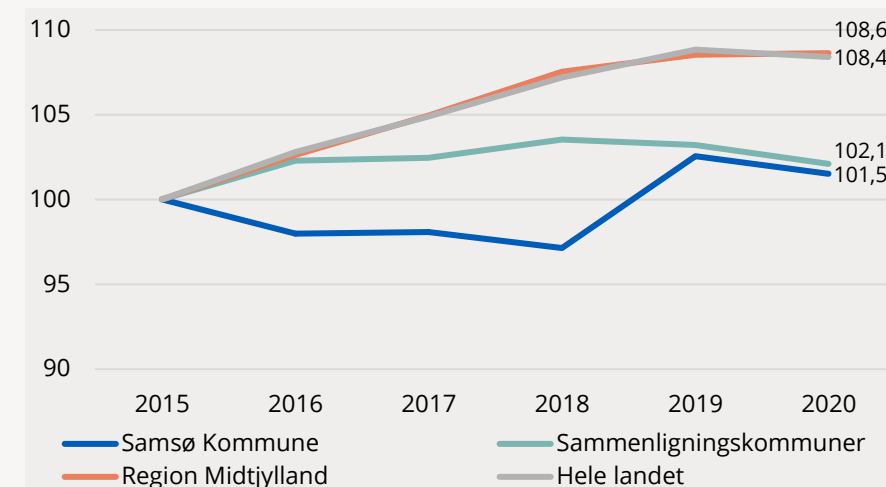
Figur 4.2 viser, at væksten har været en del større i Region Midtjylland og på landsplan i den samme periode.

For at belyse udviklingen under coronakrisen viser figuren nederst den kvartalsvise udvikling i den private beskæftigelse siden første kvartal 2020. Figuren viser, at beskæftigelsen på Samsø er præget af store sæsonudsving, men også at beskæftigelsen i alle kvartaler i 2021 har været højere end i de samme kvartaler i 2020.

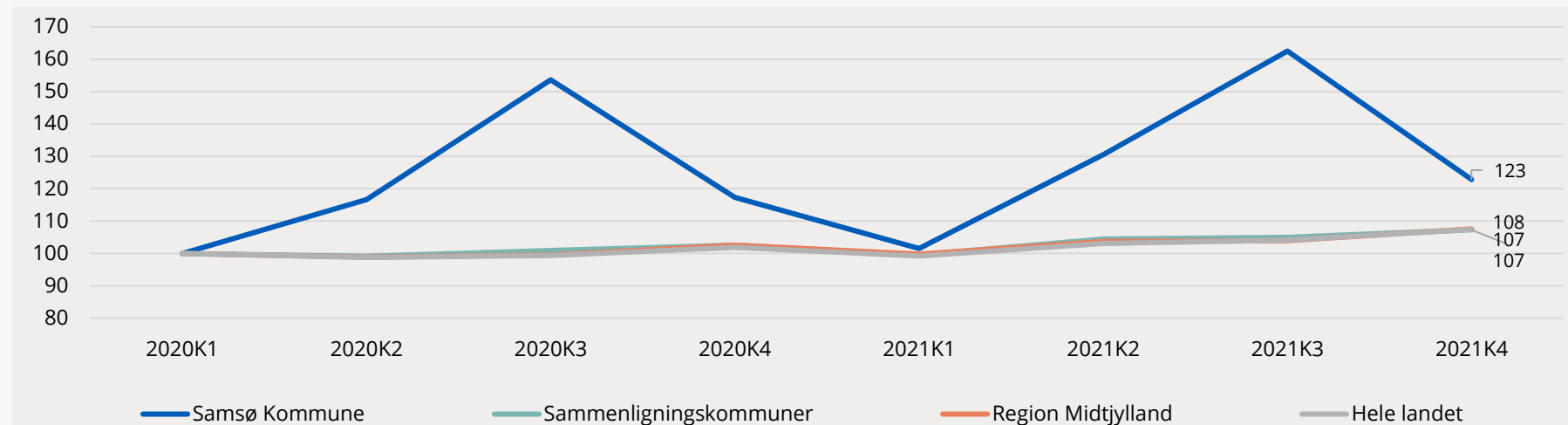
Figur 4.1. Udvikling i den private og samlede fuldtidsbeskæftigelse, 2015-20



Figur 4.2. Indekseret udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede i den private sektor (2015=100)



Figur 4.3. Indekseret udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor under coronakrisen (1. kv. 2020=100)



Kilde: Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik (for Figur 4.1. og 4.2.) og jobindsats.dk (for Figur 4.3.).

Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune og Skive Kommune. I Figur 4.3. er beskæftigelsen i den private sektor opgjort ved den samlede beskæftigelse fratrasket beskæftigelsen i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed.

Landbrug samt hoteller og restauranter præger erhvervsstrukturen

Tabel 4.1 giver et overblik over, den private beskæftigelse fordelt på brancher, samt jobvæksten på brancheniveau siden 2015. Den viser, at landbrug mv. er den største branche i Samsø Kommune målt på antallet af fuldtidsjobs. Derudover er hoteller og restauranter også blandt de toneangivende brancher i Samsø Kommune. De største specialiseringer findes også inden for disse brancher i 2020 – til trods for et markant fald i antallet af jobs inden for landbrug, skovbrug og fiskeri i perioden 2015 til 2020. Herudover viser tabellen, at der har været en markant vækst inden for transport og engroshandel.

Tabel 4.1. Antal private jobs, jobvækst 2015-20 samt erhvervsmæssige specialisering, opdelt på brancheniveau

Branche	Antal fuldtidsjobs		Jobvækst, 2015-20 (pct.)	Jobvækst i hele landet, 2015-20 (pct.)	Specialisering, 2020
	2015	2020			
Landbrug, skovbrug og fiskeri	238	208	-13%	-2%	6,3
Øvrige	195	162	-17%	8%	0,3
Hoteller og restauranter	90	114	27%	9%	2,9
Detailhandel	97	97	1%	2%	1,0
Bygge & anlæg	89	93	5%	17%	1,0
Transport	39	68	76%	7%	1,2
Engroshandel	38	67	79%	5%	0,8
Operationel service	42	39	-6%	12%	0,7
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	41	28	-31%	3%	1,1
Rådgivning, forskning og udvikling	26	28	7%	14%	0,5
Kultur og fritid	14	22	52%	13%	1,5
Reklame og øvrig erhvervsservice	11	6	-47%	11%	0,3
Metalindustri	0	0	0	1%	-
Alle brancher	919	933	2%	8%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune. Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ. Andre serviceydelser mv., ejendomshandel og udlejning, elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri, finansiering og forsikring, forlag, tv og radio, olieraffinaderier mv., private velfærdsinstitutioner, råstof, energi og forsyning mv., sundhedsvæsen, tekstil og træ mv., tele, IT og information, undervisning og uoplyst aktivitet er lagt sammen som øvrige på grund af diskretioneringer.

5 Iværksætteri og virksomhedsbestand

Dette afsnit fokuserer på tilgang og frafald af virksomheder i Samsø Kommune. Først vises udviklingen i iværksætteriet i kommunen efterfulgt af tal for overlevelsesraten blandt de nye virksomheder samt for konkurser.

Derefter vises tilflytningen og fraflytningen af etablerede virksomheder siden 2015.

Endelig viser afsnittet den samlede udvikling i virksomhedsbestanden i Samsø Kommune.

Lavere etableringsrate i Samsø Kommune end i hele regionen

Iværksættere spiller en vigtig rolle for innovation og jobskabelse i erhvervslivet.

