

PRESSEMEDDELELSE

Ny direktør er et af flere initiativer, der skal rette op på kritisable arbejdsforhold i Erhvervshus Midtjylland

Fredag den 24. maj 2024

En enig bestyrelse har torsdag eftermiddag igangsat flere initiativer, der skal medvirke til at genetablere et godt psykisk arbejdsmiljø i Erhvervshus Midtjylland. Blandt disse er en fratrædelsesaftale med direktør Erik Krarup.

Bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland har torsdag eftermiddag besluttet at indgå en fratrædelsesaftale med direktør Erik Krarup. Dette sker for at skabe plads til de nødvendige forandringer i Erhvervshus Midtjylland oven på en foreløbig undersøgelse, der afdækker alvorlige problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

Bestyrelsen kan ikke udtale sig yderligere om aftalen med den nu tidligere direktør. Formand Ib Lauritsen understreger dog, at problemerne med det psykiske arbejdsmiljø ikke alene er knyttet til topledelsen:

- Den foreløbige undersøgelse bekræfter, at der er alvorlige problemer med både ledelse og organisationskultur. Det smerter mig at konstatere, at for mange medarbejdere i for lang tid har lidt under kritisable arbejdsforhold. Der er behov for handling på flere fronter samtidig for at nå til en situation, hvor det igen er trygt og godt for medarbejderne at gå på arbejde i Erhvervshus Midtjylland.

Bestyrelsen har besluttet at igangsætte følgende initiativer med det samme:

- Der etableres en ny samarbejdsorganisation med en forretningsorden, der understøtter et tillidsfuldt og tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.
- Der etableres en ny arbejdsmiljøorganisation med repræsentanter fra alle fysiske arbejdspladser.
- Der etableres en ny whistleblowerordning, så medarbejderne får mulighed for at indberette anonymt til en ekstern part.
- Der skal øjeblikkeligt udarbejdes en konkret handleplan for genetablering af et godt psykisk arbejdsmiljø i hele organisationen.
- Der tilknyttes øjeblikkelig ekstern bistand, der kan varetage den midlertidige ledelse af Erhvervshus Midtjylland og stå i spidsen for arbejdet med at genoprette det psykiske arbejdsmiljø, indtil en ny direktør er ansat.
- Der oprettes et tilbud, hvor alle medarbejdere efter ønske kan få hjælp og støtte til igen at trives på arbejdspladsen.

Medarbejderne i Erhvervshus Midtjylland er fredag formiddag blevet orienteret om den foreløbige undersøgelses resultater og de initiativer, bestyrelsen indtil videre iværksætter.

Den endelige undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø skal være færdiggjort og afleveret til arbejdstilsynet den 28. juni.

Kontaktoplysninger

Komponent varetager den indledende pressekontakt på vegne af Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse:

Louise Thinesen Bendtsen

T: 4054 2114

E: ltb@komponent.dk