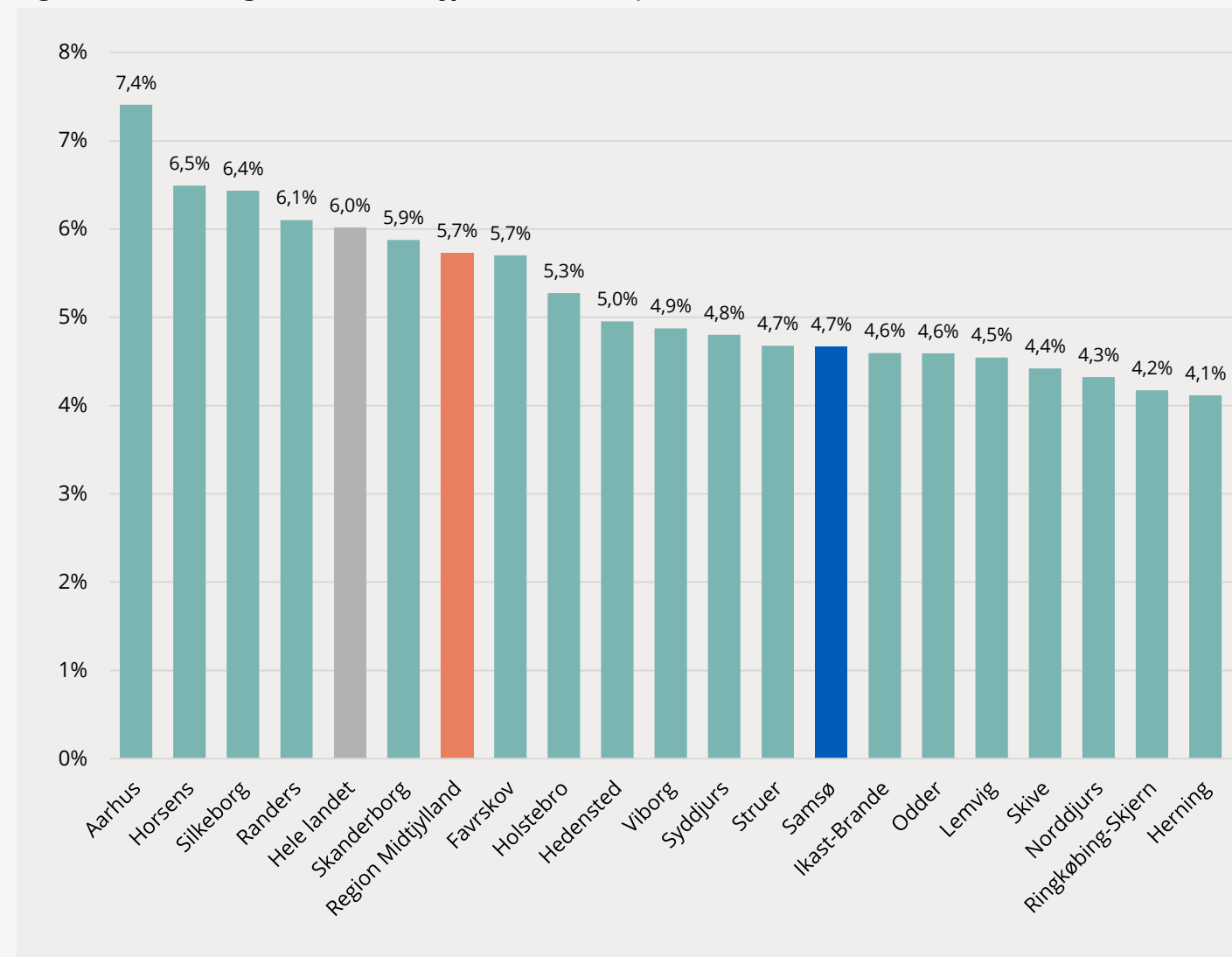
Figuren til højre viser etableringsraten (andelen af den samlede virksomhedsbestand, der er etableret i 2020) i de midtjyske kommuner i 2020 sammenholdt med landsgennemsnittet og regionsgennemsnittet.

Som det fremgår, lå etableringsraten i Samsø Kommune i 2020 en del under både landsgennemsnittet samt regionsgennemsnittet.

Figuren viser også, at Aarhus Kommune havde den højeste etableringsrate på ca. 7,4 pct., mens de to vestjyske kommuner – Herning Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune – havde den laveste etableringsrate på lidt over 4 pct.



Figur 5.1. Etableringsrater i de midtjyske kommuner, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand

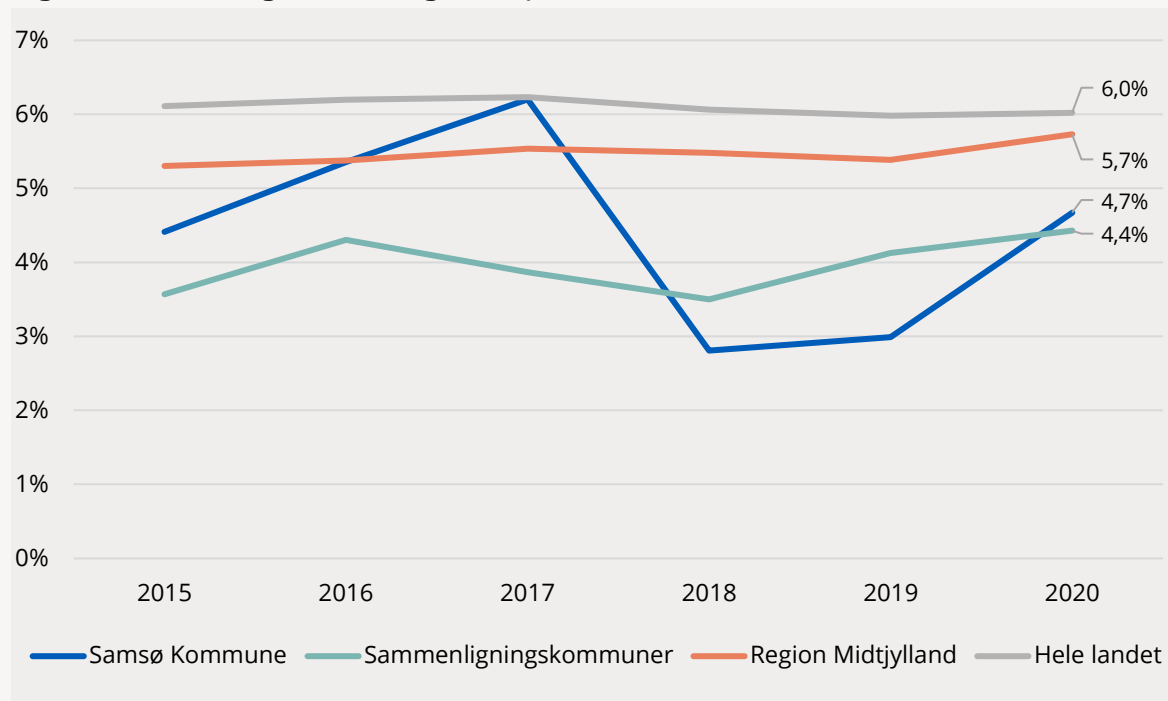
Vækst i etableringsraten i Samsø Kommune i de seneste år

Figuren nedenfor viser udviklingen i etableringsraten i perioden 2015 til 2020 for Samsø Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Som det fremgår, har etableringsraten fra 2015 til 2017 ligget over sammenligningskommunerne indtil et dyk i 2018. Samsø Kommune har dog oplevet et løft i etableringsraten fra 2018 til 2020.

Figuren viser også, at forskellen mellem de midtjyske kommuner og resten af landet er blevet indsnævret gennem perioden.

Figur 5.2. Udvikling i etableringsraten, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er opgjort som antal virksomheder etableret i året sat i forhold til den samlede virksomhedsbestand.

Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune og Skive Kommune



Mange iværksættere inden hoteller og restauranter i Samsø Kommune

For den enkelte kommune kan det endvidere være interessant at se nærmere på inden for hvilke brancher, at der etableres nye virksomheder. Tabel 5.1 viser iværksættervirksomhedernes fordeling på brancheområder i perioden 2019 til 2020.

Af tabellen fremgår, at der i Samsø Kommune er etableret flest virksomheder inden for hoteller og restauranter i perioden fra 2019 til 2020. En tredjedel af alle iværksætterne i Samsø Kommune tilhører denne branche, hvilket er markant over niveauet i resten af landet. Derudover er der mange iværksættere inden for landbrug på Samsø.

Til gengæld er der relativt få iværksættere inden for bygge og anlæg samt operationel service på Samsø, når der sammenlignes med resten af regionen.

Tabel 5.1. Fordeling af iværksættere efter brancher, gennemsnit for 2019-20

Branche	Samsø Kommune	Sammenligningskommuner	Region Midtjylland	Hele landet
Hoteller og restauranter	33%	6%	5%	6%
Landbrug, skovbrug, fiskeri, råstof, forsyning og andre serviceydelser	20%	17%	10%	8%
Finansiering, forsikring og ejendomme	13%	10%	12%	9%
Private velfærdsinstitutioner og kultur	7%	8%	9%	9%
Detailhandel	6%	8%	8%	8%
Engroshandel	6%	3%	4%	3%
Industri	5%	7%	5%	4%
Information og kommunikation	5%	3%	7%	9%
Bygge og anlæg	3%	14%	12%	13%
Operationel service	3%	11%	8%	9%
Transport	0%	3%	4%	5%
Vidensservice	0%	10%	15%	16%
I alt	100%	100%	100%	100%

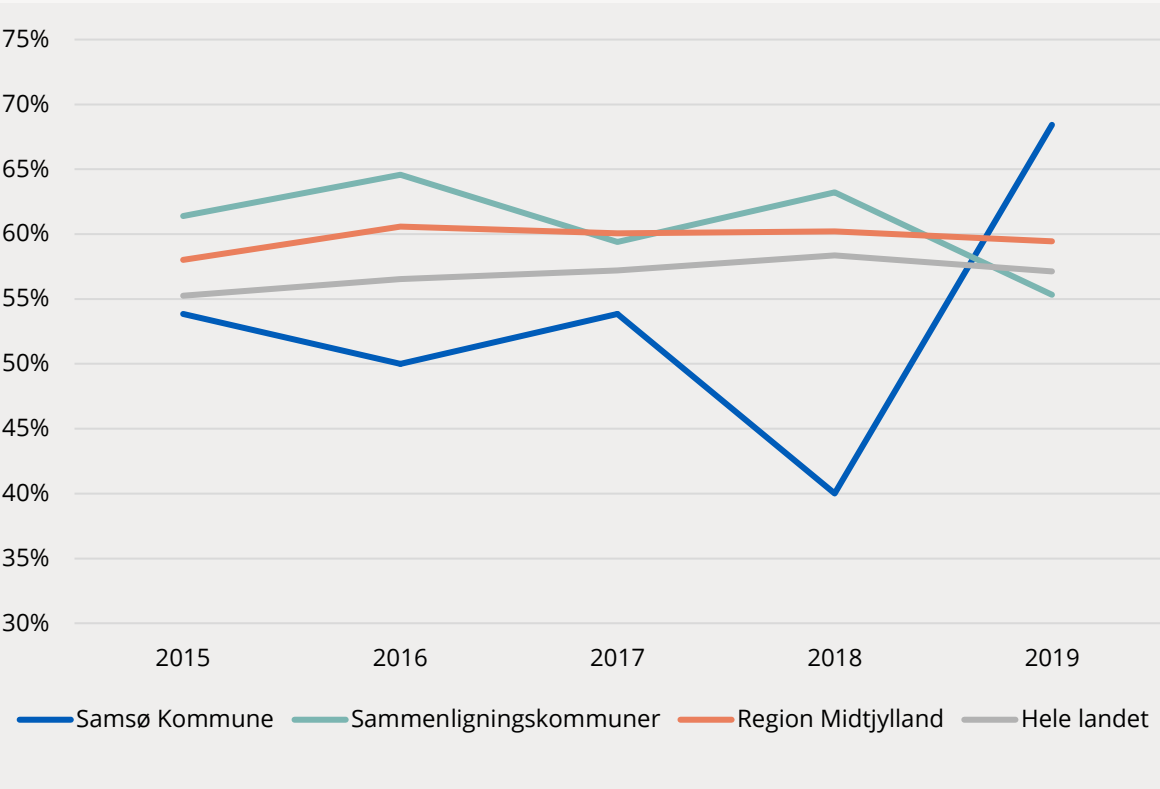
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Iværksættervirksomheder med uoplyst sektor er ikke medtaget.

Generelt lavt overlevelsesrate

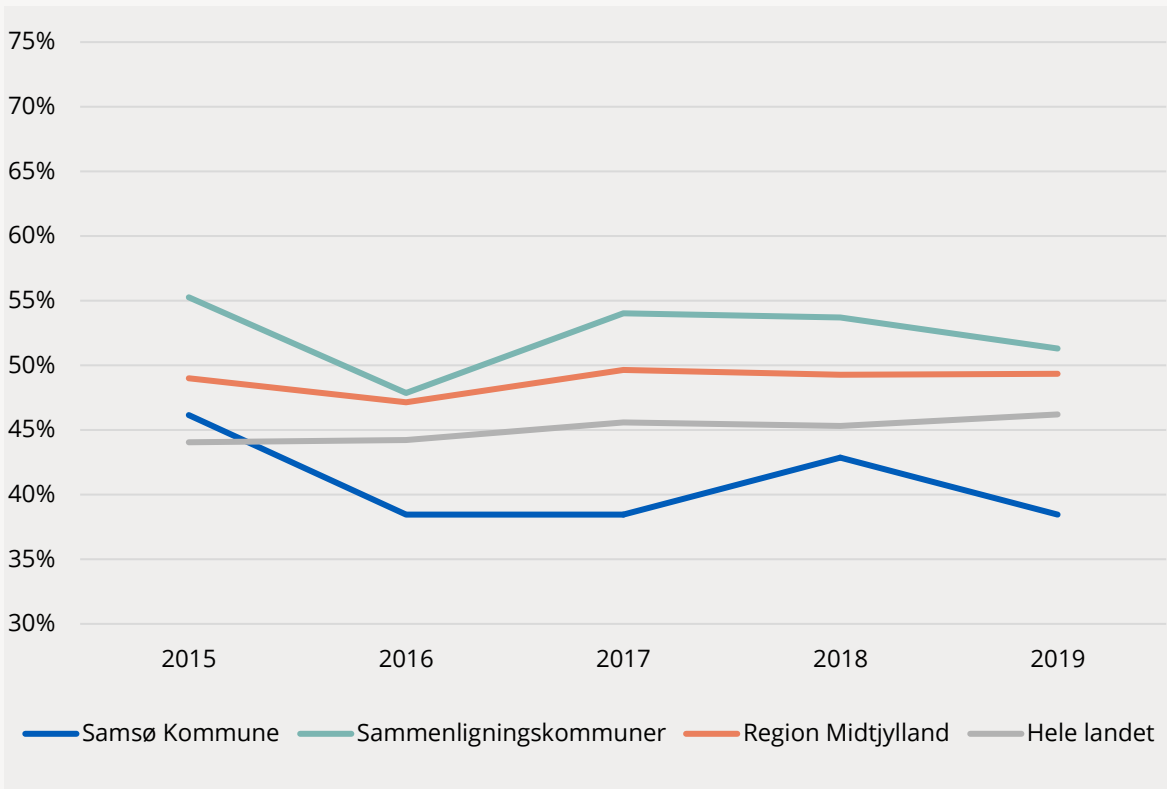
En vigtig indikator for iværksættervilkårene i en kommune er overlevelsesraten. Det vil sige andelen af iværksættervirksomheder, der formår at fastholde en væsentlig økonomisk aktivitet efter, at de er etableret. Figurene neden for viser overlevelsesraterne henholdsvis tre- og fem år efter etablering for iværksættere i henholdsvis Samsø Kommune, sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og hele landet.

Det fremgår, at overlevelsesraterne svinger en del fra år til år. Set over hele perioden er overlevelsesraten i Samsø Kommune generelt noget lavere end i resten af landet. Det gælder både den tre- og femårige overlevelsesrate. Der er dog en markant stigning i den treårige overlevelsesrate fra 2018 til 2019, som bringer overlevelsesraten over niveauet for sammenligningskommunerne, regionen og landsgennemsnittet.

Figur 5.3 Udvikling i overlevelsesraten (tre år efter etablering), 2015-19



Figur 5.4 Udvikling i overlevelsesraten (fem år efter etablering), 2015-19



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

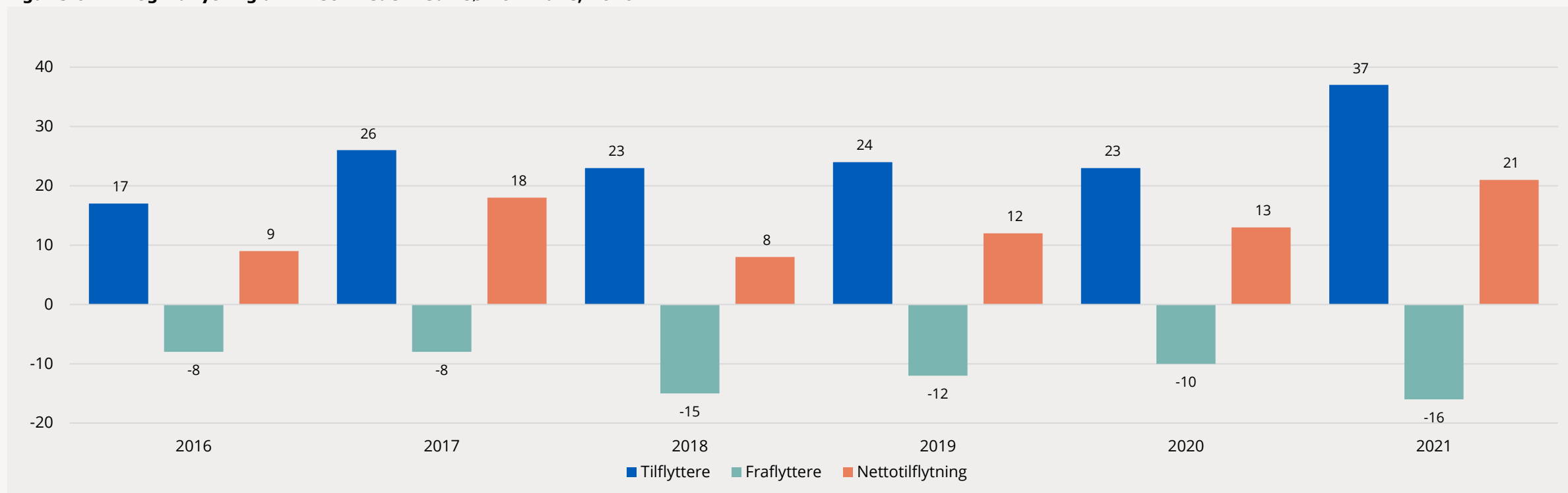
Stor tilflytning af virksomheder til Samsø

Et andet vigtigt pejlemærke for erhvervsvilkårene er omfanget af til- og fraflytninger af virksomheder. Figur 5.6 viser udviklingen i både til- og fraflytninger samt nettotilflytningen til Samsø Kommune fra 2016 til 2021.

Figuren viser, at Samsø Kommune har haft nettotilflytning i alle årene fra 2016 til 2020.

Nettotilflytningen (tilflyttede minus fraflyttede) har samtidig været høj i det seneste år. I 2021 oplevede Samsø Kommune således den største nettotilflytning på 21 virksomheder. Det dækker over, at 37 virksomheder flyttede til kommunen, og at 16 virksomheder flyttede væk.

Figur 5.6. Til- og fraflytning af virksomheder i Samsø Kommune, 2016-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder, mv. Omfatter ikke holdingselskaber eller filialer. Denne afgrænsning adskiller sig fra forrige side. En virksomhed tælles kun med én gang, uanset om virksomheden er flyttet til eller fra kommunen flere gange i perioden.

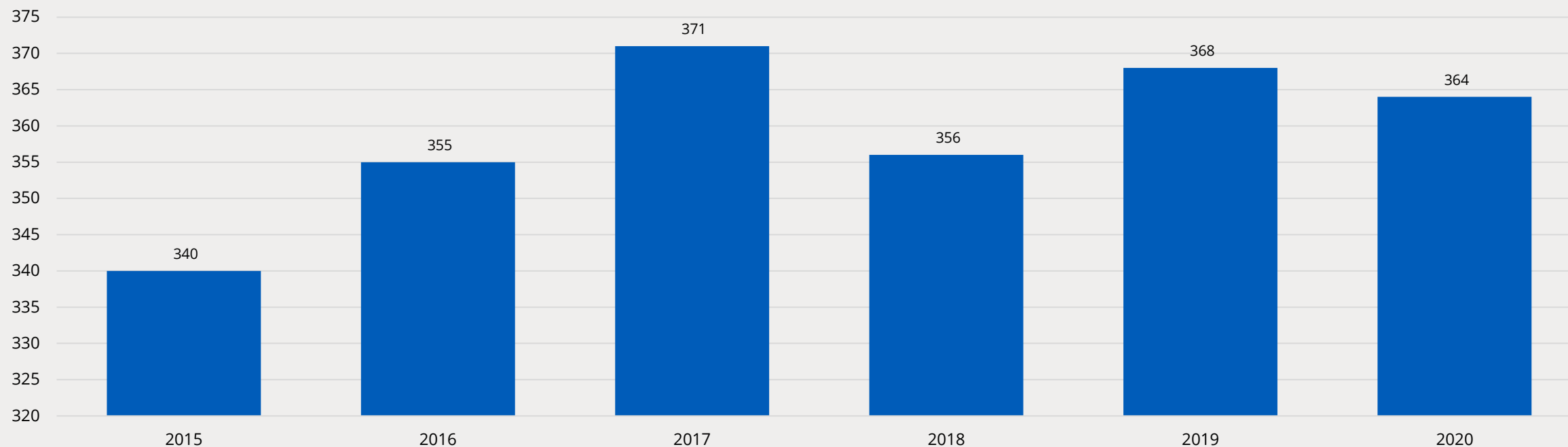
Stigning i antallet af virksomheder i Samsø Kommune

Opsummerende viser figuren neden for udviklingen i antallet af virksomheder i Samsø Kommune. Udviklingen i virksomhedsbestanden er en sammenfattende indikator, der både rummer tilgangen af iværksættere, frafaldet pga. konkurser og virksomhedslukninger samt nettoflytningen af etablerede virksomheder.

Figuren viser, at antallet af virksomheder i Samsø Kommune er steget med 24 virksomheder over den samlede femårige periode. Det svarer til en stigning på syv procent. Væksten var størst fra 2015 til 2017.

Samsø Kommune har oplevet en lille tilbagegang i bestanden af virksomheder fra 2019 til 2020.

Figur 5.7. Udvikling i antal reelle virksomheder i Samsø Kommune, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Reelle virksomheder er afgrænset til virksomheder i den private sektor, der i det pågældende år har en økonomisk aktivitet (afhængig af branche), som svarer til mindst et halvt årsværk.

Kun 0,1 pct. af alle midtjyske virksomheder ligger i Samsø Kommune

Til sidst giver nedenstående tabel et overblik over, hvordan den samlede virksomhedsbestand, gruppen af iværksættere og gazeller i Samsø Kommune fordeler sig på hovedsektorer.

Det fremgår, at de 364 virksomheder på Samsø kun udgør 0,5 pct. af alle virksomhederne i Region Midtjylland. Iværksætterne fra Samsø Kommune udgør 0,4 pct. af alle regionens iværksættere. Der var i 2020 ingen gazellevirksomheder i Samsø Kommune.

Desuden fremgår det, at iværksætterne fra Samsø Kommune især findes inden for service og handel, jf. den tidligere viste fordeling på brancher.

Tabel 5.3. Virksomheder, iværksættere og gazeller i Samsø Kommune fordelt på sektorer, 2020

Sektor	Reelle virksomheder	Iværksættere	Gazeller
Bygge & anlæg	37	1	0
Handel	78	7	0
Primære erhverv	80	2	0
Service	148	7	0
Transport	7	0	0
Industri	14	0	0
I alt	364	17	0
Andel af Region Midtjylland	0,5%	0,4%	0,0%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og Børsens Gazelleliste 2021.



For at en virksomhed kan betegnes som en gazellevirksomhed skal den opfylde en række krav:

- Virksomheden skal minimum have en omsætning på 1 mio. kr. eller komme ud med et bruttoresultat på 0,5 mio. kr. det første år, der måles fra.
- Virksomheden skal være et ApS eller A/S. Dog kan pengeinstitutter også deltage uanset virksomhedsform.
- Virksomheden skal minimum have offentliggjort fire regnskaber og have oplevet vækst i omsætning (bruttoresultat) i hvert eneste af de fire regnskabsår.
- Den samlede sum af det primære resultat i virksomheden skal være i plus, men må godt være negativt ét år.
- Virksomheden skal som minimum have fordoblet sin omsætning gennem de fire sidste regnskabsår.

Kilde: Børsen



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

6 Vækstvirksomheder og eksport

Dette afsnit går i dybden med, hvordan Samsø Kommunes virksomheder formår at skabe vækst og eksport.

Først belyses udviklingen i andelen af vækstvirksomheder og vækstvirksomhedernes fordeling på brancher.

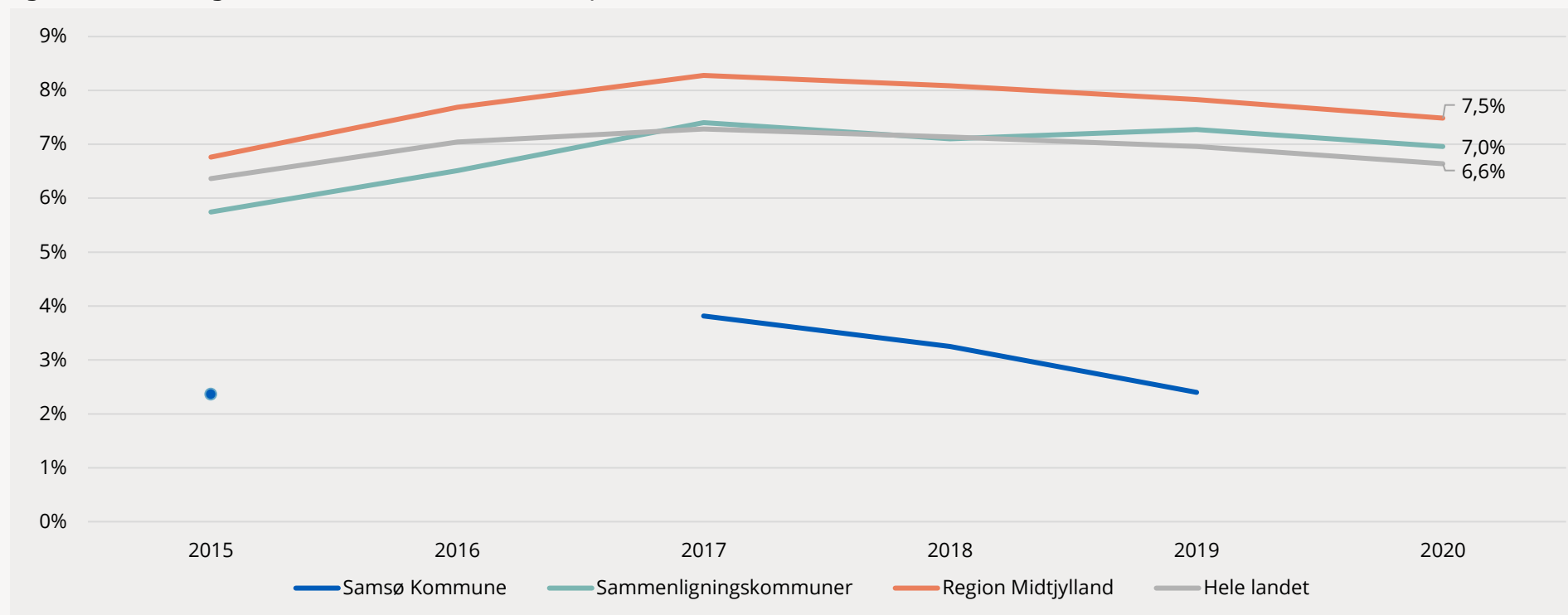
Derefter kigger afsnittet nærmere på, hvor mange virksomheder der har eksport, og hvordan den samlede eksportværdi har udviklet sig.

Få vækstvirksomheder i Samsø Kommune

Figur 6.1 viser udviklingen i andelen af vækstvirksomheder fra 2015 til 2020. I forhold til gazellebegrebet (afsnit 5) er der her et lidt mindre krav til den samlede vækst i virksomheden samtidig med, at der kun ses på en treårig periode (se noten). Omvendt fokuserer opgørelsen af vækstvirksomheder kun på de erhverv, der konkurrerer internationalt (typisk i form af erhverv med eksport eller erhverv med mange underleverancer til eksportvirksomheder).

Det fremgår, at Samsø Kommune har haft meget få vækstvirksomheder, og at der ikke er observationer i alle årene fra 2015 til 2020 (skyldes regler for diskretionering). Det skal ses i lyset af, at den samlede virksomhedspopulation på Samsø er meget lille, og at resultatet derfor er meget følsomt overfor få observationer.

Figur 6.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på mindst 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på mindst 3 mio. kr. i samme periode. Vækstvirksomheder er opgjort inden for internationalt konkurrerende erhverv.

I Figur 6.1 er der på grund af diskretioneringer ikke tal for andelen af vækstvirksomheder i 2016 og 2020. I Figur 6.2 er der ikke tal for Samsø kommune på grund af diskretioneringer.

Sammenligningskommuner omfatter: Lemvig Kommune, Struer Kommune, Norddjurs Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune og Skive Kommune

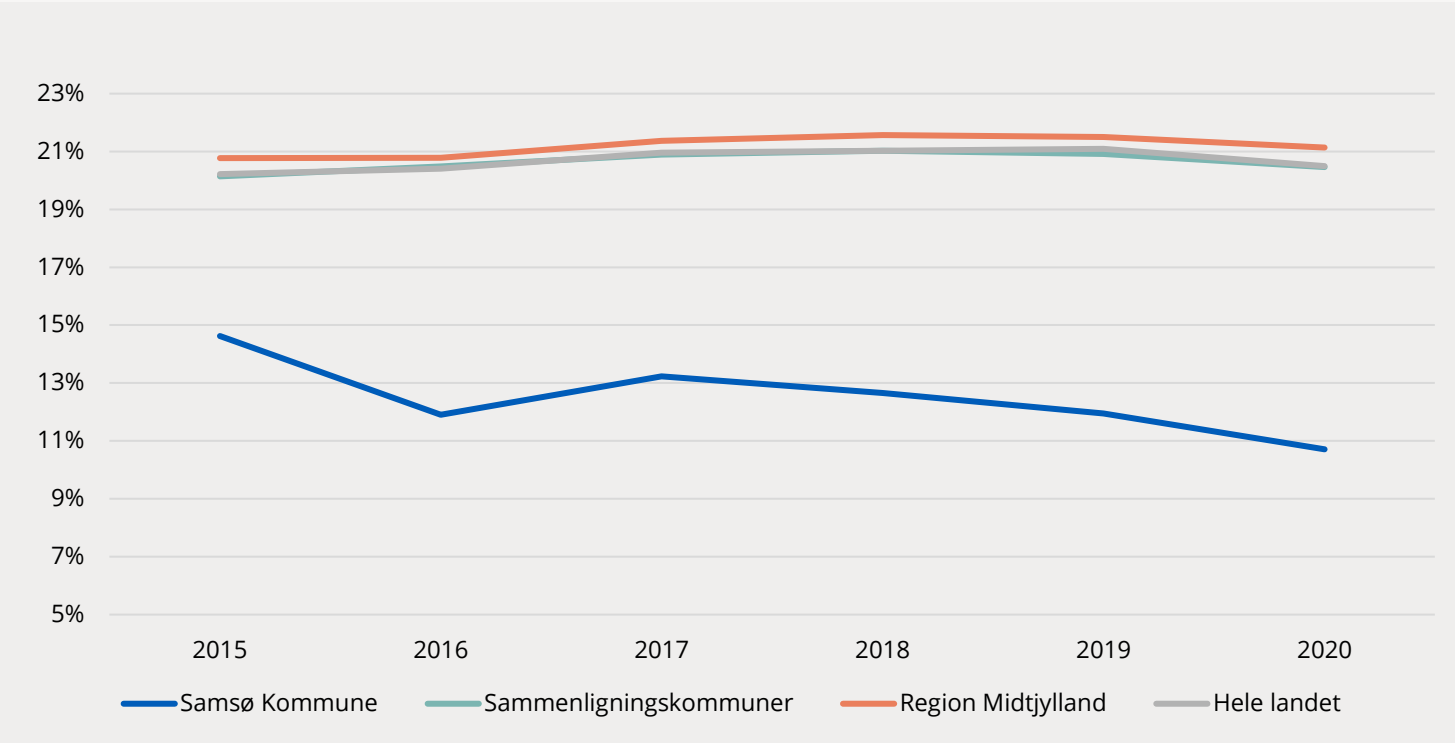
Lav andel af eksportvirksomheder i Samsø Kommune

Virksomheder, der eksporterer varer og tjenester, er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse. Figuren til venstre viser udviklingen i andelen af virksomheder med eksport fra 2015 til 2020.

I 2020 var 11 pct. af virksomhederne på Samsø eksportvirksomheder mod 21 pct. i hele regionen. Holdt op mod sammenligningskommunerne, Region Midtjylland og resten af landet har Samsø Kommune således en lav andel af eksportvirksomheder, hvilket skal ses i lyset af Samsø Kommunes erhvervsstruktur med mange små virksomheder og en specialisering inden for erhverv, der sælger lokalt eller til andre danske virksomheder.

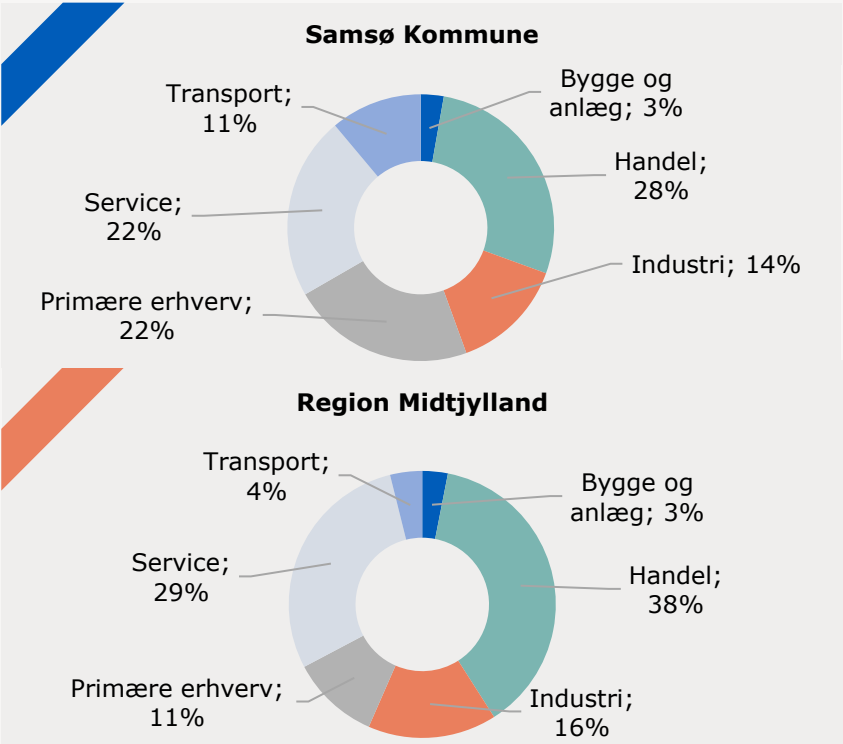
Figur 6.4 viser, at en relativt stor andel af Samsø Kommunes eksportvirksomheder kommer fra de primære erhverv i forhold til hele regionen.

Figur 6.3. Udviklingen i andelen af eksportvirksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdssteder.

Figur 6.4. Fordeling af eksportvirksomheder på sektorer, 2020



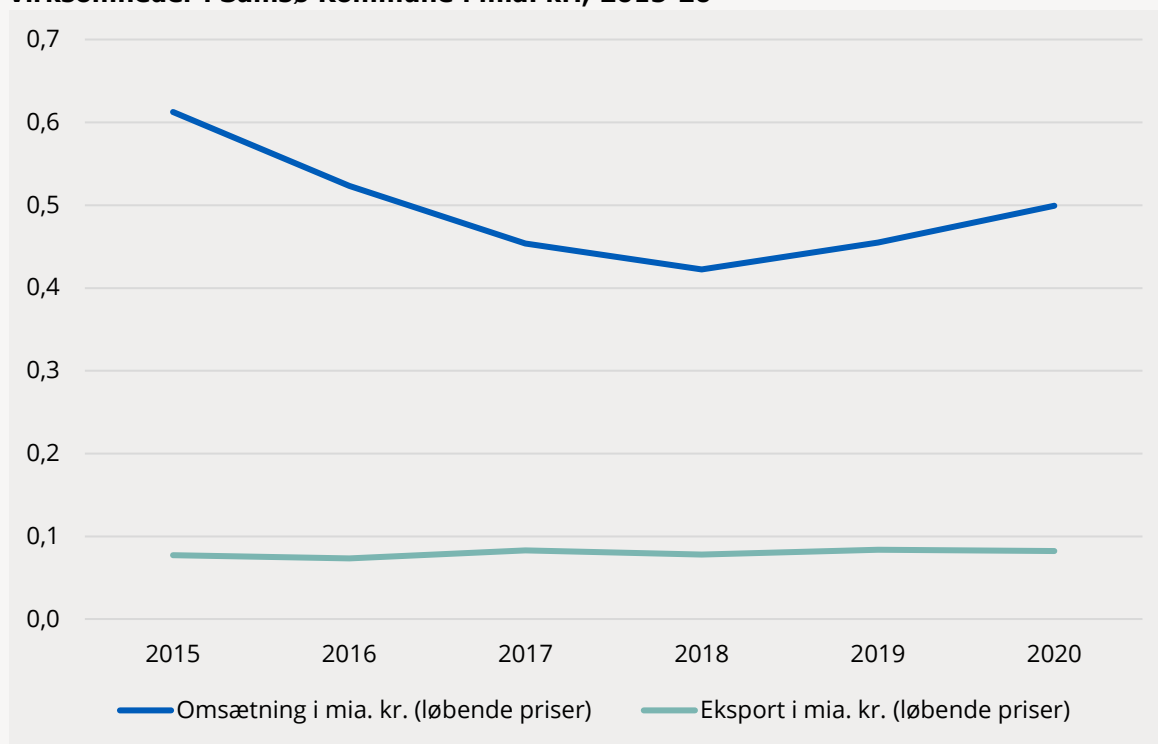
Lav eksportværdi blandt de eksporterende virksomheder i Samsø Kommune

Mens analysen på forrige side gav et billede af hvor mange virksomheder, der eksporter, giver figurene nedenfor et overblik over udviklingen i den samlede eksportværdi blandt virksomheder, der afsætter uden for landets grænser. Samtidig viser Figur 6.5 også udviklingen i den samlede omsætning blandt private virksomheder med eksport.

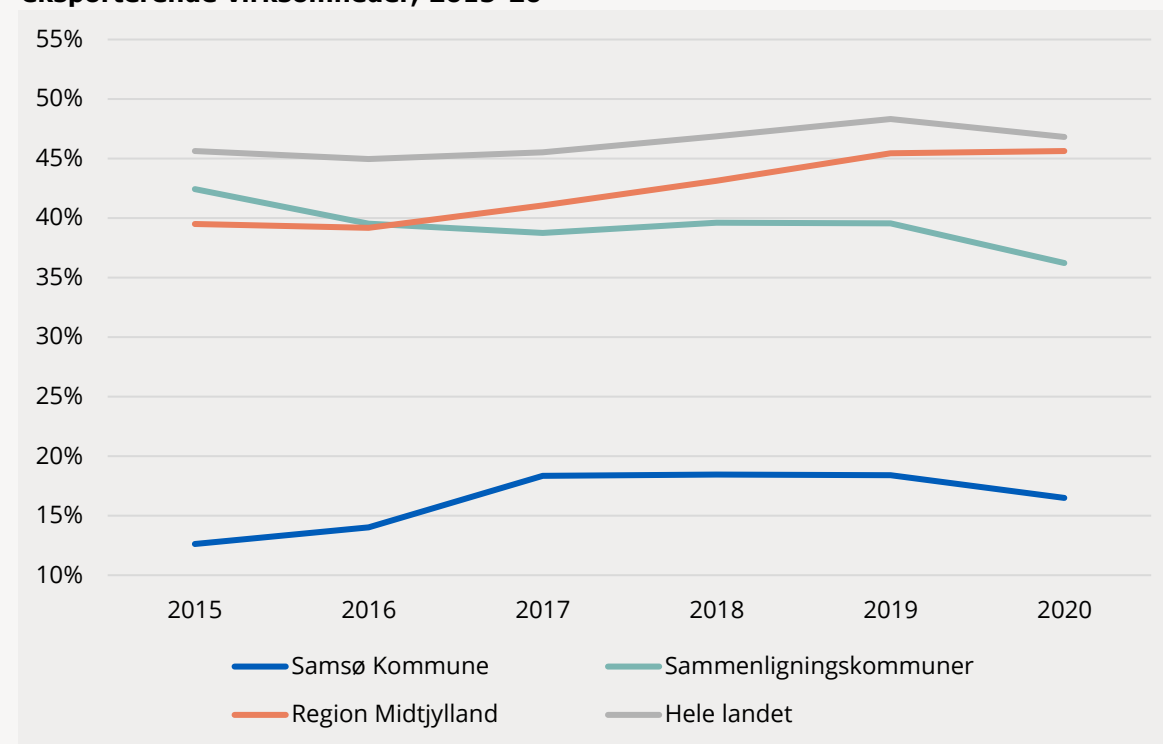
Figur 6.5 viser, at den samlede eksportværdi i Samsø Kommune er relativt lav, og at den har ligget stabilt på lidt under 100 mio. kr. fra 2015 til 2020.

Herudover viser Figur 6.6, at eksportens andel af den samlede omsætning (i de eksporterende virksomheder) ligger betydeligt under niveauet i både sammenligningskommunerne, regionen og hele landet. Samlet set viser analysen således, at eksport fylder relativt lidt for virksomhederne i Samsø Kommune.

Figur 6.5. Udviklingen i samlet omsætning og eksport blandt eksporterende virksomheder i Samsø Kommune i mia. kr., 2015-20



Figur 6.6. Udviklingen i eksportens andel af den samlede omsætning for eksporterende virksomheder, 2015-20



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Note: Eksporten er opgjort som virksomhedernes samlede salg fratrukket indenlandsk salg.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

7 **Profilanalyse – highlights**

Dette afsnit indeholder nøglefigurer om den lokale og specialiserede vejledning af iværksættere og virksomheder i Region Midtjylland, herunder forskelle på tværs af kommuner i andelen af vejledte.

Afsnittet viser også, hvor stor en andel af de vejledte, der ligger inden for vækstlaget i kommunerne.

For en mere detaljeret analyse af de vejledtes profil, herunder årsværk, omsætning og eksport, henvises til Profilanalyse 2022.

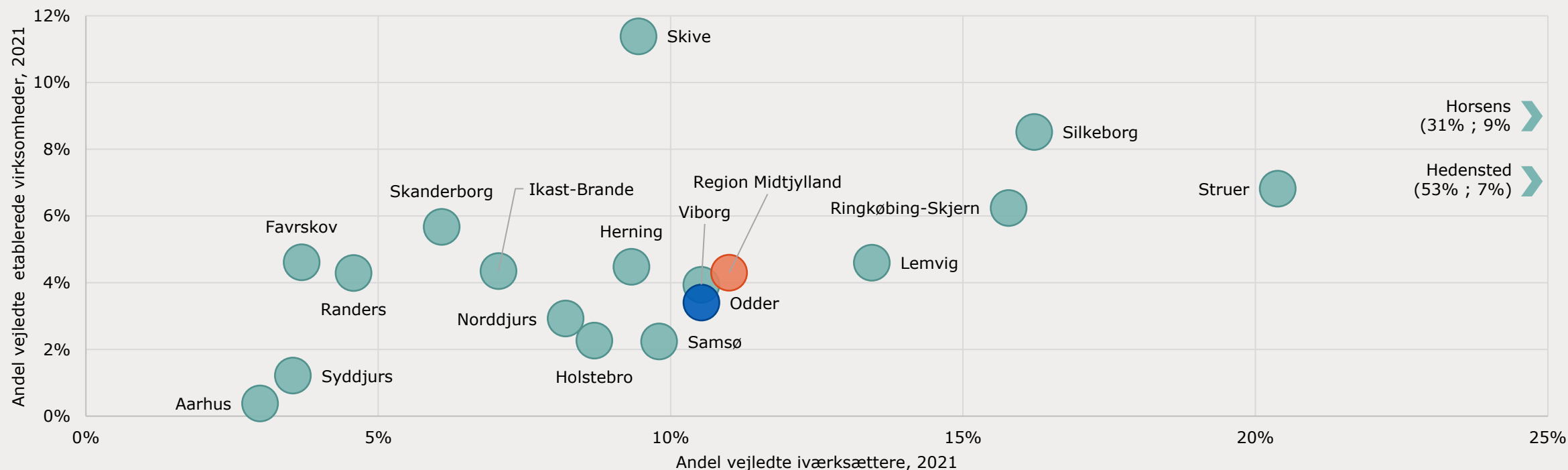
Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – lokal erhvervsservice

Figuren nedenfor giver et overblik over hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt i iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget vejledning i den lokale erhvervsservice. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner.

Det fremgår, at andelen af vejledte virksomheder fra Samsø Kommune ligger meget tæt på regionsgennemsnittet både i forhold til iværksætterne og de etablerede virksomheder.

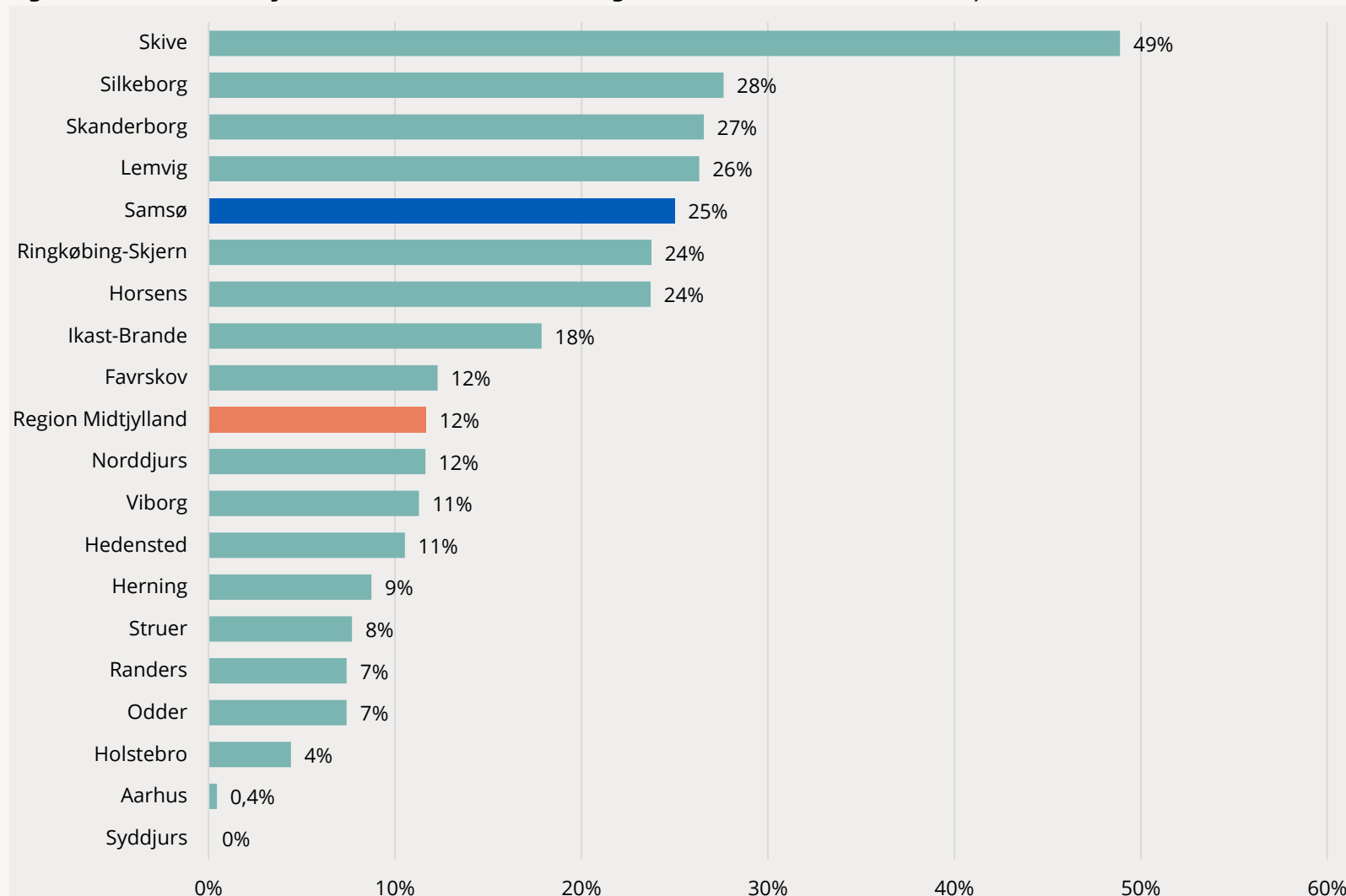
Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Deltagelse i netværk, arrangementer mv. er ikke omfattet af figuren.

Figur 7.1 Andel, der har modtaget lokal vejledning i 2021, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – lokal erhvervsservice

Figur 7.2 Andelen af vejlede virksomheder i vækstlaget i den lokale erhvervsservice, 2021



Figuren til venstre viser hvor stor en andel af virksomhederne fra vækstlaget (se definition nederst på siden), der har modtaget lokal vejledning i hver af de midtjyske kommuner.

Det fremgår, at 25 pct. af virksomhederne i vækstlaget i Samsø Kommune har modtaget lokal vejledning i 2021. Dette er over regions gennemsnittet på 12 pct. Det skal dog understreges, at tallet for Samsø Kommune er meget følsomt pga. det lave antal vækstvirksomheder.



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra lokal erhvervsservice.

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2018 til 2020 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.

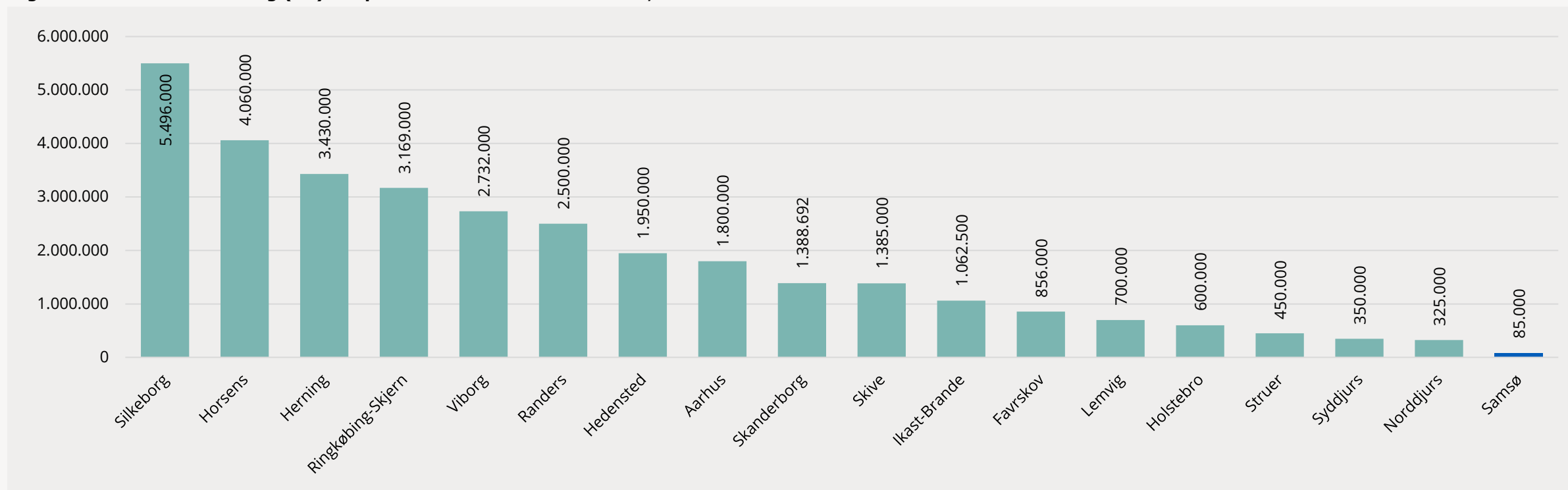
Kommunal bevilling til operatøren af lokal erhvervsservice, 2021

Omfanget af lokalt vejledte bør ses i lyset af de ressourcer, som hver kommune har til rådighed til erhvervsservice. Det er op til den enkelte kommune, hvor mange midler der skal afsættes til lokal erhvervsservice.

Figuren nedenfor viser størrelsen af bevillingen til den lokale erhvervsserviceoperatør, der i nogle kommuner er Erhvervshus Midtjylland og i andre kommuner et lokalt erhvervsråd. Operatøren kan også være en enhed i forvaltningen.

Beløbene er oplyst af de enkelte kommuner og dækker i nogle kommuner primært over udgifter til vejledning af førstartere, iværksættere og virksomheder, mens de i andre kommuner også dækker over udgifter til bredere erhvervsfremmeprojekter. Beløbene er derfor ikke direkte sammenlignelige.

Figur 7.3. Kommunal bevilling (kr.) til operatør af lokal erhvervsservice, 2021



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra lokal erhvervsservice.
Note: Der er ikke oplysninger om Odder Kommune.

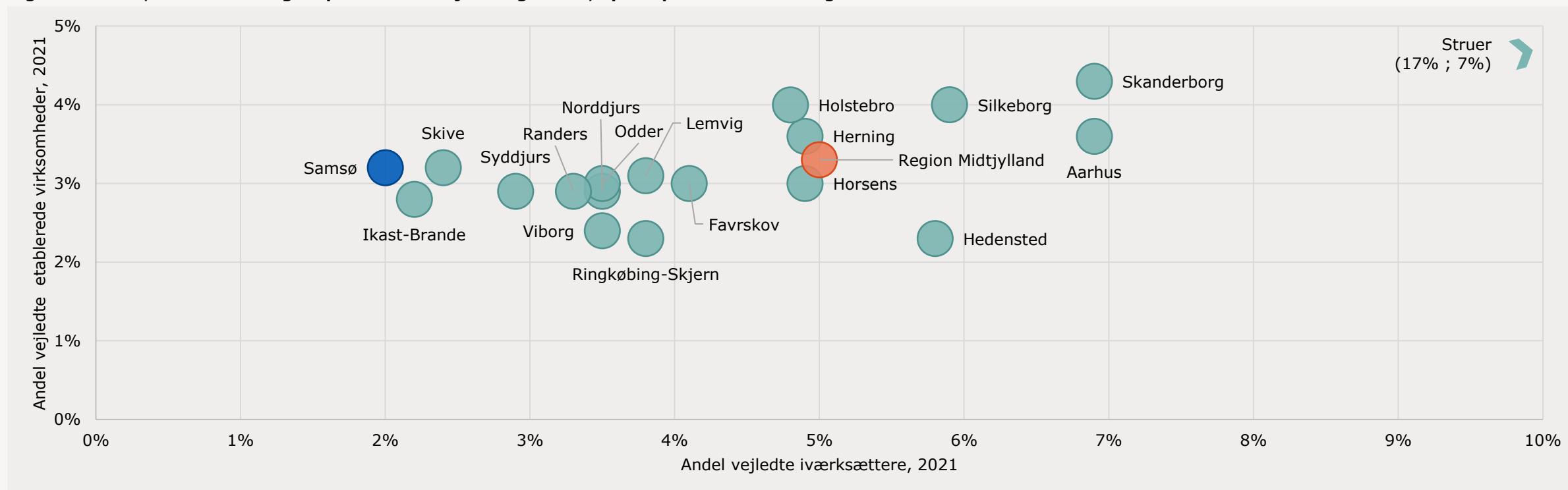
Sammenligning af vejledningsindsatsen i de midtjyske kommuner – specialiseret erhvervsservice

Figur 7.4 giver et overblik over hvor stor en andel af virksomhederne – opdelt i iværksættere og etablerede virksomheder – der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland. Resultaterne er vist for alle midtjyske kommuner.

Det fremgår, at andelen af vejledte iværksættere fra Samsø Kommune på dette område er to procent og dermed ligger noget under regionsgennemsnittet på fem procent. Andelen af vejledte etablerede virksomheder er på ca. tre pct., hvilket svarer til gennemsnittet for alle midtjyske kommuner.

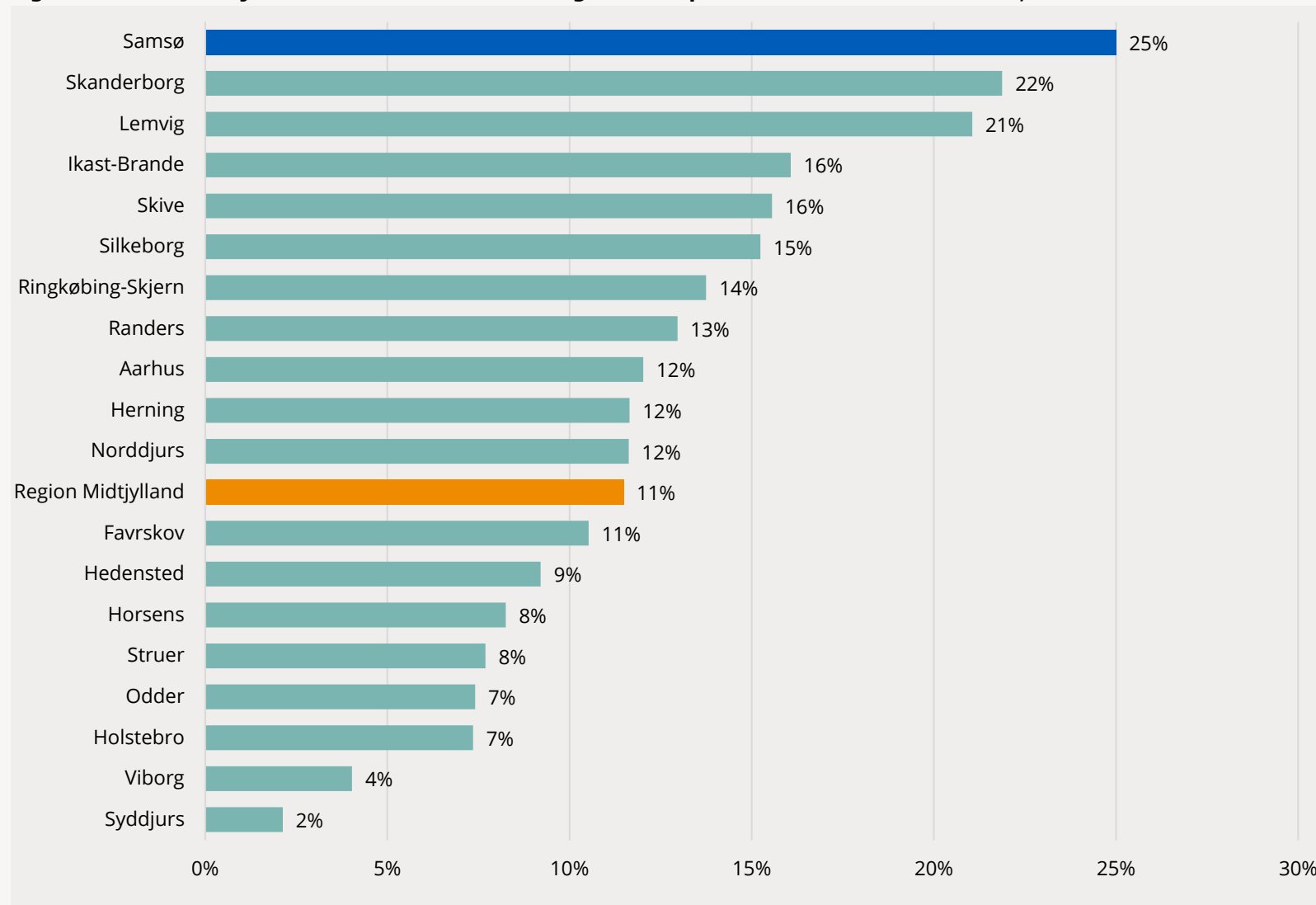
Det skal understreges, at figuren alene fokuserer på virksomheder, der har modtaget individuel sparring og vejledning. Virksomheder, der alene har deltaget i arrangementer og kollektive forløb, er ikke omfattet af figuren.

Figur 7.4 Andel, der har modtaget specialiseret vejledning i 2021, opdelt på iværksættere og etablerede virksomheder



Sammenligning af vejledningsindsatsen over for vækstlaget – specialiseret vejledning

Figur 7.5 Andel af vejlede virksomheder i vækstlaget i den specialiserede erhvervsservice, 2021



Figuren til venstre viser hvor mange virksomheder i vækstlaget, der har modtaget specialiseret vejledning i Erhvervshus Midtjylland.

I Samsø Kommune blev der i 2021 ydet specialiseret vejledning til 25 pct. af vækstlaget, hvilket er den højeste andel blandt alle kommunerne i regionen.

Igen skal det understreges, at den opgjorte andel på Samsø er følsom for, om enkeltvirksomheder er blevet vejledt eller ikke (pga. kommunens lave antal vækstvirksomheder).



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik og data fra Erhvervshus Midtjylland

Note: Vækstlagsvirksomheder defineres som virksomheder, der i perioden fra 2018 til 2020 har haft en årlig gennemsnitlig vækst i årsværk på 20 procent og i slutåret havde mindst fem ansatte.



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Udgivet af Erhvervshus Midtjylland, maj 2022.
Udarbejdet i samarbejde med IRIS Group.
Data-/talmateriale leveret af IRIS Group.